

REPORTE INTEGRADO 2022

Actuamos para acelerar la
transición hacia la carbono
neutralidad



Central Eólica Punta Lomitas
Ocucaje - Ica

Contenido

- Declaración de responsabilidad
- 2022 en cifras
- Carta del Presidente del Directorio
- Carta del Gerente General

CAP.1

NOSOTROS

Nos comprometemos con la transición energética del Perú

- Nuestra historia
- Nuestro sector
- Nuestro equipo
- Nuestras operaciones
- Nuestros proyectos
- Nuestra gestión comercial

CAP.2

NUESTRA ESTRATEGIA

Nos enfocamos en energías de bajo carbono y renovables

- Nuestro modelo de negocio
- Nuestra ambición para un Perú sostenible
- Gestión de riesgos
- Innovación
- Transformación digital

CAP.3

GOBIERNO CORPORATIVO

Respondemos con transparencia y ética

- Ética e integridad
- Nuestros órganos de gobierno
- Capital social
- Procesos legales
- Relaciones con el Estado

CAP.4

PERSONAS

Creamos valor compartido con nuestro entorno

- Nuestro talento
- Diversidad e inclusión
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Nuestros proveedores
- Nuestras comunidades

CAP.5

PLANETA

Actuamos frente al cambio climático

- Gobernanza ambiental
- Gestión de cambio climático
- Gestión hídrica
- Gestión de residuos
- Gestión de la biodiversidad
- Programa de monitoreo y vigilancia ambiental
- Gestión de permisos ambientales

CAP.6

RESULTADOS FINANCIEROS EN EL 2022

Nuestra distribución de valor

- Resultados 2022
- Gestión financiera
- Dividendos
- Acciones comunes
- Bonos corporativos

CAP.7

ANEXOS

- Anexo 1: Estados Financieros Auditados
- Anexo 2: Principales normas del sector eléctrico
- Anexo 3: Licencias y autorizaciones
- Anexo 4: Reporte de Buen Gobierno Corporativo
- Anexo 5: Reporte de Sostenibilidad Corporativa
- Anexo 6: Indicadores de Sostenibilidad
- Anexo 7: Principales políticas y procesos vigentes en el 2022
- Anexo 8: Índice de contenidos Global Reporting Initiative



Declaración de responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de ENGIE Energía Perú S.A. durante el 2022. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, 02 de marzo del 2023



Hendrik De Buyserie
Gerente General



Luciano Guffanti
Vicepresidente de Finanzas

Denominación

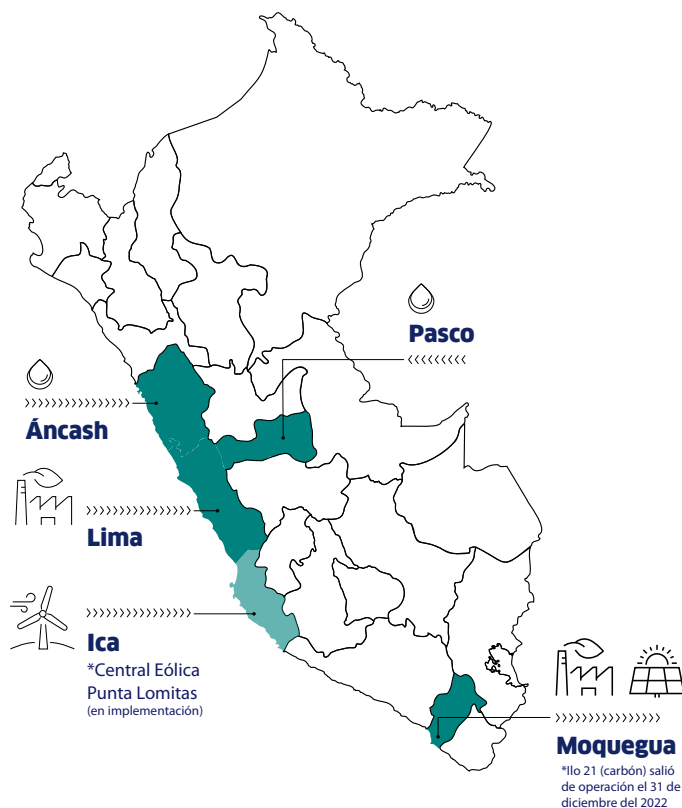
ENGIE Energía Perú S. A.
Datos de la empresa
Av. República de Panamá 3490, San Isidro, Lima
Teléfono (511) 616-7979
www.engie-energia.pe

Responsables de la elaboración y la revisión de la información financiera

Desde octubre del 2012, el señor Jaime Dioses se desempeña como el principal funcionario contable de ENGIE Energía Perú S.A. Desde el 2018 hasta la fecha, la auditoría externa de los estados financieros de la compañía es realizada por Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada (antes Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada), firma miembro de EY. Los auditores externos no han emitido ninguna opinión negativa o con salvedad respecto a los estados financieros individuales de ENGIE Energía Perú S.A.

ENGIE Energía Perú

2022 en cifras



Nuestras operaciones en el Perú

25 años

de operación en Perú

1,218 MW

de energía renovable en desarrollo

8

centrales en operación (La Central Termoeléctrica Ilo 21 salió de operación comercial el 31 de diciembre del 2022)

2,496 MW

de capacidad nominal

1,349.9 GWH

producción de energía renovable

296.4 MW

de energía renovable en implementación



Resultados financieros

US\$ 65.2 MILLONES

Utilidad neta

US\$ 194.3 MILLONES

EBITDA



Gestión comercial

93.9%

nivel de satisfacción de clientes

268.39 MW

en nuevos contratos y adendas



Gestión social

US\$ 1.9

millones de inversión social

150,000

beneficiados con acciones sociales



Nuestro equipo

514

trabajadores

100%

de nuestros trabajadores evaluados por desempeño



Gestión ambiental

105,636 m³

de agua reciclada y destinada al riego de áreas verdes

44%

de tasa de reciclaje de residuos

Reconocimientos 2022 ENTRE LAS 100 EMPRESAS CON MEJOR REPUTACIÓN DEL PERÚ

RANKING MERCOSUR

- Puesto 1 en el sector energía
- Puesto 56 Empresas con mejor reputación
- Puesto 54 Empresas con mejor atracción y retención de talento
- Puesto 62 Empresas con mejor responsabilidad ESG

PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2022 - SNMPE

Becas +Mujeres en Energía
Categoría Diversidad e Inclusión

ECOVADIS

Medalla Platino (78/100)

PREMIO PERÚ POR LOS ODS

- 1er lugar
Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental
Categoría Paz
- 1er lugar
Agroemprendimientos
Categoría Prosperidad

PREMIO ESG Y SOSTENIBILIDAD - SEMANA ECONÓMICA

1er lugar
Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental
Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo
Categoría Medio ambiente

PREMIO PROACTIVO

3er lugar

Agua para Pachma

S&P/BVL PERÚ

GENERAL ESG INDEX

Carta del Presidente del Directorio

Estimados accionistas,

Me complace saludarles y comienzo esta carta deseando que el diálogo y las buenas decisiones prevalezcan en el Perú. Somos optimistas y creemos que el país saldrá fortalecido de esta situación.

Quiero presentarles el *Reporte Integrado de ENGIE Energía Perú*, el cual contiene información relevante de nuestro desempeño económico, ambiental, social y de gobierno corporativo en el ejercicio 2022.

Durante este periodo, nuestras ventas por potencia y energía a clientes libres continuaron incrementándose en 30.3%. Mientras que las ventas a empresas distribuidoras disminuyeron en 16.6%, debido a la disminución de la potencia contratada, principalmente de los contratos de largo plazo que terminaron el 2021. Hasta diciembre del 2022, la cartera de clientes libres y empresas distribuidoras suman una potencia contratada —en hora punta— de 1,943.91 MW.

En el 2022 nuestros equipos han continuado esforzadamente, bajo los mayores estándares de seguridad, con la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en Ica. Este parque eólico de 260 MW y una expansión de 36.4 MW —el más grande del Perú— está compuesto por 57 aerogeneradores, dos subestaciones de alta tensión y una línea de transmisión de 60 km que conectará a la central con el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). A fines del 2022, el proyecto contaba ya con la infraestructura de interconexión energizada, se había concluido con las obras civiles y montado 38 aerogeneradores, de los cuales cuatro ya estaban sincronizados con el SEIN. La entrada en operación comercial de este hito para el sector eléctrico peruano está prevista para el primer semestre del 2023.

Frente a los retos del cambio climático y promoviendo una transición energética hacia una economía carbono neutral, con Punta Lomitas estamos ampliando nuestra oferta de energías renovables. En este esfuerzo de generación limpia contamos con nuestras dos centrales hidroeléctricas, además de tener proyectos eólicos y solares en distintas etapas de desarrollo. Adicionalmente, contamos con cuatro centrales de generación eléctrica que nos permiten satisfacer la demanda de los clientes con confiabilidad y seguridad de suministro. Cabe señalar que, en diciembre, como se anunció, salió de operación comercial nuestra central a carbón, Ilo 21.

En los meses de noviembre y diciembre, el país se enfrentó con una sequía por un atraso de la hidrología, justo en un periodo en el que creció la demanda en electricidad, pero logramos mantener el suministro a nuestros clientes. Ese episodio nos recuerda que el uso responsable del agua es indispensable. Por eso, en ENGIE Energía Perú llevamos a cabo evaluaciones periódicas de su consumo y aplicamos soluciones de economía circular.



Para finalizar, quiero agradecer la labor de nuestros directores y la plena confianza de nuestros accionistas, así como a nuestros clientes, quienes reciben nuestro apoyo en sus objetivos de descarbonización. También va mi reconocimiento a las autoridades y comunidades donde operamos, con quienes mantenemos nuestro compromiso de un diálogo constante; y por supuesto, a nuestros equipos de ejecutivos y trabajadores porque con su dedicación y profesionalismo podemos contribuir a proveer energía al país y mantener nuestro liderazgo en el sector eléctrico.

Cordialmente
Frank Demaille

Carta del Gerente General

Estimados lectores,

En este contexto político y social difícil para el país, no quiero dejar pasar la oportunidad de expresar que en ENGIE Energía Perú confiamos en que, una vez superados los problemas, encontraremos un camino de crecimiento y más oportunidades para todos.

Sobre nuestro Reporte Integrado 2022, que contiene el detalle de nuestros compromisos ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa, comienzo contándoles que en el 2022 suscribimos siete (7) nuevos contratos por un total de 53.71 MW en hora punta y 39 adendas por un total de 214.68 MW.

Entre los contratos con clientes libres, destacamos el firmado por primera vez con Minera Shouxin para suministrar electricidad a su proyecto de ampliación de su segunda relavera y dos contratos con el Grupo Apumayo para llevar energía a sus unidades mineras de Anabi y Apumay. En cuanto a las adendas, las más importantes fueron suscritas con el Grupo Alicorp.



En otro plano, fue un año de importantes reconocimientos. Para comenzar el Ranking MERCOSUR nos ubicó entre las “100 compañías con Mejor Reputación Corporativa del Perú”, en el puesto 56, y por quinto año consecutivo logramos el primer lugar en el sector Energía. Además, entre las empresas que mejor atraen y retienen el talento en el país nos ubicamos en el puesto 54.

Mientras que la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) nos otorgó el “Premio Desarrollo Sostenible 2022” por nuestro programa “Becas ENGIE + Mujeres en Energía”, en la categoría Diversidad, Inclusión y Género; también logramos el “Premio ESG y Sostenibilidad 2022”, de Semana Económica, en la categoría Medioambiente con el proyecto Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo. Adicionalmente, recibimos el reconocimiento “Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022” obteniendo el primer lugar, tanto por el proyecto “Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana en Ilo” como con el proyecto “Agroemprendimientos”.

Además, nos mantuvimos en el índice “S&P/BVL Perú General ESG” de la Bolsa de Valores de Lima que destaca el desempeño de las compañías que cumplen criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Uno de los retos más exigentes del 2022 fue el retorno progresivo presencial del 100% del personal en las operaciones y la implementación del trabajo híbrido en la sede corporativa, un proceso que cumplimos exitosamente. Y afianzamos nuestra política de Seguridad y Salud Ocupacional “Ninguna Vida en Riesgo” para prevenir la ocurrencia de accidentes en el trabajo con inspecciones, tareas y herramientas digitales.

En cuanto a la capacitación de nuestro personal, en el 2022 duplicamos el tiempo dedicado a la formación en diversos campos, con respecto al 2021, llegando a 7,352 horas.

ENGIE Energía Perú tiene una contribución clave con cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y significativa con otros nueve. Dentro de ellos, su compromiso con la sociedad peruana en general y las comunidades vecinas a nuestras operaciones sigue fortaleciéndose, y este año realizamos una inversión social de US\$ 1.9 millones, principalmente dedicada al desarrollo socio económico y a la educación en nuestras zonas de operación.

En nuestras sedes tenemos siempre abierto un sistema de diálogo, gracias al cual se atendieron este año 635 consultas, el triple que el 2021, a través de nuestros distintos mecanismos de contacto con las poblaciones. Son alrededor de 150 mil los peruanos y peruanas que se beneficiaron con las diversas acciones implementadas de forma directa o indirecta.

Culmino agradeciendo la dedicación de todos los equipos que conforman ENGIE Energía Perú. Gracias por su adaptación y mejora continua para que nuestra compañía siga siendo líder del sector eléctrico.

Cordialmente
Hendrik De Buyserie



NOSOTROS

Nos comprometemos con la transición energética en el Perú

En ENGIE Energía Perú actuamos para acelerar la transición energética hacia una economía carbono neutral. Durante el 2022, generamos 1,349.9 GWh/año de energía renovable, que representan el 19% de nuestra producción total.



1.1 Nuestra Historia

ENGIE Energía Perú es una de las mayores empresas de generación, transmisión y comercialización de energía eléctrica en el Perú¹.

Creada en septiembre de 1996, bajo la denominación social de Powerfin Perú S.A., con el objetivo de adquirir los activos de generación de electricidad de propiedad de Southern Perú Copper Corporation (SPCC) y suscribir un Power Purchase Agreement con esa misma empresa, desde el inicio de nuestras operaciones hemos invertido alrededor de US\$ 2,300 millones y contamos con ocho centrales de generación eléctrica distribuidas en distintas regiones del país, por un total de 2,496 MW de capacidad instalada, lo cual representa, aproximadamente, el 19% de la capacidad instalada del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del país.

Actualmente, nos encontramos en proceso de construcción de la Central Eólica Punta Lomitas que contará con 296 MW (incluyendo su expansión) de capacidad instalada y una inversión aproximada de US\$ 300 millones.

International Power S.A. (antes Suez-Tractebel S.A.) tuvo el control de la gestión de ENGIE Energía Perú hasta febrero del 2004, fecha en la cual las Administradoras de Fondos de Pensiones suscribieron y pagaron un aumento de capital social aprobado por los accionistas de la compañía y pasaron a ser titulares (de manera conjunta) del 21.1% del capital social de ENGIE Energía Perú.

En el 2005, ENGIE Energía Perú ingresa a la Bolsa de Valores de Lima, a través de una exitosa oferta pública de acciones, logrando una colocación del 17.2% de las acciones de su capital social.

La denominación social de la compañía ha sido modificada a lo largo del tiempo, siendo su denominación actual “ENGIE Energía Perú S.A.”.

A continuación, se resumen las modificaciones a la denominación social de la empresa:

Constitución y modificación de denominación social

FECHA	RAZÓN SOCIAL	NOTARIO	HITO
20 de septiembre de 1996	Powerfin Perú S.A.	Jorge Orihuela Iberico	Constitución de la sociedad, bajo la partida registral N.º 11027095.
27 de febrero de 1997	Energía del Sur S.A.	Manuel Noya de la Piedra	Modificación de denominación social.
28 de agosto del 2007	EnerSur S.A.	Ricardo Fernandini Barreda	Modificación de denominación social.
14 de marzo del 2016	ENGIE Energía Perú S.A.	Ricardo Fernandini Barreda	Modificación de denominación social.

Plazo de la Sociedad: Indefinido

Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU): 3510

Nuestro propósito

En ENGIE Energía Perú actuamos para acelerar la transición energética hacia una economía carbono neutral.

En línea con ese objetivo, el 31 de diciembre del 2022, se concluyó la operación comercial de la central a carbón, Central Termoeléctrica Ilo21, en virtud de la autorización otorgada por el Comité de

¹ Conforme a su Objeto Social, ENGIE Energía Perú se dedica a las actividades de generación, transmisión y comercialización de energía eléctrica de acuerdo con la legislación aplicable a estas actividades. Para cumplir con su objeto social, puede participar en consorcios, *joint ventures* o cualquier otra

forma de asociación empresarial permitida por la legislación peruana, así como, llevar a cabo otras actividades que resulten accesorias o complementarias a su objeto social y realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que las leyes peruanas permitan a las sociedades anónimas.

Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) el 6 de febrero del 2020; y al mismo tiempo, continuamos con la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas cuyo ingreso a operación comercial se estimada para el primer semestre del 2023.

Asimismo, en el 2022, iniciamos la construcción del proyecto de almacenamiento de energía en baterías (BESS, por sus siglas en inglés) en la Central Termoeléctrica Chilca Uno, el cual

permitirá optimizar la producción de energía de la central y brindar mayor estabilidad al sistema eléctrico nacional.

A la fecha contamos con una cartera de proyectos eólicos y solares en distintas etapas de desarrollo. Durante el 2022, generamos 1,349.9 GWh/año de energía renovable que representan el 19% de nuestra producción total.

Nuestro grupo económico

ENGIE Energía Perú tiene como accionista principal a International Power S.A., titular del 61.77% de sus acciones, y forma parte ENGIE, grupo económico de capital francés presente en alrededor de 50 países, cuya entidad controladora indirecta es ENGIE S.A., una sociedad constituida y existente bajo las leyes de Francia, que tiene como mayor accionista individual al Estado francés, con alrededor de 23.64% de las acciones, y cuyas acciones se encuentran listadas en las bolsas de Bruselas, Luxemburgo y

París. Además de ENGIE Energía Perú, el Grupo ENGIE tiene presencia en el Perú a través de ENGIE Perú S.A., empresa dedicada al desarrollo de proyectos y a la representación de la compañía matriz. ENGIE Energía Perú no posee participación accionaria en dicha empresa.

A continuación, se muestra la conformación del Grupo ENGIE y la posición de ENGIE Energía Perú.



El 38.23% restante de las acciones de ENGIE Energía Perú pertenece a Administradoras de

Fondos de Pensiones (AFP) peruanas, así como a otras personas naturales y jurídicas.

1.2 Nuestro sector

El funcionamiento del mercado eléctrico se rige, principalmente, por la Ley de Concesiones Eléctricas, publicada en 1992; la Ley para la Generación Eficiente, publicada en el 2006; los

Decretos Legislativos N° 1002 y N° 1041 ambos emitidos el año 2008; y la Ley N° 29970 del año 2012. (Ver Anexo 2: Principales normas del sector eléctrico).

Funcionamiento

De acuerdo con el marco normativo aplicable al sector eléctrico, ENGIE Energía Perú participa en los siguientes mercados:



Mercado a corto plazo

El mercado a corto plazo (también denominado mercado *Spot*) es de tipo *pool*², en el que los generadores venden la producción de electricidad de sus centrales de generación y compran la electricidad que retiran físicamente sus clientes (hasta el límite previsto en sus respectivos contratos de suministro de electricidad) del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). Estas transacciones se valorizan con los costos marginales de corto plazo³.

El Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) es el coordinador que optimiza la producción de electricidad de todo el SEIN, con la premisa de lograr que el sistema en general opere a su

mínimo costo de operación. Para este fin, el COES ordena la producción de las centrales con menor costo variable y así, sucesivamente, hasta satisfacer la demanda total del SEIN.

En el marco del mercado de corto plazo, los grandes usuarios (usuarios libres⁴ que demandan 10 MW a más) pueden comprar hasta el 10% de su máxima demanda, y los distribuidores pueden participar en este mercado con la posibilidad de adquirir hasta el 10% de la máxima demanda de sus usuarios libres.

Asimismo, todos los que retiren electricidad de este mercado están obligados a pagar los cargos regulados correspondientes, los cuales incluyen

² Mercado en el cual todos los generadores entregan su electricidad al sistema y los clientes retiran electricidad del sistema, sin que se requiera un contrato entre los que entregan y retiran.

³ Costo de producir una unidad adicional de electricidad en cualquier barra (punto del sistema donde se entrega o retira electricidad) del sistema. Este varía por barra o nodo.

⁴ Usuarios no sujetos a regulación de precios por la energía y potencia que consumen. Los usuarios cuya máxima demanda anual de cada punto de suministro sea mayor de 200 kW hasta 2500 kW, tienen derecho a elegir entre la condición de Usuario Regulado o de Usuario Libre. Los usuarios cuya máxima demanda anual de cada punto de suministro sea mayor a 2500 kW, tienen la condición de Usuarios Libres.

el cargo por capacidad con el cual se remunera la potencia firme de las centrales ordenadas según su costo variable, más un margen de reserva⁵ que

es fijado por el Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

Suministro de electricidad mediante contratos

Contratos con empresas distribuidoras. Las empresas generadoras compiten entre sí por tener contratos de suministro de electricidad con las empresas distribuidoras, para atender la demanda de sus clientes en sus respectivas zonas de concesión.

Estos contratos pueden derivar de procesos de: i) Licitaciones, supervisadas por Osinergmin, y conducidas por las distribuidoras, cuyos precios de electricidad son los que resultan del proceso de adjudicación; y ii) Negociaciones bilaterales, cuyos precios de electricidad resultan de las negociaciones bilaterales entre el generador y el distribuidor, los cuales no deben superar el precio regulado por Osinergmin (precio en barra).

Los compromisos de suministro en estos contratos no son físicos sino financieros; es decir, los generadores, a pesar de tener la energía y potencia firme suficiente para atender a sus clientes, no están obligados a producir la electricidad en el mismo momento que es consumida por sus clientes.

Pero ¿cómo se atiende la demanda de los clientes? Es el COES quien dispone diariamente qué unidades deben generar para atender la demanda⁶ del SEIN.

En este orden de ideas, los consumos (retiros) físicos de electricidad de los clientes de un generador pueden ser distintos (mayores o menores) que la producción física de electricidad de dicho generador.

Contratos con usuarios libres. Las generadoras y distribuidoras compiten para suscribir contratos con usuarios libres, conforme definición anterior. En este caso, los precios de la generación de electricidad resultan del acuerdo entre el generador y el usuario. Los compromisos de suministro en estos contratos no son físicos, sino que, al igual que en el caso anterior, son del tipo financiero.

Generación renovable. De acuerdo con el Decreto Legislativo N° 1002, el MINEM establece cada cinco años el porcentaje objetivo de consumo nacional que debe ser atendido con energía producida con generación renovable no convencional (RER: Recursos Energéticos Renovables)⁷, que actualmente es 5%.

En el marco del DL N° 1002, hasta la fecha se han llevado a cabo cuatro subastas para nuevos desarrollos de centrales renovables, producto de las cuales se suscribieron los contratos correspondientes con las empresas generadoras adjudicadas. La última de estas subastas fue en el 2016.

Los compromisos de suministro en este caso sí son físicos, las empresas generadoras que son adjudicatarias en las subastas se comprometen a entregar concretamente al sistema una cantidad anual de energía.

Contratos promovidos por el Estado⁸. El Estado lleva a cabo licitaciones para la construcción de centrales eléctricas de determinada tecnología y, en algunos casos, para la compra de la electricidad que generan estas centrales.

⁵ Es la capacidad de oferta adicional a la máxima demanda del sistema que se requiere para una operación segura del SEIN.

⁶ Esto se realiza en el Mercado de Corto Plazo.

⁷ Según el Decreto Legislativo N° 1002.

⁸ Con diseños comerciales distintos a los previstos en la LCE y la LGE. En algunos casos basados en la "Ley que afianza la seguridad energética y promueve el desarrollo de polo petroquímico en el sur del país", Ley N° 29970.

Principales actores

La oferta de generación en el SEIN, además de ENGIE Energía Perú, está compuesta principalmente por el Estado y los siguientes grupos empresariales: Enel, Inkia Energy, Colbún y Statkraft. La producción en el SEIN se caracteriza por estar dividida, principalmente⁹, entre generación hidráulica (50.8%) y generación

térmica (44.3%). El resto de la generación proviene de fuentes solares y eólicas (4.9%). Asimismo, las ventas de energía en el SEIN estuvieron constituidas por un 62% a clientes libres y un 38% a clientes regulados¹⁰. Los grandes clientes libres en su mayoría son empresas mineras e industriales.

Situación actual del mercado

El mercado eléctrico peruano en los últimos meses del 2022 se evidenció que el sistema eléctrico ya no cuenta con una sobreoferta de generación eficiente, debido a que el atraso del inicio del periodo de lluvias y una mayor demanda del sistema requirió que operen centrales térmicas con Diesel de manera permanente. Por este motivo el costo marginal en estos meses se incrementó considerablemente (noviembre 2022: 85US\$/MWh; diciembre 2022: 86 US\$/MWh).

Respecto a la información relativa al precio de gas natural para la generación eléctrica, desde el mes de junio del 2021¹¹ las empresas generadoras presentan su información de costos de gas para la determinación de sus costos variables para generación eléctrica de conformidad con lo establecido en la Resolución N° 092-2021-OS/CD del 3 de mayo del 2021, que modificó el Procedimiento Técnico N° 31 (PR-31) – “Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”. De acuerdo con la normativa aplicable, el costo variable del combustible es la suma de los precios de suministro, transporte y distribución del gas.

Cabe indicar también que mediante Decreto Supremo N° 003-2021-EM del 30 de enero del

2021, el MINEM aprobó la implementación del Factor de Referencia de Contratación (FRC). El FRC es el porcentaje de contratación firme que los generadores requieren para estar en aptitud de percibir su remuneración por potencia. En aplicación de esta norma, el Osinergmin emitió la Resolución N° 096-2021-OS/CD que aprobó los valores del FRC para el periodo 1 junio del 2021 al 30 de abril del 2025.

Posteriormente, el MINEM también aprobó el Decreto Supremo N° 012-2021-EM que modifica el Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural (MSGN) y crea el Gestor de Gas Natural como un ente que centraliza y difunde la información del mercado de gas natural. A la fecha, ambos mecanismos no entran en vigor.

Durante el 2022, Osinergmin aprobó la modificación del Procedimiento Técnico COES N° 34, que modifica la forma de calcular el Costo Variable de Mantenimiento de las centrales térmicas el cual es parte de sus costos variables. En aplicación de esta norma, las empresas generadoras deben enviar los informes que sustentan los costos variables de sus centrales hasta el 2 de febrero del 2023 para su aprobación por el COES hasta el 2 de julio del 2023.

⁹ Boletín Mensual COES, diciembre del 2022.

¹⁰ Información Comercial al segundo trimestre del 2022 publicada por Osinergmin.

¹¹ La primera presentación de información de acuerdo con el PR-31 modificado, se presentó hasta el 20 de junio del 2021 y tuvo efectos a partir del 1 de julio del 2021.

Propuestas de cambios en el marco normativo del sector

El 24 de junio del 2022, el MINEM publicó un proyecto de modificación de la Ley 28832 “Ley para asegurar el desarrollo eficiente de la Generación Eléctrica”. Los cambios propuestos por este proyecto se enfocan principalmente en: los contratos de suministro de energía separada de la potencia y en bloques, el almacenamiento para dar servicios complementarios, el procedimiento de concurrencia para ejecutar los proyectos del Plan de Transmisión, una nueva referencia para la comparación de la Tarifa en Barra (promedio de precios de los contratos con usuarios libres con los precios de los contratos resultantes de las licitaciones). A la fecha, se encuentra en proceso de revisión los comentarios remitidos por los interesados.

Recientemente la Comisión de Energía y Minas del Congreso puso en agenda el debate de un proyecto de ley similar (3662/2022-CR) que también proponía la contratación de energía separada de la potencia y por bloques horarios,

así como una nueva referencia para la comparación de la Tarifa en Barra; no obstante, debido al pedido del autor de retirar el proyecto de ley, éste no se debatió en la Comisión de Energía y Minas del Congreso. En otro punto, la misma Comisión de Energía y Minas aprobó el dictamen del proyecto de ley (2454/2021-GL y 2939/2022-CR) que crea el canon a la explotación de los recursos eólicos, el cual se compone del 50 % del total de los ingresos y rentas pagados por los concesionarios que utilicen el recurso eólico para la generación de energía, a la fecha, se encuentra pendiente su debate y votación en el pleno del Congreso de la República.

Por otro lado, el MINEM anunció que la Comisión de Reforma del Sector Eléctrico se encuentra en proceso de selección del consultor que elaborará la propuesta del Libro Blanco para la modernización del sector eléctrico. La propuesta abarcaría temas de a) Fortalecimiento del marco institucional, b) Transformación del mercado mayorista, c) Innovación en distribución y comercialización, y d) Gestión de la transmisión.

1.3 Nuestro equipo

Nuestro equipo está conformado por 514 trabajadores que son nuestro principal pilar de crecimiento. Cuentan con la experiencia, la

capacidad de innovar y un conocimiento único del sector que garantizan una reinversión constante para enfrentarnos con éxito a los retos del mercado.

	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Funcionarios (Comité Ejecutivo y Gerentes)					
Permanentes	42	34	81%	8	19%
Temporales	1	1	100%	-	0%
Empleados					
Permanentes	402	350	87%	52	13%
Temporales	69	52	75%	17	25%
Sub Total	514	437	85%	77	15%
Practicantes	27	10	37%	17	63%
Total	541	447	83%	94	17%

1.4 Nuestras operaciones

ENGIE Energía Perú opera instalaciones de generación y transmisión de energía eléctrica en distintas regiones del Perú.

Actualmente, luego de la salida de operación comercial de la C.T. Ilo 21 en diciembre del 2022, cuenta con cuatro (4) centrales termoeléctricas

(C.T.), dos (2) centrales hidroeléctricas (C.H.), una (1) central solar (C.S), un (1) terminal portuario, una (1) subestación eléctrica y dieciséis (16) líneas de transmisión que nos permiten atender, a través del SEIN, a nuestros clientes a nivel nacional y, además, hacer transacciones de energía con el vecino país del Ecuador.

1.4.1 Hitos importantes de nuestras operaciones

Julio 1997. Entra en operación comercial la turbina de generación 1 de la C.T. Ilo 1.

Septiembre 1998. Entra en operación comercial la turbina de generación 2 de la C.T. Ilo 1.

Octubre 2000. Entra en operación comercial la C.T. Ilo 21 con una potencia nominal de 135 MW.

Septiembre 2005. Se nos adjudica la C.H. Yuncán, bajo la modalidad de contrato de usufructo, por un plazo de 30 años, con una potencia nominal de 134 MW.

Diciembre 2006. Entra en operación comercial la primera unidad de la C.T. Chilca Uno, la primera central de generación construida para utilizar el gas natural de Camisea.

Julio 2007. Entra en operación comercial la segunda unidad de la C.T. Chilca Uno, lo que llevó a incrementar la capacidad de esta central a 360 MW.

Agosto 2009. Entra en operación comercial la tercera unidad de la C.T. Chilca Uno, incrementando la capacidad de la central a 560 MW.

Noviembre 2012. Entra en operación comercial la turbina a vapor del ciclo combinado de la C.T. Chilca Uno, con lo que la potencia nominal de la central asciende a 852 MW.

Junio 2013. Entra en operación comercial la C.T. Reserva Fría Ilo 31 con una potencia nominal de 500 MW.

Octubre 2015. Entra en operación comercial la C.H. Quitaracsca con una potencia nominal de 114 MW.

Mayo 2016. Entra en operación comercial la turbina a gas en ciclo simple de la C.T. Chilca Dos con una potencia nominal de 75.5 MW.

Octubre 2016. Entra en operación comercial la C.T. Nodo Energético Ilo 41 con una potencia nominal, a diésel, de 610 MW.

Diciembre 2016. Entra en operación comercial la turbina a vapor del ciclo combinado de la C.T. Chilca Dos, con lo que su potencia nominal asciende a 111 MW.

Octubre 2017. Sale de operación comercial la C.T. Ilo 1.

Marzo 2018. Ingresó a operación comercial la C.S. Intipampa, con una capacidad de 40 MW.

Julio 2020. Se obtuvo el Estudio de Impacto Ambiental para la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en Ica.

Septiembre 2021. Se inicia construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, con el objetivo de iniciar la operación comercial hacia el primer semestre del 2023.

Marzo 2022. Se inicia ingeniería y suministro del proyecto Chilca BESS (baterías) y en agosto los trabajos en sitio.

Noviembre 2022. Terminan los trabajos del proyecto de Plan de Abandono Parcial de la C.T. Ilo 1.

Diciembre 2022. Sale de operación comercial la central a carbón, C.T. Ilo 21, luego de 22 años de servicio.

1.4.2. Operaciones y mantenimientos

Durante el 2022, para garantizar la seguridad y salud de nuestro personal, en ENGIE Energía Perú cumplimos estrictamente las disposiciones del Gobierno para el control del COVID-19, logrando mantener sin interrupciones nuestras operaciones y sus respectivos mantenimientos, en especial durante los trabajos de rebobinado del generador de la turbina a vapor y el cambio de rotor de la turbina a gas -TG11- en la C.T. Chilca Uno.

En este sentido, se aplicaron nuestros protocolos de bioseguridad que abarcó el control y seguimiento sintomatológico y de vacunación del personal propio y contratista; acciones de limpieza y desinfección en el transporte, alimentación y espacios de reunión; y capacitación y comunicación para la prevención del virus.

A continuación, el detalle de nuestras principales instalaciones de generación y transmisión:

Central Solar Intipampa (C.S. Intipampa) Pampa Lagunas – Moquegua

Es la primera central solar fotovoltaica de ENGIE Energía Perú y forma parte de nuestra estrategia para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral. Tiene una capacidad instalada de 40 MW y está conformada por 138,120 paneles que alimentan 18 inversores, los cuales se agrupan en 9 ITS (dos inversores por ITS)¹².

Desde que entró en operación, en marzo del 2018, la C.S. Intipampa, hace posible que el sistema reciba energía renovable.

La C.S. Intipampa se conecta a la línea de transmisión ubicada entre la Subestación Moquegua y la Subestación MillSite.

Durante el 2021, se implementó mejoras en el sistema de seguimiento de los paneles al sol (*trackers*) para poder alcanzar una mejor generación al inicio del día y al final de la tarde. Con estas mejoras se logró cumplir la generación comprometida con el Estado de 108.40 GWh/año.

Para hacer más sostenible la gestión de la central, los trabajos de supervisión se realizan con vehículos eléctricos.

Central Hidroeléctrica Quitaracsa (C.H. Quitaracsa) Yuracmarca – Áncash

Entró en operación comercial en octubre del 2015 y tiene una potencia nominal de 114 MW. La C.H. Quitaracsa aprovecha la cuenca del río Quitaracsa y quebrada de San Mateo, afluentes del río Santa, para generar energía limpia y renovable.

Posee un embalse de regulación diaria denominado Shapiringo, con una capacidad de 270,000 m³, adyacente al río Quitaracsa; un túnel de conducción de 6 km; y una caída bruta de 874 metros.

¹² ITS Inverter Transformer Station – Estación que convierte la corriente DC a

AC y que eleva luego de 600 voltios a 22 KV.

Además, cuenta con dos turbinas Pelton con una potencia nominal de 57 MW cada una; y suministra su energía a la Subestación Kiman

Central Hidroeléctrica Yuncán (C.H. Yuncán) Paucartambo – Pasco

Mediante un concurso público internacional, el 6 de febrero del 2004 nos adjudicamos la C.H. Yuncán, bajo la modalidad de contrato de usufructo, por un plazo de 30 años, contados a partir del 7 de septiembre del 2005, fecha en que se firmó el acta de entrega.

La C.H. Yuncán tiene una potencia nominal de 134.2 MW y está ubicada en las cuencas de los ríos Paucartambo y Huachón, las cuales son utilizadas para la generación de energía de la central.

Asimismo, la C.H. Yuncán cuenta con tres turbinas Pelton de 44.7 MW de potencia nominal cada una, que generan, anualmente y en función

Ayllu a través de una línea de transmisión en 220 kV de 5.4 km.

de los recursos hídricos disponibles, un promedio esperado de 900 GWh de energía.

Para captar las aguas del río Paucartambo, se ha construido una presa y un reservorio de control diario llamado Huallamayo, con una capacidad de 1.6 millones de m³ y un volumen útil de 458,000 m³.

Adicionalmente, en las cuencas de los ríos Huachón y Paucartambo se encuentran los reservorios estacionales de la empresa Statkraft, que también son aprovechados por la C.H. Yuncán.

Central Termoeléctrica Chilca Uno (C.T. Chilca Uno) Chilca – Lima

Posee una potencia nominal de 852 MW y cuenta con tres turbinas a gas, de las cuales: (i) dos turbinas a gas tienen una potencia nominal de 180 MW y que entraron en operación comercial en 2006 y 2007, respectivamente; y, (ii) una turbina a gas con una potencia nominal de 199.8 MW que entró en operación comercial en 2009.

Asimismo, la C.T. Chilca Uno tiene una turbina a vapor con una potencia nominal de 292 MW, que entró en operación comercial en el 2012.

Con el fin de garantizar el consumo responsable de agua en la C.T. Chilca Uno, contamos con una

planta desalinizadora por ósmosis inversa que produce agua desalinizada para la operación.

La C.T. Chilca Uno se conecta a la Subestación Chilca a través de una línea de transmisión de doble terna en 220 kV.

De enero a abril, se llevó a cabo el rebobinado del generador de la turbina a vapor de la C.T. Chilca Uno. Durante el trabajo no se presentó ningún accidente incapacitante, siguiendo los controles que se habían establecido para cada actividad.

Central Termoeléctrica Chilca Dos (C.T. Chilca Dos) Chilca – Lima

Es una central de ciclo combinado, conformada por una turbina a gas y una turbina a vapor que, en conjunto, tienen una potencia nominal de 111 MW y que entraron en operación comercial en mayo y diciembre del 2016, respectivamente.

La C.T. Chilca Dos opera con gas natural que es suministrado por un sistema de tuberías desde la estación de gas de la C.T. Chilca Uno.

Adicionalmente, para el suministro de agua se cuenta con un sistema de tuberías de agua desalinizada y agua desmineralizada desde los tanques existentes en la C.T. Chilca Uno.

Central Termoeléctrica Nodo Energético Ilo 41 (C.T. Ilo 41)

Ilo – Moquegua

Entró en operación comercial en octubre del 2016, luego de que nuestra compañía invirtiera y actuara en respuesta a la necesidad del Estado peruano de desarrollar plantas de energía en el sur del Perú, para asegurar el abastecimiento energético futuro y aprovechar la llegada del gas al sur. Como retorno a la inversión, firmamos un contrato con el Estado peruano para garantizar ingresos fijos durante 20 años. Además, el contrato establece determinadas disposiciones relacionadas con el uso del gas natural.

Está conformada por tres (3) turbinas a gas duales (diésel/gas), en ciclo abierto que actualmente operan con combustible diésel B5-S50, con una potencia nominal de 610 MW.

La central se conecta a la subestación eléctrica de la C.T. Chilca Uno a través de una línea de transmisión en doble terna de 220 kV.

Cuenta con tanques de almacenamiento de diésel, con una capacidad de 375,000 barriles, los cuales aseguran su operación a máxima carga por 15 días.

La C.T. Ilo 41 posee un sistema de arranque autónomo (*Black Start*), de acuerdo con lo establecido en el contrato con el Estado, que permite arrancar la central en caso de apagón total y reestablecer el suministro de energía al sistema.

Por otro lado, la central entrega su energía a la Subestación Montalvo a través de una línea de transmisión en 500 kV, en simple terna, con capacidad para transportar hasta 1,400 MVA y con una longitud de 75 km.

Central Termoeléctrica Reserva Fría Ilo 31 (C.T. Ilo 31)

Ilo – Moquegua

Es una central que opera bajo el régimen de reserva fría, de acuerdo con el contrato de concesión “Reserva Fría de Generación – Planta Ilo” firmado con el Estado peruano, es decir que se mantiene lista para operar y responder de manera rápida frente a cualquier emergencia energética.

Entró en operación comercial en junio del 2013 y posee tres turbinas a gas duales (diésel/gas) que actualmente utilizan diésel B5-S50 y suman una

potencia nominal de 500 MW. Cuenta con tanques de almacenamiento de diésel, con una capacidad de 195,000 barriles, los cuales aseguran su operación a máxima carga por 10 días. Al igual que la C.T. Ilo 41 posee un sistema de arranque autónomo (*Black Start*).

Está conectada a la Subestación de la C.T. Ilo 21 para descargar su energía por las líneas de transmisión que van de aquí hacia la Subestación Moquegua en 220 kV.

Central Termoeléctrica Ilo 21 (C.T. Ilo 21)

Ilo – Moquegua

Alineados a la estrategia mundial de transición energética del Grupo ENGIE, el 31 de diciembre del 2022, se concluyó la operación comercial de la C.T. Ilo 21 en virtud de la autorización otorgada por el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) el 6 de febrero del 2020.

La C.T. Ilo 21 fue una central de generación eléctrica a carbón de 135 MW de potencia nominal que entró en operación comercial en octubre del 2000.

Cabe precisar que la C.T. Ilo 21 cuenta con un muelle de 1,250 metros de largo diseñado para buques de 70,000 toneladas de desplazamiento, el mismo que a la fecha se mantiene en funcionamiento.

Con fecha 6 de marzo del 2018, ENGIE Energía Perú y la empresa Anglo American Quellaveco S.A. (AAQSA) suscribieron un contrato para el

desarrollo de un proyecto de “Almacenamiento de Minerales y Acceso Portuario”, el cual tiene una vigencia de 37 años.

En virtud de dicho contrato, AAQSA tiene derecho al uso del terminal portuario y cuenta con derechos sobre una porción del terreno de propiedad de ENGIE Energía Perú para la exportación de su concentrado de cobre.

Subestación de Moquegua Mariscal Nieto (Moquegua)

Es un importante centro de recepción, transformación y distribución de electricidad en el sur del país que sirve de punto de conexión de la C.S. Intipampa y C.T. Reserva Fría Ilo 31 al SEIN. La subestación cuenta con una sala de control, dos autotransformadores de 300 MVA 138/220 kV cada uno y doble barra en 220 y 138 kV.

transmisión Socabaya-Moquegua, Ilo 2-Moquegua, Moquegua-Puno, Moquegua-Tacna y Moquegua-Montalvo; mientras que en las barras de 138 kV están las líneas Ilo 1-Moquegua, Moquegua-Botiflaca, Moquegua-Toquepala-REP y el suministro a la ciudad de Moquegua, vía celda de transformación 138/10 kV.

En las barras de 220 kV se conectan las líneas de

Características de las centrales

CENTRALES (*)	UNIDAD	FUENTE DE GENERACIÓN	POTENCIA NOMINAL (MW)
C.S. Intipampa		Solar	40.0
C.H. Quitaracsá	G1, G2	Agua	114.0
C.H. Yuncán	G1, G2, G3	Agua	134.2
C.T. Chilca Uno	TG11	Gas natural	180.0
	TG12	Gas natural	180.0
	TG21	Gas natural	199.8
	TV	Vapor	292.0
C.T. Chilca Dos	TG41	Gas natural	75.5
	TV42	Vapor	35.5
C.T. Ilo 41	TG41, TG42, TG43	Diésel 2	610.0
C.T. Ilo 31	TG1, TG2, TG3	Diésel 2	500.0
C.T. Ilo 21*	TV21	Carbón / Diésel 2	135.0
		Total	2,496.00

(*) La C.T. Ilo 21 salió de operación comercial el 31 de diciembre del 2022.

Generación de las centrales

CENTRALES (*)	FUENTE DE GENERACIÓN	ENERGÍA GENERADA 2022 (GWh)	%
C.S. Intipampa	Solar	112.1	2%
C.H. Quitaracsa	Agua	448.8	6%
C.H. Yuncán	Agua	788.9	11%
C.T. Chilca Uno	Gas natural	4,857.4	68%
C.T. Chilca Dos	Gas natural	591.2	8%
C.T. Ilo 41	Diésel 2	207.2	3%
C.T. Ilo 31	Diésel 2	7.7	0%
C.T. Ilo 21*	Carbón / Diésel 2	89.7	1%
	Total	7,103.0	100%

(*) La C.T. Ilo 21 salió de operación comercial el 31 de diciembre del 2022.

Líneas de transmisión

Contamos con distintas líneas de transmisión en 138, 220 y 500 kV que permiten inyectar la energía producida en nuestras centrales al SEIN. Están distribuidas según se indica a continuación:

LÍNEA DE TRANSMISIÓN	CÓDIGO	LONGITUD (KM)	VOLTAJE	CAPACIDAD	AÑO DE INGRESO
			(kV)	(MVA)	
Ilo 4-Montalvo	L-5039	75.0	500	1,400	2016
Ilo 2-Moquegua	L-2027	72.5	220	400	2000
Ilo 2-Moquegua	L-2028	72.5	220	400	2000
Punta Lomitas – SE Derivación	L-2313	60.1	220	300	2022
Punta Lomitas – SE Derivación	L-2314	60.1	220	300	2022
Santa Isabel- Carhuamayo Nueva	L-2266	50.1	220	260	2006
Moquegua-Botiflaca 1	L-1381	30.8	138	196	2000
Intipampa-MillSite	L-1394	28.0	138	100	2000
Moquegua – Intipampa	L-1384	10.7	138	100	2000
Moquegua-Botiflaca 2 (*)	L-1382	5.8	138	160	2000
Quitaracsa-Kiman Ayllu	L-2277	5.5	220	150	2015
Ilo 1-Moquegua (**)	L-1383	2.3	138	130	2000
SE Chilca Uno – SE Chilca 220 kV	L-2101	1.0	220	800	2007
SE Chilca Uno – SE Chilca 220 kV	L-2102	1.0	220	800	2007
Chilca Dos TV – Chilca Uno	L-2122	0.5	220	150	2016
Chilca Dos TG – Chilca Uno	L-2121	0.5	220	150	2016
Total		476.3			

(*) Tramo S.E. Moquegua-Estructura E19.

(**) Tramo Estructura E170-S.E. Moquegua.

Otras Instalaciones

Ilo – Moquegua

La C.T. Ilo 1 salió de operación comercial el año 2017 y en noviembre del 2022 se concluyó el Plan de Abandono Parcial, el cual se ejecutó conforme la RD N° 0179-2019-MINEM/DGAAE del 17 de diciembre del 2019 y sus modificatorias. Siendo un trabajo de alto riesgo y

el primer abandono de actividades que realizaba ENGIE Energía Perú, no se presentaron accidentes incapacitantes a lo largo del proyecto, debido a la labor de seguimiento y control que se realizó.

1.5 Nuestros proyectos

Desde los últimos años, incluyendo el 2022, nos hemos enfocado a desarrollar un portafolio de proyectos en respuesta a nuestra estrategia de negocios: actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral.

Energía renovable

En línea con ello, nuestros proyectos de energía en desarrollo buscan aumentar la generación e inyección de energía limpia al sistema, a través de distintas fuentes renovables, entre las que se encuentran:

Eólica. Venimos trabajando en la implementación del proyecto Central Eólica Punta Lomitas de 260 MW y su expansión de 36.4 MW, compuesto en su total por 57 aerogeneradores de 5.2 MW cada uno y una infraestructura de dos subestaciones de alta tensión y una línea de transmisión de 220kV de 60 km para su interconexión al SEIN. El proyecto está ubicado en la región Ica y se encuentra en etapa avanzada de implementación, contando, a fines de 2022, con infraestructura de

Desde ENGIE Energía Perú estamos trabajando en un esquema que nos permita ayudar a nuestros clientes a consumir energía, de manera eficiente y sostenible.

interconexión energizada, obras civiles concluidas y con 38 aerogeneradores montados, de los cuales 4 ya están sincronizados con el Sistema Interconectado Nacional. Su entrada en operación comercial está prevista para el primer semestre del 2023.

Además, contamos con un total aproximado de 800 MW en proyectos de generación eólica en distintas etapas de desarrollo.

Solar. En nuestro portafolio tenemos a los proyectos solares Hanaqpampa (300 Mwac) y Ruphay (118 Mwac); ambos se encuentran con el permiso ambiental aprobado y con el estudio de preoperatividad.

Optimización de activos

Desde marzo 2022, estamos implementado un sistema de almacenamiento de energía en baterías (BESS, por sus siglas en inglés) de 26.5 MW para prestar el servicio obligatorio de regulación primaria de frecuencia de la C.T. Chilca Uno. A diciembre de 2022, se tiene un avance del 50%, la fecha de operación comercial de este sistema está prevista para el segundo trimestre del 2023.

Transmisión eléctrica

Venimos evaluando el desarrollo de proyectos de transmisión eléctrica, principalmente en los segmentos minero y de concesiones con el Estado peruano, con énfasis en la construcción de las líneas de transmisión y subestaciones; y en la operación y mantenimiento de dicha

infraestructura. Con relación a este tema, el MINEM ha comunicado que, como parte de su Agenda Temprana 2023, evaluará la reglamentación del tercer párrafo del artículo 122 de la LCE referido a la integración vertical de actividades eléctricas.

1.6 Nuestra gestión comercial

En ENGIE Energía Perú actuamos para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral y ayudar a nuestros clientes en su propio proceso de descarbonización, velando por que, durante el mismo, se mantenga la estabilidad del sistema eléctrico y se garantice una transición justa.

En línea con ello, durante el 2022, nuestra gestión comercial estuvo concentrada en ofrecer energía renovable, para avanzar en el camino hacia el carbono neutro; y gas natural, para mantener la seguridad del suministro. Asimismo, en promover la tecnología del futuro que nos permitirá alcanzar nuestros objetivos de largo plazo.

Dentro de los contratos más relevantes, podemos destacar el que firmamos con el Grupo Enaex, para proveer a Industrias Cachimayo certificados REC (emitidos por The International REC Standard) que certifican que el 100% del consumo de energía para la operación de esta planta de nitrato de amonio proviene de fuentes renovables. Con esto, por primera vez en el Perú, se hace posible la producción de hidrógeno con

certificación verde, un paso importante para el futuro energético en el país.

Adicionalmente, firmamos un contrato con Minera Shouxin S.A., para suministrar electricidad a su proyecto de segunda planta de relaves.

Además, es importante mencionar que, si bien nuestra gestión comercial está concentrada en la contratación de *Power Purchase Agreement* (PPA, por sus siglas en inglés), en ENGIE Energía Perú manejamos una oferta de servicios especializados que buscan facilitar la operación de los clientes y que nos permiten fortalecer nuestras relaciones y el conocimiento de sus negocios. Así, por ejemplo, además de proveer electricidad al proyecto minero Quellaveco, se cuenta con un acuerdo para el suministro de agua desalinizada; así como, un contrato para el desarrollo del Proyecto de Almacenamiento de Minerales y Acceso Portuario. Del mismo modo, nos encargamos del mantenimiento de 500 km de líneas de transmisión para la empresa Southern Perú Cooper Corporation, entre otros servicios.

El 2022 ha sido también un año para retomar las actividades de relacionamiento presencial con clientes y para continuar fortaleciendo su confianza en nuestra compañía:

Relacionamiento permanente. Como parte del plan de relacionamiento anual, propiciamos espacios de encuentro para compartir información sobre el sector, generar discusión sobre temas de relevancia nacional, promover la sostenibilidad del sector y estrechar vínculos en espacios de integración.

PERUMIN 2022–Convención Minera. Volvernos a conectar en uno de los eventos mineros más importante del mundo, después de tres años, fue de gran valor para todas las compañías participantes. Como ENGIE Energía Perú, presentamos una experiencia inmersiva sobre la aplicación del hidrógeno verde en la cadena productiva del sector minero, a fin de acercar la tecnología del futuro hacia nuestros clientes.

Además, coorganizamos la primera “Cumbre Energética” que reunió a expertos y autoridades del sector minero-energético, quienes compartieron su visión acerca del futuro de la energía en el Perú, en el marco de la Convención Minera.

Cursos para nuestros clientes. Durante el 2022, desarrollamos un plan de comunicación dedicado a capacitar al cliente sobre el funcionamiento del sector eléctrico y las instituciones que lo conforman. Asimismo, lanzamos un nuevo curso sobre la aplicación de los “rechazos de carga”, que se suma a otros cursos compartidos previamente para enriquecer el conocimiento de nuestros clientes sobre el sector.

Canales de Atención. La calidad de nuestra atención se mantuvo a través de nuestros distintos canales de comunicación. Esto puede verse reflejado con un 93.9% de satisfacción general, según nuestra encuesta anual de satisfacción.

Los canales disponibles son:

Atención permanente. Nuestros canales de atención han mantenido la calidad de servicio y la comunicación constante con nuestros clientes.

Punto único de contacto. A cargo de nuestros especialistas atienden solicitudes referidas al contrato de suministro de electricidad.

Centro de Control. División especializada encargada de la gestión y coordinación de eventos relacionados a la producción y al suministro de electricidad en tiempo real. El personal se encuentra disponible las 24 horas del día y los 365 días del año.

Finalmente, cerramos el 2022 con un 61.5%¹³ de Net Promoter Score (NPS), un indicador de gran relevancia que evidencia la satisfacción y lealtad de nuestros clientes con la compañía, así como las probabilidades de que nos recomienden.

1.6.1 Nuevos contratos

Durante el 2022, en ENGIE Energía Perú suscribimos siete (7) nuevos contratos por un total de 53.71 MW en hora punta y treinta y nueve (39) adendas por un total de 214.68 MW por las cuales se modificaron condiciones contractuales, principalmente, la vigencia, precios y/o potencias contratadas.

Clientes libres. Para el mercado libre, suscribimos un total de cinco (5) contratos que representan 31.94 MW de potencia contratada en hora punta y veinte (20) adendas por un total de 79.66 MW de potencia contratada en hora punta.

En cuanto a los contratos, los más resaltantes son el contrato con Minera Shouxin Perú S.A. ubicada en la Región Ica y por una potencia contratada de 25.50 MW, y dos (2) contratos con el Grupo

Apumayo para suministrar a sus unidades mineras de Anabi y Apumayo por un total de 4.80 MW.

En cuanto a las adendas, las más resaltantes fueron las suscritas con el Grupo Alicorp para modificar las condiciones contractuales de tres (3) contratos que suman una potencia contratada en hora punta de 26.18 MW.

Empresas distribuidoras. Suscribimos también dos (2) contratos bilaterales con una empresa de distribución, ambos para atender a su mercado libre, por una potencia contratada total de 21.77 MW. Asimismo, suscribimos diecinueve (19) adendas por 135.02 MW que contemplan diversas modificaciones a los contratos actuales.

Contratos destacados

CLIENTE	POTENCIA CONTRATADA	PLAZO
Minera Shouxin Perú S.A.	25.50 MW	1 año y 5 meses
Grupo Apumayo	4.80 MW	3 años

¹³ El estándar señala que un resultado del NPS entre 0 – 50 es bueno y, de 50 a más, es excelente

1.6.2 Clientes actuales

En ENGIE Energía Perú contamos con una cartera de 114 clientes a nivel nacional. Hasta diciembre del 2022, la cartera de clientes libres y empresas distribuidoras suman una potencia contratada -en hora punta- de 1,943.91 MW. De

dicha cifra, 1,202.89 MW corresponden a clientes libres y 741.02 MW a empresas distribuidoras.

La potencia contratada en horas fuera de punta fue de 1,996.71 MW en total.

Clientes libres a diciembre del 2022

CLIENTE	POTENCIA CONTRATADA EN HORA PUNTA (MW)	POTENCIA CONTRATADA FUERA DE HORA PUNTA (MW)
Compañía Minera Antamina S.A.	170.00	170.00
Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.	170.00	170.00
Anglo American Quellaveco S.A.	150.00	150.00
Marcobre S.A.C.	84.00	84.00
Yura S.A.	62.00	70.00
Petroperú S.A.	53.13	53.13
Volcan Compañía Minera S.A.A.	49.00	49.00
Corporación Eléctrica del Ecuador CELEC EP	40.00	40.00
Gloria S.A.	30.00	30.00
Industrias Cachimayo S.A.	29.00	29.00
Tecnológica de Alimentos S.A.	27.68	27.68
Minera Shouxin Perú S.A.	25.50	25.50
Trupal S.A.	25.00	25.00
Pesquera Diamante S.A.	21.70	21.70
Lima Airport Partners S.R.L.	19.80	19.80
Administradora Jockey Plaza Shopping Center S.A.	17.00	17.00
Compañía Minera Chungar S.A.C.	15.40	15.40
Empresa Administradora Cerro S.A.C.	15.00	15.00
Alicorp S.A.A.	12.50	12.50
Intradevco Industrial S.A.	12.48	12.48
Austral Group S.A.A.	10.00	10.00
Esmeralda Corp S.A.C.	10.00	10.00
San Fernando S.A.	7.17	7.17
Tejidos Jorgito S.A.C..	6.34	6.34
Casa Grande S.A.A.	6.00	6.00
Tecnofil S.A.	6.00	6.00
Coesti S.A.	5.56	6.16
Óxidos de Pasco S.A.C.	5.40	5.40
Inversiones Nacionales de Turismo S.A.	5.13	5.13
Cartavio S.A.A.	5.00	5.00
Otros Clientes Menores a 5 MW	107.09	135.97
Total	1,202.88	1,240.36

Empresas distribuidoras a diciembre del 2022

CLIENTE	POTENCIA CONTRATADA (MW)
CONTRATOS DE LICITACIONES DE LARGO PLAZO	
Luz del Sur S.A.A.	167.65
Enel Distribución Perú S.A.A.	124.88
Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A.	30.60
Hidrandina S.A.	18.12
Electronoroeste S.A.	17.71
Electro Sur Este S.A.A.	16.99
Electronorte S.A.	12.86
Electrosur S.A.	12.50
Electrocentro S.A.	10.74
Electropuno S.A.A.	2.69
Consorcio Eléctrico de Villacuri S.A.C.	0.38
CONTRATOS BILATERALES	
Grupo Distriluz	125.20
Enel Distribución Perú S.A.A.	100.00
Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A.	42.89
Consorcio Eléctrico de Villacuri S.A.C.	34.38
Electrosur S.A.	14.70
Electro Sur Este S.A.A.	3.85
Electronoroeste S.A.	2.50
Electro Ucayali S.A.	2.40
Total	741.02

1.6.3 Ventas por potencia y energía

Las ventas por potencia y energía a clientes libres se incrementaron en 30.32% con respecto al 2021. En el caso de las empresas distribuidoras, estas disminuyeron en 16.55% con respecto al 2021, debido a la disminución de la potencia contratada, principalmente de los contratos de

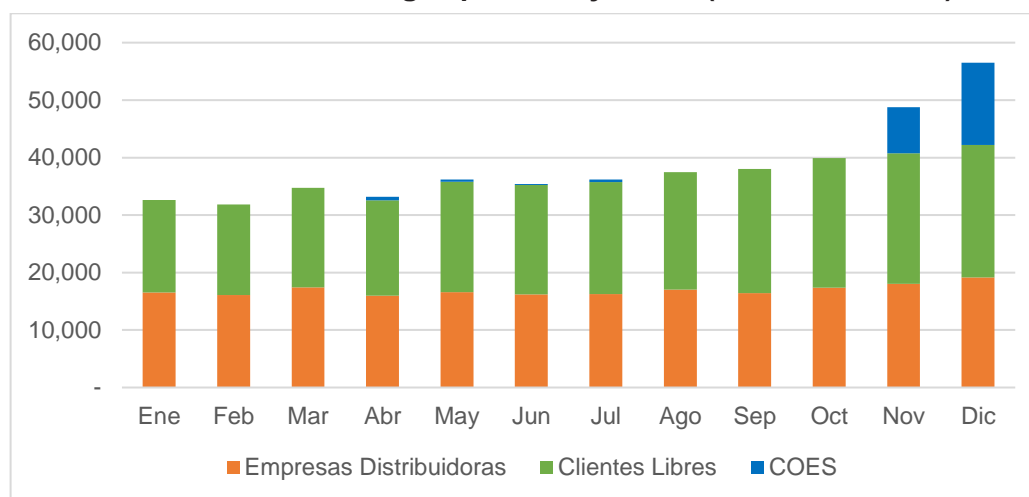
largo plazo que terminaron el 2021. Por otro lado, la venta de potencia y energía en el COES se incrementó en 921.90% con respecto al 2021, debido al mayor despacho de nuestras centrales térmicas en el sur del país por una menor hidrología durante los últimos meses del 2022.

Ventas comerciales de energía, potencia y COES (miles de dólares)

CLIENTE	2022	VARIACIÓN (%)	2021	VARIACIÓN (%)	2020	VARIACIÓN (%)
Cientes libres	233,892.99	30.32	179,476.70	11.30	161,260.75	-22.32
Empresas distribuidoras	203,110.13	-16.55	243,403.65	8.33	224,694.14	1.85
COES	23,920.17	921.90	2,340.75	260.89	648.61	-88.21
TOTAL	460,923.30	8.40	425,221.09	9.99	386,603.50	-10.86

Nota: No incluye remuneraciones garantizadas, peajes, otros ingresos y provisiones contables

Ventas comerciales de energía, potencia y COES (miles de dólares), 2022



1.6.4 Variables exógenas que afectan el negocio

Los factores externos ajenos a la gestión que pueden afectar la producción de energía eléctrica de manera significativa son los siguientes: los fenómenos climatológicos, los precios internacionales de los combustibles, la capacidad en el sistema de transporte de gas natural y la congestión de las líneas de transmisión; y las epidemias y/o pandemias.

En abril del 2022, se presentó un evento que afectó el normal abastecimiento de gas natural, debido a que se realizó el mantenimiento al ducto de gas natural de la empresa Transportadora de Gas del Perú (TgP), con una duración de tres (3) días. Durante este mantenimiento no se requirió producción adicional basada en gas natural, por lo tanto, los costos marginales durante el evento no sufrieron incrementos.

En noviembre y diciembre del 2022, el sistema

sufrió un atraso de la hidrología y un mayor crecimiento de demanda. Durante este evento operaron la C.T. Ilo 21 y la C.T. Ilo 41 para abastecer la demanda del SEIN. A partir de la quincena de diciembre, se incrementó la hidrología y el sistema regresó a la normalidad.

En diciembre del 2022, el ducto de gas natural de la empresa Transportadora de Gas del Perú (TgP) sufrió la toma de la estación de compresión de Kámani por pobladores de la zona, con lo cual se redujo la capacidad de transporte de natural.

El ducto de gas natural fue declarado en emergencia mediante Resolución Ministerial N° 430-2022-MINEM/DM dando prioridad al consumo de gas natural local. Durante este evento las centrales del sistema que operan con gas natural no sufrieron restricciones de transporte de este combustible.



ESTRATEGIA

Nos enfocamos en energías de bajo carbono y renovables

En línea a nuestra estrategia de descarbonización y las exigencias de nuestros clientes en el tema, estamos ampliando nuestro portafolio de energía renovable. Contamos con una central solar al sur del país y estamos construyendo Punta Lomitas, el que será el parque eólico más grande del Perú



2.1 Nuestro modelo de negocio

En el Grupo ENGIE y en ENGIE Energía Perú, tenemos el propósito de actuar para acelerar la transformación hacia una economía carbono neutral.

Nuestra estrategia en el Perú es desarrollar mayor capacidad en energías renovables, y al mismo tiempo, garantizar una transición energética que mantenga los altos estándares de confiabilidad en la generación eléctrica; ayudando a nuestros clientes a lograr sus objetivos de descarbonización. Para ello, estamos enfocados en tres actividades: energía renovable, energía térmica y redes de transmisión.

Energía renovable. En línea a nuestra estrategia de descarbonización y las exigencias de nuestros clientes en el tema, estamos ampliando nuestro portafolio de energía renovable. Contamos con

una central solar al sur del país y venimos construyendo el proyecto Punta Lomitas, lo que será el parque eólico más grande del Perú, contribuyendo así a hacer frente a los retos del cambio climático. Asimismo, contamos con dos centrales hidroeléctricas que nos permiten tener un portafolio balanceado de generación.

Energía térmica. Operamos centrales de generación eléctrica que nos permiten satisfacer la demanda de nuestros clientes con la mayor eficiencia, confiabilidad de suministro y a precios competitivos.

Redes de transmisión. Contamos con distintas líneas de transmisión en 138, 220 y 550 kV que permiten inyectar la energía producida en nuestras centrales al sistema eléctrico interconectado nacional.

IMPACTO FINANCIERO

- > US\$ 2,391 millones de activos.
- > US\$ 81 millones de caja.
- > US\$ 1,198 de patrimonio neto.
- > US\$ 604 millones de deuda financiera.

IMPACTO NATURAL

- > Huella hídrica: 258,542 m³ (volumen anual de agua consumida en todas las operaciones).
- > Huella de carbono: 2,799,245 Ton de CO₂. (80% de las emisiones producto de la generación termoeléctrica).
- > 419 Ton de residuos, con una tasa de reciclaje de 44%.

IMPACTO HUMANO E INTELECTUAL

- > 514 trabajadores.
- > 115 personas entrenadas para fomentar la innovación entre equipos.
- > +30 ideas innovadoras propuestas por trabajadores.
- > 0 accidentes fatales.

IMPACTO SECTORIAL

- > 8 centrales de generación.
- > 2,496 MW de capacidad instalada.
- > 1,349.9 GWh de producción de energía renovable.
- > 296.4 WM en implementación.
- > 1,218 MW en energía renovable en desarrollo.

IMPACTO SOCIAL Y RELACIONAL

- > Contribución a 14 ODS
- > 150,000 beneficiados en acciones sociales.
- > US\$ 1.9 millones de inversión social.

PARTNERS

Proveedores

- > 100% de proveedores pasaron por evaluación.
- > 14% de compras realizadas a proveedores de nuestras zonas de influencia.
- > 28% de proveedores con certificación vigente ECOVADIS.

Clientes

- > Contamos con 114 clientes, con una potencia contratada de 1,943.91 MW.
 - > 38% en el sector energía.
 - > 35% en el sector minería.
 - > 21% en el sector manufactura.
 - > 6% en otros sectores.

Valor agregado:



Resultados 2022



2.2 Nuestra ambición para un Perú sostenible

En ENGIE Energía Perú somos conscientes de nuestro rol e impacto en la sociedad, por ello actuamos en el interés de nuestros empleados, clientes, contratistas y proveedores, comunidades y accionistas, buscando desarrollar relaciones armoniosas y durables con los demás grupos de interés.

Es en este sentido que nuestra estrategia general integra los factores ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa, considerando que una gestión sostenible aporta no solo un gran valor a la empresa, sino que también favorece el cuidado ambiental, la mejora de la calidad de vida, así como el desarrollo económico y social.

Nuestra visión de la sostenibilidad corporativa parte del propósito común del Grupo ENGIE en el mundo, “actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral”, y se apoya en tres pilares que soportan nuestras decisiones: seguridad y excelencia; ética y responsabilidad; y, enfoque al cliente.

Adicionalmente, para construir un nuevo mundo de energía, carbono neutral e inclusivo, trabajamos tres prioridades que generan valor para nuestros grupos de interés, definidas a partir de la matriz de materialidad (ver página 34).



Un modelo de negocio que contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

Como ENGIE Energía Perú aportamos a cinco (5) de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y contribuimos significativamente a otros nueve (9), a través de compromisos con sus

grupos de interés para generar valor agregado e impactar positivamente, con una estrategia de crecimiento sostenible.

ODS para los cuales la contribución de EEP es clave



- 7.1** Garantizar acceso universal a energía.
- 7.2** Aumento de las energías renovables.
- 7.3** Duplicar la tasa de eficiencia energética.

En ENGIE Energía Perú contribuimos activamente a promover el acceso universal a la energía limpia, a través del desarrollo de proyectos con energías renovables y la mejora de la eficiencia energética, actuando para acelerar la transición hacia una economía baja en carbono.



- 8.2** Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación.
- 8.5** Lograr el pleno empleo y trabajo decente.
- 8.8** Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.

Desde ENGIE Energía Perú contribuimos al desarrollo social y económico del país y de las zonas donde operamos mediante una práctica tributaria responsable, priorizando la seguridad, la protección de los derechos humanos de sus empleados y subcontratistas, creando oportunidades de empleo para la mano de obra local y aportando tecnología de energía limpia e innovación.



- 9.2** Promoción de industria inclusiva y sostenible.
- 9.4** Modernización de la infraestructura, tecnología limpia.
- 9.B** Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación.

En ENGIE Energía Perú movilizamos esfuerzos internos y nos apoyamos sobre los centros de I&D del Grupo ENGIE para innovar y modernizar sus instalaciones o procesos, así como los de sus clientes. También participamos en el desarrollo de proyectos para el mejoramiento y financiamiento de infraestructuras a favor de las comunidades que viven en las zonas de influencia donde operamos.

Nos posicionamos como un actor responsable e innovador de la transición hacia una economía baja en carbono trabajando para compartir el valor con sus grupos de interés.



- 12.5** Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos.
- 12.6** Adopción de prácticas sostenibles en empresas.
- 12.A** Fortalecimiento de ciencia y tecnología para sostenibilidad.

Desde ENGIE Energía Perú promovemos el uso optimizado de los recursos y los residuos generados por nuestras actividades; así como, la promoción de prácticas sostenibles y viables en nuestra cadena de valor. Así, tenemos como visión trabajar por un consumo y una producción responsable en el país e involucrar a los actores de nuestra esfera de influencia.



- 13.1** Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación.
- 13.3** Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.

Debido a nuestro propósito y ambición de acelerar la transición hacia la carbono neutralidad, contribuimos fuertemente a este ODS en nuestra cadena de valor. Fomentamos el desarrollo de tecnologías verdes, la producción renovable de electricidad, y promueve nuevos proyectos energéticos a través de fuentes como el hidrógeno verde y sus derivados.



ODS para los cuales la contribución de EEP es significativa



- 3.4** Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental.
- 3.8** Lograr la cobertura universal.
- 3.9** Reducción de muertes por contaminación química y polución.
- 3.D** Refuerzo en la gestión de riesgos sanitarios.

En ENGIE Energía Perú tenemos la ambición de aumentar nuestra producción de energía limpia, contribuyendo en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones del país y, en general, de la protección del medio ambiente.

Garantizamos el acceso a la protección social, incluida una cobertura de salud complementaria de nuestros empleados; así mismo, aplicamos altos estándares de seguridad y salud ocupacional que contribuyen a reducir los riesgos de accidentes ocupacionales o de contaminación en sus operaciones y proyectos.

En ENGIE Energía Perú ejecutamos iniciativas que buscan apoyar a las comunidades que viven en las zonas de influencia donde operamos, promoviendo la mejora de nuestras capacidades para enfrentar riesgos sanitarios a través de la sensibilización, información y mejora de infraestructuras o suministro de materiales.



- 4.4** Aumento de las competencias para acceder al empleo.
- 4.7** Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible.
- 4.B** Aumento de becas para enseñanza superior.

Desde ENGIE Energía Perú tenemos dentro de nuestras prioridades favorecer el empleo local y por eso buscamos promover la empleabilidad de las personas a través de capacitaciones en las zonas de influencia donde está presente. También nos relacionamos con los colegios a través del desarrollo de programas de educación vocacional; así mismo, brindamos apoyo en el mejoramiento de infraestructura, suministro de materiales y cuenta con un programa de becas.



- 5.2** Eliminar todas las formas de violencia de género.
- 5.5** Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades.

En ENGIE Energía Perú multiplicamos acciones promoviendo la igualdad de género, a través de nuestros compromisos para la participación de las mujeres en la toma de decisiones y fortaleciendo el acceso sin discriminación a puestos de dirección y supervisión. Esto contribuye a fortalecer nuestra imagen y atractivo como empleador. Además, buscamos lograr un impacto positivo en la sociedad promoviendo la inserción de mujeres en el sector eléctrico.



- 6.3** Mejorar la calidad de agua. Reducir la contaminación y aguas residuales
- 6.4** Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce).

El acceso, la conservación y el uso racional de este recurso está integrado en la estrategia de gestión del recurso hídrico de ENGIE Energía Perú, a través de la medición de nuestra huella hídrica, el cuidado de su calidad y la optimización de su uso o reciclaje. En zonas de estrés hídrico, priorizamos el uso de agua de mar desalinizada, con el objetivo de que nuestras actividades no impacten en la disponibilidad del uso del recurso de las comunidades locales.



- 10.3** Garantizar la igualdad de oportunidades.

Desde ENGIE Energía Perú contribuimos al desarrollo económico local participando en una transición justa y brindando acceso a puestos de trabajos cumpliendo con la normativa vigente. Esta contribución inclusiva nos permite desarrollar talentos, haciendo realidad la igualdad de oportunidades.



- 14.1** Prevención y reducción de la contaminación marina.

En el marco de nuestras operaciones en Ilo, trabajamos de la mano con asociaciones locales para promover la protección y la conservación de la vida submarina.



- 15.1** Asegurar la conservación y uso sostenible de los ecosistemas.

Nos encontramos comprometidos en mitigar nuestro impacto en la vida terrestre trabajando para preservar los ecosistemas en las zonas donde operamos.



- 16.5** Reducción de la corrupción y soborno.
- 16.10** Acceso a información y libertades fundamentales.

En ENGIE Energía Perú trabajamos por una gobernanza ejemplar y con tolerancia cero a toda forma de corrupción. Asimismo, hemos establecido instancias de diálogo para promover la transparencia de su comunicación. También nos comprometemos a realizar nuestras actividades respetando los derechos humanos reconocidos internacionalmente.



- 17.17** Fomento de alianzas público-privadas

Gracias a nuestra actividad, desde ENGIE Energía Perú construimos relaciones sólidas con una amplia gama de socios diferentes y somos un actor reconocido de los territorios donde estamos presente. Al capitalizar y fortalecer nuestras relaciones, podemos generar más actividades de alto impacto social.

Diálogo con nuestros grupos de interés y matriz de materialidad

En ENGIE Energía Perú trabajamos constantemente para reforzar la incorporación de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como parte integral de la forma de gestionar nuestros negocios. Ello, en el marco de los esfuerzos que venimos haciendo para liderar la transición hacia una economía neutra en carbono.

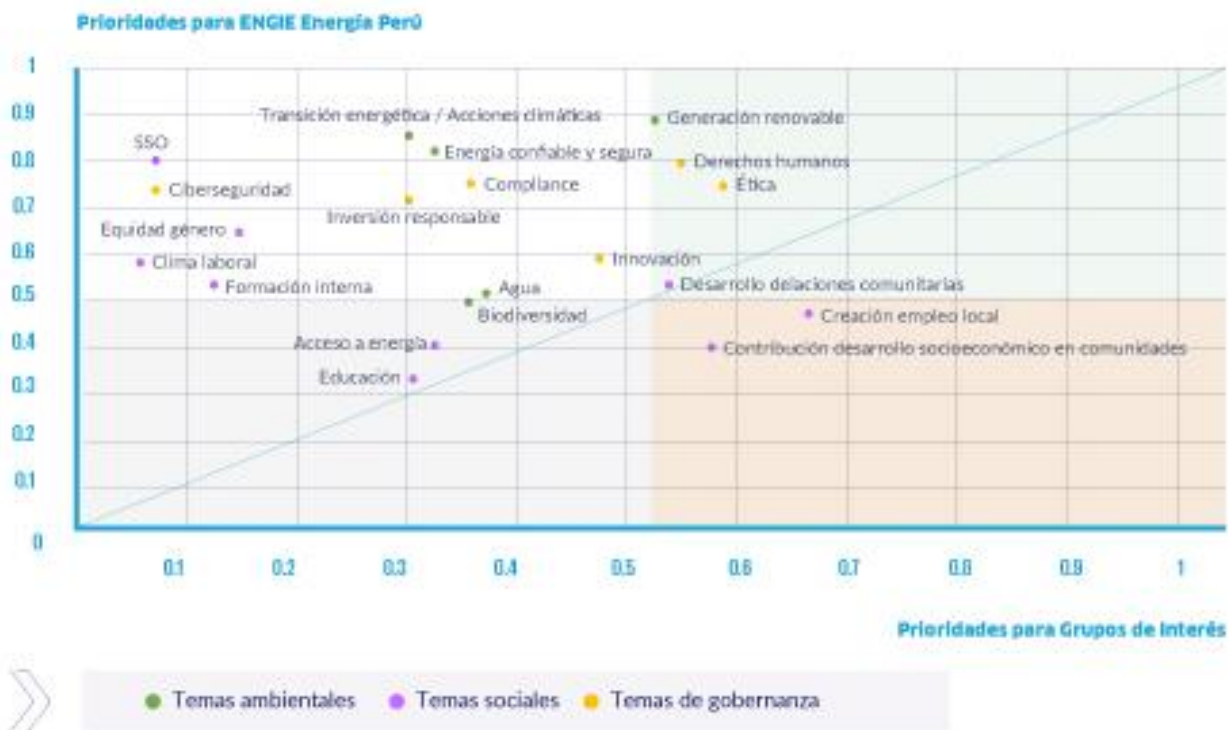
Nuestros grupos de interés internos como externos son parte integral de nuestros esfuerzos para liderar la transición hacia una economía neutra en carbono. Gracias al diálogo permanente, buscando entender sus necesidades y expectativas, en ENGIE Energía Perú integramos de forma continua la visión que tienen en su proceso de creación de valor. De esta manera, para conocer la percepción que nuestros grupos de interés tienen de nuestros

compromisos ASG y entender cuáles son sus prioridades y expectativas, la compañía conduce cada dos años una encuesta.

Entre otros resultados, la encuesta ASG 2022 nos ha enseñado que las prioridades de nuestros grupos de interés son la generación de energía renovable, la ética de negocios y la creación de empleo local, siendo estos temas también aquellos en los que estamos muy comprometidos, lo cual se expresa a través de nuestra visión de sostenibilidad.

La misma encuesta nos permite actualizar la matriz de materialidad, cruzando las prioridades, los intereses y expectativas ASG de nuestros grupos de interés con las nuestras. Así, hemos identificado 20 temas relevantes entre los 42 analizados.

Matriz de materialidad



















Cada dos años, revisamos e identificamos a nuestros principales grupos de interés y los canales de comunicación que mantenemos con

ellos. Los grupos de interés se dividen en cinco bloques:

- > Internos (trabajadores, sindicatos, directores).
- > Sociedad (comunidades, ONG/OI, gremios, medios de comunicación y líderes de opinión).
- > Negocio (clientes, contratistas y proveedores, socios de negocios).
- > Autoridad (local, nacional).
- > Financieros (accionistas, analistas, tenedores de bonos, entidades financieras).

Grupos de interés y canales de comunicación

Grupo de interés	Grupos de Interés Internos			Grupos de Interés de la Sociedad				Grupos de Interés del negocio			Grupos de Interés de la Autoridad		Grupos de Interés Financieros			
	Trabajadores 	Sindicatos 	Directores 	Comunidades 	ONG/OI 	Gremios 	Medios y líderes de opinión 	Clientes 	Contratistas y proveedores 	Socios de negocios 	Local 	Nacional 	Accionistas 	Analistas 	Tenedores de bonos 	Entidades financieras 
Canales de comunicación	➤ Plataformas internas digitales			➤ Mesas de trabajo/ diálogo/ negociación				➤ Encuestas anual, trimestral y transaccional	➤ Portal Proveedor (Sitio web)							
	➤ Encuesta ENGIE&Me			➤ Talleres participativos y audiencias públicas				➤ Contacto directo (Gerencia Comercial)	➤ Contacto directo (Gerencia Logística y Gestor de Proveedores)							
	➤ Gestión del desempeño			➤ Reporte Integrado	➤ Contacto directo (Gerencias de Relaciones Institucionales y Asuntos Sociales)	➤ Participación en Comités y mesas de trabajo	➤ Notas de prensa	➤ Eventos con clientes	➤ Reunión anual	➤ Acuerdos	➤ Mesas de trabajo	➤ Conductos formales	➤ Presentación de resultados trimestrales			
	➤ Programa de capacitación y liderazgo	➤ Proceso de negociación colectiva	➤ Reuniones trimestrales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Reporte Integrado	➤ Contacto directo (Gerencia de Relaciones Institucionales)	➤ Entrevistas	➤ Sitio web comercial	➤ Reuniones individuales periódicas	➤ Alianzas	➤ Participación a comités locales	➤ Contacto directo (Gerencias de Regulación, Desarrollo, Asuntos Sociales, Relaciones Institucionales)	➤ Junta General de accionistas			
	➤ Campañas internas	➤ Reuniones bimensuales	➤ Reporte Integrado	➤ Contacto directo (Coordinadores de Asuntos Sociales: Emailing, whatsapp, Llamadas y cartas)	➤ Reporte Integrado	➤ Reporte Integrado	➤ Sitio web institucional	➤ Extranet clientes	➤ Reporte Integrado	➤ Sitio web comercial	➤ Reporte Integrado	➤ Reporte Integrado	➤ Sitio web institucional			
	➤ Jornada para líderes (Reuniones Equipo de Gestión)	➤ Medios / Redes sociales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Buzón INRA (Preocupaciones, Quejas y Reclamos) Digital y físico.	➤ Sitio web institucional	➤ Sitio web institucional	➤ Eventos / webinars	➤ Reporte Integrado	➤ Medios / Redes sociales	➤ Reporte Integrado	➤ Coordinadores Asuntos Sociales	➤ Reporte Integrado	➤ Reporte Integrado			
	➤ Reuniones con todo el personal (Contacto Directo)			➤ Visitas a centrales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Eventos / webinars	➤ Eventos / webinars	➤ Medios / Redes sociales	➤ Comunicados enviados vía correo electrónico	➤ Medios / Redes sociales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Contacto directo (Gerencia de Finanzas Corporativas y Relación con Inversionistas)			
	➤ Medios / Redes Sociales			➤ Eventos y campañas		➤ Eventos / webinars	➤ Medios / Redes sociales	➤ Newsletter	➤ Guías de usuario	➤ Medios / Redes sociales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Medios / Redes sociales	➤ Medios / Redes sociales			

Objetivos climáticos, ambientales y sociales

Con la voluntad de monitorear y mejorar nuestro desempeño en los asuntos climáticos, ambientales y sociales, hemos definido nuevos objetivos para llevarlos a cabo en las próximas

décadas, los cuales materializan nuestros compromisos en el Perú y acompañan la política RSE del Grupo ENGIE.

Objetivos de Sostenibilidad:



OBJETIVOS CLIMATICOS Y AMBIENTALES:

• Alcanzar el Carbono Neto Cero	2045
• Alcanzar el 40% de capacidad instalada con energía renovable	2030
• Reducción emisiones GEI de un 30% en nuestras formas de trabajar (en comparación con 2019)	2030

OBJETIVOS SOCIALES:

• Seguridad: Tasa de frecuencia de accidentes < 2.3 en todas nuestras actividades (incluye construcción y/o desmantelamiento) con personal propio y contratistas	2030
• Equidad: 25% de mujeres en la fuerza laboral	2030
• Equidad: 25% de mujeres en puesto de gestión	2030
• Evaluación anual del 100% de empleados	<input checked="" type="checkbox"/>
• Alcanzar el 95% de participación a la encuesta de clima	<input checked="" type="checkbox"/>

Cabe resaltar que la estrategia climática de ENGIE Energía Perú se enmarca en la ambición global del Grupo ENGIE, y en este contexto hace suyo el objetivo de alcanzar el Cero Neto en Carbono al 2045¹⁴ (Para más detalle sobre nuestra estrategia climática ver el capítulo Planeta página 88).

Nuestros compromisos en acción

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad peruana, añadido a los programas e iniciativas desarrollados con las comunidades que viven en las zonas donde operamos (Ver “Nuestras Comunidades”, página 80), en el 2022 hemos reforzado nuestra contribución a los ODS 4, 5, 13 y 17, lanzando dos nuevos programas, el “Bus Educativo Verde: la magia de la Electricidad” y “Becas ENGIE: +Mujeres en Energía” en alianza con actores claves.

Bus Educativo Verde: la Magia de la Electricidad

Para este proyecto de innovación social, hemos transformado un bus 100% eléctrico en un bus educativo dotándolo de materiales pedagógicos para brindar una experiencia única para niñas y niños de 7 a 11 años.

¹⁴ La [Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia](#) (SBTi) ha definido las metas de cero neto para empresas de la siguiente manera: Que las empresas alcancen un estado de emisiones cero neto implica dos condiciones:

1. Conseguir una reducción de emisiones de cadena de valor cuya escala esté acorde con la intensidad de la reducción alcanzada en las vías que limitan el calentamiento a 1.5° C con un rebasamiento nulo o limitado.
2. Neutralizar el impacto de cualquier fuente de emisiones residuales que no se pueda suprimir mediante la eliminación permanente de una cantidad equivalente de dióxido de carbono atmosférico.

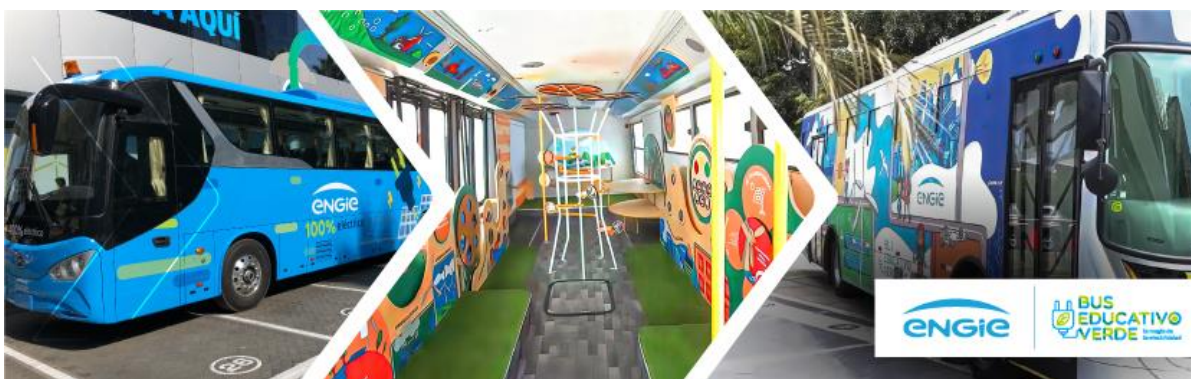
La SBTi también ha publicado sus [criterios estándar Net Zero para empresas](#), así como una [guía específica para el sector financiero](#).

El bus se desplaza a colegios públicos para que los estudiantes puedan descubrir el mundo de la energía, como pieza clave de un futuro sostenible. Participan en una experiencia completa, a través de contenido, actividades y experimentos científicos vinculados con la energía y electricidad.

Para este proyecto educativo, hemos trabajado con dos aliados clave: La Facultad de Educación de Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con quien hemos cocreado el guion didáctico de acuerdo a la malla curricular establecida por el Ministerio de Educación del Perú. La asociación sin fines de lucro “El Pez en la Luna”, que ha adaptado el contenido, elaborado la experiencia y construido el material pedagógico y lúdico.

Durante el 2022, se ejecutaron los primeros pilotos para que, en el 2023, se pueda llegar al menos a 10 unidades educativas del país, llevando esta experiencia a más niñas y niños.

Con este proyecto, se busca reforzar el conocimiento de niñas y niños sobre la energía, así como concientizar a quienes serán los futuros actores del mundo sobre la necesidad de usar energía limpia, abriéndoles la puerta a soluciones que ya existen. En este sentido, contribuimos a los objetivos de desarrollo sostenible establecido por la ONU: 4 (Acceso a educación de calidad), 13 (Acciones por el clima) y 17 (lograr alianzas para lograr objetivos).



Becas ENGIE: +Mujeres en Energía

Para contribuir con los objetivos 4 (Acceso a educación de calidad), 5 (Igualdad de género) y 17 (Lograr alianzas para lograr objetivos), así como aumentar el número de mujeres en el sector energético, hemos lanzado un programa integral de becas para tres niveles de estudios:

- > Universitarios, en alianza con la Universidad Nacional del Centro de Perú – Facultad de Electricidad.
- > Técnicos, en alianza con SENATI, en zonas donde operamos.
- > Cursos certificados, también en alianza con SENATI, para cursos diseñados específicamente para responder a necesidades de proyectos y operaciones de nuestra compañía.

El programa propone tres componentes:

1. Educación vocacional orientada a las carreras STEM (por sus siglas en inglés: science, technology, engineering and mathematics), en particular energía.
2. Becas y mentoría personal o asesoría grupal en niveles universitarios y técnicos.
3. Participación de las becarias en los procesos de selección para convocatoria de prácticas en ENGIE Energía Perú, clientes o proveedores.

Al final de los tres primeros años del programa de becas, esperamos contar con más de 150 beneficiarias. Junto con nuestros aliados, hemos podido brindar 33 becas en el 2022, y dar acceso a cursos de capacitación a 20 personas.

El programa ha recibido el Premio de Desarrollo Sostenible, categoría Diversidad e Inclusión de la

Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).



Una gestión sostenible certificada

En 2022, en ENGIE Energía Perú alcanzamos una puntuación de 78/100 en la calificación de EcoVadis, obteniendo la Medalla Platino, la máxima puntuación otorgada por esta agencia de calificación de sostenibilidad corporativa, reconocida como una de las más confiables del mundo.

Nuestra compañía obtuvo esta calificación tras pasar por la evaluación de siete indicadores basados en 21 criterios de sostenibilidad en cuatro áreas: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles, ingresando así al 1% de las empresas mejor evaluadas a nivel mundial. Este éxito es el resultado del esfuerzo de nuestros

equipos, que buscan continuamente mejorar los procesos y los métodos operativos. No solo es un gran estímulo para nosotros, sino también para nuestros clientes, a quienes buscamos acompañar en el camino de la descarbonización; y proveedores, a quienes pretendemos ayudar en su desarrollo sostenible.

La metodología de EcoVadis se basa en los principales estándares internacionales como los del GRI (Global Reporting Initiative), el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), los convenios de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), la norma ISO 26000 y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.



78/100

99.º
percentil ⓘ

2.3 Gestión de riesgos

Como ENGIE Energía Perú estamos expuestos a diversas y cambiantes condiciones económicas, políticas, sociales y competitivas que podrían tener un impacto significativo en nuestros ingresos, imagen y cotización.

Para limitar su ocurrencia y mitigar sus posibles impactos, la compañía se adapta a la política global de gestión de riesgos del Grupo ENGIE. Cada líder monitorea los riesgos en su área de actividad y propone el nivel global de exposición objetivo para un periodo de tiempo determinado.

Por esta razón, se ha implementado un proceso de gestión de riesgos para que puedan proponer planes de acción y monitorear su implementación efectiva y eficiente.

Tenemos una cultura de prevención del riesgo que promueve la evaluación constante de los mismos por parte de los equipos. Además, se realiza un proceso profundo de evaluación, dos veces al año, que consiste en una revisión de riesgos por cada gerente y vicepresidente de área.

De acuerdo con nuestra organización interna, el vicepresidente de Finanzas actúa como el *Risk Chief Officer*, siendo su división quien lidera la coordinación y actualización de la matriz de riesgos con información de todas las áreas de la empresa. La matriz de riesgo incluye nombre del riesgo, descripción, evolución, evaluación de escenario probable y extremo, impacto estimado, probabilidad y planes de acción para minimizar o mitigar los impactos.

Los riesgos más importantes se presentan al Comité Ejecutivo, al Comité de Finanzas y Riesgos, al Comité Operacional y Social, al Comité Comercial, al Comité de Auditoría y al Directorio.

La metodología de Gestión de Riesgos está asociada a cuatro etapas claramente identificadas:



1. Revisión del riesgo

- > Validar la clasificación.
- > Identificar principales riesgos y sus responsables.
- > Definir nivel de exposición y planes de acción.
- > Evaluar efectividad del manejo los riesgos.

2. Tratamiento del riesgo

- > Ejecutar los planes de acción.
- > De ser necesario, implementar políticas de riesgo.

3. Monitoreo del plan de acción

- > De ser necesario, corregir los planes de acción.
- > Monitorear los indicadores de riesgo.
- > Evaluar efectividad (control interno del proceso).
- > De ser necesario, reevaluar ciertos riesgos.

4. Actualización de conocimiento del riesgo

- > Preparar la revisión y clasificación de riesgos.
- > Actualizar identificación, evaluación, tratamiento y contexto.
- > Evaluar la madurez y las habilidades del proceso.

Categorías de riesgos con mayor exposición



Riesgos Estratégicos.

Relacionados con la actividad empresarial, no pueden reducirse ni transferirse de la misma forma que los riesgos operativos. Son gestionados innovando, adaptando modelos de negocio, recopilando información pública del mercado, desarrollando competencias. Aquí se agrupan las siguientes categorías: entorno empresarial; entorno regulatorio; marketing y reputación; información y decisión estratégica; organización y gobernanza.

Nuestra compañía ha identificado en este grupo los siguientes riesgos y acciones de mitigación:

Riesgos contractuales. Renegociación de contratos de suministro de electricidad o terminación anticipada de los mismos.

Mitigación: Hacer seguimiento y dar soporte a los clientes para conocer y atender sus necesidades de suministro de electricidad.

Riesgo regulatorio del mercado energético.

Riesgo de aumento de costos o disminución de ingresos debido a nuevos requisitos o restricciones regulatorias.

Mitigación: Participación en mesas abiertas gobierno-industria para analizar nuevas regulaciones y entregar nuestro análisis para generar un debate abierto y transparente.

Precios de precios de PPA bajos debido a la indexación. Disminución de indexadores como Tipo de cambio, WTI, PPI y CPI debido a eventos externos.

Mitigación: Monitorear eventos externos para conocer y reportar el impacto en los indexadores.

Riesgos Financieros.

Riesgos vinculados a las actividades financieras de la compañía. En este grupo están los precios y tarifas, liquidez y riesgo de contrapartes.

Se identificó el siguiente riesgo financiero:

Impacto de tipo de cambio. Fluctuaciones en el flujo de ingresos por variaciones del tipo de cambio.

Mitigación: Tomar instrumentos financieros de cobertura para asegurar un flujo de caja estable.

Riesgos Operacionales.

Riesgos vinculados a la implementación de procesos internos, a peligros que afectan la ejecución, el clima social y grupos de interés involucrados. En este grupo se encuentran: operaciones; recursos humanos; manejo y procesamientos de datos; riesgos naturales; gobierno corporativo y ética, gestión de contratos y cadena de suministro, salud y seguridad ocupacional; y medio ambiente.

Algunos de estos riesgos operacionales son:

Riesgo Hidrológico. Compras más caras en el mercado spot debido a precios de energía elevados ocasionados por una menor disponibilidad del recurso hídrico por temas climáticos.

Mitigación: Seguimiento de hidrología y mantenimiento del SEIN. Asegurar la disponibilidad de nuestras centrales.

Riesgo de indisponibilidad de gas natural. Compras más caras en el mercado spot debido a precios de energía elevados ocasionados por la indisponibilidad de gas natural (suministro, transporte o distribución).

Mitigación: Optimización del mantenimiento de las unidades del Sistema, así como los mantenimientos de nuestros clientes, para reducir el impacto, entre otros que permitan mitigar el impacto.

Riesgo de desastres naturales. Este riesgo incluye cualquier evento de la naturaleza que fuerce la indisponibilidad de una planta de generación de energía eléctrica.

Mitigación: Seguimiento de póliza de seguro (cobertura, deducible, vigencia y exclusiones).

Riesgo de rotura de maquinaria. Este riesgo incluye cualquier evento por falla de equipos o sistemas que fuerce la indisponibilidad de una planta de generación de energía eléctrica.

Mitigación: Seguimiento de póliza de seguro y cumplimiento del plan de mantenimiento de las unidades de generación.

Riesgo de atraso de implementación de proyectos. Sucesos durante el desarrollo del proyecto que pueden terminar en demoras en el cronograma de trabajo, costos de instalación adicionales o ineficiencias durante el proyecto.

Mitigación: Adecuado monitoreo de los riesgos y compensaciones consideradas en los contratos.

Riesgo de fraude y corrupción. Son los riesgos derivados de la realización de algún acto opuesto a nuestras políticas éticas o la legislación local en materia de corrupción.

Mitigación: Cumplimiento de nuestras políticas éticas y cumplimiento de nuestro Modelo de Prevención del Delito.

Riesgos Emergentes.

Son los riesgos derivados de una nueva tendencia de mercado en áreas recientemente identificadas de riesgo potencial en el mediano y largo plazo; es decir, dentro de un horizonte de tiempo de tres a cinco años. A menudo se caracterizan por ser amenazas distantes que pueden causar daños en el futuro. Se busca identificar estos nuevos escenarios de forma temprana y prepararse para ellos de manera óptima.

Algunos de estos riesgos emergentes son:

Cambios en los patrones de consumo de electricidad. El sector energético está cambiando y nuestros clientes exigen productos energéticamente eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Existen, también, clientes que producen parte de la energía que necesitan (generación distribuida) y la restante la consumen del SEIN (generación centralizada). El impacto es la disminución de los ingresos por generación centralizada de energía por menor demanda de los clientes. Asimismo, existiría una posible sobreoferta, lo cual podría provocar una reducción de los precios en el mercado.

Mitigación: La compañía continuamente estudia y desarrolla nuevos proyectos de energías renovables para mejorar su cartera de generación. Asimismo, adapta su oferta de negocio de eficiencia energética para los clientes, promoviendo la eficiencia de sus operaciones.

2.3 Innovación

En ENGIE Energía Perú creemos que la innovación es clave para lograr la transición energética, porque nos ayuda a identificar, probar y desplegar a escala ideas innovadoras que marcarán la diferencia.

Innovamos para crear, mejorar y compartir iniciativas que generen valor para el planeta y las personas, con un enfoque particular en soluciones que mejoran la eficiencia y la seguridad de nuestros clientes y trabajadores.

Promovemos una cultura de innovación, donde constantemente estemos retando y cuestionando la forma en la que hacemos las cosas. Centramos todas nuestras actividades en tres prioridades: identificar nuevas y futuras necesidades de nuestros clientes, ser más eficientes mediante el uso de la tecnología y potenciar las iniciativas

Resultados obtenidos

El 2022 logramos potenciar con innovación, digitalización y tecnología varias iniciativas alineadas a nuestros focos estratégicos:

Desplazamiento por desarrollo de nuevas tecnologías. El almacenamiento de energía mediante baterías se está convirtiendo en una ayuda fundamental para las centrales fotovoltaicas y eólicas para mitigar el impacto por intermitencia. El impacto para la compañía sería la disminución de los ingresos por menor demanda de los clientes que producen parte de su energía con centrales fotovoltaicas ya que podrían almacenar la energía que no consumen. Por otro lado, las centrales térmicas que utilizan gas podrían ser desplazadas por las centrales de energías renovables que incluyen baterías para poder aprovechar el 100% de su generación.

Mitigación: La compañía se está enfocando en energías renovables y proyectos de almacenamiento de energía.

sostenibles que aceleren la transición energética hacia una economía carbono neutral.

Para lograr resultados alineados a la estrategia del Grupo ENGIE, nuestra innovación se soporta en los siguientes pilares: cultura de innovación, intra-emprendimiento, innovación abierta y sostenibilidad.

Con este contexto, hemos decidido integrar la innovación a nuestra Gerencia de Sostenibilidad, con el fin de buscar no solo innovación técnica, sino innovación social; así como favorecer la exploración de iniciativas innovadoras sobre reducción de huella de carbono, equidad de género, huella hídrica o crecimiento en energías renovables.

- > **Tecnologías emergentes:** para ser más eficientes en nuestros procesos usamos RPA, automatización de procesos mediante robots lógicos, esta tecnología la usamos para automatizar tareas repetitivas y el tiempo

ahorrado emplearlo en iniciativas de valor para el negocio. Algunas iniciativas trabajadas usando esta tecnología están en los ámbitos de las finanzas, contabilidad, logística, facturación comercial, entre otros.

Para ser eficientes en la toma de decisiones y para agregar valor, usamos *Data Analytics* en las áreas de Operaciones, Comercial y Desarrollo; centralizamos la información en nuestros *Data Lakes*; optimizamos la información; y luego la analizamos en reportes interactivos que permiten a nuestro negocio ser más ágil en la toma de decisiones y, en algunos casos, hasta predecir futuras condiciones para estar más preparados.

- > **Digitalización de procesos:** gracias a las herramientas digitales, desarrollos internos y plataformas digitales, se han optimizado

procesos en recursos humanos, como en el cese de personal; en comercial, con el proceso de atención al cliente; y en operaciones, con los permisos digitales.

- > **IoT:** tecnología basada en conectividad digital mediante sensores, es un paso previo para nuestro camino hacia una compañía centrada en los datos; para ello conectamos a la red digital de la empresa todos los activos que entreguen información para la toma de decisiones, tanto en el ámbito operacional como en comercial (medición de nuestros clientes).
- > **Innovación social:** aplicando un proceso de innovación, en el 2022 realizamos dos pilotos del proyecto “Bus Educativo Verde”, como acciones preparativas para su lanzamiento en el 2023 (ver página 36).

INNOVACIÓN EN NÚMEROS – 2022
+30 ideas propuestas por nuestros trabajadores.
4 pilotos de innovación en curso, 3 de ellos han pasado por la etapa de prototipo
1 desafío por innovación abierta.
4 espacios de colaboración con el ecosistema de innovación: Descarbonización, Cultura, Talento y Tecnología e Innovación.
Uso de nuevas tecnologías en nuestras soluciones: Inteligencia Artificial, Machine Learning , chatbots , RPA y Data Analytics .
Laboratorio de innovación con el equipo comercial para determinar soluciones digitales con impacto en nuestros clientes.
4 talleres de innovación con convocatoria abierta para todos los trabajadores de la empresa.
+110 personas entrenadas en herramientas de detección de problemas y de técnicas para fomentar la innovación en los equipos.
11 Innovation Builders que promueven la cultura, aceleran ideas y participan de proyectos y pilotos de innovación.
2 alianzas estratégicas renovadas con el ecosistema de innovación peruano.
3 sesiones anuales del Comité de Innovación donde se aprobaron proyectos e iniciativas de innovación para la empresa.
Primer proyecto de innovación en el horizonte 3 (preparándonos para el futuro), piloto de H2V para nuestras operaciones.
ENGIE Energía Perú innova en todas sus áreas: acuerdos comerciales con ENAEX para viabilizar la producción de hidrógeno verde a través de certificados i-Rec; primeros pilotos del Bus Educativo Verde; programa Becas ENGIE +Mujeres en Energía; certificación LEED Silver del Edificio Corporativo San Isidro.

Cultura de innovación

A lo largo del 2022, trabajamos en difundir una cultura de innovación a través de cuatro mecanismos: entrenamiento, descentralización, reconocimiento y comunicación.

- > **Entrenamiento:** mediante talleres con las últimas técnicas en innovación donde los propios trabajadores proponen ideas a los

desafíos que el negocio plantea.

- > **Descentralización de ideas:** buscamos proyectos que se ejecutan fuera del proceso de innovación pero que también contribuyen en los objetivos de la empresa.

- > **Reconocimiento:** difundimos en la empresa al “creador imaginativo” y/o al líder del proyecto que estuvo detrás de las iniciativas innovadoras.
- > **Comunicación:** mediante diferentes canales internos o espacios de interacción en la compañía, damos a conocer los proyectos que se están ejecutando.

Nuestro propósito con la difusión de una cultura de innovación es que todos podemos ser “creadores imaginativos” y aportar con ideas y trabajar en la ejecución de los proyectos. En línea con esta cultura de la innovación, durante el 2022 realizamos los siguientes programas:

- > **Innovation Builders.** Hemos tenido 11 embajadores internos que, además de promover la cultura de innovación en sus equipos y divisiones, se encargaron de diseñar el evento *Innovation Days* y apoyar con los talleres de innovación.
- > **Skilling o entrenamiento.** Se realizaron entrenamientos con herramientas como: *design thinking*, *growth mindset*, *working backwards*, innovación personal, *future thinking*, entre otros.
- > **Governance.** Bajo el nuevo enfoque en sostenibilidad, mantenemos el proceso de innovación y el *governance*, a través del Comité de Innovación, el cual se encarga de aprobar los pilotos e ideas que pasan a las siguientes etapas.
- > **Innovation Days.** Cada año realizamos este evento de innovación centrado en potenciar la cultura interna, así como dar a conocer nuestros proyectos y los de nuestros clientes. Este año, fueron dos días de eventos: el primero dirigido para nuestros trabajadores con charlas virtuales, un *showroom* de proyectos realizados este año y dos talleres presenciales con herramientas de innovación. Adicionalmente, se realizaron actividades orientadas a nuestros clientes con charlas sobre las últimas tendencias y dos conversatorios con líderes de los sectores minería, banca, *retail* y tecnología.
- > **Innovation Trophies.** Cada año participamos de los premios a la innovación que organiza y promueve el Grupo ENGIE en el mundo. El 2022 fueron seleccionados tres (3) proyectos como finalistas para el Perú: Drones para la optimización del mantenimiento de líneas de transmisión; Becas ENGIE: + Mujeres en Energía; y Bus Educativo Verde.

Intraemprendimiento

Promovemos espacios de innovación donde el colaborador propone ideas y participa de su ejecución. Para ello, usamos los mecanismos *top down* y *bottom up*, el primero para definir los proyectos que son estratégicos para la empresa y vienen desde la alta dirección, y el segundo lo utilizamos en los diferentes talleres y reuniones de equipos multidisciplinarios, en donde se recolectan ideas de mejoras. En cualquier

momento del año, nuestros trabajadores pueden ingresar sus ideas en el “tanque de ideas” y recibirán una respuesta cuando su propuesta sea analizada y validada.

Los pilotos de innovación que surgieron bajo los mecanismos *top down* y *bottom up* que venimos trabajando son:

- > **PrediPeak.** Piloto que busca determinar la hora de máxima demanda del SEIN, con diferencia de minutos de precisión. Esta solución utiliza algoritmos de *machine learning* e inteligencia artificial. Con PrediPeak buscamos resolver los desafíos de nuestros clientes, logrando reducir los costos de peajes de energía por consumos en hora punta y de mejorar su productividad.
- > **Hidrógeno Verde en nuestras Operaciones.** Con ello se busca producir la molécula de hidrógeno verde para uso en

nuestras operaciones de generación en Ilo, a través de una adaptación innovadora de activos de la empresa.

- > **Low Cost Telemetry.** Piloto que usa el desarrollo tecnológico de una *startup* peruana

para dar solución a la telemedida de bajo costo, utilizando los actuales medidores de energía de nuestros clientes. Con este piloto podremos entregar casi en tiempo real información para ellos y mejorar los tiempos del proceso de facturación comercial.

Innovación abierta

Trabajando para nuestros clientes, este año realizamos un taller comercial con Amazon, socio del Grupo ENGIE en el mundo, donde a través de la metodología de trabajo inverso “*working backwards*” hemos encontrado desafíos de valor

para nuestros clientes y les hemos dado una propuesta de solución rápida a través de la digitalización. Hemos validado la solución para ellos y estamos en la elaboración del producto mínimo viable para una segunda validación.

Desafíos de innovación abierta

Participamos de un proceso de innovación abierta en el programa de *scouting* de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)

Minergy Connect, donde presentamos el reto: robots para limpieza de paneles solares en centrales de generación fotovoltaica.

Ecosistema de innovación

En ENGIE Energía Perú apostamos por la colaboración entre los actores del ecosistema para resolver los retos de la transición energética, por ello este año hemos participado junto con el ecosistema innovador del país, mediante mesas y trabajos en *squads*, donde promovemos las iniciativas que estén alineadas con nuestra estrategia corporativa. En la mesa de descarbonización en el *Hub* de Innovación Minera del Perú, donde sesionamos junto con las empresas mineras para buscar soluciones

sostenibles de impacto en la descarbonización del sector, trabajamos iniciativas de movilidad sostenible, reducción de huella de carbono, hidrógeno verde, tecnologías renovables, entre otros. Otra alianza donde trabajamos activamente temas de cultura y digitalización es con SHIFT, donde en *squads* colaborativos intercambiamos ideas e iniciativas que puedan usarse en nuestras organizaciones, promoviendo una cultura de innovación en el ecosistema.

2.4 Transformación digital

Durante el 2022, lanzamos nuestros primeros procesos automatizados con robots RPA (Robotic Automatisation Process) con los cuales buscamos sentar la base para lograr mayores eficiencias en las operaciones y en las áreas administrativas. Además, hemos desarrollado casos de uso de data dentro de las áreas Comercial y Operaciones, buscando que el foco de nuestros trabajadores gire hacia el análisis de

los datos y no a la construcción de reportes. Adicionalmente, el Grupo ENGIE viene impulsando la implementación de diversas soluciones a nivel global, con la finalidad de incrementar la eficiencia de los procesos, así tenemos: Ariba como plataforma para la gestión logística, y Concur para la gestión de gastos de viajes.

Ciberseguridad

En ENGIE Energía Perú gestionamos la seguridad de la información, la protección de nuestros sistemas y plataformas tecnológicas para brindar soporte a las operaciones, a nuestros clientes y proveedores. Evaluamos constantemente los niveles de seguridad bajo análisis de riesgo y gestión de vulnerabilidades.

En el 2022, iniciamos el proyecto de implementación de la ISO 27001, el cual se desarrolla en tres fases. Para el 2023, certificaremos los procesos comerciales y de despacho de energía, para luego adicionar las plantas de generación en el 2024. Con esto buscamos ser la primera generadora certificada en gestión de seguridad de la información.

Desde la oficina central del Grupo ENGIE en París contamos con los lineamientos de gobierno y el

soporte a incidentes con el Global Security Operation Center (GSOC).

Este modelo nos otorga mayor visibilidad del comportamiento de la infraestructura tecnológica, capacidad de detección temprana y respuesta o acción inmediata a eventos que puedan poner en peligro la información y la disponibilidad de la operación de la empresa.

En este sentido, los incidentes de ciberseguridad se mantienen en un nivel bajo y controlado (ver Tabla), asegurando la protección de los datos personales/sensibles de nuestros accionistas, clientes, proveedores y empleados, y cumpliendo con la legislación vigente del país y la política del Grupo ENGIE (*General Data Protection Regulation*), lo cual viene acompañado de crear una cultura de la ciberseguridad transversalmente y en todos los niveles de la organización.

INCIDENTES CIBERSEGURIDAD	2020	2021	2022
Low	1	1	1
Medium	0	1	0
High	0	0	0
Crítica	0	0	0
OTROS INDICADORES	2020	2021	2022
Seguridad del Directorio Activo (# actividades pendientes)	0	0	0
Navegación de usuarios filtrada (Zscaler)	98%	100%	100%
Equipos con antivirus	100%	100%	100%
Servidores actualizados	100%	100%	100%

Capacitación en Ciberseguridad

Durante el 2022, lanzamos una campaña de concientización a nivel global buscando que todos los trabajadores estén preparados y conozcan las múltiples amenazas a las que se enfrentan en el

mundo digital. La campaña alcanzó una participación en los cursos del 98%; entre los cuales un 97% logró certificarse en temas de ciberseguridad.

Digital & Data

El equipo de Digital & Data se encarga de la gestión de los proyectos de desarrollo e implementación de soluciones y tecnologías para automatizar nuestros procesos, así como de impulsar el uso de los datos para mejorar la toma de decisiones en la empresa. Detallamos los proyectos más relevantes implementados durante el 2022:

Data Lake Comercial

En consistencia con la relevancia de tener la información disponible para la toma de decisiones, ampliamos nuestro Data Lake incorporando datos de la disponibilidad de nuestras centrales, utilizados para el análisis del desempeño en reportes sobre PowerBi y para reportar la disponibilidad porcentual por transferencia al COES.

Estos datos se integran a la información comercial utilizada para el análisis de mercado desplegados en nuestro Data Lake en el 2021.

Common Rollouts

Alineados a la estrategia de convergencia de nuestras aplicaciones hemos realizado el despliegue de plataformas del grupo ENGIE para el registro de rondas de inspección en planta (LorInspect), historización de datos de la operación de nuestras centrales térmicas

Permiso de trabajo digital

El flujo de actividades para autorizar un trabajo operativo en cualquiera de nuestras sedes se ha automatizado usando SAP Fiori. Esta automatización nos ha permitido agilizar las

NSIC

Lanzamos una nueva versión de nuestro sistema de información comercial (SIC) con funcionalidades nuevas y mejoras en el proceso de facturación, mejorando los tiempos de

Extranet*

Optimizar la experiencia del cliente y reducir el tiempo en el que obtiene la información que necesita es el objetivo principal del lanzamiento de la nueva Extranet que es el resultado de un

RPA

La continua búsqueda de alternativas que agilicen nuestros procesos y reduzcan las tareas operativas nos llevó el 2022, a automatizar tres procesos con robots de software de RPA.

Procesos repetitivos y con una frecuencia definida relacionados con la carga, descarga e identificación de información, han sido automatizados permitiendo que el trabajador se enfoque en actividades de análisis que agreguen valor al negocio

(PiRobin), gestión de gastos de viaje (Concur) y gestión logística (Ariba). El uso de las aplicaciones permite consolidar el soporte y mejora de estas plataformas, así como estandarizar actividades que son comunes en todas las empresas del grupo.

validaciones y aprobaciones requeridas, optimizando la trazabilidad, el seguimiento de las actividades y reducción de tiempos para el inicio de labores en la planta.

procesamiento y *reporting*, así como la reducción de errores en los procesos comerciales de ENGIE Energía Perú.

rediseño colaborativo con nuestros principales clientes.

**Proyecto en curso al momento de emitir el reporte integrado.*

Operación de TI

El equipo de Operación de TI está activo 24x7, brindando soporte a todas nuestras plantas y áreas administrativas, manteniendo altos estándares de servicio para la atención y gestión

de nuestra infraestructura tecnológica. Para todo esto, contamos con el soporte de especialistas en servicios de mesa de ayuda para la primera línea de atención.

En línea con esto, presentamos algunos temas para destacar del 2022:

- > Logramos mejorar la tasa de satisfacción del servicio pasando del 96% al 99.42%, según nuestra encuesta de servicio inmediata.
- > Con el objetivo de llevar la digitalización al corazón de nuestras operaciones, hemos finalizado el proyecto para iluminar con Wifi la zona operacional de todas las centrales.
- > Se realizó el *upgrade* de la tecnología MPLS a la tecnología SDWAN.

Reducción en el uso de recursos

En línea con nuestro propósito de ser carbono neutro e ir reduciendo progresivamente las emisiones que generamos en nuestros procesos administrativos, en ENGIE Energía Perú estamos

impulsando la digitalización de la documentación, minimizando, lo máximo posible, el uso de papel e impresiones en todas nuestras sedes.

CONSUMO EN UNIDADES	2019	2020*	2021	2022
Copias	101,510	11,565	22,130	16,812
Impresiones	693,283	77,159	153,378	149,895

*Datos durante pandemia COVID-19



GOBIERNO CORPORATIVO

Respondemos con transparencia y ética

Para garantizar un desempeño coherente con la visión de la compañía y frente a nuestros diferentes grupos de interés, contamos con un sólido sistema de cumplimiento de normas de ética corporativa, el cual incluye temas de anticorrupción, prevención de conflicto de intereses, respeto de los derechos humanos, entre otros.



3.1 Ética e integridad

Valores corporativos

Trabajamos bajo sólidos principios establecidos en nuestra *Carta Ética* y *Guía Práctica de Ética*, los mismos que nos exigen un nivel de tolerancia cero frente a cualquier comportamiento que atente contra la ética. Así:

- > Actuamos de acuerdo con las disposiciones legales y normativas.
- > Nos conducimos con honestidad y promovemos una cultura de integridad.
- > Demostramos lealtad.
- > Respetamos a los demás.

Nuestra *Carta Ética*

La *Carta Ética* constituye, junto con la *Guía Práctica de Ética*, la base en la que se apoya el conjunto de las políticas internas y códigos de conducta adoptados por nuestra compañía y, por consiguiente, por nuestros trabajadores. Ningún objetivo de desarrollo o rendimiento puede suponer la renuncia a estos principios.

Política de derechos humanos: compromisos

La política de derechos humanos presenta el enfoque de vigilancia de la compañía en el área de los derechos humanos, la cual formaliza los compromisos del Grupo ENGIE y prevé la identificación y gestión de riesgos de incumplimiento en este tema para todas nuestras actividades. En ENGIE Energía Perú respetamos los compromisos vinculados a los derechos humanos, y buscamos que estos sean respetados de igual manera por nuestras contrapartes. El respeto en este tema a las poblaciones y comunidades campesinas que se encuentran en el entorno de nuestras sedes operativas es fundamental para una convivencia y vecindad pacífica y duradera.

Nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento de las leyes aplicables se condice con el buen gobierno corporativo y se estructura

Para garantizar un desempeño coherente con la visión de nuestra compañía y frente a nuestros diferentes grupos de interés, tenemos un sólido sistema de cumplimiento de normas de ética corporativa; este sistema incluye temas de anticorrupción, prevención de conflicto de intereses, respeto de los derechos humanos, entre otros.

Asimismo, contamos con un Oficial de Ética y un Comité de Ética encargados de velar por el cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos internos.

Por ello, la ética preside la gestión de nuestras actividades diarias para construir la confianza de nuestras partes de interés y con las que nos relacionamos, como nuestros clientes, socios, proveedores y comunidades.

Ambos documentos son publicados en nuestra página web con la finalidad de hacer conocer nuestra posición frente a la ética.

en nuestros principios éticos, logrando su concreción con los mecanismos de acompañamiento, capacitaciones y control. También incorporamos la obligación del cumplimiento de las políticas éticas y anticorrupción, así como el respeto a los derechos humanos en los contratos con nuestros proveedores a través de una Cláusula Ética, así como de Responsabilidad Ambiental y Social.

Asimismo, cada año realizamos una evaluación del cumplimiento de nuestra política de derechos humanos en nuestras operaciones, analizando el impacto que estas tienen en su entorno: personas y ambiente.

Debemos acotar que durante el desarrollo de nuestros proyectos se aplica nuestra política,

Anticorrupción: cumplimiento regulatorio

Nuestra política en materia de ética es actuar, en todas partes y en todas las circunstancias, de acuerdo con nuestros principios éticos fundamentales. El cumplimiento de este compromiso, así como el principio de “tolerancia

evaluándose los proyectos desde una perspectiva de derechos humanos.

cero” frente al fraude y la corrupción, es objeto de un seguimiento estricto por parte del Oficial de Ética y del Comité Ejecutivo de ENGIE Energía Perú, así como del Directorio.

Marco de referencia

Nuestro sistema se basa en políticas, procedimientos y un riguroso proceso de aplicación y control:

- > *Carta Ética*, que describe nuestros principios éticos.
- > *Guía Práctica de Ética*, que detalla e ilustra la aplicación práctica de nuestros compromisos éticos.
- > *Manual del Modelo de Prevención del Delito*, el cual contiene las políticas de regalos y hospitalidades, prevención del conflicto de intereses, políticas de debida diligencia para contrapartes, entre otras.

- > *Resguarda*, canal de denuncias locales y del Grupo ENGIE.
- > Informes de incidentes éticos, ya sean denuncias o incidentes probados, a través de nuestro Oficial de Ética y Comité de Ética.
- > Evaluación de riesgos de fraude y corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- > Capacitación y sensibilización para todos los empleados. Las capacitaciones se estructuran considerando las funciones y responsabilidades sensibles y específicas de los empleados.

Capacitaciones

Durante el 2022, capacitamos a nuestro personal con respecto al alcance y contenido de nuestros principios éticos, la tolerancia cero en materia de fraude y corrupción, la prevención de conflictos de intereses, regalos y hospitalidades, modelo de prevención del delito y compromiso en el respeto de los derechos humanos, entre otros temas vinculados. Asimismo, se celebró la Semana de la Ética, en donde durante cinco días se llevaron a cabo diversas actividades y capacitaciones a todo el personal a través de la plataforma *U-Learn*, así como una sesión especial al personal más expuesto al riesgo de corrupción.

De otro lado, se difundieron siete videos de sensibilización con participación del Gerente General y de los miembros de Comité Ejecutivo, así como con la participación del Vicepresidente Legal y Oficial de Ética de ENGIE SouthAm. Además, se repartieron más de 400 tarjetas éticas que contenían nuestros cuatro principios éticos,

un código QR que llevaba a la *Carta Ética*, así como la información del canal de denuncias, entre otros datos necesarios. Esta misma campaña, también se difundió vía correo electrónico a todos los proveedores locales, recordando la posición de tolerancia cero frente al fraude y la corrupción y el deber de respetar los derechos humanos.

Asimismo, realizamos por quinto año consecutivo la reunión anual con proveedores y contratistas de nuestras sedes (Lima, Chilca, Ilo, Yuncán y Quitaracsa), de forma virtual. En esta reunión a la cual asistieron 70 trabajadores de 29 empresas contratistas, reiteramos nuestros principios éticos y reforzamos conceptos vinculados al respeto de los derechos humanos, a la prevención de conflicto de intereses, canal de denuncias, así como nuestro Modelo de Prevención del Delito. Como en años anteriores, estas reuniones buscan resaltar la obligación de los proveedores de cumplir con los principios éticos y el rechazo

de ENGIE Energía Perú a cualquier práctica contraria a dichos principios y a las leyes aplicables.

De otro lado, durante el 2022 se organizó un ciclo de talleres de sostenibilidad, y uno de ellos fue dedicado a la ética y se desarrolló de forma

híbrida (presencial y virtual). En este taller, 25 personas del grupo de posiciones más expuestas a los riesgos de corrupción tuvieron que poner en práctica nuestras políticas y procedimientos de ética y cumplimiento para resolver los casos que se les presentaron.

Canales de comunicación

En ENGIE Energía Perú contamos con un canal de denuncias anónimas llamado RESGUARDA, el cual es gestionado por un proveedor externo. Este sistema está abierto a todos los empleados y a todos los grupos de interés externos. La alerta se puede iniciar por correo electrónico, por llamada telefónica gratuita o a través de un cuestionario virtual en la página web. Esta alerta es recibida por el proveedor del servicio para

luego transmitir el informe de manera anónima. Como compañía del Grupo ENGIE, contamos también con el canal de denuncias del Grupo, el cual —al igual que el canal *Resguarda*— garantiza la confidencialidad y el anonimato. Asimismo, mediante el Procedimiento de Preguntas, Quejas y Reclamos (PQR) se atendieron las inquietudes de las comunidades y localidades de cada una de las sedes operativas.

Reconocimientos

- > Formamos parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2022/2023. Este índice refleja el desempeño de las acciones de aquellas compañías que pertenecen al índice y que cumplen con los criterios ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa. Este reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL), del cual formó parte ENGIE Energía Perú en años anteriores.
- > Durante el 2022, formamos parte de las “100 Empresas con Mejor Reputación del Perú” del Ranking MERCO Empresas, obteniendo el puesto 56, y, por quinto año consecutivo, en el primer puesto dentro del ranking del sector Energía. Asimismo, permanecemos en el “Ranking MERCO Talento” con el puesto 54, entre las mejores empresas en atraer y retener talento en Perú.
- > En el 2022, recibimos también el “Premio Desarrollo Sostenible 2022” de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), en la categoría “Diversidad e Inclusión” con el programa “Becas ENGIE +Mujeres en Energía”.
- > Adicionalmente, recibimos el premio “Reconocimiento Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022” obteniendo el primer lugar en la categoría Paz con el proyecto “Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo”; así como el primer lugar en la categoría Prosperidad con el proyecto “Agroemprendimientos”.
- > También, conseguimos el “Premio ESG y Sostenibilidad 2022” otorgado por Semana Económica, alcanzando el primer lugar en la categoría Medio Ambiente con el proyecto Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo.
- > Finalmente, en el 2022, la compañía obtuvo la Medalla Platino (mayor calificación) de la certificación “EcoVadis”, el actor referente de la calificación de sostenibilidad empresarial en el mundo, mediante la cual se midieron 21 criterios de sostenibilidad agrupados por temas, entre los que destacan: Ética, Medio Ambiente, Prácticas Laborales y Derechos Humanos, y Compras Sostenibles.

3.2 Nuestros órganos de gobierno

Directorio

Frank Jean Alain Demaille (junio 2019 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1976. Francia.

Hasta mediados del año 2021 ejerció el cargo de CEO de ENGIE Latinoamérica y luego pasó a ser *Executive Vice-President in charge of Transformation & Geographies* en el Grupo ENGIE, puesto que ejerce hasta la fecha. Antes fue Presidente y CEO de ENGIE North America Inc. (que administra una gama de negocios de energía en los Estados Unidos y Canadá, donde se incluye la generación de energía limpia y cogeneración, ventas minoristas de energía y servicios integrales para ayudar a los clientes a administrar sus instalaciones de manera más eficiente); previamente se desempeñó como vicepresidente ejecutivo de la división internacional de la División de Servicios de

Energía (BES) de ENGIE, a cargo del desarrollo comercial de BES y sus actividades en el Pacífico, Asia y las Américas. Anteriormente fue CEO de CPCU, el sistema de calefacción de distrito de París (4,200 MWth, 600 km de red) y trabajó en Dubái y Santiago de Chile para el negocio de Energy International del Grupo ENGIE. Antes de unirse a la compañía en el 2009, ocupó varios cargos en el Ministerio de Finanzas de Francia y como asesor del Primer Ministro francés. Frank se graduó de Ingeniero en la Ecole Polytechnique y del “*Corps des Mines*” en Francia. También tiene una maestría en Finanzas y Estadísticas. Es director titular de ENGIE Perú S.A. y director de ENGIE Energía Chile S.A.

Aníbal Juan Prieto Larraín (marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1976. Chile.

Prieto Larraín es abogado, estudio Derecho en la Universidad de los Andes y tiene un LL.M. y un *Certificate in Law and Business* de la New York University. Actualmente el vicepresidente Legal & Oficial de Ética del Grupo ENGIE para South America. Anteriormente, fue gerente legal, oficial ético y *Crisis Manager* de ENGIE Energía Chile S.A. por aproximadamente diez años. Ha sido director de inversiones Hornitos S.A. (filial de EECL en asociación con el grupo Antofagasta Minerals) y director suplente en Transmisora del Norte Grande S.A. (coligada de EECL en

asociación con Red Eléctrica de España) y en GNL Mejillones (filial del grupo ENGIE en su época en asociación con CODELCO). Antes de unirse al Grupo ENGIE, fue socio del estudio de abogados Prieto y Compañía y trabajó un periodo de un año como asociado internacional en el estudio Simpson, Thacher & Bartlett LLP en la ciudad de Nueva York. Adicionalmente, es director titular de ENGIE Perú S.A., director de ENGIE Chile S.A. y director de ENGIE Austral S.A.

Diego Matías Niebuhr (marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1983. Argentina.

Es contador público por la Universidad Católica Argentina (2005) y licenciado en Administración de Empresas por la misma universidad (2008); adicionalmente, cuenta con estudios de *PostGraduate Program in European Management*, Neoma en Francia (2003); posgrado en Finanzas, U. Católica Argentina (2010); y, un diplomado en Habilidades Directivas

de la Universidad Adolfo Ibáñez, Chile (2022). Cuenta también con más de quince años de experiencia en Auditoría, Control de Gestión y Finanzas. Desde el 2021, ocupa el cargo de *Finance Business Partner Thermal Americas* del Grupo ENGIE.

Previamente fue *Head Finance Planning and Analysis* de LATAM para el Grupo ENGIE, y antes ha ocupado los cargos de *Finance Manager* de

ENGIE Chile y *Business Controller* de ENGIE Argentina. Inició su carrera en EY Argentina (Auditoría y Finanzas).

Pascal Gérard Jean- Claude Renaud (marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1970. Francia.

Es ingeniero en Física Nuclear y Energética y master especializado en *Risk & Insurance* de empresas. Cuenta con 28 años en Power Generation, ocupando posiciones de jefe de Plantas, jefe de Flota de Producción Térmica y Renovables, y COO en Europa y en el Medio Oriente. Comenzó como ingeniero nuclear en China hace 25 años, y luego obtuvo una primera experiencia como gerente general de Planta en México. En el 2006, se unió al Grupo ENGIE en Italia para Gas Midstream Operations y se convirtió en director ejecutivo de Generación de Energía. Participó en la creación de BU Generation en Europa y se incorporó al equipo directivo en 2014 como responsable de Generación de Energía para Francia y el Sur de

Europa. Luego se convirtió en director de Operaciones y Mantenimiento, liderando la transformación del Soporte de Mantenimiento Europeo. Se trasladó al Medio Oriente hace cinco años, primero en Arabia Saudita y luego en Dubái como director de Operaciones y Mantenimiento y COO de Producción Térmica y de agua. En julio del 2021, fue vicepresidente de Soporte Técnico y Operativo Thermal & Supply AMEA, cubriendo también Salud, Seguridad y Medio Ambiente para las GBU de Thermal & Supply y Renovables. Actualmente, ocupa el cargo de *Managing Director Renewables* de ENGIE LATAM con una amplia experiencia internacional. Adicionalmente, es director de ENGIE Energía Chile S.A.

Verónica Elizabeth Zavala Lombardi (marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género femenino. Año de nacimiento: 1967. Perú.

Es abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y tiene una maestría en Administración Pública por la Escuela de Gobierno John F. Kennedy de la Universidad de Harvard. Ha sido representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y también se desempeñó como gerente para la región de Centroamérica, República Dominicana, Haití, México y Panamá. Asimismo, fue gerente de Planeación Estratégica y directora ejecutiva por

Perú. En el Banco Mundial fue gerente sectorial en el área de Sector Público para América Latina. Además, fue ministra de Transportes y Comunicaciones, secretaria de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros, entre otros cargos. Actualmente es miembro del Consejo Directivo de las organizaciones Perú Sostenible, Hacedoras y Presente; y directora titular de la PROMED (Panamá) y Calisto Cobre Resources (Canadá).

Dora María Avendaño Arana (marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género femenino. Año de nacimiento: 1962. Perú.

Es abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Cuenta con más de 20 años de experiencia en Derecho Corporativo y Regulatorio, con foco en el sector energético. Hasta el año 2018 fue directora legal de la empresa Orazul Energy (antes Duke Energy), siendo en tal posición responsable de los temas legales para Perú y Ecuador. Previamente, se desempeñó como jefa del Departamento Legal de

la Gerencia de Electricidad de Osinergmin; y antes fue jefa del Departamento Legal de la Sociedad Nacional de Industrias (SIN). Inició su carrera profesional como abogada asociada del Estudio Jorge Avendaño V. Integra la lista de árbitros del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima, del Centro de Análisis y Resolución de Conflictos de la Pontificia

Universidad Católica del Perú y de la Cámara de Comercio Americana del Perú (Amcham).

Rosaline Corinthien (noviembre 2022 – actualidad)

Director titular. Género femenino. Año de nacimiento: 1973. Francia.

Es ingeniera en Termodinámica. Comenzó su carrera en 1999 como directora técnica europea de Lubricantes Automotrices para Fuchs Petrolub, antes de unirse al CEED en Trinidad y Tobago (2003) como consultora para el desarrollo de un centro de experiencia en metanol. En el 2006, se unió a CRE (Energy Regulation Commission) como analista para el acceso a terminales de GNL, antes de convertirse (2009) en Gerente de Proyectos en Alpiq Francia para la construcción de una planta de energía CCGT en Bayet. Luego, en el 2012, se unió al Grupo ENGIE, primero como directora general de *Storengy* China con sede en Beijing, y luego como

jefa de Negocios de Gas para BU China. En el 2015, Corinthien fue nombrada directora de Estrategia, RSC e Innovación de GEM (Global Energy Management), antes de asumir en el 2018 el papel de directora adjunta de Recursos Humanos del Grupo a cargo de Ejecutivos, Talentos e Innovación de Recursos Humanos. En el 2019, fue nombrada directora ejecutiva de France Renewables BU, y en octubre del 2022 asume el cargo de gerente general de ENGIE Energía Chile, *Country Manager* Chile del Grupo ENGIE y *Managing Director Thermal South America* del Grupo ENGIE.

Axel Nicolás L. Leveque (mayo 2018 – noviembre 2022)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1971. Bélgica.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde mayo del 2018 hasta noviembre del 2022. Leveque cuenta con una maestría de Mecánica y Energía en la Université Catholique de Louvain. Se desempeñó como CEO de ENGIE Energía Chile, cargo que asumió desde el 2014 hasta el 2022. Asimismo, tiene más de 20 años de experiencia en el negocio de generación de energía. Inició su carrera en GDF SUEZ en 1996 como ingeniero de proyectos para Tractebel Energy Engineering (Bélgica), donde llegó a ser gerente de Proyectos de Viabilidad. En

1999, fue transferido a Chile como subdirector de sitio en la construcción de una central de ciclo combinado de 400 MW. Después fue transferido a España como *Project Manager* para una planta de cogeneración de 25 MW en Barcelona. En el 2002, regresa a Chile como director de proyecto y en el 2004 fue transferido a Perú como COO de ENGIE Energía Perú. En el 2008, Leveque fue promovido a *SVP Business Development* para el Perú. En el 2011, asumió el cargo de COO para América Latina con sede en Brasil, con especial atención en la Central Hidroeléctrica Jirau.

Fernando Martín de la Flor Belaunde (marzo 2016 – marzo 2022)

Director titular (independiente). Género masculino. Año de nacimiento: 1962. Perú.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde marzo del 2016 hasta marzo del 2022. Es director fundador de Grupo Caral, empresa dedicada al desarrollo de vivienda social. Fue socio y director ejecutivo de McDonald's Corporation en Perú. Trabajó 15 años en la industria automotriz donde comenzó como ingeniero de diseño en General Motors Corporation (EE.UU.), hasta ser CEO de Kia, Subaru, Mazda y Peugeot en el Perú. Es director de Scharff FedEx, GN Brands Chile, Corporación

Media Chakana, SomosMoto y la Liga de Lucha Contra el Cáncer. Fue presidente de la Cámara Americana de Comercio (AMCHAM), fundador de la Asociación de Representantes Automotrices del Perú, así como director de la Sociedad Americanade Ingenieros Automotrices (SAE).

Tiene una maestría en Ingeniería Mecánica y de Diseño de la Universidad de Stanford y una licenciatura en Ingeniería Mecánica de la Universidad de Purdue.

José Luis Casabonne Ricketts (marzo 2016 – marzo 2022)

Director titular (independiente). Género masculino. Año de nacimiento: 1952. Perú.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde marzo del 2016 hasta marzo del 2022. Fue gerente general de AFP Horizonte y gerente general adjunto del BBVA Continental. Con más de 30 años de experiencia en el sector financiero, también se desempeñó como gerente general del Banco Ripley y en la dirección de la Banca de Personas en el Banco de Crédito del Perú y en Interbank. Fue presidente del Directorio de BBVA Continental Sociedad Administradora de Fondos Mutuos, así como vicepresidente del Directorio de Ameriká Financiera. También fue miembro del Directorio de Grupo RPP S.A.C., de

Refinería la Pampilla S.A.A. (Grupo Repsol), CARDIF Compañía de Seguros y Reaseguros (Grupo BNP Paribas), BBVA Banco Provincial de Venezuela y Banco de Crédito del Perú, entre otros; así como director de Inca Tops S.A., Incalpaca TPX S.A. y CRAC Incasur hasta marzo del 2021. Es graduado en Economía por la Universidad del Pacífico, con una maestría en el Instituto de Estudios Superiores en Administración (IESA) Venezuela. Cursó el Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.

Pierre Víctor M. Devillers (marzo 2019 – marzo 2022)

Director Titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1971. Bélgica.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde marzo de 2019 hasta marzo de 2022. Actual vicepresidente de Organización y Desempeño del Grupo ENGIE, así como Country Manager y CEO de ENGIE Netherlands, Pierre comenzó su carrera dentro del Grupo ENGIE en 1996, donde ejerció varias funciones para Electrabel (en la generación y distribución de electricidad, así como en el nivel de la sede central). En el 2001 se unió a la división de Gestión de Cartera y Operaciones, donde coordinó las diferentes actividades de Soporte (Finanzas, Legal, TIC, Comunicaciones y Recursos Humanos) y fundó y asumió la gestión general de Electrabel European Portfolio

Management. En el 2007, después de liderar un programa de transformación en profundidad de las organizaciones y procesos de recursos humanos europeos, se convirtió en director de Recursos Humanos para el área de Negocios de Energy BeNeLux y Alemania. En 2010, fue miembro del equipo central de la Oficina de Integración de International Power – GDF SUEZ, preparando la fusión entre los dos gigantes energéticos. Devillers tiene una maestría en Derecho, una licenciatura en Administración de Empresas y una maestría en Finanzas. Adicionalmente, Devillers es director titular de ENGIE Perú S.A.

Marc Jacques Z. Verstraete (noviembre 2018 – marzo 2022)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1969. Bélgica.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde noviembre del 2018 hasta marzo del 2022. Durante el año 2021, ejerció el cargo de CFO de ENGIE Latinoamérica hasta el 30 de junio y luego pasó a ser *Group Performance Director* en el Grupo ENGIE, puesto que ejerce hasta la fecha. Luego de trabajar en el Banco ING en la división de Banca Corporativa, en 1997 se unió al Grupo ENGIE como asesor financiero senior en Bélgica. Poco después se trasladó a Florianópolis (Brasil), en el momento de la exitosa oferta del Grupo ENGIE por la empresa

generadora de energía Gerasul. Luego asumió el cargo de CFO en esta organización. Después de diez años en Brasil, Verstraete regresó a Bélgica para unirse a Tractebel también como CFO. En el 2013, ocupó el puesto de CFO para la BU Asia-Pacific con sede en Bangkok, cargo que ocupó hasta el 2018, cuando asumió el puesto de CFO de ENGIE Latinoamérica. Verstraete se graduó en Ingeniería Comercial por la Universidad Católica de Lovaina en 1991 y completó un MBA de la Universidad Internacional de América en

1994. Adicionalmente, Verstraete es director titular de ENGIE Perú S.A.

DIRECTORES ALTERNOS	PERIODO
Hendrik De Buyserie	marzo 2022 – marzo 2025
Luciano Damián Guffanti	marzo 2022 – marzo 2025
Daniel Javier Cámac Gutiérrez	marzo 2022 – marzo 2025
Cesar Alberto Cornejo Gómez	marzo 2022 – marzo 2025
Gilda María Luisa Spallarossa Lecca	marzo 2022 – marzo 2025

Comité Ejecutivo

Nuestro Comité Ejecutivo refleja el compromiso de la empresa de trabajar para por la equidad de género en el sector energía. En el 2022, el 67% de nuestros vicepresidentes fueron hombres y el 33% fueron mujeres.

Hendrik De Buyserie

Gerente General (febrero 2018 – actualidad)¹⁵.

Se desempeña como gerente general de ENGIE Energía Perú desde febrero del 2018. Posee más de 20 años de experiencia en el sector de energía y ha ocupado diversos cargos ejecutivos para ENGIE en Europa, Norteamérica y Latinoamérica. Ha sido director de Recursos Humanos del Grupo ENGIE en París y, anteriormente, vicepresidente ejecutivo de Recursos Humanos para la anterior unidad de negocios de energía del Grupo ENGIE en Londres. Asimismo, ha ocupado los cargos de vicepresidente y director de Recursos Humanos en ENGIE Latin America y ENGIE North America,

Cabe precisar que no existe vinculación por afinidad o consanguinidad entre los directores y los funcionarios ejecutivos de ENGIE Energía Perú.

respectivamente, entre el 2006 y 2011. Es graduado en Gestión de Recursos Humanos de la Sociale Hogeschool KVMW Gent de Bélgica. Posee una maestría en Psicología Industrial y Organizacional de la Universidad Gent (Bélgica) y un programa de Gestión General del CEDEP (Centro Europeo de Educación Continua, por sus siglas en francés) en la Escuela de Negocios INSEAD, en Francia. Asimismo, es director titular de ENGIE Perú S.A. y hasta el 5 de enero del 2022 fue director de ENGIE Services Perú S.A. y CAM Servicios del Perú S.A.

El Mehdi Ben Maalla

Su designación como Gerente General surtirá efecto en la fecha que determine la Sociedad ¹⁶.

Cuenta con 12 años en el Grupo ENGIE. Proveniente del área de I&D de Toyota, comenzó su carrera en ENGIE en el área de Trading & Portfolio Management (GEM) en la región de Europa, donde ocupó varias funciones en optimización de activos de gas y electricidad.

En 2015, se unió al equipo corporativo de Adquisiciones, Inversiones y Asesoramiento Financiero (AIFA, por sus siglas en inglés), donde participó en proyectos de inversión en diferentes geografías antes de unirse al equipo de AIFA en Dubai en 2017, liderando importantes transacciones desde el lado financiero, al igual

¹⁵ El Directorio de la Sociedad en su Sesión No presencial del 23 de diciembre de 2022, acordó lo siguiente: (i) aceptar la renuncia del Sr. Hendrik De Buyserie al cargo de Gerente General de la Sociedad, y (ii) nombrar al Sr. El Mehdi Ben Maalla como nuevo Gerente General de la Sociedad. Los referidos acuerdos tendrán efectos desde la fecha que será determinada por la Sociedad. En este sentido, se

precisa que el Sr. Hendrik De Buyserie aún se mantiene en el cargo de Gerente General y el nuevo Gerente General asumirá sus funciones en la fecha que será comunicada a la Superintendencia del Mercado de Valores, de conformidad con la normativa aplicable.

¹⁶ Ver nota 15 anterior.

que apoyando el desarrollo de varios proyectos de energía y agua en la región de Medio Oriente.

En 2020, asumió la posición de Head of AIFA en Brasil, como miembro también del Comité Ejecutivo del país, donde ha liderado múltiples operaciones financieras exitosas en Renovables,

Daniel Cámac

Vicepresidente Comercial, Regulación y Asuntos Corporativos (agosto 2016 – actualidad).

Se desempeñó como gerente comercial y de Regulación de ENGIE Energía Perú desde mayo del 2012, y desde agosto del 2016 se desempeña como vicepresidente Comercial, Regulación y Asuntos Corporativos (antes vicepresidente comercial). Anteriormente ejerció el cargo de viceministro de Energía en el Ministerio de Energía y Minas del Perú. Trabajó en el Osinergmin como gerente de la División de Regulación de Generación y Transmisión Eléctrica. Es ingeniero electricista graduado de la Universidad Nacional del Centro del Perú. Ha obtenido el grado de magíster en Ciencias de la

Networks y Energy Solutions. Es Ingeniero Civil de la Université Libre de Bruxelles, con un título de Ingeniería del Institut Français du Pétrole school (ENSPM) y con una maestría en Finanzas de la Solvay Business School. Adicionalmente, Ben Maalla es Country Manager del Grupo ENGIE en Perú y Colombia.

Ingeniería en la Pontificia Universidad Católica de Chile, así como un Master en Administración de Negocios en la Universidad ESAN del Perú. Estudió un doctorado en Ciencias en la Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro (Brasil). Asimismo, ha realizado otros estudios de especialización en Argentina, Brasil y Estados Unidos. Adicionalmente, Cámac es *Deputy Country Manager* del Grupo ENGIE en Perú, director alterno de ENGIE Perú S.A., y hasta el 5 de enero del 2022 fue director de ENGIE Services Perú S.A. y CAM Servicios del Perú S.A.

Marcelo Fernandes Soares

Vicepresidente de Finanzas (agosto 2017 – marzo 2022).

Se desempeñó como vicepresidente de Finanzas (CFO) de ENGIE Energía Perú desde agosto del 2017 hasta marzo del 2022. Se unió al Grupo ENGIE en 2006 en Río de Janeiro como parte del equipo de AIFA y, durante ese periodo, Fernandes dirigió varias transacciones de fusiones y adquisiciones, finanzas corporativas y financiamiento de proyectos, incluido un periodo de dos años en Panamá, liderando el equipo que cubrió América Central. Antes de trasladarse al Perú, Fernandes dirigió el equipo de AIFA en Brasil desde el 2011. Previo a unirse al Grupo

ENGIE, trabajó durante ocho años en un banco de inversión en Brasil controlado por Brookfield y Mellon Bank, ocupado en fusiones y adquisiciones, privatizaciones, fondos de capital de riesgo y mercado de capitales. Se especializó en Ingeniería Industrial en la Universidad Federal de Río de Janeiro, tiene un MBA de la Universidad de Pittsburgh (EE.UU.) y una maestría en Finanzas y Economía de la Fundación Getulio Vargas (Brasil). Adicionalmente, Fernandes es director alterno de ENGIE Perú S.A.

Luciano Guffanti

Vicepresidente de Finanzas (agosto 2022 – actualidad).

Se desempeña como vicepresidente de Finanzas (CFO) de ENGIE Energía Perú desde agosto del 2022. Es contador y se desempeñó como gerente de Gestión de Activos en ENGIE Medio Oriente

hasta el 2022. Fue gerente de Finanzas en Operación & Mantenimiento en ENGIE Medio Oriente hasta el 2019, y *Controller* en ENGIE Energía Chile hasta el 2015.

César Cornejo

Vicepresidente de Operaciones y Proyectos (julio 2021 – actualidad).

Se desempeñó como gerente de Desarrollo de ENGIE Energía Perú desde enero del 2013, y desde julio del 2021 se es vicepresidente de Operaciones y Proyectos. Con 20 años de experiencia en el sector energético, ha ocupado diferentes posiciones ejecutivas en el Grupo ENGIE desde el 2001, entre ellas: gerente de Proyectos de centrales térmicas e hidroeléctricas, gerente de Desarrollo de proyectos de generación de energía (gas natural y energías renovables),

redes eléctricas y soluciones energéticas, así como gerente de Desarrollo de negocios eólicos para América Latina. Cornejo es ingeniero mecánico y eléctrico de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI). Cuenta con un MBA de la Escuela de Negocios ESAN y una maestría en Ciencias en Ingeniería y Gestión del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) de los Estados Unidos.

Gilda Spallarossa

Vicepresidente Legal (agosto 2016 – actualidad).

Se incorporó a ENGIE Energía Perú en agosto del 2012 como gerente legal adjunto. Asumió la Gerencia Legal desde abril del 2015 y desde agosto del 2016 asumió la Vicepresidencia Legal. Ha sido socia en Miranda & Amado Abogados, en los rubros de gas y electricidad, proyectos de infraestructura, Derecho Administrativo, Derecho

Civil y Litigios. Es egresada de la Pontificia Universidad Católica del Perú de la carrera de Derecho. Tiene un máster en Derecho Público IDEC de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona. Adicionalmente, Spallarossa es directora alterna de ENGIE Perú S.A.

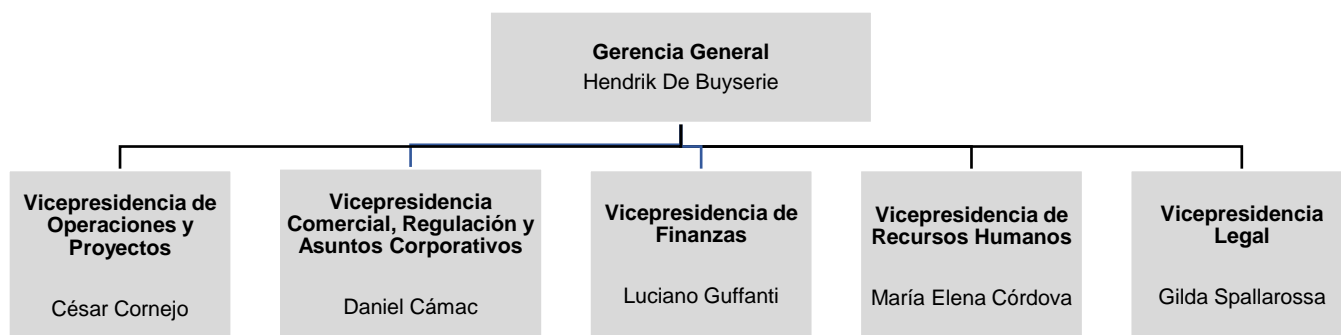
María Elena Córdova

Vicepresidente de Recursos Humanos (noviembre 2018 – actualidad).

Es vicepresidente de Recursos Humanos en ENGIE Energía Perú, luego de ser gerente de Recursos Humanos de la compañía desde el 2004. Tiene más de 20 años de experiencia en gestión del talento humano y compensaciones en reconocidas empresas y consultoras del Perú. Ha

sido miembro del Directorio de la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU). Es licenciada en Psicología de la Universidad Femenina del Sagrado Corazón y ha obtenido especializaciones en Recursos Humanos en la Universidad del Pacífico y la Universidad ESAN.

Organigrama al 31 de diciembre del 2022



**El organigrama muestra a los funcionarios ejecutivos de primera línea que reportan a la Gerencia General de la compañía.*

Comités

Comité de Auditoría

Asiste al Directorio en la supervisión de los informes financieros, control interno, manejo y evaluación de riesgos, cumplimiento de leyes y regulación aplicable, así como en la verificación

de la transparencia y la integridad de la información financiera que la empresa haga de conocimiento público.

Miembros:

- > José Luis Casabonne Ricketts. Presidente y director independiente (hasta marzo del 2022).
- > Pierre Devillers (hasta marzo del 2022).
- > Axel Leveque (hasta noviembre del 2022).
- > Verónica Zavala. Presidente y director independiente (desde mayo del 2022).
- > Diego Matías Niebuhr (desde mayo del 2022).
- > Rosaline Corinthien (desde noviembre del 2022).

Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas

Revisa y evalúa las transacciones a efectuarse entre ENGIE Energía Perú y las empresas afiliadas a la misma y/o Grupo ENGIE, analizando

los términos de dichas transacciones y presentando sus recomendaciones al Directorio.

Miembros:

- > Fernando de la Flor Belaunde. Presidente y director independiente (hasta marzo del 2022).
- > Hendrik De Buyserie (hasta marzo del 2022).
- > Marc Verstraete (hasta marzo del 2022).
- > Dora Avendaño. Presidente y director independiente (desde mayo del 2022).
- > Pascal Renauld (desde mayo del 2022).
- > Aníbal Prieto (desde mayo del 2022).

El monto total de las remuneraciones de los miembros del Directorio y de la plana gerencial

representa aproximadamente 0.271% de los ingresos brutos del ejercicio.

3.3 Capital Social

Al 31 de diciembre del 2022, el capital social de ENGIE Energía Perú asciende a S/ 601'370,011.00, íntegramente suscrito y pagado.

Este monto es producto de un aumento de capital aprobado por la Junta General de Accionistas de la Sociedad del 18 de marzo del 2014.

Estructura y composición accionaria

Los siguientes cuadros presentan la participación de los accionistas en ENGIE Energía Perú y la

composición accionaria al 31 de diciembre del 2022, respectivamente.

Estructura accionaria

ACCIONISTAS	NÚMERO DE ACCIONES	PORCENTAJE (%)	NACIONALIDAD	GRUPO ECONÓMICO
International Power S.A.	371'478,629	61.77	Belga	ENGIE
AFP Prima – FONDO 2	45'445,627	7.56	Peruana	Grupo Romero
AFP Integra – FONDO 2	44'798,772	7.45	Peruana	SURA
AFP Profuturo – PR FONDO 2	34'244,604	5.69	Peruana	Scotiabank
Otros	105'402,379	17.53	Varios	
Total	601'370,011	100.00		

Composición accionaria: acciones con derecho a voto

TENENCIA	NÚMERO DE ACCIONISTAS	PORCENTAJE (%)
Menor al 1%	592	5.02
Entre 1% y 5%	4	12.50
Entre 5% y 10%	3	20.70
Mayor a 10%	1	61.77
Total	600	100.00

Procesos legales, judiciales, administrativos o arbitrales

ENGIE Energía Perú no es parte de ningún proceso judicial, administrativo o arbitral que pudiera implicar una contingencia económica que

pudiese afectar de manera significativa y adversa los resultados y la posición financiera de la Sociedad.

Relaciones con el Estado

Como empresa del sector eléctrico, nuestras actividades como ENGIE Energía Perú se encuentran reguladas principalmente por las siguientes entidades: (i) el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), ente rector de la política energética; (ii) el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin), ente regulador, supervisor y fiscalizador del sector; (iii) el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), ente rector del Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental; (iv) el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), entidad responsable de la coordinación de la operación de corto, mediano y largo plazo del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN); (v) el Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), encargado de resolver los procedimientos por infracciones a las normas de libre competencia y competencia desleal, así como pronunciarse respecto de las solicitudes de autorización de operaciones de concentración en el sector eléctrico; (vi) la Superintendencia Nacional de Fiscalización

Laboral (Sunafil), organismo técnico especializado, supervisor y fiscalizador de la normativa sociolaboral y de seguridad y salud en el trabajo; y, (vii) Congreso de la República, encargado de realizar las funciones legislativas y control político.

En ENGIE Energía Perú cumplimos con el pago de las aportaciones obligatorias a las entidades del sector, como son el MINEM, el Osinergmin y el OEFA, mediante el aporte que —conforme con la Ley de Concesiones Eléctricas (LCE) y su Reglamento (RLCE)— no podrá exceder el 1% de sus ventas anuales. De igual forma, proporcionamos periódicamente al MINEM y al Osinergmin la información estadística sobre producción y precios, así como información económica y financiera. Asimismo, considerando que ENGIE Energía Perú cuenta con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores, la Sociedad remite información a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) de conformidad con las normas aplicables.



PERSONAS

**Creamos valor compartido
con nuestro entorno**

Queremos construir un nuevo mundo de energía, bajo en carbono e inclusivo, contribuyendo de forma activa a generar oportunidades de desarrollo socio económico.



4.1 Nuestro talento

Los trabajadores son la clave de nuestra empresa. Afrontamos en conjunto situaciones complejas con resiliencia, considerándolas como una oportunidad que caracteriza a los equipos de ENGIE Energía Perú, así como también tenemos en cuenta el desarrollo y la actualización constante de las habilidades técnicas y blandas de nuestra gente.

Tras un largo periodo de pandemia, el retorno a la “nueva normalidad” nos ha demostrado, sin duda alguna, nuestra capacidad para adecuarnos y reinventarnos. Estas aptitudes de nuestros trabajadores nos han permitido seguir generando electricidad para los peruanos, adaptándonos a los cambios en los protocolos de seguridad y salud establecidos por las instituciones del Estado y el Grupo ENGIE. En consecuencia, hemos ido adecuando nuestras políticas, procedimientos, planes de trabajo y buenas prácticas para salvaguardar la salud física y mental de nuestros trabajadores y de sus familias.

Uno de los hitos más relevantes para ENGIE Energía Perú en el 2022 ha sido la implementación del modelo de trabajo híbrido en nuestra sede administrativa. Durante los primeros meses del año, se planificó un retorno progresivo que nos permitiera mantener las ventajas del

trabajo remoto y, al mismo tiempo, nos reuniera de manera continua para fortalecer la cercanía y el trabajo en equipo. Por otro lado, con el proceso de construcción de la Central Eólica Punta Lomitas hemos generado nuevos puestos de trabajo en la zona del proyecto y se ha promovido el crecimiento interno y el desarrollo profesional entre los trabajadores.

El Grupo ENGIE promueve una cultura de comunicación abierta y transparente, potenciando el talento colectivo bajo cuatro comportamientos:

- > **Audacia.** Inclínate a asumir riesgos controlados. Tener confianza en uno mismo y tener coraje.
- > **Apertura.** Se define como la capacidad de trabajar en conjunto, utilizando la inteligencia colectiva de todos nuestros grupos de interés, para generar mejores resultados para la compañía.
- > **Exigencia.** Siempre estar dispuesto a dar la milla extra. Entregar el máximo esfuerzo en virtud de satisfacer las necesidades de nuestros clientes y obtener los resultados establecidos por la compañía.
- > **Empatía.** Construir un ambiente basado en la confianza y el respeto.

4.1.1. Medimos el ánimo y la satisfacción de nuestros trabajadores

Encuesta ENGIE & ME¹⁷

Es la encuesta más importante que aplica el Grupo ENGIE a nivel mundial a todas sus subsidiarias, la cual contribuye de manera activa a mejorar la experiencia y desarrollo de nuestros trabajadores. En el 2022, el Perú logró la mayor participación en la región Latinoamérica alcanzado un 95% del total del personal que respondió la encuesta.

Como parte de nuestras mediciones, obtuvimos un exitoso resultado de 93% en el indicador “*Sustainable Engagement*” (compromiso sostenible) el cual mide cómo brinda la empresa apoyo interno, compromiso, recursos y herramientas al trabajador; y, a su vez, cómo se crea un ambiente que promueva el bienestar físico, emocional y social. En el 2021 obtuvimos el mismo resultado, mientras en el 2020 llegamos a un 92%.

¹⁷ El cuestionario es gestionado por la consultora independiente *Willis Towers Watson*, lo cual garantiza la confidencialidad y el procesamiento transparente de todos los trabajadores.

Encuesta de medios internos

La comunicación interna en nuestra empresa es clave para mantener a nuestros trabajadores informados. Por esta razón, a través de la encuesta de medios internos buscamos cuales son esos medios preferidos por el personal y cuál fue el impacto de las campañas más recordadas

del año. El resultado final del 2022 nos indicó que, a pesar de las distancias geográficas y el trabajo remoto, nuestra gente ha sentido la presencia de nuestra empresa a través de sus líderes y los medios de comunicación interna.

Ranking Merco Talento

Por quinto año consecutivo, ENGIE Energía Perú fue reconocida como la “Mejor empresa para atraer y retener talento”, obteniendo el primer puesto del sector eléctrico peruano.

Asimismo, hemos escalado 5 puestos en el Ranking General de Empresas con Talento 2022, ubicándonos en el puesto 54 dentro del Top 100 de Mejores empresas para atraer y retener talento.

4.1.2 Beneficios para el trabajador

En ENGIE Energía Perú ofrecemos beneficios que buscan aportar en la calidad de vida de los trabajadores, dándole prioridad al balance que debe existir entre su vida laboral, personal y familiar. Entre estos beneficios están los que son acuerdo a la ley, como otros adicionales por iniciativa de la empresa y del Grupo ENGIE

Salud y seguros

- > **Seguro de Atención Médica.** Nuestros trabajadores cuentan con seguro médico EPS (Entidad Prestadora de Salud) en las localidades donde exista el servicio. Este seguro es cubierto al 100% por ENGIE Energía Perú y es aplicable a los trabajadores a sus familiares directos (cónyuge e hijos).
- > **Seguro Vida Ley.** Este seguro es cubierto al 100% por ENGIE Energía Perú desde el inicio de las relaciones laborales.
- > **Atención con paramédicos.** Todas nuestras centrales de operaciones cuentan con asistencia de enfermería para atender cualquier emergencia o urgencia de manera gratuita.
- > **Seguro Oncológico.** Este seguro es cubierto al 100% por la red de clínicas en la cual nuestros trabajadores están afiliados.
- > **SCTR (Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo).** Este seguro es cubierto al 100% por ENGIE Energía Perú y es aplicable para todo el personal (operativo y administrativo) en caso de accidentes de trabajo.
- > **Servicios médicos privados.** Para nuestros trabajadores y sus familiares directos en las centrales de Ilo, cubierto al 100% por nuestra empresa para salvaguardar su salud e integridad.

Educación y familia

- > Protección especial de embarazo y maternidad a través de flexibilidad horaria, trabajo remoto y permisos especiales en caso de embarazadas y mamás con niños en edad temprana.

- > Permisos especiales en ocasiones como matrimonio, nacimiento, enfermedad y fallecimiento de familiares.
- > Ayuda económica por fallecimiento del trabajador o de un familiar directo.
- > Involucramiento con actividades de los niños. Otorgamos permisos especiales a

las madres y padres por actividades relacionadas con sus hijos en edad escolar.

- > Asignación por escolaridad. Brindamos un monto anual a nuestros trabajadores, por cada hijo, para apoyar sus gastos en educación escolar o superior.

Reconocimientos laborales

- > **Bonificación por tiempo de servicios.** Mensualmente reconocemos el tiempo de servicio en ENGIE Energía Perú a través de comunicaciones internas masivas. Asimismo, brindamos a los trabajadores una bonificación económica única por cada cinco años de permanencia en la compañía, reconociendo así su tiempo de servicio.
- > **Bonificación por destaque.** Brindamos este tipo de bonificaciones al personal que trabaja en las centrales de operación o campamentos asignados fuera de su lugar de residencia.

- > **Bonificación por desempeño.** Este incentivo se otorga a los trabajadores, según los resultados en las Evaluaciones de Desempeño Anual y de acuerdo con los objetivos alcanzados.
- > De presentarse casos de emergencia, como temas de salud, accidentes, pérdidas, desastres u otros similares estos se evalúan de forma individual para, de ser el caso, brindar alternativas de apoyo económicas o no económicas al trabajador. Estos casos se analizan con el área de Bienestar Social de ENGIE Energía Perú y se atienden según su magnitud y gravedad.

Programa “SaludableMente”

En ENGIE Energía Perú nos preocupamos por el bienestar integral de nuestros trabajadores, velando por su salud física y mental. En el actual contexto enfocamos nuestros esfuerzos en mejorar la calidad de vida y reducir el estrés laboral, a través del programa “SaludableMente”, el cual se basa en los lineamientos del Grupo ENGIE y en la normativa peruana:

- > Ley N° 30947, Ley de Salud Mental, publicada el 23 de mayo de 2019.
- > Decreto Supremo N° 007-2020 SA, Reglamento de la Ley de Salud Mental, publicado el 5 de marzo de 2020.
- > Documento Técnico N° 30947 RM363-2020 MINSA: Plan de Salud Mental, publicado el 6 de junio de 2020.

Por ello, en el 2022 hemos realizado diferentes acciones y actividades que detallamos a continuación:

- > Sensibilización y capacitación para todo el personal.

- > Sesiones presenciales de manejo y prevención de estrés y ansiedad, dirigida al personal de todas las sedes para afrontar las situaciones de crisis surgidas en pandemia, y trabajar en su resiliencia en tiempos difíciles.
- > Charlas integrales familiares con el objetivo de brindar información y responder consultas sobre temas como:
 - Equilibrio trabajo-familia
 - Importancia del cuidado de la salud mental
 - Prevención y manejo del estrés y ansiedad
 - Gestión y expresión adecuada de emociones
 - Relaciones interpersonales saludables
 - Cuidado de la salud mental en el retorno laboral
 - Pautas para la desconexión digital

- > Actividades: pausas activas, yoga, mindfulness, etc.
- > Talleres virtuales para compartir con la familia.
- > Herramientas:
 - Semana de vivir “SaludableMente”. Se realizaron conversatorios, capacitaciones y

talleres por el Día Mundial de la Salud Mental (10/10), con el objetivo de concientizar sobre la importancia de la salud mental en nuestra vida laboral y familiar

- Kit saludable: artículos para el alivio del estrés tanto en la oficina como en casa

Trabajo híbrido para la sede administrativa

En el segundo trimestre del 2022 nuestra sede administrativa inició su retorno al trabajo presencial a través de un nuevo modelo, el cual promueve un sistema híbrido para flexibilizar los días de trabajo remoto con jornadas presenciales.

Este régimen mixto se basa en la confianza, así como en el esfuerzo de mantener la buena comunicación y articulación entre los equipos.

De manera complementaria, se realizó la remodelación integral de la oficina administrativa de Lima, diseñada con los estándares LEED.

Entre sus múltiples beneficios se encuentran una adecuada ventilación del aire interior, diseño pensado en la seguridad y salud del trabajador, aumento de la productividad, promoción de la creatividad e innovación, entre otros.

Además, este proceso de remodelación incorporó un diseño de espacios abiertos y, flexibles de *coworking* que ha ayudado a promover la comunicación, facilitar el diálogo y el intercambio de información, mejorar la efectividad del trabajo en equipo y la ayuda mutua.

4.1.3 Capacitación para mejorar nuestro desempeño

Contamos con un sistema de *e-learning* con el objetivo para que todos nuestros trabajadores puedan adquirir y complementar sus conocimientos en torno a los lineamientos de la empresa, estándares y procedimientos, además de acceder a información actualizada que les

permita tener mejoras en su desempeño. En el 2022, los temas de capacitación estuvieron orientados a Seguridad y Salud Ocupacional, medio ambiente, *compliance* y ética, energías renovables, salud mental, liderazgo y gestión, entre otros.

Horas de capacitación por temas

(no incluye practicantes / incluye solo cursos obligatorios, no voluntarios)

TEMAS	HORAS PROMEDIO POR PERSONA
Seguridad y Salud Ocupacional	7.6
Medio Ambiente	1.9
Compliance y Ética	2.2
Otros cursos	3.7
Total	15.4

Horas de capacitación por género

	Cantidad de horas	Promedio de horas
Hombres	6392.6	14.6
Mujeres	1550.9	19.9
Total	7943.5	15.3

Horas de capacitación por posición

	Cantidad de horas	Promedio de horas
Líderes/personal más expuesto*	1,721	20.7
Todo EEP	7943.5	15.3

* Las horas de capacitación en Medio Ambiente no han sido contabilizadas en líderes/personal más expuesto

Durante el 2022, logramos capacitar al 100% de nuestros trabajadores. Para valorizar el plan anual de capacitación se identificó sus beneficios, tanto cuantitativos como cualitativos y, el retorno de inversión. El presupuesto invertido en capacitación durante el 2022 fue de US\$ 279,023.

Plan de Capacitación Anual

<p>Cursos Obligatorios generales</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Cybersecurity is everyone's business</i> • Diversidad, inclusión y equilibrio de género • Ética en 4 clics • Ética en ENGIE – Lineamientos básicos • <i>No life at Risk</i> • Calidad de vida en el trabajo • Ergonomía • Protección Solar • Reglamento Ambiental en el Sector Eléctrico <p>Obligatorios para el equipo de Gestión y/o personal más expuesto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fraude y corrupción • Debida diligencia a contrapartes • Derechos Humanos y Plan de Vigilancia • Relacionamiento con autoridades • Protección de datos personales <p>ESPECIALIZADOS POR TEMA</p> <p>Seguridad y Salud Ocupacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Materiales Peligrosos • Riesgos Eléctricos • Trabajos en Caliente • Trabajos en Espacios Confinados • Gestión de Mantenimiento • Gestión y el Manejo de Residuos • Lavado Caliente LLTT/ SE 500KV • <i>Leadership in Health and Safety</i> • Manejo defensivo • Manejo Camiones 6x6 • Ruido y Conservación <i>Auditive</i> • Trabajos en Altura <p>Técnicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>DlgSILENT PowerFactory</i> • <i>Energy Storage</i> • Fundamentos de Comunicación de Datos • Programa <i>Project Finance</i> en Energías Renovables 	<p>Presupuesto:</p> <p>US\$ 175,785 (monto neto de cursos detallados – no incluye gastos asociados)</p>
--	--

<ul style="list-style-type: none"> • <i>Renewable Energy Power Purchase Agreements</i> • Valoración de Proyectos • <i>Sustainable Business Models</i> • Ambición Carbono Neto Cero • <i>EPC Contracts Journey</i> • <i>Finance For Non-Financials</i> • <i>Neutral Carbon Technologies</i> • Protección de Datos Personales • <i>Understanding Energy Revolution</i> • <i>Sales Excellence</i> 	
Liderazgo y Gestión <ul style="list-style-type: none"> • <i>Search Inside Yourself</i> • <i>Developing A Feedback Culture</i> • Desplegando una Cultura Híbrida • <i>Fundamentals Of Leadership and Change Management</i> • <i>Keys Of Interpersonal Effectiveness in A Virtual World</i> • <i>Inclusive Leader</i> • <i>Executive Communication</i> 	

4.1.4 Nuestros trabajadores

División de los trabajadores en la compañía

Funcionarios y empleados por cargos

	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Funcionarios (Comité Ejecutivo y Gerentes)					
Permanentes	42	34	81%	8	19%
Temporales	1	1	100%	-	0%
Empleados					
Permanentes	402	350	87%	52	13%
Temporales	69	52	75%	17	25%
Sub Total	514	437	85%	77	15%
(Practicantes)	27	10	37%	17	63%
Total	541	447	83%	94	17%

Trabajadores según nacionalidad

(no incluye practicantes)

NACIONALIDAD	NÚMERO	%
Argentina	1	0.19%
Belga	1	0.19%
Brasileña	2	0.39%
Chilena	1	0.19%
Francesa	1	0.19%
Peruana	508	98.83%
Total	514	

Tiempo de antigüedad del personal
(no incluye practicantes)

PERSONAL	NÚMERO	%
Menor a 3 años	82	15.95%
Entre 3 a 6 años	54	10.51%
Entre 6 a 9 años	74	14.40%
Entre 9 a 12 años	81	15.76%
Entre 12 a 15 años	52	10.12%
+ de 15 años	171	33.27%
Total	514	

Personal por Generación
(no incluye practicantes)

PERSONAL	NÚMERO	%
Baby Boomers	81	15.76%
Generación X	220	42.80%
Generación Y	198	38.52%
Generación Z	15	2.92%
Total	514	

Personal con habilidades diferentes
(no incluye practicantes)

PERSONAL	NÚMERO	% DEL TOTAL DE EMPLEADOS
Discapacidad física	1	0.19%
Discapacidad cognitiva	0	0.00%
Total	1	0.19%

Rotación de personal fuera de la compañía

Durante el 2022, 19 personas rotaron fuera de la compañía, lo que representa al 3.70% con respecto al total del personal.

CONCEPTO	TOTAL
Número de empleados	19
% total de rotación	3.70%

Rotación interna de personal por sexo

Durante el periodo 2022, 23 empleados rotaron al interior de la compañía en distintos puestos de trabajo a través del mecanismo de promoción interna.

	NÚMERO	% DEL TOTAL DE EMPLEADOS
Hombres	22	4.28%
Mujeres	1	0.19%
Total	23	4.47%

Evaluación de desempeño

En el 2022, todo nuestro personal de ENGIE Energía Perú participó del proceso de evaluación de desempeño (EDD). La evaluación y *feedback* que les brindamos están orientados a los objetivos de cada área y asociados a nuestra cultura, comportamientos y modelo de liderazgo “*Leadership Way*”.

En la evaluación de desempeño, los trabajadores deben autoevaluarse en una primera etapa, y luego, en caso de que tengan personal a cargo, evaluarán a sus equipos de trabajo.

Evaluación de desempeño 2022

PERSONAL	NÚMERO	% DEL TOTAL DE EMPLEADOS
Hombres	433	100%
Mujeres	75	100%
Total	508*	100%

* Personal comprendido en el ejercicio 2021 conforme a las políticas de evaluación de desempeño de la empresa.

4.2 Diversidad e inclusión

La política de Diversidad e Inclusión de ENGIE Energía Perú que se aplica en el Grupo ENGIE busca facilitar la diversidad en los equipos de trabajo y fomentar un ambiente laboral inclusivo que implique respetar y valorar las diferencias individuales, así como garantizar la igualdad de oportunidades para cada una de las personas integrantes de la compañía.

El Grupo ENGIE está comprometido a nivel global con un crecimiento responsable que vaya de la

mano con los más altos valores éticos, por lo que consideramos como puntos muy importantes a la diversidad y la inclusión en los equipos de trabajo como parte de los compromisos incluidos en el Principio Ético de Respeto. Además, comprendemos que la diversidad y la inclusión proveen nuevos modos de pensar y actuar que enriquecen el trabajo de los equipos, su posición en el mercado y ante la sociedad.

Compromisos de diversidad e inclusión

En ENGIE Energía Perú promovemos y defendemos activamente los derechos humanos de nuestro personal, combatimos la discriminación y buscamos eliminar las desigualdades, creando un ambiente laboral sano y armonioso, libre de violencia a través de la prevención, atención y sanción para cualquier tipo de hostigamiento y de cualquier conducta contraria a la moral. De esta forma fortalecemos la calidad de vida personal y profesional de nuestra gente, contribuyendo también con acciones de responsabilidad social hacia nuestros grupos de interés.

En esa línea, hemos generado los siguientes compromisos:

- > Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- > Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todos los trabajadores, buscando en todo momento la equidad de género.
- > En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas, independientemente de su raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes peruanas.

- > Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- > Estamos comprometidos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que nuestro sistema de beneficios no hace diferencia alguna entre trabajadores y trabajadoras que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
- > Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsamos para eso, la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestros trabajadores y trabajadoras.
- > Prohibimos de manera estricta la discriminación en cualquiera de sus expresiones, como la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, entre otras formas conexas de intolerancia.
- > En materia de inclusión, creamos condiciones favorables para la participación de personas en situación de vulnerabilidad social dentro del mercado laboral, sin discriminación y con igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia, remuneración y crecimiento profesional.
- > Establecemos medidas específicas en el trabajo diario que permitan y fomenten la diversidad e inclusión.

Comité de Diversidad e Inclusión

El Grupo ENGIE ha creado un Comité Regional de Diversidad e Inclusión, conformado por las comunidades en cada uno de los países. Este comité tiene como objetivo impulsar las acciones locales, regionales y del grupo, y ser una red “*influencer*” proactiva e innovadora para que, bajo el liderazgo del equipo de Recursos Humanos, se impulsen los temas de diversidad e inclusión.

En el 2022, en ENGIE Energía Perú decidimos enfocarnos en el tema de equidad de género y hemos realizado las siguientes acciones:

- > Se ejecutó el autodiagnóstico WEP (Principios de Empoderamiento de la Mujer, por sus siglas en inglés), el cual

contiene un conjunto de principios creados por la ONU para ofrecer orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Este diagnóstico se realizó para visualizar y comparar los resultados obtenidos a nivel regional.

- > Sensibilizar a los trabajadores a través de la difusión de las buenas prácticas en diversidad e inclusión/equidad de género.
- > Podcast +Mujeres en Energía para sensibilizar los grupos de interés externos al tema de equidad de género.
- > Programa Becas ENGIE: +Mujeres en Energía (ver página 37).

Equidad salarial

Durante el 2022, cumplimos con la ley peruana de equidad salarial, que tiene como objetivo garantizar objetividad y transparencia en la gestión de las remuneraciones en la empresa.

En ENGIE Energía Perú la diferencia, en promedio, de la remuneración de una mujer es 2.4% mayor con respecto a la remuneración de un hombre. Esto se debe a que las mujeres ocupan en su mayoría puestos de más responsabilidad y

complejidad, a pesar de que en número son menos frente al total de hombres en la empresa. Además, la diferencia salarial entre géneros por el mismo rango de puesto de trabajo es mínima (0.01%), ya que la empresa también toma en cuenta para la evaluación laboral factores como la experiencia previa en la posición, los años en el mercado laboral, los estudios vinculados al sector, el nivel de responsabilidades, entre otros.

Procesos de selección

Nuestros procesos de selección en ENGIE Energía Perú, garantizan la igualdad de oportunidades para todos. El objetivo es atraer y contratar profesionales con talento, independientemente de su raza, religión, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes peruanas.

Durante el 2022, en ENGIE Energía Perú contratamos diez mujeres, lo que correspondió al 40% de las contrataciones generales. De este grupo de mujeres, tres ocupan un cargo ejecutivo (gerentes, subgerentes, jefas).

Número y porcentajes de personas en procesos de selección

SEXO	INTERNOS	EXTERNOS	PRACTICANTES	TOTAL
Mujeres	16	61	131	208
Hombres	150	97	120	367

Nota: Terna de candidatos finalista que pasa por entrevista

Porcentaje de contratación en procesos de selección

SEXO	CONTRATADO	PRACTICANTE
Mujeres	24.62%	86.36%
Hombres	75.38%	13.64%
Total	100%	100%

Distribución entre hombre y mujeres según cargos

CARGO	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Gerente General	1	1	100%	-	0%
Vicepresidentes	5	3	60%	2	40%
Gerentes	37	31	84%	6	16%
Jefes	48	42	88%	6	13%
Supervisor/Coordinador/Responsables	146	124	85%	22	15%
Especialistas/Analistas	43	22	51%	21	49%
Técnicos	197	195	99%	2	1%
Asistentes	37	19	51%	18	49%
Practicantes Profesionales	15	6	40%	9	60%
Practicantes Pre-Profesionales	12	4	33%	8	67%
Total	541	447	83%	94	17%

En ENGIE Energía Perú, estamos orgullosos de nuestro talento humano, que es la base y la clave de la empresa. Gracias a ellos logramos

nuestros objetivos orientados a nuestros clientes y demás grupos de interés.

4.3 Seguridad y Salud Ocupacional: “Ninguna Vida en Riesgo”

Nuestros trabajadores son el corazón de la empresa: su integridad es nuestra fuerza y responsabilidad. A través de la Política de Seguridad y Salud Ocupacional nos preocupamos por lograr que ninguna vida se ponga en riesgo y prevenimos la ocurrencia de accidentes o enfermedades, tanto en nuestros trabajadores como en contratistas, y otros grupos de interés.

En el 2022, uno de nuestros retos más exigentes fue el retorno progresivo del personal para retornar al 100% en las operaciones y la implementación del trabajo híbrido en la sede

corporativa, ya que implicó adaptarnos a la normativa COVID-19 que flexibilizaba el retorno presencial a los espacios de trabajo.

Con la actualización de nuestros procesos para un retorno seguro y con información actualizada que brindamos al trabajador sobre las disposiciones del Ministerio de Salud, logramos adaptarnos y retornar con éxito al trabajo presencial. También implementamos mayores estándares de Seguridad y Salud durante la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas y el desmantelamiento de nuestra Central Ilo 1.

Gobernanza en Seguridad y Salud Ocupacional

Nuestras acciones preventivas y formativas se centran en cinco componentes:

- > **Comités de seguridad.** Todas nuestras sedes cuentan con comités de seguridad conformados por trabajadores. De esta manera, promovemos la comunicación, participación y compromiso del personal en todos los temas de seguridad y salud en el trabajo.
- > **Verificación constante.** Para asegurar que los controles y requerimientos para la prevención de riesgos se cumplan en trabajadores y contratistas, realizamos cinco acciones: inspecciones periódicas e inopinadas a instalaciones, trabajos y construcciones; observación de tareas, seguimiento permanente del estado de salud del personal; supervisión permanente de los trabajos en campo, con la finalidad de asegurar el cumplimiento de políticas, estándares y procedimientos; monitoreo permanente para la revisión de agentes que puedan comprometer la

salud (niveles de ruido, iluminación, radiación, temperatura, entre otros); auditorías técnicas y legales para asegurar el cumplimiento de requerimientos legales y normativos.

- > **Liderazgo.** Promovemos una cultura que incluye la activa participación de la línea de mando, a través de la aplicación de técnicas de liderazgo en las actividades rutinarias de seguridad y salud ocupacional.
- > **Digitalización y gestión de resultados.** El aplicativo móvil “ENGIE Previene” y otras herramientas nos permiten tener un sistema de retroalimentación para mejorar el tiempo en el reporte de eventos que pudieran comprometer la seguridad del personal propio o de terceros.
- > **Inducción, capacitación y entrenamiento.** Nos aseguramos de que todo el personal que trabaja para ENGIE Energía Perú conozca y aplique los controles para prevenir riesgos.

Certificación ISO 45001

Desde el 2021, ENGIE Energía Perú cuenta con la certificación ISO 45001 (reemplazó a OHSAS 18001, 2004), la cual responde a nuestros estándares de mejora continua para la gestión de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo con el

fin de ser más eficaces y eficientes, prevenir los accidentes y enfermedades, aumentar la operatividad al disminuir las situaciones de emergencias y bajas laborales.

4.3.1 Seguridad en nuestros proyectos y operaciones

Desmantelamiento de la Central a Carbón Ilo 1

Este proyecto significó un gran reto debido a que era una instalación antigua y con el 50% de sus aparatos operando. Se conformó un sólido equipo de trabajo y gracias a ello, hemos gestionado los

riesgos inherentes a este tipo de proyecto, finalizando con cero (0) accidentes incapacitantes.

Central Eólica Punta Lomitas

Al ser nuestra primera planta Eólica, tuvimos que adecuar nuestro Sistema de Gestión de SSO a los nuevos requerimientos, se conformó un sólido equipo de trabajo, lo cual nos está permitiendo avanzar el proyecto con cero (0) accidentes incapacitantes, también tuvimos buenos resultados en las diferentes auditorías del Grupo,

Banco de Inversión y otros grupos de interés relacionados. Además, se tiene el reto de la protección de nuestros activos, la gestión de contratistas y el manejo de una gran cantidad de personal propio y contratista involucrado en la construcción de esta central.

Continuamos con los esfuerzos de adaptación frente a la COVID-19

La pandemia de la COVID-19 ha generado cambios en nuestra cultura y forma de trabajar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

En las sedes operativas, desde el inicio del 2022, se autorizó el retorno de todos los trabajadores a sus labores, lo cual implicó reforzar los controles en el personal para que retomen sus actividades sin contratiempos, y fortalecer los buenos hábitos de Seguridad y Salud Ocupacional en el trabajo que nos caracterizan. Además, la supervisión de los equipos en campo se retomó al 100% y los líderes corporativos (gerentes, vicepresidentes y CEO) se han sumado a este esfuerzo realizando visitas a las operaciones y proyectos para impulsar su relevancia en la compañía.

Por otro lado, el 100% de nuestro personal administrativo se adaptó al nuevo sistema de trabajo híbrido, el cual también se dio de manera

progresiva y adaptando los procedimientos para un retorno presencial seguro.

Lo anterior ha provocado cambios y mejoras de nuestras normas de seguridad, las cuales se fueron adaptando a los cambios del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el trabajo:

- > Siete (7) protocolos de seguridad para temas COVID-19.
- > Diez (10) procedimientos revisados.
- > Cinco (5) procedimientos simplificados.
- > 280 seguimientos semanales para confirmar Protocolos COVID-19.
- > Dos (2) auditorías externas para revisar plan y protocolos COVID-19.
- > Actualización de la Guía SSOMA: Requerimientos de Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas.

Lineamientos para mejorar nuestro desempeño

- > **Actualización de la Guía SSOMA.** Se realizaron nuevos lineamientos SSOMA para proveedores y contratistas dentro de Guía, haciendo énfasis en el desarrollo e implementación del programa “Ninguna Vida en Riesgo” que tenemos en ENGIE

Energía Perú y su importancia para el cumplimiento de los estándares internos.

- > **Instructivo de ATS (Análisis de Trabajo Seguro).** Este instructivo fue actualizado para incluir y hacer énfasis en el

cumplimiento de la Evaluación de Riesgos de último minuto, lo cual ha permitido poder realizar una última verificación antes de realizar un trabajo de campo y, por ende, proveer algunos posibles accidentes o incidentes.

- > **Reporte de HIPOS (High Potential of Severity).** En el 2022, uno de nuestros

esfuerzos más grandes fue realizar un seguimiento y sensibilización a los trabajadores y contratistas sobre la importancia del Reporte de Accidentes, Incidentes y Situaciones Peligrosas de manera inmediata, lo cual implicaba también casos de infección por COVID-19 dentro de las instalaciones.

Para lograr esto, establecimos que el trabajador y/o contratista, previa evaluación de riesgo, tomara acción inmediata ante los accidentes o incidentes que ocurriesen reportando el análisis de causas y las acciones correctivas o preventivas a implementarse. En el 2022, tuvimos 21 HIPOS y nuestro plan de trabajo contuvo los siguientes puntos:

- > Investigación sobre el accidente, incluyendo descripción, declaraciones, línea de tiempo, fotografías, análisis de causas, otros.
- > Documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos de seguridad, salud y medio ambiente para el trabajo.
- > Planes de acción a realizar para evitar que se repita.
- > Procedimientos de emergencia que se utilizaron y si fueron eficaces.
- > Mejora de procedimientos y estándares involucrados.

4.3.2 Capacitación y prevención en SSO

En el 2022, las actividades de capacitación enfatizaron el control y la prevención de los trabajos de alto riesgo, la identificación oportuna

de riesgos y situaciones peligrosas y la importancia de la supervisión en campo.

“Ninguna mente en riesgo”

Fortalecimos nuestro Plan de Salud Mental sumando una mayor cantidad de acciones que respondan de manera integral al bienestar emocional, psicológico y social de todos nuestros trabajadores durante la pandemia. De la misma forma hemos actuado ante la compleja coyuntura nacional, lo cual ha sido importante para el cuidado de las personas en el manejo del estrés y la ansiedad, la mejora de las relaciones laborales y la toma de decisiones entre los equipos.

Todo este trabajo de atención y capacitación al trabajador se ha llevado a cabo en articulación con el área de Recursos Humanos y se ha implementado en el marco del programa “Ninguna mente en riesgo” y el programa

“SaludableMente”, el cual se enfoca en las siguientes acciones para el bienestar laboral:

- > Encuesta sobre salud mental y riesgo psicosocial.
- > Charlas y talleres alineadas con la salud mental como “Manejo del estrés laboral”, entre otros.
- > Fortalecimiento de liderazgo en SSO a través del curso *e-learning* de “Calidad de vida en el trabajo”.
- > Servicio de apoyo psicológico a los trabajadores.
- > 51 atenciones en salud mental.
- > Cuatro (4) cursos de Seguridad y Salud Ocupacional vinculados al tema de salud mental: riesgos psicosociales; seguridad y salud en trabajo remoto; ergonomía, etc.

- > Una (1) campaña en todas nuestras ocho sedes, con la participación del 90% del personal.

Estrategia de sensibilización en Seguridad y Salud Ocupacional

Involucramos al personal en la estrategia de comunicación en seguridad, motivándolos a protegerse, proteger a sus compañeros y dejarse proteger a través de las siguientes actividades:

- > Carta de los compromisos personales de Seguridad y Salud Ocupacional firmados por los vicepresidentes, gerentes, jefes, personal y contratistas/terceros.
- > Ocho (8) capacitaciones certificadas presenciales en Seguridad Ocupacional dictadas por capacitadores externos con certificación a todo el personal.
- > Diez (10) charlas, talleres y capacitaciones presenciales en Salud

Ocupacional en todas las sedes, respetando el aforo y el distanciamiento recomendado para prevenir la COVID-19.

- > Campaña personalizada para sensibilizar a los contratistas.
- > Dos (2) paradas de seguridad para prevenir accidentes, con personal propio y contratista en todas nuestras sedes.
- > Campaña de prevención de riesgo eléctrico.
- > Campaña de prevención de accidentes vehiculares.
- > 100 comunicados.
- > 20 reconocimientos.

Digitalización para prevenir

“ENGIE Previene”

Continuamos con las actividades preventivas realizadas por el personal a través del aplicativo “ENGIE Previene”, con el cual contamos con un sistema de retroalimentación para mejorar el tiempo en el reporte de eventos que pudieran comprometer la seguridad del personal o de terceros.

Nuestros resultados:

- > 5,500 registros preventivos en ENGIE Previene.
- > 1,500 “*Safety Moments*”: reflexiones sobre situaciones riesgo.
- > 420 caminatas de la línea de mando.
- > 3,500 inspecciones de seguridad.
- > 700 reuniones de seguridad.
- > 100 buenas prácticas de seguridad fueron implementadas.

Portal de contratistas en todas las sedes operativas

Además, en el 2022 repotenciamos nuestro portal de terceros a través de una mejora de sus funciones para el control de los contratistas en Seguridad y Salud Ocupacional, el cual nos permite reforzar el monitoreo y seguimiento constantes de los trabajos de campo.

- > 150 reportes realizados con respecto al trabajo de los contratistas.

INDICADORES GENERALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	
Accidentes fatales – trabajadores	0
Accidentes fatales – contratistas	0
Accidentes incapacitantes – trabajadores	0
Accidentes incapacitantes – contratistas	1
Enfermedades ocupacionales – trabajadores	0
Enfermedades ocupacionales – contratistas	0
Porcentaje de trabajadores con examen médico anual	100 %
Horas de capacitación de nuestro personal	6,933
Horas de capacitación de nuestros contratistas y proveedores	107,055

4.4 Trabajando juntos con nuestros proveedores

Durante el 2022, en ENGIE Energía Perú, nuestra prioridad fue trabajar de manera comprometida con nuestros contratistas y proveedores, para enfrentar juntos la nueva normalidad que nos ha traído la pandemia y asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Uno de los principales logros fue la llegada de los lotes con los componentes del proyecto Central Eólica Punta Lomitas como palas, torres u otras piezas de gran magnitud que implicaron una coordinación constante con nuestro contratista

encargado del traslado internacional, descarga en el puerto de Paracas, carga en camiones para el transporte a la zona de operación, entre otros.

Además, es importante resaltar la selección de los proveedores estratégicos que nos acompañaron durante todo el proceso de construcción y puesta en marcha y, por otro lado, la ágil atención de las necesidades inmediatas del equipo de trabajo en la adquisición de bienes y servicios complementarios.

Gobernanza de nuestra área de Logística

La misión de nuestra Gerencia de Abastecimiento es garantizar el abastecimiento eficiente de bienes y servicios para el óptimo desarrollo de las actividades de la empresa, cumpliendo con los lineamientos establecidos en nuestra Política de Logística de Bienes y Servicios. Por lo que

realizamos una evaluación eficaz, exhaustiva y transparente de las propuestas recibidas, correspondiente a cada proceso, para poder contratar el servicio o realizar la adquisición del bien, siempre en continua comunicación y coordinación con el área solicitante.

Evaluación de proveedores

En el 2022, reforzamos la evaluación de nuestros proveedores mediante la aplicación de herramientas cuantitativas y cualitativas, como lo solicita la norma ISO que tenemos: ISO 9001 – Calidad, ISO 14001 – Medio Ambiente e ISO 45001 – Seguridad y Salud Ocupacional. Esto nos permite reducir los costos, mitigar los riesgos e impulsar la mejora continua, en coordinación con nuestros proveedores y con nuestras áreas usuarias internas.

Los proveedores son evaluados en tres momentos de nuestra relación comercial:

- > Antes de iniciar una nueva relación comercial, en ENGIE Energía Perú realizamos el *Due Diligence* ético y financiero del proveedor, donde se evalúa la información crediticia.
- > Durante los procesos de licitación se considera el desempeño histórico del proveedor en la prestación de sus

servicios con relación a contratos anteriores.

- > Luego de ejecutado el servicio, se evalúa el desempeño del contratista, en los aspectos: Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad, Servicio al Cliente, Orden y Limpieza, Cumplimiento Legal con sus trabajadores y Responsabilidad Social; entre otros.

Con esta metodología de evaluación periódica y automatizada; buscamos tener, una evaluación integral de nuestros contratistas.

En ENGIE Energía Perú clasificamos a algunos proveedores como críticos, considerando la relevancia de los servicios.

TIPO DE PROVEEDOR	% DE EVALUACIÓN REALIZADA
Proveedores de Alta Incidencia en nuestras actividades de Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad (ISO 9001)	100%
Proveedores Críticos	100%
Servicios realizados en sedes	100%

Características de nuestros proveedores

Tenemos proveedores definidos como críticos, los cuales representan el 49% del gasto en operaciones, estos son invitados a contar con la certificación internacional EcoVadis, la cual evalúa la responsabilidad social empresarial y las compras sostenibles de las empresas.

También contamos con proveedores de alta incidencia SSOMAC (Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad).

Contratación de proveedores locales

Se ha elaborado un listado de proveedores de nuestras zonas de influencia con los que trabajamos de manera permanente para el desarrollo sostenible de la comunidad y la sociedad.

Promovemos que los contratistas que nos brindan servicios, en nuestras plantas de generación, también ocupen mano de obra no calificada con trabajadores de la zona.

Este 2022 para el Proyecto Punta Lomitas se realizó un mapeo de empresas locales, como potenciales proveedores durante el desarrollo y operación.

- > Actualmente el 14% de los servicios o productos en nuestras zonas de operación son contratados con empresas de las zonas de influencia.

Compras responsables

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad de nuestros proveedores/contratistas, hemos establecido dos

líneas de acción para lo que hemos denominado "compras responsables": Evaluación RSE y capacitaciones.

4.4.1 Evaluaciones de RSE

A nivel mundial, el Grupo ENGIE solicita que sus proveedores preferentes realicen la evaluación de EcoVadis, empresa internacional especializada en evaluación integral de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo análisis abarca los aspectos de Medio Ambiente, Prácticas Laborales y DD.HH., Ética y Compras Sostenibles; contribuyendo a nuestro propósito como empresa de actuar para acelerar la transición a una economía carbono neutral.

En el 2022, en ENGIE Energía Perú hemos continuado este proceso con los proveedores clasificados como críticos, los cuales fueron invitados a participar de la certificación después de compartir con ellos la importancia sobre contar

con los estándares establecidos por el Grupo ENGIE.

Cabe mencionar que, en el 2022, obtuvimos la certificación EcoVadis, con una puntuación global de 78/100, por lo cual recibimos el distintivo más alto de Medalla Platino. Esta distinción respalda nuestra gestión y nos alinea a la exigencia actual que realizamos a nuestros proveedores.

- > Seis (6) proveedores críticos con certificación vigente EcoVadis (calificación mínima 45/100), es decir el 28% aproximadamente del total.
- > Reunión con los 14 proveedores críticos faltantes para que inicien el proceso de certificación EcoVadis.

4.4.2 Capacitación de proveedores

Taller de Sostenibilidad

Durante la Semana de la Sostenibilidad se desarrolló un taller con los proveedores, llamado: "Camino a la Sostenibilidad". Este taller incluyó los siguientes temas:

- > Sostenibilidad corporativa.
- > Compromiso de los *Stakeholders*.
- > Reputación corporativa y transparencia en la comunicación (*reporting* de sostenibilidad).

Se contó con la participación de alrededor de 100 representantes de los proveedores nacionales.

Reunión anual de contratistas

Por quinto año consecutivo, organizamos la reunión anual con nuestros contratistas que ofrecen servicios recurrentes en sedes. La reunión fue virtual y participaron 29 empresas con la asistencia de más del 88% de sus ejecutivos involucrados en los productos y/o servicios que contratamos. Con ellos abordamos temas

importantes como Seguridad y Salud Ocupacional, medio ambiente y ética. Nuestro objetivo en este acercamiento es afianzar vínculos de confianza, transparencia de información y fortalecer la difusión de nuestros compromisos, así como la concientización sobre nuestros procesos y altos estándares de trabajo.

4.5 Comunidades: Unidos más fuertes y solidarios

Queremos construir un nuevo mundo de energía, bajo en carbono e inclusivo, junto con las comunidades vecinas a nuestras operaciones, contribuyendo de forma activa a generar oportunidades de desarrollo socio económico.

Para lograr este objetivo, en ENGIE Energía Perú propiciamos el diálogo y la retroalimentación constante para construir alternativas conjuntas. De esa forma, la compañía, en el marco de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, impulsa programas, proyectos, campañas y actividades de responsabilidad social, beneficiando anualmente a cerca de 150,000 habitantes en los distritos de Chilca (Lima), Huachón y Paucartambo (Pasco), Huallanca y Yuracmarca (Áncash), Ocucaje y

Santiago (Ica) y en las provincias de Ilo y Mariscal Nieto (Moquegua).

En el 2022, continuamos con la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, lo cual ha implicado la implementación de diversas acciones sociales establecidas en nuestros compromisos. Dentro de ellas, encontramos el programa de Comunicación y Relacionamiento que nos permite fortalecer nuestro vínculo con las comunidades locales y, a su vez, lograr con éxito el proceso de contratación de mano de obra calificada y no calificada local, así como la donación de *tablets* y *laptops* para el fortalecimiento de la Educación Básica Regular en el distrito de Ocucaje, la Instalación del sistema de iluminación fotovoltaico de la Plaza de Armas del distrito de Ocucaje, entre otros.

4.5.1 Gobernanza de nuestras relaciones con las comunidades

En cada zona, nuestras intervenciones se adaptan a la realidad y a las necesidades de las comunidades locales, sobre la base de cinco componentes claves:

Programa de empleo local en zona de proyectos

Establecemos los procesos y lineamientos para la contratación de trabajadores locales en la zona de influencia de nuestros proyectos y operaciones, dentro del marco de los compromisos asumidos. Un trabajador local se define como cualquier persona empleada por la empresa o cualquiera de sus contratistas o subcontratistas que reside en la zona de influencia del proyecto desde antes del inicio de las actividades.

En este contexto, desarrollamos procedimientos transparentes que maximicen las oportunidades de contratación de los trabajadores locales. Adicionalmente, promovemos prácticas conjuntas que los protejan contra terceros intermediarios laborales no autorizados, prohibiendo el trabajo infantil y forzado, así como la discriminación.

Programa de aporte al desarrollo local

Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo social que fomente una mejor calidad de vida en la población del área de influencia de nuestras operaciones, sumándose los esfuerzos de desarrollo local existente, enmarcado dentro de la Política de Sostenibilidad Corporativa de la compañía y articulando esfuerzos con diferentes instituciones públicas (locales, distritales o regionales) u organizaciones de la sociedad civil.

- > **Desarrollo productivo y económico.** Buscamos reforzar las capacidades técnicas y de infraestructura de pequeños empresarios locales, con la finalidad de fortalecer la adecuada gestión de sus negocios para su inserción en cadenas de comercialización o para poner en marcha sus propios emprendimientos y así mejorar su calidad de vida e incrementar los ingresos de las familias.

- > **Infraestructura local.** La inversión en infraestructura local permite reducir las necesidades básicas en términos educativos, productivos, comunitarios, de salud, de servicios básicos, de recreación y de conectividad.
- > **Educación.** Desarrollamos acciones y proyectos enfocados en la educación de los niños y jóvenes, a través de la mejora de instalaciones, dotación de artículos escolares y capacitaciones especializadas.
- > **Salud y bienestar.** Buscamos potenciar los recursos locales existentes y establecemos alianzas con redes de salud locales. Además, reforzamos los conocimientos para la prevención de enfermedades, a través de campañas integrales de salud.
- > **Cultura y deporte.** Promovemos el deporte y la cultura como un medio para llevar una vida sana, así como la identidad cívica y artística de los ciudadanos en nuestras zonas de influencia.

Programa de comunicación y relacionamiento social

Mantenemos una comunicación y relación constante con nuestros distintos grupos de interés, a quienes informamos sobre nuestras actividades y con quienes dialogamos para encontrar alternativas comunes de desarrollo. Asimismo, nos preocupamos por escuchar sus sugerencias y atender sus consultas para generar relaciones sólidas, duraderas y transparentes que

fortalezcan su confianza en el entorno en donde construimos y operamos nuestras centrales.

Este año, nuestro procedimiento de Preguntas, Quejas y Reclamos (PQR) pasó por una etapa de digitalización integral, lo cual ha permitido reforzar nuestros canales de atención para mejorar el tiempo y calidad de respuesta a nuestros diferentes grupos de interés locales.

Programa de monitoreo y vigilancia ambiental ciudadana

El compromiso máximo de los Comités de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana es involucrar de manera organizada a la población a efectos de monitorear y supervisar el cumplimiento de los instrumentos de gestión ambiental, de esta manera buscamos alinearlos al objetivo de ser el principal aliado del cuidado activo y comprometido de los diferentes componentes que puedan afectar la calidad de vida de las personas, priorizando de esta manera la producción y el consumo responsables.

Además, brindamos recursos para financiar, promover y sostener la participación organizada de la sociedad civil y de las autoridades locales para el seguimiento y vigilancia ambiental del proceso constructivo y de operación de nuestras centrales. En el 2022, el Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo fue reconocido con dos premiaciones: el primer lugar en la categoría Paz del Reconocimiento Perú por los ODS y el primer lugar en la categoría Medio Ambiente de los Premios ESG y Sostenibilidad.

4.5.2 Sistema Integral de Gestión de Asuntos Sociales (SIGAS)

En el 2022 creamos la plataforma digital SIGAS (Web/APP) para optimizar los procesos de planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y reportes sobre nuestras actividades de gestión social, relacionamiento con las comunidades, inversión social y riesgos. El objetivo principal de la herramienta es centralizar los procesos y actividades de Asuntos Sociales en tiempo real en cada una de las sedes de operaciones y/o proyectos de ENGIE Energía Perú.

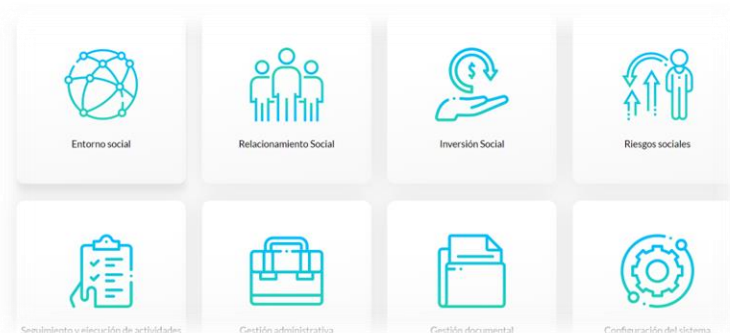
Ventajas de su implementación

- > Gestión eficaz de todos los procesos que forman parte del Macroproceso de Asuntos Sociales, lo que permite contar con reportes e indicadores de gestión automatizados que facilitan la adecuada y oportuna toma de decisiones.
- > Actualizar información de todo lo que sucede en nuestras sedes de operación

y/o proyectos, en tiempo real, al contar con una aplicación móvil.

- > Facilitar y simplificar el registro, reuniones, consultas, reportes y otras acciones, con los grupos de interés en todas las sedes de operación y proyectos.

- > Reducción de tiempos en la gestión documentaria y administrativa, lo que permitirá, a la vez, reducir costos operativos y nuestra huella de carbón, al contar con una herramienta de gestión digital.



4.5.3 Principales logros de nuestra gestión social en sedes

Educación de calidad

- > A través del Gobierno Regional de Ica donamos 87 *laptops* y 290 *tablets* para que sean utilizadas por los docentes y los alumnos de las instituciones educativas del distrito de Ocucaje con una inversión de S/ 549,255.53.
- > Caravana Escolar. Con el objetivo de reducir la carga económica de las familias para la compra de útiles escolares donamos 2,180 kits escolares, 6 proyectores multimedia, 6 écrans manuales, 11 armarios de melamina, 2 TV LED de 49", 2 *racks* fijos para TV, todo por un valor de S/ 71,715.67 en beneficio de

los niños y niñas de nuestra zona de operación en el distrito de Chilca.

- > Programa de visitas guiadas en las sedes Ilo y Moquegua con la asistencia de 40 alumnos de universidades regionales y 40 ciudadanos locales en respaldo al trabajo del Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana.
- > Financiamiento de 40 becas técnicas y cursos de especialización a través de SENATI Ilo en seguridad y salud ocupacional, mecánica de mantenimiento, electricidad, entre otras.

Salud y bienestar

- > Tres talleres de capacitación docentes y sensibilización en seguridad, riesgos y desastres en Ocucaje en coordinación con la UGEL Ica.
- > Financiamiento para la adquisición de 282 kits de salud bucal en coordinación con la Micro Red de Salud de Chilca y en beneficio de la población escolar del distrito.
- > ENGIE Saludable: Campañas de Salud Preventivas

- En el Asentamiento Humano de Santa Rosa, en coordinación con el Centro Salud y Cruz Roja del distrito de Ilo.
- En Quitaracsa, en colaboración con la Micro Red de Salud de Yuracmarca y los Puestos de Salud de Quitaracsa, Santa Rosa y Huallanca, zona de influencia directa e indirecta de nuestra Central Hidroeléctrica Quitaracsa I.

- En los Centro Poblados de Santa Isabel, Huallamayo y Auquimarca, en coordinación con los puestos de salud en la zona de influencia directa e indirecta de nuestra Central Hidroeléctrica Yuncán.
 - o Más de 790 pobladores atendidos en consultas integrales de salud.
 - o S/ 89,547.14 de inversión en apoyo logístico.
- > Implementación de equipos y enseres para 9 comedores populares del distrito de Paucartambo con una inversión de S/ 34,920.

Cultura y deporte

- > Luego de dos años de pandemia, Organizamos la Carrera de la Energía en su vigésima edición, la cual se llevó a cabo gracias al esfuerzo de diferentes actores como: instituciones educativas, la Unidad de Gestión Educativa local (UGEL), la Municipalidad Provincial de Ilo (MPI), la Policía Nacional del Perú y la Cruz Roja.
- > Pintado de murales tradicionales frente a la Plaza de Armas en coordinación con el Comité de Desarrollo del Centro Poblado de San José de Pinilla en Ocucaje.
- > En el marco de los 52 años de creación de la ciudad de Ilo, volvimos a organizar, junto con la municipalidad distrital, “La Voz de la Energía”, evento en el cual se reconoce y premia a los talentos musicales.
- > Financiamiento para la realización de actividades culturales por el Día del Pescador en Ilo y Chilca, en beneficio de las asociaciones artesanales de pesca locales.

Infraestructura

- > Estudio técnico para la evaluación de calidad de agua en 6 pozos del sector La Banda, con el objetivo de identificar una fuente de agua potable.
- > Rehabilitación del Campo Deportivo de El Tambo por S/ 108,973.85 a través del Comité de Desarrollo del Centro Poblado El Tambo.
- > Financiamiento para protección de la bocatoma del río del sector de Paraya con 60 volquetadas de afirmado de 15 m³ para cubrir 200 metros lineales del río Ica a través de la Comisión de usuarios del subsector hidráulico Paraya-La Banda-Cerro Blanco-Ocucaje.
- > Financiamiento de S/ 100,300.61 por el servicio de rehabilitación de la carretera Minasjirca-Cochas, en beneficio del Centro Poblado de Andaymayo en nuestra zona de influencia de la Central Hidroeléctrica en Quitaracsa.
- > Rehabilitación por S/ 150,000 de la infraestructura existente en el predio Huallanca 1, correspondiente al ex campamento Gibraltar de ENGIE Energía Perú, con el objetivo de brindarlo como donación de viviendas y espacios recreativos a las comunidades.
- > Apoyo de mantenimiento a la unidad vehicular de los bomberos de Ilo para la atención de las juntas vecinales.
- > Apoyo para mantenimiento y mejoramiento del local municipal del Centro Poblado de Huallamayo.
- > Mejoramiento de más de 50 km de vías de acceso a centros de producción agrícola, a través de la donación de combustible (7,500 galones) y materiales a las Municipalidades distritales de Paucartambo y Huachón y del Centro Poblado de San Francisco con una inversión de S/ 143,112.70.

4.5.4 Desarrollo productivo-económico

Proyecto Agua para Pachma en Quitaracsa

Este proyecto parte de los compromisos que asumimos con las comunidades en la zona de influencia de nuestra Central Hidroeléctrica Quitaracsa. En el 2022 se finalizó la implementación del proyecto de “Irrigación y Trasvase Alto Perú - II Etapa” con el financiamiento de 100% por parte de ENGIE Energía Perú y una inversión de aproximadamente US\$ 1.5 millones. A través de un sistema tecnificado se ha logrado ampliar el suministro de agua para riego y consumo humano, brindando una cantidad de 30 litros por segundo, lo cual les permite irrigar 120 hectáreas de zona agrícola y así mejorar la calidad de vida y la producción de la comunidad.

- > Donación de materiales, insumos, herramientas y plántones por un monto de

S/ 41,284.67 para implementación de ECA en incremento de cultivos frutícolas en beneficio del anexo Mallcush (Huallanca), Sector Pachma (Comunidad Campesina Kiman Ayllu) y la Comunidad Campesina de Quitaracsa.

- > Financiamiento para el mantenimiento de cultivos para la Asociación Nuevo Milenio en Ilo.
- > Donación de herramientas agrícolas al Centro Poblado de Quiparacra en beneficio de 300 pobladores.
- > Financiamiento de equipos por S/ 40,000 para la implementación de un módulo para la enseñanza de panadería en beneficio de la Comunidad Campesina de Paucartambo.



Programa Agroemprendimientos en Yuncán

En el 2022, invertimos S/ 669,240.00 en uno de los programas más emblemáticos para la compañía: Agroemprendimientos. Se priorizaron los siguientes tres ejes de trabajo:

- > Asistencia técnica permanente para los productores agropecuarios de Paucartambo y Huachón.
- > Desarrollo de escuelas de campo en temas agrícolas, con el fin de mejorar las capacidades productivas de los agricultores.

- > Instalación de parcelas demostrativas con el cultivo de mora y fresas, para evaluar su adaptabilidad en la zona y difundirlas como cultivos alternativos.

El programa, a la fecha, ha permitido disminuir la pobreza y mejorar la calidad de vida de los pobladores, promover la inserción social y económica mediante el apoyo en actividades productivas y contribuir con el fortalecimiento organizacional, gestión comercial y mejoramiento de la producción de los productores

agropecuarios de los distritos de Paucartambo, Huachón y el Centro Poblado de Quiparacra.

Indicadores

- > 99 familias mejoraron su capacidad productiva luego de haber recibido asistencia técnica permanente.
- > Incremento en los ingresos de productor por cada hectárea al año (soles/ha/Año) entre S/ 19,250 -S/ 27,100 con cultivos alternativos.
- > 101 productores formalmente organizados en dos asociaciones.

De estas, 25 son mujeres y participan activamente en sus organizaciones.

- > 25 mujeres capacitadas en el manejo técnico productivo de los cultivos difundidos por Agroemprendimientos.
- > 7 mujeres incluidas en el liderazgo de su asociación.
- > Financiamiento del proyecto de mejoramiento de ganado ovino de la Asociación de Ganaderos “La Esperanza” en el Centro Poblado de Bellavista con una inversión de S/ 116,997.



4.5.5 Ganadores de fondos para el desarrollo y emprendimiento local

ENGIE Energía Perú financió, brindó asesoría técnica y elaboró planes de negocio, así como proyectos, para postular a diferentes fondos concursables con emprendedores y/o asociaciones que desarrollan sus actividades dentro de las zonas de influencia de nuestras operaciones y proyectos. Entre los años 2021 y 2022 se logró ganar la adjudicación de 12 fondos por los cuales durante el 2022 realizamos el acompañamiento para su correcta implementación:

- > **En Ilo.** La Asociación de Productores Agrarios “La Rinconada y los Espejos” obtuvo el fondo PROCOMPITE para la ejecución del plan de negocio de

ampliación de la frontera vitícola en el valle de Moquegua, por un financiamiento de S/ 123,554 y, en contrapartida, financiamos con S/ 54,000 el proyecto que se ejecutó y que actualmente se encuentra en proceso de cierre (total de la iniciativa S/ 207,732.80).

- > **En Ilo.** Cofinanciamos a la Asociación Única de Pescadores Artesanales y Buzos de Pulmón del Puerto de Ilo, por una inversión de S/ 23,863.56 en contrapartida al fondo Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura (PNIPA) que otorgó S/ 95,454.24 para desarrollar el proyecto “Fortalecimiento de capacidades

y transferencia de tecnologías para mejorar el cultivo de yuyo”, en la zona Marina Tancona. El proyecto ya se culminó y se encuentra cerrado (total de la iniciativa S/ 119,317.80).

- > **En Quitaracsa.** La Asociación de Agroemprendedores de Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de mejoramiento de la capacidad competitiva en la crianza de gallinas de postura y comercialización de huevos. El financiamiento es por la suma de S/ 99,450; en contrapartida, invertimos S/ 27,133. El plan de negocios se encuentra en ejecución (total de la iniciativa S/ 126,583).
- > **En Quitaracsa.** La Asociación de Productores Agropecuarios de Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de mejoramiento de la calidad e incremento de volumen de venta de palta fuerte, por un financiamiento de S/ 99,856.80 y en contrapartida, invertimos S/ 27,329. El plan de negocios se encuentra en ejecución (total de la iniciativa S/ 127,185.80).
- > **En Quitaracsa.** La Asociación de Emprendedores de Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de mejora tecnológica del vivero para la producción de plántones de palto injertado y su comercialización, por un financiamiento de S/ 97,060.00 y en contrapartida, invertimos S/ 26,583 (total de la iniciativa S/ 123,643).
- > **En Quitaracsa.** La Asociación de Emprendedores de Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de gestión de recursos naturales en el sector Pachma, para forestar un área de 60 ha con especies nativas, por un financiamiento de S/ 294,309.75 y en contrapartida, invertimos S/ 110,000 (total de la iniciativa S/ 404,309).
- > **En Quitaracsa.** La Asociación de Productores Agropecuarios Pachma obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de porcinos de calidad para el mercado del callejón de Huaylas, por un financiamiento de S/ 99,094 y en contrapartida, invertimos S/ 27,124 (total de la iniciativa S/ 126,218).
- > **En Quitaracsa.** La Asociación “Cordillera Blanca” obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de porcinos beneficiados, por un financiamiento de S/ 99,922.50 y en contrapartida, invertimos S/ 27,075 (total de la iniciativa S/ 126,997.50).
- > **En Quitaracsa.** La Asociación Quiswarillo de Secsi obtuvo el fondo “Avanzar Rural” para la ejecución del plan de negocio de cuyes en pie para el mercado, por un financiamiento de S/99,850 y en contrapartida, invertimos S/ 29,887 (total de la iniciativa S/ 129,737).
- > **En Punta Lomitas.** La Comunidad Marítima de Pescadores Artesanales de Rivera “San Pedro de las Yervas” logró el Financiamiento de S/ 101,136 del Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura (PNIPA) para el desarrollo del proyecto “Mejora del secado y comercialización del alga Cochayuyo” y, en contraparte económica, invertimos S/ 35,000 (total de la iniciativa S/ 136,136).
- > **En Yuncán.** La Asociación de Agricultores de la Central de Productores - CEPROVAPP obtuvo el fondo de PROCOMPITE regional por S/ 100,836.57 para financiar el plan de negocio “Mejoramiento y ampliación de la producción de palta – CEPROVAPP” y, en contraparte económica, invertimos S/ 16,000 (total de la iniciativa S/ 116,836.57).
- > **En Chilca.** La Asociación de Pescadores Artesanales de la Rivera de San Pedro de Chilca obtuvo el fondo de PROCOMPITE regional por S/ 244,790 para financiar el

plan de negocio “Construcción e implementación de una planta de hielo en escamas” y, en contraparte económica,

invertimos S/ 54,000 (total de la iniciativa S/ 298,790).

4.5.7 Relaciones con gremios y asociaciones sectoriales o locales

Como ENGIE Energía Perú jugamos un papel importante en la sociedad debido a la posición central que ocupa el sector energético y a los grandes ecosistemas involucrados. Por eso, estamos comprometidos en el fortalecimiento de interacciones positivas con todos nuestros grupos de interés, incluyendo gremios y asociaciones sectoriales o locales.

En los gremios o asociaciones en los cuales participamos, tenemos la voluntad de promover la transición a un mundo bajo en carbono y buscar compartir nuestras buenas prácticas en cuanto a la protección de las personas, la ética, la responsabilidad y la sostenibilidad.

GREMIOS / ASOCIACIONES	PERIODO	MONTO ANUAL MEMBRESÍA (Soles)
SNMPE - Sociedad Nacional de Minería y Petróleo	Enero a diciembre 2022	172,884
Cámara de Comercio Canadá Perú	Enero a diciembre 2022	5,000
Cámara de Comercio de Ilo	Enero a diciembre 2022	8,400
Cámara de Comercio Chilca-Pucusana	Enero a diciembre 2022	7,000
CCIPF - Cámara de Comercio e Industria Peruano Francesa	Enero a diciembre 2022	3,213
IIMP - Instituto de Ingenieros de Minas del Perú	Enero a diciembre 2022	15,000
IPAE - Empresarios por un Perú Desarrollado	Enero a diciembre 2022	20,000
Nexos +1 – plataforma de resiliencia climática	Enero a diciembre 2022	19,000
Hub de Innovación Minera del Perú	Enero a diciembre 2022	136,000
Shift – Asociación de Innovación	Enero a diciembre 2022	28,000

4.5.8 Indicadores Principales

- > US\$ 1.9 millones de inversión social durante el 2022.
- > 635 consultas atendidas por nuestros mecanismos de relacionamiento con poblaciones vecinas a nuestras operaciones y/o proyectos.
- > 150,000 personas beneficiadas con las acciones sociales implementadas.
- > 0 conflictos sociales que paralizarían la generación energética.
- > 100% del cumplimiento de nuestros compromisos sociales establecidos.
- > 350 personas contratadas como mano de obra local (calificada y no calificada) por ENGIE Energía Perú o a través de sus contratistas en el Proyecto Eólico Punta Lomitas durante el 2022.



PLANETA

Actuamos frente al cambio climático

La estrategia ambiental corporativa toma en cuenta, entre otros factores, el análisis ambiental de su cadena de valor y el análisis de materialidad de los diversos asuntos ambientales, evaluando el impacto a la empresa y la relevancia para sus grupos de interés.



Actuamos frente al cambio climático, conservamos los recursos naturales y preservamos la biodiversidad

En ENGIE Energía Perú concebimos nuestro desempeño a largo plazo con una política ambiental que contribuye a la transición hacia una economía carbono neutral, la mitigación de los efectos adversos de sus actividades sobre el medio ambiente (aumentando sus efectos positivos de ser factible) y que capitaliza las oportunidades que surgen de la conservación del medio ambiente en relación con nuestra actividad y en las relaciones con las partes interesadas.

La estrategia ambiental corporativa toma en cuenta entre otros factores el análisis ambiental de nuestra cadena de valor (en línea con el análisis del ciclo de vida bajo las directrices de la

norma ISO 14001) y el análisis de materialidad de los diversos asuntos ambientales, evaluando el impacto en la empresa (patrimonio, imagen, operacional, cumplimiento, entre otros) y la relevancia para nuestros grupos de interés.

Uno de los hitos más importantes del año 2022 ha sido la ejecución del Plan de Abandono Parcial de la C.T. Ilo 1, lo cual ha comprendido realizar la estabilidad física y química de los componentes e instalaciones que fueron parte del plan, la restitución de la situación original de la zona considerando su entorno, así como el aseguramiento de un uso futuro adecuado.

5.1 Gobernanza ambiental

Comprometido a operar con los más altos estándares ambientales y en armonía con los ecosistemas naturales, en ENGIE Energía Perú hemos establecido un modelo de gobernanza ambiental con políticas que promueven ir más allá que el cumplimiento de las normas de referencia, las cuales nos permiten identificar, evaluar y controlar de forma continua los aspectos e impactos ambientales para proteger el medio ambiente y prevenir impactos negativos en la naturaleza, ocasionados por las emisiones, efluentes, residuos sólidos y otros aspectos ambientales como resultado de nuestras actividades.

Todos los proyectos de inversión de nuestra empresa cuentan con los permisos ambientales correspondientes los cuales establecen las medidas de manejo y control de sus aspectos e impactos ambientales a lo largo de la vida útil de sus actividades en el sector (monitoreos ambientales, gestión de residuos, control de efluentes, cuidado del agua, uso adecuado de recursos, entre otros). El desempeño ambiental y el cumplimiento de nuestras obligaciones son reportados a las autoridades ambientales competentes de conformidad con la normativa aplicable. Nuestro desempeño ambiental es

supervisado y fiscalizado permanentemente por las autoridades competentes.

En ENGIE Energía Perú contamos con una Política Ambiental que incluyen los siguientes principios y nos comprometemos a:

- > Cumplir con la regulación ambiental aplicable, las reglas del Grupo ENGIE y otros acuerdos suscritos por nuestra empresa.
- > Evaluar oportunidades para implementar mejoras y soluciones de eficiencia energética en las centrales y proyectos, así como promover el uso de materiales y tecnologías que permitan, en lo posible, la reducción de gases de efecto invernadero.
- > Utilizar el agua, combustibles, energía eficientemente y priorizando en el manejo de residuos, la reducción, la reutilización y el reciclaje.
- > Contribuir a la preservación de medios naturales integrando la biodiversidad en nuestras estrategias de manejo ambiental en cumplimiento de las normas aplicables.
- > Impulsar una cultura de gestión medioambiental proactiva y comprometida en la organización.

- > Establecer objetivos ambientales medibles y planes de acción para promover la mejora continua.
- > Exigir a proveedores y contratistas un óptimo desempeño ambiental de acuerdo con las políticas de la empresa.
- > Mantener esta política a disposición de las partes interesadas e informar sobre nuestro desempeño ambiental de manera honesta y abierta.

5.1.1 Herramientas desarrolladas al servicio de una buena gobernanza ambiental

ISO 14001

En ENGIE Energía Perú contamos con la certificación ISO 14001 desde el año 2004, la cual se alinea con nuestros principales objetivos de protección medioambiental, uso responsable y comprometido de los recursos y la gestión de los riesgos medioambientales que puedan surgir del desarrollo de nuestra actividad empresarial. Asimismo, nuestro plan de gestión ambiental tiene como principal objetivo establecer un marco de protección para el medio ambiente manteniendo en todo momento una estabilidad con las exigencias socioeconómicas. Además, no

podemos olvidar otros objetivos que manejamos dentro de la organización y que se alinean a los estándares de la certificación ISO y las exigencias regulatorias, tales como:

- > Minimización de riesgos.
- > Cumplimiento de aspectos legales.
- > Optimización del desempeño ambiental.
- > Difusión de la información ambiental.

En el 2022, logramos la Recertificación SGA ISO 14001 y verificación INCOME sin observaciones.

Programa de gestión ambiental (PGA)

Nuestros objetivos y metas ambientales son verificados y auditados por una tercera parte (SGS Certificaciones) bajo las directrices de la organización ISO.

En el 2022, implementamos con éxito nuestros programas de gestión y manejo ambiental (PGA), los cuales se formulan tomando en cuenta los requisitos legales ambientales y los planes de acción.

Cada una de nuestras sedes tiene definido su propio PGA, el cual incluye acciones para el cumplimiento de requisitos legales aplicables, compromisos corporativos y objetivos anuales definidos.

- > 100% de cumplimiento de Programas de Gestión Ambiental (PGA) de todas las sedes con 1,970 acciones.

Capacitación y sensibilización

En el 2022, nuestros trabajadores han recibido 1,415 horas hombre (HH) de capacitación (1,248 HH en el 2021) sobre los aspectos ambientales y sociales relacionados a las actividades de la empresa, en el marco de lo establecido en el Reglamento para la Protección Ambiental para las Actividades Eléctricas (Decreto Supremo N° 014-2019-EM) y la identificación de necesidades de capacitación en el personal. A este respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- > Mes del Medio Ambiente 2022: presentaciones con especialistas externos sobre el manejo de residuos, economía circular, biodiversidad y cambio climático.
- > Talleres transversales a trabajadores y contratistas sobre la gestión de residuos sólidos y reglamento ambiental del Sector complementado por el curso online ABC de la protección ambiental.
- > Participación en la Semana de la Sostenibilidad sobre gestión de residuos y agua.

5.1.2 Proyectos y campañas con nuestros grupos de interés: trabajadores y comunidades

Nuestros proyectos y campañas educativas buscaron generar valor compartido, capacitar y sensibilizar a nuestro personal y a las comunidades cercanas a nuestras zonas de operación, con el fin de que estos grupos de interés mejoren sus hábitos y prácticas en la gestión de sus residuos, en el cuidado del agua, cuidado del medio ambiente, entre otros. Para ello, nos planteamos como meta transversal para el 2022 desarrollar al menos dos campañas ambientales por sede operativa buscando el involucramiento de la mayor parte de nuestros trabajadores.

Chilca

- > Fortalecimiento del cuidado ambiental en la Institución Educativa 20135 del distrito de Chilca a través de la donación y el reaprovechamiento de parihuelas.
- > En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente nuestros trabajadores mostraron sus buenas prácticas ambientales e implementaron otras en sus oficinas, en campo y en sus casas.

Ilo y Moquegua

- > Programa “Inducción Ambiental” al personal para reforzar sus conocimientos en controles operacionales y procedimientos aplicables bajo el Sistema de Gestión Ambiental.
- > Campaña de recolección de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) en las sedes Ilo, Intipampa y Sistemas de Potencia.

Quitaracsa

- > Desarrollo de biohuertos en la Comunidad Campesina Kiman Ayllu, sector Pachma.
- > Capacitación en segregación de residuos en el Colegio Andrés A. Cáceres de la Comunidad Campesina de Yuracmarca.

Yuncán

- > Reforestación en el Centro Poblado de Auquimarca.
- > Campaña de manejo hídrico con los actores sociales y grupos de interés local.
- > Limpieza y recolección de residuos en las riberas de los ríos Paucartambo y Huachón.

5.2 Cambio climático

Estrategia climática

El cambio climático, causado por la creciente concentración de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en la atmósfera, es reconocido por nuestra sociedad como uno de los mayores desafíos que enfrentamos en este siglo. El Acuerdo de París —firmado en la COP21 en el 2015— demuestra el surgimiento de un enfoque global que prioriza las soluciones prácticas para hacer frente a estas amenazas.

El Grupo ENGIE toma parte activa en la lucha contra el cambio climático y ha decidido actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral como el centro de su propósito. A nivel mundial, busca transformarse rápidamente a actividades bajas en carbono compatibles con un desarrollo sostenible, y apoyar a sus clientes y proveedores en alcanzar el objetivo “*Net Zero*”

*Carbon*¹⁸ para el 2045¹⁹. De acuerdo con la información del Ministerio del Ambiente en el Perú, el impacto de las actividades de generación eléctrica en las emisiones país es de solo un 5%²⁰. Por nuestra parte, en ENGIE Energía Perú estamos implementando una estrategia de cambio climático y tiene como objetivo apoyar las nuevas directrices estratégicas del Grupo ENGIE, haciendo suyo el objetivo de alcanzar el cero neto en carbono al 2045, en línea con los compromisos climáticos del Perú y su marco normativo aplicable.

Para lograrlo y seguir proveyendo energía sostenible, en ENGIE Energía Perú accionamos varias palancas en paralelo como: (i) apoyar la descarbonización de nuestros clientes a través del impulso de la energía renovable; (ii) la descarbonización de nuestras operaciones, (iii) acciones climáticas; y, (iv) promoción de una energía limpia con todos nuestros grupos de interés. Entre otros hechos, podemos mencionar:

- > Desde el 2017 en adelante, todos los proyectos que desarrollamos en ENGIE Energía Perú son de energía renovable. Con la planta solar Intipampa (2018) y la futura planta eólica de Punta Lomitas

(2023), evitaremos anualmente la emisión de 233,600 t de CO₂eq. A la fecha tenemos un pipeline de cerca de 950 MW en energía renovable, el cual nos permitiría cada año evitar alrededor de 300,000 t de CO₂eq. adicionales.

- > Desmantelamos los activos antiguos o, de ser posible, buscamos su reconversión. El cierre de las centrales termoeléctricas de Ilo 1 e Ilo 21 nos permite disminuir nuestras emisiones de GEI de 1'580,000 t de CO₂eq anuales.
- > A través de la mejora de nuestras infraestructuras, buscamos optimizar constantemente la forma de reducir los impactos ambientales de la generación de electricidad con gas natural.
- > Adaptamos nuestras formas de trabajar a las exigencias de un mundo carbono neutral, actuando en cinco ámbitos: edificios, flota vehicular, transporte de la casa al trabajo, viajes de negocio y digital.
- > Promovemos activamente la innovación y el desarrollo de energía limpia y tecnologías del futuro en los gremios y asociaciones en los cuales participamos o con nuestros grupos de interés, tales como el uso del hidrógeno verde.

5.2.1 Gestión operacional: acciones climáticas

ENGIE camino al carbono neutralidad en el Perú

En el 2021, el Grupo ENGIE a nivel mundial revisó su estrategia de negocio poniéndose como meta ambiciosa alcanzar el cero neto en emisiones de carbono al 2045. Para cumplir con este objetivo, se ha asumido el compromiso de acompañar a clientes y proveedores en su transición energética, impulsando la generación de energías bajas en CO₂ y el uso de energías

limpias para contribuir a la mitigación de los impactos del cambio climático.

Como parte de esta estrategia climática, en ENGIE Energía Perú iniciamos el cierre de su Central Termoeléctrica Ilo 1 en el 2017, mientras que, al año siguiente, entró en operación nuestra primera planta de energía renovable, la Central

¹⁸ La [Iniciativa de Objetivos Basadas en la Ciencia](#) (SBTi) ha definido los objetivos de cero neto para empresas de la siguiente manera: «Que las empresas alcancen un estado de emisiones cero neto implica dos condiciones:

1. Conseguir una reducción de emisiones de cadena de valor cuya escala esté acorde con la intensidad de la reducción alcanzada en las vías que limitan el calentamiento a 1.5° C con un rebasamiento nulo o limitado.
2. Neutralizar el impacto de cualquier fuente de emisiones residuales que no se pueda suprimir mediante la eliminación permanente de una cantidad equivalente de dióxido de carbono atmosférico».

La SBTi también ha publicado sus [criterios estándar Net Zero para empresas](#),

así como una [guía específica para el sector financiero](#).

¹⁹ para más información sobre la hoja de ruta de descarbonización de ENGIE, consultar: https://www.engie.com/sites/default/files/assets/documents/2021-07/Accelerating%20Decarbonization%20Of%20The%20Energy%20Sector_0.pdf Y <https://www.engie.com/sites/default/files/assets/documents/2022-02/Energy Transition Dashboard 2021 Edition.pdf>

²⁰ Infocarbono. *Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero Perú 2016*. <https://infocarbono.minam.gob.pe/annios-inventarios-nacionales-gei/ingei-2016/>

Solar Intipampa, ubicada en Moquegua, la cual evita de manera anual 52,000 toneladas de gases de efecto invernadero (GEI).

En este mismo sentido, en el 2022 se concluyó la operación comercial de la Central Ilo 21. Al mismo tiempo estamos ejecutando la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en la región de Ica y que evitará 230,000 toneladas anuales de GEI. La Central Eólica Punta Lomitas es un hito importante en el sector

Consumo de energía

- > 10533 GWh de energía primaria (uso de combustibles) utilizada para la producción de energía en todas nuestras sedes operativas.

eléctrico peruano, y gracias al acuerdo que hemos firmado con Anglo American Quellaveco S.A., nuestro cliente se convierte en la primera gran empresa minera en promover la construcción de una central de energía renovable no convencional para emplear 100% de energía renovable en sus operaciones mineras. De esa forma, la Central Eólica Punta Lomitas se posiciona como el primer proyecto de energía renovable del país que tiene un desarrollo 100% privado, sin soporte estatal.

- > 30 MWh de energía eléctrica de la red utilizada en instalaciones administrativas y auxiliares en todas nuestras sedes.

Medición de la huella de carbono

Para que nuestras acciones sean eficientes y permitan implementar estrategias de reducción y compensación, necesitamos determinar las principales actividades generadoras de gases de efecto invernadero (GEI).

En el 2022, nuestra huella de carbono total fue de: 2'799,245 toneladas de CO₂eq (80% de las emisiones producto de la generación termoeléctrica).

En ENGIE Energía Perú medimos de forma detallada su huella de carbono:

- > Huella de carbono total sin considerar las emisiones del ciclo de vida de combustibles ni comercialización de energía (categorías 1, 2, y 3)
 - 2'253,704 toneladas de CO₂eq.

- > Huella de carbono del ciclo de vida de los combustibles utilizados
 - 328,881 toneladas de CO₂eq
- > Huella de carbono de la compra-venta de energía
 - 216,392 toneladas de CO₂eq.
- > Huella de carbono de la oficina corporativa
 - 836 toneladas de CO₂eq en nuestras oficinas corporativas.
- > Huella de carbono del evento "Carrera de la Energía 2022"
 - 20 toneladas de CO₂eq.

La medición de la huella de carbono de todas nuestras centrales en operación, de nuestra sede administrativa, del ciclo de vida de combustibles utilizados y de la compra-venta de energía, se realiza bajo el estándar ISO 14064 y *GHG protocol*, y es verificado por una tercera parte (Certificadora AENOR).

Proyecto de Carbono Neutralidad: *Ways of Working* (WOW)

Es importante actuar sobre nuestras formas de trabajar para cambiar la cultura de la empresa y alinearla con un mundo neutral en carbono. Para lograr ello, hemos desarrollado el proyecto de carbono neutralidad denominado *Ways of Working* (WoW), el cual sensibiliza y promueve

acciones para nuestras formas administrativas de trabajo de todas las sedes (operativas y oficina corporativa) buscando reducir las huellas de carbono para el año 2030.

WoW se maneja así a partir de 5 elementos: (i) edificios, (ii) flota vehicular, (iii) transporte de la

casa al trabajo, (iv) viajes de negocio y (v) digital, entre otros.

- > 2,872 toneladas de CO₂ en el 2022 (5% menor respecto al resultado del 2021 y 10% menor respecto al resultado base del 2019).
- > Desarrollo de inventario 2022 y actualización de la hoja de ruta que permitirá reducir 30% la huella WoW y compensarla finalmente al 2030 (reducción de 800 a 1,000 toneladas de CO₂ al año 2030, lo cual significará una

reducción 25 a 30%, teniendo como resultado base el año 2019.

- > Implementación de un techo solar en el campamento de nuestra Central Hidroeléctrica Quitaracsa, lo cual permite reducir el 28% del consumo de las áreas administrativas y de descanso de la central.
- > Incorporamos *Carryalls* eléctricos en Yuncán y Quitaracsa para realizar nuestros traslados en el campamento y operación.

Plataforma Huella de Carbono Perú del MINAM

El Estado peruano se ha comprometido a reducir sus emisiones en 30% al año 2030, y un 10% adicional condicionado al apoyo de la cooperación internacional; es decir, un total de reducción de 40%. En ese contexto, el Ministerio del Ambiente ha desarrollado la plataforma Huella de Carbono Perú.

En el 2022 y por tercera vez, nuestra empresa ha registrado sus resultados verificados por una tercera parte en la Plataforma Huella de Carbono Perú para su oficina corporativa, obteniendo un reconocimiento de 2 estrellas. Ello indica que además de haber calculado la huella de carbono con la herramienta proporcionada por la plataforma, la organización verifica su huella con una entidad acreditada en NTP ISO 14064.

Edificio Corporativo Carbono Neutral y con Certificación LEED Silver

Tras haber registrado, a fines del 2020, nuestra huella de carbono en la plataforma Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente, hemos alcanzado nuevamente en el 2022 —como en el 2021— “la carbono neutralidad” de nuestra sede principal en San Isidro, un logro que se hace posible con la reducción de emisiones y la obtención de créditos de carbono certificados.

Estos créditos pertenecen a proyectos certificados de conservación ambiental los cuales compensaron las emisiones GEI de la oficina corporativa de los años 2019, 2020, 2021 y 2022

(858, 272, 205 y 836 toneladas de CO₂, respectivamente).

Además, este año obtuvimos la certificación LEED Silver para nuestra sede corporativa, la cual reconoce la utilización de estrategias enfocadas en la sostenibilidad en todos los procesos que intervienen en la construcción del edificio, desde la adecuación del espacio a la selección de materiales sostenibles, pasando por el uso eficiente de la energía y el agua, así como la calidad del aire interior, demostrando sus estándares de ecoeficiencia y sostenibilidad.

Eventos Carbono Neutrales

El evento “Carrera de la Energía 2022” realizado en la ciudad de Ilo generó 20 toneladas de emisiones GEI que fueron neutralizados a través de la adquisición de Créditos de Carbono que

ayudan en la reforestación y mantenimiento de área naturales, y reducen las emisiones GEI causantes del calentamiento global y el efecto invernadero.

5.2.2 Certificación de atributos de la energía

Certificación de origen renovable de la energía

- > La certificadora SGS emitió para 11 de nuestros clientes, certificados por 116,860 MWh, tomando como base los reportes oficiales del Comité de Operación Económica del SEIN (COES) y su propia metodología de validación.
- > Se acreditó que durante el 2022, en ENGIE Energía Perú hemos generado e inyectado al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del Perú (SEIN): 1,349.9 GWh de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables.
- > Emitimos certificados bajo el esquema internacional I-REC de la generación 2021 por 1,289 GWh con el objetivo de cubrir requerimientos futuros de nuestros clientes. Redimimos certificados I-REC del 2022 por 35,104 MWh.

- > Nos encontramos en proceso de la certificación IREC de Punta Lomitas.

Certificación de reducción de emisiones

La emisión de créditos de carbono posibilita la compensación de emisiones GEI, su comercialización en el mercado o el cumplimiento de compromisos asociados al desarrollo de sus proyectos.

- > Durante el 2022, obtuvimos la renovación del registro de la Central Hidroeléctrica Quitaraca como Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- > Se obtuvo el registro MDL del Programa de Actividades (PoA) para los proyectos de energía renovable no convencional y como parte de ello el registro MDL del CPA de la Central Solar Intipampa.

5.3 Gestión hídrica

Frente a las proyecciones de disponibilidad de agua en el país en los próximos 40 años, en ENGIE Energía Perú impulsamos un modelo de gestión hídrica que apunta al uso responsable de este recurso. A través de evaluaciones periódicas medimos nuestro consumo y, de acuerdo con los resultados, implementamos planes de acción para reducir y optimizar su uso.

La huella hídrica considera los volúmenes de agua empleada de forma directa e indirecta en todo el proceso de producción y a lo largo de la cadena de suministro y los impactos sobre el recurso hídrico como consecuencia de nuestros hábitos de uso. Cabe resaltar que la medición de la huella hídrica de todas nuestras centrales en operación se realiza bajo el estándar ISO y GHG protocol y es verificado por una tercera parte (AENOR).

En el 2022 se obtuvo la aprobación del plan de acción para la gestión de huella hídrica y, de esta manera, iniciamos con la implementación de los

temas exigidos por la Certificación Azul del “Programa Huella Hídrica” de la Autoridad Nacional del Agua (ANA), el cual se alinea con los compromisos que asumidos para su medición, reducción y, al mismo tiempo, el desarrollo de un programa de valor compartido con las comunidades donde opera. Asimismo, las acciones que venimos implementado han promovido la sensibilización y a desarrollo de capacidades en los grupos de interés con la intención de que estos se empoderen, optimicen su uso y sean conscientes, de manera individual y colectiva, de su consumo para hacerse responsables de este.

Indicadores del 2022

- > El volumen anual de agua consumida para todas nuestras sedes operativas fue de 258,542 m³.
- > El volumen de agua extraída (captada) para todas nuestras sedes operativas fue de 36'498,358 m³.

- > El volumen anual de agua consumida por nuestra sede administrativa fue de 1,047 m³.
- > 38,158 m³ agua consumida para la generación de un megavatio.
- > 254,704 m³ de agua se derivaron para enfriamiento o similares (no consumo) en las actividades de generación de las centrales Termoeléctricas.
- > 8'923,630 m³ de agua se derivaron para enfriamiento o similares (no consumo) en las actividades de generación de las Centrales Hidroeléctricas.
- > 1,110 m³ de agua utilizados durante el proceso de limpieza de paneleros solares de nuestra Central Intipampa.

Indicadores de desalinización

- > 139,67 m³ de agua consumida proveniente del proceso de desalinización.
- > 63% de nuestro consumo total de agua proveniente del proceso de desalinización.
- > Para la desalinización, la Central Chilca utilizó 20.8 KWh/m³ mientras que la Central Ilo 21 utilizó 2.7 KWh/m³.
- > 86.6 toneladas de productos químicos son utilizadas para el tratamiento del agua.

Indicadores de circularidad

- > 105,636 m³ de agua fueron recicladas y destinadas al riego de áreas verdes, previo tratamiento en las centrales de Ilo 2 y Chilca Uno.
- > 40% del agua captada y/o consumida fue retornada a su fuente de origen para la Central de Chilca y 82% para las Centrales de Ilo.

5.4 Gestión de residuos

En ENGIE Energía Perú, en cumplimiento de la Ley General de Residuos Sólidos y su Reglamento, realizamos la gestión de residuos en las siguientes etapas: segregación de origen, almacenamiento central de residuos, recolección de residuos, valorización, transporte y disposición final de residuos. Incluimos los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental aplicables a nuestras centrales. En efecto, el manejo integral de residuos sólidos que realizamos abarca desde la minimización, segregación o clasificación, reúso, reciclaje, almacenamiento, recolección y transporte interno hasta la disposición final de los mismos a través de una empresa autorizada.

La tasa de reciclaje general de residuos del año 2022 fue de 44%. Esto significa un incremento de 9 puntos porcentuales (35% en 2021) respecto al resultado del año anterior debido al reforzamiento de las campañas de limpieza en el marco de los objetivos anuales establecidos para el sistema de gestión ambiental. Nuestra meta anual del 2022 fue de 37%.

En total, en nuestras sedes operativas se han dispuesto 419 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos incluyendo (408 toneladas en 2021):

- > 277 toneladas de residuos no peligrosos (residuos comunes, chatarra metálica, madera, papel, cartón, plástico, vidrio).
 - 1,57 toneladas recicladas.
 - 57% de tasa de reciclaje de residuos no peligrosos de todas nuestras sedes operativas.
- > 146 toneladas de residuos peligrosos (aceites usados, residuos, contaminados con hidrocarburos, químicos, residuos de aislamiento, baterías, etc.).
 - 28 toneladas fueron a reciclaje o tratamiento dependiendo de sus características.
 - 19% de tasa de reciclaje de residuos peligrosos de todas nuestras sedes operativas.
- > 100% de valorización de residuos orgánicos en nuestras centrales operativas (Yuncán, Quitaraca, Chilca e Ilo 21) utilizadas como compostaje (11 toneladas).

Gestión de Residuos	CENTRALES RENOVABLES			CENTRALES TERMOELÉCTRICAS	
	C.H. Quitaracsa	C.H. Yuncán	C.S. Intipampa	C.T. Chilca	C.T. Ilo
Residuos generados (t)	18	36	2	182	180
Tasa de reciclaje de residuos	62%	71%	24%	42%	39%

5.4.1 Economía circular

Dentro de nuestro plan de gestión ambiental trabajamos para implementar acciones que permitan aprovechar al máximo los recursos materiales de los que disponemos alargando su ciclo de vida útil y, en algunos casos, dándoles un nuevo uso o convirtiéndolos en nuevos recursos.

- > En el 2022, en el marco del Plan de Abandono de la Central Ilo 1 y de acuerdo con el Reglamento de Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas, se han desarrollado medidas de economía circular: valorización de residuos de escombros, a través de EORS por ausencia de escombreras municipales. El abandono parcial de Ilo 1 generó aproximadamente 8,400 m³. Bajo la normativa del sector Vivienda, se ha reaprovechado 53% en una cantera cercana como parte de su proceso de cierre; 34% en relleno de excavaciones del PAP; y solo 13% fue dispuesto en un relleno de seguridad.
- > 2,277 Ton de residuos metálicos generados por la actividad de abandono de CT Ilo 1 durante el 2022. 1,697 Ton de residuos metálicos enviados a una Fundición en cumplimiento de la

normativa de Residuos. 3,800 Ton de acero adquiridas a la misma Fundición para la construcción de nuestra Central Eólica Punta Lomitas. Se gestiona con un certificador externo su reconocimiento como proyecto de economía circular.

- > Valorización de residuos orgánicos en nuestras centrales operativas (Yuncán, Quitaracsa, Chilca, Ilo 21). 100% de valorización como compostaje (11 Ton).

Prácticas de economía circular implementadas en nuestras operaciones y sede administrativa:

- > Reciclaje de residuos peligrosos y no peligrosos producto de nuestra actividad.
- > Compostaje de residuos orgánicos provenientes de comedores y áreas de servicios en nuestras sedes operativas.
- > Valorización de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a través de su inserción a los sistemas de manejo RAEE aprobados por las autoridades competentes.
- > Sensibilización ambiental en segregación de residuos a pobladores en nuestras áreas de influencia.

Indicadores del 2022

- > 6,589 toneladas de residuos de la Central Ilo 1 generados, de los cuales 4,264 toneladas de residuos no peligrosos reaprovechables fueron reutilizados como materia prima o similares en nuestro proceso productivo o por nuestros aliados.
- > Valorización de residuos de escombros del PAP Ilo 1. Típicamente manejado con EORS por ausencia de escombreras municipales. PAP generó aproximadamente 8,400 m³.
- > Bajo la normativa del sector Vivienda, se ha reaprovechado 53% en una cantera cercana como parte de su proceso de cierre, 34% en relleno de excavaciones del PAP y sólo 13% en relleno de seguridad (Lima).
- > 2,277 toneladas de residuos metálicos generados por la actividad de abandono de CT Ilo 1 durante el 2022, de las cuales 1,697 toneladas enviadas a Fundición Aceros Arequipa. Se ha gestionado con

AENOR certificación como proyecto de economía circular.

5.5 Gestión de la biodiversidad

En ENGIE Energía Perú reconocemos la importancia de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos para la sostenibilidad de nuestras inversiones, la viabilidad socioambiental en el largo plazo y agregar valor a las comunidades. Por este motivo, en el 2022 nos hemos involucrado en el desarrollo y promoción de programas, proyectos y acciones adicionales en temas de conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Además, es importante resaltar el cumplimiento de compromisos que venimos desarrollando entorno a la conservación, recuperación y remediación de la biodiversidad en cada una de las zonas donde operamos y durante toda la vida útil de nuestros proyectos (construcción, operación y abandono).

- > Seguimiento trimestral de la biodiversidad acuática en el cuerpo receptor del efluente, además de una evaluación periódica de las condiciones de la biota acuática en el ámbito de influencia de la C.T. Chilca Uno. Se mantienen las condiciones de la biota marina.

- > Seguimiento semestral de fauna (aves) asociado a la línea de transmisión de la C.T. Nodo Energético Ilo 41.
- > Mantenimiento de área de traslocación de cactáceas rescatadas durante la fase constructiva de la Central Solar Intipampa.
- > Mantenimiento del caudal ecológico, evaluaciones de la biota aledaña y monitoreo semestral de flora y fauna en las Centrales Hidroeléctricas Yuncán y Quitaracsa. Se mantienen las condiciones de la biota en el entorno.
- > Reforestación y estabilización de taludes en 5,400 m² en el sector Tauranga y 3,600 m² del sector Punta Colorada del centro poblado Auquimarca, cercano a la Central Hidroeléctrica Yuncán.
- > Durante el 2022, se realizó la traslocación de especies de flora y fauna vulnerables o endémicas según compromiso de la certificación ambiental de la Centra Eólica Punta Lomitas.

5.6 Programas de monitoreo y vigilancia ambiental

En ENGIE Energía Perú cumplimos con el monitoreo periódico de sus efluentes líquidos, cuerpos de agua receptores, emisiones gaseosas, calidad del aire, parámetros meteorológicos, calidad del suelo, ruido ambiental y campos electromagnéticos, además del control de flora y fauna, taludes y caudales ecológicos.

Los resultados de estos monitoreos son presentados a las autoridades competentes en los plazos establecidos por la normatividad ambiental aplicable y fiscalizados por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), la Autoridad Nacional de Agua, entre otras autoridades.

- > En cumplimiento con lo establecido en la normatividad ambiental vigente y los

compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental, ejecutamos el 100% de los monitoreos ambientales programados para todas sus sedes operativas con 824 muestreos realizados, los cuales permitieron verificar la eficacia de las medidas de manejo ambiental implementadas.

- > El OEFA realizó seis (6) acciones de fiscalización ambiental (Centrales Chilca Uno, Chilca Dos, Ilo 21, Reserva Fría, Nodo Energético, Quitaracsa), además de dos (2) acciones de fiscalización a los proyectos en implementación (Plan de Abandono Parcial Ilo 1 y Parque Eólico Punta Lomitas). No se han generado accidentes ambientales significativos y de otro lado no se impusieron multas o sanciones en materia ambiental.

- > Cero incidentes ambientales reportables a las autoridades.
- > 100% de cumplimiento de presentación de reportes ambientales obligatorios para

autoridades respecto de monitoreos ambientales, vertimientos, disposición de residuos (139 reportes).

5.7 Gestión de permisos ambientales

En cumplimiento de la regulación ambiental vigente, gestionamos la aprobación de los permisos ambientales aplicables a los nuevos proyectos de inversión; así como las licencias de uso de agua, autorizaciones de reutilización de agua residual y vertimientos, adecuación a estándares de calidad ambiental, entre otros.

Todo ello bajo la aprobación de las autoridades competentes en materia de certificación ambiental y otorgamiento de títulos habilitantes como son el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE), la Autoridad Nacional del Agua (ANA), entre otros según corresponda.

A este respecto, en el 2022, se aprobó lo siguiente a nuestro favor:

Indicadores del 2022

- > Cero incidentes ambientales reportables a Autoridades.
- > 100% de cumplimiento de Programas de Gestión Ambiental (PGA) de todas las sedes (1970 acciones).
- > 100% de cumplimiento de presentación de reportes ambientales obligatorios para Autoridades respecto a monitoreos ambientales, vertimientos, disposición de residuos. (139 reportes).
- > 100% de cumplimiento de monitoreos ambientales comprometidos con el Estado (824 muestras).
- > Generación total de residuos YTD en sedes operativas de 440 Ton (408 Ton en 2021), con 44% de tasa de reciclaje (35% en 2021).

- > Dos (2) Modificaciones de Estudios Ambientales aprobados:
 - Modificación del Estudio de Impacto Ambiental Semi Detallado (MEIASd) del Proyecto Parque Eólico Punta Lomitas.
 - Modificación de la Declaración de Impacto Ambiental del Proyecto Solar Ruphay.
- > Un (1) Informe Técnico Sustentatorio (ITS) aprobado para el proyecto de baterías de la Central Termoeléctrica Chilca 1.
- > Un (1) Plan Ambiental Detallados (PAD) aprobado para la Central Hidroeléctrica Quitaracsa.
- > Un Plan de Gestión Ambiental de Binefilos Policlorados (PCBs) de todas nuestras centrales en operación aprobado.

- > Ocho (8) acciones de fiscalización ambiental OEFA. No se han impuesto multas o sanciones en materia ambiental.
- > Se viene implementando el Plan de Acción Ambiental y Social, en el marco del contrato de financiamiento suscrito con IDB para el proyecto Central Eólica Punta Lomitas, según las fechas previstas.
- > Recertificación SGA ISO 14001
- > Verificación de Control Interno del Grupo INCOME (Internal Control Management and Efficiency) sin observaciones en controles medioambientales.
- > Permisos Aprobados. Plan de Manejo de PCBs para todas las sedes operativas (septiembre), ITS Proyecto BESS Chilca (mayo), mEIASd Proyecto Eólico Punta Lomitas (octubre), mDIA Proyecto Solar Ruphay (octubre).



RESULTADOS FINANCIEROS

Nuestra distribución de valor

Al cierre del 2022 las ventas netas de energía eléctrica registradas por ENGIE Energía Perú ascendieron a US\$ 554.9 millones, 4.3% mayores respecto al 2021 (US\$ 532.2 millones).



6.1 Resultados 2022

Al cierre del 2022, nuestras ventas netas de energía eléctrica ascendieron a US\$ 554.9 millones, 4.3% mayores respecto al 2021 (US\$ 532.2 millones). La utilidad bruta de la compañía totalizó US\$ 125.0 millones, registrando una disminución de 22.5% con respecto al 2021. Del

mismo modo, la utilidad operativa totalizó US\$ 109.2 millones, 23.3% menor respecto al 2021 y, finalmente, la utilidad neta del 2022 fue de US\$ 65.2 millones, en línea con el 2021 (US\$ 65.2 millones).

	2022	2021	%
Ventas netas	554.9	532.2	+4.3
Costo de ventas	429.9	371.0	+15.9
Gastos de administración	21.2	20.1	+5.6
Impuesto a la renta	35.0	53.3	-34.3
Utilidad neta	65.2	65.2	0.0

6.2 Gestión financiera

La explicación para las principales variaciones en los rubros del Estado de Resultados Integrales es la siguiente:

Ventas netas

Las ventas netas de energía eléctrica que registramos al cierre del 2022 ascendieron a US\$ 554.9 millones, 4.3% mayores respecto al 2021 (US\$ 532.2 millones), principalmente, por (i) mayores ventas netas en el COES principalmente por mayor generación térmica debido al retraso de lluvias (mayor costo marginal), (ii) mayor precio de los contratos de energía indexados al gas natural, compensados parcialmente por (iii) menor demanda de nuestros clientes.

Costo de ventas

El costo de ventas fue de US\$ 429.9 millones; 15.9% mayor respecto al 2021 (US\$ 371.0 millones). Este aumento se debe, principalmente, al efecto de: (i) mayor costo de combustible por un mayor consumo debido a una mayor generación térmica, compensado parcialmente con (ii) menores compras netas en el COES por menor demanda y mayor generación.

Gastos de administración

Los gastos de administración en el 2022 significaron un total de US\$ 21.2 millones, 5.6%

mayores a los registrados en el 2021 (US\$ 20.1 millones).

Otros ingresos y otros gastos (netos)

Al 31 de diciembre del 2022 este rubro fue US\$ 5.4 millones ingreso, mayor respecto del mismo periodo del 2021 (US\$ 1.2 millones ingreso) debido principalmente por provisiones registradas en el 2021.

Gastos financieros (neto)

Los gastos financieros netos en el 2022 (US\$ 13.3 millones) disminuyeron en 31.1% respecto al 2021 (US\$ 19.4 millones), debido a (i) provisiones registradas en el 2021 y (ii) mayores intereses por rentabilización en depósitos a plazo.

Impuesto a la renta

El gasto del impuesto a la renta (US\$ 35.0 millones) fue menor en 34.3% al registrado en el 2021 (US\$ 53.3 millones), debido a: (i) provisiones registradas en el 2021 y (ii) por la variación del resultado antes de impuestos.

Utilidad neta

Como resultado de las explicaciones anteriores y el efecto de la diferencia de cambio neta, la utilidad neta del ejercicio 2022 fue de US\$ 65.2 millones, en línea respecto del ejercicio 2021 (US\$ 65.2 millones).

6.3 Dividendos

La política actual de dividendos establece la distribución de dividendos por una suma equivalente al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según estas sean determinadas en cada ejercicio anual, o un porcentaje mayor si así se estimara conveniente. La distribución de dividendos se realizará con cargo a los resultados acumulados obtenidos hasta el 31 de diciembre del 2014, y cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero del 2015.

Durante el 2022, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas, celebrada el 18 de marzo del 2022, acordó distribuir dividendos por un monto total de US\$ 39.09 millones, equivalente al 60% de la utilidad neta total del ejercicio 2021 (los cuales

Financiamiento y endeudamiento

Al 31 de diciembre del 2022, la deuda financiera alcanzó los US\$ 604 millones, 13.6% más que en diciembre 2021 (US\$ 532 millones), y se encuentra detallada en la nota 15 de los Estados Financieros Auditados al 31 de diciembre del 2022.

comprendían los US\$ 16.01 millones pagados el 15 de diciembre de 2021, conforme a lo aprobado en Sesión de Directorio de fecha 10 de noviembre de 2021), con cargo a las utilidades acumuladas disponibles al 31 de diciembre del 2014.

Asimismo, mediante Sesión de Directorio de fecha 10 de noviembre del 2022, el Directorio acordó distribuir dividendos, considerando los Estados Financieros no auditados de ENGIE Energía Perú al 30 de junio del 2022, por un monto de US\$ 11.27 millones, cuyo pago se realizó el 15 de diciembre del 2022, con cargo a las utilidades acumuladas disponibles al 31 de diciembre del 2014.

6.4 Acciones comunes

En el cuadro se detallan las cotizaciones mensuales de los valores representativos de acciones inscritos en negociación en Rueda de Bolsa.

Información relativa a las acciones comunes de ENGIE Energía Perú

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2022 (S/)				
			APERTURA	CIERRE	MÁXIMA	MÍNIMA	PROMEDIO
PEP702101002	ENGIEC1	2022-01	5.97	6.21	6.21	5.91	6.05
PEP702101002	ENGIEC1	2022-02	6.22	6.50	6.60	6.22	6.42
PEP702101002	ENGIEC1	2022-03	6.49	6.65	6.65	6.49	6.52
PEP702101002	ENGIEC1	2022-04	6.70	6.17	6.70	6.16	6.37
PEP702101002	ENGIEC1	2022-05	6.03	5.68	6.03	5.68	5.84
PEP702101002	ENGIEC1	2022-06	5.68	5.35	5.68	5.30	5.51
PEP702101002	ENGIEC1	2022-07	5.40	5.55	5.55	5.40	5.47
PEP702101002	ENGIEC1	2022-08	5.55	5.40	5.55	5.40	5.54
PEP702101002	ENGIEC1	2022-09	5.40	5.40	5.40	5.40	5.41
PEP702101002	ENGIEC1	2022-10	5.40	5.00	5.40	5.00	5.03
PEP702101002	ENGIEC1	2022-11	4.95	5.10	5.15	4.85	4.97
PEP702101002	ENGIEC1	2022-12	5.03	4.95	5.03	4.90	4.99

6.5 Bonos corporativos

En el cuadro se detallan las cotizaciones mensuales de los valores representativos de deuda inscritos en negociación en Rueda de Bolsa.

Cotizaciones mensuales de los valores de deuda de ENGIE Energía Perú

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2022 (%)				PRECIO PROMEDIO
			APERTURA	CIERRE	MÁXIMA	MÍNIMA	
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-01	110.56	110.56	110.56	110.56	110.56
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-02	107.13	107.13	107.13	107.13	107.13
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-05	102.00	102.00	102.00	102.00	102.00
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-06	103.33	103.33	103.33	103.33	103.33
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-07	100.90	100.90	100.90	100.90	100.90
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-01	104.10	104.30	104.30	104.10	104.24
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-02	104.44	104.44	104.44	104.44	104.58
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-05	98.12	97.42	98.12	97.42	97.71
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-06	0.00	0.00	0.00	0.00	99.16
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-08	97.26	97.26	97.26	97.26	97.26
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-09	97.44	97.44	97.44	97.44	97.44
PEP70210M091	ENGIE3BC2A	2022-05	98.49	98.49	98.49	98.49	98.49
PEP70210M091	ENGIE3BC2A	2022-06	98.17	98.17	98.17	98.17	98.17
PEP70210M091	ENGIE3BC2A	2022-07	-.-	-.-	-.-	-.-	97.94
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-02	101.33	101.33	101.33	101.33	101.33
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-03	98.45	98.67	98.67	98.45	98.53
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-07	92.35	91.74	92.35	91.74	92.02
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-08	92.24	93.95	93.95	92.24	92.94
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-09	93.49	93.92	93.92	93.49	93.71
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-10	92.49	92.49	92.49	92.49	92.49
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-12	94.84	94.84	94.84	94.84	94.84
PEP70210M117	ENGIE3BC3B	2022-06	93.59	93.59	93.59	93.59	93.59
PEP70210M117	ENGIE3BC3B	2022-12	93.75	93.75	93.75	93.75	93.75



ANEXOS

- Anexo 1: Estados Financieros Auditados
- Anexo 2: Principales Normas del Sector Eléctrico
- Anexo 3: Licencias y Autorizaciones
- Anexo 4: Reporte de Buen Gobierno Corporativo
- Anexo 5: Reporte de Sostenibilidad Corporativa
- Anexo 6: Indicadores de Sostenibilidad
- Anexo 7: Principales Políticas y Procesos Vigentes en el 2022
- Anexo 8: Índice de contenidos Global Reporting Initiative

Anexo 1: Estados Financieros

ENGIE Energía Perú S.A.

Estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y de 2021,
junto con el dictamen de los auditores independientes

ENGIE Energía Perú S.A.

Estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y de 2021, junto con el dictamen de los auditores independientes

Contenido

Dictamen de los auditores independientes

Estados financieros

Estado de situación financiera

Estado de resultados integrales

Estado de cambios en el patrimonio neto

Estado de flujos de efectivo

Notas a los estados financieros

Dictamen de los auditores independientes

A los señores Accionistas de ENGIE Energía Perú S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de ENGIE Energía Perú S.A. (en adelante la Compañía), comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2022, y los estados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros, incluido un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2022, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo correspondientes por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el International Accounting Standards Board.

Base para la opinión

Realizamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades en virtud de esas normas se describen con más detalle en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de acuerdo con la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores. Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) (Código IESBA) junto con los requisitos éticos que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros en Perú, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos y el Código IESBA. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.

Asuntos clave de auditoría

Los asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período en curso. Estos asuntos se abordaron en el contexto de la auditoría de los estados financieros en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión del auditor correspondiente, y no proporcionamos una opinión separada sobre estos asuntos. Con base en lo anterior, a continuación, se detalla la manera en la que cada asunto clave fue abordado durante nuestra auditoría.

Lima
Av. Víctor Andrés
Belaunde 171
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Lima II
Av. Jorge Basadre 330
San Isidro
Tel: +51 (1) 411 4444

Arequipa
Av. Bolognesi 407
Yanahuara
Tel: +51 (54) 484 470

Chiclayo
Av. Federico Villarreal
115 Sala Cinto, Urb. Los
Parques
Lambayeque
Tel: +51 (74) 227 424

Trujillo
Av. El Golf 591 Urb. Del Golf III
Víctor Larco Herrera 13009,
Sede Miguel Ángel Quijano
Doig
La Libertad
Tel: +51 (44) 608 830

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Hemos cumplido con las responsabilidades descritas en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de nuestro informe, incluso en relación con estos asuntos. En consecuencia, nuestra auditoría incluyó la realización de procedimientos diseñados para responder a los riesgos de incorrección material evaluados en los estados financieros. Los resultados de los procedimientos de auditoría, incluidos los procedimientos realizados para abordar los asuntos que se mencionan a continuación, constituyen la base para la opinión de auditoría sobre los estados financieros adjuntos.

Reconocimiento de ingresos no facturados

Descripción del asunto

Los ingresos no facturados de US\$51.1 millones revelados en la nota 8 representan el valor de la energía y potencia entregada a los clientes entre la fecha de la última lectura del medidor y la fecha del informe en la que la Compañía no ha emitido ninguna factura al cliente final al cierre del período. Estas cuentas por cobrar se calculan mediante un método directo, desarrollado por la Compañía, teniendo en cuenta el consumo estimado de los clientes en base a la factura anterior, o la última medición pendiente de facturar, apoyado en herramientas de medición y modelización que permiten estimar los ingresos con un grado satisfactorio de precisión.

Los volúmenes se miden al precio medio de la energía, que tiene en cuenta la categoría de los clientes y los precios acordados por los contratos para los clientes libres.

Consideramos los ingresos no facturados como un asunto clave de auditoría, ya que implica un importe significativo para los estados financieros de la Compañía y a la sensibilidad en la medición de los volúmenes de energía y en la determinación de los precios de los clientes libres.

Cómo abordamos el asunto en nuestra auditoría

Se realizaron los siguientes procedimientos: (i) Obtener una comprensión de los controles clave que la administración tiene en su lugar para determinar la estimación de los ingresos no facturados; (ii) Comprender y revisar los supuestos de la Gerencia relacionados con el volumen y los precios utilizados para determinar el nivel de ingresos estimados; (iii) Cotejamos que los supuestos usados para determinar el precio para la facturación de los cliente libres se encuentre alineado al contrato y la provisión de energía y potencia sea razonable; (iv) Obtuvimos el reporte del ente regulador del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES SINAC), el cual fue publicado en el mes siguiente al cierre del ejercicio y verificamos que la energía y potencia final a ser facturada por la Compañía al mercado SPOT es razonable con lo determinado por el COES SINAC, y (v) Evaluamos las divulgaciones de los estados financieros para el cumplimiento de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Evaluación del deterioro de los activos de larga duración

Descripción del asunto

A cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, la Compañía evalúa si existe algún indicio de que una UGE pudiera estar deteriorada en su valor. Si existe tal indicio, o cuando una prueba anual de deterioro del valor para un activo es requerida, la Compañía estima el importe recuperable de esa UGE.

Para calcular el importe recuperable de la Unidad Generadora de Efectivo (UGE), se utiliza el método de estimación de flujos de caja libres ("FCFF").

Un modelo de valor en uso tiene un juicio y una estimación significativa con respecto a los pronósticos de flujo de efectivo futuro, la tasa de descuento y los supuestos de la tasa de crecimiento terminal. Los cambios en ciertos supuestos pueden dar lugar a cambios significativos en la evaluación del importe recuperable.

Este asunto ha sido considerado como un asunto clave de auditoría debido al nivel de juicio requerido para identificar los indicios de deterioro y de ser el caso estimar los flujos de efectivo previstos y las tasas de descuento utilizadas.

Cómo abordamos el asunto en nuestra auditoría

Realizamos los siguientes procedimientos: (i) Obtuvimos un entendimiento del proceso de evaluación de deterioro de propiedades, planta, equipo y crédito mercantil; (ii) Obtuvimos la política del Grupo relacionada a la evaluación del deterioro de los activos de larga duración; (iii) Evaluamos la determinación de la UGE de la Compañía con base en nuestro entendimiento de la naturaleza de la Compañía y sus operaciones, y evaluamos si esto era consistente con la información interna del negocio; (iv) Obtuvimos la evaluación de indicios de deterioro de la Gerencia y revisamos existencia de algún indicio de deterioro que desencadenara una revisión del deterioro de la UGE; y (v) Evaluamos las divulgaciones de los estados financieros para el cumplimiento de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Otra información incluida en la Memoria Anual 2022 de la Compañía

La Gerencia es responsable de la otra información. La otra información comprende el informe Memoria Anual requerida por la Superintendencia del Mercado de Valores - SMV, e incluye información financiera de la Compañía, pero no incluye los estados financieros ni nuestro informe de auditoría correspondiente.

Nuestra opinión sobre los estados financieros no cubre la otra información y no expresamos ningún tipo de conclusión sobre la misma.

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros, nuestra responsabilidad es leer otra información y, al hacerlo, considerar si otra información es significativamente inconsistente con los estados financieros o con nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si de otro modo parece contener un error material. Si, con base en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existe un error material en esta otra información, estamos obligados a informar ese hecho. No tenemos nada que informar al respecto.

Responsabilidades de la Gerencia sobre los estados financieros

La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las NIIF, y del control interno que la Gerencia determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de la empresa en marcha, a menos que la Gerencia tenga la intención de liquidar la Compañía o cesar las operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo.

La Gerencia es responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del Auditor en la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detectará una incorrección importante cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperar que influyan razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú, ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificar y evaluar los riesgos de incorrección material de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñar y ejecutar procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtener evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.
- Obtener un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía.
- Evaluar la idoneidad de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la Gerencia.
- Concluir sobre la idoneidad del uso por parte de la Gerencia de la base contable de la empresa en marcha y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en el informe de nuestro auditor sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si dichas revelaciones son inadecuadas, a modificar nuestra opinión. Las conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los eventos o condiciones futuras pueden hacer que la Compañía deje de continuar como una empresa en marcha.
- Evaluar la presentación general, la estructura, el contenido de los estados financieros, incluidas las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logre una presentación razonable.

Comunicamos con la Gerencia de la Compañía con respecto a, entre otros asuntos, el alcance planificado y el momento de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluidas las deficiencias significativas en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

También proporcionamos a la Gerencia de la Compañía una declaración de que hemos cumplido con los requisitos éticos pertinentes con respecto a la independencia, y para comunicarles todas las relaciones y otros asuntos que puedan afectar nuestra independencia y, cuando corresponda, las medidas tomadas para eliminar amenazas o salvaguardas aplicadas.

Dictamen de los auditores independientes (continuación)

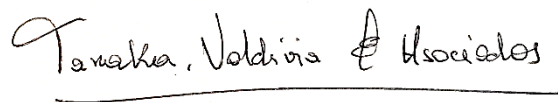
De los asuntos comunicados a la Gerencia de la Compañía, determinamos aquellos asuntos que fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y por lo tanto son los asuntos clave de la auditoría. Describimos estos asuntos en nuestro informe de auditoría a menos que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban la divulgación pública del asunto o cuando, en circunstancias extremadamente raras, determinemos que un asunto no debe comunicarse en nuestro informe porque cabría razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superan los beneficios de interés público de dicha comunicación.

Lima, Perú,
2 de marzo de 2023

Refrendado por:



Mireille Silva
C.P.C.C. Matrícula No. 18381



Estado de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2022 y de 2021

	Nota	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)				
Activo				Pasivo y patrimonio			
Activo corriente				Pasivo corriente			
Efectivo y equivalente de efectivo	4.2.1 y 7	80,928	193,951	Otros pasivos financieros	4.2.2 y 15 (a)	92,606	205,969
Cuentas por cobrar comerciales, neto	4.2.2 y 8	149,887	80,754	Cuentas por pagar comerciales	4.2.2 y 16	71,520	60,520
Otras cuentas por cobrar	4.2.2 y 9	28,232	12,498	Cuentas por pagar a relacionadas	4.2.2 y 20(b)	1,708	1,403
Cuentas por cobrar a relacionadas	4.2.2 y 20(b)	39	61	Pasivo por beneficio a los empleados	4.2.13 y 18	11,432	14,602
Inventarios, neto	4.2.3 y 10	102,996	81,489	Impuesto a las ganancias	4.2.10 y 21(b)	26,359	16,581
Gastos pagados por anticipado	11	9,921	8,372	Otras cuentas por pagar	4.2.2 y 17	21,068	8,043
Total activo corriente		372,003	377,125	Total pasivo corriente		224,693	307,118
Activo no corriente				Pasivo no corriente			
Instrumentos financieros derivados	4.2.2 y 12 (a)	20,461	2,351	Provisiones	4.2.12 y 19	31,917	33,978
Gastos pagados por anticipado	11	57,623	62,251	Otros pasivos financieros	4.2.2 y 15 (a)	513,931	331,763
Anticipos otorgados	2 (iii y iv)	23,086	23,848	Instrumentos financieros derivados	4.2.2 y 12 (a)	45,200	66,354
Propiedades, planta y equipo, neto	4.2.4 y 13	1,871,516	1,739,195	Pasivo por impuesto a las ganancias diferido, neto	4.2.10 y 21(c)	377,306	368,063
Otros activos, neto	4.2.8 y 14	46,051	46,521	Total pasivo no corriente		968,354	800,158
Activos intangibles, neto		245	1,414	Total pasivo		1,193,047	1,107,276
Total activo no corriente		2,018,982	1,875,580	Patrimonio neto	22		
Total activo		2,390,985	2,252,705	Capital emitido		219,079	219,079
				Capital adicional		35,922	35,922
				Reserva Legal		43,816	43,816
				Otras reservas de patrimonio		12,707	(9,007)
				Resultados acumulados		886,414	855,619
				Total patrimonio		1,197,938	1,145,429
				Total pasivo y patrimonio neto		2,390,985	2,252,705
	Nota	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)				

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de resultados

Por los periodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

	Nota	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Ingresos por ventas	4.2.14 y 24	554,907	532,206
Costo de ventas	4.2.14 y 25	<u>(429,861)</u>	<u>(370,953)</u>
Utilidad bruta		125,046	161,253
Gastos de administración	4.2.14 y 26	(21,192)	(20,062)
Otros ingresos	4.2.14 y 27	6,649	5,649
Otros gastos	4.2.14	<u>(1,288)</u>	<u>(4,467)</u>
Utilidad operativa		109,215	142,373
Ingresos financieros	4.2.14 y 28	2,300	1,434
Gastos financieros	4.2.14 y 28	(20,640)	(24,953)
Diferencias de cambio neta	32 (a)(v)	4,296	(4,557)
Ganancia por instrumentos financieros derivados	4.2.2 y 12	<u>5,004</u>	<u>4,165</u>
Utilidad antes de impuesto a las ganancias		100,175	118,462
Impuesto a las ganancias	4.2.10 y 21(a)	<u>(35,025)</u>	<u>(53,309)</u>
Utilidad neta		65,150	65,153
Utilidad neta por acción básica y diluida (en US\$)	4.2.18 y 23	<u>0.108</u>	<u>0.108</u>
Promedio ponderado de acciones en circulación (en miles de unidades)	4.2.18 y 23	<u>601,370</u>	<u>601,370</u>

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de resultados integrales

Por los periodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

	Nota	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Utilidad neta		65,150	65,153
Otros resultados integrales			
Cobertura de flujo de efectivo	4.2.2 y 12	30,800	(34,528)
	4.2.10, 12 y		
Impuesto a las ganancias	21(c)	(9,086)	10,186
		<u>21,714</u>	<u>(24,342)</u>
Resultado integral total ejercicio, neto		<u>86,864</u>	<u>40,811</u>

Las notas adjuntas son parte integrante de este estado.

Estado de cambios en el patrimonio neto

Por los periodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

	Capital emitido US\$(000)	Capital adicional US\$(000)	Reserva legal US\$(000)	Otras reservas de patrimonio US\$(000)	Resultados acumulados US\$(000)	Total US\$(000)
Saldos al 1 de enero de 2021	219,079	35,922	43,816	15,335	852,833	1,166,985
Utilidad neta	-	-	-	-	65,153	65,153
Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias, nota 12(a)	-	-	-	(24,342)	-	(24,342)
Resultado integral total del ejercicio	219,079	35,922	43,816	(9,007)	917,986	1,207,796
Dividendos declarados, nota 22(e)	-	-	-	-	(62,367)	(62,367)
Saldos al 31 de diciembre de 2021	219,079	35,922	43,816	(9,007)	855,619	1,145,429
Utilidad neta	-	-	-	-	65,150	65,150
Otros resultados integrales, neto del impuesto a las ganancias, nota 12(a)	-	-	-	21,714	-	21,714
Resultado integral total del ejercicio	219,079	35,922	43,816	12,707	920,769	1,232,293
Dividendos declarados, nota 22(e)	-	-	-	-	(34,355)	(34,355)
Saldos al 31 de diciembre de 2022	219,079	35,922	43,816	12,707	886,414	1,197,938

ENGIE Energía Perú S.A.

Estado de flujos de efectivo

Por los periodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021

	Nota	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Actividades de operación			
Cobranza por venta de bienes y prestación de servicios		792,843	796,703
Cobranza por otras entradas de efectivo relativos a la actividad de operación		3,516	11,955
Cobranza por intereses y rendimientos recibidos		1,986	1,498
Pagos a proveedores de bienes y servicios		(594,066)	(502,978)
Pagos por impuesto sobre las ganancias y otros tributos		(97,594)	(68,609)
Pagos por intereses y rendimientos		(15,404)	(13,213)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(32,855)	(24,690)
Derecho de usufructo y aportes sociales Yuncán	2(i)	(2,886)	(5,900)
Otros pagos de efectivo relativos a la actividad de operación		(32)	(5,186)
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo proveniente de las actividades de operación		55,508	189,580
Actividades de inversión			
Venta de propiedades, planta y equipo		154	417
Compra de propiedades, planta y equipo	13(h)	(198,266)	(103,712)
Flujo de efectivo y equivalentes de efectivo utilizados en las actividades de inversión		(198,112)	(103,295)
Actividades de financiamiento			
Obtención de préstamos		264,000	200,000
Amortización o pago de préstamos		(199,292)	(50,000)
Amortización de pasivos por arrendamiento financiero	32a(iii)	(1,064)	(79,831)
Dividendos		(34,063)	(62,367)
Flujos de efectivo y equivalentes de efectivo utilizado en las actividades de financiamiento		29,581	7,802
Aumento neto de efectivo y equivalentes de efectivo		(113,023)	94,087
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio		193,951	99,864
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del periodo	4.2.1 y 7	80,928	193,951

ENGIE Energía Perú S.A.

Notas a los estados financieros

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021

Cifras expresadas en miles de dólares estadounidenses (excepto se indique de otra forma)

1. Actividad económica

(a) Identificación -

ENGIE Energía Perú S.A. (en adelante “la Compañía”), es una subsidiaria de International Power S.A. de Bélgica, que posee el 61.77% de su capital social. La Compañía fue constituida en Lima, Perú el 20 de setiembre de 1996. Por su parte, GDF Suez IP Luxembourg S.A.R.L. es titular del 100% de International Power S.A. A su vez, International Power Ltd e International Power (Zebra) Limited, empresas constituidas en el Reino Unido, son propietarias directa e indirecta, respectivamente, de GDF Suez IP Luxembourg S.A.R.L. Por otro lado, Electrabel S.A., accionista de International Power Ltd, es una sociedad del grupo ENGIE y es titular del 99.99% del capital social de International Power Ltd. ENGIE S.A, sociedad francesa, matriz del Grupo ENGIE y cotizada en la Bolsa de Paris, posee la titularidad del 99.13% de Electrabel S.A.

El domicilio legal de la Compañía, donde se encuentran sus oficinas administrativas, es Av. República de Panamá No. 3490, San Isidro, Lima, Perú.

(b) Actividad económica -

La Compañía tiene por objeto la generación y transmisión de energía eléctrica en sistemas secundarios, a través de sus plantas de generación eléctrica ubicadas en diversos departamentos del Perú; así como la venta de energía eléctrica a empresas distribuidoras y clientes libres que forman parte del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) del cual la Compañía es integrante.

La Compañía cuenta con cinco centrales termoeléctricas: tres en la ciudad de Moquegua (Ilo21, Reserva Fría Ilo31 y Nodo Energético Ilo41) y dos en Chilca (ChilcaUno y ChilcaDos), con una potencia nominal de generación de 2,208 MW. Asimismo, la Compañía posee dos centrales de generación hidroeléctricas; C.H. Yuncán con potencia nominal de 134 MW, ubicada en las cuencas de los ríos Paucartambo y Huachón, departamento y provincia de Pasco a 340 kilómetros al noreste de la ciudad de Lima; y C.H. Quitaracsá con una potencia nominal de 114 MW ubicada en la provincia de Huaylas, departamento de Ancash. La Compañía también cuenta con una Central Solar Intipampa, ubicada en Pampa Lagunas en Moquegua sobre un área de 322 hectáreas y provisto de 138,120 paneles fotovoltaicos, con una potencia nominal de 40 MW.

Al 31 de diciembre de 2022, la potencia nominal total ascendió a 2,496 MW.

Notas a los estados financieros (continuación)

(c) Aprobación de los estados financieros -

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 han sido autorizados para su emisión por el Directorio de la Compañía el 2 de marzo de 2023 y serán presentados a la Junta Obligatoria Anual de Accionistas para su aprobación. Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2021, fueron aprobados por el Directorio y la Junta Obligatoria Anual de Accionistas No Presencial el 3 de marzo y el 18 de marzo de 2022, respectivamente.

(d) COVID-19 -

El 15 de marzo de 2020, el gobierno peruano declaró el estado de emergencia a nivel nacional y el aislamiento social obligatorio debido al COVID-19. De acuerdo con las disposiciones decretadas por el gobierno, los negocios que desarrollan actividades no esenciales debieron paralizar sus actividades. Además de las actividades permitidas relacionadas al sector de energía, otras excepciones fueron los servicios de salud, telecomunicaciones, financieros y la producción y comercialización de alimentos, entre otros. Posteriormente, el gobierno decidió extender el estado de emergencia de manera consecutiva, así como una serie de medidas focalizadas por región para enfrentar la pandemia. Esto ha permitido el reinicio progresivo de actividades económicas de acuerdo con las etapas establecidas por el Estado mediante las normas decretadas. Cabe indicar que el Estado de Emergencia Nacional ha sido prorrogado consecutivamente de modo que al 31 de diciembre de 2022 aún se mantiene el Estado de Emergencia Nacional.

Al 31 de diciembre de 2022 la Compañía ha llevado a cabo una evaluación permanente de los riesgos y circunstancias que se presentan y no ha identificado variaciones materiales que pudieran afectar a los estados financieros. Los principales temas evaluados están relacionados a:

- Empresa en marcha
- Medición de valor razonable
- Ingresos de actividades ordinarias
- Inventarios
- Propiedad, planta y equipo
- Deterioro de activos
- Provisiones y pasivos contingentes
- Instrumentos financieros
- Arrendamientos
- Contratos
- Estimaciones a los estados financieros, entre otros.

(e) Situación política del Perú -

A fines del año 2022, surgieron tensiones, protestas y disturbios sociales tras un cambio en el liderazgo político del país. Las manifestaciones se mantuvieron a principios del año 2023, y los disturbios civiles continúan interrumpiendo el comercio y las cadenas de suministro. Hasta la fecha, no hubo impacto en las operaciones; la Compañía continúa monitoreando la situación

Notas a los estados financieros (continuación)

con prioridad en la seguridad y protección. Una interrupción prolongada de la logística y las cadenas de suministro podría afectar las operaciones futuras.

2. Principales Contratos de Operación y Convenios

(i) *Contrato de Usufructo*

Con fecha 16 de febrero de 2004, la Compañía y Empresa de Generación de Energía Eléctrica del Centro S.A. (actualmente Activos Mineros S.A.C.) suscribieron, con intervención de la Agencia de Promoción de la Inversión – PROINVERSIÓN, un Contrato de Usufructo por 30 años para el uso de la Central Hidroeléctrica de Yuncán (C.H. Yuncán), contados a partir del 7 de setiembre de 2005 (fecha de entrega de la C.H. Yuncán).

En cumplimiento de dicho contrato, la Compañía realizó los siguientes desembolsos que se encuentran registrados como “Derecho de Uso” (Nota 13) y se vienen depreciando durante el plazo del contrato de usufructo:

- “Derecho por contrato”, por un monto aproximado de US\$48,392 que se terminó de pagar en junio de 2005.
- “Aporte social”, por un monto aproximado de US\$5,962 que fue depositado el 2006 en un Fondo Fideicomiso (ahora Fondo Social), para destinarse exclusivamente a la ejecución de proyectos de inversión en la zona de influencia del proyecto.

Adicionalmente, la Compañía está obligada a realizar los siguientes pagos:

- “Derecho de usufructo”, por un monto aproximado de US\$105,517 que fueron pagados en 34 cuotas semestrales de acuerdo con el calendario de pagos establecido hasta el año 2022. Durante el año 2022, un monto de US\$2,568 (US\$5,238 en el año 2021) fue pagado y registrado como pago a cuenta de la obligación financiera en aplicación de la NIIF 16. El valor presente del total de las obligaciones se reconoce como Derecho de uso (Nota 13) y se viene depreciando en función al plazo de vigencia del contrato.

El total pagado al 31 de diciembre de 2022 según contrato asciende a US\$105,517 (US\$102,949 al 31 de diciembre de 2021), el saldo por pagar según contrato al 31 de diciembre de 2021 ascendió a US\$2,568 el cual fue cancelado durante el 2022.

- “Aporte social”, por un monto aproximado de US\$13,014 el cual estuvo siendo depositado en un Fondo Fideicomiso (ahora Fondo Social) de acuerdo con el calendario de pagos establecido (34 cuotas semestrales), para destinarse exclusivamente a la ejecución de proyectos de inversión en la zona de influencia del proyecto. Durante el año 2022, un monto de US\$318 (US\$648 en 2021) fue pagado y registrado en el rubro Gastos pagados por anticipado (Nota 11). Estos pagos están siendo amortizados en función al plazo de vigencia del contrato.

-

Notas a los estados financieros (continuación)

El total pagado al 31 de diciembre de 2022 según contrato asciende a US\$13,014 (US\$12,696 al 31 de diciembre de 2021), el saldo por pagar según contrato ascendió a US\$318 al 31 de diciembre de 2021 el cual fue cancelado en 2022.

Con fecha 14 de mayo de 2004, la Compañía suscribió con el Estado Peruano un Contrato de Garantías en virtud del cual el Estado Peruano garantiza las obligaciones que Activos Mineros S.A.C. ha asumido en relación con el presente Contrato de Usufructo.

(ii) *Contratos de la Central Termoeléctrica ChilcaUno*

La Central Termoeléctrica ChilcaUno ubicada en el distrito de Chilca, departamento de Lima, comprende tres turbinas en ciclo abierto que operan a gas natural con una potencia instalada total de aproximadamente 560 MW que funcionan en ciclo abierto y una turbina a vapor con una potencia instalada total de aproximadamente 292 MW que en conjunto representan una potencia instalada total operando en ciclo combinado de 852 MW.

Para la operación de esta central, la Compañía celebró, entre otros, los siguientes contratos:

- En octubre de 2021, se firmaron dos contratos de Suministro Exclusivo de Gas Natural con el Consorcio de productores de gas de Camisea (Pluspetrol Perú Corporation S.A., Pluspetrol Camisea S.A., Hunt Oil Company of Perú L.L.C., SK Innovation, Sonatrach Perú Corporation S.A.C., Tecpetrol del Perú S.A.C. y Repsol Exploración Perú), para las Centrales ChilcaUno y ChilcaDos de la Compañía y por una Cantidad Diaria Contractual (CDC) total por ambos contratos de 3,964,358.155 m3/std-día con vigencia desde el 1 de noviembre de 2021 hasta el 1 de enero de 2030.
- La Compañía cuenta con una Capacidad Reservada Diaria (CRD) de 3,353,568 m3/std-día hasta el 1 febrero 2024 y 1,887,705 m3/std-día hasta el 31 diciembre 2030 correspondiente a sus contratos suscritos en 2007 y 2011 con la empresa Transportadora de Gas del Perú S.A. (TGP).
- En diciembre de 2004, se firmó un contrato de Servicio de Transporte Interrumpible de Gas Natural con TGP. Este contrato cuenta con cinco (5) adendas, además tiene una vigencia hasta el 2 de febrero de 2031 y una Capacidad Interrumpible Máxima Diaria (CIMD) de 1,973,017 m3/std-día.
- En julio de 2010, se firmó un contrato de Servicio de Distribución de Gas Natural en Alta Presión con Gas Natural de Lima y Callao S.A. Cuenta con cuatro (04) adendas las cuales establecen, entre otros, una vigencia del contrato hasta el 31 de diciembre de 2033 y cantidades contractuales en modalidad de firme con una CRD de 3,942,315 m3/std-día e interrumpible CIMD de 163,627 m3/std-día.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (iii) *"Services Contract" - Contrato de servicios firmado con Siemens Power Generation Service Company, Ltd.*

El 28 de marzo de 2018 se firmó un nuevo contrato de servicios "Service Contract" para la prestación de servicios de inspección para los mantenimientos menores y mayores que necesitarán las tres unidades de generación a gas mencionadas en el acápite (ii) de esta nota, de manera periódica en función a las horas en producción de cada una de las turbinas, a partir del año 2018, reemplazando a los contratos "Service Contract" de las dos unidades de generación a gas del año 2006 y "Service Contract" de la tercera unidad de generación a gas del año 2007.

Este contrato tiene una vigencia de 15 años o la ejecución del segundo mantenimiento mayor de cada turbina realizada bajo este nuevo contrato, lo que ocurra primero.

- (iv) *"Program Parts, Miscellaneous Hardware and Logistics Support Contract" - Contrato de servicios de mantenimiento, instalación de partes y soporte logístico firmado con Siemens Power Generation, Inc.*

El 28 de marzo de 2018 se firmó un nuevo contrato de "Program Parts , Miscellaneous Hardware and Logistic Support Contract" que contempla la prestación de servicios de soporte logístico, la compra de partes y repuestos según el programa de mantenimiento establecido y la mano de obra necesaria para el montaje, desmontaje y reemplazo efectivo de las partes adquiridas, para las tres turbinas a gas mencionadas en el acápite (ii) de esta nota, que reemplaza a los contratos "Program Parts, Miscellaneous Hardware and Logistics Support Contract" de las dos unidades de generación a gas del año 2006 y "Program Parts, Miscellaneous Hardware and Logistics Support Contract" de la tercera unidad de generación a gas del año 2007.

Este contrato tiene una vigencia de 15 años o la ejecución del segundo mantenimiento mayor de cada turbina realizada bajo este nuevo contrato, lo que ocurra primero.

En el caso de los contratos descritos en este acápite, los pagos por adelantado realizados por la Compañía se registran en una cuenta de Anticipos otorgados y se reconocerán como activo fijo al momento de efectuarse el reemplazo de los componentes según el programa establecido en los contratos.

Al 31 de diciembre de 2022, el saldo en Anticipos otorgados, que corresponde al pago por estos conceptos asciende a US\$23,086 (US\$23,848 al 31 de diciembre de 2021).

- (v) *C.T. Ilo31 "Reserva Fría de Generación - Planta Ilo"*

Con fecha 25 de noviembre de 2010, PROINVERSIÓN adjudicó a la Compañía la concesión del Proyecto "Reserva Fría de Generación - Planta Ilo" para la construcción y operación de una central termoeléctrica dual ubicado en Ilo, que tiene por objeto asegurar la disponibilidad de potencia y energía en el SEIN, para enfrentar situaciones de emergencia en el abastecimiento, o por eficiencia operativa.

Notas a los estados financieros (continuación)

En junio de 2013, entró en operación comercial la Reserva Fría de Generación de Ilo con una potencia contratada de 460 MW. A partir de agosto de 2015, la central cuenta con una potencia nominal de 500 MW, aprobada por el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES-SINAC).

(vi) *Central Hidroeléctrica Quitaracsa*

Este proyecto consistió en la construcción de una central hidroeléctrica de 114 MW de potencia nominal, ubicada en el distrito de Yuracmarca, provincia de Huaylas, departamento de Ancash. En noviembre de 2010, se suscribió el “Contrato de Precios Unitarios para el Suministro y Construcción de las Obras Civiles de la Central Hidroeléctrica Quitaracsa” con la empresa constructora JME S.A.C.

En octubre de 2015, la Central Hidroeléctrica Quitaracsa entró en operación comercial, con una potencia nominal total de 114 MW.

(vii) *Nodo Energético*

Con fecha 29 de noviembre de 2013, el Comité de PROINVERSIÓN en Proyectos de Seguridad Energética - PRO-SEGURIDAD ENERGÉTICA otorgó a la Compañía la adjudicación de la buena pro para la construcción y operación de una de las centrales de generación termoeléctrica del proyecto Nodo Energético del Sur del Perú en el concurso internacional conducido por PROINVERSIÓN.

La planta es de ciclo simple, dual (Diésel B5 y gas natural) y opera en una primera etapa con diésel, para luego utilizar gas natural una vez que este recurso esté disponible en la zona sur del país.

En octubre de 2016, la Central Térmica Nodo Energético Planta No. 2 Región Moquegua – Planta Ilo de ENGIE, entró en operación comercial, con una potencia nominal total de 610 MW.

(viii) *Central Solar Intipampa*

Con fecha 17 de mayo de 2016, la Compañía suscribió con el Estado Peruano (representado por el Ministerio de Energía y Minas), un contrato de concesión por el cual suministrará al SEIN la energía adjudicada (108.404 GWh/año) al Proyecto Solar Fotovoltaico “Intipampa” en el marco de la cuarta subasta de suministro de electricidad con recursos renovables (RER) organizada por OSINERGMIN. En virtud de los términos del respectivo contrato, la Compañía suministrará la energía adjudicada al SEIN desde la fecha real de puesta en operación comercial.

En marzo de 2018, la Central Solar Fotovoltaica “Intipampa”, entró en operación comercial, con una potencia instalada nominal de 40 MW (44.54 MW en corriente continua).

Notas a los estados financieros (continuación)

(ix) Proyecto Central Eólica Punta Lomitas

Con fecha 3 y 14 de marzo de 2021 se publicó en el Diario Oficial El Peruano la RM No. 041-2021-MINEM/DM y la RM No. 053-2021-MINEM/DM que otorgan, respectivamente, la Concesión Definitiva de Transmisión de Energía Eléctrica y la Concesión Definitiva de Generación para desarrollar la actividad de generación de energía eléctrica con Recursos Energéticos Renovables en el proyecto Central Eólica Punta Lomitas ("Proyecto Punta Lomitas").

3. Regulación operativa y normas legales que afectan las actividades del sector eléctrico

Las principales normas que afectan las actividades de la Compañía son:

(a) Ley de Concesiones Eléctricas y su Reglamento -

El 19 de noviembre de 1992, se promulgó la Ley de Concesiones Eléctricas mediante Decreto Ley No. 25844 y el 19 de febrero de 1993 se promulgó su Reglamento mediante Decreto Supremo No. 009-93-EM.

De acuerdo con dicha ley, el sector eléctrico peruano está dividido en tres grandes segmentos: generación, transmisión y distribución, de forma tal que más de una actividad no pueda ser desarrollado por una misma empresa. El sistema eléctrico peruano está conformado por un solo sistema eléctrico denominado Sistema Interconectado Nacional (SINAC), además de algunos sistemas eléctricos aislados. La Compañía desarrolla sus operaciones dentro del segmento de generación de energía eléctrica y es integrante del SINAC.

De acuerdo con la Ley, la operación de las empresas de generación se sujetará a las disposiciones del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional - COES-SINAC, con la finalidad de coordinar su operación al mínimo costo, garantizando la seguridad del abastecimiento de energía eléctrica y el mejor aprovechamiento de los recursos energéticos. El COES-SINAC administra las transferencias de potencia y de energía entre las generadoras considerando las inyecciones y retiros de contratos, y valoriza mensualmente dichas transferencias, así como las compensaciones a los titulares de los sistemas de transmisión y compensaciones a otras generadoras conforme a la regulación establecida al respecto.

Mediante Decreto Supremo No. 040-2017-EM publicado el 13 de diciembre de 2017 se modifican los artículos 95 y 96 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, relacionados con la operación del sistema en casos de Situación Excepcional y con la información de las unidades de generación entregada por los agentes que impliquen inflexibilidades operativas; se modifica el artículo 7 del Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad respecto de la asignación de costos para Inflexibilidades Operativas; y se modifica la Décimo Sexta Disposición Final de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos respecto a que en los periodos de Situación Excepcional no se aplica sanciones y/o compensaciones.

- (b) Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica -
El 23 de julio de 2006 se promulgó la Ley No. 28832, Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación Eléctrica, dicha Ley que tiene como sus principales objetivos: i) asegurar la suficiencia de generación eléctrica eficiente, que reduzca la exposición del sistema eléctrico a la volatilidad de precios y al riesgo de racionamiento por falta de energía; y, asegurar al consumidor una tarifa eléctrica competitiva; ii) reducir la intervención administrativa en la determinación de precios de generación mediante soluciones de mercado; y iii) propiciar competencia efectiva en el mercado de generación.

Los principales cambios introducidos por la Ley están referidos a la participación en el mercado de corto plazo de las empresas de generación, las empresas de distribución y los grandes clientes libres, incluyéndose por tanto a distribuidores y clientes libres como integrantes del COES-SINAC, modificándose la estructura de este organismo. Adicionalmente, se introdujo el mecanismo de licitaciones que deberán seguir las empresas distribuidoras de electricidad para efectos de celebrar contratos de suministro de electricidad con empresas generadoras.

La venta de energía que efectúen los generadores a distribuidores se realizará a precios ofertados en los casos de Contratos resultantes de Licitaciones o a precios acordados (con un tope fijado por OSINERGMIN) para los Contratos que no resulten de Licitaciones. Tal disposición tiene por finalidad establecer un mecanismo que promueva las inversiones en nueva capacidad de generación a través de contratos de suministro de electricidad de largo plazo y precios firmes con empresas distribuidoras.

- (c) Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería -
Mediante Ley No. 26734, promulgada el 27 de diciembre de 1996, se creó el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería - OSINERGMIN, cuya finalidad es supervisar las actividades que desarrollan las empresas en los subsectores de electricidad e hidrocarburos, velar por la calidad y eficiencia del servicio brindado al usuario y fiscalizar el cumplimiento de las obligaciones contraídas por los concesionarios en los contratos de concesión, así como de los dispositivos legales y normas técnicas vigentes, incluyendo lo relativo a la protección y conservación del medio ambiente.

Como parte de la función normativa, OSINERGMIN tiene la facultad de dictar, dentro de su competencia, reglamentos y normas de carácter general aplicables a las entidades del sector y a los usuarios.

En aplicación del Decreto Supremo No. 001-2010-MINAM, promulgado el 20 de enero de 2010, OSINERGMIN ha transferido las funciones de supervisión, fiscalización y sanción ambiental en materia de hidrocarburos en general y electricidad al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental - OEFA, creado por el Decreto Legislativo No. 1013 que aprueba la Ley de Creación, Organización y Funciones del Ministerio del Ambiente.

Notas a los estados financieros (continuación)

(d) Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos -

Mediante Decreto Supremo No. 020-97-EM, se aprobó la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos-NTCSE, que establece los niveles mínimos de calidad de los servicios eléctricos, incluyendo el alumbrado público, y las obligaciones de las empresas del sector eléctrico y los clientes que operan en el marco de la Ley de Concesiones Eléctricas.

La NTCSE contempla procedimientos para realizar las mediciones y establece tolerancias, asignando la responsabilidad de su aplicación al OSINERGMIN; así como, la aplicación, tanto a empresas eléctricas como a clientes, de penalidades y compensaciones en casos de incumplimiento de las tolerancias de los parámetros establecidos por la norma.

La Gerencia de la Compañía estima que, en caso de surgir alguna contingencia relacionada al incumplimiento de los parámetros establecidos por la NTCSE, éstos no serían importantes en relación con los estados financieros tomados en su conjunto.

(e) Ley No. 31112 - Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial -

El 18 de noviembre de 1997, se promulgó la Ley Antimonopolio y Anti oligopolio en el Sector Eléctrico, Ley No. 26876, la cual establece que las concentraciones verticales iguales o mayores al 5% u horizontales iguales o mayores al 15% que se produzcan en las actividades de generación, transmisión y distribución de energía eléctrica se sujetarán a un procedimiento de autorización previa, a fin de evitar concentraciones que afecten la libre competencia.

Posteriormente, el 19 de noviembre de 2019, se publicó el Decreto de Urgencia 013-2019 “Control Previo de Operaciones de Concentración Empresarial” el cual tiene como objeto establecer un régimen de control previo de operaciones de concentración empresarial con la finalidad de promover la eficiencia económica en los mercados para el bienestar de los consumidores.

Finalmente, el 7 de enero de 2021 se publicó la Ley No. 31112 - Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial y el 4 de marzo se aprobó su reglamento mediante Decreto Supremo 039-2021-PCM. Luego de lo cual INDECOPI aprobó las modificaciones correspondientes a su Reglamento de Organización y Funciones; por lo que, la Ley No 31112 entró en vigencia desde el 14 de junio del 2021, quedando derogado el DU 013-2019 y la Ley No. 26876.

(f) Normas para la Conservación del Medio Ambiente -

El Estado diseña y aplica las políticas y normas necesarias para la adecuada conservación del medio ambiente y del patrimonio cultural de la nación, además de velar por el uso racional de los recursos naturales en el desarrollo de las actividades relacionadas con la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica y de las actividades de hidrocarburos. En tal sentido, el Ministerio de Energía y Minas ha aprobado el Reglamento para la Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas (Decreto Supremo No. 014-2019-EM) y el Reglamento

Notas a los estados financieros (continuación)

para la Protección Ambiental en las Actividades de Hidrocarburos (Decreto Supremo No. 039-2014-EM).

- (g) Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad -
Mediante Decreto Supremo No. 026-2016-EM, se aprueba el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad (Reglamento MME). Los principales aspectos del Reglamento MME son: incorpora la definición "MME" que está conformado por el mercado de corto plazo ("MCP") y los mecanismos de asignación de servicios complementarios, inflexibilidades operativas y asignación de rentas de congestión. Los participantes autorizados a comprar en el MCP son: los generadores para atender sus contratos de suministro; los distribuidores para atender a sus usuarios libres, hasta por un 10% de la máxima demanda; y, los grandes usuarios, para atender hasta por un 10% de su máxima demanda.

El COES calculará los costos marginales de energía y costos marginales de congestión. Las Rentas por Congestión se asignarán entre los participantes conforme a lo establecido en el procedimiento respectivo. Los participantes que no cuenten con clasificación de riesgo A (A, AA o AAA) deberán contar con garantías de pago de sus obligaciones en el MME, además se incorporan las acciones por parte del COES ante el incumplimiento de las obligaciones de pago por parte de un participante.

Mediante Decreto Supremo No. 033-2017-EM publicado el 2 de octubre de 2017, se dispone que el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad, aprobado mediante Decreto Supremo No. 026-2016-EM entró en vigencia a partir del 1 de enero de 2018.

- (h) Ley que Afianza la Seguridad Energética y Promueve el Desarrollo de Polo Petroquímico en el Sur del País -
La Ley 29970 declara de interés nacional la implementación de medidas para el afianzamiento de la seguridad energética del país mediante la diversificación de fuentes energéticas, la reducción de la dependencia externa y la confiabilidad de la cadena de suministro de energía.
- (i) Decretos supremos fundados en el marco de situaciones de emergencia de gas -
Mediante Decreto Supremo No. 001-2008-EM publicado el 5 de enero de 2008, se estableció la metodología por la cual se reconocerá los costos adicionales de combustible que se generen cuando se produzca interrupción parcial o total en el suministro de gas a las centrales de generación.

Mediante Decreto Supremo No. 017-2018 EM, se estableció los mecanismos de racionamiento en caso exista desabastecimiento parcial o total del suministro de gas para el mercado interno en cualquier parte de la cadena de suministro.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (j) Ley que establece el mecanismo para asegurar el suministro de electricidad para el mercado regulado -
- El 3 de enero de 2008 se publicó la Ley No. 29179, la misma que ya no se encuentra vigente, que en forma conjunta con sus modificatorias y ampliatorias, establecen el mecanismo para asegurar el suministro de electricidad para el mercado regulado. Esta Ley indica que las demandas de potencia y energía destinadas al servicio público de electricidad, que no cuenten con contratos de suministro de energía eléctrica que las respalden (mediante los mecanismos de licitación de suministro de electricidad establecidos en la Ley No. 28832, Ley para asegurar el desarrollo eficiente de la generación eléctrica, y/o mediante los contratos bilaterales suscritos al amparo del Decreto Ley No. 25844, Ley de Concesiones Eléctricas), serán asumidas por los generadores conforme al procedimiento que establezca OSINERGMIN.

Para tal fin, el monto faltante para cerrar las transferencias de energía en el COES, debido a los retiros de potencia y energía sin contrato valorizado a precios de barra del mercado regulado, se asignará por el COES-SINAC a los generadores en proporción a la energía firme eficiente anual del generador, menos sus ventas de energía que tengan por sus contratos. El incumplimiento de pago por parte de las distribuidoras a los generadores constituirá causal de caducidad de la concesión en caso de reincidencia.

- (k) Decreto Supremo N° 016-2000-EM -
- Mediante Decreto Supremo No. 043-2017-EM publicado el 28 de diciembre de 2017, se modifica el artículo 5 del Decreto Supremo No. 016-2000-EM, estableciendo que las generadoras que usen gas natural como combustible deben declarar el precio único de gas una vez al año con vigencia desde el primero de julio. El COES verifica que el valor declarado sea como mínimo el resultado de aplicar una fórmula que considera la Cantidad Diaria Contractual, el consumo específico, contratos "take or pay" y el precio de suministro de gas natural sin incluir transporte y distribución. Mediante Sentencia de Acción Popular No. 28315-2019 publicada en el Diario Oficial El Peruano el 21 de setiembre de 2020, la Corte Suprema declaró nulo el Decreto Supremo No. 043-2017-EM. Mediante Decreto Supremo No. 031-2020-EM publicado el 19 de diciembre de 2020 el Ministerio de Energía y Minas encargó al Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional - COES presentar al OSINERGMIN la propuesta de modificación de los procedimientos técnicos relacionados con la entrega de información de los costos de suministro, transporte y distribución de gas, así como de la determinación de los costos variables de las unidades de generación termoeléctrica que utilizan gas natural. Mediante Resolución de Consejo Directivo No. 092-2021-OS/CD, OSINERGMIN aprobó la modificación del Procedimiento Técnico COES No. 31 "Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación", dando tratamiento como si fuesen variables los costos fijos de gas, estableciendo como costo variable para las centrales que utilizan gas natural el costo total de la cadena de suministro (costos variables y costos fijos). En aplicación de esta norma, se debe presentar la información relativa al precio de gas natural de forma mensual hasta el día 20 de cada mes.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (l) Decreto supremo No. 032-2017-EM que suspende la implementación del Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural -
Mediante Decreto Supremo No. 032-2017-EM publicado el 30 de setiembre del 2017, suspende hasta el 31 de diciembre de 2018 la implementación del Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural aprobado mediante Decreto Supremo No. 046-2010-EM. Durante este plazo, las operaciones en el Mercado Secundario podrán realizarse en forma de acuerdos bilaterales. Posteriormente, se prorroga la suspensión hasta el 31 de diciembre de 2019 y luego se prorroga la suspensión hasta el 31 de diciembre de 2020 y luego hasta el 30 de junio de 2021.

Posteriormente, mediante Decreto Supremo No.012-2021-EM, se aprueba el Reglamento para la Optimizar el Uso del Gas Natural y Crea el Gestor del Gas Natural, cuyo objeto es promover el aprovechamiento eficiente del gas natural en las actividades económicas con el fin de generar mayor competitividad en los mercados, además estableció que la Dirección General de Hidrocarburos debe aprobar los procedimientos operativos del Mercado Secundario de Gas mientras tanto las operaciones en el Mercado Secundario se realizaran por acuerdos bilaterales. Con fecha 23 de diciembre del 2022 se aprobó uno de los procedimientos correspondiente al "Procedimiento Operativo para la Transferencia de Información del Mercado de Gas Natural".

- (m) Decreto legislativo No. 1002 "Promoción de la Inversión para la Generación de Electricidad con el Uso de Energías Renovables" -
El Decreto Legislativo No. 1002, publicado el 13 de noviembre de 2010, tiene por objeto promover el aprovechamiento de los Recursos Energéticos Renovables (RER) para mejorar la calidad de vida de la población y proteger el medio ambiente, mediante la promoción de la inversión en la producción de electricidad.
- (n) Decreto Legislativo No. 1221 que promueve la Generación Distribuida para todos aquellos usuarios que dispongan de equipamiento de generación con energías renovables no convencionales o cogeneración.
- (o) Ley Marco Sobre el Cambio Climático -
Mediante Ley No 30754 publicado el 18 de abril de 2018, se promulgo la Ley Marco Sobre el Cambio Climático. Se rige bajo los principios de la Ley 28611, Ley General del Ambiente; la Ley 28245, Ley Marco del Sistema Nacional de Gestión Ambiental, la Política Nacional del Ambiente, aprobada por el Decreto Supremo 012-2009-MINAM y la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, aprobada por la Resolución Legislativa 26185. La Ley Marco tiene por objeto establecer los principios generales para ejecutar, evaluar y difundir las políticas públicas para la gestión integral de las medidas de adaptación y mitigación al cambio climático, aprovechar las oportunidades del crecimiento bajo en carbono y cumplir con los compromisos internacionales asumidos por el Estado ante la Convención Marco de las Naciones Unidas. Asimismo, con Decreto Supremo No. 013-2019-MINAM se aprobó su reglamento.

Notas a los estados financieros (continuación)

Asimismo, el 25 de enero del 2022 se publicó el Decreto Supremo No. 003-2022-MINAM, que declara de interés nacional la emergencia climática, con el fin de ejecutar, con carácter de urgencia, medidas para implementar acciones de acuerdo con lo establecido en las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional al año 2030

- (p) Reconocimiento de Potencia Firme a las centrales con recursos energéticos renovables, resolución 144-2019-OS/CD
La resolución OSINERGMIN modifica el Procedimiento Técnico del COES No 26 "Cálculo de la Potencia Firme". Dicho parámetro se utiliza para la determinación de ingresos por potencia de los generadores en el COES, así como también en nivel de contratación que pueden alcanzar. A partir de setiembre 2019, la Potencia Firme para las centrales con recursos energéticos renovables que utilizan tecnología eólica, solar o mareomotriz (previo a la modificación era cero), se determinará considerando la producción histórica de energía en las Horas de Punta del sistema.
- (q) Inflexibilidades operativas Resolución No. 161-2019-OS/CD:
Se publicó el 1 de octubre de 2019 en cumplimiento a lo dispuesto por el DS 040-2017-EM. El objeto de esta norma es establecer el procedimiento para la entrega de información correspondiente a las Inflexibilidades Operativas, a fin de realizar las acciones de supervisión y fiscalización de los parámetros informados por las empresas de generación del SEIN.
- (r) Eficiencia en el uso de la capacidad de transporte de gas natural, Decreto Supremo No. 003-2021-EM
El 30 de enero de 2021 se publicó el "Decreto Supremo No. 003-2021-EM que Mejora la Eficiencia en el Uso de la Capacidad de Transporte de Gas para la Generación Térmica con Gas Natural de Camisea y el Pago de la Potencia Firme". Esta norma define un Factor Referencia a la Contratación (FRC) de la Cantidad Reservada Diaria de los contratos de transporte de Gas natural por tipo de tecnología, que otorga flexibilidad a los generadores termoeléctricos a Gas Natural, asegurando a la vez la disponibilidad de transporte para el conjunto de generadores. Mediante Resolución de Consejo Directivo No. 096-2021-OS/CD, OSINERGMIN aprobó los valores de FRC vigentes para el periodo 1 de junio 2021 al 30 de abril del 2025 así como la modificación del Procedimiento Técnico No. 25 "Determinación de los Factores de Indisponibilidad Presencia e incentivo a la disponibilidad de las Centrales y Unidades de Generación" para la aplicación del FRC.
- (s) El 1 de mayo del 2021, se publicó la Resolución Ministerial No.130-2021-MINEM/DM que fija los valores del Margen de Reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional para el periodo mayo 2021 a abril 2025.
- (t) El 7 de mayo del 2021, se publicó la Resolución Ministerial No. 153-2021-MINEM/DM que fija las Horas de Punta del SEIN en el período comprendido entre las 17:00 y las 23:00 horas, para efectos de la evaluación de la indisponibilidad de las unidades generadoras a que se refiere el inciso e) del artículo 110 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, dicha resolución estará vigente entre el 01 de junio de 2021 al 31 de diciembre de 2025.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (u) El 30 de octubre del 2021 se publicó el Decreto Supremo No. 030-2021-MINAM, donde se aprueban los Límites Máximos Permisibles (LMP) para emisiones atmosféricas de las actividades de generación termoeléctrica
- (v) El 2 de setiembre de 2022, OSINERGMIN aprobó la modificación del Procedimiento Técnico COES No. 34, en el cual define el cálculo del costo variable de mantenimiento que forma parte del costo variable total de las unidades de generación termoeléctrica y establece un plazo máximo de 5 meses para presentar los informes sustentatorios al COES, los cuales serán aprobados por el COES en un plazo máximo de 10 meses a partir de la publicación del procedimiento técnico.
- (w) Disposiciones emitidas en el Marco de la Declaratoria de Emergencia debido al COVID-19, a continuación, hacemos referencia a algunas de las normas emitidas por el Gobierno:
 - (i) Mediante Decreto Supremo No. 044-2020-PCM, se declaró estado de Emergencia Nacional y dispone el aislamiento social obligatorio por consecuencia del brote del COVID-19, hasta el 12 de abril, garantizando la adecuada prestación de los servicios como el sector eléctrico. Posteriormente se vino ampliando la vigencia del estado de Emergencia Nacional y estableciendo nuevas medidas para el restablecimiento de la convivencia social. El 27 de octubre, mediante el Decreto Supremo N° 130-2022-PCM, se derogó el Decreto Supremo que establecía el Estado de Emergencia Nacional.
 - (ii) Mediante Resolución del Ministerio de Energía y Minas No. 001-2020-MINEM-VME, se dispuso que las empresas que realicen las actividades de generación, transmisión y distribución eléctrica, deben priorizar las acciones destinadas a garantizar la continuidad del suministro a fin de asegurar el servicio eléctrico. Durante la vigencia del Decreto Supremo No. 044-2020-PCM; para lo cual solicitó que las empresas presenten los respectivos planes de contingencia que garanticen la continuidad del servicio eléctrico. Mediante Resolución No. 26-2020-MINEM-DGE, se aprobó la relación de empresas eléctricas comprendidas dentro de los alcances del Decreto Supremo No. 044-2020-PCM.
 - (iii) El 3 de abril de 2020, se emitió en DU 035-2020 que, entre otros, suspende la aplicación del pago de compensaciones o sanciones derivadas de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos y Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos Rurales durante el Estado de Emergencia, siempre que las transgresiones no estén relacionadas a temas de seguridad y sean consecuencia de eventos no imputables a las empresas eléctricas como consecuencia de las medidas o restricciones en el marco del referido Estado de Emergencia Nacional y/o por los efectos causados por el COVID-19.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (iv) El 6 de mayo de 2020, se publicó la Resolución Ministerial No.128-2020-MINEM/DM, modificada con la Resolución No. Ministerial No.135-2020-MINEM/DM que aprobó el Protocolo Sanitario para la implementación de medidas de prevención y respuesta frente al COVID-19 en las actividades del subsector electricidad entre otros, con el fin de enfrentar el riesgo de propagación provocado por el COVID-19 en el desarrollo de las actividades del subsector electricidad.
- (v) El 15 de mayo de 2020 se publicó el Decreto de Urgencia No. 056-2020 por medio del cual se autorizó a las entidades bajo competencia de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), tales como la Compañía para convocar y celebrar juntas generales de accionistas de manera no presencial o virtual, mediante el uso de medios tecnológicos o telemáticos y de comunicaciones, aun cuando los estatutos de dichas entidades solo reconozcan la posibilidad de convocar y celebrar juntas presenciales de accionistas. Posteriormente, el 11 de febrero de 2021 se emitió el Decreto de Urgencia No. 018-2021 que deroga la referida disposición del Decreto de Urgencia No. 056-2020 y regula la convocatoria y celebración de juntas de accionistas y asambleas de obligacionistas no presenciales o virtuales. Posteriormente, el 14 de mayo de 2021 se publicó la Ley 31194 que deroga de forma tácita las referidas disposiciones.
- (vi) El 4 de junio de 2020, se publicó la Resolución de Superintendente No. 050-2020-SMV/02 por medio de la cual se aprueban las normas para las convocatorias y celebraciones de juntas no presenciales de accionistas a que se refiere el Decreto de Urgencia No. 056-2020. Asimismo, mediante Resolución SMV No. 019-2021-SMV del 24 de febrero de 2021 se dispuso que las «Normas para las convocatorias y celebraciones de juntas generales de accionistas y asambleas de obligacionistas no presenciales» aprobadas mediante Resolución SMV No. 050-2020-SMV-02, mantienen su vigencia, mientras subsista el Estado de Emergencia Nacional dispuesto por el Decreto Supremo No. 184-2020-PCM y hasta noventa (90) días hábiles después de terminado dicho estado de excepción, conforme lo precisa el Decreto de Urgencia No. 018-2021. Posteriormente, el 14 de mayo de 2021 se publicó la Ley 31194 que deroga de forma tácita las referidas disposiciones.

4. Principales principios y prácticas contables

4.1 Bases de preparación y presentación

La Compañía ha preparado estos estados financieros en cumplimiento del Reglamento de Información Financiera de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).

Los estados financieros adjuntos han sido preparados y presentados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (En adelante "NIIF"), emitidas por el International Accounting Standards Board (En adelante "IASB") y vigentes al 31 de diciembre de 2022.

Notas a los estados financieros (continuación)

La información contenida en estos estados financieros es responsabilidad de la Gerencia de la Compañía, que manifiestan expresamente que se han aplicado todos los principios y criterios incluidos en las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el IASB y vigentes a las fechas de los estados financieros.

Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico, a partir de los registros de contabilidad mantenidos por la Compañía, a excepción de los instrumentos financieros derivados, registrados a su valor razonable. Los estados financieros se presentan en dólares estadounidenses (US\$) y todos los valores están redondeados a miles, excepto cuando se indique lo contrario.

En la nota 5 se incluye información sobre los juicios y estimaciones contables significativas utilizadas por la Gerencia para la preparación de los estados financieros adjuntos.

4.2 Resumen de principios y prácticas contables significativas

4.2.1 Efectivo y equivalentes de efectivo

El rubro efectivo y equivalente de efectivo del estado de situación financiera comprende el efectivo en caja y bancos y los depósitos con un vencimiento original menor a tres meses.

4.2.2 Instrumentos financieros: reconocimiento inicial y medición posterior

(i) Activos financieros

Reconocimiento y medición inicial

Los activos financieros se clasifican, al momento de su reconocimiento inicial, como medidos al costo amortizado, al valor razonable con cambios en otros resultados integrales y al valor razonable con cambios en resultados.

Los activos financieros de la Compañía incluyen efectivo y equivalentes de efectivo, cuentas por cobrar comerciales, cuentas por cobrar a relacionadas y otras cuentas por cobrar.

Medición posterior

Para propósitos de la medición posterior, los activos financieros se clasifican en las siguientes categorías:

- Activos financieros al costo amortizado (instrumentos de deuda);
- Activos financieros a valor razonable con cambios en otros resultados integrales con traslado de ganancias y pérdidas acumuladas (instrumentos de deuda);
- Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales que no se trasladan a ganancias y pérdidas cuando se dan de baja (instrumentos de patrimonio); y

Notas a los estados financieros (continuación)

- Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados.

La clasificación depende del modelo de negocio de la Compañía y de los términos contractuales de los flujos de efectivo.

Activos financieros al costo amortizado (instrumentos de deuda)

La Compañía mide los activos financieros al costo amortizado si se cumplen las siguientes condiciones:

- El activo financiero se conserva con el objetivo de mantener los activos financieros para poder cobrar los flujos de efectivo contractuales y no realizar su venta o negociación; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas específicas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los activos financieros a costo amortizado son posteriormente medidos utilizando el método de interés efectivo y están sujetos a deterioro. Las ganancias y pérdidas son reconocidas en resultados cuando el activo es dado de baja, modificado o deteriorado.

Los activos financieros no se reclasifican después de su reconocimiento inicial, excepto si la Compañía cambia su modelo de negocio para su gestión.

En esta categoría se incluyen el efectivo y equivalente de efectivo, las cuentas por cobrar comerciales, cuentas por cobrar a relacionadas y otras cuentas por cobrar.

Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales (instrumentos de deuda)

La Compañía mide los instrumentos de deuda al valor razonable con cambios en otros resultados integrales si se cumplen las dos condiciones siguientes:

- El activo financiero se mantiene dentro del modelo de negocio cuyo objetivo es mantener activos financieros para cobrar flujos de efectivo contractuales y luego venderlos, y
- Los términos contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas específicas, a flujos de efectivo que solo son pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

La Compañía no posee instrumentos de deuda clasificados en esta categoría.

Activos financieros al valor razonable con cambios en otros resultados integrales (instrumentos de patrimonio)

Al momento del reconocimiento, la Compañía elige clasificar irrevocablemente sus instrumentos de patrimonio como instrumentos de patrimonio al valor razonable con cambios en otros resultados integrales cuando cumplen con la definición de patrimonio y no se mantienen para negociación. La clasificación se determina sobre la base de instrumento por instrumento.

Las ganancias y pérdidas sobre estos instrumentos financieros nunca son trasladadas a resultados. Los dividendos son reconocidos como otros ingresos en el estado de resultados cuando el derecho de pago ha sido establecido, excepto cuando la Compañía se beneficie de dichos ingresos como un recupero de parte del costo del activo financiero, en cuyo caso, dichas ganancias son registradas en otros resultados integrales. Los instrumentos de patrimonio al valor razonable con cambios en otros resultados integrales no están sujetos a evaluación de deterioro.

La Compañía no mantiene instrumentos financieros en esta categoría.

Activos financieros al valor razonable con cambios en resultados

Los activos financieros al valor razonable con cambios en resultados incluyen activos financieros mantenidos para negociar, activos financieros designados en el momento del reconocimiento inicial al valor razonable con cambios en resultados, o activos financieros que obligatoriamente deben ser medidos al valor razonable. Los activos financieros se clasifican como mantenidos para negociar si ellos son adquiridos para venderlos o recomprarlos en el corto plazo. Los derivados se clasifican como mantenidos para negociar a menos que se designen como instrumentos de cobertura efectivos. Los activos financieros con flujos de efectivo que no son solo pagos del principal e intereses son clasificados y medidos al valor razonable con cambios en resultados, con independencia del modelo de negocio.

Los activos financieros con cambios en resultados se registran en el estado de situación financiera al valor razonable, y los cambios netos en dicho valor razonable se presentan como costos financieros (cambios negativos netos en el valor razonable) o ingresos financieros (cambios positivos netos en el valor razonable) en el estado de resultados integrales.

La Compañía no posee inversiones clasificadas como activos financieros al valor razonable con cambios en resultados.

Baja en cuentas

Un activo financiero (o, de corresponder, parte de un activo financiero o parte de un grupo de activos financieros similares) se da de baja en cuentas, es decir, se elimina del estado de situación financiera, cuando:

- Hayan expirado los derechos contractuales a recibir los flujos de efectivo generados por el activo; o
- La Compañía haya transferido sus derechos para recibir los flujos de efectivo generados por el activo, o ha asumido una obligación de pagar a un tercero la totalidad de esos flujos de efectivo sin una demora significativa, a través de un acuerdo de transferencia (pass-through arrangement), y (a) la Compañía haya transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo; o (b) la Compañía no ha transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, pero ha transferido el control del activo.

Cuando la Compañía ha transferido sus derechos de recibir los flujos de efectivo generados por el activo, o se ha celebrado un acuerdo de transferencia, la Compañía evalúa si ha retenido, y en qué medida, los riesgos y beneficios de la propiedad del activo. Cuando la Compañía no ha transferido ni retenido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, ni ha transferido el control del mismo, la Compañía continúa reconociendo contablemente el activo transferido. En ese caso, la Compañía también reconoce el pasivo relacionado. El activo transferido y el pasivo relacionado se miden de manera tal que reflejen los derechos y obligaciones que la Compañía ha retenido.

Cuando la implicancia continuada toma la forma de una garantía sobre los activos transferidos, ésta se mide al menor valor entre el valor contable original de activo y el importe máximo de la contraprestación que la Compañía tendría que pagar por la garantía.

Deterioro del valor de los activos financieros

La Compañía reconoce una provisión por deterioro con un modelo de pérdida de crédito esperada (PCE) para todos los instrumentos de deuda no mantenidos al valor razonable con cambios en resultados. La PCE se determina como la diferencia entre los flujos de caja contractuales que vencen de acuerdo con el contrato y todos los flujos de efectivo que la Compañía espera recibir, descontados a una tasa que se aproxima a la tasa de interés efectiva original. Los flujos de efectivo esperados incluirán flujos de efectivo producto de la venta de garantías mantenidas u otras garantías recibidas.

La PCE es reconocida en dos etapas. Para las exposiciones de crédito por las cuales no ha habido un aumento significativo en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial, la PCE se reconoce para pérdidas que resultan de eventos de incumplimiento que son posibles dentro de los próximos 12 meses ("PCE de 12 meses"). Para las exposiciones de créditos por los cuales ha habido un incremento significativo en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial, se requiere una pérdida por deterioro por pérdidas de crédito esperada durante la vida remanente de la exposición, con independencia de la oportunidad del incumplimiento ("PCE durante toda la vida").

Para las cuentas por cobrar comerciales, la Compañía aplica un enfoque simplificado al calcular la PCE y realiza el análisis de la cartera de clientes que maneja, monitoreando si se presentan cambios significativos en los riesgos de crédito. A partir de dicha evaluación reconoce una provisión por deterioro en base a la "PCE durante toda la vida" en cada fecha de reporte. La Compañía ha establecido una matriz de provisión que se basa en una evaluación crediticia de cada cliente que compone su cartera, ajustada por aquellas cuentas por cobrar que cuentan con un seguro de crédito, así como factores esperados específicos a los deudores y al entorno económico.

La Compañía ha definido el enfoque general simplificado, determinando las pérdidas crediticias esperadas durante un período correspondiente a la vida total de las cuentas por cobrar. Para cuentas por cobrar comerciales la Compañía aplica un enfoque basado en la agrupación de las cuentas por cobrar en grupos específicos, teniendo en cuenta el contexto normativo y entorno económico. Solo si las cuentas por cobrar comerciales se consideran individualmente significativas por la administración y hay información específica sobre cualquier aumento significativo en el riesgo de crédito, la Compañía aplica un enfoque analítico.

Para la evaluación de las cuentas por cobrar comerciales, estas se agrupan en función de las características de riesgo de crédito y la información vencida, considerando una definición específica de incumplimiento.

La Compañía considera que un activo financiero presenta incumplimiento cuando los pagos contractuales tienen un atraso de 360 días. Sin embargo, en ciertos casos, la Compañía podría considerar que un activo financiero presenta incumplimiento cuando información interna o externa indica que es improbable que la Compañía reciba los importes contractuales adeudados antes que la Compañía ejecute las garantías recibidas. Un activo financiero se da de baja cuando no hay una expectativa razonable de recuperar los flujos de efectivo contractuales.

Notas a los estados financieros (continuación)

(ii) Pasivos financieros

Los pasivos financieros se clasifican al momento de su reconocimiento inicial como pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados, préstamos, cuentas por pagar, o como derivados designados como instrumentos de cobertura en una cobertura efectiva, según corresponda.

Todos los pasivos financieros se reconocen inicialmente por su valor razonable y en el caso de los préstamos y cuentas por pagar, netos de los costos de transacción directamente atribuibles.

Los pasivos financieros de la Compañía incluyen cuentas por pagar comerciales, cuentas por pagar a relacionadas, otras cuentas por pagar y otros pasivos financieros.

Medición posterior

La medición posterior de los pasivos financieros depende de su clasificación, según se describe a continuación:

Pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados

Los pasivos financieros al valor razonable con cambios en resultados incluyen los pasivos financieros mantenidos para negociar, los derivados y los pasivos financieros designados al momento del reconocimiento inicial como al valor razonable con cambios en resultados.

Los pasivos financieros se clasifican como mantenidos para negociar si se contraen con el propósito de negociarlos en un futuro cercano; las ganancias o pérdidas relacionadas con estos pasivos se reconocen en resultados. Esta categoría también incluye los instrumentos financieros derivados tomados por la Compañía y que no se designan como instrumentos de cobertura eficaces según lo define la NIIF 9.

Los pasivos financieros designados al momento de su reconocimiento inicial como al valor razonable con cambios en resultados se designan como tales a la fecha de su reconocimiento inicial únicamente si cumplen los criterios definidos en la NIIF 9.

La Compañía no ha clasificado ningún pasivo financiero al valor razonable con cambios en resultados al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Deudas y préstamos que devengan interés

Esta es la categoría más significativa para la Compañía. Después del reconocimiento inicial, las deudas y préstamos se miden por su costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva. Las ganancias y pérdidas se reconocen en el estado de resultados cuando los pasivos se dan de

baja, como así también a través del proceso de amortización aplicando el método de la tasa de interés efectiva.

El costo amortizado se calcula tomando en cuenta cualquier descuento o prima en la adquisición y las comisiones o los costos que sean una parte integrante de la tasa de interés efectiva. La amortización de la tasa de interés efectiva se reconoce como costos financieros en el estado de resultados integrales.

En esta categoría se incluyen las cuentas por pagar comerciales, cuentas por pagar a relacionadas, otras cuentas por pagar diversas, y los otros pasivos financieros.

Baja en cuentas

Un pasivo financiero se da de baja cuando la obligación ha sido pagada o cancelada, o haya vencido. Cuando un pasivo financiero existente es reemplazado por otro proveniente del mismo prestamista bajo condiciones sustancialmente diferentes, o cuando las condiciones de un pasivo existente se modifican de manera sustancial, tal permuta o modificación se trata como una baja del pasivo original y el reconocimiento de un nuevo pasivo. La diferencia en los importes respectivos en libros se reconoce en el estado de resultados.

(iii) Compensación de instrumentos financieros

Los activos y los pasivos financieros son objeto de compensación de manera que se informa el importe neto en el estado de situación financiera, si existe un derecho actual legalmente exigible de compensar los importes reconocidos, y si existe la intención de liquidarlos por el importe neto, o de realizar los activos y cancelar los pasivos en forma simultánea.

(iv) Valor razonable de los instrumentos financieros

El valor razonable es el precio que se recibiría por vender un activo o pagaría por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes de un mercado en la fecha de medición. Una medición a valor razonable supone que la transacción de venta del activo o transferencia del pasivo tenga lugar:

- En el mercado principal para el activo o pasivo, o
- En ausencia de un mercado principal, en el mercado más ventajoso para el activo o pasivo.

El mercado principal o más ventajoso debe ser accesible por la Compañía.

El valor razonable de un activo o un pasivo se mide utilizando los supuestos que los participantes del mercado utilizarían para fijar el precio del activo o pasivo, suponiendo que los participantes del mercado actúan en su mejor interés económico.

Notas a los estados financieros (continuación)

Una medición a valor razonable de un activo no financiero tendrá en cuenta la capacidad del participante del mercado para generar beneficios económicos mediante la utilización del activo en su máximo y mejor uso, o mediante la venta de este a otro participante del mercado que utilizaría el activo en su máximo y mejor uso.

La Compañía utiliza las técnicas de valoración que resultan más apropiadas en las circunstancias y para las cuales existen datos suficientes para medir el valor razonable, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

Todos los activos y pasivos por los cuales se mide o revela el valor razonable en los estados financieros se categorizan dentro de la jerarquía de valor razonable, tal como se describe a continuación:

- Nivel 1 - Precios cotizados (sin ajustar) en mercados activos, para activos o pasivos idénticos.
- Nivel 2 - Técnicas de valuación por las cuales se puede observar directa o indirectamente el nivel más bajo de información que es significativo para la medición al valor razonable.
- Nivel 3 - Técnicas de valuación por las cuales no se puede observar de manera directa o indirecta los niveles más bajos de información.

Para los activos y pasivos que son reconocidos en los estados financieros sobre una base recurrente, la Compañía determina si se ha producido transferencias entre los diferentes niveles dentro de la jerarquía mediante la revisión de la categorización (basada en la variable de menor nivel que es significativa para el cálculo del valor razonable en su conjunto) al final de cada período de reporte.

La Gerencia determina las políticas y procedimientos para mediciones al valor razonable recurrentes y no recurrentes.

A cada fecha de reporte, la Gerencia analiza los cambios en los valores de los activos y pasivos que deben medirse o determinarse de manera recurrente y no recurrente según las políticas contables de la Compañía. Para este análisis, la Gerencia contrasta las principales variables utilizadas en las últimas valoraciones realizadas con información actualizada disponible de valoraciones incluidas en contratos y otros documentos relevantes.

La Gerencia también compara los cambios en el valor razonable de cada activo y pasivo con las fuentes externas pertinentes para determinar si el cambio es razonable.

Notas a los estados financieros (continuación)

Para propósitos de revelación del valor razonable, la Compañía ha determinado clases de activos y pasivos en base a la naturaleza, características y riesgos inherentes de cada activo y pasivo, y el nivel de la jerarquía de valor razonable según se explicó anteriormente.

4.2.3 Inventarios

Los inventarios están conformados por materiales y suministros que se presentan al costo o al valor neto de realización, el menor, netos de la estimación por desvalorización.

El costo se determina sobre la base de un promedio ponderado, excepto en el caso del carbón y de los materiales y suministros por recibir, los cuales se presentan al costo específico de adquisición. El valor neto de realización es el precio de venta en el curso normal del negocio, menos los costos para poner los inventarios en condición de venta y los gastos de comercialización y distribución.

4.2.4 Propiedades, planta y equipo

El rubro "Propiedades, planta y equipo, neto" se presenta al costo, neto de la depreciación acumulada y/o las pérdidas acumuladas por deterioro, si las hubiere. El costo inicial de un activo comprende su precio de compra o su costo de fabricación, incluyendo aranceles e impuestos de compra no reembolsables y cualquier costo necesario para poner dicho activo en operación, el estimado inicial de la obligación de rehabilitación y los costos de financiamiento para los proyectos de construcción a largo plazo, en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento.

Cuando los componentes significativos de propiedades, planta y equipos requieren ser reemplazados, la Compañía da de baja el componente reemplazado y reconoce el componente nuevo con su correspondiente vida útil y depreciación. Del mismo modo, cuando se efectúa una inspección de gran envergadura, el costo de la misma se reconoce como un reemplazo en la medida en que se cumplan los requisitos para su reconocimiento. Todos los demás costos rutinarios de reparación y mantenimiento se reconocen como gasto en el estado de resultados a medida que se incurren.

El valor presente del costo estimado para el desmantelamiento del activo después de su uso se incluye en el costo de ese activo, en la medida en que se cumplan los requisitos para el reconocimiento de la provisión respectiva.

Una partida de propiedades, planta y equipo o un componente significativo es retirado al momento de su disposición o cuando no se esperan beneficios económicos de su uso o disposición posterior. Cualquier ganancia o pérdida que surja al momento del retiro del activo fijo (calculada como la diferencia entre los ingresos por la venta y el valor en libros del activo) es incluida en el estado de resultados integrales en el año en que se retira el activo.

Notas a los estados financieros (continuación)

El valor residual, la vida útil y los métodos de depreciación son revisados y ajustados en caso sea apropiado, al final de cada año.

Las obras en curso incluyen los desembolsos para la construcción de activos, los costos de financiamiento, y los otros gastos directos atribuibles a dichas obras, devengados durante la etapa de construcción. Las obras en curso se capitalizan cuando se completan y su depreciación se calcula desde el momento en que están en condiciones para su uso.

Los criterios para capitalizar los costos financieros y los otros gastos directos son:

- Los costos por préstamos que son directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos aptos, que son aquellos que requieren de un periodo de tiempo sustancial antes de estar listos para su uso, como, por ejemplo, instalaciones de generación eléctrica son capitalizados formando parte del costo del activo. La tasa de interés utilizada es la correspondiente al financiamiento específico de la Compañía en relación con la inversión efectuada.
- Para capitalizar los gastos directos de personal, la Compañía identifica cada una de las áreas dedicadas a la planificación, ejecución y gestión de obras, esto aplicado a los costos de los empleados de dichas áreas.

La depreciación se determina siguiendo el método de línea recta en base a la vida útil estimada de los activos, representada por tasas de depreciación equivalentes.

El método de depreciación utilizado para los activos es el método con el cual se espera que la empresa recupere los beneficios económicos futuros del activo. Durante el año 2021, la Compañía realizó la evaluación del método de depreciación asignado a los activos relacionados a la Central Térmica Nodo Energético - Planta Ilo (Nota 2 (vii)) y debido al cambio en las premisas, al tiempo transcurrido y al no tener una operación continua producto de la no disponibilidad de gas en el sur de Perú se considera que el método de depreciación de Línea Recta es el que más se ajusta hoy en día a las condiciones de los activos de NEPI, además de reflejar el efecto de desgaste natural de los mismos procediendo a hacer el cambio de método de depreciación a partir del año 2021.

La depreciación anual se reconoce como gasto o costo de otro activo, y se calcula considerando las siguientes vidas útiles estimadas para los diversos rubros:

	Entre (Años)
Edificios y otras construcciones	10 – 80
Maquinaria y equipo	3 – 33
Unidades de transporte	5 – 17
Muebles y enseres	5 – 12
Equipos diversos	4 – 15

4.2.5 Arrendamiento

La Compañía evalúa al inicio de un contrato, si un contrato es, o contiene, un arrendamiento. Es decir, si el contrato transmite el derecho a controlar el uso de un activo identificado por un período de tiempo a cambio de contraprestación.

Como arrendatario -

La Compañía aplica un enfoque único de reconocimiento y medición para todos los arrendamientos, excepto los arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor. La Compañía reconoce los pasivos por arrendamientos para realizar los pagos por arrendamientos y activos por derecho de uso que representan el derecho a utilizar los activos subyacentes.

(a) Activo como derecho en uso -

La Compañía reconoce los activos por derecho de uso en la fecha de inicio del arrendamiento (es decir, la fecha en que el activo subyacente está disponible para su uso). Los activos por derecho de uso se miden al costo, menos cualquier depreciación acumulada y pérdida por deterioro, y se ajustan para cualquier nueva medición de los pasivos por arrendamientos. El costo de los activos por derecho de uso incluye la cantidad de pasivos por arrendamientos reconocidos, los costos directos iniciales incurridos y los pagos de arrendamientos realizados en la fecha de inicio o antes, menos los incentivos de arrendamientos recibidos. Los activos por derecho de uso se deprecian de forma lineal durante el plazo más corto del arrendamiento y la vida útil estimada de los activos, de la siguiente manera:

	Entre (años)
Edificios y otras construcciones	2 – 30
Unidades de transporte	5

Si la propiedad del activo arrendado se transfiere a la Compañía al final del plazo del arrendamiento o el costo refleja el ejercicio de una opción de compra, la depreciación se calcula utilizando la vida útil estimada del activo.

Los activos por derecho de uso también están sujetos a las pruebas de deterioro.

(b) Pasivo por arrendamiento -

A la fecha de inicio del arrendamiento, la Compañía reconoce los pasivos por arrendamientos medidos al valor presente de los pagos de arrendamientos que se realizarán durante el plazo del arrendamiento. Los pagos de arrendamiento incluyen pagos fijos (incluidos los pagos fijos en sustancia) menos cualquier incentivo de arrendamiento por cobrar, pago de arrendamiento variables que dependen de un índice o tasa, y montos que se espera pagar bajo garantías de valor residual. Los pagos de arrendamientos también incluyen el precio de ejercer una opción de compra razonablemente segura para ser ejercida por la

Notas a los estados financieros (continuación)

Compañía y los pagos de multas por rescindir el arrendamiento, si el plazo del arrendamiento refleja que la Compañía ejerce la opción de rescindir.

Los pagos de arrendamientos variables que no dependen de un índice o una tasa se reconocen como gasto en el periodo en el que ocurre el evento o condición que desencadena el pago.

Al calcular el valor presente de los pagos de arrendamiento, la Compañía utiliza su tasa de interés incremental en la fecha de inicio del arrendamiento para que la tasa de interés implícita en el arrendamiento no es fácilmente determinable. Después de la fecha de inicio, el monto de los pasivos por arrendamiento se incrementa para reflejar la acumulación de intereses y se reduce por los pagos de arrendamientos realizados. Además, el importe en libro de los pasivos por arrendamientos se vuelve a medir si hay una modificación, un cambio en el plazo del arrendamiento, un cambio en los pagos del arrendamiento (por ejemplo, cambios en los pagos futuros que resultan de un cambio o índice o tasa utilizada para determinar tal pago de arrendamiento) o un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo subyacente.

Los pasivos por arrendamientos de la Compañía se incluyen en el rubro "Otros pasivos financieros".

- (c) Arrendamientos a corto plazo y arrendamiento de activos de bajo valor - La Compañía aplica la exención de reconocimiento a sus arrendamientos de corto plazo (es decir, aquellos arrendamientos que tienen un plazo de arrendamiento de 12 meses o menos desde la fecha de inicio y no contienen una opción de compra). También aplica la exención de reconocimiento de activos de bajo valor a los arrendamientos de equipos de oficinas, informáticos que se consideran de bajo valor. Los pagos de arrendamientos en arrendamientos a corto plazo y arrendamientos de activos de bajo valor se reconocen como gastos de forma lineal durante el plazo del arrendamiento. Como consecuencia, la Compañía no reconoce los activos por derecho de uso y pasivos por arrendamiento, para los arrendamientos a corto plazo de las maquinarias y equipos que tienen un plazo de arrendamiento de 12 meses o menos y los arrendamientos de activos de bajo valor, incluidos equipos informáticos, equipos menores como bombas y ventiladores. La Compañía reconoce los pagos de arrendamiento asociados a estos contratos de arrendamiento como un gasto de forma lineal durante el plazo del arrendamiento.

Tasa de interés incremental

La Compañía no puede determinar fácilmente la tasa de interés implícita del arrendamiento, por lo tanto, utiliza la tasa de interés incremental (IBR por sus siglas en inglés) para medir los pasivos por arrendamiento. La tasa de interés incremental es la

Notas a los estados financieros (continuación)

tasa que la Compañía tendría que pagar por pedir prestado durante un plazo similar, y con un valor similar, los fondos necesarios para obtener un activo similar al activo por derecho de uso en un entorno económico parecido. Por lo tanto, esta tasa refleja lo que la Compañía “tendría que pagar”, lo que requiere una estimación cuando no hay tasas observables disponibles o cuando deben ajustarse para reflejar los términos y condiciones del arrendamiento (por ejemplo, cuando los arrendamientos no están en la moneda funcional).

La Compañía estima la tasa incremental utilizando datos observables (como las tasas de interés del mercado) cuando están disponibles y se requiere que haga ciertas estimaciones específicas de la entidad, como la calificación crediticia de la entidad, los márgenes bancarios para este tipo de préstamos, entre otros.

Determinación del plazo de arrendamiento para contratos de arrendamiento con opciones de renovación y terminación.

La Compañía determina el plazo del arrendamiento como el periodo no cancelable de un arrendamiento, junto con:

- Los periodos cubiertos por una opción de ampliar el arrendamiento si la Compañía va a ejercer con razonable certeza esa opción; y
- Los periodos cubiertos por una opción para terminar el arrendamiento si la Compañía no va a ejercer con razonable certeza esa opción.

La Compañía tiene varios contratos de arrendamiento que incluyen opciones de extensión y terminación. La Compañía evalúa si va a ejercer con razonable certeza una opción de ampliar un arrendamiento, o no va a ejercer una opción de terminar un arrendamiento, y considera todos los hechos y circunstancias relevantes que creen un incentivo económico para que la Compañía ejerza la opción de ampliar el arrendamiento o bien no ejerza la opción de terminar el arrendamiento. Después de la fecha de inicio, la Compañía reevalúa el plazo del arrendamiento por si existiera un evento significativo o un cambio en las circunstancias que están bajo su control que afecten su capacidad de ejercer o no ejercer la opción de renovar o terminar el arrendamiento.

La Compañía incluyó el período de extensión como parte del plazo de arrendamiento para aquellos arrendamientos de planta y maquinaria con un período no cancelable más corto (es decir, de tres a cinco años). La Compañía generalmente ejerce su opción de renovación para estos arrendamientos porque de no hacerlo, generaría un efecto negativo en su producción debido a que el reemplazo del activo no se encuentra disponible fácilmente. Los períodos de renovación para arrendamientos de plantas y maquinarias con períodos más largos no cancelables (es decir, de 10 a 15 años) no se incluyen como parte del plazo del arrendamiento, debido a que no es razonablemente cierto que vaya a ser ejercida la opción de ampliar el arrendamiento. Asimismo, las opciones de renovación para arrendamientos de vehículos no se incluyen como parte

del plazo de arrendamiento, debido a que la política de la Compañía es no arrendar vehículos por más de cinco años y, por lo tanto, no se ejerce ninguna opción de renovación. Los períodos cubiertos por las opciones de terminación se incluyen como parte del plazo del arrendamiento solo cuando sean razonablemente seguro de que no serán ejercidas.

En opinión de la Gerencia, estas estimaciones se efectuaron sobre la base de su mejor conocimiento de los hechos relevantes y circunstancias a la fecha de la preparación de los estados financieros; sin embargo, los resultados finales podrán diferir de las estimaciones incluidas en los estados financieros. La Gerencia de la Compañía no espera que las variaciones, si las hubiera, tengan un efecto importante sobre los estados financieros.

4.2.6 Deterioro de activos de larga duración (no financieros)

A cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, la Compañía evalúa si existe algún indicio de que un activo pudiera estar deteriorado en su valor. Si existe tal indicio, o cuando una prueba anual de deterioro del valor para un activo es requerida, la Compañía estima el importe recuperable de ese activo. El importe recuperable de un activo es el mayor valor entre el valor razonable menos los costos de venta y su valor en uso, ya sea de un activo o de una unidad generadora de efectivo cuando un activo no genere flujos de efectivo que sean sustancialmente independientes de los de otros activos o grupos de activos.

Cuando el importe en libros de un activo o de una unidad generadora de efectivo excede su importe recuperable, el activo se considera deteriorado y su valor se reduce a su importe recuperable. Al evaluar el valor en uso de un activo, los flujos de efectivo estimados se descuentan a su valor presente mediante una tasa de descuento antes de impuestos que refleja las evaluaciones corrientes del mercado sobre el valor temporal del dinero y los riesgos específicos del activo.

Para la determinación del valor razonable menos los costos de venta se toman en cuenta transacciones recientes del mercado, si las hubiere. Si no pueden identificarse este tipo de transacciones, se utiliza un modelo de valoración que resulte apropiado. Estos cálculos se verifican contra múltiplos de valoración, cotizaciones de acciones para subsidiarias que coticen en bolsa y otros indicadores disponibles del valor razonable.

Para los activos de larga duración, a cada fecha de cierre del periodo sobre el que se informa, se efectúa una evaluación sobre si existe algún indicio de que las pérdidas por deterioro del valor reconocidas previamente ya no existen o hayan disminuido. Si existiese tal indicio, la Compañía efectúa una estimación del importe recuperable del activo o de la unidad generadora de efectivo. Una pérdida por deterioro del valor reconocida previamente solamente se revierte si hubo un cambio en los supuestos utilizados para determinar el importe recuperable del activo desde la última vez en que

se reconoció una pérdida por su deterioro. La reversión se limita de manera tal que el importe en libros del activo no exceda su monto recuperable, ni exceda el importe en libros que se hubiera determinado, neto de la depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del valor para ese activo en ejercicios anteriores. Tal reversión se reconoce en el estado de resultados.

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía mantiene un saldo de provisión por deterioro del valor de sus activos de larga duración relacionada a la C.T Ilo1 y la C.T. Ilo21, nota 13(a).

4.2.7 Provisión por desmantelamiento de centrales

Los pasivos por desmantelamiento son reconocidos cuando la Compañía tiene la obligación de desmontar y retirar instalaciones para restaurar el sitio donde está localizado, y cuando se puede efectuar un estimado razonable del pasivo. Los costos de desmantelamiento y retiro se provisionan al valor presente de los costos esperados para cancelar la obligación, utilizando flujos de efectivo estimados, y se reconocen como parte integrante del costo de ese activo en particular. Los flujos de efectivo se descuentan a una tasa actual de mercado antes de impuestos, que refleje los riesgos específicos del pasivo. La actualización del pasivo se contabiliza como gasto a medida que se incurre y se reconoce en el estado de resultados como un costo financiero. Los costos estimados futuros de desmantelamiento y retiro se revisan anualmente y se ajustan según corresponda. Los cambios en estos costos estimados futuros o en la tasa de descuento aplicada se suman o restan del costo del activo relacionado. Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía ha reconocido provisiones por desmantelamiento por todas sus centrales de generación, nota 19.

4.2.8 Otros activos

Comprende principalmente la construcción de vía de acceso de la Central Hidroeléctrica Quitaracsa y otros proyectos terminados, los cuales se registraron al costo y están presentados neto de amortización acumulada. La amortización se determina siguiendo el método de línea recta en base a la vida útil estimada de los activos, en períodos que varían entre 1 y 80 años.

4.2.9 Bonos

La obligación por emisión de bonos se registra a su valor nominal. Las comisiones y los intereses se reconocen en los resultados del ejercicio cuando se devengan.

4.2.10 Impuesto a las ganancias

Porción corriente del impuesto a las ganancias.

El impuesto a las ganancias para el período corriente se calcula por el monto que se espera será recuperado o pagado a las autoridades tributarias. Las normas legales y tasas usadas para calcular los importes por pagar son las que están vigentes en la fecha del estado de situación financiera.

Notas a los estados financieros (continuación)

Porción diferida del impuesto a las ganancias

El impuesto a las ganancias para los períodos futuros es reconocido usando el método del pasivo por las diferencias temporales entre la base tributaria y contable de los activos y pasivos en la fecha del estado de situación financiera. Los activos y pasivos diferidos se miden utilizando las tasas de impuesto que se esperan aplicar a la renta imponible en los años en que estas diferencias se recuperen o eliminen.

Los pasivos diferidos son reconocidos para todas las diferencias temporales.

Los activos diferidos son reconocidos para todas las diferencias deducibles y pérdidas tributarias arrastrables, en la medida que sea probable que exista utilidad gravable contra la cual se pueda compensar las diferencias temporarias deducibles, y se puedan usar las pérdidas tributarias arrastrables. El valor en libros del activo diferido es revisado en cada fecha del estado de situación financiera y es reducido en la medida en que sea improbable que exista suficiente utilidad imponible contra la cual se pueda compensar todo o parte del activo diferido. Los activos diferidos no reconocidos son revisados en cada fecha del estado de situación financiera.

El importe en libros de los activos y pasivos por impuestos diferidos puede cambiar a pesar de no existir cambios en el importe de las diferencias temporales correspondientes. Esto puede ser el resultado de un cambio en las tasas impositivas o leyes fiscales. En este caso, el impuesto diferido resultante se reconocerá en el resultado del ejercicio, excepto aquel impuesto diferido relacionado con partidas que previamente no fueron reconocidas en el estado de resultados integrales.

Los activos y pasivos diferidos son compensados si existe el derecho legal de compensarlos y los impuestos diferidos se relacionan con la misma entidad y autoridad tributaria.

4.2.11 Contingencias

Los pasivos contingentes son registrados en los estados financieros cuando se considera que es probable que se confirmen en el tiempo y pueden ser razonablemente cuantificados. Las contingencias posibles no se reconocen en los estados financieros, éstas se revelan en notas en los estados financieros, excepto que la posibilidad que se desembolse un flujo económico sea remota.

Los activos contingentes no se registran en los estados financieros, pero se revelan en notas cuando su grado de contingencia es probable.

4.2.12 Provisiones

Se reconoce una provisión sólo cuando la Compañía tiene una obligación presente (legal o implícita) como consecuencia de un hecho pasado, es probable que se requiera para su liquidación un flujo de salida de recursos y puede hacerse una estimación confiable del monto de la obligación. Las provisiones se revisan periódicamente y se ajustan para

reflejar la mejor estimación que se tenga a la fecha de estado de situación financiera. El gasto relacionado con una provisión se muestra en el estado de resultados. Cuando el efecto del tiempo es significativo, las provisiones son descontadas a su valor presente usando una tasa que refleje los riesgos específicos relacionados con el pasivo. Cuando se efectúa el descuento, el aumento en la provisión por el paso del tiempo es reconocido como un gasto financiero.

4.2.13 Beneficios a los empleados

La Compañía tiene obligaciones de corto plazo por beneficios a sus empleados que incluyen sueldos, aportaciones sociales, gratificaciones de ley, bonificaciones por desempeño y participaciones en las utilidades. Estas obligaciones se registran mensualmente con cargo al estado de resultados, a medida que se devengan.

De acuerdo con las normas legales, la participación de los trabajadores es calculada sobre la misma base que la Compañía utiliza para calcular el impuesto a las ganancias corriente, y es presentada en el estado de resultados dentro de los rubros "Costo de ventas" y "Gastos de administración", según corresponda.

4.2.14 Reconocimiento de ingresos y costos

El ingreso es reconocido en la medida en que se satisfaga una obligación de desempeño mediante la transferencia de los bienes y servicios comprometidos al cliente. Un activo se transfiere cuando el cliente obtiene el control de ese activo.

El ingreso se reconocerá en función al precio de la transacción que se asigna a esa obligación de desempeño, a la cual la Compañía espera tener derecho a cambio de transferir los bienes y servicios comprometidos con el cliente, excluyendo los importes recaudados en nombre de terceros.

La contraprestación que se compromete en un contrato puede incluir importes fijos, importes variables o ambos.

En el caso de la Compañía, los siguientes criterios específicos se deben cumplir para que se reconozcan los ingresos:

- Los ingresos por venta de energía y potencia se facturan mensualmente en base a lecturas cíclicas, y son reconocidos íntegramente en el período en que se presta el servicio. El ingreso por venta de energía y potencia entregados y no facturados, que se genera entre la última lectura cíclica y el fin de cada mes, se incluye en la facturación del mes siguiente, pero se reconoce como ingreso en el mes que corresponde en base a estimados de la energía consumida por el usuario del servicio durante el referido periodo.
- Los ingresos por intereses se reconocen sobre la base de la proporción de tiempo transcurrido, usando el método de interés efectivo. Los intereses

Notas a los estados financieros (continuación)

ganados se incluyen en la línea de ingresos financieros en el estado de resultados integrales.

- Los demás ingresos son reconocidos cuando se devengan.

Costos y gastos

Los costos y gastos se reconocen a medida que devengan, excepto por los costos de construcción, y se registran en los períodos en los cuales se relacionan.

4.2.15 Transacciones en moneda extranjera

Moneda funcional y moneda de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Compañía se expresan en dólares estadounidenses que es la moneda funcional y de presentación de la Compañía.

Transacciones y saldos en moneda extranjera

Se consideran transacciones en moneda extranjera a aquellas realizadas en una moneda diferente a la moneda funcional. Las transacciones en moneda extranjera son inicialmente registradas en la moneda funcional usando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera son posteriormente ajustados a la moneda funcional usando el tipo de cambio vigente a la fecha del estado de situación financiera. Las ganancias o pérdidas por diferencia de cambio resultante de la liquidación de dichas transacciones y de la traslación de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera a los tipos de cambio de fin de año, son reconocidas en el estado de resultados integrales. Los activos y pasivos no monetarios determinados en moneda extranjera son trasladados a la moneda funcional al tipo de cambio prevaleciente a la fecha de la transacción.

4.2.16 Derivados implícitos

Los derivados implícitos contenidos en los contratos huésped son contabilizados como un derivado separado y registrados a su valor razonable si las características económicas y riesgos asociados no están directamente relacionadas con el contrato huésped y este contrato no ha sido designado como un activo financiero negociable o designado a valor razonable a través de ganancias y pérdidas. Las ganancias o pérdidas por los cambios en el valor razonable de los derivados implícitos son registradas en el estado de resultados integrales.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía no tiene derivados implícitos que requieran ser separados.

4.2.17 Clasificación de saldos en corriente y no corriente

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, es decir, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho período.

Notas a los estados financieros (continuación)

En el caso que existiese obligaciones cuyo vencimiento es inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo esté asegurado a discreción de la Compañía, mediante contratos de crédito disponibles de forma incondicional con vencimiento a largo plazo, podrían clasificarse como pasivos no corrientes.

4.2.18 Utilidad por acción básica y diluida

La utilidad por acción básica y diluida ha sido calculada sobre la base del promedio ponderado de las acciones comunes en circulación a la fecha del estado de situación financiera.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía no tiene instrumentos financieros con efecto dilusivo, por lo que la utilidad básica y diluida por acción es la misma por los años presentados.

4.2.19 Eventos posteriores

Los eventos posteriores al cierre del ejercicio que proveen información adicional sobre la situación financiera de la Compañía a la fecha del estado de situación financiera (eventos de ajuste) son incluidos en los estados financieros. Los eventos posteriores importantes que no son eventos de ajuste son expuestos en notas a los estados financieros.

4.2.20 Segmentos

Un segmento de negocio es un componente diferenciable de una empresa que suministra un producto o servicio individual o un grupo de productos o servicios afines, y que está sujeto a riesgos y rentabilidad que son diferentes a los de otros segmentos de negocios. Un segmento geográfico es un componente diferenciable de una empresa, que está dedicado a suministrar productos o servicios dentro de un entorno económico particular y que está sujeto a riesgos y rentabilidad que son diferentes a los de los componentes que operan en otros entornos económicos. Las Compañías deberían considerar su estructura organizacional y gerencial, así como sus sistemas internos de reporte financiero a fin de identificar sus segmentos.

Los únicos segmentos para la Compañía son la venta de energía eléctrica y la prestación de servicios.

5. Juicios, estimados y supuestos contables significativos

La preparación de los estados financieros requiere que la Gerencia utilice juicios, estimados y supuestos para determinar las cifras reportadas de activos y pasivos, la exposición de activos y pasivos contingentes a la fecha de los estados financieros, así como las cifras reportadas de ingresos y gastos al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

Los estimados más significativos considerados por la Gerencia en relación con los estados financieros se refieren básicamente a:

Notas a los estados financieros (continuación)

- (i) Estimación de la vida útil de activos y desmantelamiento – notas 4.2.4, 4.2.7 y 4.2.8.
El tratamiento contable de la inversión en propiedades, planta y equipo e intangibles requiere la realización de estimaciones para determinar el periodo de vida útil a efectos de su depreciación y amortización. La determinación de las vidas útiles requiere estimaciones respecto a la evolución tecnológica esperada y los usos alternativos de los activos. Las hipótesis respecto al marco tecnológico y su desarrollo futuro implican un grado significativo de juicio, en la medida en que el momento y la naturaleza de los futuros cambios tecnológicos son difíciles de predecir.

El tratamiento contable de la provisión por desmantelamiento es reconocido cuando la Compañía tiene la obligación de desmontar y retirar instalaciones para restaurar el sitio donde está localizado, y cuando se puede efectuar un estimado razonable del pasivo.

- (ii) Impuesto a las ganancias corriente y diferido – nota 4.2.10 y nota 21
Existen diferentes interpretaciones de las normas tributarias, incertidumbre sobre los cambios en las leyes fiscales y sobre la determinación de la renta gravable. Las diferencias que surjan entre los resultados reales y las hipótesis formuladas, o cambios futuros en tales supuestos, podrían requerir ajustes futuros a los ingresos y gastos tributarios registrados.

La Compañía establece provisiones basadas en estimaciones razonables. La cuantía de dichas provisiones se basa en varios factores, como la experiencia de las auditorías fiscales anteriores y las diferentes interpretaciones de la normativa y la autoridad fiscales competente.

Los activos tributarios diferidos, incluidos los generados por pérdidas tributarias no utilizadas, requieren que la Gerencia evalúe la probabilidad de que la Compañía genere suficientes utilidades gravables en periodos futuros para utilizar los activos tributarios diferidos reconocidos. Los supuestos acerca de la generación de utilidades gravables futuras dependen de los estimados de la Gerencia sobre flujos de caja futuros. Estos estimados de utilidades gravables futuras se basan en proyecciones de flujos de caja operativos y juicios acerca de la aplicación de las leyes tributarias vigentes. En la medida en que los flujos de caja futuros y los ingresos gravables difieran significativamente de los estimados, se podría ver afectada la capacidad de la Compañía para realizar los activos tributarios diferidos netos registrados en la fecha de reporte.

- (iii) Contingencias – nota 4.2.11 y nota 30.
Por su naturaleza, las contingencias sólo se resolverán cuando uno o más eventos futuros ocurran o dejen de ocurrir. La evaluación de la existencia y monto potencial de contingencias involucra inherentemente el ejercicio de un juicio significativo y el uso de estimados sobre los resultados de eventos futuros.
- (iv) Determinación del plazo de arrendamiento de contratos con opciones de renovación y terminación - Agrupar como arrendatario – nota 4.2.5
La Compañía determina el plazo del arrendamiento como el término no cancelable del arrendamiento, junto con cualquier período cubierto por una opción para extender el

Notas a los estados financieros (continuación)

arrendamiento si es razonablemente seguro que se ejercerá, o cualquier período cubierto por una opción para terminar el arrendamiento, si se tiene la certeza razonable de no ser ejercido.

La Compañía aplica el juicio al evaluar si es razonablemente seguro ejercer o no la opción de renovar o rescindir el arrendamiento. Es decir, considera todos los factores relevantes que crean un incentivo económico para que ejerza la renovación o la terminación.

La Compañía generalmente ejerce su opción de renovación para arrendamientos de propiedad, planta y equipo porque habrá un efecto negativo significativo en la producción si un activo de reemplazo no está fácilmente disponible. Los períodos de renovación para arrendamientos de propiedad, planta y equipo con períodos no cancelables más largos (es decir, de 10 a 15 años) no se incluyen como parte del plazo del arrendamiento, ya que no se puede ejercer razonablemente. Además, los períodos cubiertos por las opciones de terminación se incluyen como parte del plazo del arrendamiento solo cuando están razonablemente seguros de que no se ejercerán.

(v) Deterioro de activos no financieros - nota 4.2.6

El deterioro existe cuando el valor en libros de un activo o unidad generadora de efectivo (UGE) excede su importe recuperable, que es el mayor importe entre el valor razonable menos los costos de ventas y el valor en uso. El cálculo del valor razonable menos los costos de ventas se basan en los datos disponibles de las transacciones de venta vinculantes, realizadas a distancia, para activos similares o precios de mercado observables menos los costos incrementales de disposición del activo. El cálculo del valor en uso se basa en un modelo flujo de efectivo descontado. Los flujos de efectivo se derivan del presupuesto para los próximos años y no incluyen actividades de reestructuración con las que la Compañía aún no está comprometido o inversiones futuras significativas que mejorarán el rendimiento de los activos de la UGE que se está probando. El monto recuperable es sensible a la tasa de descuento utilizada para el modelo flujo de efectivo descontado, así como a las entradas de efectivo futuras esperadas y la tasa de crecimiento utilizada para fines de extrapolación.

Estas estimaciones son más relevantes para la plusvalía y otros intangibles con vidas útiles indefinidas reconocidas por la Compañía.

La Compañía ha determinado que una sola unidad generadora de efectivo, la cual se encuentra conformada por todas las centrales que opera.

6. Nuevos pronunciamientos contables aún no vigentes

A continuación, se describen aquellas normas e interpretaciones relevantes aplicables a la Compañía, que han sido publicadas, pero que no se encontraban aún en vigencia a la fecha de emisión de los presentes estados financieros de la Compañía. La Compañía tiene la intención de adoptar estas normas e interpretaciones, según corresponda, cuando las mismas entren en vigencia.

Notas a los estados financieros (continuación)

- *Enmiendas a la NIC 1: Clasificación de pasivos como corrientes o no corrientes -*

En enero de 2020, el IASB emitió modificaciones a los párrafos 69 al 76 de la NIC 1 para especificar los requerimientos para clasificar los pasivos como corrientes o no corrientes. Las enmiendas aclaran:

- Qué se entiende por derecho a aplazar la liquidación.
- Que debe existir un derecho a diferir al final del período sobre el que se informa para poder clasificar los pasivos como no corrientes.
- La clasificación corriente o no corriente no se ve afectada por la probabilidad de que una entidad ejerza su derecho de diferimiento.
- Que solo si un derivado implícito en un pasivo convertible es en sí mismo un instrumento de patrimonio, los términos de un pasivo no afectan su clasificación.

Las modificaciones son efectivas para los períodos anuales de reporte que comiencen a partir del 1 de enero de 2023 y deben aplicarse retroactivamente. Actualmente la Compañía está evaluando el impacto potencial que tendrán las enmiendas en la práctica actual.

- *Definición de Estimaciones Contables - Modificaciones a la NIC 8 -*

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 8 “Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores”, en las que introduce una definición de “estimaciones contables”. Las modificaciones aclaran la distinción entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables y la corrección de errores. Además, aclaran cómo las entidades utilizan técnicas de medición y datos de entrada para desarrollar estimaciones contables.

Las modificaciones son efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023 y se aplican a los cambios en las políticas contables y los cambios en las estimaciones contables que ocurran a partir del inicio de ese período.

No se espera que las modificaciones tengan un impacto material en la Compañía.

- *Información para revelar sobre políticas contables - Modificaciones a la NIC 1 y al Documento de Práctica 2 de NIIF -*

En febrero de 2021, el IASB emitió modificaciones a la NIC 1 y al Documento de práctica 2 de las NIIF “Realización de juicios sobre materialidad”, en los que proporciona orientación y ejemplos para ayudar a las entidades a aplicar juicios sobre materialidad a las revelaciones de políticas contables. Las enmiendas tienen como objetivo ayudar a las entidades a proporcionar revelaciones de políticas contables que sean más útiles reemplazando el requisito de que las entidades revelen sus políticas contables 'significativas' con un requisito de revelar sus políticas contables 'materiales' y agregando orientación sobre cómo las entidades aplican el concepto de materialidad en la toma de decisiones sobre las revelaciones de políticas contables.

Notas a los estados financieros (continuación)

Las modificaciones a la NIC 1 son aplicables para los períodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023. Dado que las enmiendas al Documento de Práctica 2 proporcionan orientación no obligatoria sobre la aplicación de la definición de material a la información sobre políticas contables, no es necesaria una fecha de vigencia para estas enmiendas. La Compañía actualmente está evaluando el impacto de las enmiendas para determinar el impacto que tendrán en las revelaciones de la política contable de la Compañía.

- *Impuesto Diferido relacionado con Activos y Pasivos que surgen de una Transacción Única- Modificaciones a la NIC 12 -*

En mayo de 2021, el Consejo emitió modificaciones a la NIC 12, que restringen el alcance de la excepción de reconocimiento inicial según la NIC 12, para que ya no se aplique a transacciones que den lugar a diferencias temporales iguales imponibles y deducibles.

Las modificaciones deben aplicarse a las transacciones que ocurren en o después del comienzo del primer período comparativo presentado. Además, al comienzo del período comparativo más antiguo que se presente, también deben reconocerse un activo por impuestos diferidos (siempre que haya suficientes ganancias fiscales disponibles) y un pasivo por impuestos diferidos para todas las diferencias temporales deducibles y gravables asociadas con arrendamientos y obligaciones de desmantelamiento.

Las enmiendas son efectivas para los períodos anuales que comiencen a partir del 01 de enero de 2023. La Compañía actualmente está evaluando la enmienda para determinar el impacto que tendrán en las revelaciones de la política contable de la Compañía.

7. Efectivo y equivalente de efectivo

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Efectivo	10	11
Cuentas corrientes (b)	80,918	123,940
Depósitos a plazo (c)	-	70,000
Total	<u>80,928</u>	<u>193,951</u>

(b) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía mantiene sus cuentas corrientes en soles y dólares estadounidenses. Los fondos son de libre disponibilidad, están depositados en bancos locales con una adecuada calificación de riesgo y generan intereses a tasas de mercado.

(c) Al 31 de diciembre de 2021, la Compañía mantenía depósitos a corto plazo denominados en dólares estadounidenses, de libre disponibilidad y mantenidos en bancos locales de primer orden, los cuales devengaron intereses a tasas efectivas anuales entre 0.60% a 0.62% y cuyos vencimientos originales fueron iguales o menores a 90 días.

Notas a los estados financieros (continuación)

8. Cuentas por cobrar comerciales, neto

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Facturas	100,460	22,225
Energía y potencia entregada no facturada (c)	<u>51,126</u>	<u>60,154</u>
	151,586	82,379
Estimación por deterioro de cuentas por cobrar (e)	<u>(1,699)</u>	<u>(1,625)</u>
Total	<u>149,887</u>	<u>80,754</u>

(b) Las cuentas por cobrar están denominadas principalmente en dólares americanos, tienen vencimiento corriente y no generan intereses con excepción de las cuentas por cobrar vencidas.

(c) La energía y potencia entregada no facturada corresponde a la remuneración por potencia y energía que el organismo regulador del sistema interconectado nacional, COES-SINAC, asigna mensualmente a cada generador y que comunica para que sean facturados a los demás generadores o distribuidoras miembros del COES-SINAC.

La energía y potencia entregada no facturada al 31 de diciembre de 2022 y 2021 fueron facturadas y cobradas, de acuerdo con la política de cobranza de la Compañía, sin cambios significativos.

(d) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el anticuamiento del saldo de las cuentas por cobrar comerciales es como sigue:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Vigentes y no deterioradas	147,712	80,246
Entre 1 y 30 días	2,410	523
Entre 31 y 60 días	82	48
Entre 61 y 90 días	229	-
Más de 91 días	<u>1,153</u>	<u>1,562</u>
Total	<u>151,586</u>	<u>82,379</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

- (e) El movimiento de la estimación de cobranza dudosa de las cuentas por cobrar fue como sigue:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Saldos iniciales	1,625	2,482
Estimación por deterioro, nota 26	606	239
Recupero por actualización, nota 27	(574)	(1,008)
Diferencia en cambio	42	(88)
Saldos finales	<u>1,699</u>	<u>1,625</u>

La estimación por deterioro de cuentas por cobrar se determina cumpliendo con los requerimientos de la NIIF 9 (Nota 4) y de acuerdo con las políticas establecidas por la Gerencia y se reconoce considerando, entre otros factores, los saldos pendientes de cobro, sus posibilidades de ser recuperados, y la evidencia de dificultades financieras del deudor que incrementen más allá de lo normal el riesgo de incobrabilidad de los saldos pendientes de cobro, de modo que su monto tenga un nivel que la Gerencia estima adecuado para cubrir eventuales pérdidas en las cuentas por cobrar a la fecha del estado de situación financiera.

El monto de la estimación se reconoce con cargo a los resultados del ejercicio. Los cobros posteriores se reconocen con crédito a los resultados del ejercicio. Los criterios básicos para dar de baja los activos financieros deteriorados contra dicha cuenta de valuación son los siguientes: (i) agotamiento de la gestión de cobranza, incluyendo ejecución de garantías; y (ii) dificultades financieras del deudor que evidencien la imposibilidad de hacer efectiva la cobranza de la cuenta por cobrar.

En opinión de la Gerencia, el saldo de la estimación por deterioro de cuentas por cobrar cubre adecuadamente el riesgo de pérdida para cuentas de cobranza dudosa al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

9. Otras cuentas por cobrar

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Anticipos a proveedores (b)	1,650	3,395
Crédito por Impuesto General a las Ventas - IGV (c)	21,843	2,448
Diversas (d).	4,739	6,655
Total	<u>28,232</u>	<u>12,498</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

- (b) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía mantiene anticipos a proveedores nacionales y del exterior principalmente relacionado con derechos de importación y suministros para mantenimiento de sus centrales.
- (c) Crédito por Impuesto General a las Ventas - IGV, corresponde al saldo del IGV pagado en la construcción de proyectos el cual será aplicado en periodos futuros.
- (d) Este monto corresponde principalmente a cuentas por cobrar por proyectos y reclamos vinculados a terceros, cuya recuperabilidad la Gerencia de la Compañía estima en el corto plazo.

10. Inventarios, neto

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Suministros y repuestos (b)	27,196	26,738
Combustibles (c)	73,706	60,504
Carbón	-	5,826
Existencias por recibir (d)	14,052	-
	<u>114,954</u>	<u>93,068</u>
Estimación de desvalorización de inventario (e)	<u>(11,958)</u>	<u>(11,579)</u>
Total	<u>102,996</u>	<u>81,489</u>

- (b) Corresponde principalmente a suministros y repuestos diversos que se mantienen en los almacenes de la Compañía y que serán destinados al mantenimiento de las centrales de generación eléctrica.
- (c) Corresponde al diésel que mantiene la Compañía como reserva de emergencia para la generación de energía.
- (d) Corresponde a la compra de combustible para las plantas C.T. Ilo31 - "Reserva Fría de Generación - Planta Ilo" y C.T. Ilo41 - "Nodo Energético Planta N° 2 - Planta Ilo" pendiente de descarga.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (e) El movimiento de la estimación por desvalorización de inventarios durante los periodos terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021 fue como sigue:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Saldos iniciales	11,579	13,527
Estimación por desvalorización, nota 25(a)	379	203
Disminución	-	(2,151)
Saldos finales	<u>11,958</u>	<u>11,579</u>

La estimación por desvalorización de inventarios (carbón, combustible y suministros) ha sido determinada sobre la base de informes internos. En opinión de la Gerencia, esta estimación cubre adecuadamente el riesgo de desvalorización al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

11. Gastos pagados por anticipado

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Contratos de opción con distribuidoras (b)	41,607	44,971
Acuerdos Comerciales	15,427	16,532
Aporte social Contrato de usufructo, nota 2(i)	5,535	5,649
Seguros	3,123	2,908
Otros	1,853	563
Total	<u>67,545</u>	<u>70,623</u>
Vencimientos:		
Parte corriente	9,921	8,372
Parte no corriente	57,624	62,251
Total	<u>67,545</u>	<u>70,623</u>

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, incluye principalmente la modificación de los contratos de energía derivados de la aplicación de la Resolución No. 216-2018-OS/CD del 28 de diciembre de 2018 y Decreto Supremo No. 022-2018-EM del 4 de setiembre de 2018 (Contratos de opción con distribuidoras).

- (b) En aplicación del párrafo 21 (a) de la NIIF 15 "Ingresos procedentes de los contratos con clientes", la Compañía reconoce la modificación de dichos contratos como si fuera la terminación del antiguo y la creación de uno nuevo. Para estas modificaciones, los ingresos reconocidos hasta la fecha en el contrato original (el monto asociado con las obligaciones de desempeño completadas) no se ajustan. En cambio, la parte restante del contrato original y la

Notas a los estados financieros (continuación)

modificación se contabilizan, de manera prospectiva, asignando el importe del nuevo contrato a las obligaciones de desempeño por cumplir, incluidas las agregadas en la modificación.

El movimiento de las modificaciones de los contratos de energía al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es como sigue:

2022

	Saldos iniciales US\$(000)	Adiciones US\$(000)	Deducciones US\$(000)	Saldos finales US\$(000)
Contratos de opción	44,971	-	(3,364)	41,607
Total	44,971	-	(3,364)	41,607

2021

	Saldos iniciales US\$(000)	Adiciones US\$(000)	Deducciones US\$(000)	Saldos finales US\$(000)
Contratos de opción	49,954	2,634	(7,617)	44,971
Total	49,954	2,634	(7,617)	44,971

- (i) Las adiciones corresponden a los desembolsos realizados en el periodo los cuales serán devengados en ejercicios futuros.
- (ii) La disminución corresponde al devengo de los desembolsos realizados en periodos anteriores.
- (iii) En setiembre 2021 la Compañía ejerció los Derechos de Opción (de los cuales era titular conforme a adendas celebradas en el marco de lo establecido en la Disposición Complementaria Transitoria del D.S. 022-2018-EM) para extender los plazos de vigencia de Contratos de Suministro de Electricidad suscritos con empresas de distribución producto de licitaciones de largo plazo.

Notas a los estados financieros (continuación)

12. Instrumentos financieros derivados

(a) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía ha contratado *cross currency swap* y *interest rate swaps* con el fin de gestionar el riesgo de tasa de interés y tipo de cambio. El detalle de estos instrumentos es el siguiente:

	Efecto en estado de situación financiera activo (pasivo), neto		Efecto en resultados (pérdida) ganancia		Efecto en patrimonio neto de impuesto a las ganancias	
	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Instrumentos financieros derivados de cobertura:						
Contrato swap 1ra,2da Y 3 ^{er} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos	(31,713)	(55,278)	4,802	4,079	10,600	(22,766)
Contrato Swap - Préstamos Bancarios	6,974	(8,725)	202	86	11,114	(1,576)
Total neto	(24,739)	(64,003)	5,004	4,165	21,714	(24,342)
Total activo	20,461	2,351				
Total pasivo	(45,200)	(66,354)				

El movimiento los instrumentos financieros derivados por cross currency swap y interest rate swaps al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	Efecto en estado de situación financiera activo (pasivo), neto	Efecto en resultados (pérdida)	Efecto en el resultado no realizado	Efecto en patrimonio neto de impuesto a las ganancias
	2022 US\$(000)	Nota 32, (v) US\$(000)	US\$(000)	2022 US\$(000)
Instrumentos financieros derivados de cobertura:				
Contrato swap 1 ^{ra} , 2 ^{da} y 3 ^{ra} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos	(55,686)	8,937	15,036	(31,713)
Contrato Swap – Préstamos	(8,317)	(473)	15,764	6,974
Total neto	(64,003)	8,464	30,800	(24,739)
Total activo	2,351			20,461
Total pasivo	(66,354)			(45,200)

Notas a los estados financieros (continuación)

	Efecto en estado de situación financiera activo (pasivo), neto 2021 US\$(000)	Efecto en resultados (pérdida) Nota 32, (v) US\$(000)	Efecto en el resultado no realizado US\$(000)	Efecto en patrimonio neto de impuesto a las ganancias 2021 US\$(000)
Instrumentos financieros derivados de cobertura:				
Contrato swap 1 ^{ra} , 2 ^{da} y 3 ^{ra} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos	(3,287)	(20,107)	(32,292)	(55,686)
Contrato Swap – Préstamos	<u>(4,326)</u>	<u>(1,755)</u>	<u>(2,236)</u>	<u>(8,317)</u>
Total neto	<u>(7,613)</u>	<u>(21,862)</u>	<u>(34,528)</u>	<u>(64,003)</u>
Total activo	<u>21,752</u>			<u>2,351</u>
Total pasivo	<u>(29,365)</u>			<u>(66,354)</u>

El movimiento los instrumentos financieros derivados en patrimonio al 31 de diciembre de 2022 y 2021, es el siguiente:

	Al 1 de enero de 2021 US\$(000)	Movimiento US\$(000)	Al 31 de diciembre de 2021 US\$(000)	Movimiento US\$(000)	Al 31 de diciembre de 2022 US\$(000)
Instrumentos financieros derivados de cobertura:					
Contrato swap 1 ^{ra} , 2 ^{da} y 3 ^{ra} Emisión del 3 ^{er} Programa de Bonos	14,620	(22,766)	(8,146)	10,600	2,454
Contrato Swap – Préstamos	<u>715</u>	<u>(1,576)</u>	<u>(861)</u>	<u>11,113</u>	<u>10,252</u>
Totales	<u>15,335</u>	<u>(24,342)</u>	<u>(9,007)</u>	<u>21,713</u>	<u>12,706</u>

La variación de enero a diciembre de 2022 de los instrumentos financieros derivados por contratos swaps del Tercer Programa (1ra emisión, 2da. y 3ra. emisión Serie A y Serie B) de Bonos Corporativos que se reconoce en los resultados del periodo, incluye una pérdida de US\$8,937 la cual se compensa con la diferencia en cambio de la deuda de estos mismos bonos (US\$20,107 ganancia en el mismo periodo de 2021) (Nota 32(v)) que se presentan en el rubro diferencia en cambio, lo que origina un efecto neutro, en el estado de resultados integrales.

Notas a los estados financieros (continuación)

Instrumentos financieros derivados relacionados a Bonos Corporativos

Como resultado de las emisiones de Bonos Corporativos en soles (moneda distinta a la moneda funcional de la Compañía), dentro del marco del Tercer Programa de Bonos Corporativos, y para cubrirse del riesgo de futuras fluctuaciones del tipo de cambio, la Compañía decidió contratar instrumentos financieros derivados Swaps de monedas y tasas de interés denominados “Cross currency interest rate swap”. Con esto, la Compañía logra fijar los pagos en dólares durante la vigencia de los bonos. En junio 2016, 2017 y posteriormente en junio 2018, como resultado de la 1ra., 2da., 3era. emisión - Serie A y 3era. emisión - Serie B del Tercer Programa de Bonos Corporativos, la Compañía contrató swaps de moneda y tasas de interés fijando así los pagos en dólares durante la vigencia de los bonos.

De acuerdo con lo mencionado, la Compañía intercambió lo siguiente:

Institución financiera	Bonos	Monto de emisión S/(000)	Tasa de interés	Monto pactado US\$(000)	Swaps		Vencimiento
					Tasa de interés	Tipo de cambio fijado	
3 ^{er} Programa							
Banco de Crédito del Perú	1 ^{ra} emisión	250,000	7.1250%	76,324	3.3800%	3.2755	23/06/2026
BBVA Continental	2 ^{da} emisión	78,946	6.0000%	24,269	3.1500%	3.2530	27/06/2024
Banco de Crédito del Perú	3 ^{ra} emisión (serie A)	251,054	6.5313%	76,986	3.5500%	3.2610	27/06/2027
Banco de Crédito del Perú	3 ^{ra} emisión (serie B)	115,000	6,7188%	35,168	4.8800%	3.2700	13/06/2028
BBVA Continental	3 ^{ra} emisión (serie B)	115,000	6,7188%	35,157	4.9100%	3.2710	13/06/2028

La ganancia generada en los cross currency swaps liquidados por el periodo enero a diciembre de 2022 fue de US\$5,004 (US\$4,165 por el mismo periodo en 2021), que se presenta en el rubro Ganancia neta por instrumentos financieros derivados, del estado de resultados integrales.

Instrumento financiero derivado relacionado a Préstamo bancario de Largo Plazo

En marzo 2018, la Compañía contrató instrumentos financieros derivados denominados “Cross Currency and Interest Rate Swap” para los préstamos que fueron otorgados por el Scotiabank Perú S.A.A. en el 2018. El propósito de estos instrumentos es fijar el tipo de cambio de los pagos de capital e intereses durante la vigencia de los préstamos.

En abril de 2021, la T.N.A de los préstamos obtenidos con el Scotiabank vinculados a los Instrumentos financieros derivados, tuvieron una variación de 4.4994% y 4.646% a 2.3858%.

Monto de Préstamo S/(000)	Tasa de Interés	Monto pactado US\$(000)	Tasa de interés	Swaps	
				Cambio fijado	Tipo de Vencimiento
80,675	2.3858%	25,000	1,6432%	3.2270	22/06/2023
80,900	2.3858%	25,000	1,6432%	3.2360	22/06/2023

La variación de enero a diciembre de 2022 de los instrumentos financieros derivados por contratos swaps de préstamos bancarios que se reconoce en los resultados del año, incluye una pérdida de US\$473 la cual se compensa con la diferencia en cambio de la deuda de estos mismos préstamos (US\$4,011 pérdida en el mismo periodo de 2021) (Nota 32, a(v)) que se presentan en el rubro diferencia en cambio, lo que origina un efecto neutro en el estado de resultados integrales.

Instrumentos financieros derivados relacionado a Préstamo Corporativo de Largo Plazo

En agosto 2022, la Compañía contrató con Citibank un instrumento financiero derivado denominado “Interest Rate Swap” para el préstamo que fue otorgado por Inter-American Investment Corporation (IDB Invest) y Inter-American Development Bank (IDB) en agosto del 2022. La tasa del préstamo se compone por una tasa variable (Daily Compounded SOFR) y una tasa fija, con un Incentivo de descarbonización en la tasa de interés con la salida de Ilo21 del sistema del SEIN y confirmado por el COES.

El propósito de este instrumento financiero es fijar la tasa de interés variable (SOFR) durante la vigencia del préstamo.

Monto desembolsado y cubierto del préstamo US\$(000)	Tasa de Interés	Monto pactado US\$(000)	Swaps	
			Tasa de interés	Tipo de Vencimiento
264,000	Compuesto SOFR	264,000	2.727%	05/08/2033

Instrumentos financieros derivados relacionado a Préstamo Corporativo Sintético

En setiembre 2021, la Compañía contrató instrumentos financieros derivados para el préstamo que fue otorgado por el Banco Scotiabank Perú S.A.A. El propósito de estos instrumentos es fijar el tipo de cambio de los pagos de capital e intereses al vencimiento.

Monto S/(000)	Tasa de Interés	Monto pactado US\$(000)	Tasa de Interés sintético	Forwards	
				Tipo de Cambio fijado	Vencimiento
204,900	1.8300%	49,292	0.0109%	4.1569	22/06/2022

La variación de enero a junio de 2022 de los instrumentos financieros derivados de este préstamo que se reconocieron en los resultados del año incluye una ganancia de US\$2,256 la cual se compensa con la diferencia en cambio de esa misma deuda (Nota 32(v)) que se presentan en el rubro diferencia en cambio, lo que origina un efecto neutro en el estado de resultados integrales.

Notas a los estados financieros (continuación)

13. Propiedades, planta y equipo, neto
(a) A continuación, se presenta el movimiento del costo y depreciación acumulada:

	Terrenos US\$(000)	Edificios y otras construcciones US\$(000)	Maquinaria y equipo US\$(000)	Unidades de transportes US\$(000)	Muebles y enseres US\$(000)	Equipos diversos US\$(000)	Trabajos en curso US\$(000)	Derecho de Uso (g) US\$(000)	Desmantelamiento US\$(000)	Total US\$(000)
Costo										
Saldo al 1 de enero de 2021	7,876	899,864	1,342,461	4,179	2,816	60,155	23,499	133,354	32,964	2,507,168
Adiciones	-	27	295	-	7	437	103,201	-	-	103,967
Transferencia	-	-	37,778	-	3,217	373	(41,368)	-	-	-
Retiros	-	-	-	-	-	-	(1,387)	-	-	(1,387)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	7,876	899,891	1,380,534	4,179	6,040	60,965	83,945	133,354	32,964	2,609,748
Adiciones	146	-	99	517	223	18,443	187,769	-	-	207,197
Transferencia	-	1,460	7,942	-	37	1,428	(2,466)	-	-	8,794
Retiros	-	-	(26)	(196)	(11)	(353)	-	-	-	(586)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	8,022	901,351	1,388,549	4,500	6,289	80,483	269,248	133,354	32,964	2,824,760
Depreciación acumulada										
Saldo al 1 de enero de 2021	-	198,649	429,168	2,368	2,496	44,581	-	68,900	7,304	753,466
Depreciación del ejercicio	-	21,471	55,109	295	325	3,213	-	5,051	676	86,140
Retiros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2021	-	220,120	484,277	2,663	2,821	47,794	-	73,951	7,980	839,606
Depreciación del ejercicio	-	21,587	55,961	367	102	2,708	-	4,965	681	86,371
Retiros	-	2	(26)	(196)	(4)	(463)	-	-	-	(687)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	-	241,709	540,212	2,834	2,919	50,039	-	78,916	8,661	925,290
Estimación de deterioro										
Saldo al 1 de enero de 2021	-	-	25,323	-	-	-	-	-	8,759	34,082
Adición	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Recupero, nota 27	-	-	(3,135)	-	-	-	-	-	-	(3,135)
Saldo al 31 de diciembre de 2021	-	-	22,188	-	-	-	-	-	8,759	30,947
Adición	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Recupero, nota 27	-	-	(2,993)	-	-	-	-	-	-	(2,993)
Saldo al 31 de diciembre de 2022	-	-	19,195	-	-	-	-	-	8,759	27,954
Valor neto en libros										
Al 31 de diciembre de 2021	7,876	679,771	874,069	1,516	3,219	13,171	83,945	59,403	16,225	1,739,195
Al 31 de diciembre de 2022	8,022	659,642	829,142	1,666	3,370	30,444	269,248	54,438	15,544	1,871,516

Notas a los estados financieros (continuación)

- (b) Las propiedades, planta y equipo, neto, sin incluir las obras en curso ni oficinas administrativas, clasificados por Centrales de Generación Eléctrica al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son como sigue:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Complejo Chilca:		
ChilcaUno	395,172	424,935
ChilcaDos	100,936	105,458
Sub-total	496,108	530,393
Complejo Ilo:		
Ilo31 – Reserva Fria	159,325	169,070
Ilo41 – Nodo Energético del Sur	304,400	320,436
Otros activos complementarios	76,977	81,762
Sub-total		
Central Hidroeléctrica Yuncán	5,160	5,681
Central Hidroeléctrica Quitarcasa	456,580	464,240
Central Solar Intipampa	42,898	45,026
Sub-total	504,638	514,947
Total	1,541,448	1,616,608

- (c) El gasto por depreciación del periodo enero a diciembre de 2022 y 2021 ha sido registrado en los siguientes rubros del estado de resultados integrales:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Costos de ventas, nota 25	85,193	85,257
Gastos de administración, nota 26	1,178	883
Total	86,371	86,140

Notas a los estados financieros (continuación)

- (d) Propiedades, planta y equipos, incluyen activos adquiridos bajo arrendamientos financieros de la siguiente forma:

	Edificaciones US\$(000)	Unidades de transporte US\$(000)	Total US\$(000)
Costo			
Saldos al 1 de enero de 2021	141,642	906,681	1,048,323
Adiciones	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2021	141,642	906,681	1,048,323
Adiciones	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2022	141,642	906,681	1,048,323
Amortización acumulada			
Saldos al 1 de enero de 2021	36,560	180,719	217,279
Adiciones	3,684	32,492	36,176
Saldos al 31 de diciembre de 2021	40,244	213,211	253,455
Adiciones	3,684	32,493	36,177
Saldos al 31 de diciembre de 2022	43,928	245,704	289,632
Valores netos en libros			
Al 31 de diciembre de 2021	101,398	693,470	794,868
Al 31 de diciembre de 2022	97,714	660,977	758,691

- (e) De acuerdo con las políticas establecidas por la Gerencia, al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía tiene contratadas pólizas de seguros contra todo riesgo. Adicionalmente, la Compañía cuenta con un seguro por Lucro Cesante en caso de pérdidas económicas producto de daños a las centrales. En opinión de la Gerencia, las pólizas de seguros contratadas están de acuerdo con el estándar utilizado por empresas equivalentes del sector, y cubren adecuadamente el riesgo de eventuales pérdidas por cualquier siniestro que pudiera ocurrir, considerando el tipo de activos que posee la Compañía.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (f) La pérdida por deterioro acumulada al 31 de diciembre de 2022 y 2021, corresponde al deterioro de activos relacionados a la C.T. Ilo1 y la C.T. Ilo21 por US\$27,955 (US\$30,947 al 31 de diciembre de 2021), debido a que sus valores en libros exceden a sus valores recuperables. El movimiento de la pérdida por deterioro acumulada al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es como sigue:

	Saldos 01.01.22 US\$(000)	Adiciones US\$(000)	Deducciones US\$(000)	Saldos 31.12.22 US\$(000)
C.T. Ilo1	2,039	-	(752)	1,287
C.T. Ilo21	28,908	-	(2,240)	26,668
Total	30,947	-	(2,992)	27,955

	Saldos 01.01.21 US\$(000)	Adiciones US\$(000)	Deducciones US\$(000)	Saldos 31.12.21 US\$(000)
C.T. Ilo1	2,993	-	(954)	2,039
C.T. Ilo21	31,089	-	(2,181)	28,908
Total	34,082	-	(3,135)	30,947

- (i) La reversión de la pérdida por deterioro (US\$2,992 a diciembre de 2022 y US\$3,135 a diciembre de 2021) se debe a la actualización del valor de los activos por el paso del tiempo. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021 la Compañía estima que el valor recuperable de los activos que tienen pérdida por deterioro está registrados a su valor razonable menos los costos de disposición o su valor en uso.
- (ii) El incremento de la depreciación de los activos provisionados origina una disminución en la provisión de desvalorización. El efecto de esta depreciación y de la reversión de la provisión por desvalorización no tiene impacto en los resultados del ejercicio.
- (iii) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, los activos provisionados no tienen valor de recuperación.

La Gerencia de la Compañía considera que, al 31 de diciembre de 2022 y 2021 no se requieren provisiones en adición a la estimación previamente reconocida para deterioro de propiedades, planta y equipo.

- (g) El derecho de uso incluye principalmente los desembolsos efectuados por "Derecho de contrato", "Derecho de usufructo" y el pago inicial del "Aporte Social" (Nota 2 (i)), y son amortizados en 30 años a partir del 7 de setiembre de 2005 (fecha de recepción de la C.H. Yuncán).

Notas a los estados financieros (continuación)

A continuación, se detallan los importes en libros de los activos por derecho de uso reconocidos y los movimientos durante el período:

	Edificaciones US\$(000)	Unidades de transporte US\$(000)	Total US\$(000)
Costo			
Saldos al 1 de enero de 2021	129,249	4,105	133,354
Adiciones	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2021	129,249	4,105	133,354
Adiciones	-	-	-
Retiros	-	-	-
Saldos al 31 de diciembre de 2022	129,249	4,105	133,354
Amortización acumulada			
Saldos al 1 de enero de 2021	66,134	2,766	68,900
Adiciones	4,430	621	5,051
Saldos al 31 de diciembre de 2021	70,564	3,387	73,951
Adiciones	4,411	554	4,965
Saldos al 31 de diciembre de 2022	74,975	3,941	78,916
Valores netos en libros			
Al 31 de diciembre de 2021	58,685	718	59,403
Al 31 de diciembre de 2022	54,274	164	54,438

La Compañía también tiene ciertos arrendamientos de maquinarias y equipos con plazos de arrendamiento de 12 meses o menos y arrendamientos de equipos de bajo valor. Por ello, la Compañía aplica las exenciones de reconocimiento de arrendamiento a corto plazo y arrendamiento de activos de bajo valor para estos arrendamientos. Durante el periodo enero a diciembre de 2022 se incurrieron en desembolsos por un total de US\$283 (US\$131 por el mismo periodo en 2021).

A continuación, se detallan los importes en libros de los pasivos por arrendamiento (incluido en obligaciones financieras) y los movimientos durante el periodo:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Saldo Inicial	5,699	11,524
Gastos por intereses	244	507
Pagos de arrendamiento	(3,546)	(6,332)
Total, nota 15(a)	2,397	5,699

Notas a los estados financieros (continuación)

El análisis de los vencimientos de los pasivos por arrendamiento de activos por derecho de uso se revela en la nota 32(a)(iii).

- (h) Durante los periodos enero a diciembre de 2022 y 2021, el total de desembolsos en efectivo por la compra de propiedad, planta y equipo y obras en curso es el siguiente:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Alta de activos fijos	207,197	103,967
Adquisiciones que no representan flujo de efectivo	<u>(8,931)</u>	<u>(255)</u>
Total	<u>198,266</u>	<u>103,712</u>

14. Otros activos, neto

- (a) A continuación, se presenta el movimiento del costo y amortización acumulada:

	C.H. Quitaracsa (d) US\$(000)	Otros US\$(000)	Total US\$(000)
Costo			
SalDOS al 1 de enero de 2021	48,755	3,979	52,734
Adiciones	-	21	21
Transferencias	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
SalDOS al 31 de diciembre de 2021	48,755	4,000	52,755
Adiciones	-	65	65
Transferencias	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
SalDOS al 31 de diciembre de 2022	<u>48,755</u>	<u>4,065</u>	<u>52,820</u>
Amortización acumulada			
SalDOS al 1 de enero de 2021	2,737	2,824	5,561
Adiciones	597	76	673
Retiros	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
SalDOS al 31 de diciembre de 2021	3,334	2,900	6,234
Adiciones	530	158	688
Transferencias	<u>-</u>	<u>(153)</u>	<u>(153)</u>
SalDOS al 31 de diciembre de 2022	<u>3,864</u>	<u>2,905</u>	<u>6,769</u>
Valores netos en libros			
Al 31 de diciembre de 2021	<u>45,421</u>	<u>1,100</u>	<u>46,521</u>
Al 31 de diciembre de 2022	<u>44,891</u>	<u>1,160</u>	<u>46,051</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

- (b) Las tasas de amortización son como siguen (expresadas en porcentajes):

	%
Carretera Quitarcas y otros	1 – 100

- (c) La distribución de la amortización por el periodo enero a diciembre de 2022 y 2021, el cual incluye la amortización de activos intangibles por US\$399 y US\$87 respectivamente, es el siguiente:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Costos de ventas, nota 25	928	594
Gastos de administración, nota 26	<u>6</u>	<u>166</u>
Total	<u>934</u>	<u>760</u>

- (d) Un monto aproximado de US\$42,362 corresponde a la construcción de carreteras dentro de la Municipalidad Provincial de Yuracmarca y la Municipalidad de Huaylas, que son de propiedad del Estado, las cuales permiten a la Compañía acceder a la Central Hidroeléctrica Quitarcas.

Notas a los estados financieros (continuación)

15. Otros pasivos financieros

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022			2021		
	Porción corriente US\$(000)	Porción no corriente US\$(000)	Total US\$(000)	Porción corriente US\$(000)	Porción no corriente US\$(000)	Total US\$(000)
Bonos corporativos (b)	-	247,710	247,710	-	238,774	238,774
Préstamos bancarios (c)	92,430	264,000	356,430	201,547	90,648	292,195
Arrendamiento financiero (d)	-	-	-	1,064	-	1,064
Arrendamientos NIIF 16, nota 13(g)	176	2,221	2,397	3,358	2,341	5,699
Total	92,606	513,931	606,537	205,969	331,763	537,732

(b) A continuación, se presenta la composición de la deuda por bonos:

	Moneda origen	Monto emitido	Fecha de emisión	Interés anual (%)	Pago de intereses	Vencimiento	Parte corriente		Parte no corriente		Total deuda vigente al	
							2022	2021	2022	2021	2022	2021
							US\$(000)	US\$(000)	US\$(000)	US\$(000)	US\$(000)	US\$(000)
Primer programa de bonos												
- 3ra Emisión	US\$	10,000	Jun-08	6.3125	Semestral	Jun-28	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000
- 6ta Emisión	US\$	25,000	Dic-10	6.5000	Semestral	Dic-25	-	-	25,000	25,000	25,000	25,000
-						Total	-	-	35,000	35,000	35,000	35,000
Tercer programa de bonos												
- 1ra Emisión	S/	250,000	Jun-16	7.1250	Semestral	Jun-26	-	-	65,651	62,893	65,651	62,893
- 2da Emisión	S/	78,946	Jun-17	6.0000	Semestral	Jun-24	-	-	20,732	19,861	20,732	19,861
- 3ra Emisión serie A	S/	251,054	Jun-17	6.5313	Semestral	Jun-27	-	-	65,928	63,158	65,928	63,158
- 3ra Emisión serie B	S/	230,000	Jun-18	6.7188	Semestral	Jun-28	-	-	60,399	57,862	60,399	57,862
-						Total	-	-	212,710	203,774	212,710	203,774
-						Total	-	-	247,710	238,774	247,710	238,774

Para cubrirse de futuras fluctuaciones del tipo de cambio, por sus emisiones de bonos en soles, la Compañía contrató con bancos locales “swaps” de monedas y tasa de interés (nota 12).

Notas a los estados financieros (continuación)

(c) A continuación, se presenta la composición de los préstamos bancarios.

	Tasa de interés (%)	Monto emitido en miles	Vencimiento	31/12/2022 US\$(000)	31/12/2021 US\$(000)
Préstamos en dólares (i)	0.50 a 0.55	150,000	Junio 2022	-	150,000
Préstamos en dólares IDB (ii)	5.157	264,000	Agosto 2033	264,000	-
Banco Scotiabank del Perú S.A.A.					
Préstamos en soles (iii)	1.8300	204,900	Junio 2022	-	51,547
Préstamo en dólares (iv)	1.3000	100,000	Junio 2023	50,000	50,000
Préstamos en soles (v)	2.3858	80,675	Junio 2023	21,186	20,296
Préstamos en soles (v)	2.3858	80,900	Junio 2023	21,244	20,352
Total				<u>356,430</u>	<u>292,195</u>

- (i) Estos préstamos no cuentan con garantías constituidas y fueron obtenidos de las siguientes entidades financieras: Banco de Crédito del Perú, BBVA Continental y el Citibank para adquisición de activos relacionados con el proyecto Punta Lomitas.
- (ii) Este préstamo no cuenta con garantías constituidas y fue obtenido con el Inter-American Investment Corporation (IDB Invest) y con el Inter-American Development Bank (IDB) para adquisición de activos relacionados con el proyecto Punta Lomitas. La tasa del préstamo es variable (Daily Compounded SOFR + Spread) y fue fijada a una tasa de 5.157% mediante un interest rate swap. La tasa de interés que se maneja es escalonada, por lo que a partir del año 8 subiría de 5.157% a 5.657%. Existe un incentivo de descarbonización en la tasa de interés con la salida de Ilo21 del sistema del SEIN y confirmado por el COES.
- (iii) Estos préstamos no cuentan con garantías constituidas y fueron obtenidos para capital de trabajo.
- (iv) Este préstamo fue obtenido con el Scotiabank, no cuenta con garantías constituidas y fueron utilizados para prepagar el préstamo de US\$100 millones otorgado en junio 2014 por The Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd. y Sumitomo Mitsui Banking Corporation, cuyo vencimiento era junio de 2020. En octubre 2019, la tasa original del préstamo varió de 2.30% a 2.70% en función de una adenda. Adicionalmente, en junio 2021 la tasa varió nuevamente de 3.30% a 2.70% en función a una adenda suscrita en el año. En esa misma fecha, este préstamo fue prepagado en US\$50 millones mediante el préstamo sintético tomado con el Scotiabank Perú S.A.A.
- (v) Estos préstamos no cuentan con garantías constituidas y fueron obtenidos para adquisición de activos.

Para cubrirse de futuras fluctuaciones del tipo de cambio, por los préstamos en soles, la Compañía contrató con bancos locales “swaps” de monedas y tasa de interés (nota 12).

Notas a los estados financieros (continuación)

(d) Los arrendamientos financieros se detallan a continuación:

Acreedores	Monto autorizado y/o usado US\$(000)	Vencimiento	Total		Corriente		No corriente	
			2022 US\$(000)	2021 US\$(000)	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
BBVA Continental								
Saldos por pagar, neto de interés e IGV, proveniente del contrato para la construcción del proyecto ChilcaDos ubicado en Lima. Las amortizaciones son en forma trimestral e iniciaron en el mes de enero de 2017. En marzo 2020, se firmó una adenda mediante la cual se modifica la tasa de interés anual y varió de 4.2% a 4.0%.								
	125,000	Dic-22	-	1,064	-	1,064	-	-
	Total		-	1,064	-	1,064	-	-

(e) Los pagos mínimos futuros para el arrendamiento financiero, netos de los cargos financieros futuros son los siguientes

	2022		2021	
	Pagos mínimos US\$(000)	Valor presente de los pagos de arrendamientos financieros US\$(000)	Pagos mínimos US\$(000)	Valor presente de los pagos de arrendamientos financieros US\$(000)
Hasta 1 año	-	-	1,090	1,074
Entre 1 y 2 años	-	-	-	-
Total pagos a efectuar			1,090	1,074
Menos				
Intereses por pagar	-	-	(26)	-
Total	-	-	1,064	1,074

Notas a los estados financieros (continuación)

- (f) El principal resguardo financiero que la Compañía debe cumplir con respecto a sus obligaciones financieras de largo plazo y que se detallan en los contratos de arrendamiento financiero y en el prospecto marco del Primer y Tercer Programa de Bonos Corporativos es mantener un ratio de cobertura de deuda menor a 3.5 x EBITDA.

En opinión de la Gerencia, la Compañía cumplió con dicho resguardo financiero al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

16. Cuentas por pagar comerciales

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Dentro de los plazos de vencimiento (c)	70,764	47,955
Entre 1 y 30 días	236	10,930
Entre 31 y 60 días	3	529
Más de 61 días	517	1,106
Total	<u>71,520</u>	<u>60,520</u>

- (b) Las cuentas por pagar comerciales están denominadas en soles y dólares estadounidenses y no generan intereses y no tienen garantías específicas.
- (c) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, incluye los servicios recibidos de proveedores locales y extranjeros, los conceptos principales se refieren a bienes y servicios recibidos no facturados relacionados a la compra de energía, potencia, peaje, combustible y suministros.

17. Otras cuentas por pagar

- (a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Tributos por pagar	9,380	3,395
Anticipos de clientes	546	2,125
Intereses por pagar sobre obligaciones financieras (b)	3,258	1,393
Diversas	7,884	1,130
Total	<u>21,068</u>	<u>8,043</u>

- (b) Al 31 de diciembre de 2022 corresponden a intereses devengados los que serán pagados conforme los cronogramas establecidos para cada de las obligaciones financieras.

Notas a los estados financieros (continuación)

18. Pasivos por beneficios a los empleados

A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Remuneraciones y vacaciones	7,048	8,030
Participaciones a los trabajadores	4,153	6,363
Administradoras de Fondos de Pensiones - AFP	155	140
Essalud	76	69
Total	<u>11,432</u>	<u>14,602</u>

19. Provisiones

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Provisión por desmantelamiento (b)	<u>31,917</u>	<u>33,978</u>
Total	<u>31,917</u>	<u>33,978</u>

(b) Provisión para cierre centrales de generación –

La provisión para cierre de las centrales de generación representa el valor presente de los costos de cierre en los cuales se espera incurrir entre los años 2022 y 2096. El estimado de dichos costos de cierre está basado en estudios que han sido preparados internamente.

La provisión para cierre de las centrales de generación corresponde principalmente a actividades que deberán ser llevadas a cabo con el propósito de restaurar aquellas zonas donde estuvieron operando las centrales. Los presupuestos de cierre de las centrales de generación son revisados de manera periódica para tomar en cuenta cualquier cambio significativo que hubiera ocurrido en alguno de los estudios realizados. Sin embargo, los costos de cierre dependerán de los precios de mercado de los trabajos de cierre requeridos que reflejarán las condiciones económicas futuras. Asimismo, el momento en el que serán efectuados los desembolsos dependerá de la vida útil de cada central de generación.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, el valor futuro de la provisión para cierre de las centrales de generación asciende a US\$80,472, el mismo que ha sido descontado, obteniendo como resultando un pasivo actualizado ascendente de US\$31,917 (US\$33,978 al 31 de diciembre de 2021). La Gerencia de la Compañía considera que este pasivo es suficiente para cumplir con sus compromisos en el futuro.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (c) A continuación, se presenta el movimiento de la provisión por desmantelamiento de las centrales de generación de la Compañía.

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Saldo inicial	33,978	33,214
Actualización financiera, nota 29		
C.T. Ilo1	71	16
C.T. Ilo21	421	307
Otras plantas	629	621
Desembolsos	<u>(3,182)</u>	<u>(180)</u>
Saldo final	<u>31,917</u>	<u>33,978</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

20. Transacciones entre relacionadas

- (a) Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía ha efectuado las siguientes transacciones con entidades relacionadas:

	2022		2021	
	Ingresos US\$(000)	Gastos / Costo US\$(000)	Ingresos US\$(000)	Gastos / Costo US\$(000)
Entidad controladora -				
<i>Engie S.A.</i>				
Servicio de Mantenimiento				
aplicaciones informáticas	-	-	-	82
Entidades relacionadas -				
<i>CAM Servicios del Perú S.A.-</i>				
<i>Servicios de ingeniería</i>	-	791	-	2,986
Reembolso de gastos	387	-	15	-
<i>Engie Perú S.A.</i>				
<i>Servicio de asesoría y consultoría</i>	-	35	-	382
Servicios prestados por asistencia				
administrativa y alquiler de				
oficina	-	-	102	-
<i>Engie GBS Latam</i>				
<i>Servicios y soporte administrativo</i>	-	364	-	336
<i>CEF Services S.A.</i>				
<i>Reembolso de gastos</i>	-	652	-	456
<i>Engie Services Perú S.A.</i>				
<i>Servicios de construcción de obras</i>				
civiles, asesoría y consultoría en				
proyectos	-	500	-	1,900
Reembolso de gastos	-	-	28	-
<i>Laborelec</i>				
<i>Servicio de asesoría y consultoría</i>	-	398	-	377
<i>Engie Energía Chile S.A.</i>				
<i>Servicio de asesoría y consultoría</i>	-	209	-	392
<i>Tractebel Engineering S.A</i>				
<i>Servicio de ingeniería y consultoría</i>				
para proyectos	-	22	-	71
<i>Engie Information et Technologies</i>				
<i>Servicios informáticos y de soporte</i>	-	-	-	48
<i>Engie University</i>				
<i>Capacitación personal</i>	-	-	-	18
<i>Engie Digital</i>				
<i>Servicios de consultoría</i>	-	6	-	22
<i>Engie S.A. -NewCorp</i>				
<i>Aplicaciones informáticas</i>	-	133	-	-
<i>Engie (China)Energy Technology Co</i>				
<i>LTD</i>				
<i>Servicios de asesoría y consultoría</i>	-	3	-	-

Notas a los estados financieros (continuación)

- (b) Como resultado de estas y otras transacciones realizadas con entidades relacionadas a continuación, se presenta el saldo de las cuentas por cobrar y por pagar al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Por cobrar no comerciales:		
Entidades relacionadas		
Engie Services Perú S.A.	19	29
Engie Perú S.A.	-	10
Engie GBS Latam	5	5
Tractebel Engineering LTDA Sucursal Perú	2	2
CAM Servicios del Perú S.A.	13	15
	<hr/>	<hr/>
Total	39	61
	<hr/>	<hr/>
Por pagar no comerciales:		
Entidad controladora		
Engie S.A.	27	29
Entidades relacionadas		
Engie Information et Technologies	81	84
Engie Digital	11	12
Engie GBS Latam	287	287
Tractebel Engineering S.A.	33	21
Engie Services Perú S.A.	194	280
CEF Services S.A.	590	254
Engie Latam	6	6
CAM Servicios del Perú S.A.	-	114
Engie Energía Chile	26	314
Engie University	9	2
Laborelec	304	-
Engie S.A.-NewCorp	133	-
Electrabel Corporate HQ Benelux	3	-
Engie (China) Energy Technology Co.LTD	4	-
	<hr/>	<hr/>
Total	1,708	1,403
	<hr/>	<hr/>

Notas a los estados financieros (continuación)

- (c) Los saldos por cobrar y por pagar a entidades relacionadas son de vencimiento corriente, no generan intereses y no tienen garantías específicas.
- (d) Las remuneraciones y/o compensaciones pendientes de pago y pagadas durante el periodo enero a diciembre de 2022 y 2021 a la plana gerencial, que tiene la autoridad y responsabilidad de planificar, dirigir y controlar las actividades de la Compañía, se presentan a continuación:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Cuentas por pagar:		
Provisión bonificaciones	308	433
Remuneraciones	145	163
Total	<u>453</u>	<u>596</u>
Desembolsos:		
Dietas al Directorio	45	45
Beneficios corto plazo	225	248
Beneficios por terminación	97	83
Remuneraciones	1,238	1,084
Total	<u>1,605</u>	<u>1,460</u>

21. Impuesto a las ganancias

- (a) El gasto por el impuesto a las ganancias por el periodo enero a diciembre de 2022 y 2021 mostrado en el estado de resultados se compone de la siguiente manera:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Impuesto a las ganancias corriente	28,221	20,557
Impuesto a las ganancias de ejercicios anteriores	4,736	24,773
Impuesto a las ganancias diferido	157	29,755
Impuesto a las ganancias diferido años anteriores	1,911	(21,776)
Total	<u>35,025</u>	<u>53,309</u>

- (b) Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía presenta un impuesto a las ganancias por pagar neto de pagos a cuenta ascendente a US\$7,154).

Notas a los estados financieros (continuación)

(c) A continuación, se presenta el movimiento del activo y pasivo diferido por impuesto a las ganancias:

	Al 1 de enero de 2021 US\$(000)	Abono (cargo) al estado de resultados US\$(000)	Abono al estado de cambios en el patrimonio US\$(000)	Al 31 de diciembre de 2021 US\$(000)	Abono (cargo) al estado de resultados US\$(000)	Cargo al estado de cambios en el patrimonio US\$(000)	Al 31 de diciembre de 2022 US\$(000)
Activo diferido							
Activo diferido							
Pérdida tributaria arrastrable, Nota 29 (e)	(11,250)	11,250	-	-	-	-	-
Provisión por deterioro de activos	(10,054)	925		(9,129)	883		(8,246)
Arrendamiento NIIF 16	(5,143)	276	-	(4,867)	275	-	(4,592)
Provisión para desvalorización de inventarios	(3,660)	-	-	(3,660)	-	-	(3,660)
Provisión por desmantelamiento	(2,456)	(478)	-	(2,934)	(531)	-	(3,465)
Otras provisiones	(6,153)	14,109	-	7,956	(3,452)	-	4,504
Pasivo diferido							
Diferencia en tasas de depreciación	402,569	(18,103)	-	384,466	2,982	-	387,448
Instrumentos financieros derivados	6,417	-	(10,186)	(3,769)	-	9,086	5,317
Pasivo diferido neto	370,270	7,979	(10,186)	368,063	157	9,086	377,306

(d) A continuación, se presenta la reconciliación de la tasa efectiva del impuesto a las ganancias con la tasa legal para los periodos de enero a diciembre de 2022 y 2021:

	2022		2021	
	US\$(000)	%	US\$(000)	%
Utilidad contable antes de impuesto a las ganancias	100,175	100.00	118,462	100.00
Impuesto a las ganancias teórico	29,552	29.50	34,946	29.50
Gastos no deducibles	315	0.31	3,013	2.54
Donaciones	241	0.24	540	0.46
Provisión por pasivos tributarios adicionales de años anteriores	4,917	4.91	12,860	10.86
Otros	-	-	1,950	1.65
Gasto por impuesto a las ganancias	35,025	34.96	53,309	45.01

Notas a los estados financieros (continuación)

22. Patrimonio neto

(a) Capital emitido -

Al 31 de diciembre de 2022 el capital social está representado por 601,370,011 acciones comunes, de S/1.00 de valor nominal cada una (equivalente a US\$0.2626), íntegramente suscritas y pagadas.

Al 31 de diciembre de 2022 la estructura de participación accionaria de la Compañía fue como sigue:

	Número de acciones	Total de participación (%)
Inversionistas		
International Power	371,478,629	61.77
AFP Prima-Fondo 2	45,445,627	7.56
AFP Integra-Fondo 2	44,798,772	7.45
AFP Profuturo-Fondo 2	34,244,604	5.69
Otros (506 accionistas)	105,402,379	17.53
Total	<u>601,370,011</u>	<u>100.00</u>

Al 31 de diciembre de 2022, la cotización bursátil (en la Bolsa de Valores de Lima) por acción fue de S/4.95 (S/5.86 al 31 de diciembre de 2021). Las acciones de la Compañía son comunes y todas tienen el mismo derecho a voto.

(b) Capital adicional -

Comprende la prima de capital, de libre disponibilidad, resultante del aumento de capital por aporte de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFPs) en 2004. Dicha prima resultó de comparar el monto de los aportes efectuados por las AFPs de US\$48,000 con el monto de US\$12,078, correspondiente al valor en dólares estadounidenses de las 42,098,992 acciones comunes emitidas de S/1.00 de valor nominal, aplicando el tipo de cambio de S/3.4855 por cada US\$1.00.

(c) Reserva legal -

De acuerdo con la Ley General de Sociedades, la reserva legal se constituye transfiriendo como mínimo 10% de la ganancia neta de cada ejercicio, después de deducir pérdidas acumuladas, hasta que alcance un monto equivalente a la quinta parte del capital. En ausencia de ganancias no distribuidas o reservas de libre disposición, la reserva legal debe ser destinada a compensar pérdidas, pero debe ser repuesta. La reserva legal puede ser capitalizada, pero igualmente debe ser repuesta. Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la reserva legal ha alcanzado el límite requerido.

Notas a los estados financieros (continuación)

(d) Resultados acumulados -

Con fecha 10 de diciembre del 2016 se promulgó el Decreto Legislativo No. 1261, que entró en vigencia el 1 de enero de 2017, el cual modificó la Ley del Impuesto a la Renta y estableció que las personas jurídicas domiciliadas que acuerden la distribución de dividendos o cualquier otra forma de distribución de utilidades, aplicarán una tasa del 5% por los ejercicios 2017 en adelante, excepto cuando la distribución se efectúe a favor de personas jurídicas domiciliadas.

No existen restricciones para la remesa de dividendos ni para la repatriación del capital a los inversionistas extranjeros.

(e) Distribución de dividendos -

En octubre de 2015, la Junta General de Accionistas aprobó por unanimidad modificar la política de dividendos de la Compañía acordándose, entre otros, ratificar que la repartición de dividendos equivale al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según se determinen en cada ejercicio anual, o un porcentaje mayor si así se considera conveniente, y con respecto a la base de distribución, se tomará en cuenta en primer lugar a los resultados obtenidos hasta el 31 de diciembre de 2014, y cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero de 2015.

Durante el ejercicio 2022 se acordó distribuir y pagar dividendos por US\$34,355 que corresponde al saldo de dividendos del ejercicio 2021. El movimiento de dividendos al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es como sigue:

Dividendos acordados y pagados en 2022		US\$(000)	Dividendos por acción común
18 de marzo - Junta General de Accionistas	Saldo del ejercicio 2021	23,087	0.0384
10 de noviembre - Directorio	Adelanto del ejercicio 2022	11,268	0.0187
Total		<u>34,355</u>	0.0571
Dividendos acordados y pagados en 2021		US\$(000)	Dividendos por acción común
10 de noviembre - Directorio	Adelanto del ejercicio 2021	16,005	0.0266
19 de marzo - Junta General de Accionistas	Saldo del ejercicio 2020	46,362	0.0771
Total		<u>62,367</u>	0.1037

Notas a los estados financieros (continuación)

23. Utilidad por acción básica y diluida

La utilidad básica por acción común ha sido calculada dividiendo la ganancia neta del ejercicio atribuible a los accionistas comunes, entre el promedio ponderado del número de acciones comunes en circulación durante el ejercicio. No se ha calculado utilidad diluida por acción común porque no existen acciones comunes potenciales diluyentes, esto es, instrumentos financieros u otros contratos que dan derecho a obtener acciones comunes.

A continuación, se presenta el cálculo de la utilidad por acción por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Ganancia neta atribuida a los accionistas comunes	65,150	65,153
Promedio ponderado del número de acciones comunes:		
En circulación al inicio del periodo	601,370,011	601,370,011
En circulación durante el periodo	<u>601,370,011</u>	<u>601,370,011</u>
Ganancia básica y diluida por acción común en US\$	<u>0.108</u>	<u>0.108</u>

24. Ingresos por ventas

A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Venta de energía	345,587	324,793
Venta de potencia	189,698	188,209
Venta de peaje	3,387	2,671
Otros ingresos	<u>16,235</u>	<u>16,533</u>
Total	<u>554,907</u>	<u>532,206</u>

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía cuenta con 102 clientes libres que representan 53.8% de los ingresos por venta de energía y potencia (103 clientes libres que representaban un 45.1% al 31 de diciembre de 2021) y 12 empresas distribuidoras que representan un 46.2% de los mismos (12 empresas distribuidoras que representaban un 54.9% al 31 de diciembre de 2021).

Notas a los estados financieros (continuación)

25. Costo de ventas

(a) A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Consumo de combustibles	209,590	148,591
Compra de peaje	9,542	8,631
Compra de energía y potencia (b)	60,253	66,239
Cargas de personal	19,597	21,350
Consumo de suministros y repuestos	4,124	3,425
Derecho de usufructo y aporte social	431	431
Aporte 1 % Empresas Eléctricas	4,961	4,696
Mantenimiento de equipos industriales	10,046	9,204
Otros gastos de generación	24,732	22,242
Depreciación, nota 13	85,193	85,257
Amortización, nota 14	928	594
Provisión por desvalorización de inventarios, nota 10(d)	379	203
Otros	85	90
Total	<u>429,861</u>	<u>370,953</u>

(b) Incluye costo devengado de los acuerdos de opción relacionadas a la extensión de los contratos con empresas distribuidoras conforme al Decreto Supremo 022-2018-EM de fecha 4 de setiembre de 2018, nota 11(b).

26. Gastos de administración

A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Gastos de personal	11,156	11,926
Servicios prestados por terceros	7,301	5,523
Servicios de asistencia administrativa, financiera y técnica	77	443
Tributos	582	484
Cargas diversas de gestión y otros	285	398
Depreciación, nota 13	1,178	883
Amortización, nota 14	6	166
Provisión cobranza dudosa NIIF 9	606	239
Total	<u>21,192</u>	<u>20,062</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

27. Otros ingresos

A continuación, se presenta la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Recupero de desvalorización, nota 13(a)	2,994	3,135
Liquidación de provisiones	1,688	1,041
Acuerdo comercial con proveedor	1,100	-
Recupero de provisión de deterioro de cuentas por cobrar	574	1,008
Venta de suministros y activo fijo	139	411
Otros	154	54
Total	<u>6,649</u>	<u>5,649</u>

28. Ingresos y gastos financieros

A continuación, presentamos la composición del rubro:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Ingresos financieros		
Intereses sobre depósitos bancarios	957	462
Otros	<u>1,343</u>	<u>972</u>
Total	<u>2,300</u>	<u>1,434</u>
Gastos financieros		
Intereses de bonos	16,563	15,932
Intereses de arriendos financieros	23	1,944
Intereses de préstamos	2,380	3,572
Otros	<u>1,674</u>	<u>3,505</u>
Total	<u>20,640</u>	<u>24,953</u>

29. Situación tributaria

- (a) La Compañía está sujeta al régimen tributario peruano. La tasa del impuesto a las ganancias al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 fue de 29.5%, sobre la utilidad gravable, luego de deducir la participación de los trabajadores que se calcula con una tasa de 5% sobre la utilidad imponible.

En julio de 1998, la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria (SUNAT), autorizó a la Compañía a llevar su contabilidad, a partir de 1998, en moneda extranjera (dólares estadounidenses), conforme a lo dispuesto en el Código Tributario.

Notas a los estados financieros (continuación)

Las personas jurídicas no domiciliadas en el Perú y las personas naturales están sujetas a la retención de un impuesto adicional sobre los dividendos recibidos. Al respecto, en atención a lo dispuesto por el referido Decreto Legislativo N° 1261, el impuesto adicional a los dividendos por las utilidades generadas será el siguiente:

- 6.8% por las utilidades generadas desde el 1 de enero de 2015 hasta el 31 de diciembre de 2016.
 - Por las utilidades generadas a partir del 1 de enero de 2017, cuya distribución se efectúe a partir de dicha fecha, la tasa aplicable será de 5%.
- (b) Para propósito de la determinación del Impuesto a las ganancias, los precios de transferencia de las transacciones con empresas relacionadas y con empresas residentes en territorios de baja o nula imposición, deben estar sustentados con documentación e información sobre los métodos de valoración utilizados y los criterios considerados para su determinación. Con base en el análisis de las operaciones de la Compañía, la Gerencia y sus asesores legales opinan que, como consecuencia de la aplicación de estas normas, no surgirán contingencias de importancia para la Compañía al 31 de diciembre de 2021 y de 2020.

El 1 de enero de 2017 entró en vigencia el Decreto Legislativo N°. 1312 que modificó el Art. 32 A de la Ley del impuesto a las ganancias, dispositivo legal que regula los precios de transferencia. Asimismo, el 17 de noviembre del mismo año se publicó la norma reglamentaria Decreto Supremo N°. 333-2017 EF y en el mes de enero de 2018 se publicó la Resolución de Superintendencia N° 014-2018/SUNAT, norma que regula la presentación de la declaración informativa para reporte local. A la fecha, la Compañía ha declarado sus reportes locales hasta el 2020.

- (c) En julio de 2018 se publicó la Ley N°. 30823, por la cual, el Congreso delegó en el Poder Ejecutivo la facultad de legislar en diversos temas, entre ellos, en materia tributaria y financiera. En este sentido, las principales normas tributarias emitidas son las siguientes:
- (i) Se modificó a partir del 1 de enero de 2019 el tratamiento aplicable a las regalías y retribuciones por servicios prestados por no domiciliados, eliminando la obligación de abonar el monto equivalente a la retención con motivo del registro contable del costo o gasto, debiendo ahora retenerse el impuesto a la renta con motivo del pago o acreditación de la retribución. Para que dicho costo o gasto sea deducible para la empresa local, deberá haberse pagado o acreditado la retribución hasta la fecha de presentación de la declaración jurada anual del impuesto a la renta (Decreto Legislativo N°. 1369).

- (ii) Se establecieron las normas que regulan la obligación de las personas jurídicas y/o entes jurídicos de informar la identificación de sus beneficiarios finales (Decreto Legislativo N°. 1372). Estas normas son aplicables a las personas jurídicas domiciliadas en el país, de acuerdo con lo establecido en el artículo 7 de la Ley de Impuesto a la Renta, y a los entes jurídicos constituidos en el país. La obligación alcanza a las personas jurídicas no domiciliadas y a los entes jurídicos constituidos en el extranjero, en tanto: a) cuenten con una sucursal, agencia u otro establecimiento permanente en el país; b) la persona natural o jurídica que gestione el patrimonio autónomo o los fondos de inversión del exterior, o la persona natural o jurídica que tiene calidad de protector o administrador, esté domiciliado en el país; c) cualquiera de las partes de un consorcio esté domiciliada en el país. Esta obligación será cumplida mediante la presentación a la Autoridad Tributaria de una Declaración Jurada informativa, que deberá contener la información del beneficiario final y ser presentada, de acuerdo con las normas reglamentarias y en los plazos que se establezcan mediante Resolución de Superintendencia de la SUNAT. De acuerdo con la Resolución SUNAT 185-2019-SUNAT, la obligación se aplicará de forma gradual, empezando con aquellos contribuyentes que, al 30 de noviembre de 2019, tengan la calidad de principales contribuyentes. A la fecha, la Compañía viene cumpliendo con las disposiciones para la identificación de sus beneficiarios finales
- (iii) Se modificó el Código Tributario en la aplicación de la norma antielusiva general (Norma XVI del Título Preliminar del Código Tributario (Decreto Legislativo N°. 1422). Como parte de esta modificación se prevé un nuevo supuesto de responsabilidad solidaria, cuando el deudor tributario sea sujeto de la aplicación de las medidas dispuestas por la Norma XVI en caso se detecten supuestos de elusión de normas tributarias; en tal caso, la responsabilidad solidaria se atribuirá a los representantes legales siempre que hubieren colaborado con el diseño o la aprobación o la ejecución de actos o situaciones o relaciones económicas previstas como elusivas en la Norma XVI. Tratándose de sociedades que tengan Directorio, corresponde a este órgano societario definir la estrategia tributaria de la entidad debiendo decidir sobre la aprobación o no de actos, situaciones o relaciones económicas a realizarse en el marco de la planificación fiscal, siendo esta facultad indelegable. Los actos, situaciones y relaciones económicas realizados en el marco de planificaciones fiscales e implementados a la fecha de entrada en vigencia del Decreto Legislativo N°. 1422 (14 de setiembre de 2018) y que sigan teniendo efectos, deben ser evaluados por el Directorio de la persona jurídica para efecto de su ratificación o modificación hasta el 29 de marzo de 2019, sin perjuicio de que la Gerencia u otros administradores de la sociedad hubieran aprobado en su momento los referidos actos, situaciones y relaciones económicas.

Asimismo, se ha establecido que la aplicación de la Norma XVI, en lo que se refiere a la re-caracterización de los supuestos de elusión tributaria, se producirá en los procedimientos de fiscalización definitiva en los que se revisen actos, hechos o situaciones producidos desde el 19 de julio de 2012.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (iv) Se incluyeron modificaciones a la Ley del Impuesto a la Renta, con vigencia a partir del 1 de enero de 2019, para perfeccionar el tratamiento fiscal aplicable a (Decreto Legislativo N°. 1424):
- Las rentas obtenidas por la enajenación indirecta de acciones o participaciones representativas del capital de personas jurídicas domiciliadas en el país. Entre los cambios más relevantes, se encuentra la inclusión de un nuevo supuesto de enajenación indirecta, que se configura cuando el importe total de las acciones de la persona jurídica domiciliada cuya enajenación indirecta se realice sea igual o mayor a 40,000 UIT.
 - Los establecimientos permanentes de empresas unipersonales, sociedades y entidades de cualquier naturaleza constituidas en el exterior. A tal efecto, se han incluido nuevos supuestos de establecimiento permanente, entre ellos, cuando se produzca la prestación de servicios en el país, respecto de un mismo proyecto, servicio o para uno relacionado, por un período que en total exceda de 183 días calendario dentro de un período cualquiera de doce meses.
 - El régimen de créditos contra el Impuesto a la Renta por impuestos pagados en el exterior, para incorporar al crédito indirecto (impuesto corporativo pagado por subsidiarias del exterior) como crédito aplicable contra el Impuesto a la Renta de personas jurídicas domiciliadas, a fin de evitar la doble imposición económica.
 - La deducción de gastos por intereses para la determinación del Impuesto a la Renta empresarial. En los años 2019 y 2020, el límite de endeudamiento fijado en tres veces el patrimonio neto al 31 de diciembre del año anterior fue aplicable, tanto a préstamos con partes vinculadas, como a préstamos con terceros contraídos a partir del 14 de setiembre de 2018. A partir del 2021 el límite para la deducción de gastos financieros será equivalente al 30% del EBITDA tributario de la entidad.
- (v) Se han establecido normas para el devengo de ingresos y gastos para fines tributarios a partir del 1 de enero de 2019 (Decreto Legislativo No 1425). Hasta el año 2018 no se contaba con una definición normativa de este concepto, por lo que en muchos casos se recurría a las normas contables para su interpretación. En términos generales, con el nuevo criterio, para fines de la determinación del Impuesto a la Renta se considerará si se han producido los hechos sustanciales para la generación del ingreso o gasto acordados por las partes, que no estén sujetos a una condición suspensiva, en cuyo caso el reconocimiento se dará cuando ésta se cumpla; no se tendrá en cuenta la oportunidad de cobro o pago establecida; y, si la determinación de la contraprestación depende de un hecho o evento futuro, se diferirá el total o la parte del ingreso o gasto que corresponda hasta que ese hecho o evento ocurra”.

Notas a los estados financieros (continuación)

El 31 de marzo de 2021, se publicó la Resolución de Superintendencia 044-2021/SUNAT en la cual se establecieron las nuevas tasas de interés moratorio vigentes desde el 1 de abril de 2021, así pues, la tasa de interés moratorio en moneda nacional pasó de 1 a 0.9. Por otro lado, el 31 de marzo de 2020, mediante la Resolución de Superintendencia 066-2020/SUNAT en la cual se establecieron nuevas tasas de interés moratorio vigente desde el 1 de abril de 2020; así pues, la tasa de interés moratorio en moneda nacional pasó de 1.2 a 1 y en el caso de moneda extranjera pasó de 0.6 a 0.5; asimismo, las tasas de interés por devolución de pagos indebidos o en exceso en moneda nacional pasaron de 0.50 a 0.42 mientras que la moneda extranjera pasó de 0.30 a 0.25; en el caso del interés por devolución por retención y/o percepciones no aplicadas del IGV pasó de 1.2 a 1.

Mediante el Decreto Legislativo No. 1488, publicado el 10 de mayo de 2020, se establece, de manera excepcional y temporal, un régimen especial de depreciación para los contribuyentes del Régimen General del Impuesto a la Renta, cuyos aspectos principales son los siguientes:

- A partir del ejercicio 2021, edificios y construcciones adquiridos en los ejercicios 2020 al 2022, se depreciarán aplicando un porcentaje anual del 20% hasta su total depreciación, siempre que se cumplan con las condiciones siguientes:
 - (i) Sean totalmente afectados a la producción de rentas gravadas de tercera categoría.
 - (ii) La construcción se hubiera iniciado a partir del 1 de enero de 2020. Para estos efectos, se entiende como inicio de la construcción el momento en que se obtenga la licencia de edificación u otro documento que establezca el Reglamento.
 - (i) Hasta el 31 de diciembre de 2022, la construcción tenga un avance de obra de por lo menos el 80%. Tratándose de construcciones que no hayan concluido hasta el 31 de diciembre de 2022, se presume que el avance de obra a dicha fecha es menor al 80%, salvo que el contribuyente pruebe lo contrario. Se entiende que la construcción ha concluido cuando se haya obtenido del municipio la conformidad de obra u otro documento que establezca el Reglamento.
- A partir del ejercicio 2021, los bienes adquiridos en los ejercicios 2020 al 2021, afectados a la producción de rentas gravadas, se depreciarán aplicando los siguientes porcentajes anuales hasta su total depreciación:
 - Equipos procesadores de datos: 50%
 - Maquinaria y equipo: 20%
 - Vehículo de transporte terrestre (excepto ferrocarriles) con tecnología EURO IV, Tier II y EPA 2007, empleados por empresas autorizadas: 33.3%
 - Vehículo de transporte terrestre (excepto ferrocarriles) híbridos o eléctricos.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (d) Las autoridades tributarias tienen la facultad de revisar y, de ser aplicable, corregir el impuesto a la renta y el impuesto general a las ventas calculado por la Compañía en los cuatro años posteriores al año de la presentación de la declaración de impuestos. Las declaraciones juradas del impuesto a las ganancias de los años 2019, 2020 y 2021 del impuesto general a las ventas de diciembre 2018 a diciembre 2022 se encuentran pendientes de revisión por parte de las autoridades tributarias. Al cierre del ejercicio fiscal 2022, se encuentra en proceso de fiscalización del impuesto a la renta de 2018.

Al cierre de las fiscalizaciones del impuesto a la renta de los ejercicios 2016 y 2017, la Compañía aceptó algunas de las observaciones de la Superintendencia de Administración Tributaria (SUNAT), básicamente con efectos temporales, y actualmente ha procedido a iniciar procesos de apelación ante el Tribunal Fiscal por las otras observaciones.

Ahora bien, debido a las posibles interpretaciones que las autoridades tributarias pueden dar a las normas legales vigentes, a la fecha no es posible determinar si de las revisiones que se realicen resultarán o no pasivos para la Compañía, por lo que cualquier eventual mayor impuesto o recargo que pudiera resultar de las revisiones fiscales y de los procesos de apelación antes indicados, sería aplicable a los resultados del ejercicio en que éstos se determinen. Sin embargo, en opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, cualquier eventual liquidación adicional de impuesto no sería significativa para los estados financieros al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021.

- (e) De acuerdo con lo establecido por la Ley del Impuesto a la Renta y sus modificatorias, las empresas establecidas en el Perú que hayan generados pérdidas tributarias podrán aplicarlo para disminuir el impuesto a las ganancias a pagar en los ejercicios futuros mediante uno de los dos métodos que voluntariamente opten:
- i. Método A -
La pérdida tributaria podrá ser utilizada hasta cuatro años después de haberse generado.
 - ii. Método B -
La pérdida tributaria se podrá compensar con utilidades futuras año tras año hasta su extinción final, aplicando el 50% a sus utilidades gravable.

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía no poseía pérdida tributaria por compensar.

Notas a los estados financieros (continuación)

30. Contingencias

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía tiene pendiente de resolver procesos judiciales y arbitrales, así como procedimientos administrativos y tributarios relacionados con las actividades que desarrolla. En opinión de la Gerencia y de sus asesores legales, se han registrado los pasivos que se consideran apropiados con base en la información disponible al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021 y se estima no resultarán pasivos adicionales a los ya registrados por la Compañía. A este respecto, a continuación, se presenta una breve descripción de determinadas controversias de la Compañía:

(a) Activos Contingentes

- Mantenemos una controversia contractual actualmente en curso, que de acuerdo con la opinión legal externa se considera con alta probabilidad de éxito. De obtenerse una decisión final a favor de la Compañía, este tendría impacto positivo en los estados financieros de la Compañía.

(b) Pasivos Contingentes

- Mantenemos una controversia con un proveedor derivada de la resolución contractual ejercida por la Compañía que podría derivar en un proceso arbitral. Un resultado desfavorable en este proceso arbitral podría derivar en una contingencia para la Compañía; sin embargo, en opinión de nuestros asesores externos, la Compañía cuenta con sólidos fundamentos legales ante un eventual proceso arbitral.
- Mantenemos una controversia con una autoridad local derivada de un procedimiento tributario referido al cálculo de impuestos municipales de una de nuestras sedes operativas. Un resultado desfavorable en este procedimiento podría derivar en una contingencia para la Compañía; sin embargo, en opinión de nuestros asesores externos, la Compañía cuenta con sólidos fundamentos legales frente a este procedimiento.

Notas a los estados financieros (continuación)

31. Compromisos

(a) Contratos de venta de energía

Al 31 de diciembre de 2022, la Compañía mantiene los siguientes contratos de venta vigentes:

		Potencia Contratada	
		Hora Punta (MW)	Hora Fuera de Punta (MW)
Contratos por Licitación			
Largo plazo			
Luz del Sur	ED-02-2009-LP	70.67	70.67
Luz del Sur	ED-03-2009-LP	20.73	20.73
Luz del Sur	LDS-01-2011-LP	50.22	50.22
Luz del Sur	LDS-01-2011-LP-II	24.61	24.61
Total Luz del Sur		166.23	166.23
Enel Distribución Perú	ED-02-2009-LP	83.35	83.35
Enel Distribución Perú	ED-03-2009-LP	25.78	25.78
Enel Distribución Perú	LDS-01-2011-LP	8.97	8.97
Enel Distribución Perú	LDS-01-2011-LP-II	6.79	6.79
Total Enel Distribución Perú		124.89	124.89
Seal	ED-01-2009-LP	6.21	6.21
Seal	ED-02-2009-LP	18.80	18.80
Seal	ED-03-2009-LP	5.59	5.59
Total Seal		30.60	30.60
Electronoroeste	ED-02-2009-LP	8.70	8.70
Electronoroeste	HID-2009-LP	9.01	9.01
Total Electronoroeste		17.71	17.71
Electrosureste	ED-02-2009-LP	12.97	12.97
Electrosureste	ED-03-2009-LP	4.01	4.01
Total Electrosureste		16.98	16.98
Hidrandina	HID-2009-LP	18.12	18.12
Total Hidrandina		18.12	18.12
Electronorte	HID-2009-LP	12.86	12.86
Total Electronorte		12.86	12.86
Electrosur	ED-02-2009-LP	9.44	9.44
Electrosur	ED-03-2009-LP	3.06	3.06
Total Electrosur		12.50	12.50
Electrocentro	HID-2009-LP	10.74	10.74
Total Electrocentro		10.74	10.74

Notas a los estados financieros (continuación)

		Potencia Contratada	
Contratos por Licitación Largo plazo		Hora Punta (MW)	Hora Fuera de Punta (MW)
Edecañete	LDS-01-2011-LP	0.81	0.81
Edecañete	LDS-01-2011-LP-II	0.61	0.61
Total Edecañete		1.42	1.42
Electropuno	ED-03-2009-LP	2.69	2.69
Total Electropuno		2.69	2.69
Coelvisac	HID-2009-LP	0.38	0.38
Total Coelvisac		0.38	0.38
Total Contratos por Licitación		415.12	415.12
		Hora Punta (MW)	Hora Fuera de Punta (MW)
Contratos bilaterales			
ElectroUcayali		2.40	2.40
Electronoroeste		2.50	2.50
Electrosur		14.70	14.70
Distriluz		125.20	140.52
Enel Distribución Perú		100.00	100.00
Electrosureste		3.85	3.85
Seal		42.89	42.89
Coelvisac		34.38	34.38
Total contratos bilaterales		325.92	341.24
Total Regulados		741.04	756.36

		Potencia Contratada	
Contratos Clientes Libres		Hora Punta (MW)	Hora Fuera de Punta (MW)
Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A		170.00	170.00
Antamina S.A.		170.00	170.00
Marcobre S.A.C		84.00	84.00
Yura S.A.		62.00	70.00

Notas a los estados financieros (continuación)

PetroPeru	53.13	53.13
Anglo American Quellaveco S.A.	152.40	152.40
Volcan Compañía Minera S.A.A.	49.00	49.00
Celep EP	40.00	40.00
Gloria S.A.	30.00	30.00
Industrias Cachimayo S.A.	29.00	29.00
Tecnología de Alimentos S.A.	27.68	27.68
Trupal S.A.	25.00	25.00
Adm. Jockey Plaza Shopping Center S.A.	18.37	18.37
Compañía Minera Chungar S.A.C	15.40	15.40
Emp. Administradora Cerro S.A.C	15.00	15.00
Lima Airport Partners S.A.	19.80	19.80
Minera Shouxin Perú S.A.	25.50	25.50
Psquera Diamante	21.70	21.70
Alicorp S.A.	12.50	12.50
Intradevco Industrial S.A.	12.48	12.48
Austral Group S.A.	10.00	10.00
Esmeralda Corp. S.A.C	10.00	10.00
San Fernando S.A.	7.17	7.17
Coesti S.A.	7.41	8.01
Casa Grande S.A.A.	6.00	6.00
Tecnofil S.A.	6.00	6.00
Linde Peru S.R.L.	5.90	5.90
Parque Lambramani S.A.C	6.06	6.06
Óxidos de Pasco S.A.C.	5.40	5.40
Cartavio S.A.A.	5.00	5.00
Inversiones Nacionales de Turismo S.A	5.13	5.13
Tejidos Jorgito	6.34	6.34
Otros	89.50	118.38
Total Contratos Clientes Libres	1,202.87	1,240.35
Total contratos (Regulados + Libres)	1,943.91	1,996.71

(b) Fianzas y garantías otorgadas

Las principales cartas fianza y garantías que tiene la Compañía son:

- (i) La Compañía mantiene, por fiel cumplimiento del contrato de usufructo de Yuncán, garantía por US\$2,000 a favor de Activos Mineros S.A.C.
- (ii) A favor del Ministerio de Energía y Minas US\$27,500 por el proyecto Nodo Energético – fiel cumplimiento compromiso de inversión.

Notas a los estados financieros (continuación)

- (iii) A favor del Ministerio de Energía y Minas US\$4,500 por el proyecto Reserva Fría de Generación - Planta Ilo – Garantía de Operación.

32. Objetivos y políticas de gestión del riesgo financiero

(a) Gestión de riesgo financiero

La Compañía está expuesta a los siguientes riesgos relacionados con el uso de instrumentos financieros:

(i) Marco de gestión de riesgo

La Gerencia es responsable de establecer y supervisar la estructura de gestión de riesgos. La División de Finanzas tiene a su cargo la administración de riesgos. Este departamento identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros.

Las políticas de gestión de riesgo de la Compañía son establecidas con el objeto de identificar y analizar los riesgos enfrentados por la Compañía, fijar límites y controles de riesgo adecuados, y para monitorear los riesgos y el cumplimiento de los límites. Se revisan regularmente las políticas y los sistemas de gestión de riesgo a fin de que reflejen los cambios en las condiciones de mercado y en las actividades de la Compañía.

La Compañía, a través de sus normas y procedimientos de gestión, pretende desarrollar un ambiente de control disciplinado y constructivo en el que todos los empleados entiendan sus roles y obligaciones.

(ii) Riesgo de crédito

Los activos financieros de la Compañía potencialmente expuestos a concentraciones de riesgo de crédito corresponden principalmente a depósitos en bancos y cuentas por cobrar presentados en el estado de situación financiera.

La Compañía mitiga la concentración y riesgo de crédito a través de la política de depositar sus fondos excedentes en entidades financieras locales de primer nivel.

Notas a los estados financieros (continuación)

De otro lado, el riesgo de crédito correspondiente a las cuentas a cobrar provenientes de la actividad comercial, es históricamente muy bajo dado el corto plazo de cobro a los clientes, que hace que no acumulen individualmente montos significativos.

La Gerencia de la Compañía evalúa periódicamente el riesgo crediticio de su cartera de clientes, sobre la base de una metodología diseñada por su matriz, que toma en cuenta factores como: liquidez, endeudamiento, rentabilidad, antigüedad del negocio, comportamiento de pago, antecedentes judiciales, entre otros.

La Gerencia estima que los montos deteriorados por más de 30 días aún son enteramente recuperables sobre la base del comportamiento de pago histórico y análisis del riesgo de crédito del cliente, incluidas sus calificaciones de créditos cuando están disponibles.

(iii) Riesgo de liquidez

La Gerencia tiene conocimiento que el riesgo de liquidez implica disponer de suficiente efectivo y equivalentes de efectivo y tener la posibilidad de comprometer y/o tener comprometido financiamiento a través de diversas fuentes de crédito. La Compañía cuenta con adecuados niveles de efectivo y equivalentes de efectivo y de líneas de crédito disponibles.

El siguiente cuadro presenta el perfil de vencimientos de los pasivos financieros de la Compañía sobre la base de las obligaciones contractuales no descontadas:

	Menos de 1 año US\$(000)	1 a 2años US\$(000)	2 a 5 años US\$(000)	Más de 5 años US\$(000)	Total US\$(000)
2022					
Otros pasivos financieros:	128,387	62,062	270,306	337,756	798,511
Arrendamientos NIIF 16	1	494	1,482	2,577	4,554
Cuentas por pagar comerciales	71,520	-	-	-	71,520
Otras cuentas por pagar a entidades relacionadas	1,708	-	-	-	1,708
Otras cuentas por pagar	11,688	-	-	-	11,688
Total	213,304	62,556	271,788	340,333	887,981
	Menos de 1 año US\$(000)	1 a 2años US\$(000)	2 a 5 años US\$(000)	Más de 5 años US\$(000)	Total US\$(000)
2021					
Otros pasivos financieros:	165,979	112,842	156,095	164,789	599705
Arrendamientos NIIF 16	3,547	766	1,519	2,280	8,112
Cuentas por pagar comerciales	60,520	-	-	-	60,520
Otras cuentas por pagar a entidades relacionadas	1,403	-	-	-	1,403
Otras cuentas por pagar	4,648	-	-	-	4,648
Total	236,097	113,608	157,614	167,069	674,388

Notas a los estados financieros (continuación)

El cuadro anterior no incluye los derivados financieros de cobertura, debido a que la Gerencia considera que dichos contratos se liquidan efectivamente en una base neta; en consecuencia, a continuación, se presenta el flujo de los derivados de cobertura y la reconciliación de los importes equivalentes a los valores contables del flujo neto descontado generado por estos instrumentos:

	Menos de 3 meses US\$(000)	Entre 3 meses y 1 años US\$(000)	1 a 5 años US\$(000)	Más de 5 años US\$(000)	Total US\$(000)
2022					
Liquidación neta – Activo - Cross Currency Swap	1,097	8,018	33,266	9,968	52,349
Total	1,097	8,018	33,266	9,968	52,349
	Menos de 3 meses US\$(000)	Entre 3 meses y 1 años US\$(000)	1 a 5 años US\$(000)	Más de 5 años US\$(000)	Total US\$(000)
2021					
Liquidación neta – Activo - Cross Currency Swap	-	4,458	13,409	2,314	20,181
Total	-	4,458	13,409	2,314	20,181

Notas a los estados financieros (continuación)

Cambios en los pasivos que provienen de las actividades de financiamiento -
A continuación, se presentan los cambios en los pasivos que provienen de las actividades de financiamiento por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021:

	Saldo al 1 de enero de 2022 US\$(000)	Flujo de caja US\$(000)	Efecto por tipo de cambio US\$(000)	Financiamiento US\$(000)	Saldo al 31 de diciembre de 2022 US\$(000)
Otros pasivos financieros:					
Préstamos de entidades bancarias	292,195	(199,292)	(473)	264,000	356,430
Bonos	238,774	-	8,937	-	247,711
Arrendamientos financieros	1,064	(1,064)	-	-	-
Dividendos por pagar	-	(34,063)	-	34,063	-
Total	532,033	(234,419)	8,464	298,063	604,141

	Saldo al 1 de enero de 2022 US\$(000)	Flujo de caja US\$(000)	Efecto por tipo de cambio US\$(000)	Financiamiento US\$(000)	Saldo al 31 de diciembre de 2022 US\$(000)
Otros pasivos financieros:					
Préstamos de entidades bancarias	144,657	-	(1,755)	149,293	292,195
Bonos	258,881	-	(20,107)	-	238,774
Arrendamientos financieros	80,895	(79,831)	-	-	1,064
Dividendos por pagar	-	(62,367)	-	62,367	-
Total	484,433	(142,198)	(21,862)	211,660	532,033

(iv) Riesgo de mercado
El riesgo de mercado es el riesgo de que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en los precios del mercado. Los instrumentos financieros afectados por el riesgo de mercado incluyen los préstamos y depósitos mantenidos por la Compañía.

Los análisis de sensibilidad que se ilustran en las próximas secciones se vinculan con la posición al 31 de diciembre de 2022 y 2021, y se prepararon sobre la base de que el monto de deuda neta, la proporción de interés fijo y variable y la proporción de los instrumentos financieros en monedas extranjeras, permanecen constantes.

(v) Riesgo de tipo de cambio
El riesgo de tipo de cambio es el riesgo que el valor razonable o los flujos futuros de efectivo de un instrumento financiero fluctúen debido a cambios en las tasas de cambio.

La Compañía minimiza su riesgo de tipo de cambio con una política de cobertura formulada sobre la base de los flujos de caja proyectados y contempla mantener un equilibrio entre los flujos indexados a dólares estadounidenses y los niveles de activos y pasivos en dicha moneda. El objetivo es minimizar la exposición de los flujos al riesgo de variaciones en el tipo de cambio. El resultado de mantener saldos en moneda extranjera para la Compañía al 31 de diciembre de 2022 fue una ganancia de US\$3,555 (pérdida de US\$4,557 al 31 de diciembre de 2021), la que se presenta en el rubro “Diferencia de cambio neta” del estado de resultados integrales.

Notas a los estados financieros (continuación)

Al 31 de diciembre de 2022, el tipo de cambio ponderado publicado por la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS) para las transacciones en dólares estadounidenses era de US\$0.2618/PEN para las operaciones de venta y US\$0.2626/PEN para compra (US\$0.2516 venta y US\$0.2501 compra al 31 de diciembre de 2021), y se resumen como sigue:

	2022 S/(000)	2021 S/(000)
Activos		
Efectivo y equivalente de efectivo	17,144	48,309
Cuentas por cobrar comerciales, neto	355,909	230,531
Otras cuentas por cobrar, neto	246,603	167,302
Total	619,656	446,142
Pasivos		
Cuentas por pagar comerciales	84,173	111,946
Pasivos por beneficio a los empleados	16,758	35,488
Otras cuentas por pagar	64,186	40,457
Obligaciones financieras	971,677	971,572
Total	1,136,794	1,159,463
Deuda de cobertura	(971,677)	(971,572)
Total posición activa neta	454,539	258,251

La política de cobertura de riesgo de tipo de cambio está formulada sobre la base de los flujos de caja proyectados y contempla mantener un equilibrio entre los flujos indexados a soles y los niveles de activos y pasivos en dicha moneda. El objetivo es minimizar la exposición de los flujos al riesgo de variaciones en el tipo de cambio.

A continuación, se presenta el análisis de sensibilidad, asumiendo un cambio (revaluación / devaluación) razonablemente posible en el tipo de cambio del dólar estadounidense (US\$), para este análisis ha considerado que todas las demás variables permanecerán constantes sobre los saldos de activos y pasivos monetarios anteriormente reflejados y que tendrían un impacto en la utilidad antes de impuesto a la renta de la Compañía como resultado de los cambios en el valor razonable de los activos y pasivos en moneda extranjera.

Notas a los estados financieros (continuación)

Por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la ganancia (pérdida) por diferencia en cambio, se compone de lo siguiente:

	Aumento (disminución) en el tipo de cambio	Efecto en la utilidad antes del impuesto a las ganancias US\$(000)
2022		
U.S. Dólares / Soles	+10%	12,307
U.S. Dólares / Soles	-10%	(15,042)
2021		
U.S. Dólares / Soles	+10%	15,693
U.S. Dólares / Soles	-10%	(19,184)

Por los periodos terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la pérdida por diferencia en cambio, se compone de lo siguiente:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Diferencia en cambio partidas monetarias (a)	4,296	(4,557)
Diferencia en cambio Bonos Corporativos y préstamos	(8,464)	21,862
Instrumentos financieros derivados de Bonos Corporativos, nota 12(a)	8,937	(20,107)
Instrumentos financieros derivados de préstamos (nota 12(a))	(473)	(1,755)
Total	<u>4,296</u>	<u>(4,557)</u>

(vi) Riesgo de tasa de interés

La Compañía no tiene activos significativos que generan intereses; los ingresos y los flujos de efectivo operativos de la Compañía son independientes de los cambios en las tasas de interés en el mercado. La exposición de la Compañía a este riesgo se genera básicamente por sus obligaciones financieras.

El endeudamiento a tasas variables podría exponer a la Compañía al riesgo de tasa de interés sobre sus flujos de efectivo. La Compañía minimiza este riesgo contratando parcialmente sus obligaciones financieras a tasas de interés fijas, ya sea con deudas emitidas inicialmente a tasas de interés fijas o contratando instrumentos financieros derivados que transforman el riesgo de tasa de interés de variable a fijo.

Notas a los estados financieros (continuación)

La porción de obligaciones financieras a tasa fija o cubierta al 31 de diciembre de 2022 y 2021 es de 100%, considerando la compañía que no le afectará el riesgo de fluctuaciones de tasas de interés, por encontrarse dentro de la banda adecuada sobre la cual maneja su composición de deuda a tasas fija y variable.

Por otro lado, el endeudamiento a tasas fijas podría exponer a la Compañía al riesgo de tasa de interés sobre el valor razonable de sus pasivos financieros. Al respecto, la Compañía considera que este riesgo no es material debido a que las tasas de interés de sus contratos de financiamiento no difieren significativamente de las tasas de interés de mercado.

La Gerencia considera que las fluctuaciones futuras en las tasas de interés no afectarán significativamente a los resultados futuros de sus operaciones.

(b) Gestión de capital

El principal objetivo de la gestión de capital de la Compañía es garantizar que éste mantenga una calificación de crédito sólida y ratios de capital saludables para sustentar su negocio y maximizar el valor para el accionista.

La Compañía gestiona su estructura de capital y realiza los ajustes pertinentes en dicha estructura según los cambios en las condiciones económicas. Para mantener o ajustar su estructura de capital, la Compañía puede modificar los pagos de dividendos a los accionistas, devolver capital a los accionistas o emitir nuevas acciones.

No hubo modificaciones en los objetivos, políticas o procesos relacionados con la gestión del capital al 31 de diciembre de 2022 y 2021.

La Compañía controla el capital utilizando un ratio de endeudamiento, definido como el cociente entre la deuda bruta y el capital total más la deuda bruta. En opinión de la Gerencia de la Compañía, los ratios de endeudamiento al 31 de diciembre de 2022 y 2021 son acordes a la política financiera de la Compañía.

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Otros pasivos financieros (i)	606,537	537,732
Cuentas por pagar comerciales	71,520	60,520
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	1,708	1,403
Otras cuentas por pagar	11,688	4,648
Menos: efectivo y equivalente de efectivo	(80,928)	(193,951)
Deuda neta	610,525	410,352
Total Patrimonio	1,197,938	1,145,429
Ratio apalancamiento (veces)	0.5096	0.3583

(i) Incluye efecto de implementación de NIIF 16 (nota 15)

Notas a los estados financieros (continuación)

33. Medición al valor razonable

El valor razonable es definido como el importe por el cual un activo podría ser intercambiado o un pasivo liquidado entre partes conocedoras y dispuestas a ello en una transacción corriente, bajo el supuesto de que la entidad es una empresa en marcha.

Cuando un instrumento financiero es comercializado en un mercado líquido y activo, su precio estipulado en el mercado en una transacción real brinda la mejor evidencia de su valor razonable. Cuando no se cuenta con el precio estipulado en el mercado o este no puede ser un indicativo del valor razonable del instrumento, para determinar dicho valor razonable se pueden utilizar el valor de mercado de otro instrumento, sustancialmente similar, el análisis de flujos descontados u otras técnicas aplicables; las cuales se ven afectadas de manera significativa por los supuestos utilizados. No obstante, la Gerencia ha utilizado su mejor juicio en la estimación de los valores razonables de sus instrumentos financieros, cualquier técnica para efectuar dicho estimado conlleva cierto nivel de fragilidad inherente. Como resultado, el valor razonable no puede ser indicativo del valor neto de realización o de liquidación de los instrumentos financieros.

La Gerencia estima que los valores en libros de los instrumentos financieros de la Compañía (activos y pasivos corrientes) al 31 de diciembre de 2022 y 2021 no difieren significativamente de sus valores razonables debido a su vencimiento en el corto plazo.

Excepto por los siguientes rubros, la Gerencia de la Compañía estima que el valor en libros de los instrumentos financieros registrados al costo amortizado es aproximadamente su valor razonable debido a su vencimiento en el corto plazo:

	2022		2021	
	Valor en libros US\$(000)	Valor razonable US\$(000)	Valor en libros US\$(000)	Valor razonable US\$(000)
Pasivos financieros:				
Bonos corporativos	247,710	241,112	238,774	276,855
Préstamos bancarios	356,430	356,430	292,195	292,195
Arrendamientos financieros	2,397	2,667	6,763	6,773
Total	<u>606,537</u>	<u>600,209</u>	<u>537,732</u>	<u>575,823</u>

En el caso de la deuda a largo plazo, la Gerencia considera que el valor en libros es menor a su valor razonable, dado que las tasas vigentes al momento de su contratación son, en promedio, más altas que las equivalentes a las tasas vigentes en el mercado.

Para el cálculo del valor razonable, la Gerencia ha proyectado cada una de las deudas de largo plazo de la Compañía de acuerdo con los términos y condiciones pactados al momento de su contratación, y los ha descontado a las tasas vigentes de mercado tomando en consideración los siguientes factores: tipo de facilidad, esquema de amortización, duración y plazo equivalente, riesgo crediticio de la Compañía, país donde se desembolsó, entre otros factores.

Notas a los estados financieros (continuación)

Las tasas de mercado han sido obtenidas a través de una combinación de fuentes públicas, así como cotizaciones bancarias recientes recibidas por la Compañía. Estos valores razonables estarían calificados como nivel 2, debido a que la medición corresponde a variables que están basadas en datos de mercado observable, ya sea directa o indirectamente, distinta a los precios cotizados incluidos en el nivel 1.

La Compañía ha celebrado acuerdos de instrumentos financieros derivados con una institución financiera con calificación crediticia de solvencia. El derivado valuado mediante técnicas de valoración que utiliza datos observables del mercado es un cross currency swap. La técnica de valoración que se aplica con más frecuencia es el modelo de fijación de precios a término, que utilizan cálculos del valor actual. El modelo incorpora varios datos que incluyen la capacidad crediticia de las partes, el tipo de cambio para transacciones al contado y a término, las curvas de tasas de interés y de precios del producto básico subyacente.

La Compañía utiliza contratos cross currency swap para manejar ciertas exposiciones en sus transacciones. A continuación, describimos las características y efectos de dichos contratos:

Cobertura de Flujos de Efectivo:

Al 31 de diciembre de 2022, el valor razonable de los contratos cross currency swap asciende a un pasivo neto por US\$24,739 (US\$64,003 al 31 de diciembre de 2021), nota 12.

Jerarquía de valores razonables:

La Compañía usa la siguiente jerarquía para determinar y revelar el valor razonable de los instrumentos financieros, según la técnica de valuación usada:

Nivel 1: precios de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos o pasivos idénticos.

Nivel 2: técnicas de valorización para las que los datos y variables que tienen un efecto significativo sobre la determinación del valor razonable registrado son observables, ya sea directa o indirectamente.

Nivel 3: técnicas de valuación (no existe información observable de mercado).

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, la Compañía tenía los siguientes instrumentos con valor razonable en el estado de situación financiera:

	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Pasivos medidos al valor razonable:		
Nivel 2		
Cross currency swap	(24,739)	(64,003)
Total	<u>(24,739)</u>	<u>(64,003)</u>

Notas a los estados financieros (continuación)

34. Hechos ocurridos después del período sobre el que se informa

De acuerdo con el contrato de préstamo pactado con fecha 5 de agosto de 2022 entre Engie Energía Perú y The Inter-American Investment Corporation (IDB Invest) y IDB Invest (IDB), el 30 de enero de 2023 se recibió el segundo desembolso por US\$36 millones de dólares americanos, completando el monto total del préstamo hasta por US\$300 millones de dólares americanos. Este desembolso está destinado a la construcción del proyecto Punta Lomitas.

Entre el 1 de enero de 2023 y la fecha de aprobación de los estados financieros 2 de marzo de 2023, no han ocurrido eventos posteriores significativos de carácter financiero – contable, excepto el mencionado en el párrafo anterior, que puedan afectar la interpretación de los presentes estados financieros.

Anexo 2: Principales normas del sector eléctrico

PRINCIPALES NORMAS DEL SECTOR ELÉCTRICO

A continuación, hacemos referencia a algunas de las principales normas que regulan el sector eléctrico. Para mayor detalle, se recomienda revisar a profundidad cada norma.

<p>19-11-1992 Primera Reforma Decreto Ley N°25844, Ley de Concesiones Eléctricas</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Separó las actividades de Generación, Transmisión y Distribución, de modo que no sean realizadas por un mismo titular. > Se estableció que la actividad de Comercialización pueda ser efectuada por los Generadores¹ y Distribuidores². > Se estableció que los precios a ser pagados por los Usuarios por las actividades de Transmisión y de Distribución sean fijados por el regulador (hoy Osinergmin). > Se establecieron dos mercados para los precios de generación: a) para los grandes consumidores (Usuario Libres³), los precios de generación son de libre acuerdo con su suministrador y b) para los Usuarios Regulados, los precios los debe fijar Osinergmin. > Se instituyó el sistema marginalista para la determinación del precio en el mercado mayorista a corto plazo, con el que se liquidan las transferencias de energía entre los generadores. Dicho precio debe ser el costo variable^{4,5}, de la unidad más cara utilizada para atender a la demanda en cada intervalo de mercado⁶. > Se estableció el régimen de pago de potencia a las unidades de generación, con un precio fijado por Osinergmin por la potencia firme⁷ de estas unidades.
<p>25-02-1993 Decreto Supremo N°009-93-EM, “Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas”</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció las disposiciones reglamentarias que regulan las actividades de generación, transmisión, distribución y comercialización de la energía eléctrica.
<p>10-10-1997 Decreto Supremo No. 020-97-EM, que aprueba la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos-NTCSE</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Establece los niveles mínimos de calidad de los servicios eléctricos, incluyendo el alumbrado público, y las obligaciones de las empresas del sector eléctrico y los clientes que operan en el marco de la Ley de Concesiones Eléctricas. > La NTCSE contempla procedimientos para realizar las mediciones y establece tolerancias, asignando la responsabilidad de su aplicación al OSINERGMIN; así como, la aplicación, tanto a empresas eléctricas como a clientes, de penalidades y compensaciones en casos de incumplimiento de las tolerancias de los parámetros establecidos por la norma.

19-11-1997 Ley N°26876, “Ley Antimonopolio y Antioligopolio del Sector Eléctrico	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció el procedimiento para la autorización previa de las concentraciones de tipo vertical u horizontal que se produzcan en las actividades de generación y/o de transmisión y/o de distribución de energía eléctrica.
14-09-2000 La Declaración de Precios de Gas. Decreto Supremo N°016-2000-EM	<ul style="list-style-type: none"> > Se implementó el mecanismo de declaración anual de precios de gas natural para que los generadores informen los costos variables de las unidades de generación eléctrica que funcionan con este combustible.
23-07-2006 Segunda Reforma Ley N°28832 – Ley para Asegurar el Desarrollo Eficiente de la Generación eficiente (LGE).	<ul style="list-style-type: none"> > Implementó el mecanismo de Licitaciones para la venta de electricidad de Generadores a Distribuidores a precios resultantes de las mismas Licitaciones en lugar de los precios regulados por Osinergmin. > Implementó el Plan de Transmisión cada dos años para la expansión del sistema de transmisión. > Dispuso la participación de la demanda en el Mercado de Corto Plazo de Electricidad⁸. > Establece una regulación específica para los casos de interrupción total o parcial en la cadena de suministro de gas natural a centrales de generación eléctrica.
17-05-2007 Decreto Supremo N°027-2007-EM “Reglamento de Transmisión”	<ul style="list-style-type: none"> > Reglamentó la Ley 28832 en lo referido a la actividad de transmisión. > Definió las instalaciones que conforman el Sistema Garantizado de Transmisión y Sistema Complementario de Transmisión. > Establece disposiciones para la aprobación del Plan de Transmisión y para la licitación de las instalaciones aprobadas en este plan.
19-09-2007 Decreto Supremo N°052-2007-EM “Reglamento de Licitaciones de Suministro de Electricidad”	<ul style="list-style-type: none"> > Establecen las disposiciones generales para las Licitaciones conducidas por los Distribuidores para abastecer la demanda de sus clientes, así como para los respectivos contratos a ser suscritos con los Generadores.
02-05-2008 La promoción de fuentes renovables “Promoción de la Inversión para la Generación de electricidad con el uso de Energías Renovables”, Decreto Legislativo N°1002	<ul style="list-style-type: none"> > Se creó el mecanismo de incentivo para la incorporación de unidades de generación con fuentes renovables no convencionales (mareomotriz, eólica, solar, biomasa, geotérmicas e hidroeléctricas menores a 20 MW), mediante subastas conducidas por Osinergmin.
26-06-2008 Decreto Legislativo N°1041	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció el marco normativo bajo el cual Proinversión llevó a cabo la licitación para la incorporación de unidades de reserva fría en el sistema⁹ para operar ante condiciones excepcionales.

18-12-2008 Decreto de Urgencia 049-2008	<ul style="list-style-type: none"> > Estuvo vigente hasta el 1 de octubre de 2017 y estableció que, para el cálculo de los costos marginales del sistema, se debía considerar que no existía restricción de producción o transporte de gas natural ni de transmisión de electricidad.
16-04-2009 Decreto Supremo N°22-2009 “Reglamento de Usuarios Libres de Electricidad”	<ul style="list-style-type: none"> > Establece los requisitos mínimos a considerar para que un Usuario conectado al SEIN pueda acogerse, a su elección, a la condición de Usuario Regulado o de Usuario Libre, así como los aspectos generales a considerar en los contratos de suministro de los Usuarios Libres.
29-04-2010 “Decreto de Urgencia que dicta medidas para acelerar inversión y facilitar financiamiento para la ejecución de proyectos de electricidad”, Decreto de Urgencia N°032-2010	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció el marco normativo bajo el cual Proinversión condujo licitaciones para la incorporación de centrales hidroeléctricas¹⁰ para el suministro de energía a Usuarios Regulados.
22-12-2010 Ley N°29970 Ley que afianza la seguridad energética y promueve el desarrollo de polo petroquímico en el sur del país”	<ul style="list-style-type: none"> > Declaró de interés nacional la implementación de medidas para el afianzamiento de la seguridad energética del país mediante la diversificación de fuentes energéticas y la confiabilidad de la cadena de suministro de energía. Estableció el marco legal para el desarrollo de las centrales de generación del Nodo Energético del Sur¹¹. Asimismo, estableció determinadas disposiciones relacionadas con el uso del gas natural.
24-09-2015 Decreto Legislativo N°1221, “Mejora la Regulación de la Distribución de Electricidad para promover el Acceso a la Energía Eléctrica en el Perú”	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció la promoción de la Generación Distribuida para todos aquellos usuarios que dispongan de equipamiento de generación con energías renovables no convencionales o cogeneración.
28-06-2016 Mediante Decreto Supremo No. 026-2016-EM, se aprueba el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció que el Mercado Mayorista está conformado por el mercado de corto plazo y los mecanismos de asignación de servicios complementarios, inflexibilidades operativas y asignación de rentas de congestión. Los participantes autorizados a comprar en el MCP son: los generadores para atender sus contratos de suministro; los distribuidores para atender a sus usuarios libres, hasta por un 10% de la máxima demanda; y, los grandes usuarios, para atender hasta por un 10% de su máxima demanda.
28-12-2017 Decreto Supremo N°043-2017, Modificación del Mecanismo de Declaración de Precios de Gas Natural para generación eléctrico	<ul style="list-style-type: none"> > Modificó el mecanismo de declaración de precios de gas natural (Decreto Supremo N° 016-2000- EM), incorporando una fórmula para determinar un precio mínimo de gas para cada central. Cabe indicar que mediante Sentencia de Acción Popular No. 28315-2019 publicada en el Diario Oficial El Peruano el 21 de setiembre de 2020, la Corte Suprema declaró nulo el Decreto Supremo N° 043-2017-EM.
31-08-2019 Resolución N°144-2019-OS/CD	<ul style="list-style-type: none"> > Establece una metodología para determinar la potencia firme para las unidades de generación

	<p>eólica, solar y mareomotriz. Esta metodología les permite tener ingresos económicos por concepto de potencia firme a diferencia de la regulación previa, que les consideraba una potencia firme igual a cero.</p>
<p>19-12-2020 Decreto Supremo 031-2020-EM “Decreto Supremo que establece disposiciones para la determinación del precio del gas natural para generación eléctrica”</p>	<p>> Estableció que para efectos de la aplicación del artículo 99 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, el Comité de Operación Económica del Sistema debe presentar a OSINERGMIN, dentro de un plazo máximo de treinta (30) días hábiles contado a partir del día siguiente de la publicación del Decreto Supremo, la propuesta de modificación de los procedimientos técnicos relacionados con la determinación de los costos variables de las unidades de generación termoeléctrica que utilizan gas natural. Y OSINERGMIN debe aprobar los procedimientos propuestos en un plazo máximo de 60 días hábiles.</p>
<p>07-01-2021 Ley N° 31112 — Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial</p>	<p>> Esta norma establece un régimen de control previo de operaciones de concentración empresarial con la finalidad de promover la competencia efectiva y la eficiencia económica en los mercados para el bienestar de los consumidores. Asimismo, esta ley dispone que entrará en vigencia a los 15 días calendario contados a partir de la aprobación de las modificaciones al Reglamento de la Ley de Organización y Funciones del INDECOPI y demás instrumentos de gestión de la entidad, a fin de adecuarlos a lo dispuesto en la ley. Cabe indicar que, la Ley N° 31112 entró en vigencia el 14 de junio de 2021 luego de que INDECOPI aprobara las modificaciones correspondientes a su Reglamento de Organización y Funciones. Con la entrada en vigencia de esta ley quedó derogado el DU N° 013-2019 y la Ley N° 26876.</p>
<p>30-01-2021 Decreto Supremo N° 003-2021-EM que Mejora la Eficiencia en el Uso de la Capacidad de Transporte de Gas para la Generación Térmica con Gas Natural de Camisea y el Pago de la Potencia Firme</p>	<p>> Esta norma modifica el <u>numeral VII</u>, del literal c), del artículo 110 del Reglamento de la Ley de Concesiones Eléctricas, definiendo un Factor Referencia a la Contratación (FRC) de la Cantidad Reservada Diaria de los contratos de transporte de Gas natural por tipo de tecnología que será aprobado por OSINERGMIN. Asimismo, permite a los generadores acreditar la garantía de la capacidad de transporte firme mediante las transferencias en el Mercado Secundario de Gas Natural.</p>
<p>04-03-2021 Decreto Supremo N° 039-2021-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley N° 31112, Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial</p>	<p>> Se aprueba el reglamento de la <u>Ley N° 31112</u>, Ley que establece el control previo de operaciones de concentración empresarial.</p>

01-05-2021 Resolución Ministerial No.130-2021-MINEM/DM Fijar los valores de Margen de Reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional	<ul style="list-style-type: none"> > Fijar los valores de Margen de Reserva del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional para el periodo comprendido entre los años 2021 al 2025.
04-05-2021 Resolución de Consejo Directivo N° 092-2021-OS/CD- Modifican el Procedimiento Técnico del COES N° 31 “Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”, aprobado mediante Resolución N° 156-2016-OS-CD	<ul style="list-style-type: none"> > En el marco de lo dispuesto en el Decreto Supremo 031-2020-EM se aprueba la modificación del Procedimiento Técnico COES No. 31 “Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”, estableciendo como costo variable para las centrales que utilizan gas natural el costo total de la cadena de suministro. En aplicación de esta norma, se debe presentar la información relativa al precio de gas natural hasta el 20 de junio, para su aplicación desde el 1 de julio de 2021.
19-05-2021 Decreto Supremo 012-2021-EM que aprueba el Reglamento para optimizar el uso del Gas Natural y crea el Gestor del Gas Natural	<ul style="list-style-type: none"> > Esta norma tiene por objeto promover el aprovechamiento eficiente del gas natural en las actividades económicas con el fin de generar mayor competitividad en los mercados. Así mismo esta norma estableció que hasta el 28 de setiembre de 2021 la Dirección General de Hidrocarburos debe aprobar los procedimientos operativos del Mercado Secundario de Gas mientras tanto las operaciones en el Mercado Secundario se realizaran por acuerdos bilaterales. A la fecha se encuentra pendiente la aprobación de estos procedimientos.
27-05-2021 Resolución Ministerial N° 153-2021-MINEM/DM Fijan Horas de Punta del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional, para efectos de la evaluación de la indisponibilidad de las unidades generadoras	<ul style="list-style-type: none"> > Fijó las Horas de Punta del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional en el periodo comprendido entre las 17:00 y las 23:00 horas para el periodo comprendido entre los años 2021 al 2025.
29-05-2021 Resolución OSINERGMIN N° 096-2021-OS-CD que aprueba el nuevo Procedimiento Técnico del COES N° 25 “Determinación de los Factores de Indisponibilidad, Presencia e Incentivos a la disponibilidad de las Centrales y Unidades de Generación” (PR-25), de los Criterios y Metodología para determinar los respectivos Factores de Referencia a la Contratación (FRC), y de los FRC para el periodo 01 de junio de 2021 al 30 de abril de 2025”	<ul style="list-style-type: none"> > Se aprueban los valores correspondientes al Factor Referencia a la Contratación (FRC) vigentes para el periodo 1 de junio 2021 al 30 de abril del 2025 así como la modificación del Procedimiento Técnico No. 25 “Determinación de los Factores de Indisponibilidad Presencia e incentivo a la disponibilidad de las Centrales y Unidades de Generación” para la aplicación del FRC.
01-06-2021 Resolución OSINERGMIN N° 096-2021-OS/CD	<ul style="list-style-type: none"> > Aprueba los valores del FRC para el periodo 01 junio 2021 al 30 de abril de 2025.
30-10-2021 Decreto Supremo N° 030-2021-MINAM aprueba los Límites Máximos Permisibles para emisiones	<ul style="list-style-type: none"> > Establece los límites de emisiones para las centrales de generación térmica, los sistemas de monitoreo y evaluación de cumplimiento

atmosféricas de las actividades de generación termoeléctrica	
25-01-2022 Decreto Supremo 003-2022-MINAM “Decreto Supremo que declara de interés nacional la emergencia climática”	<ul style="list-style-type: none"> > Declara de interés nacional la emergencia climática, con el fin de ejecutar, con carácter de urgencia, medidas para implementar acciones de acuerdo con lo establecido en las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional al año 2030. Asimismo, incluye entre otros, temas de evaluación del precio del carbono y su aplicación progresiva, aprovechamiento de ERNC en la matriz de generación eléctrica, con proyección de llegar al 20% de su participación al 2030, y promoción para el desarrollo de tecnologías, uso y producción de hidrógeno verde.
NORMATIVA RELACIONADA CON EL COVID-19	
11-03-2020 Decreto Supremo N°008-2020-SA “Declara el Emergencia Sanitaria a Nivel Nacional y Dicta Medidas de Prevención y Control del COVID-19”	<ul style="list-style-type: none"> > Declara el estado de emergencia sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y se dictaron medidas para la prevención y control para evitar la propagación del COVID-19. > Con el Decreto Supremo N° 003-2022-SA se prorrogó el Estado de Emergencia Sanitaria por 180 días calendario a partir del 2 de marzo de 2022. Posteriormente, mediante Decreto Supremo N° 015-2022-SA se prorrogó el Estado de Emergencia Sanitaria por 180 días calendario a partir del 29 de agosto de 2022.
15-03-2020 Decreto Supremo N°044-2020-PCM “Declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19”	<ul style="list-style-type: none"> > Declaró el Estado de Emergencia Nacional y dispuso el aislamiento social obligatorio. Incluyó diversas de medidas para el ejercicio del derecho a la libertad de tránsito, así como para reforzar el sistema de salud en todo el territorio nacional, entre otras medidas necesarias para proteger eficientemente la vida y la salud de la población. > El 30 de noviembre de 2020 se publicó el Decreto Supremo N° 184-2020-PCM, que derogó el DS 044-2020-PCM y estableció el Estado de Emergencia desde el 1 de diciembre hasta el 31 de diciembre de 2020. Posteriormente, con diversos decretos supremos se modificaron sus disposiciones y fue ampliando su vigencia. > El 27 de octubre de 2022, se publicó el Decreto Supremo N° 130-2022-PCM que derogó el Estado de Emergencia Nacional
19-03-2020 Resolución Viceministerial N°001-2020-MINEM/VME “Emiten normas para asegurar la continuidad de la generación, transmisión y distribución eléctrica, en el ámbito del Subsector Electricidad y el Comité de	<ul style="list-style-type: none"> > Establece que las empresas que realicen actividades de generación, transmisión y distribución eléctrica, deben priorizar las acciones destinadas a garantizar la continuidad del suministro regular de energía eléctrica a efectos de asegurar el servicio público de

Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES)”	electricidad y la atención de los demás servicios públicos.
03-04-2020 Decreto de Urgencia N° 035-2020 que establece medidas complementarias para reducir el impacto en la economía nacional, del aislamiento e inmovilización social obligatorio dispuesto en la declaratoria de estado de emergencia nacional, así como para reforzar sistemas de prevención y respuesta sanitaria, como consecuencia del COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> > Suspende la aplicación del pago de compensaciones o sanciones derivadas de la Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos y Norma Técnica de Calidad de los Servicios Eléctricos Rurales durante el Estado de Emergencia, siempre que las transgresiones no estén relacionadas a temas de seguridad y sean consecuencia de eventos no imputables a las empresas eléctricas como consecuencia de las medidas o restricciones en el marco del referido Estado de Emergencia Nacional y/c por los efectos causados por el COVID-19.
02-05-2020 Decreto Supremo N°080-2020-PCM “Decreto Supremo que aprueba la reanudación de actividades económicas en forma gradual y progresiva dentro del marco de la declaratoria de Emergencia Sanitaria Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID-19”	<ul style="list-style-type: none"> > Aprobó la “Reanudación de Actividades” dentro del marco de la declaratoria de Emergencia, que consta de cuatro (04) fases para su implementación. Así mismo dispuso el inicio de la Fase 1 con actividades relacionadas a los sectores de minería (gran minería), industria, construcción, servicios, consumo y comercio. > Mediante el Decreto Supremo N° 101-2020-PCM y Decreto Supremo N° 117-2020-PCM se aprobaron el inicio de las Fases 2 y 3 respectivamente. > Mediante el Decreto Supremo N° 157-2020-PCM y sus modificatorias el Decreto Supremo N° 183-2020-PCM y Decreto Supremo 187-2020-PCM se aprobó la Fase 4 que incluye actividades de servicio y turismo (entretenimiento, transporte nacional e internacional).
06-05-2020 Resolución Ministerial N°128-2020-MINEM/DM “Protocolo Sanitario para la Implementación de Medidas de Prevención y Respuesta Frente al COVID-19 en la Actividades del Subsector Minería, Subsector Hidrocarburos y Subsector Electricidad”	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció diversas medidas de seguridad y salud a incluir en la elaboración del plan de vigilancia, prevención, y control del COVID-19.
30-06-2020 Resolución Ministerial N°448-2020 MINSA “Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la Salud de los Trabajadores con riesgo de Exposición a COVID-19”	<ul style="list-style-type: none"> > Estableció lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la Salud de los trabajadores que realizan actividades durante la pandemia COVID-19. > Derogó la Resolución Ministerial N°239-2020 MINSA que se emitió el 02-05-2020 y sus respectivas modificatorias (Resolución Ministerial 265-2020-MINSA y la Resolución Ministerial 283-2020-MINSA).
19/03/2021 Resolución Ministerial N° 389-2021/MINSA que aprueba el Padrón Nacional de Vacunación Universal contra la COVID-19	<ul style="list-style-type: none"> > Aprueba el Padrón Nacional de Vacunación Universal contra la COVID-19.
20/07/2021 Resolución Ministerial N° 881-2021/MINSA que aprueba la Directiva Sanitaria N° 135-MINSA/CDC-2021, “Directiva Sanitaria para la Vigilancia	<ul style="list-style-type: none"> > Aprueba la Directiva Sanitaria N° 135-MINSA/CDC-2021, “Directiva Sanitaria para la Vigilancia Epidemiológica de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) en el Perú.

Epidemiológica de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) en el Perú”	
28/07/2021 Resolución Ministerial N° 938-2021/MINSA que modifica el Documento Técnico: Manejo ambulatorio de personas afectadas por la COVID—19 en el Perú	
07/08/2021 Ley N° 31334 que concede el derecho a la licencia a trabajadores en el día programado para su vacunación contra el COVID-19	
18/10/2021 Resolución Ministerial N° 1169-2021/MINSA que aprueba la Directiva Sanitaria N° 137-MINSA/DGIESP-2021, “Directiva Sanitaria para la vacunación contra la COVID-19”	
03/11/2021 Resolución Ministerial N° 1218-2021/MINSA que aprueba la Norma Técnica de Salud N° 178-MINSA/DGIESP-2021, para la Prevención y Control de la COVID-19 en el Perú	
03/12/2021 Resolución Ministerial N° 1275-2021/MINSA que aprueba la Directiva Administrativa que establece las disposiciones para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a SARS-CoV-2.	
15/12/2021 Resolución Ministerial N° 1302-2021/MINSA que dispone que, excepcionalmente, pueden seguir realizando actividad laboral presencial los prestadores de servicios de la actividad privada que no cuenten con el esquema completo de vacunación, cuya naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto; y dictan otras disposiciones	
22/01/2022 Decreto Supremo N° 003-2022-SA, norma que prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, prorrogada por Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA y N° 025-2021-SA	> Prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, prorrogada por Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA y N° 025-2021-SA.
29/01/2022 Decreto Supremo N° 010-2022-PCM, norma que prorroga el Estado de Emergencia Nacional declarado por el Decreto Supremo 184-2020-PCM, prorrogado por los Decretos Supremos 201-2020-PCM, 008-2021-PCM, 036-2021-PCM, 058-2021-PCM,	

<p>076-2021-PCM, 105-2021-PCM, 123-2021-PCM, 131-2021-PCM, 149-2021-PCM, 152-2021-PCM, 167-2021-PCM, 174-2021-PCM y 186-2021-PCM, y modifica el Decreto Supremo 184-2020-PCM</p>	
<p>27-02-2022 Decreto Supremo N° 016-2022-PCM Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las circunstancias que afectan la vida y salud de las personas como consecuencia de la COVID-19 y establece nuevas medidas para el restablecimiento de la convivencia social</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Declara el Estado de Emergencia Nacional por el plazo de treinta y dos (32) días calendario y establece Diversas restricciones de tránsito y reuniones, regula la intervención de la policía Nacional y las Fuerzas Armadas, > Deroga el Decreto Supremo 184-2020-PCM y diversos Decretos Supremos que lo modifican > Deroga el Decreto Supremo 080-2020-PCM y diversos Decretos Supremos que lo modifican.
<p>27-10-2022 Decreto Supremo N° 130-2022-PCM Decreto Supremo que deroga el Decreto Supremo N° 016-2022-PCM, Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las circunstancias que afectan la vida y salud de las personas como consecuencia de la COVID-19 y establece nuevas medidas para el restablecimiento de la convivencia social, sus prórrogas y modificaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Deroga el Decreto Supremo N° 016-2022-PCM, Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las circunstancias que afectan la vida y salud de las personas como consecuencia de la COVID-19 y establece nuevas medidas para el restablecimiento de la convivencia social; así como, los Decretos Supremos N° 030-2022-PCM, N° 041-2022-PCM, N° 058-2022-PCM, N° 063-2022-PCM, N° 069-2022-PCM, N° 076-2022-PCM, N° 092-2022-PCM, N° 108-2022-PCM y N° 118-2022-PCM los cuales disponen sus prórrogas y modificaciones.

1. A los Usuarios Libres y a los Distribuidores
2. A los Usuarios Libres y los Regulados dentro de su Concesión
3. Inicialmente los Usuarios Libres eran aquellos cuya demanda era superior a los 1000 kW. Posteriormente, con la Ley N° 28832 y su Reglamento Decreto Supremo 022-2009-EM publicado el 16 de abril de 2009, los Usuarios Libres son aquellos, cuya máxima demanda anual en cada punto de suministro supere los 2500 kW; los Usuarios Regulados son los que tienen máxima demanda anual menor o igual a 200 kW; mientras que, los Usuarios cuya demanda es mayor que 200 kW hasta 2500 kW pueden elegir la condición de Regulados o Libres.
4. Definido en la LCE como el costo de producir una unidad adicional de electricidad.
5. Se refiere al costo que depende de la cantidad de energía producida, expresado normalmente en Soles/Megavatio-hora. En este caso, está conformado, principalmente, por el costo variable del combustible utilizado para generar electricidad.
6. El intervalo de mercado actual es 15 minutos
7. La Potencia Firme se define en la LCE como: la potencia que puede suministrar cada unidad generadora con alta seguridad. En el caso de las centrales hidroeléctricas, la potencia firme se determinará con una probabilidad de excedencia de noventa y cinco por ciento (95%). En el caso de las centrales termoeléctricas, la potencia firme debe considerar los factores de indisponibilidad programada y fortuita
8. Actualmente, de acuerdo con el Reglamento del Mercado Mayorista de Electricidad, aprobado con el Decreto Supremo 026-2016-EM, también pueden comprar en este mercado:
 - a. Los Distribuidores para atender demanda de sus Usuarios Libres, hasta por un 10% de la máxima demanda registrada por el total de sus Usuarios Libres en los últimos doce (12) meses;
 - b. Grandes Usuarios (con potencia contratada igual o mayor a 10 MW) para atender su demanda hasta por un 10% de su máxima demanda registrada en los últimos doce (12) meses
9. Las centrales de reserva fría implementadas con este marco son: Talara, Ilo, Puerto Eten, Puerto Maldonado y Pucallpa
10. Bajo este marco se construyeron las centrales hidroeléctricas Chaglla y Cerro del Águila. La Central Hidroeléctrica Pucará también fue adjudicada pero no se ha construido hasta la fecha.
11. La licitación del Nodo Energético del Sur incluyó las Plantas de Mollendo e Ilo

Anexo 3: Licencias y autorizaciones

LICENCIAS Y AUTORIZACIONES

Para el desarrollo de sus actividades, ENGIE Energía Perú cuenta con diversos permisos, autorizaciones, licencias y concesiones aprobados por las autoridades correspondientes, dentro de los cuales se encuentran las autorizaciones de generación termoeléctrica, las concesiones definitivas de generación y transmisión, así como las resoluciones de imposición de servidumbres que se listan en los siguientes cuadros.

Autorizaciones y Concesiones de Generación

DISPOSICIÓN LEGAL	FECHA DE PUBLICACIÓN	UNIDAD DE GENERACIÓN
Resolución Ministerial N° 178-2021-MINEM/DM ¹²	03/07/2021	C.T. Ilo
Resolución Ministerial N° 265-98-EM/VME	10/06/1998	C.T. Ilo21
Modificada por la siguiente resolución:		
Resolución Ministerial N° 395-2000-EM/VME	17/10/2000	
Resolución Ministerial N° 340-2005-MEM/DM	02/09/2005	C.T. Chilca 1 (Primera, Segunda, Tercera y Cuarta Unidad)
<i>Modificada por las siguientes resoluciones:</i>		
Resolución Ministerial N° 608-2006-MEM/DM	07/01/2007	
Resolución Ministerial N° 024-2008-MEM/DM	25/01/2008	
Resolución Ministerial N° 179-2010-MEM/DM	29/04/2010	
Resolución Ministerial N° 011-2015-MEM/DM	24/01/2015	C.T. Chilca 2
Resolución Ministerial N° 217-2016-MEM/DM ³	09/06/2016	
Resolución Suprema N° 059-2005-EM ⁴	12/10/2005	C.H. Yuncán
Resolución Suprema N° 023-2002-EM ⁵	13/06/2002	C.H. Quitaracsa
Modificada por las siguientes resoluciones (principalmente):		
Resolución Suprema N° 017-2004-EM ⁶	15/03/2004	

¹ Mediante Resolución Ministerial N° 178-2021-MINEM/DM publicada el 3.07.2021 se aprobó la transferencia de la autorización para desarrollar la actividad de generación de energía eléctrica en la CT Ilo, con una potencia instalada de 3,30 MW ubicada en el distrito de Pacocha, provincia de Ilo, departamento de Moquegua, que efectúa Engie Energía Perú S.A. a favor de Southern Perú Copper Corporation, Sucursal del Perú y en consecuencia, se tiene como titular a Southern Perú Copper Corporation, Sucursal del Perú quien asume todos los derechos y obligaciones que le corresponden de acuerdo a la Ley de Concesiones Eléctricas, su Reglamento y demás normas técnicas y legales aplicables.

² Mediante RD N° 0179-2019-MINEM/DGAAE del 17 de diciembre del 2019, se aprobó el Plan de Abandono Parcial de la C.T. el cual se concluyó en noviembre del 2022.

³ A través de la Resolución Ministerial N° 217-2016-MEM/DM se aprobó la modificación de la autorización de la C.T. ChilcaUno, a favor de ENGIE Energía Perú, mediante el fraccionamiento de ésta en dos autorizaciones independientes, estando la C.T. ChilcaUno compuesta por cuatro (4) unidades de generación con una potencia nominal de 851.8 MW; y, la nueva C.T. ChilcaDos compuesta por dos (2) unidades de generación con una potencia nominal de 110,9 MW.

⁴ A través de la Resolución Suprema N° 059-2005-EM se aprobó la cesión de posición contractual, celebrada entre la Empresa de Generación de Energía Eléctrica del Centro ("Egecen") y ENGIE Energía Perú, por el cual Egecen cede a favor de ENGIE Energía Perú su posición en el contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Yuncán.

⁵ A través de la Resolución Suprema N° 023-2002-EM se aprobó la concesión definitiva para desarrollar la actividad de Generación de Energía Eléctrica en la C.H. Quitaracsa a favor de S&Z Consultores Asociados S.A.

⁶ A través de la Resolución Suprema N° 017-2004-EM se aprobó la cesión de posición contractual celebrada entre S&Z Consultores Asociados S.A. ("S&Z") y la Empresa de Generación Eléctrica Quitaracsa S.A. ("Quitaracsa"), por la cual S&Z cedió a favor de Quitaracsa, su posición en el Contrato de Concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa.

Resolución Suprema N° 005-2010-EM ⁷	03/02/2010	
Resolución Ministerial N° 488-2015-MEM/DM ⁸	12/11/2015	C.H. Quitaracsa
Resolución Ministerial N° 247-2021-MEM/DM ⁹	03/09/2021	C.H. Quitaracsa
Resolución Ministerial N° 546-2011-MEM/DM	09/01/2012	C.T. Reserva Fría de Generación – Planta Ilo
Resolución Ministerial N° 229-2015-MEM/DM	20/05/2014	Nodo Energético en el Sur del Perú Planta N° 2 – Región Moquegua
Resolución Ministerial N° 312-2017-MEM/DM	01/08/2017	Central Solar Intipampa
Resolución Ministerial N° 053-2021-MINEM/DM	14/03/2021	Central Eólica Punta Lomitas

Concesiones Definitivas de Transmisión

DISPOSICIÓN LEGAL	FECHA DE PUBLICACIÓN	LÍNEA DE TRANSMISIÓN
Resolución Suprema N° 132-98-EM	30/12/1998	C.T. Ilo21- SE ¹⁰ Moquegua (Montalvo) SE Moquegua (Montalvo) - SE Botiflaca SE Moquegua (Montalvo) -SE Toquepala
Resolución Suprema N° 019-2003-EM	27/03/2003	Torre T170 [de la LT 138 kV CT Ilo - Torre T170] – SE Moquegua
Resolución Suprema N° 028-2006-EM ¹¹	27/05/2006	C.H. Yuncán (SE Santa Isabel) - SE Carhuamayo Nueva
Resolución Suprema N° 068-2006-EM,	12/11/2006	SE Chilca 1 - SE Chilca 220 kV
Modificada por las siguientes resoluciones:		
Resolución Suprema N° 021-2007-EM	26/05/2007	
Resolución Suprema N° 086-2011-EM	06/11/2011	
Resolución Ministerial N° 494-2015-MEM/DM	18/11/2015	SE Quitaracsa - SE Kiman Ayllu 220 kV
Resolución Suprema N° 011-2013-EM	02/03/2013	
<i>modificada por la siguiente resolución:</i>		
Resolución Suprema N° 091-2014-EM	24/12/2014	

⁷ A través de la Resolución Suprema N° 005-2010-EM se aprobó la cesión de posición contractual celebrada entre Quitaracsa y ENGIE Energía Perú, por la cual Quitaracsa cedió a favor de ENGIE Energía Perú su posición en el contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa.

⁸ A través de la Resolución Ministerial N° 488-2015-MEM/DM se aprobó la modificación del contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa en el extremo de modificar el calendario garantizado de ejecución de obras.

⁹ A través de la Resolución Ministerial N° 247-2021-MEM/DM se aprobó la modificación del contrato de concesión para el desarrollo de actividades de generación eléctrica con la C.H. Quitaracsa en el extremo de la ubicación del proyecto.

¹⁰ SE: Subestación.

¹¹ A través de la Resolución Suprema N° 028-2006-EM se aprobó la cesión de posición contractual, celebrada entre la Egecen y ENGIE Energía Perú, por la cual Egecen cede a favor de ENGIE Energía Perú su posición en el contrato de concesión 203-2002.

Resolución Suprema N° 010-2015-EM	16/04/2015	SE Ilo 4 - SE Montalvo
Resolución Ministerial N° 285-2017-MEM/DM	06/07/2017	LT 138 kV SE Moquegua - SE Intipampa LT 138 kV SE Intipampa - SE Toquepala (Mil Site)
Resolución Ministerial N° 041-2021-MINEM/DM	03/03/2021	Línea de Transmisión en 220 kV S.E. Punta Lomitas – S.E. Derivación e Interconexión 220 kV S.E. Derivación – Nuevas Estructuras T748A/T749A de la L.T. 220 kV S.E. Ica – S.E. Marcona (L-2211)
Resolución Ministerial N° 213-2022-MINEM/DM	22/06/2022	Primera Modificación de la concesión definitiva de transmisión de la Línea de Transmisión en 220 kV S.E. Punta Lomitas – S.E. Derivación e Interconexión 220 kV S.E. Derivación – Nuevas Estructuras T748A/T749A de la L.T. 220 kV S.E. Ica – S.E. Marcona (L-2211)

Cuadro Servidumbres

DISPOSICIÓN LEGAL	FECHA DE PUBLICACIÓN	SERVIDUMBRE
Resolución Ministerial N° 220-99-EM/VME	26/05/1999	Servidumbre de electroducto y de tránsito para la SE Moquegua.
Resolución Ministerial N° 733-99-EM/VME	15/01/2000	Servidumbre de electroducto, de paso y de tránsito para custodia, conservación y reparación de obras e instalaciones de la L.T. de 220 kV de la C.T. Ilo21–SE Moquegua (Montalvo) y L.T. de 138 kV SE Moquegua (Montalvo)–SE Botiflaca.
Resolución Ministerial N° 621-2003-MEM/DM	07/01/2004	Servidumbre de electroducto y de tránsito para custodia, conservación y reparación de las obras y las instalaciones de la L.T. de 138 kV T170 (L.T. 138 kV de la C.T. Ilo–SE Botiflaca)–SE Moquegua.
Resolución Ministerial N° 323-2006-MEM/DM	20/07/2006	Servidumbre de electroducto de la L.T. de 220kV de la

		C.H. Yuncán (SE Santa Isabel)–SE Nueva Carhuamayo.
Resolución Ministerial N° 534-2007-MEM/DM	02/12/2007	Servidumbre de electroducto de la L.T. de 220 kV SE ChilcaUno–SE Chilca REP.
Resolución Ministerial N° 441-2017-MEM-DM	22/01/2018	Servidumbre de electroducto y tránsito para la Línea de Transmisión de 220 kV (L-2121y L-2122) CT Chilca 2 – SE Chilca 1
Resolución Ministerial N° 053-2016-MEM/DM	17/02/2016	Servidumbre de electroducto para la L.T. de 500 KV SE Ilo 4–SE Montalvo.
Resolución Ministerial N° 154-2018-MEM/DM	07/05/2018	Servidumbre de ocupación para la Central Solar Intipampa.
Resolución Ministerial N° 235-2018-MEM/DM	03/07/2018	Servidumbre de electroducto, de sistemas de telecomunicaciones y de tránsito para la derivación de la Líneade Transmisión en 138 kV SE Moquegua–SE Toquepala (MillSite) a la SE Intipampa.
Resolución Ministerial N° 241-2021-MINEM/DM	26/07/2021	Servidumbre de ocupación para la Central Eólica Punta Lomitas
Resolución Ministerial N° 289-2021-MINEM/DM	25/08/2021	Servidumbre de electroducto, paso y tránsito para la Línea de Transmisión en 220 kV S.E. Punta Lomitas – S.E. Derivación e Interconexión 220 kV S.E. Derivación – Nuevas Estructuras T748A/T749A de la L.T. 220 kV S.E. Ica – S.E. Marcona (L-2211)
Resolución Ministerial N° 298-2021-MINEM/DM	01/09/2021	Rectifican errores materiales contenidos en la Resolución Ministerial N° 241-2021-MINEM/DM
Resolución Ministerial N° 442-2021-MINEM/DM	15/12/2021	Servidumbre de paso y tránsito para la Central Eólica Punta Lomitas

Anexo 4: Reporte de Buen Gobierno Corporativo

REPORTE DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

REPORTE SOBRE EL CUMPLIMIENTO DEL CODIGO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS SOCIEDADES PERUANAS (10150)

Denominación:

ENGIE Energía Perú S.A.

Ejercicio:

2022

Página Web:

engie-energia.pe

Denominación o razón social de la empresa revisora: (1)

RPJ

2829

(1) Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).

SECCION A:

Carta de presentación¹²:

1. Se aprobó la versión N° 5 de las Normas Internas de Conducta para el Mercado de Valores de ENGIE Energía Perú.
2. Se aprobó la modificación del Reglamento de Directorio de ENGIE Energía Perú.
3. Formamos parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2022/2023 (que reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL), del cual formó parte ENGIE Energía Perú en años anteriores).

¹² Se describen las principales acciones implementadas durante el ejercicio en términos de buenas prácticas de gobierno corporativo que la Sociedad considere relevante destacar en línea con los cinco pilares que conforman el Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas (2013): Derecho de los Accionistas, Junta General, El Directorio y la Alta Gerencia, Riesgo y Cumplimiento y Transparencia de la Información.

SECCION B:

Evaluación del cumplimiento de los Principios del Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas

PILAR I: Derecho de los Accionistas

Principio 1: Paridad de trato

Pregunta I.1

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad reconoce en su actuación un trato igualitario a los accionistas de la misma clase y que mantienen las mismas condiciones (*)?</i>	X		El Estatuto de la Sociedad prevé que todas las acciones de la misma clase tienen los mismos derechos y están sujetos a las mismas obligaciones.

(*) Se entiende por mismas condiciones aquellas particularidades que distinguen a los accionistas, o hacen que cuenten con una característica común, en su relación con la sociedad (inversionistas institucionales, inversionistas no controladores, etc.). Debe considerarse que esto en ningún supuesto implica que se favorezca el uso de información privilegiada.

Pregunta I.2

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta únicamente con acciones con derecho a voto?</i>	X		La Sociedad no ha establecido ningún límite a la creación de acciones que otorguen derechos distintos al voto. El Estatuto de la Sociedad establece que se podrán emitir acciones de diversas clases, derechos y obligaciones. Actualmente, la Sociedad sólo cuenta con acciones con derecho a voto.

a. Sobre el capital de la sociedad, especifique:

Capital suscrito al cierre del ejercicio	Capital pagado al cierre del ejercicio	Número total de acciones representativas del capital
S/. 601'370,011.00	S/. 601'370,011.00	601,370,011

b. Detalle la siguiente información para cada clase de acciones con las que la sociedad cuente:

Clase	Número de acciones	Valor nominal	Derechos Políticos (*)	Derechos Económicos (*)

(*) En este campo deberá indicarse los derechos particulares de la clase, tales como participación y voto en las JGA, de suscripción de acciones, al tratamiento en reorganización societarias, de transferencia de derechos, otros.

Pregunta I.3

	Si	No	Explicación:
<i>En caso de que la sociedad cuente con acciones de inversión, ¿La sociedad ejecuta una política de redención o canje voluntario de acciones de inversión por acciones ordinarias?</i>		X	Actualmente la Sociedad no cuenta con acciones de inversión, por lo que no se tiene una política de redención o canje de acciones de inversión por acciones ordinarias.

Principio 2: Participación de los accionistas

Pregunta I.4

	Si	No	Explicación:
<i>1. ¿La sociedad establece expresamente en sus documentos societarios la forma de representación de las acciones y quien lleva el registro en la matrícula de acciones?</i>	X		El artículo 8 del Estatuto de la Sociedad prevé la representación de acciones en (i) el Libro de Matrícula de Acciones, en caso las acciones estén representadas en certificados, y (ii) en el registro contable de la institución de Compensación y Liquidación de Valores, en caso las acciones estén representadas mediante anotación en cuenta. Cabe precisar que, desde el 2005, la Sociedad lleva la totalidad de sus acciones mediante anotación en cuenta.
<i>2. ¿La matrícula de acciones se mantiene permanentemente actualizada?</i>	X		Mediante Contrato de Locación de Servicios, suscrito el 13 de marzo del 2006, la Sociedad encargó al Banco de Crédito del Perú (actualmente, Credicorp Capital) la responsabilidad de mantener actualizado el registro de matrícula de acciones y otras obligaciones relacionadas al cómputo y seguimiento de las acciones transadas en la Bolsa de Valores de Lima (BVL) representativas del capital de la Sociedad.

Indique la periodicidad con la que se actualiza la matrícula de acciones, luego de haber tomado conocimiento de algún cambio.

Periodicidad:	Dentro de las cuarenta y ocho horas	X
	Semanal	
	Otros / Detalle (en días hábiles)	

Principio 3: No dilución en la participación en el capital social

Pregunta I.5

	Si	No	Explicación:
1. ¿La sociedad tiene como política que las propuestas del Directorio referidas a operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas (ie, fusiones, adquisiciones, escisiones, ampliaciones de capital, entre otras) sean explicadas previamente por dicho órgano en un informe detallado con la opinión independiente de un asesor externo de reconocida solvencia profesional nombrado por el Directorio?		X	La Sociedad no ha establecido que las propuestas del Directorio referidas a operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas sean explicadas en un informe bajo los términos señalados en el presente principio. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de la práctica antes descrita, rigiendo lo previsto en la Ley General de Sociedades. De ser el caso que se produzca alguna de las operaciones antes descritas, los directores pueden solicitar el apoyo de expertos y asesores externos especializados, conforme a lo señalado en el Reglamento del Directorio.
2. ¿La sociedad tiene como política poner los referidos informes a disposición de los accionistas?		X	Ver respuesta anterior.

En caso de haberse producido en la sociedad durante el ejercicio, operaciones corporativas bajo el alcance del numeral 1 de la pregunta I.5, y de contar la sociedad con Directores Independientes (*), precisar si en todos los casos:

	Si	No
¿Se contó con el voto favorable de la totalidad de los Directores Independientes para la designación del asesor externo?		
¿La totalidad de los Directores Independientes expresaron en forma clara la aceptación del referido informe y sustentaron, de ser el caso, las razones de su disconformidad?		

(*) Los Directores Independientes son aquellos que de acuerdo con los Lineamientos para la Calificación de Directores Independientes, aprobados por la SMV, califican como tal.

Principio 4: Información y comunicación a los accionistas

Pregunta I.6

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad determina los responsables y medios para que los accionistas reciban y/o requieran información veraz, suficiente y oportuna?	X		La Gerencia de Finanzas Corporativas y Relación con Inversionistas de la División de Finanzas de la Sociedad es el punto único de contacto y responsable de brindar información a los accionistas e inversionistas. Asimismo, la Gerencia de Comunicación Corporativa de la Sociedad se encarga de mantener actualizada la página web de la Sociedad. Finalmente, los representantes bursátiles de la Sociedad se encargan de preparar los hechos de importancia ante la Superintendencia del Mercado de Valores.

a. Indique los medios a través de los cuales los accionistas reciben y/o solicitan información de la sociedad.

Medios	Reciben información	Solicitan información
En las oficinas de la sociedad	X	X
Correo electrónico	X	X
Vía telefónica	X	X
Página web corporativa	X	X
Correo postal		
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	X	X
Redes Sociales		
Otros / Detalle	Junta General de Accionistas.	

b. ¿La sociedad cuenta y cumple con un plazo máximo establecido formalmente para responder las solicitudes de información presentadas por los accionistas?

Sí ☐ No ☒

De ser afirmativa su respuesta, precise dicho plazo:

Plazo máximo (en días hábiles)	
--------------------------------	--

Pregunta I.7

	Si	No	Explicación:
<i>¿Los accionistas cuentan con mecanismos para expresar su opinión sobre la gestión de la sociedad?</i>	X		

De ser afirmativa su respuesta, indique los medios a través de los cuales los accionistas expresan su opinión sobre la gestión de la sociedad.

Medios	Expresan su opinión
En las oficinas de la sociedad	
Correo electrónico	X
Vía telefónica	X
Página web corporativa	
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	X
Redes Sociales	
Otros / Detalle	Los accionistas pueden expresar su opinión sobre la gestión de la Sociedad vía correo electrónico (investorrelations.eep@engie.com) y por teléfono (616-7979), así como en reuniones que, de ser el caso, sean requeridas por los accionistas. Los accionistas también pueden expresar su opinión a través de la Mesa de Partes física ubicada en las oficinas de la Sociedad (Av. República de Panamá 3490, San Isidro, Lima).

Principio 5: Participación en dividendos de la Sociedad

Pregunta I.8

	Si	No	Explicación:
<i>1. ¿El cumplimiento de la política de dividendos se encuentra sujeto a evaluaciones de periodicidad definida?</i>		X	La Sociedad no ha establecido que el cumplimiento de la política de dividendos esté sujeta a evaluaciones periódicas. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de la práctica antes descrita, en tanto que la Junta General de Accionistas aprueba anualmente la distribución de dividendos.
<i>2. ¿La política de dividendos es puesta en conocimiento de los accionistas?</i>	X		En la página web de la Sociedad (http://www.engie-energia.pe) se publica la política de dividendos de la Sociedad aprobada por la Junta General de Accionistas del 1 de octubre de 2015.

- a. De ser afirmativa su respuesta al numeral 2 de la Pregunta I.8, precise los medios por los que la sociedad puso a disposición de los accionistas su política de dividendos.

Medios	Disposición de política de dividendos
En las oficinas de la sociedad	
Correo electrónico	
Vía telefónica	
Página web corporativa	X
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

- b. ¿En el ejercicio que reporta se ha cumplido con la política de dividendos de la sociedad?

- Sí ☒ No ☐

De ser negativa su respuesta, indicar los motivos o las razones por las que la sociedad no ha cumplido con su política de dividendos en el ejercicio.

--

- c. Indique la política de dividendos de la sociedad aplicable al ejercicio.

Fecha de aprobación	1/10/2015
Criterios para la distribución de utilidades según la política de dividendos	<p>a) La distribución de dividendos se efectuará de acuerdo con la participación en el capital social de cada accionista.</p> <p>b) Solo se distribuirá el monto que quede luego de efectuar las deducciones expresamente dispuestas por Ley.</p> <p>c) La distribución se efectuará primero con cargo a los resultados acumulados obtenidos hasta el 31 de diciembre del 2014 y, cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero del 2015.</p> <p>d) Con cargo a los resultados según el orden señalado en el literal c) anterior, se repartirá cada año una suma equivalente al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según estas sean determinadas en cada ejercicio anual, a contar del ejercicio 2015, o un porcentaje mayor si así se estimara conveniente.</p> <p>e) El Directorio de la Sociedad determinará las fechas en que se efectuará el pago de los</p>

	<p>dividendos acordados, según la disponibilidad de recursos.</p> <p>f) El cumplimiento de la política de dividendos se encuentra condicionada a las utilidades que realmente se obtengan y a los resultados acumulados que efectivamente existan.</p> <p>g) El Directorio de la Sociedad podrá acordar la distribución de dividendos a cuenta de acuerdo con balances periódicos. La distribución se efectuará con cargo a los resultados según el orden señalado en el literal c) anterior.</p>
--	---

d. Indique, los dividendos en efectivo y en acciones distribuidos por la sociedad en el ejercicio y en el ejercicio anterior.

Por acción	Dividendos por acción			
	Ejercicio que se reporta		Ejercicio anterior al que se reporta	
	En efectivo	En acciones	En efectivo	En acciones
Clase	0.05712718		0.10370839	
Clase				
Acción de Inversión				

Nota: Información al 31 de diciembre de 2022

Principio 6: Cambio o toma de control

Pregunta I.9

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti-absorción?		X	La Sociedad no mantiene políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti-absorción. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, de forma que rige lo previsto en la Ley General de Sociedades.

Indique si en su sociedad se ha establecido alguna de las siguientes medidas:

	Si	No
Requisito de un número mínimo de acciones para ser Director		X
Número mínimo de años como Director para ser designado como Presidente del Directorio		X
Acuerdos de indemnización para ejecutivos/ funcionarios como consecuencia de cambios luego de una toma de control y/o reorganización societaria.		X

Otras de naturaleza similar/ Detalle (ejemplo: establecimiento de supermayorías para aprobar fusiones, planes de stock option para empleados, entre otras)	El Estatuto de la Sociedad prevé que para ser director no se requiere ser accionista. Asimismo, el Estatuto establece que el Presidente del Directorio es elegido de entre sus integrantes
---	--

Principio 7: Arbitraje para solución de controversias

Pregunta I.10

	Si	No	Explicación:
1. <i>¿El estatuto de la sociedad incluye un convenio arbitral que reconoce que se somete a arbitraje de derecho cualquier disputa entre accionistas, o entre accionistas y el Directorio; así como la impugnación de acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas de la Sociedad?</i>	X		El artículo 53 del Estatuto de la Sociedad contempla el arbitraje como el mecanismo para solución de conflictos entre la Sociedad y sus accionistas o entre los accionistas y el Directorio, así como respecto a los acuerdos adoptados por los órganos sociales
2. <i>¿Dicha cláusula facilita que un tercero independiente resuelva las controversias, salvo el caso de reserva legal expresa ante la justicia ordinaria?</i>	X		El Estatuto de la Sociedad establece que el árbitro que resolverá la controversia será designado de común acuerdo por ambas partes. Asimismo, se establece que en el caso de que las partes no se pusieran de acuerdo, la designación del árbitro será realizada por la Cámara de Comercio Internacional.

En caso de haberse impugnado acuerdos de JGA y de Directorio por parte de los accionistas u otras que involucre a la sociedad, durante el ejercicio, precise su número.

Número de impugnaciones de acuerdos de JGA	
Número de impugnaciones de acuerdos de Directorio	

PILAR II: Junta General de Accionistas (JGA)

Principio 8: Función y competencia

Pregunta II.1

	Si	No	Explicación:
<i>¿Es función exclusiva e indelegable de la JGA la aprobación de la política de retribución del Directorio?</i>	X		El artículo 25 del Estatuto de la Sociedad establece que es función de la Junta General de Accionistas fijar la retribución del Directorio.

Indique si las siguientes funciones son exclusivas e indelegable de la JGA, en caso ser negativa su respuesta precise el órgano que las ejerce.

	Si	No	Órgano
Disponer investigaciones y auditorías especiales		X	No es función exclusiva de la JGA. El Directorio y la Gerencia pueden disponer investigaciones y auditorías especiales
Acordar la modificación del Estatuto	X		JGA
Acordar el aumento del capital social	X		JGA
Acordar el reparto de dividendos a cuenta		X	Conforme lo establece la política de dividendos de la Sociedad, aprobada por la JGA, el Directorio podrá acordar el reparto de dividendos a cuenta
Designar auditores externos	X		JGA

Principio 9: Reglamento de Junta General de Accionistas

Pregunta II.2

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reglamento de la JGA, el que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?	X		La sociedad cuenta con un Reglamento de la Junta General de Accionistas aprobado mediante Sesión de Directorio del 10 de noviembre de 2021 cuyo objeto es facilitar la organización y dinámica de funcionamiento de la Junta General de Accionistas.

a. Precise si los siguientes procedimientos están contemplados en el Reglamento de la JGA o en su defecto indicar en qué documento se contempla dicho procedimiento, de ser el caso:

	Si	No	Denominación del documento
Convocatoria para las JGA presenciales	X		
Convocatoria para las JGA no presenciales conforme al Estatuto o a la normativa que permita dicha modalidad de JGA	X		
Incorporación de puntos de agenda por parte de los accionistas	X		
Entrega de información adicional a los accionistas para las JGA	X		
Desarrollo de las JGA	X		
Nombramiento de los miembros del Directorio		X	La elección de los miembros del Directorio se rige por lo establecido en el Estatuto y la Ley General de Sociedades.
Representación de los accionistas en las JGA	X		
Participación de los accionistas en las JGA	X		
Voto a distancia por medios electrónicos o postales		X	El Estatuto de la Sociedad no prevé el voto a distancia.
Otros relevantes en el Reglamento de la JGA/ Detalle			

b. Indique si el procedimiento que regula el desarrollo de la sesión de JGA establece los mecanismos para que los accionistas se pronuncien sobre los siguientes asuntos:

	Si	No
1. Sobre la gestión de la sociedad y resultados económicos de la Sociedad.	X	
2. Sobre una nueva propuesta de acuerdo, con respecto a uno o más de los puntos de la agenda.	X	

Principio 10: Mecanismos de convocatoria

Pregunta II.3

	Si	No	Explicación:
Adicionalmente a los mecanismos de convocatoria establecidos por ley, ¿La sociedad cuenta con mecanismos de convocatoria que permiten establecer contacto con los accionistas, particularmente con aquellos que no tienen participación en el control o gestión de la sociedad?	X		Para la Junta Obligatoria Anual de Accionistas celebrada el 18 de marzo de 2022 la convocatoria se realizó mediante la emisión de un Hecho de Importancia, publicitado en la página web de la Superintendencia del Mercado de Valores, y a través de la página web de la sociedad. Adicionalmente, la convocatoria se publicó en los diarios "El Peruano" y "El Comercio".

a. Complete la siguiente información para cada una de las JGA realizadas durante el ejercicio:

Fecha de aviso de convocatoria	Fecha de la JGA	Modalidad de la JGA (*)	Tipo de JGA		JGA Universal		Quórum % de instalación	Nº de Acc. Asistentes	Participación (%) sobre el total de acciones con derecho de voto		
			Especial	General	Si	No			A través de poderes	Ejercicio directo (**)	No ejerció su derecho de voto
7 de marzo de 2022	18 de marzo de 2022	No presencial		X		X	95.96	10	95.95	0.001	4.049

(*) Precisar si la JGA fue presencial o no presencial.

(**) El ejercicio directo comprende el voto por cualquier medio o modalidad que no implique representación.

b. ¿Qué medios, además del contemplado en el artículo 43 de la Ley General de Sociedades y lo dispuesto en el Reglamento de Hechos de Importancia e Información Reservada, utilizó la sociedad para difundir las convocatorias a las JGA durante el ejercicio?

Medios	Difusión convocatorias
En las oficinas de la sociedad	
Correo electrónico	
Vía telefónica	
Página web corporativa	X
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

c. En los avisos de convocatoria realizados por la sociedad durante el ejercicio:

	Si	No
¿Se precisó el lugar donde se encontraba la información referida a los puntos de agenda a tratar en las JGA?	X	
¿Se precisó el lugar donde se encontraba la información referida a propuestas de acuerdos que se plantean adoptar (mociones) en las JGA?	X	
¿Se incluyó como puntos de agenda: “otros temas”, “puntos varios” o similares?		X
¿Se precisó el lugar donde se encontraba disponible el modelo de carta de representación ante la JGA?		X

Pregunta II.4

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad pone a disposición de los accionistas toda la información relativa a los puntos contenidos en la agenda de la JGA y las propuestas de los acuerdos que se plantean adoptar (mociones)?</i>	X		Para la Junta de Accionistas celebrada durante el ejercicio 2022 la Sociedad puso a disposición de los accionistas la información relativa a los puntos contenidos en la agenda de la Junta General de Accionistas, así como la propuesta del Directorio para los puntos de agenda sometidos a aprobación de los accionistas.

a. De ser afirmativa su respuesta, precise los medios de difusión de la documentación que sustenta los puntos de agenda y las mociones de la JGA celebrada durante el ejercicio:

Medios	Sustenta puntos y mociones
En las oficinas de la sociedad	X
Correo electrónico	
Vía telefónica	
Página web corporativa	X
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

b. Indique cuáles fueron los documentos que sirvieron de sustento o las mociones que divulgó para la celebración de la JGA durante el ejercicio (puede marcar más de una opción):

Hoja de vida de los candidatos a director.	
Propuesta de texto de modificación de los artículos del Estatuto y motivo del cambio.	
Propuesta de texto de modificación de artículos del Reglamento de JGA y el motivo del cambio.	
Propuesta de texto de modificación de la Política de Dividendos y el motivo del cambio.	
Propuesta de la aplicación de utilidades.	X
Propuesta de servicios y trayectoria de la Sociedad Auditoría Externa.	
Otros relevante (detalle):	Se divulgó la propuesta de designación de sociedad de auditoría externa.

Principio 11: Propuestas de puntos de agenda

Pregunta II.5

	Si	No	Explicación:
<i>¿El Reglamento de JGA incluye mecanismos que permiten a los accionistas ejercer el derecho de formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA y los procedimientos para aceptar o denegar tales propuestas?</i>	X		El Reglamento de la Junta General de Accionistas, aprobado mediante Sesión de Directorio del 10 de noviembre de 2021, establece el mecanismo para que los accionistas formulen propuestas de puntos de agenda para la Junta Obligatoria Anual de cada año y el procedimiento que se sigue

a. Indique la siguiente información relacionada al procedimiento para formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA:

Porcentaje mínimo de acciones del capital social que deben representar los accionistas a fin de presentar propuestas	Plazo máximo (en días hábiles) antes de la JGA para formular la propuesta de punto de agenda	Plazo máximo (en días hábiles) en el cual la sociedad responde (acepta o deniega) la propuesta presentada	Medio por el cual la sociedad responde (acepta o deniega) la propuesta presentada
1 (*)	44 (**)	34 (***)	El Reglamento de la Junta General de Accionistas establece que en caso el Directorio decida no incluir los temas solicitados en la agenda la Gerencia de Finanzas y Relación con Inversionistas pondrá dicha decisión en conocimiento del accionista.

(*) Nos referimos a contar como mínimo con 1 acción. El Reglamento de la Junta General de Accionistas establece que cualquier accionista tiene derecho a proponer asuntos que sean de su interés.

(**) El plazo señalado es considerando la información correspondiente al ejercicio 2022. El Reglamento de la Junta General de Accionistas establece que la solicitud deberá ser enviada hasta, como máximo, el 15 de enero de cada año.

(***) El plazo señalado es considerando la información correspondiente al ejercicio 2022. El Reglamento de la Junta General de Accionistas establece que el Directorio evaluará los pedidos de los accionistas.

b. Indique el número de solicitudes presentadas por los accionistas durante el ejercicio para incluir puntos de agenda a discutir en la JGA, y cómo fueron resueltas:

Número de solicitudes		
Recibidas	Aceptadas	Denegadas
1	0	1

c. En caso de que se hayan denegado en el ejercicio solicitudes para incluir puntos de agenda a discutir en la JGA indique si la sociedad comunicó el sustento de la denegatoria a los accionistas solicitantes.

En todas las solicitudes	<input checked="" type="checkbox"/>
En algunas solicitudes	<input type="checkbox"/>
En ninguna de las solicitudes	<input type="checkbox"/>

Principio 12: Procedimientos para el ejercicio del voto

Pregunta II.6

	Si	No	Explicación:
<p><i>¿La sociedad tiene habilitados los mecanismos que permiten al accionista el ejercicio del voto a distancia por medios seguros, electrónicos o postales, que garanticen que la persona que emite el voto es efectivamente el accionista?</i></p>		X	<p>La Sociedad no tiene habilitados tales mecanismos. A la fecha, ni el Directorio ni la Junta General de Accionistas ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que el Estatuto de la Sociedad establece la posibilidad de que los accionistas puedan otorgar poderes para que terceros los representen en la Junta.</p> <p>El artículo Décimocuarto del Estatuto prevé que las juntas de accionistas se puedan celebrar de forma no presencial. En el ejercicio 2022, la Junta General de Accionistas se llevó a cabo de forma No Presencial a través de la plataforma web "Eholders" de la empresa EVoting en paralelo con una videollamada en Zoom.</p>

a. De ser el caso, indique los mecanismos o medios que la sociedad tiene para el ejercicio del voto a distancia.

Voto por medio electrónico		Voto por medio postal	
----------------------------	--	-----------------------	--

b. De haberse utilizado durante el ejercicio el voto a distancia, precise la siguiente información:

Fecha de la JGA	% voto a distancia				% voto distancia / total
	Correo electrónico	Página web corporativa	Correo postal	Otros	

Pregunta II.7

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente aquellos asuntos que sean sustancialmente independientes, de tal forma que puedan ejercer separadamente sus preferencias de voto?</i>		X	La Sociedad no cuenta con un documento societario que especifique que los accionistas pueden votar separadamente aquellos asuntos sustancialmente independientes. A la fecha, ni el Directorio ni la Junta General de Accionistas ha considerado la aplicación de tal práctica, por lo que rige lo previsto en la Ley General de Sociedades, y en el artículo 31 del Estatuto de la Sociedad, que contempla la posibilidad de que los accionistas voten separadamente la elección de los directores.

Indique si la sociedad cuenta con documentos societarios que especifican con claridad que los accionistas pueden votar separadamente por:

	Si	No
El nombramiento o la ratificación de los Directores mediante voto individual por cada uno de ellos.	X	
La modificación del Estatuto, por cada artículo o grupo de artículos que sean sustancialmente independientes.		X
Otras/ Detalle		

Pregunta II.8

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad permite, a quienes actúan por cuenta de varios accionistas, emitir votos diferenciados por cada accionista, de manera que cumplan con las instrucciones de cada representado?</i>	X		No hay limitación estatutaria para que una persona represente a más de un accionista, siempre y cuando dicho otorgamiento de poder conste por escrito y que esté registrado al menos 24 horas antes de que se realice la Junta General de Accionistas.

Principio 13: Delegación de voto

Pregunta II. 9

	Si	No	Explicación:
<i>¿El Estatuto de la sociedad permite a sus accionistas delegar su voto a favor de cualquier persona?</i>	X		El artículo 21 del Estatuto de la Sociedad establece que los accionistas pueden delegar poder de representación a una persona que no necesariamente sea accionista.

En caso de que su respuesta sea negativa, indique si su Estatuto restringe el derecho de representación, a favor de alguna de las siguientes personas:

	Si	No
De otro accionista		
De un Director		
De un gerente		

Pregunta II.10

	Si	No	Explicación:
<i>1. ¿La sociedad cuenta con procedimientos en los que se detallan las condiciones, los medios y las formalidades a cumplir en las situaciones de delegación de voto?</i>	X		El artículo 21 del Estatuto de la Sociedad y el artículo 3 del Reglamento de la Junta General de Accionistas establecen las formalidades para la delegación de voto de los accionistas.
<i>2. ¿La sociedad pone a disposición de los accionistas un modelo de carta de representación, donde se incluyen los datos de los representantes, los temas para los que el accionista delega su voto, y de ser el caso, el sentido de su voto para cada una de las propuestas?</i>	X		El Reglamento de la Junta General de Accionistas incluye, como Anexo I, un modelo referencial de carta poder.

a. En caso de que su respuesta sea positiva a la pregunta II.10 numeral 2, indique los medios por los que la sociedad puso a disposición el mencionado modelo de carta de representación en JGA celebrada en el ejercicio:

Medios	Disposición modelo de carta
En las oficinas de la sociedad	
Correo electrónico	
Página web corporativa	X
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

b. Indique el contenido mínimo y formalidades exigidas para que un accionista pueda ser representado en una JGA:

Contenido mínimo (p.e. datos de los representantes, sentido de voto por cada uno de los temas de la agenda, u otros).	El artículo 3.4 del Reglamento de Junta General de Accionistas establece que la carta poder de designación de apoderado debe contener, como mínimo, la siguiente información: (i) los nombres y apellidos completos y documento de identidad del accionista que otorga el poder o, en caso ser una persona jurídica, denominación o razón social completa y número de identificación tributaria o corporativa, según corresponda, junto con los nombres y apellidos completos, cargo(s) y documento(s) de identidad del(os) representante(s) legal(es) que firman la carta poder en representación de la persona jurídica ; (ii) los nombres y apellidos completos y documento de identidad de la persona que es designada como apoderado para representación en Junta General de Accionistas y una copia del documento de identidad del apoderado; y, (iii) la fecha de la Junta General de Accionistas convocada para la cual se otorga el poder, salvo que se trate de un poder otorgado por escritura pública.
Formalidad (indique si la sociedad exige carta simple, carta notarial, escritura pública u otros).	La representación podrá constar en una carta simple. El artículo 21 del Estatuto señala que la representación del accionista podrá hacerse por cualquier medio de comunicación que permita dejar constancia escrita. Para ello, se deberá considerar que la representación es para cada Junta General de Accionistas, salvo que se trate de poderes que constan por escritura pública.
Anticipación (número de días hábiles previos a la JGA con que debe presentarse el poder).	Los poderes deben ser recibidos por la Sociedad con una anticipación no menor de veinticuatro (24) horas previas a la hora fijada para la celebración de la Junta General de Accionistas.
Costo (indique si existe un pago que exija la sociedad para estos efectos y a cuánto asciende).	No, la Sociedad no cobra por el concepto de aceptar/permitir la representación de accionistas.

Pregunta II.11

	Si	No	Explicación:
1. ¿La sociedad tiene como política establecer limitaciones al porcentaje de delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia?		X	La Sociedad no cuenta con una limitación en el porcentaje de delegación de votos. A la fecha, ni el Directorio ni la Junta General de Accionistas ha considerado la aplicación de tal práctica, de forma que rige lo previsto en la Ley General de Sociedades y el Estatuto de la Sociedad.
2. En los casos de delegación de votos a favor de miembros del Directorio o de la Alta Gerencia, ¿La sociedad tiene como política que los accionistas que deleguen sus votos dejen claramente establecido el sentido de estos?		X	La Sociedad no ha establecido que los accionistas que deleguen sus votos tengan la obligación de dejar establecido el sentido de estos.

Principio 14: Seguimiento de acuerdos de JGA

Pregunta II.12

	Si	No	Explicación:
1. ¿La sociedad realiza y documenta el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA?	x		Conforme a lo establecido en el artículo 9 del Reglamento de la Junta General de Accionistas, el seguimiento de los acuerdos le corresponde al Vicepresidente Legal de la Sociedad. Actualmente, el Vicepresidente Legal ejerce, además, la función de Secretario del Directorio.
2. Sobre dichos acuerdos, ¿La Alta Gerencia de la sociedad emite reportes periódicos al Directorio y estos son puestos a disposición de los accionistas?		x	La Sociedad no emite reportes periódicos al Directorio para que estos se pongan a disposición de los accionistas. No obstante, los acuerdos de la Junta General de Accionistas se han ejecutado conforme a lo aprobado, asimismo la implementación de dichos acuerdos es informada al Directorio a través de las sesiones de Directorio. A la fecha, la Gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica.

a. De ser el caso, indique cuál es el área y/o persona responsable de realizar el seguimiento de los acuerdos adoptados por la JGA. En caso de que sea una persona la responsable, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

Área responsable	División Legal de la Sociedad
------------------	-------------------------------

Persona responsable		
Nombres y Apellidos	Cargo	Área
Gilda Spallarossa Lecca	Vicepresidente Legal	División Legal

b. En caso de que su respuesta sea afirmativa a la pregunta II.12 numeral 2, indique los medios por los cuales la sociedad pone a disposición de los accionistas dichos reportes:

Medios	Pone a disposición
En las oficinas de la sociedad	
Correo electrónico	
Página web corporativa	
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

PILAR III: EL DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA

Principio 15: Conformación del Directorio

Pregunta III.1

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad ha establecido y aplica criterios de selección y permanencia para que su Directorio se encuentre conformado por personas con diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética, independencia económica, disponibilidad suficiente y otras cualidades relevantes para la sociedad, de manera que haya pluralidad de enfoques y opiniones?		X	<p>Actualmente, los miembros del Directorio cuentan con distintas competencias, experiencia profesional, prestigio, ética, independencia económica y disponibilidad suficiente.</p> <p>Asimismo, el artículo 3 del Reglamento de Directorio establece los principios que rigen la actuación de los miembros del Directorio (transparencia y rendición de cuentas, ética, eficacia y eficiencia, diligencia, buena fe y lealtad).</p>

a. Indique la siguiente información correspondiente a los miembros del Directorio de la sociedad durante el ejercicio.

Nombre y Apellido	Nacionalidad	Sexo (M/F)	Año de nacimiento	Formación Profesional	Fecha		Part. Accionaria (***)		Otros cargos / Directorios (****)
					Inicio (*)	Término (**)	Nº de acciones	Part. (%)	
Directores (sin incluir a los independientes)									
Pierre Devillers	Belga	M	1971	Abogado.	19/03/2019	18/03/2022			Director titular de ENGIE Perú S.A.
Axel Leveque	Belga	M	1971	Ingeniero mecánico.	22/05/2018	2/11/2022			
Marc Jacques Verstraete	Belga	M	1969	Ingeniero comercial.	13/11/2018	18/03/2022			Director titular de ENGIE Perú
Anibal Juan Prieto Larraín	Chilena	M	1973	Abogado.	18/03/2022				Director titular de ENGIE Perú S.A. Director suplente de ENGIE Chile S.A. Director titular de ENGIE Austral S.A. Vicepresidente Legal & Oficial de Ética del Grupo ENGIE para South America
Frank Jean Alain Demaille	Francesa	M	1976	Ingeniero de la Ecole Polytechnique y del «Corps des Mines» en Francia. También tiene una maestría en Finanzas y Estadísticas.	7/06/2019				Director titular de ENGIE Energía Chile S.A. Director titular de ENGIE Perú S.A. Executive Vice-President in charge of Transformation & Geographies del Grupo ENGIE.

Diego Matias Niebuhr	Argentino	M	1983	Contador Público, Universidad Católica Argentina (2005). Licenciado en Administración de Empresas, U. Católica Argentina (2008). PostGraduate Program in European Management, Neoma – Francia (2003). Postgrado en Finanzas, U. Católica Argentina (2010). Diplomado en Habilidades Directivas – U. Adolfo Ibañez, Chile (2022).	18/03/2022				Finance Business Partner Thermal Americas del Grupo ENGIE.
Pascal Gérard Jean- Claude Renaud	Francesa	M	1970	Ingeniero en Física Nuclear y Energética, Master Especializado en Risk & Insurance de empresas	18/03/2022				Managing Director Renewables del Grupo ENGIE en Latam (Chile, Perú, Mexico). Director Titular de ENGIE Energía Chile S.A.
Rosaline Corinthen	Francesa	F	1973	Ingeniero en termodinámica	4/11/2022				Gerente General en ENGIE Energía Chile S.A.

Directores Independientes

José Luis Casabonne Ricketts	Peruana	M	1952	Economista.	14/03/2016	18/03/2022			
Fernando de la Flor Belaunde	Peruana	M	1962	Ingeniero.	14/03/2016	18/03/2022			Director de: Grupo Caral; Corporación Media Chakana; y GN Brands Chile.
Veronica Elizabeth Zavala Lombardi	Peruana	F	1967	Abogada por la Pontificia Universidad Católica (PUCP), tiene una maestría en Administración Pública por la escuela de gobierno John F. Kennedy de la Universidad de Harvard.	18/03/2022				Directora titular en: PROMED, Panamá. Calisto Cobre Resources, Canadá.
Dora Maria Avendaño Arana	Peruana	F	1962	Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú.	18/03/2022				

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.

(**) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ejercer el cargo de Director durante el ejercicio.

(***) Aplicable obligatoriamente solo para los Directores con una participación sobre el capital social igual o mayor al 4% de las acciones de la sociedad que reporta.

(****) Detallar si el Director tiene otros cargos ejecutivos fuera de la sociedad y/o participa simultáneamente en otros Directorios, precisando el número y si estos son parte del grupo económico de la sociedad que reporta. Para tal efecto debe considerarse la definición de grupo económico contenida en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

Además indique lo siguiente:

% del total de acciones en poder de los Directores	0
--	---

	Número de mujeres	Total Directores	% mujeres en el Directorio
Presencia de mujeres en el Directorio	3	7	42.8%

b. Indique si existen requisitos específicos formalmente establecidos para ser nombrado Presidente del Directorio, adicionales a los que se requiere para ser designado Director.

Sí

No

En caso de que su respuesta sea afirmativa, indique dichos requisitos.

c. ¿El Presidente del Directorio cuenta con voto dirimente?

Sí

No

Pregunta III.2

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad evita la designación de Directores suplentes o alternos, especialmente por razones de quórum?		X	En Junta General de Accionistas del 18 de marzo de 2022 se designó a 5 Directores Alternos. Por acuerdo de la JGA, los directores independientes Verónica Zavala y Dora Avendaño no cuentan con director alterno.

De contar con Directores alternos o suplentes, precisar lo siguiente:

Nombre y Apellido	Nacionalidad	Sexo (M/F)	Año de nacimiento	Formación Profesional	Fecha		Part. Accionaria (***)		Otros cargos / Directorios (****)
					Inicio (*)	Término (**)	Nº de acciones	Part. (%)	
Felisa Ros	Argentina	F	1967	Ingeniero	19/03/2019	18/03/2022			
Marcelo Fernandes Soares	Brasileño	M	1976	Ingeniería Industrial	12/09/2017	18/03/2022			
Hendrik De Buyserie	Belga	M	1970	Gestión de Recursos Humanos	13/02/2018				CEO ENGIE Australia & New Zealand. Director titular de ENGIE Perú S.A.

Daniel Javier Cámac Gutiérrez	Peruana	M	1968	Ingeniero	12/03/2013				Director alterno de ENGIE Perú S.A.
Gilda María Luisa Spallarossa Lecca	Peruana	F	1977	Abogado	1/04/2015				Director alterno de ENGIE Perú S.A.
Cesar Alberto Cornejo Gómez	Peruana	M	1980	Ingeniero	18/03/2022				
Luciano Damian Guffanti	Argentina	M	1977	Contador	18/03/2022				

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.

(**) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ser Director alterno o suplente durante el ejercicio.

(***) Aplicable obligatoriamente solo para los Directores con una participación sobre el capital social igual o mayor al 4% de las acciones de la sociedad que reporta.

(****) Detallar si el Director tiene otros cargos ejecutivos fuera de la sociedad y/o participa simultáneamente en otros Directorios, precisando el número y si estos son parte del grupo económico de la sociedad que reporta. Para tal efecto debe considerarse la definición de grupo económico contenida en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

Principio 16: Funciones del Directorio

Pregunta III.3

	Si	No	Explicación:
<i>¿El Directorio tiene como función?:</i>			
1. Aprobar y dirigir la estrategia corporativa de la sociedad.	X		
2. Establecer objetivos, metas y planes de acción incluidos los presupuestos anuales y los planes de negocios.	X		
3. Controlar y supervisar la gestión y encargarse del gobierno y administración de la sociedad.	X		
4. Supervisar la adopción de las prácticas de buen gobierno corporativo y establecer las políticas y medidas necesarias para su mejor implementación.	X		
5. Aprobar procedimientos o políticas para prevenir, detectar, gestionar, revelar y sancionar conflictos de interés.		X	La Sociedad cuenta con una Política de Prevención de Conflicto de Intereses la misma que fue aprobada por la Gerencia General. Sin perjuicio de lo anterior, el Reglamento de Directorio de la Sociedad establece que los directores están obligados a revelar los conflictos de interés que pudieran tener y de abstenerse de votar en aquellos asuntos respecto de los cuales tuvieran conflicto de intereses.
6. Aprobar y vigilar el diseño e implementación del sistema de remuneración e incentivos asegurando que se encuentre alineado a la estrategia corporativa de la sociedad, a sus políticas y a su solidez financiera.		X	No es función del Directorio aprobar el sistema de remuneraciones e incentivos.

a. Detalle qué otras facultades relevantes recaen sobre el Directorio de la sociedad.

- A. Dirigir y controlar todos y cada uno de los negocios y actividades de la Sociedad;
- B. Reglamentar su propio funcionamiento, si así lo estima necesario;
- C. Organizar las oficinas de la Sociedad y determinar sus funciones y presupuestos de gastos;
- D. Nombrar y separar al gerente general, a los gerentes, apoderados, representantes y cualesquiera otros funcionarios al servicio de la Sociedad, conferirles las facultades que estime conveniente, señalar sus obligaciones y remuneraciones, otorgarles gratificaciones, si lo considera procedente, limitar y revocar las facultades que anteriormente les hubiera conferido y establecer todas las reglas y reglamentos que crea necesarios para el buen servicio de la Sociedad;
- E. Autorizar la enajenación a título oneroso, permutar, comprar, vender, prometer comprar y otorgar promesa de venta de bienes inmuebles, así como constituir hipoteca sobre ellos conforme a las leyes comunes o según otras leyes especiales, cualesquiera que estas sean;
- F. autorizar el otorgamiento de bienes en prenda, sea ésta común, industrial, mercantil o de cualquier otra naturaleza, conforme a las leyes comunes o según leyes especiales, cualesquiera que éstas sean;
- G. autorizar la solicitud o el otorgamiento de préstamos, sea ello mediante contratos de mutuo, sobregiros, adelantos en cuenta corriente o en cualquier otra forma;

H. autorizar la solicitud o el otorgamiento de avales, fianzas y otras garantías a favor de terceros;
 I. crear las sucursales, agencias y dependencias de la sociedad que estime necesarias, así como reformarlas y suprimirlas;
 J. renunciar al fuero del domicilio;
 K. proponer a la junta general de accionistas los acuerdos que juzgue convenientes a los intereses sociales;
 L. celebrar contratos de arrendamiento financiero;
 M. presentar anualmente a la junta obligatoria anual el balance general y la memoria del ejercicio vencido;
 N. rendir cuentas;
 O. aprobar la distribución de anticipos de utilidades o dividendos a que se refieran al ejercicio en curso de acuerdo a balances periódicos, en cualesquiera de las formas que permitan las leyes aplicables;
 P. autorizar, mediante el otorgamiento de poderes generales o especiales la realización de alguno o algunos de los actos o contratos a que se refieren los incisos anteriores o cualquier otro que resulte necesario para la consecución del objeto social, excepto aquéllos a que se refieren los incisos M), N) y O) que anteceden, modificarlos o revocarlos;
 Q. constitución de comités especiales integrados por sus miembros (titulares o alternos) para la mejor administración de los negocios de la sociedad, sin descargar la responsabilidad que le corresponde, pudiendo fijar las atribuciones de dichos comités y la remuneración de sus miembros; R. delegar todas o algunas de sus facultades, excepto aquellas a que se refieren los incisos M) y N) que anteceden. La relación que antecede es de carácter meramente enunciativo y no limitativo, de manera tal que el directorio se encuentra facultado para discutir y resolver todos los demás asuntos que de acuerdo a este estatuto no estuviesen sometidos a la decisión de las juntas generales de accionistas.

b. ¿El Directorio delega alguna de sus funciones?

Sí ☒ No ☐

Indique, de ser el caso, cuáles son las principales funciones del Directorio que han sido delegadas, órgano que las ejerce por delegación y la denominación del documento donde se encuentra dicha delegación:

Funciones	Órgano / Área a quien se ha delegado funciones	Denominación del Documento
Poderes Especiales (para transacciones específicas de la Sociedad tales como Contratos de suministro, financiamiento, proyectos, entre otros).	Apoderados	Libro de Actas de sesiones de Directorio
Existe un Régimen General de Poderes, en donde se delimitan las funciones de la gestión ordinaria de la gerencia, de los Apoderados de la Sociedad, así como de las funciones reservadas para el Directorio.	Apoderados	Régimen General de Poderes de ENGIE Energía Perú S.A.

Principio 17: Deberes y derechos de los miembros del Directorio

Pregunta III.4

	Si	No	Explicación:
¿Los miembros del Directorio tienen derecho a?: 1. Solicitar al Directorio el apoyo o aporte de expertos.	X		El Reglamento de Directorio de la Sociedad, aprobado a través de Sesión de Directorio del 1 de marzo de 2019, establece que los Directores tienen derecho a solicitar el apoyo de expertos y asesores externos especializados ante el Directorio.
2. Participar en programas de inducción sobre sus facultades y responsabilidades y a ser informados oportunamente sobre la estructura organizativa de la sociedad.	X		El Reglamento de Directorio de la Sociedad, aprobado a través de Sesión de Directorio del 1 de marzo de 2019, establece el procedimiento de inducción para las personas que sean elegidas por primera vez en el cargo de Director.
3. Recibir capacitaciones respecto a temas de interés para realizar sus funciones.	X		El Reglamento de Directorio de la Sociedad establece que las personas que sean elegidas por primera vez en el cargo de director, resultarán aplicable un procedimiento de inducción.
4. Percibir una retribución por la labor efectuada, que combina el reconocimiento a la experiencia profesional y dedicación hacia la sociedad con criterio de racionalidad.	X		Solo los Directores Independientes reciben retribución, los otros Directores renuncian a dicha retribución.

a. Precise si los miembros del Directorio tienen el deber de informar oportunamente al Directorio de la sociedad los siguientes casos:

	Si	No
Titularidad o tenencia de valores o derechos sobre valores emitidos por la sociedad	X	
Realización de operaciones con valores o derechos sobre valores emitidos por la sociedad	X	
Negociaciones en curso respecto a valores o derechos sobre valores emitidos por la sociedad	X	
Participación en otros Directorios		X

b. En caso de haberse contratado asesores especializados durante el ejercicio, indique si la lista de asesores especializados del Directorio que han prestado servicios durante el ejercicio para la toma de decisiones de la sociedad fue puesta en conocimiento de los accionistas.

Sí

☐

No

☐

De ser el caso, precise si alguno de los asesores especializados tenía alguna vinculación con algún accionista que cuente con más del 4% del capital social, miembro del Directorio y/o Alta Gerencia (*).

Sí

☐

No

☐

(*) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

c. De ser el caso, indique si la sociedad realizó programas de inducción a los nuevos miembros que hubiesen ingresado a la sociedad.

Sí ☒ No ☐

d. ¿La sociedad cuenta con una política de retribución del Directorio aprobada por la JGA?

Sí ☐ No ☒

e. Indique el porcentaje que representa el monto total de las retribuciones y de las bonificaciones anuales de los Directores, respecto a los ingresos brutos, según los estados financieros de la sociedad.

Retribuciones	(%) Ingresos Brutos	Bonificaciones	(%) Ingresos Brutos
Directores (sin incluir a los independientes)		Entrega de acciones	
Directores Independientes	0.0081%	Entrega de opciones	
		Entrega de dinero	0.0081%
		Otros (detalle)	

f. Precise el esquema de retribución de los miembros del Directorio aplicable en el ejercicio:

Esquema de retribución	Fijo	<input checked="" type="checkbox"/>
	Variable	<input type="checkbox"/>
	Mixto (fijo + variable)	<input type="checkbox"/>

g. Precise los criterios en los que se basa la Sociedad para determinar el esquema de retribución de los miembros del Directorio:

Esquema fijo	Por sesión de Directorio	<input checked="" type="checkbox"/>
	Por sesión de Comité	<input type="checkbox"/>
	Por mes	<input type="checkbox"/>
	Por año	<input type="checkbox"/>
	Otro (detalle)	<input type="checkbox"/>
Esquema variable	Por resultados del ejercicio	<input type="checkbox"/>
	Por cumplimiento de objetivos	<input type="checkbox"/>
	Otro (detalle)	<input type="checkbox"/>

Principio 18: Reglamento de Directorio

Pregunta III.5

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con un Reglamento de Directorio que tiene carácter vinculante y su incumplimiento conlleva responsabilidad?</i>	X		La Sociedad cuenta con un Reglamento de Directorio, el mismo que fue aprobado a través de sesión de Directorio del 1 de marzo del 2019, el cual ha sido modificado cuando el Directorio lo ha considerado oportuno.

Indique si el Reglamento de Directorio contiene:

	Si	No
Políticas y procedimientos para su funcionamiento	X	
Estructura organizativa del Directorio	X	
Funciones y responsabilidades del presidente del Directorio	X	
Funciones y responsabilidades de los miembros de Directorio	X	
Procedimientos para la identificación, evaluación y nominación de candidatos a miembros del Directorio, que son propuestos ante la JGA		X
Procedimientos para los casos de vacancia, cese y sucesión de los Directores	X	
Políticas y procedimientos para prevenir, detectar, manejar y relevar los conflictos de intereses de los miembros del Directorio		X
Criterios utilizados para la evaluación del Directorio y de sus miembros	X	
Otros / Detalle	El Reglamento del Directorio, aprobado el 1 de marzo de 2019, además establece: (i) los principios que rigen la actuación del Directorio (incluido la obligación de revelar los conflictos de intereses que pudieran tener); (ii) las funciones de los Comités del Directorio; (iii) la contratación y asesoría de expertos; (iv) la evaluación de los miembros del Directorio; (v) así como la remuneración del Directorio; entre otros.	

Principio 19: Directores Independientes

Pregunta III.6

	Si	No	Explicación:
<i>¿Al menos un tercio del Directorio se encuentra constituido por Directores Independientes?</i>	X		En la Junta Obligatoria Anual de Accionistas del 18 de marzo de 2022 se designaron 7 Directores Titulares para el periodo 2022 - 2025. A través de la referida Junta Obligatoria Anual de Accionistas se designó a dos (2) directores independientes.

Adicionalmente, a los establecidos en los “Lineamientos para la Calificación de Directores Independientes”, la sociedad ha establecido los siguientes criterios para calificar a sus Directores como independiente:

De acuerdo con lo señalado en el artículo 5 de la Resolución N° 016-2019-SMV/01, la Sociedad calificó a sus Directores Independientes bajo los criterios establecidos en dicha norma. Ver respuesta III.7. 2 del presente principio 19.

Pregunta III.7

	Si	No	Explicación:
<i>1. ¿El Directorio declara que el candidato que propone es independiente sobre la base de las indagaciones que realice y de la declaración del candidato?</i>		X	Los Directores suscriben una declaración en la que dejan constancia de su condición de independientes. Considerando que de acuerdo con la Ley y Estatuto de la Sociedad la designación del Directorio corresponde a Junta General de Accionistas, a la fecha el Directorio no ha considerado efectuar la verificación ex ante de la condición de independiente de los candidatos a Director.
<i>2. ¿Los candidatos a Directores Independientes declaran su condición de independiente ante la sociedad, sus accionistas y directivos?</i>	X		Cada uno de los actuales directores independientes remitió a la Sociedad una declaración que consistió en indicar, entre otros, los siguientes: (i) No ser accionista de la Sociedad, ni tiene la capacidad de ejercer el derecho de voto en un porcentaje mayor al uno por ciento (1%) del capital social de la Sociedad ni cuenta con acuerdos que le permitan ejercer el derecho a adquirir acciones de la

			<p>Sociedad en dicho porcentaje.</p> <p>(ii) No ser director(a), miembro de la alta gerencia o empleado(a) de la Sociedad o de una empresa de su mismo grupo económico o en alguna empresa que sea accionista de la Sociedad con participación igual o mayor al cinco por ciento (5%) de su capital social.</p> <p>(iii) No ha sido director(a), miembro de la alta gerencia, empleado(a) de la Sociedad, de una empresa de su mismo grupo económico o en alguna empresa accionista de la Sociedad con participación igual o mayor al cinco por ciento (5%) de su capital social.</p> <p>(iv) No tener o haber tenido en los últimos tres (3) años una relación de negocio comercial o contractual, directa o indirecta, y de carácter significativo, con la Sociedad o cualquier otra empresa de su mismo grupo económico</p> <p>(v) No ser cónyuge, ni mantener una unión de hecho, de conformidad con el artículo 326 del Código Civil o norma que lo sustituya o mantener una relación análoga de afectividad, ni tener relación de parentesco por consanguinidad o por afinidad hasta el segundo grado, con accionistas con participación igual o superior al cinco por ciento (5%) de su capital social, miembros del directorio o de la alta gerencia de la Sociedad.</p> <p>(vi) No ser director(a) o miembro de la alta gerencia de otra empresa, en la que algún director(a) o miembro de la alta gerencia de la Sociedad sea parte del</p>
--	--	--	---

			<p>Directorio, salvo que este último sea director(a) independiente de la Sociedad.</p> <p>(vii) No ser o haber sido durante los últimos tres (3) años, socio(a) o empleado(a) de la Sociedad que presta servicios de auditoría externa a la Sociedad o a cualquier otra sociedad de su grupo económico</p> <p>(viii) No participar simultáneamente como director(a) independiente en más de cinco (5) sociedades que tengan al menos un valor inscrito en el Registro Público del Mercado de Valores ("RPMV").</p> <p>(ix) No tener más de diez (10) años continuos o alternados durante los últimos quince (15) años, como director(a) independiente de la Sociedad o de alguna empresa de su grupo económico.</p>
--	--	--	---

Indique si al menos una vez al año el Directorio verifica que los Directores Independientes mantengan el cumplimiento de los requisitos y condiciones para poder ser calificados como tal.

Sí ☐

No ☒

Principio 20: Operatividad del Directorio

Pregunta III.8

	Si	No	Explicación:
<i>¿El Directorio cuenta con un plan de trabajo anual que contribuye a la eficiencia de sus funciones?</i>	X		El Directorio cuenta con un cronograma de sesiones que incluyen ciertos puntos de agenda propuestos.

Pregunta III.9

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad brinda a sus Directores los canales y procedimientos necesarios para que puedan participar eficazmente en las sesiones de Directorio, inclusive de manera no presencial?</i>	X		El Estatuto establece la posibilidad de llevar a cabo sesiones de Directorio no presenciales; asimismo, las sesiones de Directorio se pueden efectuar empleando medios como el teléfono, la video conferencia y el correo electrónico.

a. Indique con relación a las sesiones del Directorio desarrolladas durante el ejercicio, lo siguiente:

Número de sesiones realizadas	11
Número de sesiones en las que no se haya cumplido con los plazos de convocatoria	0
Número de sesiones en las que no se haya cumplido con las disposiciones o procedimientos internos de entrega de información a los Directores	0
Número de sesiones en las que se haya prescindido de convocatoria (*)	3
Número sesiones en las cuales no asistió el Presidente del Directorio	2
Número de sesiones en las que no asistió alguno de los Directores independientes	0
Número de sesiones en las cuales uno o más Directores fueron representados por Directores suplentes o alternos	3
Número de Directores titulares que fueron representados en al menos una oportunidad	4

(*) En este campo deberá informarse el número de sesiones que se han llevado a cabo al amparo de lo dispuesto en el último párrafo del artículo 167 de la LGS.

b. Indique la siguiente información respecto de la asistencia de los Directores a las sesiones del Directorio durante el ejercicio.

Nombres y apellidos	Número de sesiones convocadas	Número de sesiones convocadas a las que asistió	Número de sesiones universales a las que asistió
Pierre Devillers (ejerció el cargo de director hasta marzo 2022)	3	2	1

Marc Jacques Verstraete (ejerció el cargo de director hasta marzo 2022)	3	2	1
José Luis Casabonne Ricketts (ejerció el cargo de director hasta marzo 2022)	3	3	1
Fernando de la Flor Belaunde (ejerció el cargo de director hasta marzo 2022)	3	3	1
Axel Leveque (ejerció el cargo de director hasta noviembre 2022)	9	7	1
Anibal Juan Prieto Larrain (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	8	8	2
Frank Jean Alain Demaille (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	11	9	3
Diego Matias Niebuhr (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	8	8	2
Pascal Gérard Jean- Claude Renaud (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	8	8	2
Rosaline Corinthien (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	2	2	1
Veronica Elizabeth Zavala Lombardi (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	8	8	2
Dora Maria Avendaño Arana (ejerció el cargo de director desde marzo 2022)	8	8	2

c. Indique con qué plazo promedio de antelación a las sesiones del Directorio se realizaron las convocatorias en el Ejercicio:

3 días calendario (*)	De 4 a 6 días calendario	Mayor a 6 días calendario

d. Indique con qué plazo promedio de antelación a las sesiones del Directorio en el Ejercicio se pusieron a disposición de los Directores toda la información referida a los asuntos a tratar en dichas sesiones.

Menor a 3 días hábiles	De 3 a 5 días hábiles	Mayor a 5 días hábiles
X		

(*) Adicionalmente, cabe recordar que el Directorio aprueba para cada año un cronograma referencial de sesiones de Directorio.

Pregunta III.10

	Si	No	Explicación:
1. ¿El Directorio evalúa, al menos una vez al año, de manera objetiva, su desempeño como órgano colegiado?		X	El Reglamento del Directorio de la Sociedad establece la posibilidad de evaluar el desempeño de la gestión del Directorio (a nivel colegiado y nivel individual). De ser el caso, dicha evaluación se efectuará dentro de los tres primeros meses de cada año calendario. No obstante, a la fecha, el Directorio no ha realizado tal evaluación.
2. ¿El Directorio evalúa, al menos una vez al año, de manera objetiva, el desempeño de sus miembros?		X	Ver respuesta anterior.
3. ¿Se alterna la metodología de la autoevaluación con la evaluación realizada por asesores externos?	X		El Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que el Directorio podrá aprobar la participación de asesores externos en el procedimiento de evaluación.

a. Indique si se han realizado evaluaciones de desempeño del Directorio durante el ejercicio.

	Si	No
Como órgano colegiado		X
A sus miembros		X

En caso de que la respuesta a la pregunta anterior en cualquiera de los campos sea afirmativa, indicar la información siguiente para cada evaluación:

Evaluación	Autoevaluación			Evaluación externa			
	Fecha	Difusión de resultados (Si/No)	Difundido a (*)	Fecha	Entidad encargada	Difusión de resultados (Si/No)	Difundido a (*)

(*) Señalar si se difundieron los resultados de la evaluación a los accionistas, Directorio, otro órgano o grupo de interés.

Principio 21: Comités especiales

Pregunta III.11

	Si	No	Explicación:
1. ¿El Directorio de la sociedad conforma comités especiales que se enfocan en el análisis de aquellos aspectos más relevantes para el desempeño de la sociedad?	X		Alguno de los miembros del Directorio conforman los siguientes comités: Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas y Comité de Auditoría.
2. ¿El Directorio aprueba los reglamentos que rigen a cada uno de los comités especiales que constituye?	X		Cada uno de estos comités cuenta con documentos que rigen su funcionamiento, los cuales fueron aprobados mediante Sesión de Directorio del 5 de mayo del 2006 para el caso del Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas y en Sesión de Directorio del 9 de setiembre de 2020 para el caso del Comité de Auditoría.
3. ¿Los comités especiales están presididos por Directores Independientes?	X		El Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas y el Comité de Auditoría son presididos por directores independientes.
4. ¿Los comités especiales tienen asignado un presupuesto?		X	Los comités especiales no tienen asignado un presupuesto. A la fecha, el Directorio no ha considerado dotar de un presupuesto específico a los comités. No obstante, el Reglamento de Directorio establece que los directores tienen derecho a solicitar el apoyo de expertos y asesores externos especializados ante el Directorio.

Pregunta III.12

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Comité de Nombramientos y Retribuciones que se encarga de nominar a los candidatos a miembro de Directorio, que son propuestos ante la JGA por el Directorio, así como de aprobar el sistema de remuneraciones e incentivos de la Alta Gerencia?		X	La Sociedad no cuenta con un Comité de Nombramientos y Retribuciones. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto se siga con lo establecido en la Ley General de Sociedades y el Estatuto de la Sociedad.

Pregunta III.13

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Comité de Auditoría que supervisa la eficacia e idoneidad del sistema de control interno y externo de la sociedad, el trabajo de la sociedad de auditoría o del auditor independiente, así como el cumplimiento de las normas de independencia legal y profesional?	X		La Sociedad cuenta con un Comité de Auditoría, cuyo funcionamiento se regula a través del Reglamento del Comité de Auditoría aprobado en Sesión de Directorio del 9 de setiembre de 2020 (en reemplazo del anterior reglamento del Comité de Auditoría aprobado en Sesión de Directorio del 5 de mayo de 2006).

a. Precise si la sociedad cuenta adicionalmente con los siguientes Comités Especiales:

	Si	No
Comité de Riesgos		X
Comité de Gobierno Corporativo		X

b. De contar la sociedad con Comités Especiales, indique la siguiente información respecto de cada comité:

COMITÉ 1	
Denominación del Comité:	Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas
Fecha de creación:	5/05/2006
Principales funciones:	Revisar y evaluar las transacciones por efectuarse entre la Sociedad y las empresas afiliadas a ella y/o al grupo ENGIE, para lo cual analiza los términos de tales transacciones y presenta sus recomendaciones al Directorio.

Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos	Fecha		Cargo dentro del Comité	Cargo dentro de la Sociedad
	Inicio (**)	Término (***)		
Fernando de la Flor Belaunde	10/05/2016	18/03/2022	Presidente	Director
Marc Verstraete	15/04/2019	18/03/2022	Miembro	Director
Hendrik De Buyserie	3/02/2018	18/03/2022	Miembro	Director y Gerente General
Dora Avendaño	19/05/2022		Presidente	Director
Pascal Renauld	19/05/2022		Miembro	Director
Anibal Prieto	19/05/2022		Miembro	Director
% Directores Independientes respecto del total del Comité			33	
Número de sesiones realizadas durante el ejercicio:			1	
Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades:			Sí <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>
El comité o su presidente participa en la JGA			Sí <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

COMITÉ 2	
Denominación del Comité:	Comité de Auditoría
Fecha de creación:	5/05/2006
Principales funciones:	Asistir al directorio en la supervisión de informes financieros, control interno, manejo y evaluación de riesgos, cumplimiento de leyes y regulación aplicables, así como en la verificación de la transparencia y la integridad de la información financiera que la empresa haga de conocimiento público.

Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos	Fecha		Cargo dentro del Comité	Cargo dentro de la Sociedad
	Inicio (**)	Término (***)		
Jose Luis Casabonne Ricketts	5/10/2016	18/03/2022	Presidente	Director
Pierre Devillers	15/04/2019	18/03/2022	Miembro	Director
Axel Leveque	8/09/2021	4/11/2022	Miembro	Director
Verónica Zavala	19/05/2022		Presidente	Director
Diego Matías Niebuhr	19/05/2022		Miembro	Director
Rosaline Corinthien	4/11/2022		Miembro	Director
% Directores Independientes respecto del total del Comité			33	
Número de sesiones realizadas durante el ejercicio:			3	
Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades:			Sí <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>
El comité o su presidente participa en la JGA			Sí <input type="checkbox"/>	No <input checked="" type="checkbox"/>

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

COMITÉ 3	
Denominación del Comité:	
Fecha de creación:	
Principales funciones:	

Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos	Fecha		Cargo dentro del Comité	Cargo dentro de la Sociedad
	Inicio (**)	Término (***)		
% Directores Independientes respecto del total del Comité				
Número de sesiones realizadas durante el ejercicio:				
Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades:			Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
El comité o su presidente participa en la JGA			Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

COMITÉ 4	
Denominación del Comité:	
Fecha de creación:	
Principales funciones:	

Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos	Fecha		Cargo dentro del Comité	Cargo dentro de la Sociedad
	Inicio (**)	Término (***)		
% Directores Independientes respecto del total del Comité				
Número de sesiones realizadas durante el ejercicio:				
Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades:			Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

El comité o su presidente participa en la JGA	Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

COMITÉ 5	
Denominación del Comité:	
Fecha de creación:	
Principales funciones:	

Miembros del Comité (*): Nombres y Apellidos	Fecha		Cargo dentro del Comité	Cargo dentro de la Sociedad
	Inicio (**)	Término (***)		
% Directores Independientes respecto del total del Comité				
Número de sesiones realizadas durante el ejercicio:				
Cuenta con facultades delegadas de acuerdo con el artículo 174 de la Ley General de Sociedades:			Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>
El comité o su presidente participa en la JGA			Sí <input type="checkbox"/>	No <input type="checkbox"/>

■

(*) Se brindará información respecto a las personas que integran o integraron el Comité durante el ejercicio que se reporta.

(**) Corresponde al primer nombramiento como miembro del Comité en la sociedad que reporta.

(***) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ser parte del Comité durante el ejercicio.

Principio 22: Código de Ética y conflictos de interés

Pregunta III.14

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad adopta medidas para prevenir, detectar, manejar y revelar conflictos de interés (*) que puedan presentarse?</i>	X		La Sociedad cuenta con un Oficial de Ética, un Comité de Ética, una política de prevención de conflictos de intereses y otras políticas de ética, así como con Normas Internas de Conducta y un canal para recibir denuncias anónimas.

(*) Para fines del presente reporte, se considera que un director, gerente, funcionario y/o colaborador de la sociedad tiene conflicto de interés, en toda situación, particular o general, temporal o permanente, actual o probable en la que tenga un interés, particular o general, que esté o pueda estar colisionando con el interés social.

Indique, de ser el caso, cuál es el área y/o persona responsable para el seguimiento y control de posibles conflictos de intereses. De ser una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

Área encargada	División Legal	
Persona encargada		
Nombres y Apellidos	Cargo	Área
Gilda Spallarossa Lecca	Oficial de Ética	División Legal

Pregunta III.15 / Cumplimiento

	Si	No	Explicación:
<i>1. ¿La sociedad cuenta con un Código de Ética (*) cuyo cumplimiento es exigible a sus Directores, gerentes, funcionarios y demás colaboradores (**) de la sociedad, el cual comprende criterios éticos y de responsabilidad profesional, incluyendo el manejo de potenciales casos de conflictos de interés?</i>	X		La Sociedad cuenta con una Carta Ética, la cual es difundida entre los empleados (asimismo, existen políticas de ética, las que incluyen la política de prevención de conflictos de intereses).
<i>2. ¿El Directorio o la Gerencia General aprueban y ejecutan al menos una vez al año programas de capacitación para el cumplimiento del Código de Ética?</i>	X		La Sociedad cuenta con un plan anual de capacitaciones sobre las distintas políticas éticas y el modelo de prevención del delito. El plan de capacitación incluye capacitaciones para todos los empleados y para grupos específicos
<i>3. ¿El Directorio evalúa la efectividad de los programas de capacitación para el cumplimiento del código de ética?</i>	X		El Oficial de ética presenta al Directorio plan anual de capacitaciones ejecutado durante el año.

(*) El Código de Ética puede formar parte de las Normas Internas de Conducta.

(**) El término colaboradores alcanza a todas las personas que mantengan algún tipo de vínculo laboral con la sociedad, independientemente del régimen o modalidad laboral.

Si la sociedad cuenta con un Código de Ética, indique lo siguiente:

a. Se encuentra a disposición de:

	Si	No
Accionistas	X	
Demás personas a quienes les resulte aplicable	X	
Del público en general	X	

b. Indique los medios por los cuales la sociedad pone a disposición el Código de Ética:

Medios	Puesto a disposición
En las oficinas de la sociedad	X
Correo electrónico	
Página web corporativa	X
Correo postal	
Reuniones informativas (presenciales o virtuales)	
Redes Sociales	
Otros / Detalle	

c. Indique cuál es el área y/o persona responsable para el seguimiento y cumplimiento del Código de Ética. En caso de que sea una persona la encargada, incluir adicionalmente su cargo, el área en la que labora, y a quien reporta.

Área encargada	Oficial de Ética
----------------	------------------

Persona encargada			
Nombres y Apellidos	Cargo	Área	Persona a quien reporta
Gilda Spallarossa Lecca	Oficial de Ética	División Legal	Gerencia General

d. ¿Existe un registro de casos de incumplimiento a dicho Código?

Sí ☒ No ☐

e. Indique el número de denuncias presentadas e investigaciones iniciadas y terminadas durante el ejercicio respecto a incumplimientos a las disposiciones establecidas en dicho Código:

Número de denuncias presentadas	3
Número de investigaciones iniciadas	3
Número de investigaciones terminadas	2
Número de incumplimientos	1

Pregunta III.16

	Si	No	Explicación:
1. ¿La sociedad dispone de mecanismos que permiten efectuar denuncias correspondientes a cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética, garantizando la confidencialidad del denunciante?	X		El denunciante se puede reunir con el Oficial de Ética, quien evaluará la situación. Asimismo, se cuenta con un Comité de Ética, que revisa las denuncias de manera confidencial. Adicionalmente, la Sociedad cuenta con la Línea Ética RESGUARDA que permite se formulen denuncias anónimas sobre irregularidades o situaciones de sospecha o de incumplimiento a la Carta Ética, a través de la página web de la compañía (engie-energia.pe), correo electrónico (ética.engie@resguarda.com), fax (0-800-00932) y vía telefónica (0-800-000932).
2. ¿Las denuncias se presentan directamente al Comité de Auditoría cuando están relacionadas con aspectos contables o cuando la Gerencia General o la Gerencia Financiera estén involucradas?		X	Las denuncias no se presentan directamente ante el Comité de Auditoría de la Sociedad. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que: (i) la Sociedad cuenta con un Comité de Ética; y, (ii) el Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que el Vicepresidente de Finanzas y/o el Oficial de Ética, según corresponda, deberán informar al Comité de Auditoría de las denuncias que pudieran realizarse sobre cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética cuando éstas estén relacionadas con aspectos contables o cuando la Vicepresidencia de Finanzas o el Gerente General estén involucrados.

Pregunta III.17

	Si	No	Explicación:
1. ¿El Directorio es responsable de realizar seguimiento y control de los posibles conflictos de interés en que se vean involucrados sus Directores?		X	El Directorio no es responsable de realizar el seguimiento y control de los conflictos de interés que surjan en el Directorio. El responsable de dicho seguimiento es el Oficial de Ética. A la fecha, la gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica en tanto que el Oficial de Ética, que es también el Secretario del Directorio, informa a este sobre el seguimiento y control. No obstante, el Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que los Directores están obligados a

			revelar los conflictos de interés que pudieran tener y de abstenerse de votar en aquellos asuntos respecto de los cuales tuvieran conflicto de interés.
2. En caso de que la sociedad no sea una institución financiera, ¿Tiene establecido como política que los miembros del Directorio se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con la autorización previa del Directorio?		X	La Sociedad no cuenta con una política que prohíba que los miembros del Directorio puedan recibir préstamos de la Sociedad o de alguna empresa del grupo económico. A la fecha, la gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica, por lo que rige lo establecido en la Ley General de Sociedades. Cabe indicar que las Normas Internas de Conducta recogen por remisión lo establecido al respecto en la Ley de Mercado de Valores.
3. En caso de que la sociedad no sea una institución financiera, ¿Tiene establecido como política que los miembros de la Alta Gerencia se encuentran prohibidos de recibir préstamos de la sociedad o de cualquier empresa de su grupo económico, salvo que cuenten con autorización previa del Directorio?		X	La Sociedad no cuenta con una política que prohíba que los miembros de la Alta Gerencia puedan recibir préstamos de la Sociedad o de alguna empresa del grupo económico. A la fecha, la gerencia no ha considerado la aplicación de tal práctica, por lo que rige lo establecido en la Ley General de Sociedades. Cabe indicar que las Normas Internas de Conducta recogen por remisión lo establecido al respecto en la Ley de Mercado de Valores.

a. Indique la siguiente información de los miembros de la Alta Gerencia que tengan la condición de accionistas en un porcentaje igual o mayor al 4% de la sociedad.

Nombres y apellidos	Cargo	Número de acciones	% sobre el total de acciones

% del total de acciones en poder de la Alta Gerencia	
--	--

b. Indique si alguno de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia de la Sociedad es cónyuge, pariente en primer o segundo grado de consanguinidad, o pariente en primer grado de afinidad de:

Nombres y apellidos	Vinculación con:			Nombres y apellidos del accionista / Director / Gerente	Tipo de vinculación (**)	Información adicional (***)
	Accionista (*)	Director	Alta Gerencia			

(*) Accionistas con una participación igual o mayor al 4% del capital social.

(**) Para los fines de la vinculación se aplicarán los criterios de vinculación contenidos en el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

(***) En el caso de que exista vinculación con algún accionista incluir su participación accionaria. En el caso de que la vinculación sea con algún miembro de la plana gerencial, incluir su cargo.

c. En caso de que algún miembro del Directorio ocupe o haya ocupado durante el ejercicio materia del presente reporte algún cargo gerencial en la sociedad indique la siguiente información:

Nombres y apellidos	Cargo gerencial que desempeña o desempeñó	Fecha en el cargo gerencial	
		Inicio (*)	Término (**)
Hendrik De Buyserie (Director alterno)	Gerente General	3/02/2018	
Marcelo Fernandes Soares (Director alterno)	Vicepresidente de Finanzas	17/08/2017	31/03/2022
Daniel Javier Cámac Gutiérrez (Director alterno)	Vicepresidente Comercial, Regulación y Asuntos Corporativos	15/05/2012	
Gilda Spallarossa (Director alterno)	Vicepresidente Legal	1/04/2015	
Cesar Cornejo (Director alterno)	Vicepresidente de Operaciones y Proyectos	01/07/2021	
Luciano Guffanti (Director alterno)	Vicepresidente de Finanzas	02/08/2022	

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta en el cargo gerencial.

(**) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ejercer el cargo gerencial durante el ejercicio.

d. En caso de que algún miembro del Directorio o Alta Gerencia de la sociedad haya mantenido durante el ejercicio, alguna relación de índole comercial o contractual con la sociedad, que hayan sido importantes por su cuantía o por su materia, indique la siguiente información.

Nombres y apellidos	Tipo de Relación	Breve Descripción

Principio 23: Operaciones con partes vinculadas

Pregunta III.18

	Si	No	Explicación:
1. ¿El Directorio cuenta con políticas y procedimientos para la valoración, aprobación y revelación de determinadas operaciones entre la sociedad y partes vinculadas, así como para conocer las relaciones comerciales o personales, directas o indirectas, que los Directores mantienen entre ellos, con la sociedad, con sus proveedores o clientes, y otros grupos de interés?	X		El Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas analiza los casos de operaciones entre la Sociedad con empresas afiliadas a esta. Los directores independientes firman declaraciones dejando constancia de que no participan en empresas que representan accionistas principales. Las Normas Internas de Conducta toman en cuenta la compraventa de acciones de la Sociedad.
2. En el caso de operaciones de especial relevancia o complejidad, ¿Se contempla la intervención de asesores externos independientes para su valoración?	X		El Reglamento del Directorio de la Sociedad establece que los Directores tienen derecho a solicitar el apoyo o aporte de expertos y asesores externos especializados ante el Directorio.

a. De ser afirmativa su respuesta al numeral 1 de la pregunta III.18, indique el(las) área(s) de la sociedad encargada(s) del tratamiento de las operaciones con partes vinculadas en los siguientes aspectos:

Aspectos	Área Encargada
Valoración	Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas
Aprobación	Directorio
Revelación	

b. Indique los procedimientos para aprobar transacciones entre partes vinculadas:

El Comité de Revisión de Transacciones entre Compañías Afiliadas evalúa la operación y analiza la información presentada.
Después de ello, en caso lo considere conveniente, recomienda la operación al Directorio, que luego de una segunda evaluación, aprueba o desaprueba esta.

c. Detalle aquellas operaciones realizadas entre la sociedad y sus partes vinculadas durante el ejercicio que hayan sido importantes por su cuantía o por el asunto que se trate.

Nombre o denominación social de la	Naturaleza de la vinculación (*)	Tipo de la operación	Importe (S/.)
------------------------------------	----------------------------------	----------------------	---------------

parte vinculada			

(*) Para los fines de determinar la vinculación se aplicarán las Disposiciones para la aplicación del literal c) del artículo 51 de la Ley del Mercado de Valores, aprobadas por Resolución N° 029-2018-SMV/01 o norma que la sustituya.

d. Precise si la sociedad fija límites para realizar operaciones con vinculados:

Sí

☒

No

☐

Principio 24: Funciones de la Alta Gerencia

Pregunta III.19 / Cumplimiento

	Si	No	Explicación:
1. ¿La sociedad cuenta con una política clara de delimitación de funciones entre la administración o gobierno ejercido por el Directorio, la gestión ordinaria a cargo de la Alta Gerencia y el liderazgo del Gerente General?	X		Regulado a través del Régimen General de Poderes.
2. ¿Las designaciones de Gerente General y presidente de Directorio de la sociedad recaen en diferentes personas?	X		Ambas designaciones son competencia del Directorio.
3. ¿La Alta Gerencia cuenta con autonomía suficiente para el desarrollo de las funciones asignadas, dentro del marco de políticas y lineamientos definidos por el Directorio, y bajo su control?	X		
4. ¿La Gerencia General es responsable de cumplir y hacer cumplir la política de entrega de información al Directorio y a sus Directores?	X		
5. ¿El Directorio evalúa anualmente el desempeño de la Gerencia General en función de estándares bien definidos?		X	A la fecha, la Sociedad no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que el Directorio se reúne periódicamente para que la Gerencia General pueda dar cuenta de la marcha y gestión de la Sociedad, considerándose el Directorio debidamente informado.

6. ¿La remuneración de la Alta Gerencia tiene un componente fijo y uno variable, que toman en consideración los resultados de la sociedad, basados en una asunción prudente y responsable de riesgos, y el cumplimiento de las metas trazadas en los planes respectivos?	X		
--	---	--	--

a. Indique la siguiente información respecto a la remuneración que percibe el Gerente General y plana gerencial (incluyendo bonificaciones).

Cargo	Remuneración (*)	
	Fija	Variable
GERENCIA GENERAL		
PLANA GERENCIAL (incluye la remuneración del Gerente General)	0.1727	0.0903

(*) Indicar el porcentaje que representa el monto total de las retribuciones anuales de los miembros de la Alta Gerencia, respecto del nivel de ingresos brutos, según los estados financieros de la sociedad.

b. En caso de que la sociedad abone bonificaciones o indemnizaciones distintas a las determinadas por mandato legal, a la Alta Gerencia, indique la(s) forma(s) en que éstas se pagan.

	Gerencia General	Gerentes
Entrega de acciones		
Entrega de opciones		
Entrega de dinero	X	X
Otros / Detalle		

c. En caso de existir un componente variable en la remuneración, especifique cuales son los principales aspectos tomados en cuenta para su determinación.

En función de objetivos anuales previamente determinados.

d. ¿Tiene definida la empresa un plan de incentivos de largo plazo para la plana gerencial?

Sí ☒

No ☐

e. Indique si el Directorio evaluó el desempeño de la Gerencia General durante el ejercicio.

Sí ☒

No ☐

PILAR IV: Riesgo y Cumplimiento

Principio 25: Entorno del sistema de gestión de riesgos

Pregunta IV.1

	Si	No	Explicación:
1. ¿El Directorio ha aprobado una política de gestión integral de riesgos que contiene procedimientos y responsabilidades de acuerdo con su tamaño y complejidad, promoviendo una cultura de gestión de riesgos al interior de la sociedad, desde el Directorio y la Alta Gerencia hasta los propios colaboradores?	X		Mediante sesión de Directorio del 19 de mayo del 2022 se aprobó la actualización de la Política Comercial de la Sociedad. Asimismo, la empresa verifica los riesgos en todas las divisiones, a nivel de Gerentes y Vicepresidentes; en el Comité de Auditoría; y, a través de Sesiones del Directorio, mediante la revisión de estándares de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), Ética, temas financieros y comerciales, y la matriz de riesgos, entre otros.
2. ¿La política de gestión integral de riesgos alcanza a todas las sociedades integrantes del grupo y permite una visión global de los riesgos críticos?	X		La gestión de riesgos de la Sociedad se realiza en concordancia con la política global de gestión de riesgos del Grupo ENGIE.

a. En caso de que su respuesta al numeral 1 de la pregunta IV.1 sea afirmativa, indique cuál de los siguientes mecanismos utiliza el Directorio para promover la cultura de gestión de riesgos (puede marcar más de una opción):

El nombramiento de un responsable para la gestión integral de riesgos al más alto nivel.	
Una política de delegación de autoridad basada en riesgos.	X
La capacitación y sensibilización sobre responsabilidades y riesgos claves.	X
La supervisión de la exposición a los riesgos al más alto nivel.	X
La aprobación de un plan anual de trabajo de gestión de riesgo.	
Otros (detalle)	

b. ¿La sociedad cuenta con una política de delegación de gestión de riesgos que establezca los límites de riesgo que pueden ser administrados por cada nivel de la empresa?

Sí

X

No

Pregunta IV.2

	Si	No	Explicación:
1. ¿La Gerencia General gestiona los riesgos a los que se encuentra expuesta la sociedad y los pone en conocimiento del Directorio?	X		La Gerencia General, a través del Comité Ejecutivo - Vicepresidentes-, monitorea los riesgos a los que se encuentra expuesta la Sociedad y los pone en conocimiento del Directorio.
2. ¿La Gerencia General es responsable del sistema de gestión de riesgos, en caso de que no exista un Comité de Riesgos o una Gerencia de Riesgos?	X		Cada división de la Sociedad, a través de sus Vicepresidentes y Gerentes, es responsable de administrar los riesgos en su área de actividad, para lo cual implementan un proceso de gestión de riesgos (identificar, clasificar, proponer planes de acción y monitorear su implementación). El encargado de consolidar los riesgos es el Vicepresidente de Finanzas, quien lidera el Comité de Finanzas y Riesgos

a. Indique lo siguiente respecto al sistema integral de riesgos:

	Si	No
¿La Alta Gerencia mantiene un proceso de gestión de riesgos que incluye identificación, medición, administración, control y seguimiento?	X	
¿La Alta Gerencia pone en conocimiento del Directorio la exposición al riesgo, a través de un Comité de Auditoría o de riesgos?	X	

b. ¿La sociedad cuenta con un Gerente de Riesgos?

Sí ☒ No ☐

En caso su respuesta sea afirmativa, indique la siguiente información:

Nombres y apellidos	Fecha de ejercicio del cargo		Área / órgano al que reporta
	Inicio (*)	Término (**)	
Marcelo Fernandes Soares	17/08/2017	31/03/2022	Gerente General
Luciano Guffanti	02/08/2022	(*)	Gerente General

(*) Corresponde al primer nombramiento en la sociedad que reporta.

(**) Completar sólo en caso de que hubiera dejado de ejercer el cargo durante el ejercicio.

Pregunta IV.3

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un sistema de control interno, cuya eficacia e idoneidad supervisa el Directorio de la Sociedad?	X		El Reglamento del Directorio establece que el auditor interno de la Sociedad deberá dar cuenta al Comité de Auditoría sobre el plan de auditoría interna (anual), la ejecución de dicho plan y los resultados obtenidos en el año. En la Sesión de Directorio del 3 de marzo de 2022 el auditor interno dio cuenta al Directorio acerca del Plan de Auditoría del año 2021 y en Sesión de Directorio del 10 de noviembre de 2022 se presentó al Directorio los asuntos revisados por el Comité de Auditoría.

a. En caso de que su respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, indique si dicho sistema está integrado a una línea de reporte de denuncias y un proceso para resolverlas.

Sí ☒ No ☐

b. ¿La sociedad cuenta con un modelo de prevención implementado y en funcionamiento, conforme a lo dispuesto por la Ley N° 30424, Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas, o por la norma que la modifique o la sustituya?

Sí ☒ No ☐

De ser afirmativa su respuesta, indique cuál o cuáles de los siguientes elementos considera su modelo de prevención:

Identificación, evaluación y mitigación de riesgos	<input checked="" type="checkbox"/>
Encargado de Prevención	<input checked="" type="checkbox"/>
Implementación de procedimientos de denuncia	<input checked="" type="checkbox"/>
Difusión y capacitación periódica del modelo	<input checked="" type="checkbox"/>
Evaluación y monitoreo continuo del modelo	<input checked="" type="checkbox"/>

De contar la sociedad con certificaciones relacionadas a sistema de gestión de riesgos, gestión de *Compliance* o sistema de gestión antisoborno, indique cuales.

En el 2022, la Sociedad obtuvo medalla platino (mayor calificación) de la certificación "ECOVADIS", el actor referente de la calificación de sostenibilidad empresarial en el mundo, mediante la cual se midieron 21 criterios de sostenibilidad agrupados por temas, entre los que destacan: Ética, Medio Ambiente, Prácticas Laborales & Derechos Humanos y Compras Sostenibles.

Principio 26: Auditoría interna

Pregunta IV.4

	Si	No	Explicación:
1. ¿El auditor interno realiza labores de auditoría en forma exclusiva, cuenta con autonomía, experiencia y especialización en los temas bajo su evaluación, e independencia para el seguimiento y la evaluación de la eficacia del sistema de gestión de riesgos?	X		
2. ¿Son funciones del auditor interno la evaluación permanente de que toda la información financiera generada o registrada por la sociedad sea válida y confiable, así como verificar la eficacia del cumplimiento normativo?	X		
3. ¿El auditor interno reporta directamente al Comité de Auditoría sobre sus planes, presupuesto, actividades, avances, resultados obtenidos y acciones tomadas?	X		El Reglamento del Directorio establece que el auditor interno de la Sociedad deberá dar cuenta al Comité de Auditoría sobre el plan de auditoría interna (anual), la ejecución de dicho plan y los resultados obtenidos en el año.

a. Indique si la sociedad cuenta con un área independiente encargada de auditoría interna.

Sí ☒ No ☐

En caso de que la respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, dentro de la estructura orgánica de la sociedad indique, jerárquicamente, de quien depende auditoría.

Depende de:	El Directorio, a propuesta del Comité de Auditoría, aprueba el nombramiento, la ratificación o el cese del auditor interno. Adicionalmente, el auditor interno de la Sociedad reporta directamente al Comité de Auditoría (ver respuesta IV.4.3 del presente Principio 26) y a nivel de organigrama interno se le presenta bajo el Gerente General.
-------------	---

b. En caso de que la sociedad pertenezca a un grupo económico, indique si la sociedad cuenta con un Auditor Interno Corporativo.

Sí ☒ No ☐

En caso de que su respuesta sea afirmativa, indique cuáles son las principales responsabilidades del encargado de auditoría interna corporativa y si cumple otras funciones ajenas a la auditoría interna.

Desarrolla la función de supervisión a efectos de que el modelo de control interno de la Sociedad proporcione seguridad razonable para el cumplimiento de los siguientes objetivos: eficiencia y eficacia de

las operaciones, confiabilidad de la información financiera y cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

Pregunta IV.5

	Si	No	Explicación:
<i>¿El nombramiento y cese del Auditor Interno corresponde al Directorio a propuesta del Comité de Auditoría?</i>	X		El Reglamento del Directorio establece que el Comité de Auditoría propondrá para aprobación del Directorio el nombramiento, la ratificación o el cese, según corresponda, del auditor interno de la Sociedad.

Principio 27: Auditores externos

Pregunta IV.6

	Si	No	Explicación:
<i>¿La JGA, a propuesta del Directorio, designa a la sociedad de auditoría o al auditor independiente, los que mantienen una clara independencia con la sociedad?</i>	X		La Junta Obligatoria Anual de Accionistas celebrada con fecha 18 de marzo del 2022 acordó designar a la Sociedad Auditora para el período 2022. Cada año la Junta debe nombrar a los auditores externos, que deben ser contadores públicos colegiados, aunque puede también delegar en el Directorio este nombramiento.

a. En caso de que su respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, ¿El Directorio o el Comité de Auditoría verifican que la sociedad de auditoría o al auditor independiente mantienen una clara independencia con la sociedad?

Sí

X

No

En caso de que su respuesta sea afirmativa, precise los mecanismos que la sociedad utilizó para validar la independencia (puede marcar más de una):

<i>La sociedad requiere una declaración jurada de la sociedad de auditoría o del auditor independiente donde declara su independencia frente a la sociedad.</i>	X
<i>La sociedad realiza una validación propia de potenciales conflictos de interés de la sociedad de auditoría o del auditor independiente.</i>	

b. ¿La sociedad de auditoría externa o el auditor externo reporta directamente al Directorio o al Comité de Auditoría?

Sí

X

No

c. ¿La sociedad cuenta con una política aprobada por el Directorio o el Comité de Auditoría para la designación del Auditor Externo?

	Si	No
<i>Directorio</i>	X	
<i>Comité de Auditoría</i>		X

En caso de que la pregunta anterior sea afirmativa, describa el procedimiento para contratar a la sociedad de auditoría encargada de dictaminar los estados financieros anuales (incluida la identificación del órgano de la sociedad encargado de elegir a la sociedad de auditoría).

El artículo 25 del Estatuto dispone que la Junta General de Accionistas tiene la facultad de designar, o delegar en el Directorio la designación de auditores. La designación de los actuales auditores ha sido efectuada por la Junta. Adicionalmente, a través de la sesión de Directorio del 30 de mayo del 2017 se aprobó el procedimiento de "Designación de Sociedad de Auditoría Externa y Proceso de Auditoría Externa" que se refiere a la selección, mantenimiento o cambio de la sociedad auditora tomando en cuenta los criterios establecidos en dicha política.

d. En caso de que la sociedad de auditoría haya realizado otros servicios diferentes a la propia auditoría de cuentas, indicar si dicha contratación fue informada a la JGA, incluyendo el porcentaje de facturación que dichos servicios representan sobre la facturación total de la sociedad de auditoría a la empresa.

Sí ☐ No ☐

e. ¿Las personas o entidades vinculadas a la sociedad de auditoría externa o el auditor externo independiente prestan servicios a la sociedad, distintos a los de la propia auditoría de cuentas?

Sí ☐ No ☒

En caso de que la respuesta a la pregunta anterior sea afirmativa, indique la siguiente información respecto a los servicios adicionales prestados por personas o entidades vinculadas a la sociedad de auditoría en el ejercicio reportado.

Nombre o razón social	Servicios adicionales	% de remuneración (*)

(*) Facturación de los servicios adicionales sobre la facturación de los servicios de auditoría.

f. Indicar si la sociedad de auditoría externa o el auditor externo independiente ha utilizado equipos diferentes, en caso de que haya prestado servicios adicionales a la auditoría de cuentas.

Sí ☐ No ☐

Pregunta IV.7

	Si	No	Explicación:
1. ¿La sociedad mantiene y ejecuta una política de renovación del socio a cargo de la auditoría y de la sociedad de auditoría externa?	X		
2. En caso de que dicha política establezca plazos mayores de renovación de la sociedad de auditoría, ¿El equipo de trabajo de la sociedad de auditoría rota como máximo cada cinco (5) años?	X		

Indique la siguiente información de las sociedades de auditoría que han brindado servicios a la sociedad en los últimos cinco (5) años.

Periodo (iniciar con el ejercicio)	Razón social de la sociedad de auditoría	Servicio (*)	Duración aproximada del trabajo de auditoría (en días hábiles)	Retribución (**)	% de los ingresos sociedad de auditoría (***)
2022	Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada	Dictamen de información financiera	90	100	0.002%
2021	Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada	Dictamen de información financiera	90	100	0.002%
2020	Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada	Dictamen de información financiera	90	100	0.002%
2019	Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada	Dictamen de información financiera	95	100	0.002%
2018	Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada	Dictamen de información financiera	95	100	0.002%

(*) Incluir todos los tipos de servicios, tales como dictámenes de información financiera, peritajes contables, auditorías operativas, auditorías de sistemas, auditoría tributaria u otros servicios.

(**) Del monto total pagado a la sociedad de auditoría por todo concepto, indicar el porcentaje que corresponde a retribución por servicios de auditoría financiera.

(***) Dato obtenido de la sociedad de auditoría.

Pregunta IV.8

	Si	No	Explicación:
<i>En caso de grupos económicos, ¿el auditor externo es el mismo para todo el grupo, incluidas las filiales off-shore?</i>	X		A través de la sesión de Directorio del 30 de mayo del 2017 se aprobó el procedimiento de "Designación de Sociedad de Auditoría Externa y Proceso de Auditoría Externa", por lo que, en virtud de dicha política, y tras considerar las observaciones formuladas por los accionistas, se rotó de sociedad de auditoría externa a partir del ejercicio 2018.

Indique si la sociedad de auditoría contratada para dictaminar los estados financieros de la sociedad correspondientes al ejercicio materia del presente reporte, dictaminó también los estados financieros del mismo ejercicio para otras sociedades de su grupo económico.

Sí

☒

No

☐

En caso de que su respuesta anterior sea afirmativa, indique lo siguiente:

Denominación o Razón Social de la (s) sociedad (es) del grupo económico
ENGIE PERU S. A.* (*Relación de empresas a través de las cuales el Grupo ENGIE tiene presencia en el Perú)

PILAR V: Transparencia de la Información

Principio 28: Política de información

Pregunta V.1

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con una política de información para los accionistas, inversionistas, demás grupos de interés y el mercado en general, con la cual define de manera formal, ordenada e integral los lineamientos, estándares y criterios que se aplicarán en el manejo, recopilación, elaboración, clasificación, organización y/o distribución de la información que genera o recibe la sociedad?</i>		X	La Sociedad cuenta con información disponible en su página web corporativa (http://www.engie-energia.pe) relacionada a sus operaciones, producción, portafolio de clientes, proyectos en desarrollo y situación financiera. Esta información es actualizada de manera trimestral tras la publicación de sus Estados Financieros. Asimismo, la compañía cuenta con un punto de contacto para accionistas e inversiones. Adicionalmente, a través de las Normas Internas de Conducta de la Sociedad se regula la remisión de información a la SMV sobre hechos de importancia e información reservada.

a. De ser el caso, indique si de acuerdo a su política de información la sociedad difunde lo siguiente:

	Si	No	Medio en que lo difunde
Estatutos			
Objetivos de la sociedad			
Hoja de vida de los miembros de la Alta Gerencia			
Reglamento del Directorio			
Reglamento de los comités de Directorio			
Datos de contacto con oficina de relación con inversionistas o de quien realice dichas funciones			
Reglamento de JGA			
Código de Ética			
Política de gestión integral de riesgos			
Política de dividendos			
Otros / Detalle	Si bien la Sociedad no cuenta con una política específica sobre remisión de información a los accionistas, la Sociedad pública - periódicamente- información de interés para los accionistas, dicha información se encuentra en la sección "Inversionistas" de la web de la Sociedad (https://engie-energia.pe/inversionistas).		

Pregunta V.2

	Si	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un área de relación con inversionistas?	X		

a. En caso de que cuente con un área de relación con inversionistas, indique quién es la persona responsable.

Responsable del área de relación con inversionistas	Adriana Burneo – Gerente de Finanzas Corporativas y Relación con Inversionistas
---	---

b. De no contar con un área de relación con inversionistas, indique cuál es la unidad (departamento/área) o persona encargada de recibir y tramitar las solicitudes de información de los accionistas de la sociedad y público en general. De ser una persona, incluir adicionalmente su cargo y área en la que labora.

Área encargada	
----------------	--

Persona encargada			
Nombres y Apellidos	Cargo	Área	Reporta a

Principio 29: Estados Financieros y Memoria Anual

a. ¿El Dictamen de los auditores externos respecto a los estados financieros del ejercicio contiene salvedades y la medición de estas?

Sí ☐ No ☐

b. En caso de que existan salvedades en el informe por parte del auditor externo, ¿dichas salvedades han sido explicadas y/o justificadas a los accionistas?

Sí ☐ No ☐

Principio 30: Información sobre estructura accionaria y acuerdos entre los accionistas

Pregunta V.3

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad revela la estructura de propiedad, considerando las distintas clases de acciones y, de ser el caso, la participación conjunta de un determinado grupo económico?</i>	X		La Sociedad informa sobre su estructura accionaria y participación del grupo económico al cierre del ejercicio, mediante la Memoria Anual (Reporte Integrado) y a través de información reportada a la SMV.

Indique la composición de la estructura accionaria de la sociedad al cierre del ejercicio.

Tenencia acciones con derecho a voto	Número de tenedores (al cierre del ejercicio)	% de participación
Menor al 1%	592	5%
Entre 1% y un 4%	4	13%
Entre 4% y un 10%	3	21%
Mayor al 10%	1	62%
Total	600	100%

Tenencia acciones sin derecho a voto (de ser el caso)	Número de tenedores (al cierre del ejercicio)	% de participación
Menor al 1%		
Entre 1% y un 4%		
Entre 4% y un 10%		
Mayor al 10%		
Total		

Tenencia acciones de inversión (de ser el caso)	Número de tenedores (al cierre del ejercicio)	% de participación
Menor al 1%		
Entre 1% y un 4%		
Entre 4% y un 10%		
Mayor al 10%		
Total		

Porcentaje de acciones en cartera sobre el capital social:

0

Pregunta V.4

	Si	No	Explicación:
<i>¿Existen convenios o pactos entre accionistas?</i>		X	

De ser afirmativa su respuesta, indique sobre qué materias tratan cada uno de los convenios o pactos vigentes entre accionistas.

Elección de miembros de Directorio	
Ejercicio de derecho de voto en las JGA	
Restricción de la libre transmisibilidad de las acciones	
Cambios de reglas internas o estatutarias de la sociedad	
Otros /Detalle	

Principio 31: Informe de gobierno corporativo

Pregunta V.5

	Si	No	Explicación:
<i>¿La sociedad divulga los estándares adoptados en materia de gobierno corporativo en un informe anual distinto al presente reporte, de cuyo contenido es responsable el Directorio, previo informe del Comité de Auditoría, del Comité de Gobierno Corporativo, o de un consultor externo, de ser el caso?</i>		X	La Sociedad no elabora un informe de Gobierno corporativo como tal. A la fecha, el Directorio no ha considerado la aplicación de tal práctica, en tanto que a través de la Memoria Anual (ahora Reporte Integrado) se incluyen los Principios de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, los cuales son aprobados primero por el Directorio, y, posteriormente por la Junta Obligatoria Anual de Accionistas.

a. En caso de que su respuesta haya sido afirmativa, precise la siguiente información:

Denominación del Documento	Fecha de aprobación	Enlace web:

- b. Especifique las instancias que revisan dicho Informe antes de su presentación al Directorio:

Gerencia General	
Auditoría Interna	
Comité de Auditoría	
Comité de Gobierno Corporativo	
Asesor externo especializado	
Área especializada ESG	
Otro / Detalle:	

- c. ¿La sociedad cuenta con mecanismos para la difusión interna y/o externa de las prácticas de gobierno corporativo adoptadas?

	Si	No
Difusión Interna		X
Difusión Externa	X	

De ser afirmativa la respuesta anterior, marque los mecanismos empleados, según corresponda:

	Difusión Interna	Difusión Externa
Sección específica de la página web		X
Correo electrónico		
Publicación y distribución en físico		
Participación en eventos, foros o círculos institucionales especializados		
Otro / Detalle:		

SECCIÓN C:

Contenido de documentos de la Sociedad

Indique en cual(es) de los siguiente(s) documento(s) de la Sociedad se encuentran regulados los siguientes temas:

		Principio	Estatuto	Reglamento Interno (*)	Manual	Otros	No regulado	No Aplica	Denominación del documento (**)
1	Política para la redención o canje de acciones sin derecho a voto	1						x	
2	Método del registro de los derechos de propiedad accionaria y responsable del registro	2	x						
3	Procedimientos para la selección de asesor externo que emita opinión independiente sobre las propuestas del Directorio de operaciones corporativas que puedan afectar el derecho de no dilución de los accionistas	3		x					Reglamento del Directorio
4	Procedimiento para recibir y atender las solicitudes de información y opinión de los accionistas	4		x					Reglamento de la Junta General de Accionistas
5	Política de dividendos	5		x					Política de dividendos
6	Políticas o acuerdos de no adopción de mecanismos anti-absorción	6						x	
7	Convenio arbitral	7	x						
8	Política para la selección de los Directores de la sociedad	8	x						
9	Política para evaluar la remuneración de los Directores de la sociedad	8	x						
10	Mecanismos para poner a disposición de los accionistas información relativa a puntos contenidos en la agenda de la JGA y propuestas de acuerdo	10		x					Reglamento de la Junta General de Accionistas
11	Medios adicionales a los establecidos por Ley, utilizados por la sociedad para convocar a JGA	10					x		
12	Mecanismos adicionales para que los accionistas puedan formular propuestas de puntos de agenda a discutir en la JGA.	11		x					Reglamento de la Junta General de Accionistas
13	Procedimientos para aceptar o denegar las propuestas de los accionistas de incluir puntos de agenda a discutir en la JGA	11		x					Reglamento de la Junta General de Accionistas
14	Mecanismos que permitan la participación no presencial de los accionistas	12					x		
15	Procedimientos para la emisión del voto diferenciado por parte de los accionistas	12	x						
16	Procedimientos a cumplir en las situaciones de delegación de voto	13	x	x					Reglamento de Junta General de Accionistas

17	Requisitos y formalidades para que un accionista pueda ser representado en una JGA	13	x	x					Reglamento de la Junta General de Accionistas
18	Procedimientos para la delegación de votos a favor de los miembros del Directorio o de la Alta Gerencia.	13					x		
19	Procedimiento para realizar el seguimiento de los acuerdos de la JGA	14		x					Reglamento de la Junta General de Accionistas
20	El número mínimo y máximo de Directores que conforman el Directorio de la sociedad	15	x						
21	Procedimiento para la selección y permanencia de los miembros del Directorio	15	x						
22	Los deberes, derechos y funciones de los Directores de la sociedad	17	x	x		x			Normas Internas de Conducta y Reglamento del Directorio
23	Política de Retribución del Directorio	17					x		
24	Política de contratación de servicios de asesoría para los Directores	17		x					Reglamento del Directorio
25	Política de inducción para los nuevos Directores	17		x					Reglamento del Directorio
26	Los requisitos especiales para ser Director Independiente de la sociedad	19		x					Los Directores Independientes firman una declaración (recogida en el Reglamento de Directorio) donde declaran su condición de independientes y hacen referencia a los criterios para indicar tal condición
27	Mecanismos que permiten efectuar denuncias correspondientes a cualquier comportamiento ilegal o contrario a la ética	22		x		x			Carta Ética y Guía Práctica Ética Reglamento del Directorio Política de Prevención de Conflictos de Intereses
28	Política que defina el procedimiento para la valoración, aprobación y revelación de operaciones con partes vinculadas	23				x			Términos de Referencia del Comité de transacciones entre Compañías Afiliadas
29	Responsabilidades y funciones del Presidente del Directorio, Presidente Ejecutivo, Gerente General, y de otros funcionarios con cargos de la Alta Gerencia	24	x	x					Reglamento del Directorio
30	Criterios para la evaluación del desempeño de la Alta Gerencia	24				x			Política Salarial
31	Política para fijar y evaluar las remuneraciones de la Alta Gerencia	24				x			Política Salarial
32	Política de gestión integral de riesgos	25				x			Procedimientos Internos
33	Responsabilidades del encargado de Auditoría Interna.	26		x		x			Sistema de control Interno Reglamento del Directorio

									Plan de Auditoría Interna (anual)
34	Política para la designación del Auditor Externo, duración del contrato y criterios para la renovación.	27				x			Política de designación de sociedad auditadora externa y proceso de auditoría externa
35	Política de revelación y comunicación de información a los inversionistas	28					x		

(*) Incluye Reglamento de JGA, Reglamento de Directorio u otros emitidos por la sociedad.

(**) Indicar la denominación del documento, salvo se trate del Estatuto de la sociedad.

Anexo 5: Reporte de Sostenibilidad Corporativa

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (10180)

Denominación:

ENGIE Energía Perú S.A.

Ejercicio:

2022

Página Web:

engie-energia.pe

Denominación o Razón Social
de la Empresa Revisora: ¹

RPJ

2829

¹ Solo es aplicable en el caso en que la información contenida en el presente informe haya sido revisada por alguna empresa especializada (por ejemplo: sociedad de auditoría o empresa de consultoría).

I. MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

Política Ambiental:

Pregunta 1	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política ambiental o un sistema de gestión que incluya compromisos ambientales?	X		<p>ENGIE Energía Perú cuenta con una Política Ambiental, la cual ha sido elaborada y adaptada bajo los lineamientos de la Política del Grupo ENGIE y en línea a las exigencias de la certificación ISO 14001.</p> <p>La referida Política Ambiental de ENGIE Energía Perú se encuentra disponible en: https://engie-energia.pe/wp-content/uploads/2021/09/Politica-Ambiental-2021.pdf</p> <p>El sistema de gestión interno considera compromisos para proteger el ambiente, prevenir la contaminación y mejorar el desempeño de la empresa en materia ambiental.</p>

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión adoptado por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
P0200 Política Ambiental (la última actualización del documento se efectuó en el 2022)	25/02/2022	2004

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 1, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión ha sido aprobado por el Directorio?</i>		X	El Grupo ENGIE cuenta con la Política de Medio Ambiente aplicable a sus empresas subsidiarias, incluyendo ENGIE Energía Perú. A este respecto, la Política Ambiental Grupo ENGIE se encuentra disponible en: https://www.engie.com/sites/default/files/assets/documents/2020-07/2020%20-%20ENGIE%20-%20Environmental%20policy%20%2B%20annex%20vdef_0.pdf . La Política Ambiental de ENGIE energía Perú sigue los lineamientos del Grupo ENGIE.
<i>¿Dicha política ambiental o sistema de gestión contempla la gestión de riesgos, identificación y medición de los impactos ambientales de sus operaciones relacionadas con el cambio climático (*)?</i>		X	Nuestra Política Ambiental incluye dentro de sus principios y se compromete, entre otros, con el cumplimiento de la regulación ambiental aplicable (incluyendo el cumplimiento de los límites máximo permisibles y estándares de calidad ambiental vigentes), así como evaluar oportunidades para implementar mejoras y soluciones de eficiencia energética en sus centrales y proyectos y promover el uso de materiales y tecnologías que permitan, en lo posible, la reducción de gases de efecto invernadero Adicionalmente, ENGIE Energía Perú emplea una plataforma corporativa para la recopilación de información operativa y de medio ambiente en la que, entre otros, se insertan las entradas y salidas de energía a nivel de cada sede operativa. Adicionalmente, a través de la referida plataforma corporativa, también se miden y reportan al Grupo ENGIE las emisiones de gases de efecto invernadero GEI.
<i>¿La sociedad cuenta con un informe de periodicidad anual en el que se evalúen los resultados de su política ambiental y que ha sido puesto de conocimiento del Directorio?</i>		X	Los resultados de nuestra gestión ambiental forman parte del Reporte Integrado de ENGIE Energía Perú, el mismo que es elaborado con una periodicidad anual y que es aprobado por el Directorio y la Junta General de Accionistas.

(*) Se espera que la sociedad considere, en la gestión relacionada con el cambio climático, los aspectos “físicos” (inundaciones, deslizamientos, sequías, desertificación, etc.) y/o los aspectos de “transición” a una nueva economía baja en carbono (uso de nuevas tecnologías, descarbonización de portafolios de inversión, etc.).

Pregunta 2	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad, durante el ejercicio, ha sido objeto de alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción que involucre la violación de las normas ambientales por parte de ella? (*)</i>		X	No durante el presente ejercicio.

(*) Se espera que la sociedad considere en este punto aquellas investigaciones, quejas de la comunidad, controversias públicas o medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otra sanción, que se vinculen con impactos de carácter material. De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 2, indique el tipo de investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre la violación de las normas ambientales a la que haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigente alguna investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, que involucre un incumplimiento de las normas ambientales iniciada en ejercicios anteriores; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, queja de la comunidad, controversia pública, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):

Pregunta 3

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide sus emisiones de GEI (*)?	X		Cada año ENGIE Energía Perú mide las emisiones generadas en sedes operativas y de su sede administrativa.

(*) **Gases de Efecto Invernadero (GEI):** Gases integrantes de la atmósfera, de origen natural o humano que atrapan la energía del sol en la atmósfera, provocando que esta se caliente (Ley N° 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático, o norma que la sustituya o modifique).

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, precise:

Denominación del documento	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	ENGIE Energía Perú reporta a través de la plataforma del Ministerio del Ambiente denominada "Huella de Carbono Perú" la huella de carbono correspondiente a su sede administrativa. Adicionalmente, ENGIE Energía Perú

	efectúa la medición de la huella carbono de sus sedes operativas y de su sede administrativa, dicha medición cuenta con la verificación de un tercero (consultora).
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de emisiones totales de GEI (*), indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	<p>ENGIE Energía Perú emplea la Plataforma de reporte corporativo EARTH (Environmental Advanced Reporting Tool Hub). En esta plataforma se registran las mediciones, las cuales se actualizan y/o reportan de manera progresiva anualmente al Grupo ENGIE.</p> <p>ENGIE Energía Perú viene usando la Plataforma desde el 2011.</p>

(*) A las emisiones totales de GEI generadas por una empresa se le denomina huella de carbono corporativa.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 3, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Emisiones Totales GEI (TM CO ₂ e)		
	Alcance 1 (*)	Alcance 2 (**)	Alcance 3 (***)
2020	1,972,770.	8,021	514,330
2021	2,060,989	8,751	700,088
2022	2,244,704.	8,751	545,729

(*) **Alcance 1:** Emisiones de GEI que son directamente generadas por la empresa. Por ejemplo, emisiones provenientes de la combustión en calderas, hornos, vehículos, etc.

(*) **Alcance 2:** Emisiones de GEI generadas indirectamente por el uso de energía por parte de la empresa.

(*) **Alcance 3:** Todas las otras emisiones de GEI generadas indirectamente por la empresa. Por ejemplo: viajes aéreos, terrestres, consumo de papel, traslado de colaboradores, etc.

Pregunta 4

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir las emisiones de GEI?	X		<p>ENGIE Energía Perú ha establecido como parte de sus objetivos llegar a las siguientes metas: "Net Zero Carbon" al 2045.</p> <p>Cabe mencionar que los objetivos antes mencionados se encuentra alineados a los objetivos del Grupo ENGIE.</p>

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, indique la denominación del documento en el que se sustenten los objetivos o metas de reducción de emisiones de GEI por parte de la sociedad, fecha de aprobación de los objetivos o metas y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Documento Estratégico de Sostenibilidad (interno) (la última actualización del documento se efectuó en el 2022)	6/10/2022	2021

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 4, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?		X	Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo de ENGIE Energía Perú.

Agua:

Pregunta 5

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de agua (en m3) en todas sus actividades?	X		ENGIE Energía Perú cuantifica el agua utilizada en todos los procesos internos de producción de energía y por central.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 5, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Agua (m ³)
2020	141,059
2021	177,627
2022	258,542

Pregunta 6

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su huella hídrica (*)?	X		ENGIE Energía Perú efectúa la medición de huella hídrica de todas sus sedes.

(*) **Huella Hídrica:** indicador que define el volumen total de agua utilizado e impactos ocasionados por la producción de bienes y servicios. Considera el consumo de agua directo e indirecto en todo el proceso productivo, incluyendo sus diferentes etapas en la cadena de suministros ("Norma que Promueve la Medición y Reducción Voluntaria de la Huella Hídrica y el Valor Compartido en las Cuencas Hidrográficas" - Resolución Jefatural N° 023-2020-ANA, o norma que la sustituya o modifique).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 6, precise:

Medición de huella hídrica	Información requerida
Si la sociedad cuenta con certificación, reporte o informe de un tercero que evidencie la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, fecha de emisión y si se encuentra vigente al cierre del ejercicio.	La Huella Hídrica de ENGIE Energía Perú ha sido certificada por un tercero que considera los volúmenes de agua empleada de forma directa e indirecta en todo el proceso de producción y a lo largo de la cadena de suministro y los impactos sobre el recurso hídrico como consecuencia de nuestros hábitos de uso
Si la sociedad cuenta con una plataforma, herramienta o estándar desarrollado internamente para la medición de su huella hídrica, indique la denominación del mismo, su fecha de implementación y, de ser el caso, su última actualización.	ENGIE Energía Perú emplea la Plataforma de reporte corporativo EARTH (Environmental Advanced Reporting Tool Hub). En esta plataforma se registran las mediciones, las cuales se actualizan y/o reportan anualmente al Grupo ENGIE.

Pregunta 7

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de agua?	X		<p>ENGIE Energía Perú tiene como principal objetivo impulsar un modelo de gestión hídrica que busca priorizar el uso responsable de este recurso y para tal efecto, entre otras prácticas, ha desarrollado un sistema de reúso del agua según los principios de economía circular para reducir su consumo. Adicionalmente, a través de evaluaciones periódicas medimos nuestro consumo y en base a los resultados, implementamos planes de acción para reducir y optimizar su uso.</p> <p>Por otro lado, este año logramos la admisión y aceptación de nuestro plan de acción para la gestión de huella hídrica y, de esta manera, iniciamos con la implementación de los temas exigidos por la</p>

		Certificación Azul del "Programa Huella Hídrica" de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).
--	--	--

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, indique la denominación del documento en el que se evidencien los objetivos o metas de reducción de consumo de agua de la sociedad adoptados, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Plan Anual de Gestión en Medio Ambiente	20/12/2022	2004

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 7, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		X	

Pregunta 8

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad controla la calidad de sus efluentes (*)?</i>	X		Conforme a lo establecido en la normativa ambiental vigente, ENGIE Energía Perú realiza el monitoreo de la calidad de los efluentes de sus actividades, los resultados de dichos monitoreos son comunicados al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA) como parte de los reportes trimestrales, así como en el Informe Anual de Gestión Ambiental, los mismos que podrán ser de conocimiento de terceros conforme lo dispuesto por la normativa vigente.

(*) **Efluente:** Descarga directa de aguas residuales al ambiente, cuya concentración de sustancias contaminantes debe contemplar los Límites Máximos Permisibles (LMP) normados por la legislación peruana. Se consideran aguas residuales a aquellas cuyas características han sido modificadas por actividades antropogénicas, requieren de tratamiento previo y pueden ser vertidas a un cuerpo natural de agua o ser reutilizadas. (Glosario de Términos para la Gestión Ambiental Peruana, Dirección General de Políticas, Normas e instrumentos de Gestión Ambiental, 2012, Ministerio de Ambiente – MINAM).

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 8, indique la denominación del documento que evidencie el control de los efluentes:

Denominación del documento
(i) Reporte Integrado, correspondientes al ejercicio 2021 y 2022.
(ii) Reportes trimestrales de monitoreo ambiental, presentados al OEFA, correspondientes al ejercicio 2022.
(iii) Informe Anual de Gestión Ambiental, presentados al OEFA, correspondiente al ejercicio 2022.

Energía:

Pregunta 9

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su consumo de energía (en kWh)?	X		ENGIE Energía Perú cuenta con una plataforma corporativa de recopilación de información operativa y de medio ambiente, en la que se insertan las entradas y salidas de energía a nivel de cada central operativa.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 9, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres (3) ejercicios:

Ejercicio	Consumo Total de Energía (kWh)
2020	9830
2021	9229
2022	10533

Pregunta 10

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para reducir su consumo de energía?		X	Sin embargo, ENGIE Energía Perú ha establecido como parte de sus objetivos el uso eficiente de energía en las formas de trabajo (<i>Ways of Working</i>) en las actividades administrativas (por ejemplo, la implementación de luminarias eficientes, uso de paneles solares y suministro verde). A este respecto, en el año 2022, el edificio administrativo de la sede Lima obtuvo la certificación LEED Silver

		emitida por el Green Building Certification Institute (GBCI), mediante el cual se acredita que este es sostenible y amigable con el medioambiente.
--	--	--

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, indique la denominación del documento en el que se evidencie los objetivos de reducción adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y el año desde el que se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 10, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos o metas de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>			

Residuos Sólidos:

Pregunta 11

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad mide los residuos sólidos que genera (en toneladas)?</i>	X		ENGIE Energía Perú, desarrolla diversas acciones para disponer nuestros residuos de manera eficiente, aprovechando el uso y reúso de los recursos. ENGIE Energía Perú cuantifica los residuos peligrosos y no peligrosos de las centrales operativas y la sede administrativa de Lima.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 11, indique la siguiente información correspondiente a los últimos tres ejercicios:

Ejercicio	Residuos sólidos peligrosos (TM) (*)	Residuos sólidos no peligrosos (TM) (**)	Residuos sólidos totales '(TM)
2020	96	170	266
2021	130	206	336

2022	146	277	419
------	-----	-----	-----

(*) **Residuos sólidos peligrosos:** Se consideran residuos sólidos peligrosos aquellos contemplados en el Anexo III del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014– 2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

(**) **Residuos sólidos no peligrosos:** Se consideran residuos sólidos no peligrosos aquellos contemplados en el Anexo V del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, aprobado por Decreto Supremo N° 014–2017–MINAM, o norma que la sustituya o modifique.

Pregunta 12	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para gestionar (reducir, reciclar o reutilizar) sus residuos sólidos?	X		Se establecen metas anuales de reciclaje de residuos no peligrosos y peligrosos (Para el 2022, 57% en no peligrosos y 19% en peligrosos). Cumpliendo con lo requerido en la normatividad ambiental vigente y los compromisos asumidos en los diferentes instrumentos de gestión ambiental aprobados, el manejo integral de residuos sólidos que realizamos, abarca desde la minimización, segregación o clasificación, reúso, reciclaje, almacenamiento, recolección y transporte interno hasta la disposición final de los residuos sólidos, a través de una empresa prestadora de servicios que cuente con los registros y autorización vigente, previniendo de esta manera los riesgos sanitarios, protegiendo y promoviendo la calidad ambiental, la salud y el bienestar de la personas.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, indique nombre del documento en el que evidencien los objetivos de gestión de residuos sólidos adoptados por la sociedad, fecha de aprobación y año desde el cual se viene aplicando.

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el que se viene aplicando
Plan de Gestión Anual de Medio Ambiente. Objetivos y Metas del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 (su última actualización se efectuó en el 2022)	20/12/2022	2015

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 12, precise:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Dichos objetivos de reducción han sido aprobados por el Directorio?</i>		X	Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo.

II. SOCIAL

Grupos de interés:

Pregunta 13

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad ha identificado los riesgos y oportunidades en relación con sus grupos de interés (como, por ejemplo, colaboradores, proveedores, accionistas, inversionistas, autoridades, clientes, comunidad, entre otros)?</i>	X		Periódicamente se actualizan los mapeos de los grupos de interés y las matrices de riesgos y oportunidades por zonas de operación. Se realiza una encuesta cada dos años dirigida a todos nuestros grupos de interés, la cual nos permite conocer sus percepción y expectativas, así como las tendencias emergentes. Dado que el monitoreo social es continuo, los riesgos y el mapeo de stakeholders está actualizado según cada cambio en el escenario social.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿Cuenta con un plan de acción para administrar los riesgos y oportunidades con relación a sus grupos de interés?</i>	X		Se elaboran planes de acción estratégicos desde cada una de las gerencias responsables de uno o varios grupos de interés para administrar los riesgos y oportunidades con ellos.
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su plan de acción y éste ha sido de conocimiento del Directorio?</i>	X		Durante el año se reporta al Comité Ejecutivo los planes de acción y los resultados. Al terminar el año se informa las acciones más relevantes y sus resultados en el Reporte Integrado, el cual es

			aprobado por el Directorio.
<i>¿Reporta públicamente su plan de acción y avances con relación a sus grupos de interés?</i>	X		A través del Reporte Integrado 2022 se hacen públicas las acciones y avances con los grupos de interés.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 13, indique el nombre del documento que evidencia el plan de acción de la sociedad con relación a sus grupos de interés:

Denominación del documento
Reporte Integrado 2020 y 2021 (Reporte de Sostenibilidad 2019)

Pregunta 14	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad durante el ejercicio ha tenido alguna controversia o conflicto material (*), con alguno de sus grupos de interés, incluyendo los conflictos sociales contenidos en el Reporte de Conflictos Sociales de la Defensoría del Pueblo (**) y el Reporte Willaqniki sobre conflictos sociales emitido por la Presidencia del Consejo de Ministros (***)?</i>		X	Durante el año 2022 no se ha tenido ninguna controversia o conflicto material con alguno de los grupos de interés.

(*) De acuerdo con la definición del Global Reporting Initiative se entiende por materiales, aquellos aspectos que reflejen impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización o influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

(**) Un “conflicto social” debe ser entendido como “un proceso complejo en el cual sectores de la sociedad, el Estado y las empresas perciben que sus objetivos, intereses, valores o necesidades son contradictorios y esa contradicción puede derivar en violencia.” Fuente: Adjuntía para la Prevención de Conflictos Sociales y la Gobernabilidad de la Defensoría del Pueblo del Perú. Reporte de Conflictos Sociales N° 186 (agosto-2019), Lima, 2019, p. 3.

(***) Se define al “conflicto social” como el “proceso dinámico en el que dos o más actores sociales perciben que sus intereses se contraponen generalmente por el ejercicio de un derecho fundamental o por el acceso a bienes y servicios, adoptando acciones que pueden constituir un riesgo o una amenaza a la gobernabilidad y/o al orden público. Como proceso social puede escalar hacia escenarios de violencia entre las partes involucradas, ameritando la intervención articulada del Estado, la sociedad civil y los sectores productivos. Los conflictos sociales se atienden cuando las demandas que lo generan se encuentran dentro de las políticas de Gobierno y sus lineamientos.” Fuente: Secretaría de Gestión Social y Diálogo de la Presidencia del Consejo de Ministros. ABC de la Secretaría de Gestión Social y Diálogo. Lima, 2018, p.3.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 14, indique la controversia o conflicto material con alguno de sus grupos de interés; el estado o situación de la misma y el año de inicio de dicha controversia o conflicto:

Controversia o conflicto	Estado o situación	Año de inicio

Pregunta 15	Sí	No	Explicación:
-------------	----	----	--------------

¿La sociedad incluye aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG) en sus criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios?	X	ENGIE Energía Perú incluye en sus criterios de selección de proveedores aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo, además realiza a lo largo del año varias capacitaciones sobre estos temas para sus proveedores.
--	---	---

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 15, indique la denominación del documento que evidencie la inclusión de aspectos ASG en los criterios de compra y/o selección de proveedores de bienes y/o servicios:

Denominación del documento
<ul style="list-style-type: none"> • Política de Compras • Process Charter Gestión de Proveedores Macroproceso: P0500 Logística de Bienes y Servicios • Guía de Cumplimiento Ambiental para Proveedores y Contratistas

Derechos Laborales:

Pregunta 16	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política laboral?	X		ENGIE Energía Perú cuenta con políticas y procesos que contribuyen a asegurar los principios y derechos de nuestros colaboradores, la libertad sindical, el derecho colectivo, la igualdad de género y la creación de una cultura de colaboración mutua.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política laboral ha sido aprobada por el Directorio?		X	Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo y está alineada con la política del Grupo ENGIE
¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política laboral y éste ha sido de conocimiento del Directorio?	X		Los resultados de nuestra gestión laboral se encuentran en el reporte integrado anual, el cual es aprobado por el Directorio.

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 16, indique si dicha política laboral incluye y/o promueve, según corresponda, los siguientes temas; así como precise la denominación del documento que evidencia su adopción, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

	Sí	No	Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
a. Igualdad y no discriminación.	X		Carta Ética	Noviembre 2016	2009
b. La diversidad.	X		Política Salarial (8/03/2022)	8/03/2022	2009
			Política de Selección de Personal (13.09.2022) (*) El procedimiento P0401 - I contiene a la política de selección de personal.	13/09/2022	2009
			Política de Diversidad e Inclusión del Grupo ENGIE (10/05/2022)	10/05/2022	2022
c. Prevención del hostigamiento sexual (*).	X		Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual.	8/03/2022	2020
d. Prevención de los delitos de acoso y acoso sexual (**).	X		Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual.	8/03/2022	2020
e. Libertad de afiliación y negociación colectiva.	X		Política Salarial	8/03/2022	2009
f. Erradicación del trabajo forzoso.	X		Carta Ética	Noviembre 2016	2009
			Política de Derechos Humanos	2021	2014
g. Erradicación del trabajo infantil.	X		Carta Ética	Noviembre 2016	2009
			Política de Derechos Humanos	2021	2014

(*) Tomar en consideración el alcance de la Ley N° 27942.

(**) Tomar en consideración el alcance de los artículos 151-A y 176-B del Código Penal, respectivamente.

c. Indique el número de hombres y mujeres dentro de la organización y el porcentaje que representan del total de colaboradores.

Colaboradores	Número	Porcentaje del total de colaboradores
Mujeres	77	15
Hombres	437	85
Total	514	100.00

Pregunta 17

Sí	No	Explicación:
----	----	--------------

¿La sociedad durante el ejercicio ha sido objeto de investigación o se le ha impuesto alguna medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción relacionada con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil?		X	.
--	--	---	---

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 17, indique el tipo de investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción, a la cual haya sido objeto la sociedad durante el ejercicio relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

b. Precise si la sociedad mantiene vigentes investigaciones, medidas correctivas, medidas cautelares, multas u otras sanciones de ejercicios anteriores relacionadas con el incumplimiento de normas laborales, salud y la seguridad, trabajo forzado o trabajo infantil; así como el estado o situación de la misma al cierre del ejercicio:

Investigación, medida correctiva, medida cautelar, multa u otra sanción	Estado o situación

Pregunta 18	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad realiza una evaluación anual sobre su cumplimiento u observancia de las normas referidas a Salud y Seguridad en el Trabajo?	X		Las planes, políticas y lineamientos de Seguridad y Salud Ocupacional son planificadas y evaluadas anualmente para provenir todos los posibles escenarios tanto para mujeres como para hombres. Asimismo, en las Sesiones de Directorio de marzo, mayo, setiembre y noviembre de 2022 se expuso sobre los indicadores de resultados e indicadores preventivos de salud y seguridad en el trabajo de la sociedad.

Pregunta 19	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad lleva un registro de accidentes laborales?	X		El área encargada de llevar el registro de accidentes laborales es la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, la cual depende jerárquicamente de la Vicepresidencia de Operaciones y Desarrollo. Asimismo, en las Sesiones de Directorio de marzo, mayo, setiembre y noviembre de 2022 se expuso sobre los indicadores de resultados e indicadores preventivos de salud y seguridad en el trabajo de la sociedad.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 19, indique la siguiente información correspondiente a accidentes laborales (*) de empleados directos (**) y contratados (***) de la sociedad en los últimos tres (3) ejercicios:

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2022	2021	2020
<i>N° de Empleados Directos</i>	514	502	468
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados directos durante el ejercicio</i>	1,002,834	1013753	970846
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados Directos)</i>	1	0	1
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados Directos)</i>	0	1	0
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados Directos)</i>	0	0	0

Indicador	Ejercicio	(Ejercicio - 1)	(Ejercicio - 2)
<i>Ejercicio</i>	2022	2021	2020
<i>N° de Empleados contratados</i>	1597	1092	528
<i>Total de Horas trabajadas por todos los empleados contratados durante el ejercicio</i>	3863512	1726516	1044773
<i>N° de Accidentes Leves (Empleados contratados)</i>	2	7	5
<i>N° de Accidentes Incapacitantes (Empleados contratados)</i>	1	1	0
<i>N° de Accidentes Mortales (Empleados contratados)</i>	0	0	0

(*) **Accidente Leve:** Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, que genera en el accidentado un descanso breve con retorno máximo al día siguiente a sus labores habituales.
Accidente Incapacitante: Suceso cuya lesión, resultado de la evaluación médica, da lugar a descanso, ausencia justificada al trabajo y tratamiento.
Accidente Mortal: Suceso cuyas lesiones producen la muerte del trabajador.
Fuente: Glosario de Términos del Reglamento de la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, Decreto Supremo N° 005-2012-TR o norma que la sustituya o modifique.

(**) Se considera empleados directos a todos aquellos que se encuentran directamente vinculados a la empresa a través de cualquier modalidad contractual.

(***) Se considera empleados contratados a todos aquellos que realizan actividades tercerizadas.

Pregunta 20	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad mide su clima laboral?	X		Durante el 2022, se realizó la encuesta de clima laboral ENGIE&ME, en la cual participó el 95% de nuestros trabajadores (resultado más alto a nivel LATAM). Por otro lado, el resultado de la encuesta nos arrojó el indicador del compromiso sostenible (del 0 al 100), el cual se mide a través de habilitar de manera efectiva a los trabajadores con apoyo interno, recursos y herramientas; y crear un ambiente de trabajo que llene de energía a los empleados al promover su bienestar físico, emocional y social. Sustainable engagement: 93%

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 20, indique:

	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene objetivos o metas para mejorar su clima laboral?	X		Luego del analizar los resultados de la encuesta anual ENGIE Energía Perú establece un plan de acción de mejora que incluye objetivos y metas.

b. En caso de que haya indicado contar con objetivos o metas para mejorar su clima laboral, indique la denominación del documento en el que se evidencien dichos objetivos, fecha de aprobación y el año desde el cual se viene aplicando:

Denominación del documento	Fecha de aprobación	Año desde el cual se viene aplicando
Plan de acción de la encuesta ENGIE & Me		2018

Pregunta 21	Sí	No	Explicación:
-------------	----	----	--------------

¿La sociedad tiene una política de gestión de talento para sus colaboradores?	X	Anualmente, nuestros trabajadores son evaluados individualmente para identificar oportunidades de mejora y crecimiento tanto en sus habilidades, competencias y conocimientos. Adicionalmente, trabajamos bajo un enfoque de retroalimentación constante y acompañamos su desempeño a través de planes de desarrollo, este proceso es bidireccional. Este esfuerzo nos permite generar oportunidades de desarrollo interno como pasantías, traslados internos, promociones, entre otros e identificar las necesidades de capacitación y desarrollo profesional de los trabajadores.
---	---	--

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, indique la denominación del documento que sustente la política de gestión de talento para sus colaboradores:

Denominación del documento
Política de Evaluación de Desempeño

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 21, precise:

	Sí	No	Explicación:
¿Dicha política de gestión de talento ha sido aprobada por el Directorio?		X	Aprobado a nivel del Comité Ejecutivo.

Pregunta 22	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad tiene procedimientos para identificar y sancionar el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral? (*)	X		ENGIE Energía Perú cuenta con una Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. Adicionalmente, el Reglamento Interno de Trabajo de ENGIE Energía Perú incluye un punto vinculado a Hostigamiento.

(*) Tomar en consideración el alcance que le da la Ley N° 27942 al hostigamiento sexual y el Decreto Supremo N° 003-97-TR a la hostilidad laboral o norma que la sustituye o modifique.

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 22, indique la denominación del documento de la sociedad que sustente los procedimientos para prevenir el hostigamiento sexual y la hostilidad laboral:

Denominación del documento
Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual.

Derechos Humanos:

Pregunta 23	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con una política o sistema de gestión interno y externo que incluya un canal de quejas/denuncias para hacer frente a los impactos en los derechos humanos?	X		ENGIE Energía Perú cuenta con la Carta Ética, la cual desarrolla nuestros 4 principios éticos, incluido el respecto a los derechos humanos donde operamos. Además, contamos con una Política de Derechos Humanos aplicable en todo el grupo ENGIE que desarrolla la necesidad de respetar nuestros compromisos en esta materia y su implementación. Por otro lado, ENGIE Energía Perú cuenta con un canal de denuncias y línea ética (RESGUARDA mediante el cual se pueden formular denuncias sobre irregularidades o situaciones de sospecha o de incumplimiento a la Carta Ética.
¿La sociedad registra y responde, en un plazo determinado, los resultados de las investigaciones derivadas de las quejas/ denuncias a que se refiere la pregunta precedente?	X		La empresa tiene, además del canal de denuncias, el Procedimiento de Quejas y Reclamos (PQR) para gestionar, entre otros, potenciales reclamos referidos a temas de Derechos Humanos con las comunidades donde operamos.

a. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique la denominación del documento en el que se evidencie la política o el sistema de gestión interno y externo adoptado por la sociedad, fecha de emisión y el año desde el que se viene implementando:

Denominación del documento	Fecha de emisión	Año de implementación
Política de Derechos Humanos	30/06/2014	2014

b. En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 23, indique:

	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con un informe en el que se evalúen los resultados de su política o sistema de gestión interno y externo para remediar los impactos en los derechos humanos?</i>	X		Anualmente, se realiza una evaluación del impacto de nuestras operaciones en materia de Derechos Humanos. De ser necesario, se aplican planes de acción.
<i>¿La sociedad cuenta con un plan de capacitación en temas de derechos humanos que comprenda a toda la organización?</i>	X		Los Derechos Humanos son parte de las capacitaciones de los trabajadores.

III. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Pregunta 24	Sí	No	Explicación:
<i>¿La sociedad cuenta con una certificación internacional en materia de Sostenibilidad Corporativa?</i>	X		<p>El Grupo ENGIE considera fundamental la certificación de sus filiales a nivel mundial en materia de calidad, medio ambiente y seguridad. Por lo tanto, ENGIE Energía Perú cuenta desde 2004 con las siguientes certificaciones: ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 (hasta el 2018) e ISO 45001 (2018 en adelante). Las certificaciones antes mencionadas están referidas a la gestión ambiental, la gestión en seguridad y salud ocupacional, así como, la gestión de calidad en los procesos de despacho y comercialización de energía eléctrica en la sede administrativa y las operaciones en la C.T. ChilcaUno, C.T. Ilo1, C.T. Ilo21 (incluidas instalaciones portuarias), Sistemas de Potencia, S.E. Moquegua y la C.H. Yuncán.</p> <p>En 2022 ENGIE Energía Perú una puntuación de 78/100 en la calificación de Sostenibilidad EcoVadis, obteniendo la Medalla de Platino, la máxima</p>

		<p>puntuación otorgada por esta agencia de calificación de sostenibilidad corporativa, reconocida como una de las más confiables del mundo. ENGIE Energía Perú obtuvo esta calificación tras pasar por la evaluación de siete indicadores basados en 21 criterios de sostenibilidad en cuatro áreas: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.</p> <p>En 2022 ENGIE Energía Perú formó parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2022/2023 (que reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL)). El Grupo ENGIE es miembro del United Nations Global Compact, que promueve 10 principios fundamentales relacionados con los derechos humanos, derechos laborales, medioambiente y anticorrupción.</p>
--	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 24, indique la certificación con que la sociedad cuenta e indique el enlace web donde ello se pueda validar.

Certificación internacional	Enlace web
ENGIE Energía Perú cuenta desde 2004 con las siguientes certificaciones: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y Ecovadis (Medalla Platino) 2022.	https://engie-energia.pe/sostenibilidad-vision

Pregunta 25	Sí	No	Explicación:
¿La sociedad cuenta con un Reporte de Sostenibilidad Corporativa distinto al presente reporte?	x		<p>Hasta el año 2020 (respecto del ejercicio 2019) se contaba con un reporte de sostenibilidad independiente.</p> <p>Posteriormente, a partir del año 2020, ENGIE Energía Perú ha fusionado el Reporte de Sostenibilidad con la Memoria Anual en un mismo documento denominado Reporte Integrado (es decir, que ambos contenidos están en un solo documento). Es así que, a través de dicho documento, ENGIE Energía Perú brinda información del ejercicio correspondiente relacionado</p>

		con temas sociales, ambientales y de gobierno corporativo.
--	--	--

En caso de que sea afirmativa la respuesta a la pregunta 25, indique la denominación del mismo y el enlace web a través del cual se pueda acceder al último reporte disponible:

Denominación del Reporte	Enlace web
Reporte de sostenibilidad 2019 Reporte Integrado 2020 y 2021	https://engie-energia.pe/wp-content/uploads/2020/11/REPORTE-DE-SOSTENIBILIDAD-ENGIE_-baja.pdf https://engie-energia.pe/wp-content/uploads/2022/03/REPORTE-INTEGRADO-ENGIE-2021..pdf https://engie-energia.pe/wp-content/uploads/2021/03/EEP-Reporte-Integrado-2020.pdf

Anexo 6: Indicadores de Sostenibilidad

INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

INDICADORES OPERACIONALES	2019	2020	2021	2022
Producción de energía (GWh)	6,604	6,472	6,710	7,103
Producción de energía renovable (GWh)	1,552	1,360	1472	1,349.9
Capacidad instalada de generación de electricidad (MW)	2,496	2,496	2,496	2,496
Capacidad instalada de energías renovables (MW)	288	288	288.2	288.2
Tasa de satisfacción del cliente B2B	90	91.4	91.4	93.9
Venta de energía a cliente (TWh)	9	8	8	9
Potencia contratada en hora punta (MW)	1,857	1,874	2031	1,943.91
Potencia contratada en hora no punta (MW)	1,867.8	1,898.45	2067	1,996.71
Longitud de redes de transmisión (km)	293	282	356.1	476.3
Número de Incidentes Ciberseguridad (low/medium)	0	1	2	1
Número de Incidentes Ciberseguridad (high/critical)	0	0	0	0
Seguridad del Directorio Activo (# Actividades pendientes)	0	0	0	0
Navegación de usuarios filtrada (Zscaler)	90%	98%	100%	100%
Equipos con Antivirus	100%	100%	100%	100%
Servidores actualizados	100%	100%	100%	100%
INDICADORES FINANCIEROS - MUSD				
Ingreso por Ventas	536.4	484.1	532.2	554.9
Utilidad bruta	205.1	180.4	161.3	125.0
EBITDA	250.5	227.0	225.7	194.3
Utilidad operativa	166.5	153.0	142.4	109.2
Utilidad Neta	104.2	87.9	65.2	65.2
PPE (Propiedades, Plantas y Equipo)	2465.2	1719.6	1739.2	1871.5
Flujo de efectivo proveniente de operación	233.4	196	189.6	55.5
Deuda neta	537.7	484.0	532	604
INDICADORES AMBIENTALES				
Huella de Carbono				
Emissiones totales de CO2 (t CO2 eq)	2,000,498	1,992,021	2,103,848	2'799,245
Emissiones relacionadas con la compra-venta de energía (t CO2 eq)	387,573	202,429.4	369,564.8	216,392

Emisiones del ciclo de vida de los combustibles utilizados (t CO2 eq)	316,174.3	311,344.4	330,006.1	328,881
Emisiones de la oficina corporativa (t CO2 eq)	858	272	205	836
Consumo energético				
Consumo total de energía (GWh)	9,853.5	9866.6	10,377.8	10,563
Consumo de energía de la red (GWh)	35.5	36.6	37.8	30
Consumo de energía primaria relacionada a la producción de energía (GWht)	9,818	9,830	10,340	10,533
Huella Hídrica				
Volumen anual de agua consumida para todas nuestras sedes operativas m3.	137,241	141,059	177,628	258,542
Volumen de agua extraída (captada) para todas nuestras sedes operativas m3.	29,388,711.28	20,237,095.60	30,756,641.94	36,498,358
Huella hídrica directa (m3) - Consumo de agua (servicios y sistemas de enfriamiento)	137,241	141,059	175,138	254,704
Agua no consumida derivada para enfriamiento en la generación hidroeléctrica (m3)	9,729,500	8,906,032	9,022,750	8,923,630
Agua consumida para la generación de un megavatio (m3)	21,049.0	21,645.0	26,394.0	38,158.0
Agua consumida proveniente del proceso de desalinización (m3)	104,522.0	112,286.0	124,597.0	139,267.0
Consumo total proveniente del proceso de desalinización (%)	61.0	62.0	63.0	63.0
Productos químicos son utilizadas para el tratamiento del agua (ton)	69.9	63.1	94.5	86.6
Agua reciclada, destinada al riego de áreas verdes (m3)	77,707	85,479	105,702	105,636
Total de residuos generados y gestionados (Tn)	413	266	408	419
Disposición de residuos peligrosos (Tn)	188	96	135	146
Disposición de residuos no peligrosos (Tn)	225	170	276	277
Tasa de recuperación de residuos no peligrosos (%)	31%	27%	51%	57%
Tasa de recuperación de residuos peligrosos (%)	11%	23%	15%	19%
Valoración de residuos orgánicos en nuestras centrales operativas utilizadas como compostaje.	-	-	-	100%
Emisiones de partículas de polvo, ton	50.6	32.2	32.9	55.2
Emisiones de hexafluoruro de azufre (SF6), ton	0	0	0	0
Emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx), ton	1210.8	1117.3	1104.2	1362.1
Emisiones de óxidos de azufre (SOx), ton	146.0	59.7	82.3	307.1

Residuos de ceniza y yeso, ton	0	0	0	0
Emisiones directas de mercurio (HG), kg	0.7	0.3	4.2	7.2
Cumplimiento de Programas Ambientales y de Límites Permisibles en el Monitoreo Ambiental (centrales)	100%	100%	100%	100%
Cumplimiento de presentación de reportes ambientales obligatorios (%)	100	100	100	100%
Cumplimiento de monitoreos ambientales comprometidos con el Estado	100	100	100	100%
Número de incidentes ambientales reportables a autoridades	0	0	0	0
INDICADORES SOCIALES				
Número de empleados (inc. practicantes)	503	513	535	541
Número de personal contratistas	606	528	1,092	1,597
Número de horas trabajadas por empleados	986,135	970,846	1,013,753	1,002,834.01
Número de horas trabajadas por contratistas	1,342,650	1,044,773	1,726,516	3,863,512
Número incidentes ocupacionales (trabajadores)	10	6	10	5
Número incidentes ocupacionales (contratistas)	3	6	45	49
Número de accidentes leves (trabajadores)	2	1	0	1
Número de accidentes leves (contratistas)	1	0	7	2
Número de accidentes incapacitantes (trabajadores)	0	0	0	0
Número de accidentes incapacitantes (contratistas)	0	0	1	1
Número de accidentes fatales (trabajadores)	0	0	0	0
Número de accidentes fatales (contratistas)	0	0	0	0
Número de enfermedades ocupacionales (trabajadores)	0	0	0	0
Número de enfermedades ocupacionales (contratistas)	0	0	0	0
Capacitación de nuestro personal (horas totales)	14,060	4,502	2,580	7,352
Capacitaciones proveedores/contratistas en SSO (horas totales)	10,013	8,421	31,321	107,055
Compras a proveedores locales (%)	12%	8%	5%	14%
Mujeres dentro de la organización (%)	15.5%	14%	14%	17%
Mujeres en posiciones gerenciales (%)	20%	15%	15%	19%
Mujeres en el Comité Ejecutivos (%)	43%	43%	40%	33%
Evaluación de desempeño (%)	100%	100%	99%	100%

Ratio de remuneración de mujeres vs varones	-2.2%	-4.6%	-3.07%	-2.4%
Sustainable Engagement - resultados de la encuesta interna ENGIE & Me (%)	90%	92%	93%	93%
Participación en la encuesta interna ENGIE & Me (%)	96%	98%	94%	95%
Trabajo a remoto (%)	0.252	43%	42.57%	27.43
Fuerza laboral capacitada (%)	95%	97%	100%	100%
Horas de capacitación (promedio por empleado) *sin incluir practicantes	26	7.85	7.06	15.4
Capacitación de empleados en SSO (horas totales)	6134	1332	891	6,933
Capacitación de empleados en Compliance - Ética y derechos humanos (horas totales)	260.5	808.5	141	1105
Capacitación de empleados en estándares ambientales (horas promedio en sedes operativas)	23	34	28	37
Zonas de influencia cubiertas por un mecanismo apropiado de diálogo y consulta con las partes interesadas (%)	100	100	100	100
Sitios objetivos con un plan integrado de gestión ambiental desarrollado en conjunto con sus partes interesadas (%)	100	100	100	100
Número de beneficiarios de acciones sociales directos e indirectos	38,000	46,000	150,000	150,000
Inversión social (USD)	1,300,000	1,447,000	2,300,000	1,900,000
Preocupaciones, Quejas y Reclamos atendidos a comunidades (PQR)	16	10	13	12
Conflictos sociales que paralizan la generación energética	0	0	0	0
INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO				
Número de directores titulares	6	6	6	7
Tasa de participación en el Directorio (%)	91.80%	97.44%	97.62	92.28
Tasa de independencia del Directorio (%)	33%	33%	33%	28.5
Índice de diversidad de género del Directorio (%)	0%	0%	0%	43%
Tasa de extranjeros en el Comité ejecutivo (nacionalidad no peruana) (%)	57%	57%	50% (ene - jun) 33% (jul - dic)	33%
Comité ejecutivo entrenado en temas de corrupción (%)	100%	100%	100%	100%

Anexo 7: Principales políticas y procesos vigentes en el 2022

PRINCIPALES POLÍTICAS Y PROCESOS VIGENTES EN EL 2022

ENGIE Energía Perú cuenta con 132 políticas o procedimientos activos en el 2022. Todas nuestras políticas y procedimientos están publicados en el intranet de ENGIE Energía Perú y comunicadas a nuestros grupos de interés cuando aplican. En este anexo se listan las principales políticas y procedimientos.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001

Asuntos Legales y Ética	<ul style="list-style-type: none"> - Estatutos de ENGIE Energía Perú - Régimen General de Poderes de Representación Legal para ENGIE Energía Perú - Política de Regalos y Hospitalidades - Política de Funcionamiento de Comité de Ética - Política de Protección de Datos Personales - Política de Prevención de Conflicto de Intereses - Carta Ética (publicada en www.engie-energia.pe) - Guía práctica de ética - Manual del Modelo de Prevención del Delito - Business Consultants Policy - Embargo Policy - Código de lobbying Grupo ENGIE - Normas Internas de Conducta ENGIE Energía Perú para el Mercado de Valores - Procedimiento de Identificación y Verificación de cumplimiento de requisitos legales - Procedimiento de Elaboración de Contratos - Políticas de debida diligencia de contrapartes - Protocolo de Respuesta ante Denuncias e Incidentes Reportados
Comercialización de energía eléctrica	<ul style="list-style-type: none"> - Manual del proceso de despacho de energía eléctrica - Manual de macroproceso comercialización de energía eléctrica - Proceso para el Relacionamiento con los clientes - <i>Process Charter</i> - Proceso de Venta - <i>Process Charter</i> - Proceso de Post Venta
Comunicaciones	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Uso de Redes Sociales para empleados de ENGIE Energía Perú - Manual de Gestión de Crisis - Procedimiento de Gestión de la Comunicación Corporativa - Política de Gestión de Crisis
Finanzas, Control de gestión, contabilidad	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Finanzas Corporativas - Política de Seguros - Política de servicios prestados por No Domiciliados - Política de libros y registros - Política de operaciones con Empresas Vinculadas - Política de Riesgos Contraparte - Política Contable - Política de Gastos - Política de Fianzas y Garantías

	<ul style="list-style-type: none"> - Política Tributaria - Procedimiento de Pagos en General - Procedimiento Cierre Mensual y Anual contable - Procedimiento de Recepción de Facturas y Documentos de los Proveedores - <i>Process Charter</i> - Pagos - <i>Process Charter</i> - Gestión Activos Fijos - Procedimiento de Anticipos - Política de Designación de Sociedad Auditoría Externa y Proceso de Auditoría Externa
Logística de bienes y servicios	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Logística de Bienes y Servicios - Política de viajes - Política de Servicio de Transporte de Personal - Política de Recepción y Distribución de Facturas - Política de logística de bienes y servicios - Procedimiento de Compra y Venta de Gas Natural en el Mercado Secundario de Gas Natural (MSGN) - Procedimiento de Compra de Gas Natural - Procedimiento de Administración de Contratos servicios en sedes - Procedimiento de Compras a Empresas Vinculadas - <i>Process Charter</i> Compras Carbón y Petróleo - <i>Process Charter</i> Planificación de stocks - <i>Process Charter</i> Control de Inventarios - <i>Process Charter</i> Compras Generales - <i>Process Charter</i> Gestión proveedores - <i>Process Charter</i> Compras División Desarrollo - BD-EPC - <i>Process Charter</i> Gestión de Proveedores Macroproceso: P0500 Logística de Bienes y Servicios - <i>Process Charter</i> de Socio de Negocios - Guía de Cumplimiento Ambiental para Proveedores y Contratistas - Procedimiento de Evaluación anual de proveedores (<i>Due Diligence</i>) - Listado de proveedores críticos - Listado de proveedores de alta incidencia SSOMAC - Política de Subcontratación - Política de Gobernanza de las Adquisiciones del Grupo ENGIE - Código de Conducta de la Relación con Proveedores
Operaciones y Mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> - Planes de Contingencia Operativo y respuestas Emergencias - Plan de Acción Ante Derrumbes - Plan de Acción Ante Incendios - Plan de Acción Ante Inundación Huaycos - Plan de Acción Ante Terremotos - Plan de Acción Ante Tsunamis - Política de Excelencia Operativa Engie Energía Perú - Políticas de Seguridad de los sistemas de control industrial - Política de Contraseñas de los Sistemas de Control Industrial

	<ul style="list-style-type: none"> - Procedimiento de Gestión de Modificaciones - Servicio de Mantenimiento de Líneas de Transmisión y Subestaciones Eléctricas - Matriz Servicio de Operación y Mantenimiento de Equipos Auxiliares - Procedimiento de Servicios Portuarios - Procedimiento Proceso de Mantenimiento - Procedimiento de Dispositivos Críticos de Protección - Manual de Procedimiento de Protección (MAPROP)
Control de Mejora Continua e Innovación	<ul style="list-style-type: none"> - Punto único de contacto (PUC) - Procedimiento de Gestión de Mejora Continua - Política de Control de Gestión - Procedimiento Control de Documentos y Registros - Procedimiento de Auditoría interna - <i>Process Charter</i> de Innovación - Cartilla de Identidad Corporativa
Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Actividades de Integración y Atenciones - Política de prevención y sanción del hostigamiento sexual. - Política Salarial - Política de Trabajo Híbrido - Política de Diversidad e Inclusión LATAM - <i>Process Charter</i> Gestión de Comunicación Interna - Procedimiento de Evaluación de Desempeño - Procedimiento de Seguros de Salud - Procedimiento de Capacitación - Procedimiento de Contratación e Ingreso - Procedimiento de Selección de Personal - Procedimiento de Beneficios Empresa
Seguridad y Salud Ocupacional (SSO)	<ul style="list-style-type: none"> - Política de seguridad y salud en el trabajo - Reglamento interno de seguridad y salud ocupacional en el trabajo. (publicadas en Engie-energia.pe) - Plan de Acción ante Pandemias - Guía SSOMA - Política de Consecuencias en Seguridad, Salud Ocupacional: Reconocimiento y Sanciones - Estándar de Reglas que Salvan Vidas - Política de Seguridad y Salud Ocupacional en proyectos y adquisiciones - Plan de Contingencia y respuesta a emergencias - Política de seguridad patrimonial para almacenes, bodegas, depósitos y talleres - Procedimiento de Identificación de peligros y riesgos - Control de Permisos de Trabajo - Reporte de Accidentes, Incidentes y Situaciones peligrosas - Procedimiento de Reacción contra toma de instalaciones o ingreso no autorizado - Plan de Salud Mental - Procedimiento de Gestión Digital de Permisos de Trabajo en SAP - Procedimiento de Gestión de Contratistas para Permisos de Trabajo en SAP - Procedimiento para elaboración de Matriz Hazid

Sostenibilidad, Asuntos Sociales, Medio Ambiente	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Sostenibilidad - Política de Asuntos Sociales - Procedimiento de atención y gestión de preocupaciones, quejas y reclamos - Procedimiento de ejecución de Inversión Social - Política de Ambiental de ENGIE Energía Perú (publicada en Engie-energia.pe) - Matriz de Gestión de Riesgos y Oportunidades – Medio Ambiente - Plan de Manejo de Materiales Peligrosos - Procedimientos de Gestión y Manejo de Residuos - Procedimiento P0201 Identificación y Evaluación de Aspectos e Impactos Ambientales - Procedimiento P0213 EEP-MA-COVID19-001 Protocolo de Gestión y manejo de residuos - Plan de minimización y manejo de residuos Municipales y no Municipales - Requisitos Generales de Salud, Seguridad y Medio Ambiente para Proyectos en Construcción
Tecnologías de información y comunicación	<ul style="list-style-type: none"> - Política tecnología de la comunicación e información. - Política de aceptación de activos - Procedimiento de Gestión de garantías y soporte - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Incidentes - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Operación TIC - Procedimiento de Gestión de Problemas - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Eventos - Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Disponibilidad – Operaciones TIC - Procedimiento de Gestión de Capacidad- Operaciones TIC - Disaster Recovery Plan - ENGIE - Procedimiento de Gestión de atención de emergencias - Procedimiento de Gestión de Activos - Operaciones TIC - Procedimiento de conexión de terceros a aplicaciones críticas - Procedimiento de Gestión de Riesgos de Seguridad de la Información - Procedimiento de Gestión de Riesgos en Accesos Facturación Electrónica

Anexo 8: Índice de contenidos Global Reporting Initiative

#GRI	# PÁGINA EN EL REPORTE	DESCRIPCIÓN
GRI 102-1	3	Nombre de la organización
GRI 102-2	12-22	Actividades, marcas, producto y servicios
GRI 102-3	3	Ubicación de Sede
GRI 102-4	4, 17-20	Ubicación de las operaciones
GRI 102-5	10	Propiedad y forma jurídica
GRI 102-6	10-15	Mercados y servicios
GRI 102-7	68 y 69	Tamaño de la organización
GRI 102-8	68,69,72	Información sobre los empleados y otros trabajadores
GRI 102-9	77-79	Cadena de Suministro
GRI 102-10	-	Cambios Significativos en la organización y su cadena de suministro
GRI 102-11	39 - 42	Principio o enfoque de precaución
GRI 102-12	-	Iniciativas Externas
GRI 102-13	87	Afiliación a asociaciones
GRI 102-14	53-59	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones (incluido la sostenibilidad en la empresa)
GRI 102-15	39-42	Principales impactos, riesgos y oportunidades
GRI 102-16	50 y 51	Valores, principios, estándares y normas de conductas
GRI 102-17	50 y 51	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas
GRI 102-18	53-59	Estructura de Gobernanza
GRI 102-19	57-59	Delegación de autoridad
GRI 102-20	57-59	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales
GRI 102-21	34 y 35	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.
GRI 102-22	53-59	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités
GRI 102-23	53-59	Presidente del máximo órgano de gobierno
GRI 102-24	53-59	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno
GRI 102-25	50 y 51	Conflicto de Intereses
GRI 102-26	60-61	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia
GRI 102-27	-	Conocimientos colectivos del máximo órganos de gobierno
GRI 102-28	-	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno
GRI 102-29	1 -328	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales

GRI 102-30	39-42	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo
GRI 102-31	1-328	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales
GRI 102-32	-	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad
GRI 102-33	52,81 y 307	Comunicación de preocupaciones críticas
GRI 102-34	52, 81, 307 y 315	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas
GRI 102-35	71	Políticas de remuneración
GRI 102-36	-	Proceso para determinar la remuneración
GRI 102-37	-	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración
GRI 102-38	-	Ratio de compensación total anual
GRI 102-39	-	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual
GRI 102-40	34 y 35	Lista de grupos de interés
GRI 102-41	-	Acuerdos de negociación colectiva.
GRI 102-42	34 y 35	Identificación y selección de grupos de interés
GRI 102-43	34 y 35	Enfoque para la participación de los grupos de interés
GRI 102-44	12-15	Temas y preocupaciones clave mencionados
GRI 102-45	105-207	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados
GRI 102-46	2 y 3	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema
GRI 102-47	2 y 3	Lista de temas materiales que se ha priorizado en el informe
GRI 102-48	-	Reexpresión de la información
GRI 102-49	-	Cambios en la elaboración de informes
GRI 102-50	1	Periodo objeto del informe
GRI 102-51	1	Fecha del último informe
GRI 102-52	1	Ciclo de elaboración de informes
GRI 102-53	229	Punto de contacto para preguntas sobre el informe
GRI 102-54	-	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI
GRI 102-55	321-326	Índices de contenido GRI
GRI 102-56	108-113	Verificación Externa
GRI 103-1	31 y 34	Explicación del tema material y su cobertura
GRI 103-2	1- 328	El enfoque de gestión y sus componentes
GRI 103-3	1 - 328	Evaluación del enfoque de gestión
GRI 201-1	105-207	Descripción del valor económico generado y distribuido (VEGD)
GRI 201-2	39 -42	Implicaciones Financieras, oportunidades derivadas del cambio climático y otros riesgos.
GRI 201-3	64 y 65	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

GRI 201-4	-	Asistencia financiera recibida por el gobierno
GRI 202-1	-	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
GRI 202-2	-	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local
GRI 203-1	29	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
GRI 203-2	-	Impactos económicos indirectos significativos
GRI 204-1	78 y 314	Proporción de gasto en proveedores locales
GRI 205-1	-	Descripción de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.
GRI 205-2	50, 51 y 52	Comunicación, formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción.
GRI 205-3	-	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.
GRI 206-1	-	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia.
GRI 207-1	60 y 61	Enfoque fiscal
GRI 207-2	-	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgo
GRI 207-3	-	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal
GRI 207-4	105-207	Presentación de país por país (Descripción de todas las jurisdicciones fiscales: estados financieros consolidados y auditados o información financiera presentada ante registros públicos son residentes a efectos fiscales.
GRI 301-1	-	Materiales utilizados por peso o volumen
GRI 301-2	96 y 97	Insumos reciclados
GRI 301-3	-	Productos reutilizados y materiales de envasado
GRI 302-1	93 y 313	Consumo energético dentro de la organización
GRI 302-2	-	Consumo energético fuera de la organización
GRI 302-3	-	Intensidad energética
GRI 302-4	93 y 296	Reducción del consumo energético
GRI 302-5	-	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios
GRI 303-1	-	Interacción con el agua como recurso compartido
GRI 303-2	89 y 90	Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua
GRI 303-3	95 y 96	Extracción de agua
GRI 303-4	-	Vertidos de agua
GRI 303-5	95 y 96	Consumo de agua
GRI 304-1	-	Descripción de Centro de operaciones en propiedad y su ubicación dentro o junto a áreas protegidas
GRI 304-2	-	Impactos significativos de las actividades realizadas
GRI 304-3	98	Hábitats protegidos o restaurados

GRI 304-4	-	Especies afectadas en las zonas de operaciones
GRI 305-1	93, 94 y 292	Emisiones directas de GEI (alcance 1)
GRI 305-2	93, 94 y 292	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
GRI 305-3	292	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
GRI 305-4	93 y 94	Intensidad de las emisiones de GEI
GRI 305-5	93 y 94	Reducción de las emisiones de GEI
GRI 305-6	93, 94, 313 Y 314	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono
GRI 305-7	313 y 314	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire
GRI 306-1	95 y 96	Volumen total de agua vertidas según destino y calidad
GRI 306-2	96 y 97	Residuos por tipo y método de eliminación (residuos peligrosos y no peligrosos)
GRI 306-3	-	Volumen total de derrame de sustancias peligrosas
GRI 306-4	96 y 97	Transporte de residuos peligrosos (volumen de transporte)
GRI 306-5	96 y 97	Residuos destinados a eliminación en toneladas
GRI 307-1	-	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental
GRI 308-1	-	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales
GRI 308-2	-	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 401-1	72	Nueva contratación de personal y rotación de personal
GRI 401-2	-	Presentaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
GRI 401-3	64-65	Permiso parental
GRI 402-1	-	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
GRI 403-1	74 y 75	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
GRI 403-2	76	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes
GRI 403-3	74-77	Servicios de salud en el trabajo
GRI 403-4	74-77	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo
GRI 403-5	75 y 76	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
GRI 403-6	74-77	Fomento de la salud de los trabajadores
GRI 403-7	-	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales
GRI 403-8	74-77	Trabajadores cubiertos por un sistema de la salud y seguridad en el trabajo
GRI 403-9	77	Lesiones por accidente laboral

GRI 403-10	77	Dolencias y enfermedades laborales
GRI 404-1	66 y 67	Media de horas de formación al año por empleado
GRI 404-2	66 - 68	Programa para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
GRI 404-3	70	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional
GRI 405-1	68 y 69	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
GRI 405-2	71	Ratio del salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres
GRI 406-1	-	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
GRI 407-1	-	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo
GRI 408-1	-	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
GRI 409-1	-	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso
GRI 410-1	-	Personal de Seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos
GRI 411-1	-	Incidentes y violaciones de los derechos indígenas
GRI 412-1	-	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos
GRI 412-2	50, 51, 66, 67 y 68	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos
GRI 412-3	-	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos
GRI 413-1	80-87	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
GRI 413-2	-	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales
GRI 414-1	-	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales
GRI 414-2	-	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
GRI 415-1	-	Contribución a partidos políticos y/o representantes políticos
GRI 416-1	-	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios
GRI 416-2	-	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios
GRI 417-1	-	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
GRI 417-2	-	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios
GRI 417-3	-	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing
GRI 418-1	-	Reclamos fundamentados en violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente
GRI 419-1	-	Incumplimiento de las leyes y normativas de los ámbitos social y económicos



Síguenos en:



engie-energia.pe

contacto.eep@engie.com

