



Be.U@ENGIE

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

“¡Para que cada persona cuente y se sienta libre de dar lo mejor de sí misma!”



En ENGIE, nuestra declaración de misión y nuestra promesa como empleador son claras: abogamos por un modelo social que reconcilie el desempeño económico y el impacto positivo en las personas y el planeta. Apostamos por el poder de lo colectivo e interactuamos como parte de una comunidad comprometida que está con la disruptión y la invención del futuro. Por lo tanto, la diversidad y la inclusión están en el corazón mismo de nuestra cultura corporativa industrial. Esta política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) está representada por los poderosos compromisos que hemos hecho para promover la unidad en ENGIE e ilustrar nuestra Declaración de Misión. Somos inquebrantables en nuestro compromiso de asegurar que nuestro Grupo sea un lugar donde todos “tengan su lugar” y puedan apalancar libremente todo su potencial.

NUESTRO COMPROMISO POR UN MUNDO INCLUSIVO

En ENGIE, queremos crear **entornos donde haya cuidado e inclusión**. Queremos crear entornos que cuiden el bienestar mental de las personas, para que cada uno cuente y se sienta libre de dar lo mejor de sí mismo. Estamos absolutamente seguros de que reunir nuestras diferencias, escucharnos unos a otros, desafiarnos a nosotros mismos y construir juntos constituyen una poderosa palanca para la creatividad y el rendimiento, al tiempo que aumentan nuestro atractivo. Valoramos las diferencias de las personas. Son una fuente de riqueza. De hecho, la transición energética requiere la experiencia de todos y cada uno de nosotros.

Diversidad: Para cumplir su ambición de ser líder en la transición energética, ENGIE necesita el conocimiento de todos y necesita escuchar el punto de vista de todos. **Vemos las diferencias de las personas como una fuente de riqueza**– ayudan el Grupo a cumplir su ambición.

Equidad: ENGIE tiene el compromiso de asegurar **oportunidades iguales** a todos sus empleados. Les proporciona los medios para existir en un entorno de trabajo solidario e inclusivo a lo largo de su carrera profesional

Inclusión: debido a que **todos y cada uno son personas únicas**, cada empleado tiene que sentirse capaz de venir a trabajar tal como es para que pueda florecer y contribuir al éxito del Grupo.

Estamos comprometidos con las oportunidades iguales, y no toleraremos ninguna forma de discriminación, acoso o violencia.

SEA ÚNICO, SEA UNIDO, SEA Be.U@ENGIE

Hemos aunado nuestra visión y nuestros compromisos en el marco de una política ambiciosa que estamos desplegando en todo el Grupo. Se llama **Be.U@ENGIE**

Be.U : cómo en

- ❖ **Se TÚ- necesitamos ser nosotros mismos en ENGIE.**
- ❖ **Se Unido**, porque todos tememos una meta compartida – cumpliendo exitosamente la transición energética y garantizando que nuestra unidad contribuya a nuestro desempeño colectivo.
- ❖ **Se Único**, porque todos somos diferentes y todos necesitan sentirse libres para ser la mejor versión de sí mismos en el trabajo.

NUESTROS 5 PILARES

Las principales iniciativas que estamos poniendo en marcha en lo que tiene que ver con Diversidad e Inclusión se concentran en **5 pilares**:

- ❖ **Igualdad de Género**: lograr la paridad de género en toda la empresa es un objetivo clave para ENGIE. Para aumentar el número de mujeres que trabajan en el Grupo, estamos poniendo en marcha planes de acción para apoyarlas a lo largo de su carrera y atraer a más mujeres a puestos técnicos (actualmente hay escasez). La paridad en el departamento de gestión (40-60% para finales del 2030) es uno de los indicadores no financieros del Grupo;
- ❖ **Orígenes**: aumentar la diversidad en ENGIE y valorar la riqueza de los orígenes de cada persona. Esto se relaciona con la cultura, el origen étnico, la nacionalidad, la religión, los orígenes sociales y la educación;
- ❖ **Cuestiones LGTBQ+**: promover la inclusión de las personas LGTBQ+ para que se sientan incluidas y respetadas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género;
- ❖ **Habilidades**: adaptar los arreglos y condiciones de trabajo para acoger e incluir a las personas con cualquier tipo de discapacidad;
- ❖ **Generaciones**: hacer uso del talento y la energía de las personas a través de las generaciones, empleando a jóvenes y personas mayores, así como compartiendo habilidades y experiencia entre generaciones.

UNA POLÍTICA QUE ACERCA A LAS PERSONAS

Nuestra política de DEI acerca a las personas - **ENGIE, nuestros empleados, nuestros clientes, nuestros suministradores y nuestros accionistas**. Queremos que todas nuestras partes interesadas se suscriban a los valores de nuestra empresa y los comparten con personas de todo el mundo. Todas estas iniciativas tendrán en cuenta las necesidades y preocupaciones de los empleados y se implementarán en todos los negocios y países del Grupo, incorporando las características culturales y legislativas específicas de los países en los que opera ENGIE.

En ENGIE, queremos promover una **cultura inclusiva**: queremos sensibilizar y formar a la gente en diversidad e inclusión para que todos entiendan mejor el mundo en el que vivimos y puedan reflejarlo. **Cada uno de nosotros, en nuestro propio nivel, podemos ser aliados en alcanzar esos objetivos** - en particular los líderes cuyo papel también es el de promover esta cultura a través de una actitud positiva y un comportamiento ejemplar.

SUS SEIS PRINCIPIOS



WE ARE TRANSITION MAKERS