

ACTUAMOS PARA ACELERAR LA TRANSICIÓN HACIA LA CARBONO NEUTRALIDAD



engie

CONTENIDO

04

DECLARACIÓN DE
RESPONSABILIDAD

06

2022 EN CIFRAS

ENGIE ENERGÍA PERÚ

08

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

09

CARTA DEL GERENTE GENERAL





CAP.1

■ NOSOTROS

Nos comprometemos con la transición energética del Perú

- Nuestra historia
- Nuestro sector
- Nuestro equipo
- Nuestras operaciones
- Nuestros proyectos
- Nuestra gestión comercial

CAP.3

■ GOBIERNO CORPORATIVO

Respondemos con transparencia y ética

- Ética e integridad
- Nuestros órganos de gobierno
- Capital social
- Procesos legales
- Relaciones con el Estado

CAP.5

■ PLANETA

Actuamos frente al cambio climático

- Gobernanza ambiental
- Gestión de cambio climático
- Gestión hídrica
- Gestión de residuos
- Gestión de la biodiversidad
- Programa de monitoreo y vigilancia ambiental
- Gestión de permisos ambientales

CAP.7

■ ANEXOS

- **Anexo 1:** Estados Financieros Auditados
- **Anexo 2:** Principales normas del sector eléctrico
- **Anexo 3:** Licencias y autorizaciones
- **Anexo 4:** Reporte de Buen Gobierno Corporativo
- **Anexo 5:** Reporte de Sostenibilidad Corporativa
- **Anexo 6:** Indicadores de Sostenibilidad
- **Anexo 7:** Principales políticas y procesos vigentes en el 2022
- **Anexo 8:** Índice de contenidos Global Reporting Initiative

CAP.2

■ NUESTRA ESTRATEGIA

Nos enfocamos en energías de bajo carbono y renovables

- Nuestro modelo de negocio
- Nuestra ambición para un Perú sostenible
- Gestión de riesgos
- Innovación
- Transformación digital

CAP.4

■ PERSONAS

Creamos valor compartido con nuestro entorno

- Nuestro talento
- Diversidad e inclusión
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Nuestros proveedores
- Nuestras comunidades

CAP.6

■ RESULTADOS FINANCIEROS EN EL 2022

Nuestra distribución de valor

- Resultados 2022
- Gestión financiera
- Dividendos
- Acciones comunes
- Bonos corporativos

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de ENGIE Energía Perú S.A. durante el 2022. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.

Lima, 02 de marzo del 2023



Hendrik De Buyserie

Gerente General



Luciano Guffanti

Vicepresidente de
Finanzas

Denominación

ENGIE Energía Perú S. A.

Datos de la empresa

Av. República de Panamá 3490,
San Isidro, Lima

Teléfono (511) 616-7979
www.Engie-Energia.pe



Responsables de la elaboración y la revisión de la información financiera

Desde octubre del 2012, el señor Jaime Dioses se desempeña como el principal funcionario contable de ENGIE Energía Perú S.A. Desde el 2018 hasta la fecha, la auditoría externa de los estados financieros de la compañía es realizada por Tanaka, Valdivia & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada (antes Paredes, Burga & Asociados Sociedad Civil de Responsabilidad Limitada), firma miembro de EY. Los auditores externos no han emitido ninguna opinión negativa o con salvedad respecto a los estados financieros individuales de ENGIE Energía Perú S.A.

ENGIE ENERGÍA PERÚ

2022 EN CIFRAS



Nuestras
operaciones
en el Perú

- **25 años**
de operación en Perú
- **1,218 MW**
de energía renovable en desarrollo
- **8**
centrales en operación
(La Central Termoeléctrica Ilo 21
salió de operación comercial el
31 de diciembre del 2022)
- **2,496 MW**
de capacidad nominal
- **1,349.9 GWH**
producción de energía renovable
- **296.4 MW**
de energía renovable en
implementación



Resultados financieros

- **US\$ 65.2**
millones de utilidad neta
- **US\$ 194.3**
millones EBITDA



Gestión comercial

- **93.9%**
nivel de satisfacción de clientes
- **268.39 MW**
en nuevos contratos y adendas

Gestión social

- **US\$ 1.9**
millones de inversión social
- **150,000**
beneficiados con acciones sociales

Nuestro equipo

- **514**
trabajadores
- **100%**
de nuestros trabajadores evaluados por desempeño

Gestión ambiental

- **105,636 m³**
de agua reciclada y destinada al regado de áreas verdes
- **44%**
de tasa de reciclaje de residuos

RECONOCIMIENTOS 2022

ENTRE LAS 100 EMPRESAS CON MEJOR REPUTACIÓN DEL PERÚ

RANKING MERCO

- **Puesto 1:**
En el sector de energía
- **Puesto 56:**
Empresas con mejor reputación
- **Puesto 54:**
Empresas con mejor atracción y retención de talento
- **Puesto 62:**
Empresas con mejor responsabilidad ESG

PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2022 - SNMPE

- **Becas ENGIE + Mujeres en Energía**
Categoría: Diversidad e Inclusión

ECOVADIS

- **Medalla Platino (78/100)**

PREMIO ESG Y SOSTENIBILIDAD - SEMANA ECONÓMICA

- **1° lugar Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo**

Categoría: Medio ambiente

PREMIO PERÚ POR LOS ODS

- **1° lugar Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental**

Categoría: Paz

- **1° lugar Agroemprendimientos**

Categoría: Prosperidad

PREMIO PROACTIVO

- **3° lugar Agua para Pachma**
- **S&P/BVL PERU GENERAL ESG INDEX**

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Estimados accionistas,

Me complace saludarles y comienzo esta carta deseando que el diálogo y las buenas decisiones prevalezcan en el Perú. Somos optimistas y creemos que el país saldrá fortalecido de esta situación.

Quiero presentarles el Reporte Integrado de ENGIE Energía Perú, el cual contiene información relevante de nuestro desempeño económico, ambiental, social y de gobierno corporativo en el ejercicio 2022.

Durante este periodo, nuestras ventas por potencia y energía a clientes libres continuaron incrementándose en 30.3%. Mientras que las ventas a empresas distribuidoras disminuyeron en 16.6%, debido a la disminución de la potencia contratada, principalmente de los contratos de largo plazo que terminaron el 2021. Hasta diciembre del 2022, la cartera de clientes libres y empresas distribuidoras suman una potencia contratada –en hora punta– de 1,943.91 MW.

En el 2022 nuestros equipos han continuado esforzadamente, bajo los mayores estándares de seguridad, con la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en Ica. Este parque eólico de 260 MW y una expansión de 36.4 MW –el más grande del Perú– está compuesto por 57 aerogeneradores, dos subestaciones de alta tensión y una línea de transmisión de 60 km que conectará a la central con el Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). A fines del 2022, el proyecto contaba ya con la infraestructura de interconexión energizada, se había concluido con las obras civiles y montado 38 aerogeneradores, de los cuales cuatro ya estaban sincronizados con el SEIN. La entrada en operación comercial de este hito para el sector eléctrico peruano está prevista para el primer semestre del 2023.

Frente a los retos del cambio climático y promoviendo una transición energética hacia una economía carbono neutral, con Punta Lomitas estamos ampliando nuestra oferta de energías renovables. En este esfuerzo de generación limpia contamos con nuestras dos centrales

hidroeléctricas, además de tener proyectos eólicos y solares en distintas etapas de desarrollo. Adicionalmente, contamos con cuatro centrales de generación eléctrica que nos permiten satisfacer la demanda de los clientes con confiabilidad y seguridad de suministro. Cabe señalar que, en diciembre, como se anunció, salió de operación comercial nuestra central a carbón, Ilo 21.

En los meses de noviembre y diciembre, el país se enfrentó con una sequía por un atraso de la hidrología, justo en un periodo en el que creció la demanda en electricidad, pero logramos mantener el suministro a nuestros clientes. Ese episodio nos recuerda que el uso responsable del agua es indispensable. Por eso, en ENGIE Energía Perú llevamos a cabo evaluaciones periódicas de su consumo y aplicamos soluciones de economía circular.

Para finalizar, quiero agradecer la labor de nuestros directores y la plena confianza de nuestros accionistas, así como a nuestros clientes, quienes reciben nuestro apoyo en sus objetivos de descarbonización. También va mi reconocimiento a las autoridades y comunidades donde operamos, con quienes mantenemos nuestro compromiso de un diálogo constante; y por supuesto, a nuestros equipos de ejecutivos y trabajadores porque con su dedicación y profesionalismo podemos contribuir a proveer energía al país y mantener nuestro liderazgo en el sector eléctrico.

**Cordialmente
Frank Demaille**



**Frank
Demaille**

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Estimados lectores,

En este contexto político y social difícil para el país, no quiero dejar pasar la oportunidad de expresar que en ENGIE Energía Perú confiamos en que, una vez superados los problemas, encontraremos un camino de crecimiento y más oportunidades para todos.

Sobre nuestro Reporte Integrado 2022, que contiene el detalle de nuestros compromisos ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa, comienzo contándoles que en el 2022 suscribimos siete (7) nuevos contratos por un total de 53.71 MW en hora punta y 39 adendas por un total de 214.68 MW.

Entre los contratos con clientes libres, destacamos el firmado por primera vez con Minera Shouxin para suministrar electricidad a su proyecto de ampliación de su segunda relavera y dos contratos con el Grupo Apumayo para llevar energía a sus unidades mineras de Anabi y Apumay. En cuanto a las adendas, las más importantes fueron suscritas con el Grupo Alicorp.

En otro plano, fue un año de importantes reconocimientos. Para comenzar el Ranking MERCO nos ubicó entre las "100 compañías con Mejor Reputación Corporativa del Perú", en el puesto 56, y por quinto año consecutivo logramos el primer lugar en el sector Energía. Además, entre las empresas que mejor atraen y retienen el talento en el país nos ubicamos en el puesto 54.

Mientras que la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) nos otorgó el "Premio Desarrollo Sostenible 2022" por nuestro programa "Becas ENGIE + Mujeres en Energía", en la categoría Diversidad, Inclusión y Género; también logramos el "Premio ESG y Sostenibilidad 2022", de Semana Económica, en la categoría Medioambiente con el proyecto Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo. Adicionalmente, recibimos el reconocimiento "Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022" obteniendo el primer lugar, tanto por el proyecto "Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana en Ilo" como con el proyecto "Agroemprendimientos".

Además, nos mantuvimos en el índice "S&P/BVL Perú General ESG" de la Bolsa de Valores de Lima que destaca el desempeño de las compañías que cumplen criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Uno de los retos más exigentes del 2022 fue el retorno progresivo presencial del 100% del personal en las operaciones y la implementación del trabajo híbrido en la sede corporativa, un proceso que cumplimos exitosamente. Y afianzamos nuestra política de Seguridad y Salud Ocupacional "Ninguna Vida en Riesgo" para prevenir la ocurrencia de accidentes en el trabajo con inspecciones, tareas y herramientas digitales.

En cuanto a la capacitación de nuestro personal, en el 2022 duplicamos el tiempo dedicado a la formación en diversos campos, con respecto al 2021, llegando a 7,352 horas.

ENGIE Energía Perú tiene una contribución clave con cinco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y significativa con otros nueve. Dentro de ellos, su compromiso con la sociedad peruana en general y las comunidades vecinas a nuestras operaciones sigue fortaleciéndose, y este año realizamos una inversión social de US\$ 1.9 millones, principalmente dedicada al desarrollo socio económico y a la educación en nuestras zonas de operación.

En nuestras sedes tenemos siempre abierto un sistema de diálogo, gracias al cual se atendieron este año 635 consultas, el triple que el 2021, a través de nuestros distintos mecanismos de contacto con las poblaciones. Son alrededor de 150 mil los peruanos y peruanas que se beneficiaron con las diversas acciones implementadas de forma directa o indirecta.

Culmino agradeciendo la dedicación de todos los equipos que conforman ENGIE Energía Perú. Gracias por su adaptación y mejora continua para que nuestra compañía siga siendo líder del sector eléctrico.

**Cordialmente
Hendrik De Buyserie**



**Hendrik
De Buyserie**

CAP.1

NOSOTROS

NOS COMPROMETEMOS CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN EL PERÚ

En ENGIE Energía Perú actuamos para acelerar la transición energética hacia una economía carbono neutral. Durante el 2022, generamos 1,349.9 GWh/año de energía renovable, que representan el 19% de nuestra producción total.



11
Nuestra Historia

13
Nuestro sector

15
Nuestro equipo

16
Nuestras operaciones

22
Nuestros proyectos

23
Nuestra gestión comercial

1.1 NUESTRA HISTORIA

ENGIE Energía Perú es una de las mayores empresas de generación, transmisión y comercialización de energía eléctrica en el Perú¹.

Creada en septiembre de 1996, bajo la denominación social de Powerfin Perú S.A., con el objetivo de adquirir los activos de generación de electricidad de propiedad de Southern Perú Copper Corporation (SPCC) y suscribir un Power Purchase Agreement con esa misma empresa, desde el inicio de nuestras operaciones hemos invertido alrededor de US\$ 2,300 millones y contamos con ocho centrales de generación eléctrica distribuidas en distintas regiones del

país, por un total de 2,496 MW de capacidad instalada, lo cual representa, aproximadamente, el 19% de la capacidad instalada del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del país.

Actualmente, nos encontramos en proceso de construcción de la Central Eólica Punta Lomitas que contará con 296 MW (incluyendo su expansión) de capacidad instalada y una inversión aproximada de US\$ 300 millones.

International Power S.A. (antes Suez-Tractebel S.A.) tuvo el control de la gestión de ENGIE Energía Perú hasta febrero del 2004, fecha en la cual las Administradoras de Fondos de Pensiones

suscribieron y pagaron un aumento de capital social aprobado por los accionistas de la compañía y pasaron a ser titulares (de manera conjunta) del 21.1% del capital social de ENGIE Energía Perú.

En el 2005, ENGIE Energía Perú ingresa a la Bolsa de Valores de Lima, a través de una exitosa oferta pública de acciones, logrando una colocación del 17.2% de las acciones de su capital social.

La denominación social de la compañía ha sido modificada a lo largo del tiempo, siendo su denominación actual "ENGIE Energía Perú S.A.".

A continuación, se resumen las modificaciones a la denominación social de la empresa:

CONSTITUCIÓN Y MODIFICACIÓN DE DENOMINACIÓN SOCIAL			
FECHA	RAZÓN SOCIAL	NOTARIO	HITO
20 de septiembre de 1996	Powerfin Perú S.A.	Jorge Orihuela Iberico	Constitución de la sociedad, bajo la partida registral N.º 11027095.
27 de febrero de 1997	Energía del Sur S.A.	Manuel Noya de la Piedra	Modificación de denominación social.
28 de agosto del 2007	EnerSur S.A.	Ricardo Fernandini Barreda	Modificación de denominación social.
14 de marzo del 2016	ENGIE Energía Perú S.A.	Ricardo Fernandini Barreda	Modificación de denominación social.

Plazo de la Sociedad: Indefinido

Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU): 3510

Nuestro propósito

En ENGIE Energía Perú actuamos para acelerar la transición energética hacia una economía carbono neutral.

En línea con ese objetivo, el 31 de diciembre del 2022, se concluyó la operación comercial de la central a carbón, Central Termoeléctrica Ilo21, en virtud de la autorización otorgada por el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) el 6 de febrero del 2020; y al mismo tiempo, continuamos con la construcción

de la Central Eólica Punta Lomitas cuyo ingreso a operación comercial se estimada para el primer semestre del 2023.

Asimismo, en el 2022, iniciamos la construcción del proyecto de almacenamiento de energía en baterías (BESS, por sus siglas en inglés) en la Central Termoeléctrica Chilca Uno, el cual permitirá optimizar la producción de energía de la central y brindar mayor estabilidad al sistema eléctrico nacional.

A la fecha contamos con una cartera de proyectos eólicos y solares en distintas etapas de desarrollo.

Durante el 2022, generamos 1,349.9 GWh/año de energía renovable que representan el 19% de nuestra producción total.

¹ Conforme a su Objeto Social, ENGIE Energía Perú se dedica a las actividades de generación, transmisión y comercialización de energía eléctrica de acuerdo con la legislación aplicable a estas actividades. Para cumplir con su objeto social, puede participar en consorcios, joint ventures o cualquier otra forma de

asociación empresarial permitida por la legislación peruana, así como, llevar a cabo otras actividades que resulten accesoria o complementaria a su objeto social y realizar todos los actos y celebrar todos los contratos que las leyes peruanas permitan a las sociedades anónimas.

Nuestro grupo económico

ENGIE Energía Perú tiene como accionista principal a International Power S.A., titular del 61.77% de sus acciones, y forma parte ENGIE, grupo económico de capital francés presente en alrededor de 50 países, cuya entidad controladora indirecta es ENGIE S.A., una sociedad constituida y existente bajo las leyes de Francia, que tiene como mayor accionista individual al Estado francés, con alrededor de 23.64% de las acciones, y cuyas acciones se encuentran listadas en

las bolsas de Bruselas, Luxemburgo y París. Además de ENGIE Energía Perú, el Grupo ENGIE tiene presencia en el Perú a través de ENGIE Perú S.A., empresa dedicada al desarrollo de proyectos y a la representación de la compañía matriz. ENGIE Energía Perú no posee participación accionaria en dicha empresa.

A continuación, se muestra la conformación del Grupo ENGIE y la posición de ENGIE Energía Perú.



El 38.23% restante de las acciones de ENGIE Energía Perú pertenece a Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) peruanas, así como a otras personas naturales y jurídicas.



1.2 NUESTRO SECTOR

El funcionamiento del mercado eléctrico se rige, principalmente, por la Ley de Concesiones Eléctricas, publicada en 1992; la Ley para la Generación Eficiente, publicada en el 2006; los Decretos Legislativos N° 1002 y N° 1041 ambos emitidos el año 2008; y la Ley N° 29970 del año 2012. (Ver Anexo 2: Principales normas del sector eléctrico).

Mercado a corto plazo

El mercado a corto plazo (también denominado mercado Spot) es de tipo pool², en el que los generadores venden la producción de electricidad de sus centrales de generación y compran la electricidad que retiran físicamente sus clientes (hasta el límite previsto en sus respectivos contratos de suministro de electricidad) del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN). Estas transacciones se valorizan con los costos marginales de corto plazo³.

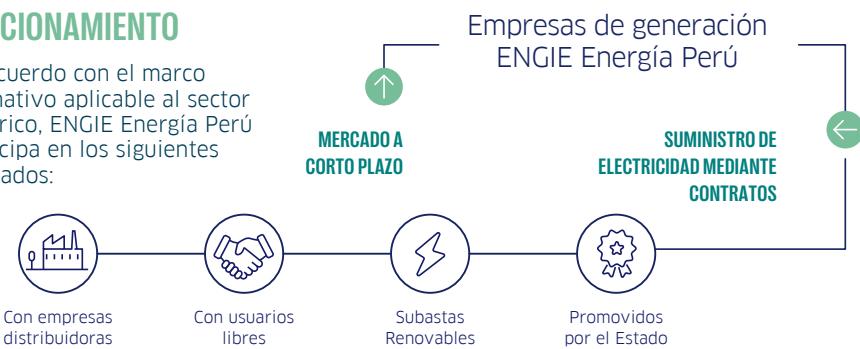
El Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) es el coordinador que optimiza la producción de electricidad de todo el SEIN, con la premisa de lograr que el sistema en general opere a su mínimo costo de operación. Para este fin, el COES ordena la producción de las centrales con menor costo variable y así, sucesivamente, hasta satisfacer la demanda total del SEIN.

En el marco del mercado de corto plazo, los grandes usuarios (usuarios libres⁴ que demandan 10 MW a más) pueden comprar hasta el 10% de su máxima demanda, y los distribuidores pueden participar en este mercado con la posibilidad de adquirir hasta el 10% de la máxima demanda de sus usuarios libres.

Asimismo, todos los que retiren electricidad de este mercado están obligados a pagar los cargos regulados correspondientes, los cuales incluyen el cargo por capacidad con el cual se remunera la potencia firme de las centrales ordenadas según su costo variable, más un margen de reserva⁵ que es fijado por el Ministerio de Energía y Minas (MINEM).

FUNCIONAMIENTO

De acuerdo con el marco normativo aplicable al sector eléctrico, ENGIE Energía Perú participa en los siguientes mercados:



Suministro de electricidad mediante contratos

Contratos con empresas distribuidoras.

Las empresas generadoras compiten entre sí por tener contratos de suministro de electricidad con las empresas distribuidoras, para atender la demanda de sus clientes en sus respectivas zonas de concesión.

Estos contratos pueden derivar de procesos de: i) Licitaciones, supervisadas por Osinergmin, y conducidas por las distribuidoras, cuyos precios de electricidad son los que resultan del proceso de adjudicación; y ii) Negociaciones bilaterales, cuyos precios de electricidad resultan de las negociaciones bilaterales entre el generador y el distribuidor, los cuales no deben superar el precio regulado por Osinergmin (precio en barra).

Los compromisos de suministro en estos contratos no son físicos sino financieros; es decir, los generadores, a pesar de tener la energía y potencia firme suficiente para atender a sus clientes, no están obligados a producir la electricidad en el mismo momento que es consumida por sus clientes.

Pero ¿cómo se atiende la demanda de los clientes? Es el COES quien dispone diariamente qué unidades deben generar para atender la demanda⁶ del SEIN.

En este orden de ideas, los consumos (retiros) físicos de electricidad de los clientes de un generador pueden ser distintos (mayores o menores) que la producción física de electricidad de dicho generador.

Contratos con usuarios libres. Las generadoras y distribuidoras compiten para suscribir contratos con usuarios libres, conforme definición anterior. En este caso, los precios de la generación de electricidad resultan del acuerdo entre el generador y el usuario. Los compromisos de suministro en estos contratos no son físicos, sino que, al igual que en el caso anterior, son del tipo financiero.

Generación renovable. De acuerdo con el Decreto Legislativo N° 1002, el MINEM establece cada cinco años el porcentaje objetivo de consumo nacional que debe ser atendido con energía producida con generación renovable no convencional (RER: Recursos Energéticos Renovables)⁷, que actualmente es 5%.

En el marco del DL N° 1002, hasta la fecha se han llevado a cabo cuatro subastas para nuevos desarrollos de centrales renovables, producto de las cuales se suscribieron los contratos correspondientes con las empresas generadoras adjudicadas. La última de estas subastas fue en el 2016.

Los compromisos de suministro en este caso sí son físicos, las empresas generadoras que son adjudicatarias en las subastas se comprometen a entregar concretamente al sistema una cantidad anual de energía.

Contratos promovidos por el Estado⁸.

El Estado lleva a cabo licitaciones para la construcción de centrales eléctricas de determinada tecnología y, en algunos casos, para la compra de la electricidad que generan estas centrales.

² Mercado en el cual todos los generadores entregan su electricidad al sistema y los clientes retiran electricidad del sistema, sin que se requiera un contrato entre los que entregan y retiran.

³ Costo de producir una unidad adicional de electricidad en cualquier barra (punto del sistema donde se entrega o retira electricidad) del sistema. Este varía por barra o nodo.

⁴ Usuarios no sujetos a regulación de precios por la energía y potencia que consumen. Los usuarios cuya máxima demanda anual de cada punto de suministro sea mayor de 200 kW hasta 2500 kW, tienen derecho a elegir entre la condición de Usuario Regulado o de Usuario Libre. Los usuarios cuya máxima demanda anual de cada punto de suministro sea mayor a 2500 kW, tienen la condición de Usuarios Libres.

⁵ Es la capacidad de oferta adicional a la máxima demanda del sistema que se requiere para una operación segura del SEIN.

⁶ Esto se realiza en el Mercado de Corto Plazo.

⁷ Según el Decreto Legislativo N° 1002.

⁸ Con diseños comerciales distintos a los previstos en la LCE y la LGE. En algunos casos basados en la "Ley que afianza la seguridad energética y promueve el desarrollo de polo petroquímico en el sur del país", Ley N° 29970.

Principales actores

La oferta de generación en el SEIN, además de ENGIE Energía Perú, está compuesta principalmente por el Estado y los siguientes grupos empresariales: Enel, Inkia Energy, Colbún y Statkraft. La producción en el SEIN se caracteriza por estar dividida, principalmente⁹, entre generación hidráulica (50.8%) y generación térmica (44.3%). El resto de la generación proviene de fuentes solares y eólicas (4.9%). Asimismo, las ventas de energía en el SEIN estuvieron constituidas por un 62% a clientes libres y un 38% a clientes regulados¹⁰. Los grandes clientes libres en su mayoría son empresas mineras e industriales.

Situación actual del mercado

El mercado eléctrico peruano en los últimos meses del 2022 se evidenció que el sistema eléctrico ya no cuenta con una sobreoferta de generación eficiente, debido a que el atraso del inicio del periodo de lluvias y una mayor demanda del sistema requirió que operen centrales térmicas con Diesel de manera permanente. Por este motivo el costo marginal en estos meses se incrementó considerablemente (noviembre 2022: 85US\$/MWh; diciembre 2022: 86 US\$/MWh).

Respecto a la información relativa al precio de gas natural para la generación eléctrica, desde el mes de junio del 2021¹¹ las empresas generadoras presentan su información de costos de gas para la determinación de sus costos variables para generación eléctrica de conformidad con lo establecido en la Resolución N° 092-2021-OS/CD del 3 de mayo del 2021, que modificó el Procedimiento Técnico N° 31 (PR-31) – “Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”. De acuerdo con la normativa aplicable, el costo variable del combustible es la suma de los precios de suministro, transporte y distribución del gas.

Cabe indicar también que mediante Decreto Supremo N° 003-2021-EM del 30 de enero del 2021, el MINEM aprobó la implementación del Factor de Referencia de Contratación (FRC). El FRC es el porcentaje de contratación firme que los generadores requieren para estar en aptitud de percibir su remuneración por potencia. En aplicación de esta norma, el Osinergmin emitió la Resolución N° 096-2021-OS/CD que aprobó los valores del FRC para el periodo 1 junio del 2021 al 30 de abril del 2025.

Posteriormente, el MINEM también aprobó el Decreto Supremo N° 012-2021-EM que modifica el Reglamento del Mercado Secundario de Gas Natural (MSGN) y crea el Gestor de Gas Natural como un ente que centraliza y difunde la información del mercado de gas natural. A la fecha, ambos mecanismos no entran en vigor.

Durante el 2022, Osinergmin aprobó la modificación del Procedimiento Técnico COES N° 34, que modifica la forma de calcular el Costo Variable de Mantenimiento de las centrales térmicas el cual es parte de sus costos variables. En aplicación de esta norma, las empresas generadoras deben enviar los informes que sustentan los costos variables de sus centrales hasta el 2 de febrero del 2023 para su aprobación por el COES hasta el 2 de julio del 2023.

Propuestas de cambios en el marco normativo del sector

El 24 de junio del 2022, el MINEM publicó un proyecto de modificación de la Ley 28832 “Ley para asegurar el desarrollo eficiente de la Generación Eléctrica”. Los cambios propuestos por este proyecto se enfocan principalmente en: los contratos de suministro de energía separada de la potencia y en bloques, el almacenamiento para dar servicios complementarios, el

procedimiento de concurrencia para ejecutar los proyectos del Plan de Transmisión, una nueva referencia para la comparación de la Tarifa en Barra (promedio de precios de los contratos con usuarios libres con los precios de los contratos resultantes de las licitaciones). A la fecha, se encuentra en proceso de revisión los comentarios remitidos por los interesados.

Recientemente la Comisión de Energía y Minas del Congreso puso en agenda el debate de un proyecto de ley similar (3662/2022-CR) que también proponía la contratación de energía separada de la potencia y por bloques horarios, así como una nueva referencia para la comparación de la Tarifa en Barra; no obstante, debido al pedido del autor de retirar el proyecto de ley, éste no se debatió en la Comisión de Energía y Minas del Congreso. En otro punto, la misma Comisión de Energía y Minas aprobó el dictamen del proyecto de ley (2454/2021-GL y 2939/2022-CR) que crea el canon a la explotación de los recursos eólicos, el cual se compone del 50 % del total de los ingresos y rentas pagados por los concesionarios que utilicen el recurso eólico para la generación de energía, a la fecha, se encuentra pendiente su debate y votación en el pleno del Congreso de la República.

Por otro lado, el MINEM anunció que la Comisión de Reforma del Sector Eléctrico se encuentra en proceso de selección del consultor que elaborará la propuesta del Libro Blanco para la modernización del sector eléctrico. La propuesta abarcaría temas de a) Fortalecimiento del marco institucional, b) Transformación del mercado mayorista, c) Innovación en distribución y comercialización, y d) Gestión de la transmisión.



⁹ Boletín Mensual COES, diciembre del 2022.

¹⁰ Información Comercial al segundo trimestre del 2022 publicada por Osinergmin.

¹¹ La primera presentación de información de acuerdo con el PR-31 modificado, se presentó hasta el 20 de junio del 2021 y tuvo efectos a partir del 1 de julio del 2021.

1.3 NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo está conformado por 514 trabajadores que son nuestro principal pilar de crecimiento. Cuentan con la experiencia, la capacidad de innovar y un conocimiento único del sector que garantizan una reinvención constante para enfrentarnos con éxito a los retos del mercado.

	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Funcionarios (Comité Ejecutivo y Gerentes)					
Permanentes	42	34	81%	8	19%
Temporales	1	1	100%	-	0%
Empleados					
Permanentes	402	350	87%	52	13%
Temporales	69	52	75%	17	25%
Sub Total	514	437	85%	77	15%
Practicantes	27	10	37%	17	63%
Total	541	447	83%	94	17%



1.4 NUESTRAS OPERACIONES

ENGIE Energía Perú opera instalaciones de generación y transmisión de energía eléctrica en distintas regiones del Perú.

Actualmente, luego de la salida de operación comercial de la C.T. Ilo 21 en diciembre del 2022, cuenta con cuatro (4) centrales termoeléctricas (C.T.), dos (2) centrales hidroeléctricas (C.H.), una (1) central solar (C.S), un (1) terminal portuario, una (1) subestación eléctrica y diecisésis (16) líneas de transmisión que nos permiten atender, a través del SEIN, a nuestros clientes a nivel nacional y, además, hacer transacciones de energía con el vecino país del Ecuador.

1.4.1 HITOS IMPORTANTES

de nuestras operaciones

JULIO 1997	SEPTIEMBRE 1998	OCTUBRE 2000	SEPTIEMBRE 2005
<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la turbina de generación 1 de la C.T. Ilo 1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la turbina de generación 2 de la C.T. Ilo 1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la C.T. Ilo 21 con una potencia nominal de 135 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se nos adjudica la C.H. Yuncán, bajo la modalidad de contrato de usufructo, por un plazo de 30 años, con una potencia nominal de 134 MW.
DICIEMBRE 2006	JULIO 2007	AGOSTO 2009	NOVIEMBRE 2012
<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la primera unidad de la C.T. Chilca Uno, la primera central de generación construida para utilizar el gas natural de Camisea. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la segunda unidad de la C.T. Chilca Uno, lo que llevó a incrementar la capacidad de esta central a 360 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la tercera unidad de la C.T. Chilca Uno, incrementando la capacidad de la central a 560 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la turbina a vapor del ciclo combinado de la C.T. Chilca Uno, con lo que la potencia nominal de la central asciende a 852 MW.
JUNIO 2013	OCTUBRE 2015	MAYO 2016	OCTUBRE 2016
<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la C.T. Reserva Fría Ilo 31 con una potencia nominal de 500 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la C.H. Quitaracsa con una potencia nominal de 114 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la turbina a gas en ciclo simple de la C.T. Chilca Dos con una potencia nominal de 75.5 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la C.T. Nodo Energético Ilo 41 con una potencia nominal, a diésel, de 610 MW.
DICIEMBRE 2016	OCTUBRE 2017	MARZO 2018	JULIO 2020
<ul style="list-style-type: none"> • Entra en operación comercial la turbina a vapor del ciclo combinado de la C.T. Chilca Dos, con lo que su potencia nominal asciende a 111 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sale de operación comercial la C.T. Ilo 1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ingresó a operación comercial la C.S. Intipampa, con una capacidad de 40 MW. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se obtuvo el Estudio de Impacto Ambiental para la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en Ica.
SEPTIEMBRE 2021	MARZO 2022	NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022
<ul style="list-style-type: none"> • Se inicia construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, con el objetivo de iniciar la operación comercial hacia el primer semestre del 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> • Se inicia ingeniería y suministro del proyecto Chilca BESS (baterías) y en agosto los trabajos en sitio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Terminan los trabajos del proyecto de Plan de Abandono Parcial de la C.T. Ilo 1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sale de operación comercial la central a carbón, C.T. Ilo 21, luego de 22 años de servicio.

1.4.2. OPERACIONES Y MANTENIMIENTOS

Durante el 2022, para garantizar la seguridad y salud de nuestro personal, en ENGIE Energía Perú cumplimos estrictamente las disposiciones del Gobierno para el control del COVID-19, logrando mantener sin interrupciones nuestras operaciones y sus respectivos mantenimientos, en especial durante los trabajos de rebobinado del generador de la turbina a vapor y el cambio de rotor de la turbina a gas -TG11- en la C.T. Chilca Uno.

En este sentido, se aplicaron nuestros protocolos de bioseguridad que abarcó el control y seguimiento sintomatológico y de vacunación del personal propio y contratista; acciones de limpieza y desinfección en el transporte, alimentación y espacios de reunión; y capacitación y comunicación para la prevención del virus.

A continuación, el detalle de nuestras principales instalaciones de generación y transmisión:

CENTRAL SOLAR INTIPAMPA

(C.S. Intipampa)

Pampa Lagunas – Moquegua

Es la primera central solar fotovoltaica de ENGIE Energía Perú y forma parte de nuestra estrategia para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral. Tiene una capacidad instalada de 40 MW y está conformada por 138,120 paneles que alimentan 18 inversores, los cuales se agrupan en 9 ITS (dos inversores por ITS)¹².

Desde que entró en operación, en marzo del 2018, la C.S. Intipampa, hace posible que el sistema reciba energía renovable.

La C.S. Intipampa se conecta a la línea de transmisión ubicada entre la Subestación Moquegua y la Subestación MillSite.

Durante el 2021, se implementó mejoras en el sistema de seguimiento de los paneles al sol (trackers) para poder alcanzar una mejor generación al inicio del día y al final de la tarde. Con estas mejoras se logró cumplir la generación comprometida con el Estado de 108.40 GWh/año.

Para hacer más sostenible la gestión de la central, los trabajos de supervisión se realizan con vehículos eléctricos.

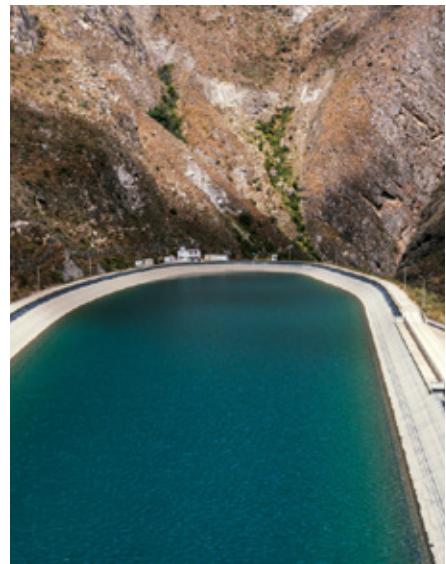


CENTRAL HIDROELÉCTRICA QUITARACSA

(C.H. Quitaracsa)

Yuracmarca – Áncash

Entró en operación comercial en octubre del 2015 y tiene una potencia nominal de 114 MW. La C.H. Quitaracsa aprovecha la cuenca del río Quitaracsa y quebrada de San Mateo, afluentes del río Santa, para generar energía limpia y renovable. Posee un embalse de regulación diaria denominado Shapiringo, con una capacidad de 270,000 m³, adyacente al río Quitaracsa; un túnel de conducción de 6 km; y una caída bruta de 874 metros.



¹² ITS Inverter Transformer Station - Estación que convierte la corriente DC a AC y que eleva luego de 600 voltios a 22 KV.



CENTRAL HIDROELÉCTRICA YUNCÁN

(C.H. Yuncán)

Paucartambo – Pasco

Mediante un concurso público internacional, el 6 de febrero del 2004 nos adjudicamos la C.H. Yuncán, bajo la modalidad de contrato de usufructo, por un plazo de 30 años, contados a partir del 7 de septiembre del 2005, fecha en que se firmó el acta de entrega.

La C.H. Yuncán tiene una potencia nominal de 134.2 MW y está ubicada en las cuencas de los ríos Paucartambo y Huachón, las cuales son utilizadas para la generación de energía de la central.

Asimismo, la C.H. Yuncán cuenta con tres turbinas Pelton de 44.7 MW de potencia nominal cada una, que generan,

anualmente y en función de los recursos hidráticos disponibles, un promedio esperado de 900 GWh de energía.

Para captar las aguas del río Paucartambo, se ha construido una presa y un reservorio de control diario llamado Huallamayo, con una capacidad de 1.6 millones de m³ y un volumen útil de 458,000 m³.

Adicionalmente, en las cuencas de los ríos Huachón y Paucartambo se encuentran los reservorios estacionales de la empresa Statkraft, que también son aprovechados por la C.H. Yuncán.

CENTRAL TERMOELÉCTRICA CHILCA UNO

(C.T. Chilca Uno)

Chilca – Lima

Posee una potencia nominal de 852 MW y cuenta con tres turbinas a gas, de las cuales: (i) dos turbinas a gas tienen una potencia nominal de 180 MW y que entraron en operación comercial en 2006 y 2007, respectivamente; y, (ii) una turbina a gas con una potencia nominal de 199.8 MW que entró en operación comercial en 2009.

Asimismo, la C.T. Chilca Uno tiene una turbina a vapor con una potencia nominal de 292 MW, que entró en operación comercial en el 2012.

Con el fin de garantizar el consumo responsable de agua en la C.T. Chilca Uno, contamos con una planta desalinizadora por ósmosis inversa que produce agua desalinizada para la operación.

La C.T. Chilca Uno se conecta a la Subestación Chilca a través de una línea de transmisión de doble terna en 220 kV.

De enero a abril, se llevó a cabo el rebobinado del generador de la turbina a vapor de la C.T. Chilca Uno. Durante el trabajo no se presentó ningún accidente incapacitante, siguiendo los controles que se habían establecido para cada actividad.



CENTRAL TERMOELÉCTRICA CHILCA DOS

(C.T. Chilca Dos)

Chilca – Lima

Es una central de ciclo combinado, conformada por una turbina a gas y una turbina a vapor que, en conjunto, tienen una potencia nominal de 111 MW y que entraron en operación comercial en mayo y diciembre del 2016, respectivamente.

La C.T. Chilca Dos opera con gas natural que es suministrado por un sistema de tuberías desde la estación de gas de la C.T. Chilca Uno.

Adicionalmente, para el suministro de agua se cuenta con un sistema de tuberías de agua desalinizada y agua desmineralizada desde los tanques existentes en la C.T. Chilca Uno.

La central se conecta a la subestación eléctrica de la C.T. Chilca Uno a través de una línea de transmisión en doble terna de 220 kV.

CENTRAL TERMOELÉCTRICA NODO ENERGÉTICO ILO 41

(C.T. Ilo 41)

Ilo - Moquegua

Entró en operación comercial en octubre del 2016, luego de que nuestra compañía invirtiera y actuara en respuesta a la necesidad del Estado peruano de desarrollar plantas de energía en el sur del Perú, para asegurar el abastecimiento energético futuro y aprovechar la llegada del gas al sur. Como retorno a la inversión, firmamos un contrato con el Estado peruano para garantizar ingresos fijos durante 20 años. Además, el contrato establece determinadas disposiciones relacionadas con el uso del gas natural.

Está conformada por tres (3) turbinas a gas duales (diésel/gas), en ciclo abierto que actualmente operan con combustible diésel B5-S50, con una potencia nominal de 610 MW.

Cuenta con tanques de almacenamiento de diésel, con una capacidad de 375,000 barriles, los cuales aseguran su operación a máxima carga por 15 días.

La C.T. Ilo 41 posee un sistema de arranque autónomo (Black Start), de acuerdo con lo establecido en el contrato con el Estado, que permite arrancar la central en caso de apagón total y reestablecer el suministro de energía al sistema.

Por otro lado, la central entrega su energía a la Subestación Montalvo a través de una línea de transmisión en 500 kV, en simple terna, con capacidad para transportar hasta 1,400 MVA y con una longitud de 75 km.

CENTRAL TERMOELÉCTRICA RESERVA FRÍA ILO 31

(C.T. Ilo 31)

Ilo - Moquegua

Es una central que opera bajo el régimen de reserva fría, de acuerdo con el contrato de concesión “Reserva Fría de Generación – Planta Ilo” firmado con el Estado peruano, es decir que se mantiene lista para operar y responder de manera rápida frente a cualquier emergencia energética.

Entró en operación comercial en junio del 2013 y posee tres turbinas a gas duales (diésel/gas) que actualmente utilizan diésel B5-S50 y suman una potencia nominal de 500 MW. Cuenta con tanques de almacenamiento de diésel, con una capacidad de 195,000 barriles, los cuales aseguran su operación a máxima carga por 10 días. Al igual que la C.T. Ilo 41 posee un sistema de arranque autónomo (Black Start).

Está conectada a la Subestación de la C.T. Ilo 21 para descargar su energía por las líneas de transmisión que van de aquí hacia la Subestación Moquegua en 220 kV.

CENTRAL TERMOELÉCTRICA ILO 21

(C.T. Ilo 21)

Ilo - Moquegua

Alineados a la estrategia mundial de transición energética del Grupo ENGIE, el 31 de diciembre del 2022, se concluyó la operación comercial de la C.T. Ilo 21 en virtud de la autorización otorgada por el Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) el 6 de febrero del 2020.

La C.T. Ilo 21 fue una central de generación eléctrica a carbón de 135 MW de potencia nominal que entró en operación comercial en octubre del 2000.

Cabe precisar que la C.T. Ilo 21 cuenta con un muelle de 1,250 metros de largo diseñado para buques de 70,000 toneladas de desplazamiento, el mismo que a la fecha se mantiene en funcionamiento.

Con fecha 6 de marzo del 2018, ENGIE Energía Perú y la empresa Anglo American Quellaveco S.A. (AAQSA) suscribieron un contrato para el desarrollo de un proyecto de “Almacenamiento de Minerales y Acceso Portuario”, el cual tiene una vigencia de 37 años.

En virtud de dicho contrato, AAQSA tiene derecho al uso del terminal portuario y cuenta con derechos sobre una porción del terreno de propiedad de ENGIE Energía Perú para la exportación de su concentrado de cobre.

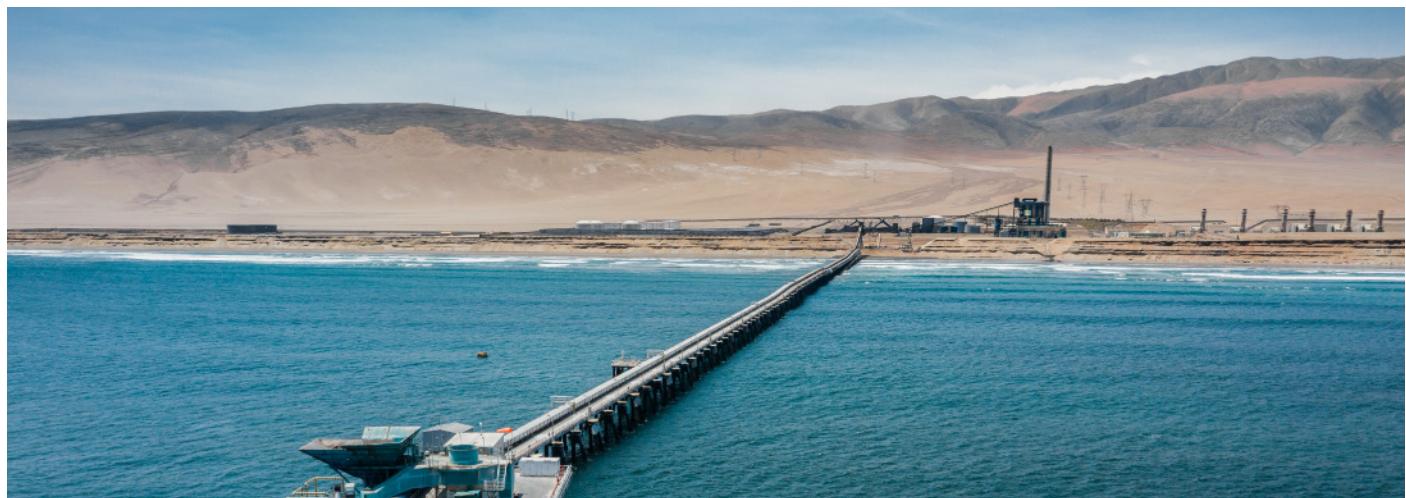
SUBESTACIÓN DE MOQUEGUA

Mariscal Nieto (Moquegua)

Es un importante centro de recepción, transformación y distribución de electricidad en el sur del país que sirve de punto de conexión de la C.S. Intipampa y C.T. Reserva Fría Ilo 31 al SEIN.

La subestación cuenta con una sala de control, dos autotransformadores de 300 MVA 138/220 kV cada uno y doble barra en 220 y 138 kV.

En las barras de 220 kV se conectan las líneas de transmisión Socabaya-Moquegua, Ilo 2-Moquegua, Moquegua-Puno, Moquegua-Tacna y Moquegua-Montalvo; mientras que en las barras de 138 kV están las líneas Ilo 1-Moquegua, Moquegua-Botiflaca, Moquegua-Toquepala-REP y el suministro a la ciudad de Moquegua, vía celda de transformación 138/10 kV.



CENTRALES (*)	UNIDAD	FUENTE DE GENERACIÓN	POTENCIA NOMINAL (MW)
C.S. Intipampa		Solar	40.0
C.H. Quitaracsa	G1, G2	Agua	114.0
C.H. Yuncán	G1, G2, G3	Aqua	134.2
C.T. Chilca Uno	TG11	Gas natural	180.0
	TG12	Gas natural	180.0
	TG21	Gas natural	199.8
	TV	Vapor	292.0
C.T. Chilca Dos	TG41	Gas natural	75.5
	TV42	Vapor	35.5
C.T. Ilo 41	TG41, TG42, TG43	Diésel 2	610.0
C.T. Ilo 31	TG1, TG2, TG3	Diésel 2	500.0
C.T. Ilo 21*	TV21	Carbón / Diésel 2	135.0
Total			2,496.00

(*) La C.T. Ilo 21 salió de operación comercial el 31 de diciembre del 2022.

GENERACIÓN DE LAS CENTRALES

CENTRALES (*)	FUENTE DE GENERACIÓN	ENERGÍA GENERADA 2022 (GWh)	%
C.S. Intipampa	Solar	112.1	2%
C.H. Quitaracsa	Aqua	448.8	6%
C.H. Yuncán	Aqua	788.9	11%
C.T. Chilca Uno	Gas natural	4,857.4	68%
C.T. Chilca Dos	Gas natural	591.2	8%
C.T. Ilo 41	Diésel 2	207.2	3%
C.T. Ilo 31	Diésel 2	7.7	0%
C.T. Ilo 21*	Carbón / Diésel 2	89.7	1%
Total			7,103.0
			100%

(*) La C.T. Ilo 21 salió de operación comercial el 31 de diciembre del 2022.

LÍNEAS DE TRANSMISIÓN

Contamos con distintas líneas de transmisión en 138, 220 y 500 kV que permiten inyectar la energía producida en nuestras centrales al SEIN. Están distribuidas según se indica a continuación:

LÍNEA DE TRANSMISIÓN	CÓDIGO	LONGITUD (KM)	VOLTAJE (kV)	CAPACIDAD (MVA)	AÑO DE INGRESO
Ilo 4-Montalvo	L-5039	75.0	500	1,400	2016
Ilo 2-Moquegua	L-2027	72.5	220	400	2000
Ilo 2-Moquegua	L-2028	72.5	220	400	2000
Punta Lomitas - SE Derivación	L-2313	60.1	220	300	2022
Punta Lomitas - SE Derivación	L-2314	60.1	220	300	2022
Santa Isabel- Carhuamayo Nueva	L-2266	50.1	220	260	2006
Moquegua-Botiflaca 1	L-1381	30.8	138	196	2000
Intipampa-MillSite	L-1394	28.0	138	100	2000
Moquegua - Intipampa	L-1384	10.7	138	100	2000
Moquegua-Botiflaca 2 (*)	L-1382	5.8	138	160	2000
Guitaracsá-Kiman Ayllu	L-2277	5.5	220	150	2015
Ilo 1-Moquegua (**)	L-1383	2.3	138	130	2000
SE Chilca Uno - SE Chilca 220 kV	L-2101	1.0	220	800	2007
SE Chilca Uno - SE Chilca 220 kV	L-2102	1.0	220	800	2007
Chilca Dos TV - Chilca Uno	L-2122	0.5	220	150	2016
Chilca Dos TG - Chilca Uno	L-2121	0.5	220	150	2016
Total		476.3			

(*) Tramo S.E. Moquegua-Estructura E19.

(**) Tramo Estructura E170-S.E. Moquegua.

OTRAS INSTALACIONES

Ilo – Moquegua

La C.T. Ilo 1 salió de operación comercial el año 2017 y en noviembre del 2022 se concluyó el Plan de Abandono Parcial, el cual se ejecutó conforme la RD N° 0179-2019-MINEM/DGAAE del 17 de diciembre del 2019 y sus modificatorias. Siendo un trabajo de alto riesgo y el primer abandono de actividades que realizaba ENGIE Energía Perú, no se presentaron accidentes incapacitantes a lo largo del proyecto, debido a la labor de seguimiento y control que se realizó.

1.5 NUESTROS PROYECTOS

Desde los últimos años, incluyendo el 2022, nos hemos enfocado a desarrollar un portafolio de proyectos en respuesta a nuestra estrategia de negocios: actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral.

Desde ENGIE Energía Perú estamos trabajando en un esquema que nos permita ayudar a nuestros clientes a consumir energía, de manera eficiente y sostenible



Energía renovable

En línea con ello, nuestros proyectos de energía en desarrollo buscan aumentar la generación e inyección de energía limpia al sistema, a través de distintas fuentes renovables, entre las que se encuentran:



Eólica. Venimos trabajando en la implementación del proyecto Central Eólica Punta Lomitas de 260 MW y su expansión de 36.4 MW, compuesto en su total por 57 aerogeneradores de 5.2 MW cada uno y una infraestructura de dos subestaciones de alta tensión y una línea de transmisión de 220kV de 60 km para su interconexión al SEIN. El proyecto está ubicado en la región Ica y se encuentra en etapa avanzada de implementación, contando, a fines de 2022, con infraestructura de interconexión energizada, obras civiles concluidas y con 38 aerogeneradores montados, de los cuales 4 ya están sincronizados con el Sistema Interconectado Nacional. Su entrada en operación comercial está prevista para el primer semestre del 2023.

Además, contamos con un total aproximado de 800 MW en proyectos de generación eólica en distintas etapas de desarrollo.



Solar. En nuestro portafolio tenemos a los proyectos solares Hanaqpampa (300 Mwac) y Ruphay (118 Mwac); ambos se encuentran con el permiso ambiental aprobado y con el estudio de preoperatividad.



Optimización de activos

Desde marzo 2022, estamos implementando un sistema de almacenamiento de energía en baterías (BESS, por sus siglas en inglés) de 26.5 MW para prestar el servicio obligatorio de regulación primaria de frecuencia de la C.T. Chilca Uno. A diciembre de 2022, se tiene un avance del 50%, la fecha de operación comercial de este sistema está prevista para el segundo trimestre del 2023.

Transmisión eléctrica

Venimos evaluando el desarrollo de proyectos de transmisión eléctrica, principalmente en los segmentos minero y de concesiones con el Estado peruano, con énfasis en la construcción de las líneas de transmisión y subestaciones; y en la operación y mantenimiento de dicha infraestructura. Con relación a este tema, el MINEM ha comunicado que, como parte de su Agenda Temprana 2023, evaluará la reglamentación del tercer párrafo del artículo 122 de la LCE referido a la integración vertical de actividades eléctricas.

1.6 NUESTRA GESTIÓN COMERCIAL

En ENGIE Energía Perú actuamos para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral y ayudar a nuestros clientes en su propio proceso de descarbonización, velando por que, durante el mismo, se mantenga la estabilidad del sistema eléctrico y se garantice una transición justa.

En línea con ello, durante el 2022, nuestra gestión comercial estuvo concentrada en ofrecer energía renovable, para avanzar en el camino hacia el carbono neutro; y gas natural, para mantener la seguridad del suministro. Asimismo, en promover la tecnología del futuro que nos permitirá alcanzar nuestros objetivos de largo plazo.

Dentro de los contratos más relevantes, podemos destacar el que firmamos con el Grupo Enaex, para proveer a Industrias Cachimayo certificados REC (emitidos por The International REC Standard) que certifican que el 100% del consumo de energía para la operación de esta planta de nitrato de amonio proviene de fuentes renovables. Con esto, por primera vez en el Perú, se hace posible la producción de hidrógeno con certificación verde, un paso importante para el futuro energético en el país.

Adicionalmente, firmamos un contrato con Minera Shouxin S.A., para suministrar electricidad a su proyecto de segunda planta de relaves.

Además, es importante mencionar que, si bien nuestra gestión comercial está concentrada en la contratación de Power Purchase Agreement (PPA, por sus siglas en inglés), en ENGIE Energía Perú manejamos una oferta de servicios especializados que buscan facilitar la operación de los clientes y que nos permiten fortalecer nuestras relaciones y el conocimiento de sus negocios. Así, por ejemplo, además de proveer electricidad al proyecto minero Quellaveco, se cuenta con un acuerdo para el suministro de agua desalinizada; así como, un contrato para el desarrollo del Proyecto de Almacenamiento de Minerales y Acceso Portuario. Del mismo modo, nos encargamos del mantenimiento de 500 km de líneas de transmisión para la empresa Southern Perú Cooper Corporation, entre otros servicios.

El 2022 ha sido también un año para retomar las actividades de relacionamiento presencial con clientes y para continuar fortaleciendo su confianza en nuestra compañía:

Relacionamiento permanente. Como parte del plan de relacionamiento anual, propiciamos espacios de encuentro para compartir información sobre el sector, generar discusión sobre temas de relevancia nacional, promover la sostenibilidad del sector y estrechar vínculos en espacios de integración.

PERUMIN 2022-Convención Minera. Volvemos a conectar en uno de los eventos mineros más importante del mundo, después de tres años, fue de gran valor para todas las compañías participantes. Como ENGIE Energía Perú, presentamos una experiencia inmersiva sobre la aplicación del hidrógeno verde en la cadena productiva del sector minero, a fin de acercar la tecnología del futuro hacia nuestros clientes. Además, coorganizamos la primera "Cumbre Energética" que reunió a expertos y autoridades del sector minero-energético, quienes compartieron su visión acerca del futuro de la energía en el Perú, en el marco de la Convención Minera.

Cursos para nuestros clientes. Durante el 2022, desarrollamos un plan de comunicación dedicado a capacitar al cliente sobre el funcionamiento del sector eléctrico y las instituciones que lo conforman. Asimismo, lanzamos un nuevo curso sobre la aplicación de los "rechazos de carga", que se suma a otros cursos compartidos previamente para enriquecer el conocimiento de nuestros clientes sobre el sector.

Canales de Atención. La calidad de nuestra atención se mantuvo a través de nuestros distintos canales de comunicación. Esto puede verse reflejado con un 93.9% de satisfacción general, según nuestra encuesta anual de satisfacción.

Los canales disponibles son:

■ **Atención permanente.** Nuestros canales de atención han mantenido la calidad de servicio y la comunicación constante con nuestros clientes.

■ **Punto Único de contacto.** A cargo de nuestros especialistas atienden solicitudes referidas al contrato de suministro de electricidad.

■ **Centro de Control.** División especializada encargada de la gestión y coordinación de eventos relacionados a la producción y al suministro de electricidad en tiempo real. El personal se encuentra disponible las 24 horas del día y los 365 días del año.

¹³ El estándar señala que un resultado del NPS entre 0 - 50 es bueno y, de 50 a más, es excelente

Finalmente, cerramos el 2022 con un 61.5%¹³ de Net Promoter Score (NPS), un indicador de gran relevancia que evidencia la satisfacción y lealtad de nuestros clientes con la compañía, así como las probabilidades de que nos recomiendan.

1.6.1 NUEVOS CONTRATOS

Durante el 2022, en ENGIE Energía Perú suscribimos siete (7) nuevos contratos por un total de 53.71 MW en hora punta y treinta y nueve (39) adendas por un total de 214.68 MW por las cuales se modificaron condiciones contractuales, principalmente, la vigencia, precios y/o potencias contratadas.

Clientes libres. Para el mercado libre, suscribimos un total de cinco (5) contratos que representan 31.94 MW de potencia contratada en hora punta y veinte (20) adendas por un total de

79.66 MW de potencia contratada en hora punta.

En cuanto a los contratos, los más resaltantes son el contrato con Minera Shouxin Perú S.A. ubicada en la Región Ica y por una potencia contratada de 25.50 MW, y dos (2) contratos con el Grupo Apumayo para suministrar a sus unidades mineras de Anabi y Apumayo por un total de 4.80 MW.

En cuanto a las adendas, las más resaltantes fueron las suscritas con el Grupo Alicorp para modificar las

condiciones contractuales de tres (3) contratos que suman una potencia contratada en hora punta de 26.18 MW.

Empresas distribuidoras. Suscribimos también dos (2) contratos bilaterales con una empresa de distribución, ambos para atender a su mercado libre, por una potencia contratada total de 21.77 MW. Asimismo, suscribimos diecinueve (19) adendas por 135.02 MW que contemplan diversas modificaciones a los contratos actuales.

CONTRATOS DESTACADOS



1.6.2 CLIENTES ACTUALES

En ENGIE Energía Perú contamos con una cartera de 114 clientes a nivel nacional. Hasta diciembre del 2022, la cartera de clientes libres y empresas distribuidoras suman una potencia contratada -en hora punta- de 1,943.91 MW. De dicha cifra, 1,202.89 MW corresponden a clientes libres y 741.02 MW a empresas distribuidoras.

La potencia contratada fuera de hora punta fue de 1,996.71 MW en total.

CLIENTES LIBRES A DICIEMBRE DEL 2022



CLIENTE	POTENCIA CONTRATADA	PLAZO
Minera Shouxin Perú S.A.	25.50 MW	1 año y 5 meses
Grupo Apumayo	4.80 MW	3 años

CLIENTE	POTENCIA CONTRATADA EN HORA PUNTA (MW)	POTENCIA CONTRATADA FUERA DE HORA PUNTA (MW)
Compañía Minera Antamina S.A.	170.00	170.00
Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.	170.00	170.00
Anglo American Quellaveco S.A.	150.00	150.00
Marcobre S.A.C.	84.00	84.00
Yura S.A.	62.00	70.00
Petroperú S.A.	53.13	53.13
Volcan Compañía Minera S.A.A.	49.00	49.00
Corporación Eléctrica del Ecuador CELEC EP	40.00	40.00
Gloria S.A.	30.00	30.00
Industrias Cachimayo S.A.	29.00	29.00
Tecnológica de Alimentos S.A.	27.68	27.68
Minera Shouxin Perú S.A.	25.50	25.50
Trupal S.A.	25.00	25.00
Pesquera Diamante S.A.	21.70	21.70
Lima Airport Partners S.R.L.	19.80	19.80
Administradora Jockey Plaza Shopping Center S.A.	17.00	17.00
Compañía Minera Chungar S.A.C.	15.40	15.40
Empresa Administradora Cerro S.A.C.	15.00	15.00
Alicorp S.A.A.	12.50	12.50
Intradevco Industrial S.A.	12.48	12.48
Austral Group S.A.A.	10.00	10.00
Esmeralda Corp S.A.C.	10.00	10.00
San Fernando S.A.	7.17	7.17
Tejidos Jorgito S.A.C.	6.34	6.34
Casa Grande S.A.A.	6.00	6.00
Tecnofil S.A.	6.00	6.00
Coesti S.A.	5.56	6.16
Óxidos de Pasco S.A.C.	5.40	5.40
Inversiones Nacionales de Turismo S.A.	5.13	5.13
Cartavio S.A.A.	5.00	5.00
Otros Clientes Menores a 5 MW	107.09	135.97
Total	1,202.88	1,240.36

**EMPRESAS
DISTRIBUIDORAS
A DICIEMBRE
DEL 2022**



CLIENTE	POTENCIAa CONTRATADA (NW)
CONTRATOS DE LICITACIONES DE LARGO PLAZO	
Luz del Sur S.A.A.	167.65
Enel Distribución Perú S.A.A.	124.88
Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A.	30.60
Hidrandina S.A.	18.12
Electronoroeste S.A.	17.71
Electro Sur Este S.A.A.	16.99
Electronorte S.A.	12.86
Electrosur S.A.	12.50
Electrocentro S.A.	10.74
Electropuno S.A.A.	2.69
ConSORCIO Eléctrico de Villacuri S.A.C.	0.38
CONTRATOS BILATERALES	
Grupo Distribiluz	125.20
Enel Distribución Perú S.A.A.	100.00
Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A.	42.89
ConSORCIO Eléctrico de Villacuri S.A.C.	34.38
Electrosur S.A.	14.70
Electro Sur Este S.A.A.	3.85
Electronoroeste S.A.	2.50
Electro Ucayali S.A.	2.40
Total	741.02

1.6.3 VENTAS POR POTENCIA Y ENERGÍA

Las ventas por potencia y energía a clientes libres se incrementaron en 30.32% con respecto al 2021. En el caso de las empresas distribuidoras, estas disminuyeron en 16.55% con respecto al 2021, debido a la disminución de la potencia contratada, principalmente de los contratos de largo plazo que terminaron el 2021. Por otro lado, la venta de potencia y energía en el COES se incrementó en 921.90% con respecto al 2021, debido al mayor despacho de nuestras centrales térmicas en el sur del país por una menor hidrología durante los últimos meses del 2022.

VENTAS COMERCIALES DE ENERGÍA, POTENCIA Y COES (MILES DE DÓLARES)

CLIENTE	2022	VARIACIÓN (%)	2021	VARIACIÓN (%)	2020	VARIACIÓN (%)
Clientes libres	233,892.99	30.32	179,476.70	11.30	161,260.75	-22.32
Empresas distribuidoras	203,110.13	-16.55	243,403.65	8.33	224,694.14	1.85
COES	23,920.17	921.90	2,340.75	260.89	648.61	-88.21
TOTAL	460,923.30	8.40	425,221.09	9.99	386,603.50	-10.86

Nota: No incluye remuneraciones garantizadas, peajes, otros ingresos y provisiones contables

VENTAS COMERCIALES DE ENERGÍA, POTENCIA Y COES

(miles de dólares), 2022



1.6.4 VARIABLES EXÓGENAS QUE AFECTAN EL NEGOCIO

Los factores externos ajenos a la gestión que pueden afectar la producción de energía eléctrica de manera significativa son los siguientes: los fenómenos climatológicos, los precios internacionales de los combustibles, la capacidad en el sistema de transporte de gas natural y la congestión de las líneas de transmisión; y las epidemias y/o pandemias.

En abril del 2022, se presentó un evento que afectó el normal abastecimiento de gas natural, debido a que se realizó el mantenimiento al ducto de gas natural de la empresa Trasportadora de Gas del Perú (TgP), con una duración de tres (3) días. Durante este mantenimiento no se requirió producción adicional basada en gas natural, por lo tanto, los costos marginales durante el evento no sufrieron incrementos.

En noviembre y diciembre del 2022, el sistema sufrió un atraso de la hidrología y un mayor crecimiento de demanda.

Durante este evento operaron la C.T. Ilo 21 y la C.T. Ilo 41 para abastecer la demanda del SEIN. A partir de la quincena de diciembre, se incrementó la hidrología y el sistema regresó a la normalidad.

En diciembre del 2022, el ducto de gas natural de la empresa Trasportadora de Gas del Perú (TgP) sufrió la toma de la estación de compresión de Kámani por pobladores de la zona, con lo cual se redujo la capacidad de transporte de natural.

El ducto de gas natural fue declarado en emergencia mediante Resolución Ministerial N° 430-2022-MINEM/DM dando prioridad al consumo de gas natural local. Durante este evento las centrales del sistema que operan con gas natural no sufrieron restricciones de transporte de este combustible.



CAP.2

ESTRATEGIA

NOS ENFOCAMOS EN ENERGÍAS DE BAJO CARBONO Y RENOVABLES

En línea a nuestra estrategia de descarbonización y las exigencias de nuestros clientes en el tema, estamos ampliando nuestro portafolio de energía renovable. Contamos con una central solar al sur del país y estamos construyendo Punta Lomitas, el que será el parque eólico más grande del Perú

2.1 NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

En el Grupo ENGIE y en ENGIE Energía Perú, tenemos el propósito de actuar para acelerar la transformación hacia una economía carbono neutral.

Nuestra estrategia en el Perú es desarrollar mayor capacidad en energías renovables, y al mismo tiempo, garantizar una transición energética que mantenga los altos estándares de confiabilidad en la generación eléctrica; ayudando a nuestros clientes a lograr sus objetivos de descarbonización. Para ello, estamos enfocados en tres actividades: energía renovable, energía térmica y redes de transmisión.

Energía renovable. En línea a nuestra estrategia de descarbonización y las exigencias de nuestros clientes en el tema, estamos ampliando nuestro portafolio de energía renovable.

Contamos con una central solar al sur del país y venimos construyendo el proyecto Punta Lomitas, lo que será el parque eólico más grande del Perú, contribuyendo así a hacer frente a los retos del cambio climático. Asimismo, contamos con dos centrales hidroeléctricas que nos permiten tener un portafolio balanceado de generación.

Energía térmica. Operamos centrales de generación eléctrica que nos permiten satisfacer la demanda de nuestros clientes con la mayor eficiencia, confiabilidad de suministro y a precios competitivos.

Redes de transmisión. Contamos con distintas líneas de transmisión en 138, 220 y 550 KV que permiten inyectar la energía producida en nuestras centrales al sistema eléctrico interconectado nacional.

IMPACTO FINANCIERO

- **US\$ 2,391** millones de activos.
- **US\$ 81** millones de caja.
- **US\$ 1,198** de patrimonio neto.
- **US\$ 604** millones de deuda financiera.

IMPACTO NATURAL

- **Huella hídrica:** 258,542 m³ (volumen anual de agua consumida en todas las operaciones).
- **Huella de carbono:** 2,799,245 Ton de CO₂. (80% de las emisiones producto de la generación termoeléctrica).
- **419 Ton de residuos**, con una tasa de reciclaje de 44%.

IMPACTO HUMANO E INTELECTUAL

- **514 trabajadores.**
- **115 personas** entrenadas para fomentar la innovación entre equipos.
- **+30 ideas innovadoras** propuestas por trabajadores.
- **0 accidentes fatales.**

IMPACTO SECTORIAL

- **8 centrales** de generación.
- **2,496 MW** de capacidad instalada
- **1,349.9 GWh** de producción de energía renovable.
- **296.4 WM** en implementación.
- **1,218 MW** en energía renovable en desarrollo.

IMPACTO SOCIAL Y RELACIONAL

- **Contribución a 14 ODS**
- **150,000** beneficiados en acciones sociales.
- **US\$ 1.9 millones** de inversión social.

PARTNERS

Proveedores

- 100% de proveedores pasaron por evaluación.
- 14% de compras realizadas a proveedores de nuestras zonas de influencia.
- 28% de proveedores con certificación vigente ECOVADIS.

Clientes

- Contamos con 114 clientes, con una potencia contratada de 1,943.91 MW.
 - 38% en el sector energía.
 - 35% en el sector minería.
 - 21% en el sector manufactura.
 - 6% en otros sectores.

VALOR AGREGADO:



RESULTADOS 2022

	268.39 MW en nuevos contratos y adendas		US\$ 194.3 millones de EBITDA generado		100% de trabajadores evaluados por desempeño		0 accidentes fatales		150.000 beneficiados con acciones sociales		105, 636 m³ de agua reciclada y destinada al regado de áreas verdes
					US\$ 279,023 de inversión en capacitaciones				US\$ 1.9 millones en inversión social		44% tasa de reciclaje de residuos

2.2 NUESTRA AMBICIÓN PARA UN PERÚ SOSTENIBLE

En ENGIE Energía Perú somos conscientes de nuestro rol e impacto en la sociedad, por ello actuamos en el interés de nuestros empleados, clientes, contratistas y proveedores, comunidades y accionistas, buscando desarrollar relaciones armoniosas y durables con los demás grupos de interés.

Es en este sentido que nuestra estrategia general integra los factores ambientales, sociales y de buena gobernanza

corporativa, considerando que una gestión sostenible aporta no solo un gran valor a la empresa, sino que también favorece el cuidado ambiental, la mejora de la calidad de vida, así como el desarrollo económico y social.

Nuestra visión de la sostenibilidad corporativa parte del propósito común del Grupo ENGIE en el mundo, “actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral”, y se apoya

en tres pilares que soportan nuestras decisiones: seguridad y excelencia; ética y responsabilidad; y, enfoque al cliente.

Adicionalmente, para construir un nuevo mundo de energía, carbono neutral e inclusivo, trabajamos tres prioridades que generan valor para nuestros grupos de interés, definidas a partir de la matriz de materialidad (ver página 33).

NUESTRO PROPÓSITO CORPORATIVO

Actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral

3 pilares
que soportan todas nuestras decisiones y garanticen la sostenibilidad de nuestra empresa



3 prioridades
que generan valor para nuestros grupos de interés a nivel sociedad, medio ambiente y comunidades

Un modelo de negocio que contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU)

Como ENGIE Energía Perú aportamos a cinco (5) de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y contribuimos significativamente a otros nueve (9), a través de compromisos con sus grupos de interés para generar valor agregado e impactar positivamente, con una estrategia de crecimiento sostenible.

ODS PARA LOS CUALES LA CONTRIBUCIÓN DE EEP ES CLAVE

7 ENERGÍA ASESORABLE Y NO CONTAMINANTE 	<p>7.1 Garantizar acceso universal a energía. 7.2 Aumento de las energías renovables. 7.3 Duplicar la tasa de eficiencia energética.</p>	<p>En ENGIE Energía Perú contribuimos activamente a promover el acceso universal a la energía limpia, a través del desarrollo de proyectos con energías renovables y la mejora de la eficiencia energética, actuando para acelerar la transición hacia una economía baja en carbono.</p>
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<p>8.2 Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación. 8.5 Lograr el pleno empleo y trabajo decente. 8.8 Protección de los derechos laborales y trabajo seguro.</p>	<p>Desde ENGIE Energía Perú contribuimos al desarrollo social y económico del país y de las zonas donde operamos mediante una práctica tributaria responsable, priorizando la seguridad, la protección de los derechos humanos de sus empleados y subcontratistas, creando oportunidades de empleo para la mano de obra local y aportando tecnología de energía limpia e innovación.</p>
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN Y INFRAESTRUCTURA 	<p>9.2 Promoción de industria inclusiva y sostenible. 9.4 Modernización de la infraestructura, tecnología limpia. 9.8 Desarrollo de la tecnología, investigación e innovación.</p>	<p>En ENGIE Energía Perú movilizamos esfuerzos internos y nos apoyamos sobre los centros de I&D del Grupo ENGIE para innovar y modernizar sus instalaciones o procesos, así como los de sus clientes. También participamos en el desarrollo de proyectos para el mejoramiento y financiamiento de infraestructuras a favor de las comunidades que viven en las zonas de influencia donde operamos. Nos posicionamos como un actor responsable e innovador de la transición hacia una economía baja en carbono trabajando para compartir el valor con sus grupos de interés.</p>
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<p>12.5 Prevención, reducción, reciclado y reutilización de desechos. 12.6 Adopción de prácticas sostenibles en empresas. 12.A Fortalecimiento de ciencia y tecnología para sostenibilidad.</p>	<p>Desde ENGIE Energía Perú promovemos el uso optimizado de los recursos y los residuos generados por nuestras actividades; así como, la promoción de prácticas sostenibles y viables en nuestra cadena de valor. Así, tenemos como visión trabajar por un consumo y una producción responsable en el país e involucrar a los actores de nuestra esfera de influencia.</p>
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	<p>13.1 Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación. 13.3 Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental.</p>	<p>Debido a nuestro propósito y ambición de acelerar la transición hacia la carbono neutralidad, contribuimos fuertemente a este ODS en nuestra cadena de valor. Fomentamos el desarrollo de tecnologías verdes, la producción renovable de electricidad, y promueve nuevos proyectos energéticos a través de fuentes como el hidrógeno verde y sus derivados.</p>

ODS PARA LOS CUALES LA CONTRIBUCIÓN DE EEP ES SIGNIFICATIVA

3 SALUD Y BENESTAR 	<p>3.4 Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental. 3.8 Lograr la cobertura universal. 3.9 Reducción de muertes por contaminación química y polución. 3.D Refuerzo en la gestión de riesgos sanitarios.</p>	<p>En ENGIE Energía Perú tenemos la ambición de aumentar nuestra producción de energía limpia, contribuyendo en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones del país y, en general, de la protección del medio ambiente. Garantizamos el acceso a la protección social, incluida una cobertura de salud complementaria de nuestros empleados; así mismo, aplicamos altos estándares de seguridad y salud ocupacional que contribuyen a reducir los riesgos de accidentes ocupacionales o de contaminación en sus operaciones y proyectos.</p>
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	<p>4.4 Aumento de las competencias para acceder al empleo. 4.7 Fomentar la educación Global para el Desarrollo Sostenible. 4.B Aumento de becas para enseñanza superior.</p>	<p>Desde ENGIE Energía Perú tenemos dentro de nuestras prioridades favorecer el empleo local y por eso buscamos promover la empleabilidad de las personas a través de capacitaciones en las zonas de influencia donde está presente. También nos relacionamos con los colegios a través del desarrollo de programas de educación vocacional; así mismo, brindamos apoyo en el mejoramiento de infraestructura, suministro de materiales y cuenta con un programa de becas.</p>
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	<p>5.2 Eliminar todas las formas de violencia de género. 5.5 Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades.</p>	<p>En ENGIE Energía Perú multiplicamos acciones promoviendo la igualdad de género, a través de nuestros compromisos para la participación de las mujeres en la toma de decisiones y fortaleciendo el acceso sin discriminación a puestos de dirección y supervisión. Esto contribuye a fortalecer nuestra imagen y atractivo como empleador. Además, buscamos lograr un impacto positivo en la sociedad promoviendo la inserción de mujeres en el sector eléctrico.</p>
6 AGUA LIMPA Y SANEAMIENTO 	<p>6.3 Mejorar la calidad de agua. Reducir la contaminación y aguas residuales 6.4 Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos (extracción de agua dulce).</p>	<p>El acceso, la conservación y el uso racional de este recurso está integrado en la estrategia de gestión del recurso hídrico de ENGIE Energía Perú, a través de la medición de nuestra huella hídrica, el cuidado de su calidad y la optimización de su uso o reciclaje. En zonas de estrés hídrico, priorizamos el uso de agua de mar desalinizada, con el objetivo de que nuestras actividades no impacten en la disponibilidad del uso del recurso de las comunidades locales.</p>
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	<p>10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades.</p>	<p>Desde ENGIE Energía Perú contribuimos al desarrollo económico local participando en una transición justa y brindando acceso a puestos de trabajo cumpliendo con la normativa vigente. Esta contribución inclusiva nos permite desarrollar talentos, haciendo realidad la igualdad de oportunidades.</p>
14 VIDA SUBMARINA 	<p>14.1 Prevención y reducción de la contaminación marina.</p>	<p>En el marco de nuestras operaciones en Ilo, trabajamos de la mano con asociaciones locales para promover la protección y la conservación de la vida submarina.</p>
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	<p>15.1 Asegurar la conservación y uso sostenible de los ecosistemas.</p>	<p>Nos encontramos comprometidos en mitigar nuestro impacto en la vida terrestre trabajando para preservar los ecosistemas en las zonas donde operamos.</p>
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	<p>16.5 Reducción de la corrupción y soborno. 16.10 Acceso a información y libertades fundamentales.</p>	<p>En ENGIE Energía Perú trabajamos por una gobernanza ejemplar y con tolerancia cero a toda forma de corrupción. Asimismo, hemos establecido instancias de diálogo para promover la transparencia de su comunicación. También nos comprometemos a realizar nuestras actividades respetando los derechos humanos reconocidos internacionalmente.</p>
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	<p>17.17 Fomento de alianzas público-privadas</p>	<p>Gracias a nuestra actividad, desde ENGIE Energía Perú construimos relaciones sólidas con una amplia gama de socios diferentes y somos un actor reconocido de los territorios donde estamos presente. Al capitalizar y fortalecer nuestras relaciones, podemos generar más actividades de alto impacto social.</p>

Diálogo con nuestros grupos de interés y matriz de materialidad

En ENGIE Energía Perú trabajamos constantemente para reforzar la incorporación de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como parte integral de la forma de gestionar nuestros negocios. Ello, en el marco de los esfuerzos que venimos haciendo para liderar la transición hacia una economía neutra en carbono.

Nuestros grupos de interés internos como externos son parte integral de nuestros esfuerzos para liderar la transición hacia una economía neutra en carbono. Gracias al diálogo permanente, buscando entender sus necesidades y expectativas,

en ENGIE Energía Perú integramos de forma continua la visión que tienen en su proceso de creación de valor. De esta manera, para conocer la percepción que nuestros grupos de interés tienen de nuestros compromisos ASG y entender cuáles son sus prioridades y expectativas, la compañía conduce cada dos años una encuesta.

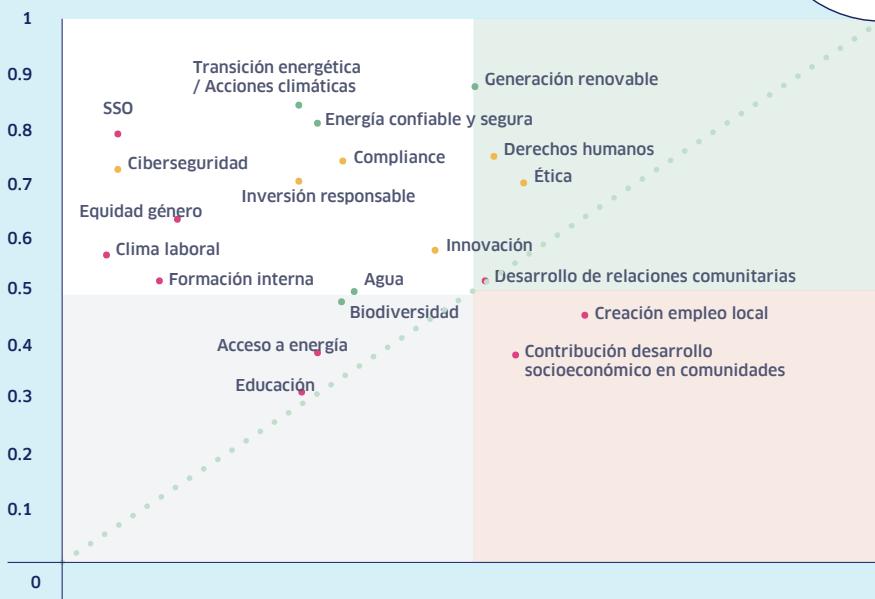
Entre otros resultados, la encuesta ASG 2022 nos ha enseñado que las prioridades de nuestros grupos de interés son la generación de energía renovable, la ética de negocios y la creación de empleo local, siendo estos temas también

aquellos en los que estamos muy comprometidos, lo cual se expresa a través de nuestra visión de sostenibilidad.

La misma encuesta nos permite actualizar la matriz de materialidad, cruzando las prioridades, los intereses y expectativas ASG de nuestros grupos de interés con las nuestras. Así, hemos identificado 20 temas relevantes entre los 42 analizados.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

PRIORIDADES PARA ENGIE ENERGÍA PERÚ



Cada dos años, revisamos e identificamos a nuestros principales grupos de interés y los canales de comunicación que mantenemos con ellos. Los grupos de interés se dividen en cinco bloques:

- Internos (trabajadores, sindicatos, directores).
- Sociedad (comunidades, ONG/OI, gremios, medios de comunicación y líderes de opinión).
- Negocio (clientes, contratistas y proveedores, socios de negocios).
- Autoridad (local, nacional).
- Financieros (accionistas, analistas, tenedores de bonos, entidades financieras).

GRUPO DE INTERÉS		CANALES DE COMUNICACIÓN
GRUPOS DE INTERÉS FINANCIEROS	ENTIDADES FINANCIERAS	 <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de los resultados trimestrales
	TENEDORES DE BONOS	 <ul style="list-style-type: none"> • Junta General de accionistas • Sitio web institucional • Reporte Integrado
	ANALISTAS	 <ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo (Gerencia de finanzas Corporativas y Relación con inversionistas) • Medios / Redes Sociales
	ACCIONISTAS	 <ul style="list-style-type: none"> •
GRUPOS DE INTERÉS DE LA AUTORIDAD	NACIONAL	 <ul style="list-style-type: none"> • Conductos formales • Contacto directo (Gerencias Regulación, Desarrollo, Asuntos Sociales, Relaciones Institucionales) • Reporte Integrado • Medios / Redes Sociales
	LOCAL	 <ul style="list-style-type: none"> • Mesas de trabajo • Participación a comités locales • Reporte Integrado • Coordinadores Asuntos sociales • Medios / Redes Sociales
GRUPOS DE INTERÉS DEL NEGOCIO	SOCIOS DE NEGOCIOS	 <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdos • Alianzas • Sitio web comercial • Reporte Integrado • Medios / Redes Sociales
	CONTRATISTAS Y PROVEEDORES	 <ul style="list-style-type: none"> • Portal Proveedor (Sitio web) • Contacto directo (Gerencia Logística y Gestor de Proveedores) • Reunión anual • Reuniones individuales periódicas • Reporte Integrado • Medios / Redes Sociales • Comunicados enviados vía correo electrónico
	CLIENTES	 <ul style="list-style-type: none"> • Encuestas anual, trimestral y transaccional • Contacto directo (Gerencia comercial) • Eventos con clientes • Sitio web comercial • Extranet clientes • Reporte Integrado • Medios / Redes Sociales • Newsletter • Guías de usuario • Cursos del sector
GRUPOS DE INTERÉS DE LA SOCIEDAD	MEDIOS Y LÍDERES DE OPINIÓN	 <ul style="list-style-type: none"> • Notas de prensa • Entrevistas • Medios / Redes Sociales • Sitio web institucional • Eventos / webinars
	GREMIOS	 <ul style="list-style-type: none"> • Participación en Comités y mesas de trabajo • Contacto directo (Gerencia de Relaciones Institucionales) • Reporte integrado • Sitio web institucional • Eventos / webinars • Medios / Redes Sociales
	ONG/OI	 <ul style="list-style-type: none"> • Contacto directo (Gerencias de Relaciones Institucionales y Asuntos sociales) • Reporte integrado • Sitio web institucional • Medios / Redes Sociales • Eventos / webinars
	COMUNIDADES	 <ul style="list-style-type: none"> • Mesas de trabajo/ diálogo/ negociación • Talleres participativos y audiencias públicas • Reporte integrado • Medios / Redes Sociales • Contacto directo (Coordinadores de Asuntos Sociales) Emailing, whatsapp, Llamadas y cartas • Buzón PQR (Preocupaciones, Quejas y Reclamos) - Digital y físico. • Visita a centrales • Eventos y campañas
GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS	DIRECTORES	 <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones trimestrales • Reporte integrado • Medios / Redes Sociales
	SINDICATOS	 <ul style="list-style-type: none"> • Proceso de negociación colectiva • Reuniones bimestrales • Medios / Redes Sociales
	TRABAJADORES	 <ul style="list-style-type: none"> • Plataformas internas digitales • Encuesta ENGIE&Me • Gestión del desempeño • Programa de capacitación y liderazgo • Campañas internas • Jornada para líderes (Reuniones Equipo de Gestión) • Reuniones con todo el personal (Contacto Directo) • Medios / Redes Sociales

Objetivos climáticos, ambientales y sociales

Con la voluntad de monitorear y mejorar nuestro desempeño en los asuntos climáticos, ambientales y sociales, hemos definido nuevos objetivos para llevarlos a cabo en las próximas décadas, los cuales materializan nuestros compromisos en el Perú y acompañan la política RSE del Grupo ENGIE.

Objetivos de Sostenibilidad:

OBJETIVOS CLIMATICOS Y AMBIENTALES:

● Alcanzar el Carbono Neto Cero	2045
● Alcanzar el 40% de capacidad instalada con energía renovable	2030
● Reducción emisiones GEI de un 30% en nuestras formas de trabajar (en comparación con 2019)	2030

OBJETIVOS SOCIALES:

● Seguridad: Tasa de frecuencia de accidentes < 2.3 en todas nuestras actividades (incluye construcción y/o desmantelamiento) con personal propio y contratistas	2030
● Equidad: 25% de mujeres en la fuerza laboral	2030
● Equidad: 25% de mujeres en puesto de gestión	2030
● Evaluacion anual del 100% de empleados	<input checked="" type="checkbox"/>
● Alanzar el 95% de participación a la encuesta de clima	<input checked="" type="checkbox"/>

Cabe resaltar que la estrategia climática de ENGIE Energía Perú se enmarca en la ambición global del Grupo ENGIE, y en este contexto hace suyo el objetivo de alcanzar el Cero Neto en Carbono al 2045¹⁴ (Para más detalle sobre nuestra estrategia climática ver el capítulo Planeta página 94).

NUESTROS COMPROMISOS EN ACCIÓN

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad peruana, añadido a los programas e iniciativas desarrollados con las comunidades que viven en las zonas donde operamos (Ver “Nuestras Comunidades”, página 86), en el 2022 hemos reforzado nuestra contribución a los ODS 4, 5, 13 y 17, lanzando dos nuevos programas, el “Bus Educativo Verde: la magia de la Electricidad” y “Becas ENGIE: +Mujeres en Energía” en alianza con actores claves.



¹⁴ La [Iniciativa de Objetivos Basadas en la Ciencia](#) (SBTi) ha definido las metas de cero neto para empresas de la siguiente manera:

Que las empresas alcancen un estado de emisiones cero neto implica dos condiciones:

1. Conseguir una reducción de emisiones de cadena de valor cuya escala esté acorde con la intensidad de la reducción alcanzada en las vías que limitan el calentamiento a 1.5° C con un rebasamiento nulo o limitado.
2. Neutralizar el impacto de cualquier fuente de emisiones residuales que no se pueda suprimir mediante la eliminación permanente de una cantidad equivalente de dióxido de carbono atmosférico.

La SBTi también ha publicado sus [criterios estándar Net Zero para empresas](#), así como una [guía específica para el sector financiero](#).

Bus Educativo Verde: la Magia de la Electricidad

Para este proyecto de innovación social, hemos transformado un bus 100% eléctrico en un bus educativo dotándolo de materiales pedagógicos para brindar una experiencia única para niñas y niños de 7 a 11 años.

El bus se desplaza a colegios públicos para que los estudiantes puedan descubrir el mundo de la energía, como pieza clave de un futuro sostenible. Participan en una experiencia completa, a través de contenido, actividades y experimentos científicos vinculados con la energía y electricidad.

Para este proyecto educativo, hemos trabajado con dos aliados clave: La Facultad de Educación de Universidad Nacional Mayor de San Marcos, con quien hemos cocreado el guion didáctico de acuerdo a la malla curricular establecida por el Ministerio de Educación del Perú. La asociación sin fines de lucro "El Pez en la Luna", que ha adaptado el contenido, elaborado la experiencia y construido el

material pedagógico y lúdico.

Durante el 2022, se ejecutaron los primeros pilotos para que, en el 2023, se pueda llegar al menos a 10 unidades educativas del país, llevando esta experiencia a más niñas y niños.

Con este proyecto, se busca reforzar el conocimiento de niñas y niños sobre la energía, así como concientizar a quienes serán los futuros actores del mundo sobre la necesidad de usar energía limpia, abriendoles la puerta a soluciones que ya existen. En este sentido, contribuimos a los objetivos de desarrollo sostenible establecido por la ONU: 4 (Acceso a educación de calidad), 13 (Acciones por el clima) y 17 (lograr alianzas para lograr objetivos).



Becas ENGIE: +Mujeres en Energía

Para contribuir con los objetivos 4 (Acceso a educación de calidad), 5 (Igualdad de género) y 17 (Lograr alianzas para lograr objetivos), así como aumentar el número de mujeres en el sector energético, hemos lanzado un programa integral de becas para tres niveles de estudios:

- Universitarios, en alianza con la Universidad Nacional del Centro de Perú - Facultad de Electricidad.
- Técnicos, en alianza con SENATI, en zonas donde operamos.
- Cursos certificados, también en alianza con SENATI, para cursos diseñados específicamente para responder a necesidades de proyectos y operaciones de nuestra compañía.

El programa propone tres componentes:

1. Educación vocacional orientada a las carreras STEM (por sus siglas en inglés: science, technology, engineering and mathematics), en particular energía.
2. Becas y mentoría personal o asesoría grupal en niveles universitarios y técnicos.
3. Participación de las becarias en los procesos de selección para convocatoria de prácticas en ENGIE Energía Perú, clientes o proveedores.

Al final de los tres primeros años del programa de becas, esperamos contar con más de 150 beneficiarias. Junto con nuestros aliados, hemos podido brindar 33 becas en el 2022, y dar acceso a cursos de capacitación a 20 personas. El programa ha recibido el Premio de Desarrollo Sostenible, categoría Diversidad e Inclusión de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE).

BECAS ENGIE
+mujeres
en energía



Una gestión sostenible certificada

En 2022, en ENGIE Energía Perú alcanzamos una puntuación de 78/100 en la calificación de EcoVadis, obteniendo la Medalla Platino, la máxima puntuación otorgada por esta agencia de calificación de sostenibilidad corporativa, reconocida como una de las más confiables del mundo.

Nuestra compañía obtuvo esta calificación tras pasar por la evaluación de siete indicadores basados en 21 criterios de sostenibilidad en cuatro áreas: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles, ingresando así al 1% de las empresas mejor evaluadas a nivel mundial. Este éxito es el resultado del esfuerzo de nuestros equipos, que buscan continuamente mejorar los procesos y los métodos operativos. No solo es un gran estímulo para nosotros, sino también para nuestros clientes, a quienes buscamos acompañar en el camino de la descarbonización; y proveedores, a quienes pretendemos ayudar en su desarrollo sostenible.

La metodología de EcoVadis se basa en los principales estándares internacionales como los del GRI (Global Reporting Initiative), el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), los convenios de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), la norma ISO 26000 y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.



78 /100
99.[°]
percentil i



2.3 GESTIÓN DE RIESGOS

Como ENGIE Energía Perú estamos expuestos a diversas y cambiantes condiciones económicas, políticas, sociales y competitivas que podrían tener un impacto significativo en nuestros ingresos, imagen y cotización.

Para limitar su ocurrencia y mitigar sus posibles impactos, la compañía se adapta a la política global de gestión de riesgos del Grupo ENGIE. Cada líder monitorea los riesgos en su área de actividad y propone el nivel global de exposición objetivo para un periodo de tiempo determinado.

Por esta razón, se ha implementado un proceso de gestión de riesgos para que

puedan proponer planes de acción y monitorear su implementación efectiva y eficiente.

Tenemos una cultura de prevención del riesgo que promueve la evaluación constante de los mismos por parte de los equipos. Además, se realiza un proceso profundo de evaluación, dos veces al año, que consiste en una revisión de riesgos por cada gerente y vicepresidente de área.

De acuerdo con nuestra organización interna, el vicepresidente de Finanzas actúa como el Risk Chief Officer, siendo su división quien lidera la coordinación y actualización de la matriz de riesgos con

información de todas las áreas de la empresa. La matriz de riesgo incluye nombre del riesgo, descripción, evolución, evaluación de escenario probable y extremo, impacto estimado, probabilidad y planes de acción para minimizar o mitigar los impactos.

Los riesgos más importantes se presentan al Comité Ejecutivo, al Comité de Finanzas y Riesgos, al Comité Operacional y Social, al Comité Comercial, al Comité de Auditoría y al Directorio.

La metodología de Gestión de Riesgos está asociada a cuatro etapas claramente identificadas:



REVISIÓN DEL RIESGO

- Validar la clasificación.
- Identificar principales riesgos y sus responsables.
- Definir nivel de exposición y planes de acción.
- Evaluar efectividad del manejo de los riesgos.

1

TRATAMIENTO DEL RIESGO

- Ejecutar los planes de acción.
- De ser necesario, implementar políticas de riesgo.

MONITOREO DEL PLAN DE ACCIÓN

- De ser necesario, corregir los planes de acción.
- Monitorear los indicadores de riesgo.
- Evaluar efectividad (control interno del proceso).
- De ser necesario, reevaluar ciertos riesgos.

3

ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTO DEL RIESGO

- Preparar la revisión y clasificación de riesgos.
- Actualizar identificación, evaluación, tratamiento y contexto.
- Evaluar la madurez y las habilidades del proceso.

4

Categorías de riesgos con mayor exposición



Relacionados con la actividad empresarial, no pueden reducirse ni transferirse de la misma forma que los riesgos operativos. Son gestionados innovando, adaptando modelos de negocio, recopilando información pública del mercado, desarrollando competencias. Aquí se agrupan las siguientes categorías: entorno empresarial; entorno regulatorio; marketing y reputación; información y decisión estratégica; organización y gobernanza.



Nuestra compañía ha identificado en este grupo los siguientes riesgos y acciones de mitigación:

RIESGOS CONTRACTUALES. Renegociación de contratos de suministro de electricidad o terminación anticipada de los mismos.

MITIGACIÓN: Hacer seguimiento y dar soporte a los clientes para conocer y atender sus necesidades de suministro de electricidad.

RIESGO REGULATORIO DEL MERCADO ENERGÉTICO. Riesgo de aumento de costos o disminución de ingresos debido a nuevos requisitos o restricciones regulatorias.

MITIGACIÓN: Participación en mesas abiertas gobierno-industria para analizar nuevas regulaciones y entregar nuestro análisis para generar un debate abierto y transparente

PRECIOS DE PRECIOS DE PPA BAJOS DEBIDO A LA INDEXACIÓN. Disminución de indexadores como Tipo de cambio, WTI, PPI y CPI debido a eventos externos.

MITIGACIÓN: Monitorear eventos externos para conocer y reportar el impacto en los indexadores.

Riesgos

FINANCIEROS.

Riesgos vinculados a las actividades financieras de la compañía. En este grupo están los precios y tarifas, liquidez y riesgo de contrapartes.

Se identificó el siguiente riesgo financiero:



IMPACTO DE TIPO DE CAMBIO. Fluctuaciones en el flujo de ingresos por variaciones del tipo de cambio.

MITIGACIÓN: Tomar instrumentos financieros de cobertura para asegurar un flujo de caja estable.

Riesgos

OPERACIONALES.

Riesgos vinculados a la implementación de procesos internos, a peligros que afectan la ejecución, el clima social y grupos de interés involucrados. En este grupo se encuentran: operaciones; recursos humanos; manejo y procesamientos de datos; riesgos naturales; gobierno corporativo y ética, gestión de contratos y cadena de suministro, salud y seguridad ocupacional; y medio ambiente.

Algunos de estos riesgos operacionales son:

RIESGO HIDROLÓGICO. Compras más caras en el mercado spot debido a precios de energía elevados ocasionados por una menor disponibilidad del recurso hídrico por temas climáticos.

MITIGACIÓN: Seguimiento de hidrología y mantenimiento del SEIN. Asegurar la disponibilidad de nuestras centrales.

RIESGO DE INDISPONIBILIDAD DE GAS NATURAL

NATURAL. Compras más caras en el mercado spot debido a precios de energía elevados ocasionados por la indisponibilidad de gas natural (suministro, transporte o distribución).

MITIGACIÓN: Optimización del mantenimiento de las unidades del Sistema, así como los mantenimientos de nuestros clientes, para reducir el impacto, entre otros que permitan mitigar el impacto.

RIESGO DE DESASTRES NATURALES. Este riesgo incluye cualquier evento de la naturaleza que fuerce la indisponibilidad de una planta de generación de energía eléctrica.

MITIGACIÓN: Seguimiento de póliza de seguro (cobertura, deducible, vigencia y exclusiones).

RIESGO DE ROTURA DE MAQUINARIA. Este riesgo incluye cualquier evento por falla de equipos o sistemas que fuerce la indisponibilidad de una planta de generación de energía eléctrica.

MITIGACIÓN: Seguimiento de póliza de seguro y cumplimiento del plan de mantenimiento de las unidades de generación.

RIESGO DE ATRASO DE IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS. Sucesos durante el desarrollo del proyecto que pueden terminar en demoras en el cronograma de trabajo, costos de instalación adicionales o ineficiencias durante el proyecto.

MITIGACIÓN: Adecuado monitoreo de los riesgos y compensaciones consideradas en los contratos.

RIESGO DE FRAUDE Y CORRUPCIÓN. Son los riesgos derivados de la realización de algún acto opuesto a nuestras políticas éticas o la legislación local en materia de corrupción.

MITIGACIÓN: Cumplimiento de nuestras políticas éticas y cumplimiento de nuestro Modelo de Prevención del Delito.

Riesgos

EMERGENTES.

Son los riesgos derivados de una nueva tendencia de mercado en áreas recientemente identificadas de riesgo potencial en el mediano y largo plazo; es decir, dentro de un horizonte de tiempo de tres a cinco años. A menudo se caracterizan por ser amenazas distantes que pueden causar daños en el futuro. Se busca identificar estos nuevos escenarios de forma temprana y prepararse para ellos de manera óptima.

Algunos de estos riesgos emergentes son:

CAMBIOS EN LOS PATRONES DE CONSUMO DE ELECTRICIDAD.

ELECTRICIDAD. El sector energético está cambiando y nuestros clientes exigen productos energéticamente eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Existen, también, clientes que producen parte de la energía que necesitan (generación distribuida) y la restante la consumen del SEIN (generación centralizada). El impacto es la disminución de los ingresos por generación centralizada de energía por menor demanda de los clientes. Asimismo, existiría una posible sobreoferta, lo cual podría provocar una reducción de los precios en el mercado.

MITIGACIÓN: La compañía continuamente estudia y desarrolla nuevos proyectos de energías renovables para mejorar su cartera de generación. Asimismo, adapta su oferta de negocio de eficiencia energética para los clientes, promoviendo la eficiencia de sus operaciones.

DESPLAZAMIENTO POR DESARROLLO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS.

NUEVAS TECNOLOGÍAS. El almacenamiento de energía mediante baterías se está convirtiendo en una ayuda fundamental para las centrales fotovoltaicas y eólicas para mitigar el impacto por intermitencia. El impacto para la compañía sería la disminución de los ingresos por menor demanda de los clientes que producen parte de su energía con centrales fotovoltaicas ya que podrían almacenar la energía que no consumen. Por otro lado, las centrales térmicas que utilizan gas podrían ser desplazadas por las centrales de energías renovables que incluyen baterías para poder aprovechar el 100% de su generación.

MITIGACIÓN: La compañía se está enfocando en energías renovables y proyectos de almacenamiento de energía.



2.3 INNOVACIÓN

En ENGIE Energía Perú creemos que la innovación es clave para lograr la transición energética, porque nos ayuda a identificar, probar y desplegar a escala ideas innovadoras que marcarán la diferencia.

Innovamos para crear, mejorar y compartir iniciativas que generen valor para el planeta y las personas, con un enfoque particular en soluciones que mejoran la eficiencia y la seguridad de nuestros clientes y trabajadores.

Promovemos una cultura de innovación, donde constantemente estemos retando y cuestionando la forma en la que hacemos las cosas. Centramos todas nuestras actividades en tres prioridades: identificar nuevas y futuras necesidades de nuestros clientes, ser más eficientes mediante el uso de la tecnología y potenciar las iniciativas sostenibles que aceleren la transición energética hacia una economía carbono neutral.

Para lograr resultados alineados a la estrategia del Grupo ENGIE, nuestra innovación se soporta en los siguientes pilares: cultura de innovación, intra-emprendimiento, innovación abierta y sostenibilidad.

Con este contexto, hemos decidido integrar la innovación a nuestra Gerencia de Sostenibilidad, con el fin de buscar no solo innovación técnica, sino innovación social; así como favorecer la exploración de iniciativas innovadoras sobre reducción de huella de carbono, equidad de género, huella hídrica o crecimiento en energías renovables.

Resultados obtenidos

El 2022 logramos potenciar con innovación, digitalización y tecnología varias iniciativas alineadas a nuestros focos estratégicos:

Tecnologías emergentes: para ser más eficientes en nuestros procesos usamos RPA, automatización de procesos mediante robots lógicos, esta tecnología la usamos para automatizar tareas repetitivas y el tiempo ahorrado emplearlo en iniciativas de valor para el negocio. Algunas iniciativas trabajadas usando esta tecnología están en los ámbitos de las finanzas, contabilidad, logística, facturación comercial, entre otros.

Para ser eficientes en la toma de decisiones y para agregar valor, usamos Data Analytics en las áreas de Operaciones, Comercial y Desarrollo; centralizamos la información en nuestros Data Lakes; optimizamos la información; y luego la analizamos en reportes interactivos que permiten a nuestro negocio ser más ágil en la toma de decisiones y, en algunos casos, hasta predecir futuras condiciones para estar más preparados.

Digitalización de procesos: gracias a las herramientas digitales, desarrollos internos y plataformas digitales, se han optimizado procesos en recursos humanos, como en el cese de personal; en comercial, con el proceso de atención al cliente; y en operaciones, con los permisos digitales.

> IoT: tecnología basada en conectividad digital mediante sensores, es un paso previo para nuestro camino hacia una compañía centrada en los datos; para ello conectamos a la red digital de la empresa todos los activos que entreguen información para la toma de decisiones, tanto en el ámbito operacional como en comercial (medición de nuestros clientes).

IoT: tecnología basada en conectividad digital mediante sensores, es un paso previo para nuestro camino hacia una compañía centrada en los datos; para ello conectamos a la red digital de la empresa todos los activos que entreguen información para la toma de decisiones, tanto en el ámbito operacional como en comercial (medición de nuestros clientes).

Innovación social: aplicando un proceso de innovación, en el 2022 realizamos dos pilotos del proyecto "Bus Educativo Verde", como acciones preparativas para su lanzamiento en el 2023 (ver página 36).



INNOVACIÓN EN NÚMEROS - 2022

+30 ideas propuestas por nuestros trabajadores.	4 PILOTOS de innovación en curso, 3 de ellos han pasado por la etapa de prototipo	1 DESAFÍO por innovación abierta.	4 ESPACIOS de colaboración con el ecosistema de innovación: Descarbonización, Cultura, Talento y Tecnología e Innovación.	Uso de nuevas tecnologías en nuestras soluciones: Inteligencia Artificial, Machine Learning, chatbots, RPA y Data Analytics.	Laboratorio de innovación con el equipo comercial para determinar soluciones digitales con impacto en nuestros clientes.
4 TALLERES de innovación con convocatoria abierta para todos los trabajadores de la empresa.	+110 PERSONAS entrenadas en herramientas de detección de problemas y de técnicas para fomentar la innovación en los equipos.	11 INNOVATION BUILDERS que promueven la cultura, aceleran ideas y participan de proyectos y pilotos de innovación.	2 alianzas estratégicas renovadas con el ecosistema de innovación peruano.	3 sesiones anuales del Comité de Innovación donde se aprobaron proyectos e iniciativas de innovación para la empresa.	
PRIMER PROYECTO de innovación en el horizonte 3 (preparándonos para el futuro), piloto de H2V para nuestras operaciones.					ENGIE Energía Perú innova en todas sus áreas: acuerdos comerciales con ENAEX para viabilizar la producción de hidrógeno verde a través de certificados i-Rec; primeros pilotos del Bus Educativo Verde; programa Beca ENGIE +Mujeres en Energía; certificación LEED Silver del Edificio Corporativo San Isidro.

Cultura de innovación

A lo largo del 2022, trabajamos en difundir una cultura de innovación a través de cuatro mecanismos: entrenamiento, descentralización, reconocimiento y comunicación.

ENTRENAMIENTO:

mediante talleres con las últimas técnicas en innovación donde los propios trabajadores proponen ideas a los desafíos que el negocio plantea.

DESCENTRALIZACIÓN DE IDEAS:

buscamos proyectos que se ejecutan fuera del proceso de innovación pero que también contribuyen en los objetivos de la empresa.



RECONOCIMIENTO:

difundimos en la empresa al "creador imaginativo" y/o al líder del proyecto que estuvo detrás de las iniciativas innovadoras.

COMUNICACIÓN:

mediante diferentes canales internos o espacios de interacción en la compañía, damos a conocer los proyectos que se están ejecutando.

Nuestro propósito con la difusión de una cultura de innovación es que todos podemos ser “**creadores imaginativos**” y aportar con ideas y trabajar en la ejecución de los proyectos. En línea con esta cultura de la innovación, durante el 2022 realizamos los siguientes programas:

Innovation Builders. Hemos tenido 11 embajadores internos que, además de promover la cultura de innovación en sus equipos y divisiones, se encargaron de diseñar el evento Innovation Days y apoyar con los talleres de innovación.

Skilling o entrenamiento. Se realizaron entrenamientos con herramientas como: design thinking, growth mindset, working backwards, innovación personal, future thinking, entre otros.

Governance. Bajo el nuevo enfoque en sostenibilidad, mantenemos el proceso de innovación y el governance, a través del Comité de Innovación, el cual se encarga de aprobar los pilotos e ideas que pasan a las siguientes etapas.

Innovation Days. Cada año realizamos este evento de innovación centrado en potenciar la cultura interna, así como dar a conocer nuestros proyectos y los de nuestros clientes. Este año, fueron dos días de eventos: el primero dirigido para nuestros trabajadores con charlas virtuales, un showroom de proyectos realizados este año y dos talleres presenciales con herramientas de innovación. Adicionalmente, se realizaron actividades orientadas a nuestros clientes con charlas sobre las últimas tendencias y dos conversatorios con líderes de los sectores minería, banca, retail y tecnología.

Innovation Trophies. Cada año participamos de los premios a la innovación que organiza y promueve el Grupo ENGIE en el mundo. El 2022 fueron seleccionados tres (3) proyectos como finalistas para el Perú: Drones para la optimización del mantenimiento de líneas de transmisión; Becas ENGIE: + Mujeres en Energía; y Bus Educativo Verde.

INTRAEMPRENDIMIENTO

Promovemos espacios de innovación donde el colaborador propone ideas y participa de su ejecución. Para ello, usamos los mecanismos top down y bottom up, el primero para definir los proyectos que son estratégicos para la empresa y vienen desde la alta dirección, y el segundo lo utilizamos en los diferentes talleres y reuniones de equipos multidisciplinarios, en donde se recolectan ideas de mejoras. En cualquier momento del año, nuestros trabajadores pueden ingresar sus ideas en el “tanque de ideas” y recibirán una respuesta cuando su propuesta sea analizada y validada.

Los pilotos de innovación que surgieron bajo los mecanismos top down y bottom up que venimos trabajando son:

PrediPeak. Piloto que busca determinar la hora de máxima demanda del SEIN, con diferencia de minutos de precisión. Esta solución utiliza algoritmos de machine learning e inteligencia artificial. Con PrediPeak buscamos resolver los desafíos de nuestros clientes, logrando reducir los costos de peajes de energía por consumos en hora punta y de mejorar su productividad.

Hidrógeno Verde en nuestras Operaciones Con ello se busca producir la molécula de hidrógeno verde para uso en nuestras operaciones de generación en Ilo, a través de una adaptación innovadora de activos de la empresa.

Low Cost Telemetry. Piloto que usa el desarrollo tecnológico de una startup peruana para dar solución a la telemedida de bajo costo, utilizando los actuales medidores de energía de nuestros clientes. Con este piloto podremos entregar casi en tiempo real información para ellos y mejorar los tiempos del proceso de facturación comercial.

INNOVACIÓN ABIERTA

Trabajando para nuestros clientes, este año realizamos un taller comercial con Amazon, socio del Grupo ENGIE en el mundo, donde a través de la metodología de trabajo inverso “working backwards” hemos encontrado desafíos de valor para nuestros clientes y les hemos dado una propuesta de solución rápida a través de la digitalización. Hemos validado la solución para ellos y estamos en la elaboración del producto mínimo viable para una segunda validación.

DESAFÍOS DE INNOVACIÓN ABIERTA

Participamos de un proceso de innovación abierta en el programa de scouting de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) Minergy Connect, donde presentamos el reto: robots para limpieza de paneles solares en centrales de generación fotovoltaica.

ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN

En ENGIE Energía Perú apostamos por la colaboración entre los actores del ecosistema para resolver los retos de la transición energética, por ello este año hemos participado junto con el ecosistema innovador del país, mediante mesas y trabajos en squads, donde promovemos las iniciativas que estén alineadas con nuestra estrategia corporativa. En la mesa de descarbonización en el Hub de Innovación Minera del Perú, donde sesionamos junto con las empresas mineras para buscar soluciones sostenibles de impacto en la descarbonización del sector, trabajamos iniciativas de movilidad sostenible, reducción de huella de carbono, hidrógeno verde, tecnologías renovables, entre otros. Otra alianza donde trabajamos activamente temas de cultura y digitalización es con SHIFT, donde en squads colaborativos intercambiamos ideas e iniciativas que puedan usarse en nuestras organizaciones, promoviendo una cultura de innovación en el ecosistema.



2.4 TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Durante el 2022, lanzamos nuestros primeros procesos automatizados con robots RPA (Robotic Automatisation Process) con los cuales buscamos sentar la base para lograr mayores eficiencias en las operaciones y en las áreas administrativas. Además, hemos desarrollado casos de uso de data dentro de las áreas Comercial y Operaciones, buscando que el foco de nuestros trabajadores gire hacia el análisis de los datos y no a la construcción de reportes. Adicionalmente, el Grupo ENGIE viene impulsando la implementación de diversas soluciones a nivel global, con la finalidad de incrementar la eficiencia de los procesos, así tenemos: Ariba como plataforma para la gestión logística, y Concur para la gestión de gastos de viajes.

CIBERSEGURIDAD

En ENGIE Energía Perú gestionamos la seguridad de la información, la protección de nuestros sistemas y plataformas tecnológicas para brindar soporte a las operaciones, a nuestros clientes y proveedores. Evaluamos constantemente los niveles de seguridad bajo análisis de riesgo y gestión de vulnerabilidades.

En el 2022, iniciamos el proyecto de implementación de la ISO 27001, el cual se desarrolla en tres fases. Para el 2023, certificaremos los procesos comerciales y de despacho de energía, para luego adicionar las plantas de generación en el 2024. Con esto buscamos ser la primera generadora certificada en gestión de seguridad de la información.

Desde la oficina central del Grupo ENGIE en París contamos con los lineamientos de gobierno y el soporte a incidentes con el Global Security Operation Center (GSOC).

Este modelo nos otorga mayor visibilidad del comportamiento de la infraestructura tecnológica, capacidad de detección temprana y respuesta o acción inmediata a eventos que puedan poner en peligro la información y la disponibilidad de la operación de la empresa.

En este sentido, los incidentes de ciberseguridad se mantienen en un nivel bajo y controlado (ver Tabla), asegurando la protección de los datos personales/sensibles de nuestros accionistas, clientes, proveedores y empleados, y cumpliendo con la legislación vigente del país y la política del Grupo ENGIE (General Data Protection Regulation), lo cual viene acompañado de crear una cultura de la ciberseguridad transversalmente y en todos los niveles de la organización.

INDICENTES CIBERSEGURIDAD	2020	2021	2022
Low	1	1	1
Medium	0	1	0
High	0	0	0
Critica	0	0	0
OTROS INDICADORES	2020	2021	2022
Seguridad del Directorio Activos (#Actividades pendientes)	0	0	0
Navegación de usuarios filtrada (Zscaler)	98%	100%	100%
Equipos con antivirus	100%	100%	100%
Servidores actualizados	100%	100%	100%

CAPACITACIÓN EN CIBERSEGURIDAD

Durante el 2022, lanzamos una campaña de concientización a nivel global buscando que todos los trabajadores estén preparados y conozcan las múltiples amenazas a las que se enfrentan en el mundo digital. La campaña alcanzó una participación en los cursos del 98%; entre los cuales un 97% logró certificarse en temas de ciberseguridad.

Digital & Data

El equipo de Digital & Data se encarga de la gestión de los proyectos de desarrollo e implementación de soluciones y tecnologías para automatizar nuestros procesos, así como de impulsar el uso de los datos para mejorar la toma de decisiones en la empresa. Detallamos los proyectos más relevantes implementados durante el 2022:

DATA LAKE COMERCIAL

En consistencia con la relevancia de tener la información disponible para la toma de decisiones, ampliamos nuestro Data Lake incorporando datos de la disponibilidad de nuestras centrales, utilizados para el análisis del desempeño en reportes sobre PowerBi y para reportar la disponibilidad porcentual por transferencia al COES.

Estos datos se integran a la información comercial utilizada para el análisis de mercado desplegados en nuestro Data Lake en el 2021.

RPA

La continua búsqueda de alternativas que agilicen nuestros procesos y reduzcan las tareas operativas nos llevó el 2022, a automatizar tres procesos con robots de software de RPA.

Procesos repetitivos y con una frecuencia definida relacionados con la carga, descarga e identificación de información, han sido automatizados permitiendo que el trabajador se enfoque en actividades de análisis que agreguen valor al negocio.

COMMON ROLLOUTS

Alineados a la estrategia de convergencia de nuestras aplicaciones hemos realizado el despliegue de plataformas del grupo ENGIE para el registro de rondas de inspección en planta (LorInspect), historización de datos de la operación de nuestras centrales térmicas (PiRobin), gestión de gastos de viaje (Concur) y gestión logística (Ariba). El uso de las aplicaciones permite consolidar el soporte y mejora de estas plataformas, así como estandarizar actividades que son comunes en todas las empresas del grupo.

PERMISO DE TRABAJO DIGITAL

El flujo de actividades para autorizar un trabajo operativo en cualquiera de nuestras sedes se ha automatizado usando SAP Fiori. Esta automatización nos ha permitido agilizar las validaciones y aprobaciones requeridas, optimizando la trazabilidad, el seguimiento de las actividades y reducción de tiempos para el inicio de labores en la planta.

NSIC

Lanzamos una nueva versión de nuestro sistema de información comercial (SIC) con funcionalidades nuevas y mejoras en el proceso de facturación, mejorando los tiempos de procesamiento y reporting, así como la reducción de errores en los procesos comerciales de ENGIE Energía Perú.

EXTRANET*

Optimizar la experiencia del cliente y reducir el tiempo en el que obtiene la información que necesita es el objetivo principal del lanzamiento de la nueva Extranet que es el resultado de un rediseño colaborativo con nuestros principales clientes.

*Proyecto en curso al momento de emitir el reporte integrado.

Operación de TI

El equipo de Operación de TI está activo 24x7, brindando soporte a todas nuestras plantas y áreas administrativas, manteniendo altos estándares de servicio para la atención y gestión de nuestra infraestructura tecnológica. Para todo esto, contamos con el soporte de especialistas en servicios de mesa de ayuda para la primera línea de atención.

En línea con esto, presentamos algunos temas para destacar del 2022:

Logramos mejorar la tasa de satisfacción del servicio pasando del 96% al 99.42%, según nuestra encuesta de servicio inmediata.



Con el objetivo de llevar la digitalización al corazón de nuestras operaciones, hemos finalizado el proyecto para iluminar con Wifi la zona operacional de todas las centrales.

Se realizó el upgrade de la tecnología MPLS a la tecnología SDWAN.

Reducción en el uso de recursos

En línea con nuestro propósito de ser carbono neutro e ir reduciendo progresivamente las emisiones que generamos en nuestros procesos administrativos, en ENGIE Energía Perú estamos impulsando la digitalización de la documentación, minimizando, lo máximo posible, el uso de papel e impresiones en todas nuestras sedes.

CONSUMO EN UNIDADES	2019	2020*	2021	2021
Copias	101,510	11,565	22,130	16,812
Impresiones	693,283	77,159	153,378	149,895

*Datos durante pandemia COVID-19



CAP.3

GOBIERNO

CORPORATIVO

**RESPONDEMOS CON
TRANSPARENCIA Y ÉTICA**

Para garantizar un desempeño coherente con la visión de la compañía y frente a nuestros diferentes grupos de interés, contamos con un sólido sistema de cumplimiento de normas de ética corporativa, el cual incluye temas de anticorrupción, prevención de conflicto de intereses, respeto de los derechos humanos, entre otros.

3.1 ÉTICA E INTEGRIDAD

Valores corporativos

Trabajamos bajo sólidos principios establecidos en nuestra Carta Ética y Guía Práctica de Ética, los mismos que nos exigen un nivel de tolerancia cero frente a cualquier comportamiento que atente contra la ética. Así:

- Actuamos de acuerdo con las disposiciones legales y normativas.
- Nos conducimos con honestidad y promovemos una cultura de integridad.
- Demostramos lealtad.
- Respetamos a los demás.

Para garantizar un desempeño coherente con la visión de nuestra compañía y frente a nuestros diferentes grupos de interés, tenemos un sólido sistema de cumplimiento de normas de ética corporativa; este sistema incluye temas de anticorrupción, prevención de conflicto de intereses, respeto de los derechos humanos, entre otros.

Asimismo, contamos con un Oficial de Ética y un Comité de Ética encargados de velar por el cumplimiento de nuestras políticas y procedimientos internos.

Nuestra Carta Ética

La Carta Ética constituye, junto con la Guía Práctica de Ética, la base en la que se apoya el conjunto de las políticas internas y códigos de conducta adoptados por nuestra compañía y, por consiguiente, por nuestros trabajadores. Ningún objetivo de desarrollo o rendimiento puede suponer la renuncia a estos principios.

Por ello, la ética preside la gestión de nuestras actividades diarias para construir la confianza de nuestras partes de interés y con las que nos relacionamos, como nuestros clientes, socios, proveedores y comunidades.

Ambos documentos son publicados en nuestra página web con la finalidad de hacer conocer nuestra posición frente a la ética.

Política de derechos humanos: compromisos

La política de derechos humanos presenta el enfoque de vigilancia de la compañía en el área de los derechos humanos, la cual formaliza los compromisos del Grupo ENGIE y prevé la identificación y gestión de riesgos de incumplimiento en este tema para todas nuestras actividades. En ENGIE Energía Perú respetamos los compromisos vinculados a los derechos humanos, y buscamos que estos sean respetados de igual manera por nuestras contrapartes. El respeto en este tema a las poblaciones y comunidades campesinas que se encuentran en el entorno de nuestras sedes operativas es fundamental para una convivencia y vecindad pacífica y duradera.

Nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento de las leyes aplicables se condice con el buen gobierno corporativo y se estructura en nuestros principios éticos, logrando su concreción con los mecanismos de acompañamiento, capacitaciones y control. También incorporamos la obligación del cumplimiento de las políticas éticas y anticorrupción, así como el respeto a los derechos humanos en los contratos con nuestros proveedores a través de una Cláusula Ética, así como de Responsabilidad Ambiental y Social.

Asimismo, cada año realizamos una evaluación del cumplimiento de nuestra política de derechos humanos en nuestras operaciones, analizando el impacto que estas tienen en su entorno: personas y ambiente.

Debemos acotar que durante el desarrollo de nuestros proyectos se aplica nuestra política, evaluándose los proyectos desde una perspectiva de derechos humanos.

Anticorrupción: cumplimiento regulatorio

Nuestra política en materia de ética es actuar, en todas partes y en todas las circunstancias, de acuerdo con nuestros principios éticos fundamentales. El cumplimiento de este compromiso, así como el principio de "tolerancia cero" frente al fraude y la corrupción, es objeto de un seguimiento estricto por parte del Oficial de Ética y del Comité Ejecutivo de ENGIE Energía Perú, así como del Directorio.

Marco de referencia

Nuestro sistema se basa en políticas, procedimientos y un riguroso proceso de aplicación y control:

- Carta Ética, que describe nuestros principios éticos.
- Guía Práctica de Ética, que detalla e ilustra la aplicación práctica de nuestros compromisos éticos.
- Manual del Modelo de Prevención del Delito, el cual contiene las políticas de regalos y hospitalidades, prevención del conflicto de intereses, políticas de debida diligencia para contrapartes, entre otras.
- Resguarda, canal de denuncias locales y del Grupo ENGIE.
- Informes de incidentes éticos, ya sean denuncias o incidentes probados, a través de nuestro Oficial de Ética y Comité de Ética.
- Evaluación de riesgos de fraude y corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- Capacitación y sensibilización para todos los empleados. Las capacitaciones se estructuran considerando las funciones y responsabilidades sensibles y específicas de los empleados.

Capacitaciones

Durante el 2022, capacitamos a nuestro personal con respecto al alcance y contenido de nuestros principios éticos, la tolerancia cero en materia de fraude y corrupción, la prevención de conflictos de intereses, regalos y hospitalidades, modelo de prevención del delito y compromiso en el respeto de los derechos humanos, entre otros temas vinculados. Asimismo, se celebró la Semana de la Ética, en donde durante cinco días se llevaron a cabo diversas actividades y capacitaciones a todo el personal a través de la plataforma U-Learn, así como una sesión especial al personal más expuesto al riesgo de corrupción.

De otro lado, se difundieron siete videos de sensibilización con participación del Gerente General y de los miembros de Comité Ejecutivo, así como con la participación del Vicepresidente Legal y Oficial de Ética de ENGIE SouthAm. Además, se repartieron más de 400 tarjetas éticas que contenían nuestros cuatro principios éticos, un código QR

que llevaba a la Carta Ética, así como la información del canal de denuncias, entre otros datos necesarios. Esta misma campaña, también se difundió vía correo electrónico a todos los proveedores locales, recordando la posición de tolerancia cero frente al fraude y la corrupción y el deber de respetar los derechos humanos.

Asimismo, realizamos por quinto año consecutivo la reunión anual con proveedores y contratistas de nuestras sedes (Lima, Chilca, Ilo, Yuncán y Quitaracsá), de forma virtual. En esta reunión a la cual asistieron 70 trabajadores de 29 empresas contratistas, reiteramos nuestros principios éticos y reforzamos conceptos vinculados al respeto de los derechos humanos, a la prevención de conflicto de intereses, canal de denuncias, así como nuestro Modelo de Prevención del Delito. Como en años anteriores, estas reuniones buscan resaltar la obligación de los proveedores de cumplir con los principios éticos y el rechazo de ENGIE

Energía Perú a cualquier práctica contraria a dichos principios y a las leyes aplicables.

De otro lado, durante el 2022 se organizó un ciclo de talleres de sostenibilidad, y uno de ellos fue dedicado a la ética y se desarrolló de forma híbrida (presencial y virtual). En este taller, 25 personas del grupo de posiciones más expuestas a los riesgos de corrupción tuvieron que poner en práctica nuestras políticas y procedimientos de ética y cumplimiento para resolver los casos que se les presentaron.

Canales de comunicación

En ENGIE Energía Perú contamos con un canal de denuncias anónimas llamado RESGUARDA, el cual es gestionado por un proveedor externo. Este sistema está abierto a todos los empleados y a todos los grupos de interés externos. La alerta se puede iniciar por correo electrónico, por llamada telefónica gratuita o a través de un cuestionario virtual en la página web. Esta alerta es recibida por el proveedor del servicio para luego trasmisir el informe de manera anónima. Como compañía del Grupo ENGIE, contamos también con el canal de denuncias del Grupo, el cual –al igual que el canal Resguarda– garantiza la confidencialidad y el anonimato. Asimismo, mediante el Procedimiento de Preguntas, Quejas y Reclamos (PQR) se atendieron las inquietudes de las comunidades y localidades de cada una de las sedes operativas.

Reconocimientos

- Formamos parte del nuevo Índice S&P/BVL Perú General ESG 2022/2023. Este índice refleja el desempeño de las acciones de aquellas compañías que pertenecen al índice y que cumplen con los criterios ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa. Este reemplaza al índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores (BVL), del cual formó parte ENGIE Energía Perú en años anteriores.
- Durante el 2022, formamos parte de las “100 Empresas con Mejor Reputación del Perú” del Ranking MERCO Empresas, obteniendo el puesto 56, y, por quinto año consecutivo, en el primer puesto dentro del ranking del sector Energía. Asimismo, permanecemos en el “Ranking MERCO Talento” con el puesto 54, entre las mejores empresas en atraer y retener talento en Perú.
- En el 2022, recibimos también el “Premio Desarrollo Sostenible 2022” de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), en la categoría “Diversidad e Inclusión” con el programa “Becas ENGIE + Mujeres en Energía”.
- Adicionalmente, recibimos el premio “Reconocimiento Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022” obteniendo el primer lugar en la categoría Paz con el proyecto “Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo”; así como el primer lugar en la categoría Prosperidad con el proyecto “Agroemprendimientos”.
- También, conseguimos el “Premio ESG y Sostenibilidad 2022” otorgado por Semana Económica, alcanzando el primer lugar en la categoría Medio Ambiente con el proyecto Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo.
- Finalmente, en el 2022, la compañía obtuvo la Medalla Platino (mayor calificación) de la certificación “EcoVadis”, el actor referente de la calificación de sostenibilidad empresarial en el mundo, mediante la cual se midieron 21 criterios de sostenibilidad agrupados por temas, entre los que destacan: Ética, Medio Ambiente, Prácticas Laborales y Derechos Humanos, y Compras Sostenibles.

3.2 NUESTROS ÓRGANOS DE GOBIERNO

DIRECTORIO



Frank Jean Alain Demaille

(junio 2019 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1976. Francia.

Hasta mediados del año 2021 ejerció el cargo de CEO de ENGIE Latinoamérica y luego pasó a ser Executive Vice-President in charge of Transformation & Geographies en el Grupo ENGIE, puesto que ejerce hasta la fecha. Antes fue Presidente y CEO de ENGIE North America Inc. (que administra una gama de negocios de energía en los Estados Unidos y Canadá, donde se incluye la generación de energía limpia y cogeneración, ventas minoristas de energía y servicios integrales para ayudar a los clientes a administrar sus instalaciones de manera más eficiente); previamente se desempeñó como vicepresidente ejecutivo de la división internacional de la División de Servicios de Energía (BES) de ENGIE, a cargo del desarrollo comercial de BES y sus actividades en el Pacífico, Asia y las Américas. Anteriormente fue CEO de CPCU, el sistema de calefacción de distrito de París (4,200 MWth, 600 km de red) y trabajó en Dubái y Santiago de Chile para el negocio de Energy International del Grupo ENGIE. Antes de unirse a la compañía en el 2009, ocupó varios cargos en el Ministerio de Finanzas de Francia y como asesor del Primer Ministro francés. Frank se graduó de Ingeniero en la Ecole Polytechnique y del "Corps des Mines" en Francia. También tiene una maestría en Finanzas y Estadísticas. Es director titular de ENGIE Perú S.A. y director de ENGIE Energía Chile S.A.



Aníbal Juan Prieto Larraín

(marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1976. Chile.

Prieto Larraín es abogado, estudio Derecho en la Universidad de los Andes y tiene un LLM y un Certificate in Law and Business de la New York University. Actualmente el vicepresidente Legal & Oficial de Ética del Grupo ENGIE para South America. Anteriormente, fue gerente legal, oficial ético y Crisis Manager de ENGIE Energía Chile S.A. por aproximadamente diez años. Ha sido director de inversiones Hornitos S.A. (filial de EECL en asociación con el grupo Antofagasta Minerals) y director suplente en Transmisora del Norte Grande S.A. (coligada de EECL en asociación con Red Eléctrica de España) y en GNL Mejillones (filial del grupo ENGIE en su época en asociación con CODELCO). Antes de unirse al Grupo ENGIE, fue socio del estudio de abogados Prieto y Compañía y trabajó un periodo de un año como asociado internacional en el estudio Simpson, Thacher & Bartlett LLP en la ciudad de Nueva York. Adicionalmente, es director titular de ENGIE Perú S.A., director de ENGIE Chile S.A. y director de ENGIE Austral S.A.



Diego Matías Niebuhr

(marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1983. Argentina.

Es contador público por la Universidad Católica Argentina (2005) y licenciado en Administración de Empresas por la misma universidad (2008); adicionalmente, cuenta con estudios de PostGraduate Program in European Management, Neoma en Francia (2003); posgrado en Finanzas, U. Católica Argentina (2010); y, un diplomado en Habilidades Directivas de la Universidad Adolfo Ibáñez, Chile (2022). Cuenta también con más de quince años de experiencia en Auditoría, Control de Gestión y Finanzas. Desde el 2021, ocupa el cargo de Finance Business Partner Thermal Americas del Grupo ENGIE.

Previamente fue Head Finance Planning and Analysis de LATAM para el Grupo ENGIE, y antes ha ocupado los cargos de Finance Manager de ENGIE Chile y Business Controller de ENGIE Argentina. Inició su carrera en EY Argentina (Auditoría y Finanzas).



Pascal Gérard Jean-Claude Renaud
(marzo 2022 - actualidad)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1970. Francia.

Es ingeniero en Física Nuclear y Energética y master especializado en Risk & Insurance de empresas. Cuenta con 28 años en Power Generation, ocupando posiciones de jefe de Plantas, jefe de Flota de Producción Térmica y Renovables, y COO en Europa y en el Medio Oriente. Comenzó como ingeniero nuclear en China hace 25 años, y luego obtuvo una primera experiencia como gerente general de Planta en México. En el 2006, se unió al Grupo ENGIE en Italia para Gas Midstream Operations y se convirtió en director ejecutivo de Generación de Energía. Participó en la creación de BU Generation en Europa y se incorporó al equipo directivo en 2014 como responsable de Generación de Energía para Francia y el Sur de Europa. Luego se convirtió en director de Operaciones y Mantenimiento, liderando la transformación del Soporte de Mantenimiento Europeo. Se trasladó al Medio Oriente hace cinco años, primero en Arabia Saudita y luego en Dubái como director de Operaciones y Mantenimiento y COO de Producción Térmica y de agua. En julio del 2021, fue vicepresidente de Soporte Técnico y Operativo Thermal & Supply AMEA, cubriendo también Salud, Seguridad y Medio Ambiente para las GBU de Thermal & Supply y Renovables. Actualmente, ocupa el cargo de Managing Director Renewables de ENGIE LATAM con una amplia experiencia internacional. Adicionalmente, es director de ENGIE Energía Chile S.A.



Verónica Elizabeth Zavala Lombardi
(marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género femenino. Año de nacimiento: 1967. Perú.

Es abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y tiene una maestría en Administración Pública por la Escuela de Gobierno John F. Kennedy de la Universidad de Harvard. Ha sido representante del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y también se desempeñó como gerente para la región de Centroamérica, República Dominicana, Haití, México y Panamá. Asimismo, fue gerente de Planeación Estratégica y directora ejecutiva por Perú. En el Banco Mundial fue gerente sectorial en el área de Sector Público para América Latina. Además, fue ministra de Transportes y Comunicaciones, secretaria de Gestión Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros, entre otros cargos. Actualmente es miembro del Consejo Directivo de las organizaciones Perú Sostenible, Hacedoras y Presente; y directora titular de la PROMED (Panamá) y Calisto Cobre Resources (Canadá).



Dora María Avendaño Arana
(marzo 2022 – actualidad)

Director titular. Género femenino. Año de nacimiento: 1962. Perú.

Es abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Cuenta con más de 20 años de experiencia en Derecho Corporativo y Regulatorio, con foco en el sector energético. Hasta el año 2018 fue directora legal de la empresa Orazul Energy (antes Duke Energy), siendo en tal posición responsable de los temas legales para Perú y Ecuador. Previamente, se desempeñó como jefa del Departamento Legal de la Gerencia de Electricidad de Osinergmin; y antes fue jefa del Departamento Legal de la Sociedad Nacional de Industrias (SIN). Inició su carrera profesional como abogada asociada del Estudio Jorge Avendaño V. Integra la lista de árbitros del Centro de Arbitraje de la Cámara de Comercio de Lima, del Centro de Análisis y Resolución de Conflictos de la Pontificia Universidad Católica del Perú y de la Cámara de Comercio Americana del Perú (Amcham).



Rosaline Corinthien

(noviembre 2022 – actualidad)

Director titular. Género femenino. Año de nacimiento: 1973. Francia.

Es ingeniera en Termodinámica. Comenzó su carrera en 1999 como directora técnica europea de Lubricantes Automotrices para Fuchs Petrolub, antes de unirse al CEED en Trinidad y Tobago (2003) como consultora para el desarrollo de un centro de experiencia en metanol. En el 2006, se unió a CRE (Energy Regulation Commission) como analista para el acceso a terminales de GNL, antes de convertirse (2009) en Gerente de Proyectos en Alpiq Francia para la construcción de una planta de energía CCGT en Bayet. Luego, en el 2012, se unió al Grupo ENGIE, primero como directora general de Storengy China con sede en Beijing, y luego como jefa de Negocios de Gas para BU China. En el 2015, Corinthien fue nombrada directora de Estrategia, RSC e Innovación de GEM (Global Energy Management), antes de asumir en el 2018 el papel de directora adjunta de Recursos Humanos del Grupo a cargo de Ejecutivos, Talentos e Innovación de Recursos Humanos. En el 2019, fue nombrada directora ejecutiva de France Renewables BU, y en octubre del 2022 asume el cargo de gerente general de ENGIE Energía Chile, Country Manager Chile del Grupo ENGIE y Managing Director Thermal South America del Grupo ENGIE.



Axel Nicolás L. Leveque

(mayo 2018 – noviembre 2022)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1971. Bélgica.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde mayo del 2018 hasta noviembre del 2022. Leveque cuenta con una maestría de Mecánica y Energía en la Université Catholique de Louvain. Se desempeñó como CEO de ENGIE Energía Chile, cargo que asumió desde el 2014 hasta el 2022. Asimismo, tiene más de 20 años de experiencia en el negocio de generación de energía. Inició su carrera en GDF SUEZ en 1996 como ingeniero de proyectos para Tractebel Energy Engineering (Bélgica), donde llegó a ser gerente de Proyectos de Viabilidad. En 1999, fue transferido a Chile como subdirector de sitio en la construcción de una central de ciclo combinado de 400 MW. Despues fue transferido a España como Project Manager para una planta de cogeneración de 25 MW en Barcelona. En el 2002, regresa a Chile como director de proyecto y en el 2004 fue transferido a Perú como COO de ENGIE Energía Perú. En el 2008, Leveque fue promovido a SVP Business Development para el Perú. En el 2011, asumió el cargo de COO para América Latina con sede en Brasil, con especial atención en la Central Hidroeléctrica Jirau.



Fernando Martín de la Flor Belaunde

(marzo 2016 – marzo 2022)

Director titular (independiente). Género masculino. Año de nacimiento: 1962. Perú.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde marzo del 2016 hasta marzo del 2022. Es director fundador de Grupo Caral, empresa dedicada al desarrollo de vivienda social. Fue socio y director ejecutivo de McDonald's Corporation en Perú. Trabajó 15 años en la industria automotriz donde comenzó como ingeniero de diseño en General Motors Corporation (EE.UU.), hasta ser CEO de Kia, Subaru, Mazda y Peugeot en el Perú. Es director de Scharff FedEx, GN Brands Chile, Corporación Media Chakana, SomosMoto y la Liga de Lucha Contra el Cáncer. Fue presidente de la Cámara Americana de Comercio (AMCHAM), fundador de la Asociación de Representantes Automotrices del Perú, así como director de la Sociedad Americanade Ingenieros Automotrices (SAE). Tiene una maestría en Ingeniería Mecánica y de Diseño de la Universidad de Stanford y una licenciatura en Ingeniería Mecánica de la Universidad de Purdue.



José Luis Casabonne Ricketts
(marzo 2016 – marzo 2022)

Director titular (independiente). Género masculino. Año de nacimiento: 1952. Perú.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde marzo del 2016 hasta marzo del 2022. Fue gerente general de AFP Horizonte y gerente general adjunto del BBVA Continental. Con más de 30 años de experiencia en el sector financiero, también se desempeñó como gerente general del Banco Ripley y en la dirección de la Banca de Personas en el Banco de Crédito del Perú y en Interbank. Fue presidente del Directorio de BBVA Continental Sociedad Administradora de Fondos Mutuos, así como vicepresidente del Directorio de Amerika Financiera. También fue miembro del Directorio de Grupo RPP S.A.C., de Refinería la Pampilla S.A.A. (Grupo Repsol), CARDIF Compañía de Seguros y Reaseguros (Grupo BNP Paribas), BBVA Banco Provincial de Venezuela y Banco de Crédito del Perú, entre otros; así como director de Inca Tops S.A., Incalpaca TPX S.A. y CRAC Incásur hasta marzo del 2021. Es graduado en Economía por la Universidad del Pacífico, con una maestría en el Instituto de Estudios Superiores en Administración (IESA) Venezuela. Cursó el Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura.



Pierre Víctor M. Devillers
(marzo 2019 – marzo 2022)

Director Titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1971. Bélgica.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde marzo de 2019 hasta marzo de 2022. Actual vicepresidente de Organización y Desempeño del Grupo ENGIE, así como Country Manager y CEO de ENGIE Netherlands, Pierre comenzó su carrera dentro del Grupo ENGIE en 1996, donde ejerció varias funciones para Electrabel (en la generación y distribución de electricidad, así como en el nivel de la sede central). En el 2001 se unió a la división de Gestión de Cartera y Operaciones, donde coordinó las diferentes actividades de Soporte (Finanzas, Legal, TIC, Comunicaciones y Recursos Humanos) y fundó y asumió la gestión general de Electrabel European Portfolio Management. En el 2007, después de liderar un programa de transformación en profundidad de las organizaciones y procesos de recursos humanos europeos, se convirtió en director de Recursos Humanos para el área de Negocios de Energy BeNeLux y Alemania. En 2010, fue miembro del equipo central de la Oficina de Integración de International Power – GDF SUEZ, preparando la fusión entre los dos gigantes energéticos. Devillers tiene una maestría en Derecho, una licenciatura en Administración de Empresas y una maestría en Finanzas. Adicionalmente, Devillers es director titular de ENGIE Perú S.A.



Marc Jacques Z. Verstraete
(noviembre 2018 – marzo 2022)

Director titular. Género masculino. Año de nacimiento: 1969. Bélgica.

Se desempeñó como director titular de ENGIE Energía Perú desde noviembre del 2018 hasta marzo del 2022. Durante el año 2021, ejerció el cargo de CFO de ENGIE Latinoamérica hasta el 30 de junio y luego pasó a ser Group Performance Director en el Grupo ENGIE, puesto que ejerce hasta la fecha. Luego de trabajar en el Banco ING en la división de Banca Corporativa, en 1997 se unió al Grupo ENGIE como asesor financiero senior en Bélgica. Poco después se trasladó a Florianópolis (Brasil), en el momento de la exitosa oferta del Grupo ENGIE por la empresa generadora de energía Gerasul. Luego asumió el cargo de CFO en esta organización. Después de diez años en Brasil, Verstraete regresó a Bélgica para unirse a Tractebel también como CFO. En el 2013, ocupó el puesto de CFO para la BU Asia-Pacific con sede en Bangkok, cargo que ocupó hasta el 2018, cuando asumió el puesto de CFO de ENGIE Latinoamérica. Verstraete se graduó en Ingeniería Comercial por la Universidad Católica de Lovaina en 1991 y completó un MBA de la Universidad Internacional de América en 1994. Adicionalmente, Verstraete es director titular de ENGIE Perú S.A.

DIRECTORES ALTERNOS	PERIODO
Hendrik De Buyserie	marzo 2022 - marzo 2025
Luciano Damián Guffanti	marzo 2022 - marzo 2025
Daniel Javier Cámac Gutiérrez	marzo 2022 - marzo 2025
Cesar Alberto Cornejo Gómez	marzo 2022 - marzo 2025
Gilda María Luisa Spallarossa Lecca	marzo 2022 - marzo 2025

COMITÉ EJECUTIVO

Nuestro Comité Ejecutivo refleja el compromiso de la empresa de trabajar para por la equidad de género en el sector energía. En el 2022, el 67% de nuestros vicepresidentes fueron hombres y el 33% fueron mujeres.

Cabe precisar que no existe vinculación por afinidad o consanguinidad entre los directores y los funcionarios ejecutivos de ENGIE Energía Perú.



Hendrik De Buyserie

(febrero 2018 – actualidad)¹⁵.

Gerente General

Se desempeña como gerente general de ENGIE Energía Perú desde febrero del 2018. Posee más de 20 años de experiencia en el sector de energía y ha ocupado diversos cargos ejecutivos para ENGIE en Europa, Norteamérica y Latinoamérica. Ha sido director de Recursos Humanos del Grupo ENGIE en París y, anteriormente, vicepresidente ejecutivo de Recursos Humanos para la anterior unidad de negocios de energía del Grupo ENGIE en Londres. Asimismo, ha ocupado los cargos de vicepresidente y director de Recursos Humanos en ENGIE Latin America y ENGIE North America, respectivamente, entre el 2006 y 2011. Es graduado en Gestión de Recursos Humanos de la Sociale Hogeschool KVMW Gent de Bélgica. Posee una maestría en Psicología Industrial y Organizacional de la Universidad Gent (Bélgica) y un programa de Gestión General del CEDEP (Centro Europeo de Educación Continua, por sus siglas en francés) en la Escuela de Negocios INSEAD, en Francia. Asimismo, es director titular de ENGIE Perú S.A. y hasta el 5 de enero del 2022 fue director de ENGIE Services Perú S.A. y CAM Servicios del Perú S.A.



El Mehdi Ben Maalla

Su designación como Gerente General surtirá efecto en la fecha que determine la Sociedad ¹⁶.

Cuenta con 12 años en el Grupo ENGIE. Proveniente del área de I&D de Toyota, comenzó su carrera en ENGIE en el área de Trading & Portfolio Management (GEM) en la región de Europa, donde ocupó varias funciones en optimización de activos de gas y electricidad.

En 2015, se unió al equipo corporativo de Adquisiciones, Inversiones y Asesoramiento Financiero (AIFA, por sus siglas en inglés), donde participó en proyectos de inversión en diferentes geografías antes de unirse al equipo de AIFA en Dubai en 2017, liderando importantes transacciones desde el lado financiero, al igual que apoyando el desarrollo de varios proyectos de energía y agua en la región de Medio Oriente.

En 2020, asumió la posición de Head of AIFA en Brasil, como miembro también del Comité Ejecutivo del país, donde ha liderado múltiples operaciones financieras exitosas en Renovables, Networks y Energy Solutions. Es Ingeniero Civil de la Universidad Libre de Bruxelles, con un título de Ingeniería del Institut Français du Pétrole school (ENSPM) y con una maestría en Finanzas de la Solvay Business School. Adicionalmente, Ben Maalla es Country Manager del Grupo ENGIE en Perú y Colombia.



Daniel Cámac

(agosto 2016 – actualidad).

Vicepresidente Comercial, Regulación y Asuntos Corporativos

Se desempeñó como gerente comercial y de Regulación de ENGIE Energía Perú desde mayo del 2012, y desde agosto del 2016 se desempeña como vicepresidente Comercial, Regulación y Asuntos Corporativos (antes vicepresidente comercial). Anteriormente ejerció el cargo de viceministro de Energía en el Ministerio de Energía y Minas del Perú. Trabajó en el Osinergmin como gerente de la División de Regulación de Generación y Transmisión Eléctrica. Es ingeniero electricista graduado de la Universidad Nacional del Centro del Perú. Ha obtenido el grado de magíster en Ciencias de la Ingeniería en la Pontificia Universidad Católica de Chile, así como un Master en Administración de Negocios en la Universidad ESAN del Perú. Estudió un doctorado en Ciencias en la Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro (Brasil). Asimismo, ha realizado otros estudios de especialización en Argentina, Brasil y Estados Unidos. Adicionalmente, Cámac es Deputy Country Manager del Grupo ENGIE en Perú, director alterno de ENGIE Perú S.A., y hasta el 5 de enero del 2022 fue director de ENGIE Services Perú S.A. y CAM Servicios del Perú S.A.

¹⁵ El Directorio de la Sociedad en su Sesión No presencial del 23 de diciembre de 2022, acordó lo siguiente: (i) aceptar la renuncia del Sr. Hendrik De Buyserie al cargo de Gerente General de la Sociedad, y (ii) nombrar al Sr. El Mehdi Ben Maalla como nuevo Gerente General de la Sociedad. Los referidos acuerdos tendrán efectos desde la fecha que será determinada por la Sociedad. En este sentido, se precisa que el Sr. Hendrik De Buyserie aún se mantiene en el cargo de Gerente General y el nuevo Gerente General asumirá sus funciones en la fecha que será comunicada a la Superintendencia del Mercado de Valores, de conformidad con la normativa aplicable.

¹⁶ Ver nota 15 anterior.



Marcelo Fernandes Soares

(agosto 2017 – marzo 2022)

Vicepresidente de Finanzas

Se desempeñó como vicepresidente de Finanzas (CFO) de ENGIE Energía Perú desde agosto del 2017 hasta marzo del 2022. Se unió al Grupo ENGIE en 2006 en Río de Janeiro como parte del equipo de AIFA y, durante ese periodo, Fernandes dirigió varias transacciones de fusiones y adquisiciones, finanzas corporativas y financiamiento de proyectos, incluido un periodo de dos años en Panamá, liderando el equipo que cubrió América Central. Antes de trasladarse al Perú, Fernandes dirigió el equipo de AIFA en Brasil desde el 2011. Previo a unirse al Grupo ENGIE, trabajó durante ocho años en un banco de inversión en Brasil controlado por Brookfield y Mellon Bank, ocupado en fusiones y adquisiciones, privatizaciones, fondos de capital de riesgo y mercado de capitales. Se especializó en Ingeniería Industrial en la Universidad Federal de Río de Janeiro, tiene un MBA de la Universidad de Pittsburgh (EE.UU.) y una maestría en Finanzas y Economía de la Fundación Getulio Vargas (Brasil). Adicionalmente, Fernandes es director alterno de ENGIE Perú S.A.



César Cornejo

(julio 2021 – actualidad).

Vicepresidente de Operaciones y Proyectos

Se desempeñó como gerente de Desarrollo de ENGIE Energía Perú desde enero del 2013, y desde julio del 2021 se es vicepresidente de Operaciones y Proyectos. Con 20 años de experiencia en el sector energético, ha ocupado diferentes posiciones ejecutivas en el Grupo ENGIE desde el 2001, entre ellas: gerente de Proyectos de centrales térmicas e hidroeléctricas, gerente de Desarrollo de proyectos de generación de energía (gas natural y energías renovables), redes eléctricas y soluciones energéticas, así como gerente de Desarrollo de negocios eólicos para América Latina. Cornejo es ingeniero mecánico y eléctrico de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI). Cuenta con un MBA de la Escuela de Negocios ESAN y una maestría en Ciencias en Ingeniería y Gestión del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) de los Estados Unidos.



María Elena Córdova

(noviembre 2018 – actualidad).

Vicepresidente de Recursos Humanos

Es vicepresidente de Recursos Humanos en ENGIE Energía Perú, luego de ser gerente de Recursos Humanos de la compañía desde el 2004. Tiene más de 20 años de experiencia en gestión del talento humano y compensaciones en reconocidas empresas y consultoras del Perú. Ha sido miembro del Directorio de la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU). Es licenciada en Psicología de la Universidad Femenina del Sagrado Corazón y ha obtenido especializaciones en Recursos Humanos en la Universidad del Pacífico y la Universidad ESAN.



Gilda Spallarossa

(agosto 2016 – actualidad).

Vicepresidente Legal

Se incorporó a ENGIE Energía Perú en agosto del 2012 como gerente legal adjunto. Asumió la Gerencia Legal desde abril del 2015 y desde agosto del 2016 asumió la Vicepresidencia Legal. Ha sido socia en Miranda & Amado Abogados, en los rubros de gas y electricidad, proyectos de infraestructura, Derecho Administrativo, Derecho Civil y Litigios. Es egresada de la Pontificia Universidad Católica del Perú de la carrera de Derecho. Tiene un máster en Derecho Público IDEC de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona. Adicionalmente, Spallarossa es directora alterna de ENGIE Perú S.A.



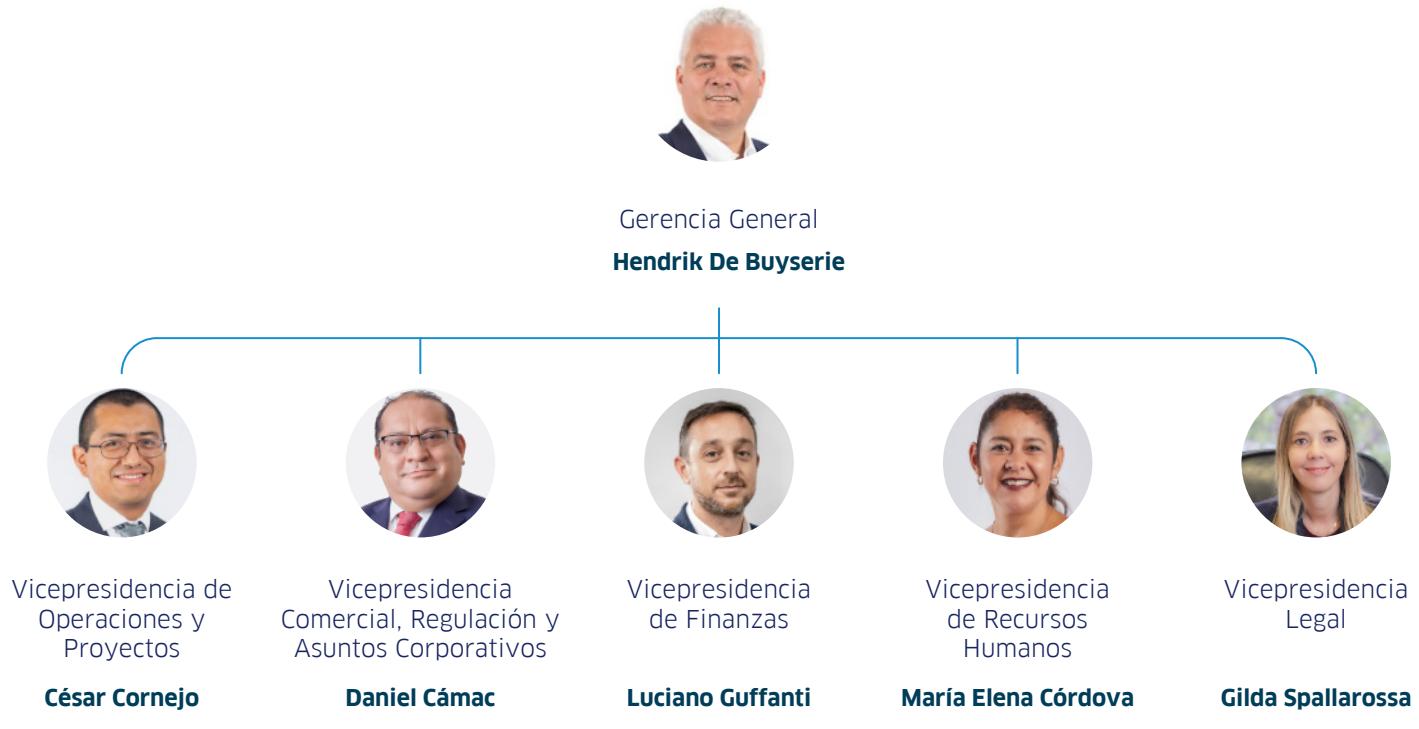
Luciano Guffanti

(agosto 2022 – actualidad).

Vicepresidente de Finanzas

Se desempeña como vicepresidente de Finanzas (CFO) de ENGIE Energía Perú desde agosto del 2022. Es contador y se desempeñó como gerente de Gestión de Activos en ENGIE Medio Oriente hasta el 2022. Fue gerente de Finanzas en Operación & Mantenimiento en ENGIE Medio Oriente hasta el 2019, y Controller en ENGIE Energía Chile hasta el 2015.

ORGANIGRAMA AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022



*El organigrama muestra a los funcionarios ejecutivos de primera línea que reportan a la Gerencia General de la compañía.

COMITÉS

COMITÉ DE AUDITORA

Asiste al Directorio en la supervisión de los informes financieros, control interno, manejo y evaluación de riesgos, cumplimiento de leyes y regulación aplicable, así como en la verificación de la transparencia y la integridad de la información financiera que la empresa haga de conocimiento público.

Miembros:

- José Luis Casabonne Ricketts. Presidente y director independiente (hasta marzo del 2022).
- Pierre Devillers (hasta marzo del 2022).
- Axel Leveque (hasta noviembre del 2022).
- Verónica Zavala. Presidente y director independiente (desde mayo del 2022).
- Diego Matías Niebuhr (desde mayo del 2022).
- Rosaline Corinthien (desde noviembre del 2022).

COMITÉ DE REVISIÓN DE TRANSACCIONES ENTRE COMPAÑÍAS AFILIADAS

Revisa y evalúa las transacciones a efectuarse entre ENGIE Energía Perú y las empresas afiliadas a la misma y/o Grupo ENGIE, analizando los términos de dichas transacciones y presentando sus recomendaciones al Directorio.

Miembros:

- Fernando de la Flor Belaunde. Presidente y director independiente (hasta marzo del 2022).
- Hendrik De Buyserie (hasta marzo del 2022).
- Marc Verstraete (hasta marzo del 2022).
- Dora Avendaño. Presidente y director independiente (desde mayo del 2022).
- Pascal Renauld (desde mayo del 2022).
- Aníbal Prieto (desde mayo del 2022).

El monto total de las remuneraciones de los miembros del Directorio y de la plana gerencial representa aproximadamente 0.271% de los ingresos brutos del ejercicio.



3.3 CAPITAL SOCIAL

Al 31 de diciembre del 2022, el capital social de ENGIE Energía Perú asciende a S/ 601'370,011.00, íntegramente suscrito y pagado. Este monto es producto de un aumento de capital aprobado por la Junta General de Accionistas de la Sociedad del 18 de marzo del 2014.

Estructura y composición accionaria

Los siguientes cuadros presentan la participación de los accionistas en ENGIE Energía Perú y la composición accionaria al 31 de diciembre del 2022, respectivamente.

Estructura accionaria

ACCIONISTAS	NÚMERO DE ACCIONES	PORCENTAJE (%)	NACIONALIDAD	GRUPO ECONÓMICO
International Power S.A.	371'478,629	61.77	Belga	ENGIE
AFP Prima - FONDO 2	45'445,627	7.56	Peruana	Grupo Romero
AFP Integra - FONDO 2	44'798,772	7.45	Peruana	SURA
AFP Profuturo - PR FONDO 2	34'244,604	5.69	Peruana	Scotiabank
Otros	105'402,379	17.53	Varios	
Total	601'370,011	100.00		

Composición accionaria: acciones con derecho a voto

TENENCIA	NÚMERO DE ACCIONISTAS	PORCENTAJE (%)
Menor al 1%	592	5.02
Entre 1% y 5%	4	12.50
Entre 5% y 10%	3	20.70
Mayor a 10%	1	61.77
Total	600	100.00

Procesos legales, judiciales, administrativos o arbitrales

ENGIE Energía Perú no es parte de ningún proceso judicial, administrativo o arbitral que pudiera implicar una contingencia económica que pudiese afectar de manera significativa y adversa los resultados y la posición financiera de la Sociedad.

Relaciones con el Estado

Como empresa del sector eléctrico, nuestras actividades como ENGIE Energía Perú se encuentran reguladas principalmente por las siguientes entidades: (i) el Ministerio de Energía y Minas (MINEM), ente rector de la política energética; (ii) el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin), ente regulador, supervisor y fiscalizador del sector; (iii) el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), ente rector del Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental; (iv) el Comité de Operación Económica del Sistema (COES), entidad responsable de la coordinación de la operación de corto, mediano y largo plazo del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN); (v) el

Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual (Indecopi), encargado de resolver los procedimientos por infracciones a las normas de libre competencia y competencia desleal, así como pronunciarse respecto de las solicitudes de autorización de operaciones de concentración en el sector eléctrico; (vi) la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil), organismo técnico especializado, supervisor y fiscalizador de la normativa sociolaboral y de seguridad y salud en el trabajo; y, (vii) Congreso de la República, encargado de realizar las funciones legislativas y control político.

En ENGIE Energía Perú cumplimos con el pago de las aportaciones obligatorias a las entidades del sector, como son el MINEM, el Osinergmin y el OEFA, mediante el aporte que –conforme con la Ley de Concesiones Eléctricas (LCE) y su Reglamento (RLCE)– no podrá exceder el 1% de sus ventas anuales. De igual forma, proporcionamos periódicamente al MINEM y al Osinergmin la información estadística sobre producción y precios, así como información económica y financiera. Asimismo, considerando que ENGIE Energía Perú cuenta con valores inscritos en el Registro Público del Mercado de Valores, la Sociedad remite información a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV) de conformidad con las normas aplicables.





CAP.4

PERSONAS

**CREAMOS VALOR COMPARTIDO
CON NUESTRO ENTORNO**

Queremos construir un nuevo mundo de energía, bajo en carbono e inclusivo, contribuyendo de forma activa a generar oportunidades de desarrollo socio económico.

4.1 NUESTRO TALENTO

Los trabajadores son la clave de nuestra empresa. Afrontamos en conjunto situaciones complejas con resiliencia, considerándolas como una oportunidad que caracteriza a los equipos de ENGIE Energía Perú, así como también tenemos en cuenta el desarrollo y la actualización constante de las habilidades técnicas y blandas de nuestra gente.

Tras un largo periodo de pandemia, el retorno a la "nueva normalidad" nos ha demostrado, sin duda alguna, nuestra capacidad para adecuarnos y reinventarnos. Estas aptitudes de nuestros trabajadores nos han permitido seguir generando electricidad para los peruanos, adaptándonos a los cambios en los protocolos de seguridad y salud establecidos por las instituciones del Estado y el Grupo ENGIE. En consecuencia, hemos ido adecuando nuestras políticas, procedimientos, planes de trabajo y buenas prácticas para salvaguardar la salud física y mental de nuestros trabajadores y de sus familias.

Uno de los hitos más relevantes para ENGIE Energía Perú en el 2022 ha sido la implementación del modelo de trabajo híbrido en nuestra sede administrativa. Durante los primeros meses del año, se planificó un retorno progresivo que nos permitiera mantener las ventajas del trabajo remoto y, al mismo tiempo, nos reuniera de manera continua para fortalecer la cercanía y el trabajo en equipo. Por otro lado, con el proceso de construcción de la Central Eólica Punta Lomitas hemos generado nuevos puestos de trabajo en la zona del proyecto y se ha promovido el crecimiento interno y el desarrollo profesional entre los trabajadores.

El Grupo ENGIE promueve una cultura de comunicación abierta y transparente, potenciando el talento colectivo bajo cuatro comportamientos:

AUDACIA.

Inclinación a asumir riesgos controlados. Tener confianza en uno mismo y tener coraje.

EXIGENCIA.

Siempre estar dispuesto a dar la milla extra. Entregar el máximo esfuerzo en virtud de satisfacer las necesidades de nuestros clientes y obtener los resultados establecidos por la compañía.

APERTURA.

Se define como la capacidad de trabajar en conjunto, utilizando la inteligencia colectiva de todos nuestros grupos de interés, para generar mejores resultados para la compañía.

EMPATÍA.

Construir un ambiente basado en la confianza y el respeto.



4.1.1. MEDIMOS EL ÁNIMO Y LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS TRABAJADORES

ENCUESTA ENGIE & ME¹⁷

Es la encuesta más importante que aplica el Grupo ENGIE a nivel mundial a todas sus subsidiarias, la cual contribuye de manera activa a mejorar la experiencia y desarrollo de nuestros trabajadores. En el 2022, el Perú logró la mayor participación en la región Latinoamérica alcanzando un 95% del total del personal que respondió la encuesta.

Como parte de nuestras mediciones, obtuvimos un exitoso resultado de 93% en el indicador “Sustainable Engagement” (compromiso sostenible) el cual mide cómo brinda la empresa apoyo interno, compromiso, recursos y herramientas al trabajador; y, a su vez, cómo se crea un ambiente que promueva el bienestar físico, emocional y social. En el 2021 obtuvimos el mismo resultado, mientras en el 2020 llegamos a un 92%.



ENCUESTA DE MEDIOS INTERNOS

La comunicación interna en nuestra empresa es clave para mantener a nuestros trabajadores informados. Por esta razón, a través de la encuesta de medios internos buscamos cuáles son esos medios preferidos por el personal y cuál fue el impacto de las campañas más recordadas del año. El resultado final del 2022 nos indicó que, a pesar de las distancias geográficas y el trabajo remoto, nuestra gente ha sentido la presencia de nuestra empresa a través de sus líderes y los medios de comunicación interna.



RANKING MERCO TALENTO

Por quinto año consecutivo, ENGIE Energía Perú fue reconocida como la “Mejor empresa para atraer y retener talento”, obteniendo el primer puesto del sector eléctrico peruano.

Asimismo, hemos escalado 5 puestos en el Ranking General de Empresas con Talento 2022, ubicándonos en el puesto 54 dentro del Top 100 de Mejores empresas para atraer y retener talento.



¹⁷ El cuestionario es gestionado por la consultora independiente Willis Towers Watson, lo cual garantiza la confidencialidad y el procesamiento transparente de todos los trabajadores.

4.1.2 BENEFICIOS PARA EL TRABAJADOR

En ENGIE Energía Perú ofrecemos beneficios que buscan aportar en la calidad de vida de los trabajadores, dándole prioridad al balance que debe existir entre su vida laboral, personal y familiar. Entre estos beneficios están los que son acuerdo a la ley, como otros adicionales por iniciativa de la empresa y del Grupo ENGIE

SALUD Y SEGUROS

- Seguro de Atención Médica.**

Nuestros trabajadores cuentan con seguro médico EPS (Entidad Prestadora de Salud) en las localidades donde existe el servicio. Este seguro es cubierto al 100% por ENGIE Energía Perú y es aplicable a los trabajadores a sus familiares directos (cónyuge e hijos).

- Seguro Vida Ley.**

Este seguro es cubierto al 100% por ENGIE Energía Perú desde el inicio de las relaciones laborales.

- Atención con paramédicos.**

Todas nuestras centrales de operaciones cuentan con asistencia de enfermería para atender cualquier emergencia o urgencia de manera gratuita.

- Seguro Oncológico.**

Este seguro es cubierto al 100% por la red de clínicas en la cual nuestros trabajadores están afiliados.

- SCTR (Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo).**

Este seguro es cubierto al 100% por ENGIE Energía Perú y es aplicable para todo el personal (operativo y administrativo) en caso de accidentes de trabajo.

- Servicios médicos privados.**

Para nuestros trabajadores y sus familiares directos en las centrales de Ilo, cubierto al 100% por nuestra empresa para salvaguardar su salud e integridad.

EDUCACIÓN Y FAMILIA

- Protección especial de embarazo y maternidad a través de flexibilidad horaria, trabajo remoto y permisos especiales en caso de embarazadas y mamás con niños en edad temprana.
- Permisos especiales en ocasiones como matrimonio, nacimiento, enfermedad y fallecimiento de familiares.
- Ayuda económica por fallecimiento del trabajador o de un familiar directo.
- Involucramiento con actividades de los niños. Otorgamos permisos especiales a las madres y padres por actividades relacionadas con sus hijos en edad escolar.
- Asignación por escolaridad. Brindamos un monto anual a nuestros trabajadores, por cada hijo, para apoyar sus gastos en educación escolar o superior.



RECONOCIMIENTOS LABORALES

- Bonificación por tiempo de servicios.**

Mensualmente reconocemos el tiempo de servicio en ENGIE Energía Perú a través de comunicaciones internas masivas. Asimismo, brindamos a los trabajadores una bonificación económica única por cada cinco años de permanencia en la compañía, reconociendo así su tiempo de servicio.

- Bonificación por destaque.**

Brindamos este tipo de bonificaciones al personal que trabaja en las centrales de operación o campamentos asignados fuera de su lugar de residencia.

- Bonificación por desempeño.**

Este incentivo se otorga a los trabajadores, según los resultados en las Evaluaciones de Desempeño Anual y de acuerdo con los objetivos alcanzados.

- De presentarse casos de emergencia, como temas de salud, accidentes, perdidas, desastres u otros similares estos se evalúan de forma individual para, de ser el caso, brindar alternativas de apoyo económicas o no económicas al trabajador. Estos casos se analizan con el área de Bienestar Social de ENGIE Energía Perú y se atienden según su magnitud y gravedad.



PROGRAMA “SALUDABLEMENTE”

En ENGIE Energía Perú nos preocupamos por el bienestar integral de nuestros trabajadores, velando por su salud física y mental. En el actual contexto enfocamos nuestros esfuerzos en mejorar la calidad de vida y reducir el estrés laboral, a través del programa “SaludableMente”, el cual se basa en los lineamientos del Grupo ENGIE y en la normativa peruana:

- Ley N° 30947, Ley de Salud Mental, publicada el 23 de mayo de 2019.
- Decreto Supremo N° 007-2020 SA, Reglamento de la Ley de Salud Mental, publicado el 5 de marzo de 2020.
- Documento Técnico N° 30947 RM363-2020 MINSA: Plan de Salud Mental, publicado el 6 de junio de 2020.

Por ello, en el 2022 hemos realizado diferentes acciones y actividades que detallamos a continuación:

- Sensibilización y capacitación para todo el personal.
- Sesiones presenciales de manejo y prevención de estrés y ansiedad, dirigida al personal de todas las sedes para afrontar las situaciones de crisis surgidas en pandemia, y trabajar en su resiliencia en tiempos difíciles.
- Charlas integrales familiares con el objetivo de brindar información y responder consultas sobre temas como:
 - Equilibrio trabajo-familia
 - Importancia del cuidado de la salud mental
 - Prevención y manejo del estrés y ansiedad
 - Gestión y expresión adecuada de emociones
 - Relaciones interpersonales saludables
 - Cuidado de la salud mental en el retorno laboral
 - Pautas para la desconexión digital
- **Actividades:** pausas activas, yoga, mindfulness, etc.
- Talleres virtuales para compartir con la familia.
- **Herramientas:**
 - Semana de vivir “SaludableMente”. Se realizaron conversatorios, capacitaciones y talleres por el Día Mundial de la Salud Mental (10/10), con el objetivo de concientizar sobre la importancia de la salud mental en nuestra vida laboral y familiar.
 - **Kit saludable:** artículos para el alivio del estrés tanto en la oficina como en casa.

TRABAJO HÍBRIDO PARA LA SEDE ADMINISTRATIVA

En el segundo trimestre del 2022 nuestra sede administrativa inició su retorno al trabajo presencial a través de un nuevo modelo, el cual promueve un sistema híbrido para flexibilizar los días de trabajo remoto con jornadas presenciales.

Este régimen mixto se basa en la confianza, así como en el esfuerzo de mantener la buena comunicación y articulación entre los equipos.

De manera complementaria, se realizó la remodelación integral de la oficina administrativa de Lima, diseñada con los estándares LEED. Entre sus múltiples beneficios se encuentran una adecuada ventilación del aire interior, diseño pensado en la seguridad y salud del trabajador, aumento de la productividad, promoción de la creatividad e innovación, entre otros.

Además, este proceso de remodelación incorporó un diseño de espacios abiertos y, flexibles de coworking que ha ayudado a promover la comunicación, facilitar el diálogo y el intercambio de información, mejorar la efectividad del trabajo en equipo y la ayuda mutua.



4.1.3 CAPACITACIÓN PARA MEJORAR NUESTRO DESEMPEÑO

Contamos con un sistema de e-learning con el objetivo para que todos nuestros trabajadores puedan adquirir y complementar sus conocimientos en torno a los lineamientos de la empresa, estándares y procedimientos, además de acceder a información actualizada que les permita tener mejoras en su desempeño. En el 2022, los temas de capacitación estuvieron orientados a Seguridad y Salud Ocupacional, medio ambiente, compliance y ética, energías renovables, salud mental, liderazgo y gestión, entre otros.

Horas de capacitación por temas

(no incluye practicantes / incluye solo cursos obligatorios, no voluntarios)

TEMAS	PERÍODO
Seguridad y Salud Ocupacional	7.6
Medio Ambiente	1.9
Compliance y Ética	2.2
Otros cursos	3.7
Total	15.4

Horas de capacitación por género

	CANTIDAD DE HORAS	PROMEDIO DE HORAS
Hombres	6392.6	14.6
Mujeres	1550.9	19.9
Total	7943.5	15.3

Horas de capacitación por posición

	CANTIDAD DE HORAS	PROMEDIO DE HORAS
Líderes/personal más expuesto*	1,721	20.7
Todo EEP	7943.5	15.3

* Las horas de capacitación en Medio Ambiente no han sido contabilizadas en líderes/personal más expuesto

Durante el 2022, logramos capacitar al 100% de nuestros trabajadores. Para valorizar el plan anual de capacitación se identificó sus beneficios, tanto cuantitativos como cualitativos y, el retorno de inversión. El presupuesto invertido en capacitación durante el 2022 fue de US\$ 279,023.

Plan de Capacitación Anual

Cursos Obligatorios generales

- Cybersecurity is everyone's business
- Diversidad, inclusión y equilibrio de género
- Ética en 4 clics
- Ética en ENGIE – Lineamientos básicos
- No life at Risk
- Calidad de vida en el trabajo
- Ergonomía
- Protección Solar
- Reglamento Ambiental en el Sector Eléctrico

Obligatorios para el equipo de Gestión y/o personal más expuesto

- Fraude y corrupción
- Debida diligencia a contraparte
- Derechos Humanos y Plan de Vigilancia
- Relacionamiento con autoridades
- Protección de datos personales

ESPECIALIZADOS POR TEMA

Seguridad y Salud Ocupacional

- Materiales Peligrosos
- Riesgos Eléctricos
- Trabajos en Caliente
- Trabajos en Espacios Confinados
- Gestión de Mantenimiento
- Gestión y el Manejo de Residuos
- Lavado Caliente LLTT/ SE 500KV
- Leadership in Health and Safety
- Manejo defensivo
- Manejo Camiones 6x6
- Ruido y Conservación Auditiva
- Trabajos en Altura

Técnicos

- DIgSILENT PowerFactory
- Energy Storage
- Fundamentos de Comunicación de Datos
- Programa Project Finance en Energías Renovables
- Renewable Energy Power Purchase Agreements
- Valoración de Proyectos
- Sustainable Business Models
- Ambición Carbono Neto Cero
- EPC Contracts Journey
- Finance For Non-Financials
- Neutral Carbon Technologies
- Protección de Datos Personales
- Understanding Energy Revolution
- Sales Excellence

Liderazgo y Gestión

- Search Inside Yourself
- Developing A Feedback Culture
- Desplegado una Cultura Híbrida
- Fundamentals Of Leadership and Change Management
- Keys Of Interpersonal Effectiveness in A Virtual World
- Inclusive Leader
- Executive Communication

Presupuesto:
US\$ 175,785

(monto neto de cursos detallados - no incluye gastos asociados)

4.1.4 NUESTROS TRABAJADORES

División de los trabajadores en la compañía

Funcionarios y empleados por cargos

	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Funcionarios (Comité Ejecutivo y Gerentes)					
Permanentes	42	34	81%	8	19%
Temporales	1	1	100%	-	0%
Empleados					
Permanentes	402	350	87%	52	13%
Temporales	69	52	75%	17	25%
Sub Total	514	437	85%	77	15%
(Practicantes)	27	10	37%	17	63%
Total	541	447	83%	94	17%

Trabajadores según nacionalidad

(no incluye practicantes)

NACIONALIDAD	NÚMERO	%
Argentina	1	0.19%
Belga	1	0.19%
Brasileña	2	0.39%
Chilena	1	0.19%
Francesa	1	0.19%
Peruana	508	98.83%
Total	514	

Tiempo de antigüedad del personal

(no incluye practicantes)

PERSONAL	NÚMERO	%
Menor a 3 años	82	15.95%
Entre 3 a 6 años	54	10.51%
Entre 6 a 9 años	74	14.40%
Entre 9 a 12 años	81	15.76%
Entre 12 a 15 años	52	10.12%
+ de 15 años	171	33.27%
Total	514	

Personal por Generación

(no incluye practicantes)

PERSONAL	NÚMERO	%
Baby Boomers	81	15.76%
Generación X	220	42.80%
Generación Y	198	38.52%
Generación Z	15	2.92%
Total	514	

Personal con habilidades diferentes

(no incluye practicantes)

PERSONAL	NÚMERO	% DEL TOTAL DE EMPLEADOS
Discapacidad física	1	0.19%
Discapacidad cognitiva	0	0.00%
Total	1	0.19%

Rotación de personal fuera de la compañía

Durante el 2022, 19 personas rotaron fuera de la compañía, lo que representa al 3.70% con respecto al total del personal.

CONCEPTO	TOTAL
Número de empleados	19
% total de rotación	3.70%

Rotación interna de personal por sexo

Durante el periodo 2022, 23 empleados rotaron al interior de la compañía en distintos puestos de trabajo a través del mecanismo de promoción interna.

	NÚMERO	% DEL TOTAL DE EMPLEADOS
Hombres	22	4.28%
Mujeres	1	0.19%
Total	23	4.47%

Evaluación de desempeño

En el 2022, todo nuestro personal de ENGIE Energía Perú participó del proceso de evaluación de desempeño (EDD). La evaluación y feedback que les brindamos están orientados a los objetivos de cada área y asociados a nuestra cultura, comportamientos y modelo de liderazgo "Leadership Way".

En la evaluación de desempeño, los trabajadores deben autoevaluarse en una primera etapa, y luego, en caso de que tengan personal a cargo, evaluarán a sus equipos de trabajo.

Evaluación de desempeño 2022

	NÚMERO	% DEL TOTAL DE EMPLEADOS
Hombres	433	100%
Mujeres	75	100%
Total	508*	100%

* Personal comprendido en el ejercicio 2021 conforme a las políticas de evaluación de desempeño de la empresa.



4.2 DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La política de Diversidad e Inclusión de ENGIE Energía Perú que se aplica en el Grupo ENGIE busca facilitar la diversidad en los equipos de trabajo y fomentar un ambiente laboral inclusivo que implique respetar y valorar las diferencias individuales, así como garantizar la igualdad de oportunidades para cada una de las personas integrantes de la compañía.

El Grupo ENGIE está comprometido a nivel global con un crecimiento responsable que vaya de la mano con los más altos valores éticos, por lo que consideramos como puntos muy importantes a la diversidad y la inclusión en los equipos de trabajo como parte de los compromisos incluidos en el Principio Ético de Respeto. Además, comprendemos que la diversidad y la inclusión proveen nuevos modos de pensar y actuar que enriquecen el trabajo de los equipos, su posición en el mercado y ante la sociedad.

Compromisos de diversidad e inclusión

En ENGIE Energía Perú promovemos y defendemos activamente los derechos humanos de nuestro personal, combatimos la discriminación y buscamos eliminar las desigualdades, creando un ambiente laboral sano y armonioso, libre de violencia a través de la prevención, atención y sanción para cualquier tipo de hostigamiento y de cualquier conducta contraria a la moral. De esta forma fortalecemos la calidad de vida personal y profesional de nuestra gente, contribuyendo también con acciones de responsabilidad social hacia nuestros grupos de interés.

En esa línea, hemos generado los siguientes compromisos:

- Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todos los trabajadores, buscando en todo momento la equidad de género.
- En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas, independientemente de su raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes peruanas.
- Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación y acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.

- Estamos comprometidos en la atracción, retención y motivación de nuestro personal, por lo que nuestro sistema de beneficios no hace diferencia alguna entre trabajadores y trabajadoras que desempeñen funciones de responsabilidad similar.
- Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsamos para eso, la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestros trabajadores y trabajadoras.
- Prohibimos de manera estricta la discriminación en cualquiera de sus expresiones, como la homofobia, misoginia, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, entre otras formas conexas de intolerancia.
- En materia de inclusión, creamos condiciones favorables para la participación de personas en situación de vulnerabilidad social dentro del mercado laboral, sin discriminación y con igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia, remuneración y crecimiento profesional.
- Establecemos medidas específicas en el trabajo diario que permitan y fomenten la diversidad e inclusión.

Comité de Diversidad e Inclusión

El Grupo ENGIE ha creado un Comité Regional de Diversidad e Inclusión, conformado por las comunidades en cada uno de los países. Este comité tiene como objetivo impulsar las acciones locales, regionales y del grupo, y ser una red “influyente” proactiva e innovadora para que, bajo el liderazgo del equipo de Recursos Humanos, se impulsen los temas de diversidad e inclusión.

En el 2022, en ENGIE Energía Perú decidimos enfocarnos en el tema de equidad de género y hemos realizado las siguientes acciones:

- Se ejecutó el autodiagnóstico WEP (Principios de Empoderamiento de la Mujer, por sus siglas en inglés), el cual contiene un conjunto de principios creados por la ONU para ofrecer orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Este diagnóstico se realizó para visualizar y comparar los resultados obtenidos a nivel regional.
- Sensibilizar a los trabajadores a través de la difusión de las buenas prácticas en diversidad e inclusión/equidad de género.
- **Podcast +Mujeres en Energía** para sensibilizar los grupos de interés externos al tema de equidad de género.
- **Programa Becas ENGIE: +Mujeres en Energía** (ver página 37).

Equidad salarial

Durante el 2022, cumplimos con la ley peruana de equidad salarial, que tiene como objetivo garantizar objetividad y transparencia en la gestión de las remuneraciones en la empresa.

En ENGIE Energía Perú la diferencia, en promedio, de la remuneración de una mujer es 2.4% mayor con respecto a la remuneración de un hombre. Esto se debe a que las mujeres ocupan en su mayoría puestos de más responsabilidad y complejidad, a pesar de que en número son menos frente al total de hombres en la empresa. Además, la diferencia salarial entre géneros por el mismo rango de puesto de trabajo es mínima (0.01%), ya que la empresa también toma en cuenta para la evaluación laboral factores como la experiencia previa en la posición, los años en el mercado laboral, los estudios vinculados al sector, el nivel de responsabilidades, entre otros.

Procesos de selección

Nuestros procesos de selección en ENGIE Energía Perú, garantizan la igualdad de oportunidades para todos. El objetivo es atraer y contratar profesionales con talento, independientemente de su raza, religión, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes peruanas.

Durante el 2022, en ENGIE Energía Perú contratamos diez mujeres, lo que correspondió al 40% de las contrataciones generales. De este grupo de mujeres, tres ocupan un cargo ejecutivo (gerentes, subgerentes, jefas).

Número y porcentajes de personas en procesos de selección

SEXO	INTERNAOS	EXTERNOS	PRACTICANTES	TOTAL
Mujeres	16	61	131	208
Hombres	150	97	120	367

Nota: Terna de candidatos finalista que pasa por entrevista

Porcentaje de contratación en procesos de selección

SEXO	CONTRATADO	PRACTICANTE
Mujeres	24.62%	86.36%
Hombres	75.38%	13.64%
Total	100%	100%

Distribución entre hombre y mujeres según cargos

CARGO	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Gerente General	1	1	100%	-	0%
Vicepresidentes	5	3	60%	2	40%
Gerentes	37	31	84%	6	16%
Jefes	48	42	88%	6	13%
Supervisor/Coordinador/Responsables	146	124	85%	22	15%
Especialistas/Analistas	43	22	51%	21	49%
Técnicos	197	195	99%	2	1%
Asistentes	37	19	51%	18	49%
Practicantes Profesionales	15	6	40%	9	60%
Practicantes Pre-Profesionales	12	4	33%	8	67%
Total	541	447	83%	94	17%

En ENGIE Energía Perú, estamos orgullosos de nuestro talento humano, que es la base y la clave de la empresa. Gracias a ellos logramos nuestros objetivos orientados a nuestros clientes y demás grupos de interés.



4.3 SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL: “NINGUNA VIDA EN RIESGO”

Nuestros trabajadores son el corazón de la empresa: su integridad es nuestra fuerza y responsabilidad. A través de la Política de Seguridad y Salud Ocupacional nos preocupamos por lograr que ninguna vida se ponga en riesgo y prevenimos la ocurrencia de accidentes o enfermedades, tanto en nuestros trabajadores como en contratistas, y otros grupos de interés.

En el 2022, uno de nuestros retos más exigentes fue el retorno progresivo del personal para retornar al 100% en las operaciones y la implementación del

trabajo híbrido en la sede corporativa, ya que implicó adaptarnos a la normativa COVID-19 que flexibilizaba el retorno presencial a los espacios de trabajo.

Con la actualización de nuestros procesos para un retorno seguro y con información actualizada que brindamos al trabajador sobre las disposiciones del Ministerio de Salud, logramos adaptarnos y retornar con éxito al trabajo presencial. También implementamos mayores estándares de Seguridad y Salud durante la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas y el desmantelamiento de nuestra Central Ilo 1.



Ninguna vida en riesgo

GOBERNANZA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Nuestras acciones preventivas y formativas se centran en cinco componentes:

- Comités de seguridad.** Todas nuestras sedes cuentan con comités de seguridad conformados por trabajadores. De esta manera, promovemos la comunicación, participación y compromiso del personal en todos los temas de seguridad y salud en el trabajo.

- Verificación constante.** Para asegurar que los controles y requerimientos para la prevención de riesgos se cumplan en trabajadores y contratistas, realizamos cinco acciones: inspecciones periódicas e inopinadas a instalaciones, trabajos y construcciones; observación de tareas, seguimiento permanente del estado de salud del personal; supervisión permanente de los trabajos en campo, con la finalidad de asegurar el cumplimiento de políticas, estándares y procedimientos; monitoreo permanente para la revisión de agentes que puedan comprometer la salud (niveles de ruido, iluminación, radiación, temperatura, entre otros); auditorías técnicas y legales para asegurar el cumplimiento de requerimientos legales y normativos.

- Liderazgo.** Promovemos una cultura que incluye la activa participación de la línea de mando, a través de la aplicación de técnicas de liderazgo en las actividades rutinarias de seguridad y salud ocupacional.

- Digitalización y gestión de resultados.** El aplicativo móvil “ENGIE Previene” y otras herramientas nos permiten tener un sistema de retroalimentación para mejorar el tiempo en el reporte de eventos que pudieran comprometer la seguridad del personal propio o de terceros.

- Inducción, capacitación y entrenamiento.** Nos aseguramos de que todo el personal que trabaja para ENGIE Energía Perú conozca y aplique los controles para prevenir riesgos.

CERTIFICACIÓN ISO 45001

Desde el 2021, ENGIE Energía Perú cuenta con la certificación ISO 45001 (reemplazó a OHSAS 18001, 2004), la cual responde a nuestros estándares de mejora continua para la gestión de riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de ser más eficaces y eficientes, prevenir los accidentes y enfermedades, aumentar la operatividad al disminuir las situaciones de emergencias y bajas laborales.



4.3.1 SEGURIDAD EN NUESTROS PROYECTOS Y OPERACIONES

DESMANTELAMIENTO DE LA CENTRAL A CARBÓN ILO 1

Este proyecto significó un gran reto debido a que era una instalación antigua y con el 50% de sus aparatos operando. Se conformó un sólido equipo de trabajo y gracias a ello, hemos gestionado los riesgos inherentes a este tipo de proyecto, finalizando con cero (0) accidentes incapacitantes.

CENTRAL EÓLICA PUNTA LOMITAS

Al ser nuestra primera planta Eólica, tuvimos que adecuar nuestro Sistema de Gestión de SSO a los nuevos requerimientos, se conformó un sólido equipo de trabajo, lo cual nos está permitiendo avanzar el proyecto con cero (0) accidentes incapacitantes, también tuvimos buenos resultados en las diferentes auditorías del Grupo, Banco de Inversión y otros grupos de interés relacionados. Además, se tiene el reto de la protección de nuestros activos, la gestión de contratistas y el manejo de una gran cantidad de personal propio y contratista involucrado en la construcción de esta central.

CONTINUAMOS CON LOS ESFUERZOS DE ADAPTACIÓN FRENTE A LA COVID-19

La pandemia de la COVID-19 ha generado cambios en nuestra cultura y forma de trabajar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

En las sedes operativas, desde el inicio del 2022, se autorizó el retorno de todos los trabajadores a sus labores, lo cual implicó reforzar los controles en el personal para que retomen sus actividades sin contratiempos, y fortalecer los buenos hábitos de Seguridad y Salud Ocupacional en el trabajo que nos caracterizan. Además, la supervisión de los equipos en campo se retomó al 100% y los líderes corporativos (gerentes, vicepresidentes y CEO) se han sumado a este esfuerzo realizando visitas a las operaciones y proyectos para impulsar su relevancia en la compañía.

Por otro lado, el 100% de nuestro personal administrativo se adaptó al nuevo sistema de trabajo híbrido, el cual también se dio de manera progresiva y adaptando los procedimientos para un retorno presencial seguro.

Lo anterior ha provocado cambios y mejoras de nuestras normas de seguridad, las cuales se fueron adaptando a los cambios del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19 en el trabajo:

- Siete (7) protocolos de seguridad para temas COVID-19.
- Diez (10) procedimientos revisados.
- Cinco (5) procedimientos simplificados.
- 280 seguimientos semanales para confirmar Protocolos COVID-19.
- Dos (2) auditorías externas para revisar plan y protocolos COVID-19.
- Actualización de la Guía SSOMA: Requerimientos de Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas.

LINEAMIENTOS PARA MEJORAR NUESTRO DESEMPEÑO

● **Actualización de la Guía SSOMA.** Se realizaron nuevos lineamientos SSOMA para proveedores y contratistas dentro de Guía, haciendo énfasis en el desarrollo e implementación del programa “Ninguna Vida en Riesgo” que tenemos en ENGIE Energía Perú y su importancia para el cumplimiento de los estándares internos.

● **Instructivo de ATS (Análisis de Trabajo Seguro).** Este instructivo fue actualizado para incluir y hacer énfasis en el cumplimiento de la Evaluación de Riesgos de último minuto, lo cual ha permitido poder realizar una última verificación antes de realizar un trabajo de campo y, por ende, proveer algunos posibles accidentes o incidentes.

● **Reporte de HIPOS (High Potential of Severity).** En el 2022, uno de nuestros esfuerzos más grandes fue realizar un seguimiento y sensibilización a los trabajadores y contratistas sobre la importancia del Reporte de Accidentes, Incidentes y Situaciones Peligrosas de manera inmediata, lo cual implicaba también casos de infección por COVID-19 dentro de las instalaciones.

Para lograr esto, establecimos que el trabajador y/o contratista, previa evaluación de riesgo, tomará acción inmediata ante los accidentes o incidentes que ocurriesen reportando el análisis de causas y las acciones correctivas o preventivas a implementarse. En el 2022, tuvimos 21 HIPOS y nuestro plan de trabajo contuvo los siguientes puntos:

- Investigación sobre el accidente, incluyendo descripción, declaraciones, línea de tiempo, fotografías, análisis de causas, otros.
- Documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos de seguridad, salud y medio ambiente para el trabajo.
- Planes de acción a realizar para evitar que se repita.
- Procedimientos de emergencia que se utilizaron y si fueron eficaces.
- Mejora de procedimientos y estándares involucrados.

4.3.2 CAPACITACIÓN Y PREVENCIÓN EN SSO

En el 2022, las actividades de capacitación enfatizaron el control y la prevención de los trabajos de alto riesgo, la identificación oportuna de riesgos y situaciones peligrosas y la importancia de la supervisión en campo.

“NINGUNA MENTE EN RIESGO”

Fortalecimos nuestro Plan de Salud Mental sumando una mayor cantidad de acciones que respondan de manera integral al bienestar emocional, psicológico y social de todos nuestros trabajadores durante la pandemia. De la misma forma hemos actuado ante la compleja coyuntura nacional, lo cual ha sido importante para el cuidado de las personas en el manejo del estrés y la ansiedad, la mejora de las relaciones laborales y la toma de decisiones entre los equipos.

Todo este trabajo de atención y capacitación al trabajador se ha llevado a cabo en articulación con el área de Recursos Humanos y se ha implementado en el marco del programa “Ninguna mente en riesgo” y el programa “SaludableMente”, el cual se enfoca en las siguientes acciones para el bienestar laboral:

- Encuesta sobre salud mental y riesgo psicosocial.
- Charlas y talleres alineadas con la salud mental como “Manejo del estrés laboral”, entre otros.
- Fortalecimiento de liderazgo en SSO a través del curso e-learning de “Calidad de vida en el trabajo”.
- Servicio de apoyo psicológico a los trabajadores.
- 51 atenciones en salud mental.
- Cuatro (4) cursos de Seguridad y Salud Ocupacional vinculados al tema de salud mental: riesgos psicosociales; seguridad y salud en trabajo remoto; ergonomía, etc.
- Una (1) campaña en todas nuestras ocho sedes, con la participación del 90% del personal.

Estrategia de sensibilización en Seguridad y Salud Ocupacional

Involucramos al personal en la estrategia de comunicación en seguridad, motivándolos a protegerse, proteger a sus compañeros y dejarse proteger a través de las siguientes actividades:

- Carta de los compromisos personales de Seguridad y Salud Ocupacional firmados por los vicepresidentes, gerentes, jefes, personal y contratistas/terceros.
- Ocho (8) capacitaciones certificadas presenciales en Seguridad Ocupacional dictadas por capacitadores externos con certificación a todo el personal.
- Diez (10) charlas, talleres y capacitaciones presenciales en Salud Ocupacional en todas las sedes, respetando el aforo y el distanciamiento recomendado para prevenir la COVID-19.
- Campaña personalizada para sensibilizar a los contratistas.
- Dos (2) paradas de seguridad para prevenir accidentes, con personal propio y contratista en todas nuestras sedes.
- Campaña de prevención de riesgo eléctrico.
- Campaña de prevención de accidentes vehiculares.
- 100 comunicados.
- 20 reconocimientos.



DIGITALIZACIÓN PARA PREVENIR

“ENGIE PREVIENE”

Continuamos con las actividades preventivas realizadas por el personal a través del aplicativo “ENGIE Previene”, con el cual contamos con un sistema de retroalimentación para mejorar el tiempo en el reporte de eventos que pudieran comprometer la seguridad del personal o de terceros.



NUESTROS RESULTADOS:

5,500 registros preventivos en ENGIE Previene.

1,500 “Safety Moments”: reflexiones sobre situaciones de riesgo

420 caminatas de la línea de mando.

3,500 inspecciones de seguridad.

700 reuniones de seguridad.

100 buenas prácticas de seguridad fueron implementadas.

Portal de contratistas en todas las sedes operativas

Además, en el 2022 repotenciamos nuestro portal de terceros a través de una mejora de sus funciones para el control de los contratistas en Seguridad y Salud Ocupacional, el cual nos permite reforzar el monitoreo y seguimiento constantes de los trabajos de campo.



150 reportes

realizados con respecto al trabajo de los contratistas.

INDICADORES GENERALES DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Accidentes fatales – trabajadores	0
Accidentes fatales – contratistas	0
Accidentes incapacitantes – trabajadores	0
Accidentes incapacitantes – contratistas	1
Enfermedades ocupacionales – trabajadores	0
Enfermedades ocupacionales – contratistas	0
Porcentaje de trabajadores con examen médico anual	100 %
Horas de capacitación de nuestro personal	6,933
Horas de capacitación de nuestros contratistas y proveedores	107,055

4.4 TRABAJANDO JUNTOS CON NUESTROS PROVEEDORES

Durante el 2022, en ENGIE Energía Perú, nuestra prioridad fue trabajar de manera comprometida con nuestros contratistas y proveedores, para enfrentar juntos la nueva normalidad que nos ha traído la pandemia y asegurar la continuidad de nuestras operaciones.

Uno de los principales logros fue la llegada de los lotes con los componentes del proyecto Central Eólica Punta Lomitas como palas, torres u otras piezas de gran magnitud que implicaron una coordinación constante con nuestro contratista encargado del traslado internacional, descarga en el puerto de Paracas, carga en camiones para el transporte a la zona de operación, entre otros.

Además, es importante resaltar la selección de los proveedores estratégicos que nos acompañaron durante todo el proceso de construcción y puesta en marcha y, por otro lado, la ágil atención de las necesidades inmediatas del equipo de trabajo en la adquisición de bienes y servicios complementarios.

Gobernanza de nuestra área de Logística

La misión de nuestra Gerencia de Abastecimiento es garantizar el abastecimiento eficiente de bienes y servicios para el óptimo desarrollo de las actividades de la empresa, cumpliendo con los lineamientos establecidos en nuestra Política de Logística de Bienes y Servicios. Por lo que realizamos una evaluación eficaz, exhaustiva y transparente de las propuestas recibidas, correspondiente a cada proceso, para poder contratar el servicio o realizar la adquisición del bien, siempre en continua comunicación y coordinación con el área solicitante.

Evaluación de proveedores

En el 2022, reforzamos la evaluación de nuestros proveedores mediante la aplicación de herramientas cuantitativas y cualitativas, como lo solicita la trinorma ISO que tenemos: ISO 9001 – Calidad, ISO 14001 – Medio Ambiente e ISO 45001 – Seguridad y Salud Ocupacional. Esto nos permite reducir los costos, mitigar los riesgos e impulsar la mejora continua, en coordinación con nuestros proveedores y con nuestras áreas usuarias internas.

Los proveedores son evaluados en tres momentos de nuestra relación comercial:

- Antes de iniciar una nueva relación comercial, en ENGIE Energía Perú realizamos el Due Diligence ético y financiero del proveedor, donde se evalúa la información crediticia.
- Durante los procesos de licitación se considera el desempeño histórico del proveedor en la prestación de sus servicios con relación a contratos anteriores.
- Luego de ejecutado el servicio, se evalúa el desempeño del contratista, en los aspectos: Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad, Servicio al Cliente, Orden y Limpieza,

Cumplimiento Legal con sus trabajadores y Responsabilidad Social; entre otros.

Con esta metodología de evaluación periódica y automatizada; buscamos tener, una evaluación integral de nuestros contratistas.

En ENGIE Energía Perú clasificamos a algunos proveedores como críticos, considerando la relevancia de los servicios.



TIPO DE PROVEEDOR	% DE EVALUACIÓN REALIZADA
Proveedores de Alta Incidencia en nuestras actividades de Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad (ISO 9001)	100%
Proveedores Críticos	100%
Servicios realizados en sedes	100%

Características de nuestros proveedores

Tenemos proveedores definidos como críticos, los cuales representan el 49% del gasto en operaciones, estos son invitados a contar con la certificación internacional EcoVadis, la cual evalúa la responsabilidad social empresarial y las compras sostenibles de las empresas.

También contamos con proveedores de alta incidencia SSOMAC (Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad).

Contratación de proveedores locales

Se ha elaborado un listado de proveedores de nuestras zonas de influencia con los que trabajamos de manera permanente para el desarrollo sostenible de la comunidad y la sociedad.

Promovemos que los contratistas que nos brindan servicios, en nuestras plantas de generación, también ocupen mano de obra no calificada con trabajadores de la zona.

Este 2022 para el Proyecto Punta Lomitas se realizó un mapeo de empresas locales, como potenciales proveedores durante el desarrollo y operación.

- Actualmente el 14% de los servicios o productos en nuestras zonas de operación son contratados con empresas de las zonas de influencia.



Compras responsables

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad de nuestros proveedores/contratistas, hemos establecido dos líneas de acción para lo que hemos denominado "compras responsables": Evaluación RSE y capacitaciones.



4.4.1 EVALUACIONES DE RSE

A nivel mundial, el Grupo ENGIE solicita que sus proveedores preferentes realicen la evaluación de EcoVadis, empresa internacional especializada en evaluación integral de Responsabilidad Social Empresarial, cuyo análisis abarca los aspectos de Medio Ambiente, Prácticas Laborales y DD.HH., Ética y Compras Sostenibles; contribuyendo a nuestro propósito como empresa de actuar para acelerar la transición a una economía carbono neutral.

En el 2022, en ENGIE Energía Perú hemos continuado este proceso con los proveedores clasificados como críticos, los cuales fueron invitados a participar de la certificación después de compartir con ellos la importancia sobre contar con los estándares establecidos por el Grupo ENGIE.

Cabe mencionar que, en el 2022, obtuvimos la certificación EcoVadis, con una puntuación global de 78/100, por lo cual recibimos el distintivo más alto de Medalla Platino. Esta distinción respalda nuestra gestión y nos alinea a la exigencia actual que realizamos a nuestros proveedores.



Seis (6) proveedores
críticos con certificación
vigente EcoVadis
(calificación mínima
45/100), es decir el
28% aproximadamente
del total.

Reunión con los
14 proveedores
críticos faltantes para
que inicien el proceso
de certificación
EcoVadis.



4.4.2 CAPACITACIÓN DE PROVEEDORES

TALLER DE SOSTENIBILIDAD

Durante la Semana de la Sostenibilidad se desarrolló un taller con los proveedores, llamado: "Camino a la Sostenibilidad". Este taller incluyó los siguientes temas:

- Sostenibilidad corporativa.
- Compromiso de los Stakeholders.
- Reputación corporativa y transparencia en la comunicación (reporting de sostenibilidad).



100



Se contó con la participación de alrededor de 100 representantes de los proveedores nacionales.

REUNIÓN ANUAL DE CONTRATISTAS

Por quinto año consecutivo, organizamos la reunión anual con nuestros contratistas que ofrecen servicios recurrentes en sedes. La reunión fue virtual y participaron 29 empresas con la asistencia de más del 88% de sus ejecutivos involucrados en los productos y/o servicios que contratamos. Con ellos abordamos temas importantes como Seguridad y Salud Ocupacional, medio ambiente y ética. Nuestro objetivo en este acercamiento es afianzar vínculos de confianza, transparencia de información y fortalecer la difusión de nuestros compromisos, así como la concientización sobre nuestros procesos y altos estándares de trabajo.



4.5 COMUNIDADES: UNIDOS MÁS FUERTES Y SOLIDARIOS

Queremos construir un nuevo mundo de energía, bajo en carbono e inclusivo, junto con las comunidades vecinas a nuestras operaciones, contribuyendo de forma activa a generar oportunidades de desarrollo socio económico.

Para lograr este objetivo, en ENGIE Energía Perú propiciamos el diálogo y la retroalimentación constante para construir alternativas conjuntas. De esa forma, la compañía, en el marco de su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, impulsa programas, proyectos, campañas y actividades de responsabilidad social, beneficiando anualmente a cerca de **150,000 habitantes** en los distritos de Chilca (Lima), Huachón y Paucartambo (Pasco), Huallanca y Yuracmarca (Áncash), Ocuaje y Santiago (Ica) y en las provincias de Ilo y Mariscal Nieto (Moquegua).

En el 2022, continuamos con la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, lo cual ha implicado la implementación de diversas acciones sociales establecidas en nuestros compromisos. Dentro de ellas, encontramos el programa de Comunicación y Relacionamiento que nos permite fortalecer nuestro vínculo con las comunidades locales y, a su vez, lograr con éxito el proceso de contratación de mano de obra calificada y no calificada local, así como la donación de tablets y laptops para el fortalecimiento de la Educación Básica Regular en el distrito de Ocuaje, la Instalación del sistema de iluminación fotovoltaico de la Plaza de Armas del distrito de Ocuaje, entre otros.

**150,000
beneficiarios**
de nuestras
acciones sociales



Chilca (Lima)
Huachón y Paucartambo (Pasco)
Huallanca y Yuracmarca (Áncash)
Ocuaje y Santiago (Ica)
Ilo y Mariscal Nieto (Moquegua).



4.5.1 GOBERNANZA DE NUESTRAS RELACIONES CON LAS COMUNIDADES

En cada zona, nuestras intervenciones se adaptan a la realidad y a las necesidades de las comunidades locales, sobre la base de cinco componentes claves:

Programa de empleo local en zona de proyectos

Establecemos los procesos y lineamientos para la contratación de trabajadores locales en la zona de influencia de nuestros proyectos y operaciones, dentro del marco de los compromisos asumidos. Un trabajador local se define como cualquier persona empleada por la empresa o cualquiera de sus contratistas o subcontratistas que reside en la zona de influencia del proyecto desde antes del inicio de las actividades.

En este contexto, desarrollamos procedimientos transparentes que maximicen las oportunidades de contratación de los trabajadores locales. Adicionalmente, promovemos prácticas conjuntas que los protejan contra terceros intermediarios laborales no autorizados, prohibiendo el trabajo infantil y forzado, así como la discriminación.

Programa de aporte al desarrollo local

Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo social que fomente una mejor calidad de vida en la población del área de influencia de nuestras operaciones, sumándose los esfuerzos de desarrollo local existente, enmarcado dentro de la Política de Sostenibilidad Corporativa de la compañía y articulando esfuerzos con diferentes instituciones públicas (locales, distritales o regionales) u organizaciones de la sociedad civil.

• Desarrollo productivo y económico. Buscamos reforzar las capacidades técnicas y de infraestructura de pequeños empresarios locales, con la finalidad de fortalecer la adecuada gestión de sus negocios para su inserción en cadenas de comercialización o para poner en marcha sus propios emprendimientos y así mejorar su calidad de vida e incrementar los ingresos de las familias.

- Infraestructura local.** La inversión en infraestructura local permite reducir las necesidades básicas en términos educativos, productivos, comunitarios, de salud, de servicios básicos, de recreación y de conectividad.

- Educación.** Desarrollamos acciones y proyectos enfocados en la educación de los niños y jóvenes, a través de la mejora de instalaciones, dotación de artículos escolares y capacitaciones especializadas.

- Salud y bienestar.** Buscamos potenciar los recursos locales existentes y establecemos alianzas con redes de salud locales. Además, reforzamos los conocimientos para la prevención de enfermedades, a través de campañas integrales de salud.

- Cultura y deporte.** Promovemos el deporte y la cultura como un medio para llevar una vida sana, así como la identidad cívica y artística de los ciudadanos en nuestras zonas de influencia.

Programa de comunicación y relacionamiento social

Mantenemos una comunicación y relación constante con nuestros distintos grupos de interés, a quienes informamos sobre nuestras actividades y con quienes dialogamos para encontrar alternativas comunes de desarrollo. Asimismo, nos preocupamos por escuchar sus sugerencias y atender sus consultas para generar relaciones sólidas, duraderas y transparentes que fortalezcan su confianza en el entorno en donde construimos y operamos nuestras centrales.

Este año, nuestro procedimiento de Preguntas, Quejas y Reclamos (PQR) pasó por una etapa de digitalización integral, lo cual ha permitido reforzar nuestros canales de atención para mejorar el tiempo y calidad de respuesta a nuestros diferentes grupos de interés locales.

Programa de monitoreo y vigilancia ambiental ciudadana

El compromiso máximo de los Comités de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana es involucrar de manera organizada a la población a efectos de monitorear y supervisar el cumplimiento de los instrumentos de gestión ambiental, de esta manera buscamos alinearnos al objetivo de ser el principal aliado del cuidado activo y comprometido de los diferentes componentes que puedan afectar la calidad de vida de las personas, priorizando de esta manera la producción y el consumo responsables.

Además, brindamos recursos para financiar, promover y sostener la participación organizada de la sociedad civil y de las autoridades locales para el seguimiento y vigilancia ambiental del proceso constructivo y de operación de nuestras centrales. En el 2022, el Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana de la Central Termoeléctrica Nodo Energético en Ilo fue reconocido con dos premiaciones: el primer lugar en la categoría Paz del Reconocimiento Perú por los ODS y el primer lugar en la categoría Medio Ambiente de los Premios ESG y Sostenibilidad.

4.5.2 SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN DE ASUNTOS SOCIALES (SIGAS)

En el 2022 creamos la plataforma digital SIGAS (Web/APP) para optimizar los procesos de planificación, ejecución, seguimiento, evaluación y reportes sobre nuestras actividades de gestión social, relacionamiento con las comunidades, inversión social y riesgos. El objetivo principal de la herramienta es centralizar los procesos y actividades de Asuntos Sociales en tiempo real en cada una de las sedes de operaciones y/o proyectos de ENGIE Energía Perú.



VENTAJAS DE SU IMPLEMENTACIÓN

- Gestión eficaz de todos los procesos que forman parte del Macroproceso de Asuntos Sociales, lo que permite contar con reportes e indicadores de gestión automatizados que facilitan la adecuada y oportuna toma de decisiones.
- Actualizar información de todo lo que sucede en nuestras sedes de operación y/o proyectos, en tiempo real, al contar con una aplicación móvil.
- Facilitar y simplificar el registro, reuniones, consultas, reportes y otras acciones, con los grupos de interés en todas las sedes de operación y proyectos.
- Reducción de tiempos en la gestión documentaria y administrativa, lo que permitirá, a la vez, reducir costos operativos y nuestra huella de carbón, al contar con una herramienta de gestión digital.



Entorno social



Relacionamiento social



Inversión Social



Riesgos sociales



Seguimiento y ejecución de actividades



Gestión administrativa de actividades



Gestión documental



Configuración del sistema

4.5.3 PRINCIPALES LOGROS DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL EN SEDES

Educación de calidad

- A través del Gobierno Regional de Ica donamos 87 laptops y 290 tablets para que sean utilizadas por los docentes y los alumnos de las instituciones educativas del distrito de Ocuaje con una inversión de

S/ 549,255.53.

- **Caravana Escolar.** Con el objetivo de reducir la carga económica de las familias para la compra de útiles escolares donamos 2,180 kits escolares, 6 proyectores multimedia, 6 écrans manuales, 11 armarios de melamina, 2 TV LED de 49", 2 racks fijos para TV, todo por un valor de **S/ 71,715.67** en beneficio de los niños y niñas de nuestra zona de operación en el distrito de Chilca.

- Programa de visitas guiadas en las sedes Ilo y Moquegua con la asistencia de 40 alumnos de universidades regionales y 40 ciudadanos locales en respaldo al trabajo del Comité de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Ciudadana.
- Financiamiento de 40 becas técnicas y cursos de especialización a través de SENATI Ilo en seguridad y salud ocupacional, mecánica de mantenimiento, electricidad, entre otras.

Salud y bienestar

- Tres talleres de capacitación docentes y sensibilización en seguridad, riesgos y desastres en Ocuaje en coordinación con la UGEL Ica.
- Financiamiento para la adquisición de 282 kits de salud bucal en coordinación con la Micro Red de Salud de Chilca y en beneficio de la población escolar del distrito.
- **ENGIE Saludable:** Campañas de Salud Preventivas
 - En el Asentamiento Humano de Santa Rosa, en coordinación con el Centro Salud y Cruz Roja del distrito de Ilo.

- En Quitaracsa, en colaboración con la Micro Red de Salud de Yuracmarca y los Puestos de Salud de Quitaracsa, Santa Rosa y Huallanca, zona de influencia directa e indirecta de nuestra Central Hidroeléctrica Quitaracsa I.
- En los Centro Poblados de Santa Isabel, Huallamayo y Aquimarpa, en coordinación con los puestos de salud en la zona de influencia directa e indirecta de nuestra Central Hidroeléctrica Yuncán.

Más de 790 pobladores atendidos en consultas integrales de salud.	S/ 89,547.14 de inversión en apoyo logístico.
---	---

- **Implementación de equipos y enseres** para 9 comedores populares del distrito de Paucartambo con una inversión de **S/ 34,920.**

Cultura y deporte

- Luego de dos años de pandemia, organizamos la Carrera de la Energía en su vigésima edición, la cual se llevó a cabo gracias al esfuerzo de diferentes actores como: instituciones educativas, la Unidad de Gestión Educativa local (UGEL), la Municipalidad Provincial de Ilo (MPI), la Policía Nacional del Perú y la Cruz Roja.
- Pintado de murales tradicionales frente a la Plaza de Armas en coordinación con el Comité de Desarrollo del Centro Poblado de San José de Pinilla en Ocuaje.
- En el marco de los 52 años de creación de la ciudad de Ilo, volvimos a organizar, junto con la municipalidad distrital, "La Voz de la Energía", evento en el cual se reconoce y premia a los talentos musicales.
- Financiamiento para la realización de actividades culturales por el Día del Pescador en Ilo y Chilca, en beneficio de las asociaciones artesanales de pesca locales.

Infraestructura

- Estudio técnico para la evaluación de calidad de agua en 6 pozos del sector La Banda, con el objetivo de identificar una fuente de agua potable.
- Rehabilitación del Campo Deportivo de El Tambo por S/ 108,973.85 a través del Comité de Desarrollo del Centro Poblado El Tambo.
- Financiamiento para protección de la bocatoma del río del sector de Paraya con 60 volquetadas de afirmado de 15 m³ para cubrir 200 metros lineales del río Ica a través de la Comisión de usuarios del subsector hidráulico Paraya-La Banda-Cerro Blanco-Ocuaje.
- Financiamiento de **S/ 100,300.61** por el servicio de rehabilitación de la carretera Minasjirca-Cochas, en beneficio del Centro Poblado de Andaymayo en nuestra zona de influencia de la Central Hidroeléctrica en Quitaracsa.
- Rehabilitación por **S/ 150,000** de la infraestructura existente en el predio Huallanca 1, correspondiente al ex campamento Gibraltar de ENGIE Energía Perú, con el objetivo de brindarlo como donación de viviendas y espacios recreativos a las comunidades.
- Apoyo de mantenimiento a la unidad vehicular de los bomberos de Ilo para la atención de las juntas vecinales.
- Apoyo para mantenimiento y mejoramiento del local municipal del Centro Poblado de Huallamayo.
- Mejoramiento de más de 50 km de vías de acceso a centros de producción agrícola, a través de la donación de combustible (7,500 galones) y materiales a las Municipalidades distritales de Paucartambo y Huachón y del Centro Poblado de San Francisco con una inversión de **S/ 143,112.70.**

4.5.4 DESARROLLO PRODUCTIVO-ECONÓMICO



Proyecto Agua para Pachma en Quitaracsa

Este proyecto parte de los compromisos que asumimos con las comunidades en la zona de influencia de nuestra Central Hidroeléctrica Quitaracsa. En el 2022 se finalizó la implementación del proyecto de "Irrigación y Trasvase Alto Perú - II Etapa" con el financiamiento de 100% por parte de ENGIE Energía Perú y una

inversión de aproximadamente

US\$ 1.5 millones. A través de un sistema tecnificado se ha logrado ampliar el suministro de agua para riego y consumo humano, brindando una cantidad de 30 litros por segundo, lo cual les permite irrigar 120 hectáreas de zona agrícola y así mejorar la calidad de vida y la producción de la comunidad.

- Donación de materiales, insumos, herramientas y plantones por un monto de **S/ 41,284.67** para implementación de ECA en incremento de cultivos frutícolas en beneficio del anexo Mallcush (Huallanca), Sector Pachma (Comunidad Campesina Kiman Ayllu) y la Comunidad Campesina de Quitaracsa.
- Financiamiento para el mantenimiento de cultivos para la Asociación Nuevo Milenio en Ilo.
- Donación de herramientas agrícolas al Centro Poblado de Quiparacra en beneficio de 300 pobladores.
- Financiamiento de equipos por **S/ 40,000** para la implementación de un módulo para la enseñanza de panadería en beneficio de la Comunidad Campesina de Paucartambo.



Programa Agroemprendimientos en Yuncán

En el 2022, invertimos S/ 669,240.00 en uno de los programas más emblemáticos para la compañía: Agroemprendimientos. Se priorizaron los siguientes tres ejes de trabajo:

- Asistencia técnica permanente para los productores agropecuarios de Paucartambo y Huachón.
- Desarrollo de escuelas de campo en temas agrícolas, con el fin de mejorar las capacidades productivas de los agricultores.
- Instalación de parcelas demostrativas con el cultivo de mora y fresas, para evaluar su adaptabilidad en la zona y difundirlas como cultivos alternativos.

El programa, a la fecha, ha permitido disminuir la pobreza y mejorar la calidad de vida de los pobladores, promover la inserción social y económica mediante el apoyo en actividades productivas y contribuir con el fortalecimiento organizacional, gestión comercial y mejoramiento de la producción de los productores agropecuarios de los distritos de Paucartambo, Huachón y el Centro Poblado de Quiparacra.



INDICADORES

- **99 familias mejoraron** su capacidad productiva luego de haber recibido asistencia técnica permanente.
- **Incremento en los ingresos** de productor por cada hectárea al año (soles/ha/Año) entre S/ 19,250 - S/ 27,100 con cultivos alternativos.
- **101 productores** formalmente organizados en dos asociaciones. De estas, 25 son mujeres y participan activamente en sus organizaciones.
- **25 mujeres** capacitadas en el manejo técnico productivo de los cultivos difundidos por Agroemprendimientos.



- **7 mujeres** incluidas en el liderazgo de su asociación.
- Financiamiento del proyecto de mejoramiento de ganado ovino de la Asociación de Ganaderos "La Esperanza" en el Centro Poblado de Bellavista con una inversión de **S/ 116,997.**



4.5.5 GANADORES DE FONDOS PARA EL DESARROLLO Y EMPRENDIMIENTO LOCAL

ENGIE Energía Perú financió, brindó asesoría técnica y elaboró planes de negocio, así como proyectos, para postular a diferentes fondos concursables con emprendedores y/o asociaciones que desarrollan sus actividades dentro de las zonas de influencia de nuestras operaciones y proyectos. Entre los años 2021 y 2022 se logró ganar la adjudicación de 12 fondos por los cuales durante el 2022 realizamos el acompañamiento para su correcta implementación:

- En Ilo.** La Asociación de Productores Agrarios "La Rinconada y los Espejos" obtuvo el fondo PROCOMPITE para la ejecución del plan de negocio de ampliación de la frontera vitícola en el valle de Moquegua, por un financiamiento de S/ 123,554 y, en contrapartida, financiamos con S/ 54,000 el proyecto que se ejecutó y que actualmente se encuentra en proceso de cierre (total de la iniciativa S/ 207,732.80).

- En Ilo.** Cofinanciamos a la Asociación Única de Pescadores Artesanales y Buzos de Pulmón del Puerto de Ilo, por una inversión de S/ 23,863.56 en contrapartida al fondo Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura (PNIPA) que otorgó S/ 95,454.24 para desarrollar el proyecto "Fortalecimiento de capacidades y trasferencia de tecnologías para mejorar el cultivo de yuyo", en la zona Marina Tancona. El proyecto ya se culminó y se encuentra cerrado (total de la iniciativa S/ 119, 317.80).

- En Quitaracsa.** La Asociación de Agroemprendedores de Pachma obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de negocio de mejoramiento de la capacidad competitiva en la crianza de gallinas de postura y comercialización de huevos. El financiamiento es por la suma de S/ 99,450; en contrapartida, invertimos S/ 27,133. El plan de negocios se encuentra en ejecución (total de la iniciativa S/ 126,583).

- En Quitaracsa.** La Asociación de Productores Agropecuarios de Pachma obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de negocio de mejoramiento de la calidad e incremento de volumen de venta de palta fuerte, por un financiamiento de S/ 99,856.80 y en contrapartida, invertimos S/ 27,329. El plan de negocios se encuentra en ejecución (total de la iniciativa S/ 127,185.80).

- En Quitaracsa.** La Asociación de Emprendedores de Pachma obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de negocio de mejora tecnológica del vivero para la producción de plantones de palto injertado y su comercialización, por un financiamiento de S/ 97,060.00 y en contrapartida, invertimos S/ 26,583 (total de la iniciativa S/ 123,643).

- En Quitaracsa.** La Asociación de Emprendedores de Pachma obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de gestión de recursos naturales en el sector Pachma, para forestar un área de 60 ha con especies nativas, por un financiamiento de S/ 294,309.75 y en contrapartida, invertimos S/ 110,000 (total de la iniciativa S/ 404,309).

- En Quitaracsa.** La Asociación de Productores Agropecuarios Pachma obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de negocio de porcinos de calidad para el mercado del callejón de Huaylas, por un financiamiento de S/ 99,094 y en contrapartida, invertimos S/ 27,124 (total de la iniciativa S/ 126,218).

- En Quitaracsa.** La Asociación "Cordillera Blanca" obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de negocio de porcinos beneficiados, por un financiamiento de S/ 99,922.50 y en contrapartida, invertimos S/ 27,075 (total de la iniciativa S/ 126,997.50).

- En Quitaracsa.** La Asociación Quiswarillo de Secsi obtuvo el fondo "Avanzar Rural" para la ejecución del plan de negocio de cuyes en pie para el mercado, por un financiamiento de S/ 99,850 y en contrapartida, invertimos S/ 29,887 (total de la iniciativa S/ 129,737).

- En Punta Lomitas.** La Comunidad Marítima de Pescadores Artesanales de Rivera "San Pedro de las Yerbas" logró el Financiamiento de S/ 101,136 del Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura (PNIPA) para el desarrollo del proyecto "Mejora del secado y comercialización del alga Cochayuyo" y, en contraparte económica, invertimos S/ 35,000 (total de la iniciativa S/ 136,136).

- En Yuncán.** La Asociación de Agricultores de la Central de Productores - CEPROVAPP obtuvo el fondo de PROCOMPITE regional por S/ 100,836.57 para financiar el plan de negocio "Mejoramiento y ampliación de la producción de palta - CEPROVAPP" y, en contraparte económica, invertimos S/ 16,000 (total de la iniciativa S/ 116,836.57).

- En Chilca.** La Asociación de Pescadores Artesanales de la Rivera de San Pedro de Chilca obtuvo el fondo de PROCOMPITE regional por S/ 244,790 para financiar el plan de negocio "Construcción e implementación de una planta de hielo en escamas" y, en contraparte económica, invertimos S/ 54,000 (total de la iniciativa S/ 298,790).

4.5.7 RELACIONES CON GREMIOS Y ASOCIACIONES SECTORIALES O LOCALES

Como ENGIE Energía Perú jugamos un papel importante en la sociedad debido a la posición central que ocupa el sector energético y a los grandes ecosistemas involucrados. Por eso, estamos comprometidos en el fortalecimiento de interacciones positivas con todos nuestros grupos de interés, incluyendo gremios y asociaciones sectoriales o locales.

En los gremios o asociaciones en los cuales participamos, tenemos la voluntad de promover la transición a un mundo bajo en carbono y buscar compartir nuestras buenas prácticas en cuanto a la protección de las personas, la ética, la responsabilidad y la sostenibilidad



GREMIOS / ASOCIACIONES	PERÍODO	MONTO ANUAL MEMBRESÍA (Soles)
SNMPE - Sociedad Nacional de Minería y Petróleo	Enero a diciembre 2022	172,884
Cámara de Comercio Canadá Perú	Enero a diciembre 2022	5,000
Cámara de Comercio de Ilo	Enero a diciembre 2022	8,400
Cámara de Comercio Chilca-Pucusana	Enero a diciembre 2022	7,000
CCIPF - Cámara de Comercio e Industria Peruano Francesa	Enero a diciembre 2022	3,213
IIMP - Instituto de Ingenieros de Minas del Perú	Enero a diciembre 2022	15,000
IPAE - Empresarios por un Perú Desarrollado	Enero a diciembre 2022	20,000
Nexos +1 - plataforma de resiliencia climática	Enero a diciembre 2022	19,000
Hub de Innovación Minera del Perú	Enero a diciembre 2022	136,000
Shift - Asociación de Innovación	Enero a diciembre 2022	28,000

4.5.8 INDICADORES PRINCIPALES

**US\$
1.9 millones**

de inversión social durante el 2022.

635 consultas atendidas

por nuestros mecanismos de relacionamiento con poblaciones vecinas a nuestras operaciones y/o proyectos.

150,000 personas beneficiadas

con las acciones sociales implementadas.

**0
conflictos sociales**

que paralizarían la generación energética.

100% del cumplimiento

de nuestros compromisos sociales establecidos.

350 personas contratadas

como mano de obra local (calificada y no calificada) por ENGIE Energía Perú o a través de sus contratistas en el Proyecto Eólico Punta Lomitas durante el 2022.



CAP.5

PLANETA

ACTUAMOS FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

La estrategia ambiental corporativa toma en cuenta, entre otros factores, el análisis ambiental de su cadena de valor y el análisis de materialidad de los diversos asuntos ambientales, evaluando el impacto a la empresa y la relevancia para sus grupos de interés.

Actuamos frente al cambio climático, conservamos los recursos naturales y preservamos la biodiversidad

En ENGIE Energía Perú concebimos nuestro desempeño a largo plazo con una política ambiental que contribuye a la transición hacia una economía carbono neutral, la mitigación de los efectos adversos de sus actividades sobre el medio ambiente (aumentando sus efectos positivos de ser factible) y que capitaliza las oportunidades que surgen de la conservación del medio ambiente en relación con nuestra actividad y en las relaciones con las partes interesadas.

La estrategia ambiental corporativa toma en cuenta entre otros factores el análisis ambiental de nuestra cadena de valor (en línea con el análisis del ciclo de vida bajo las directrices de la norma ISO 14001) y el análisis de materialidad de los diversos asuntos ambientales, evaluando el impacto en la empresa (patrimonio, imagen, operacional, cumplimiento, entre otros) y la relevancia para nuestros grupos de interés.

Uno de los hitos más importantes del año 2022 ha sido la ejecución del Plan de Abandono Parcial de la C.T. Ilo 1, lo cual ha comprendido realizar la estabilidad física y química de los componentes e instalaciones que fueron parte del plan, la restitución de la situación original de la zona considerando su entorno, así como el aseguramiento de un uso futuro adecuado.



5.1 GOBERNANZA AMBIENTAL

Comprometido a operar con los más altos estándares ambientales y en armonía con los ecosistemas naturales, en ENGIE Energía Perú hemos establecido un modelo de gobernanza ambiental con políticas que promueven ir más allá que el cumplimiento de las normas de referencia, las cuales nos permiten identificar, evaluar y controlar de forma continua los aspectos e impactos ambientales para proteger el medio ambiente y prevenir impactos negativos en la naturaleza, ocasionados por las emisiones, efluentes, residuos sólidos y otros aspectos ambientales como resultado de nuestras actividades.

Todos los proyectos de inversión de nuestra empresa cuentan con los permisos ambientales correspondientes los cuales establecen las medidas de manejo y control de sus aspectos e impactos ambientales a lo largo de la vida útil de sus actividades en el sector (monitoreos ambientales, gestión de residuos, control de efluentes, cuidado del agua, uso adecuado de recursos, entre otros). El desempeño ambiental y el cumplimiento de nuestras obligaciones son reportados a las autoridades ambientales competentes de conformidad con la normativa aplicable. Nuestro desempeño ambiental es supervisado y fiscalizado permanentemente por las autoridades competentes.

En ENGIE Energía Perú contamos con una Política Ambiental que incluyen los siguientes principios y nos comprometemos a:



Cumplir con la regulación ambiental aplicable, las reglas del Grupo ENGIE y otros acuerdos suscritos por nuestra empresa.

Evaluar oportunidades para implementar mejoras y soluciones de eficiencia energética en las centrales y proyectos, así como promover el uso de materiales y tecnologías que permitan, en lo posible, la reducción de gases de efecto invernadero.

Utilizar el agua, combustibles, energía eficientemente y priorizando en el manejo de residuos, la reducción, la reutilización y el reciclaje.

Contribuir a la preservación de medios naturales integrando la biodiversidad en nuestras estrategias de manejo ambiental en cumplimiento de las normas aplicables.

Impulsar una cultura de gestión medioambiental proactiva y comprometida en la organización.

Establecer objetivos ambientales medibles y planes de acción para promover la mejora continua.

Exigir a proveedores y contratistas un óptimo desempeño ambiental de acuerdo con las políticas de la empresa.

Mantener esta política a disposición de las partes interesadas e informar sobre nuestro desempeño ambiental de manera honesta y abierta.

5.1.1 HERRAMIENTAS DESARROLLADAS AL SERVICIO DE UNA BUENA GOBERNANZA AMBIENTAL

ISO 14001

En ENGIE Energía Perú contamos con la certificación ISO 14001 desde el año 2004, la cual se alinea con nuestros principales objetivos de protección medioambiental, uso responsable y comprometido de los recursos y la gestión de los riesgos medioambientales que puedan surgir del desarrollo de nuestra actividad empresarial. Asimismo, nuestro plan de gestión ambiental tiene como principal objetivo establecer un marco de protección para el medio ambiente manteniendo en todo momento una estabilidad con las exigencias socioeconómicas. Además, no podemos olvidar otros objetivos que manejamos dentro de la organización y que se alinean a los estándares de la certificación ISO y las exigencias regulatorias, tales como:

- **Minimización de riesgos.**
- **Cumplimiento de aspectos legales.**
- **Optimización del desempeño ambiental.**
- **Difusión de la información ambiental.**

En el 2022, logramos la Recertificación SGA ISO 14001 y verificación INCOME sin observaciones.

PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL (PGA)

Nuestros objetivos y metas ambientales son verificados y auditados por una tercera parte (SGS Certificaciones) bajo las directrices de la organización ISO.

En el 2022, implementamos con éxito nuestros programas de gestión y manejo ambiental (PGA), los cuales se formulan tomando en cuenta los requisitos legales ambientales y los planes de acción.

Cada una de nuestras sedes tiene definido su propio PGA, el cual incluye acciones para el cumplimiento de requisitos legales aplicables, compromisos corporativos y objetivos anuales definidos.

- **100% de cumplimiento de Programas de Gestión Ambiental (PGA) de todas las sedes con 1,970 acciones.**

CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En el 2022, nuestros trabajadores han recibido 1,415 horas hombre (HH) de capacitación (1,248 HH en el 2021) sobre los aspectos ambientales y sociales relacionados a las actividades de la empresa, en el marco de lo establecido en el Reglamento para la Protección Ambiental para las Actividades Eléctricas (Decreto Supremo N° 014-2019-EM) y la identificación de necesidades de capacitación en el personal. A este respecto, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- **Mes del Medio Ambiente 2022:** presentaciones con especialistas externos sobre el manejo de residuos, economía circular, biodiversidad y cambio climático.
- **Talleres transversales a trabajadores y contratistas** sobre la gestión de residuos sólidos y reglamento ambiental del Sector complementado por el curso online ABC de la protección ambiental.
- **Participación en la Semana de la Sostenibilidad sobre gestión de residuos y agua.**

5.1.2 PROYECTOS Y CAMPAÑAS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS: TRABAJADORES Y COMUNIDADES

Nuestros proyectos y campañas educativas buscaron generar valor compartido, capacitar y sensibilizar a nuestro personal y a las comunidades cercanas a nuestras zonas de operación, con el fin de que estos grupos de interés mejoren sus hábitos y prácticas en la gestión de sus residuos, en el cuidado del agua, cuidado del medio ambiente, entre otros. Para ello, nos planteamos como meta transversal para el 2022 desarrollar al menos dos campañas ambientales por sede operativa buscando el involucramiento de la mayor parte de nuestros trabajadores.

CHILCA

- Fortalecimiento del cuidado ambiental en la Institución Educativa 20135 del distrito de Chilca a través de la donación y el reaprovechamiento de parihuelas.
- En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente nuestros trabajadores mostraron sus buenas prácticas ambientales e implementaron otras en sus oficinas, en campo y en sus casas.

ILO Y MOQUEGUA

- Programa “Inducción Ambiental” al personal para reforzar sus conocimientos en controles operacionales y procedimientos aplicables bajo el Sistema de Gestión Ambiental.
- Campaña de recolección de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) en las sedes Ilo, Intipampa y Sistemas de Potencia.



QUITARACSA

- Desarrollo de biohuertos en la Comunidad Campesina Kiman Ayllu, sector Pachma.
- Capacitación en segregación de residuos en el Colegio Andrés A. Cáceres de la Comunidad Campesina de Yuracmarca.

YUNCÁN

- Reforestación en el Centro Poblado de Auquimarpa.
- Campaña de manejo hídrico con los actores sociales y grupos de interés local.
- Limpieza y recolección de residuos en las riberas de los ríos Paucartambo y Huachón.

5.2 CAMBIO CLIMÁTICO

ESTRATEGIA CLIMÁTICA

El cambio climático, causado por la creciente concentración de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en la atmósfera, es reconocido por nuestra sociedad como uno de los mayores desafíos que enfrentamos en este siglo. El Acuerdo de París –firmado en la COP21 en el 2015– demuestra el surgimiento de un enfoque global que prioriza las soluciones prácticas para hacer frente a estas amenazas.

El Grupo ENGIE toma parte activa en la lucha contra el cambio climático y ha decidido actuar para acelerar la transición hacia una economía carbono neutral como el centro de su propósito. A nivel mundial, busca transformarse

rápidamente a actividades bajas en carbono compatibles con un desarrollo sostenible, y apoyar a sus clientes y proveedores en alcanzar el objetivo “**Net Zero Carbon**”¹⁸ para el 2045¹⁹. De acuerdo con la información del Ministerio del Ambiente en el Perú, el impacto de las actividades de generación eléctrica en las emisiones país es de solo un 5%²⁰. Por nuestra parte, en ENGIE Energía Perú estamos implementando una estrategia de cambio climático y tiene como objetivo apoyar las nuevas directrices estratégicas del Grupo ENGIE, haciendo suyo el objetivo de alcanzar el cero neto en carbono al 2045, en línea con los compromisos climáticos del Perú y su marco normativo aplicable.

Para lograrlo y seguir proveyendo energía sostenible, en ENGIE Energía Perú accionamos varias palancas en paralelo como: (i) apoyar la descarbonización de nuestros clientes a través del impulso de la energía renovable; (ii) la descarbonización de nuestras operaciones, (iii) acciones climáticas; y, (iv) promoción de una energía limpia con todos nuestros grupos de interés. Entre otros hechos, podemos mencionar:



→ Desde el 2017 en adelante, todos los proyectos que desarrollamos en ENGIE Energía Perú son de energía renovable. Con la planta solar Intipampa (2018) y la futura planta eólica de Punta Lomitas (2023), evitaremos anualmente la emisión de 233,600 t de CO₂eq. A la fecha tenemos un pipeline de cerca de 950 MW en energía renovable, el cual nos permitiría cada año evitar alrededor de 300,000 t de CO₂eq. adicionales.

→ Desmantelamos los activos antiguos o, de ser posible, buscamos su reconversión. El cierre de las centrales termoeléctricas de Ilo 1 e Ilo 21 nos permite disminuir nuestras emisiones de GEI de 1'580,000 t de CO₂eq anuales.

→ A través de la mejora de nuestras infraestructuras, buscamos optimizar constantemente la forma de reducir los impactos ambientales de la generación de electricidad con gas natural.

→ Adaptamos nuestras formas de trabajar a las exigencias de un mundo carbono neutral, actuando en cinco ámbitos: edificios, flota vehicular, transporte de la casa al trabajo, viajes de negocio y digital.

→ Promovemos activamente la innovación y el desarrollo de energía limpia y tecnologías del futuro en los gremios y asociaciones en los cuales participamos o con nuestros grupos de interés, tales como el uso del hidrógeno verde.

¹⁸ La Iniciativa de Objetivos Basadas en la Ciencia (SBTi) ha definido los objetivos de cero neto para empresas de la siguiente manera:

«Que las empresas alcancen un estado de emisiones cero neto implica dos condiciones:

1. Conseguir una reducción de emisiones de cadena de valor cuya escala esté acorde con la intensidad de la reducción alcanzada en las vías que limitan el calentamiento a 1.5° C con un rebasamiento nulo o limitado.
2. Neutralizar el impacto de cualquier fuente de emisiones residuales que no se pueda suprimir mediante la eliminación permanente de una cantidad equivalente de dióxido de carbono atmosférico».

La SBTi también ha publicado sus [criterios estándar Net Zero para empresas](#), así como una guía [específica para el sector financiero](#).

¹⁹ para más información sobre la hoja de ruta de descarbonización de ENGIE, consultar:

https://www.engage.com/sites/default/files/assets/documents/2021-07/Accelerating%20Decarbonization%20of%20The%20Energy%20Sector_0.pdf

Y https://www.engage.com/sites/default/files/assets/documents/2022-02/Energy_Transition_Dashboard_2021_Edition.pdf

²⁰ Infocarbono. Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero Perú 2016. <https://infocarbono.mniam.gob.pe/annios-inventarios-nacionales-gei/ingei-2016/>

5.2.1 GESTIÓN OPERACIONAL: ACCIONES CLIMÁTICAS

ENGIE camino al carbono neutralidad en el Perú

En el 2021, el Grupo ENGIE a nivel mundial revisó su estrategia de negocio poniéndose como meta ambiciosa alcanzar el cero neto en emisiones de carbono al 2045. Para cumplir con este objetivo, se ha asumido el compromiso de acompañar a clientes y proveedores en su transición energética, impulsando la generación de energías bajas en CO₂ y el uso de energías limpias para contribuir a la mitigación de los impactos del cambio climático.

Como parte de esta estrategia climática, en ENGIE Energía Perú iniciamos el cierre de su Central Termoeléctrica Ilo 1 en el 2017, mientras que, al año siguiente, entró en operación nuestra primera planta de energía renovable, la Central Solar Intipampa, ubicada en Moquegua, la cual evita de manera anual 52,000 toneladas de gases de efecto invernadero (GEI).

En este mismo sentido, en el 2022 se concluyó la operación comercial de la Central Ilo 21. Al mismo tiempo estamos ejecutando la construcción de la Central Eólica Punta Lomitas, ubicada en la región de Ica y que evitará 230,000 toneladas anuales de GEI. La Central Eólica Punta Lomitas es un hito importante en el sector eléctrico peruano, y gracias al acuerdo que hemos firmado con Anglo American Quellaveco S.A., nuestro cliente se convierte en la primera gran empresa minera en promover la construcción de una central de energía renovable no convencional para emplear 100% de energía renovable en sus operaciones mineras. De esa forma, la Central Eólica Punta Lomitas se posiciona como el primer proyecto de energía renovable del país que tiene un desarrollo 100% privado, sin soporte estatal.

CONSUMO DE ENERGÍA

- **10533 GWh** de energía primaria (uso de combustibles) utilizada para la producción de energía en todas nuestras sedes operativas.
- **30 MWh** de energía eléctrica de la red utilizada en instalaciones administrativas y auxiliares en todas nuestras sedes.

MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO



Para que nuestras acciones sean eficientes y permitan implementar estrategias de reducción y compensación, necesitamos determinar las principales actividades generadoras de gases de efecto invernadero (GEI).

En el 2022, nuestra huella de carbono total fue de: 2'799,245 toneladas de CO₂eq (80% de las emisiones producto de la generación termoeléctrica).

En ENGIE Energía Perú medimos de forma detallada su huella de carbono:

- Huella de carbono total sin considerar las emisiones del ciclo de vida de combustibles ni comercialización de energía (categorías 1, 2, y 3)

- **2'253,704 toneladas** de CO₂eq.

- Huella de carbono del ciclo de vida de los combustibles utilizados

- **328,881 toneladas** de CO₂eq.

- Huella de carbono de la compra-venta de energía

- **216,392 toneladas** de CO₂eq.

- Huella de carbono de la oficina corporativa
- **836 toneladas** de CO₂eq en nuestras oficinas corporativas.
- Huella de carbono del evento "Carrera de la Energía 2022"
- **20 toneladas** de CO₂eq

La medición de la huella de carbono de todas nuestras centrales en operación, de nuestra sede administrativa, del ciclo de vida de combustibles utilizados y de la compra-venta de energía, se realiza bajo el estándar ISO 14064 y GHG protocol, y es verificado por una tercera parte (Certificadora AENOR).

PROYECTO DE CARBONO NEUTRALIDAD: WAYS OF WORKING (WOW)

Es importante actuar sobre nuestras formas de trabajar para cambiar la cultura de la empresa y alinearla con un mundo neutral en carbono. Para lograr ello, hemos desarrollado el proyecto de carbono neutralidad denominado Ways of Working (WoW), el cual sensibiliza y promueve acciones para nuestras formas administrativas de trabajo de todas las sedes (operativas y oficina corporativa) buscando reducir las huellas de carbono para el año 2030.

WoW se maneja así a partir de 5 elementos: (i) edificios, (ii) flota vehicular, (iii) transporte de la casa al trabajo, (iv) viajes de negocio y (v) digital, entre otros.

■ 2,872 toneladas de CO₂ en el 2022 (5% menor respecto al resultado del 2021 y 10% menor respecto al resultado base del 2019).

■ Desarrollo de inventario 2022 y actualización de la hoja de ruta que permitirá reducir 30% la huella WoW y compensarla finalmente al 2030 (reducción de 800 a 1,000 toneladas de CO₂ al año 2030, lo cual significará una reducción 25 a 30%, teniendo como resultado base el año 2019).

■ Implementación de un techo solar en el campamento de nuestra Central Hidroeléctrica Quitaracsa, lo cual permite reducir el 28% del consumo de las áreas administrativas y de descanso de la central.

■ Incorporamos Carryalls eléctricos en Yuncán y Quitaracsa para realizar nuestros traslados en el campamento y operación.

PLATAFORMA HUELLA DE CARBONO PERÚ DEL MINAM

El Estado peruano se ha comprometido a reducir sus emisiones en 30% al año 2030, y un 10% adicional condicionado al apoyo de la cooperación internacional; es decir, un total de reducción de 40%. En ese contexto, el Ministerio del Ambiente ha desarrollado la plataforma Huella de Carbono Perú.

En el 2022 y por tercera vez, nuestra empresa ha registrado sus resultados verificados por una tercera parte en la Plataforma Huella de Carbono Perú para su oficina corporativa, obteniendo un reconocimiento de 2 estrellas. Ello indica que además de haber calculado la huella de carbono con la herramienta proporcionada por la plataforma, la organización verifica su huella con una entidad acreditada en NTP ISO 14064.

EDIFICIO CORPORATIVO CARBONO NEUTRAL Y CON CERTIFICACIÓN LEED SILVER

Tras haber registrado, a fines del 2020, nuestra huella de carbono en la plataforma Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente, hemos alcanzado nuevamente en el 2022 –como en el 2021– “la carbono neutralidad” de nuestra sede principal en San Isidro, un logro que se hace posible con la reducción de emisiones y la obtención de créditos de carbono certificados.

Estos créditos pertenecen a proyectos certificados de conservación ambiental los cuales compensaron las emisiones GEI de la oficina corporativa de los años 2019, 2020, 2021 y 2022 (858, 272, 205 y 836 toneladas de CO₂, respectivamente).

Además, este año obtuvimos la certificación LEED Silver para nuestra sede corporativa, la cual reconoce la utilización de estrategias enfocadas en la sostenibilidad en todos los procesos que intervienen en la construcción del edificio, desde la adecuación del espacio a la selección de materiales sostenibles, pasando por el uso eficiente de la energía y el agua, así como la calidad del aire interior, demostrando sus estándares de ecoeficiencia y sostenibilidad.



EVENTOS CARBONO NEUTRALES

El evento “Carrera de la Energía 2022” realizado en la ciudad de Ilo generó 20 toneladas de emisiones GEI que fueron neutralizados a través de la adquisición de Créditos de Carbono que ayudan en la reforestación y mantenimiento de área naturales, y reducen las emisiones GEI causantes del calentamiento global y el efecto invernadero.

5.2.2 CERTIFICACIÓN DE ATRIBUTOS DE LA ENERGÍA

Certificación de origen renovable de la energía

- La certificadora SGS emitió para 11 de nuestros clientes, certificados por 116,860 MWh, tomando como base los reportes oficiales del Comité de Operación Económica del SEIN (COES) y su propia metodología de validación.
- Se acreditó que durante el 2022, en ENGIE Energía Perú hemos generado e inyectado al Sistema Eléctrico Interconectado Nacional del Perú (SEIN): 1,349.9 GWh de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables.
- Emitimos certificados bajo el esquema internacional I-REC de la generación 2021 por 1,289 GWh con el objetivo de cubrir requerimientos futuros de nuestros clientes. Redimimos certificados I-REC del 2022 por 35,104 MWh.
- Nos encontramos en proceso de la certificación IREC de Punta Lomitas.

Certificación de reducción de emisiones

La emisión de créditos de carbono posibilita la compensación de emisiones GEI, su comercialización en el mercado o el cumplimiento de compromisos asociados al desarrollo de sus proyectos.

- Durante el 2022, obtuvimos la renovación del registro de la Central Hidroeléctrica Quitaracsa como Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático.
- Se obtuvo el registro MDL del Programa de Actividades (PoA) para los proyectos de energía renovable no convencional y como parte de ello el registro MDL del CPA de la Central Solar Intipampa.



5.3 GESTIÓN HÍDRICA

Frente a las proyecciones de disponibilidad de agua en el país en los próximos 40 años, en ENGIE Energía Perú impulsamos un modelo de gestión hídrica que apunta al uso responsable de este recurso. A través de evaluaciones periódicas medimos nuestro consumo y, de acuerdo con los resultados, implementamos planes de acción para reducir y optimizar su uso.

La huella hídrica considera los volúmenes de agua empleada de forma directa e indirecta en todo el proceso de producción y a lo largo de la cadena de suministro y los impactos sobre el recurso hídrico como consecuencia de nuestros hábitos de uso. Cabe resaltar que la medición de la huella hídrica de todas nuestras centrales en operación se realiza bajo el estándar ISO y GHG protocol y es verificado por una tercera parte (AENOR).

En el 2022 se obtuvo la aprobación del plan de acción para la gestión de huella hídrica y, de esta manera, iniciamos con la implementación de los temas exigidos por la Certificación Azul del "Programa Huella Hídrica" de la Autoridad Nacional del Agua (ANA), el cual se alinea con los compromisos que asumidos para su medición, reducción y, al mismo tiempo, el desarrollo de un programa de valor compartido con las comunidades donde opera. Asimismo, las acciones que venimos implementando han promovido la sensibilización y a desarrollo de capacidades en los grupos de interés con la intención de que estos se empoderen, optimicen su uso y sean conscientes, de manera individual y colectiva, de su consumo para hacerse responsables de este.

INDICADORES DEL 2022

- El volumen anual de agua consumida para todas nuestras sedes operativas fue de 258,542 m³.
- El volumen de agua extraída (captada) para todas nuestras sedes operativas fue de 36'498,358 m³.
- El volumen anual de agua consumida por nuestra sede administrativa fue de 1,047 m³.
- 38,158 m³ agua consumida para la generación de un megavatio.
- 254,704 m³ de agua se derivaron para enfriamiento o similares (no consumo) en las actividades de generación de las centrales Termoeléctricas.
- 8'923,630 m³ de agua se derivaron para enfriamiento o similares (no consumo) en las actividades de generación de las Centrales Hidroeléctricas.
- 1,110 m³ de agua utilizados durante el proceso de limpieza de paneleres solares de nuestra Central Intipampa.

INDICADORES DE DESALINIZACIÓN

- 139,67 m³ de agua consumida proveniente del proceso de desalinización.
- 63% de nuestro consumo total de proveniente del proceso de desalinización.
- Para la desalinización, la Central Chilca utilizó 20.8 KWh/m³ mientras que la Central Ilo 21 utilizó 2.7 KWh/m³.
- 86.6 toneladas de productos químicos son utilizadas para el tratamiento del agua.

INDICADORES DE CIRCULARIDAD

- 105,636 m³ de agua fueron recicladas y destinadas al riego de áreas verdes, previo tratamiento en las centrales de Ilo 2 y Chilca Uno.
- 40% del agua captada y/o consumida fue retornada a su fuente de origen para la Central de Chilca y 82% para las Centrales de Ilo.

5.4 GESTIÓN DE RESIDUOS

En ENGIE Energía Perú, en cumplimiento de la Ley General de Residuos Sólidos y su Reglamento, realizamos la gestión de residuos en las siguientes etapas: segregación de origen, almacenamiento central de residuos, recolección de residuos, valorización, transporte y disposición final de residuos. Incluimos los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental aplicables a nuestras centrales. En efecto, el manejo integral de residuos sólidos que realizamos abarca desde la minimización, segregación o clasificación, reuso, reciclaje, almacenamiento, recolección y transporte interno hasta la disposición final de los mismos a través de una empresa autorizada.

La tasa de reciclaje general de residuos del año 2022 fue de 44%. Esto significa un incremento de 9 puntos porcentuales (35% en 2021) respecto al resultado del año anterior debido al reforzamiento de las campañas de limpieza en el marco de los objetivos anuales establecidos para el sistema de gestión ambiental. Nuestra meta anual del 2022 fue de 37%.

En total, en nuestras sedes operativas se han dispuesto 419 toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos incluyendo (408 toneladas en 2021):



GESTIÓN DE RESIDUOS	CENTRALES RENOVABLES			CENTRALES TERMOELÉCTRICAS	
	C.H. Quitaracsa	C.H. Yuncán	C.S. Intipampa	C.T. Chilca	C.T. Ilo
Residuos generados (t)	18	36	2	182	180
Tasa de reciclaje de residuos	62%	71%	24%	42%	39%

5.4.1 ECONOMÍA CIRCULAR

Dentro de nuestro plan de gestión ambiental trabajamos para implementar acciones que permitan aprovechar al máximo los recursos materiales de los que disponemos alargando su ciclo de vida útil y, en algunos casos, dándoles un nuevo uso o convirtiéndolos en nuevos recursos.

- En el 2022, en el marco del Plan de Abandono de la Central Ilo 1 y de acuerdo con el Reglamento de Protección Ambiental en las Actividades Eléctricas, se han desarrollado medidas de economía circular: valorización de residuos de escombros, a través de EORS por ausencia de escombreras municipales. El abandono parcial de Ilo 1 generó aproximadamente 8,400 m³. Bajo la normativa del sector Vivienda, se ha reprovechado 53% en una cantera cercana como parte de su proceso de cierre; 34% en relleno de excavaciones del PAP; y solo 13% fue dispuesto en un relleno de seguridad.

- 2,277 Ton de residuos metálicos generados por la actividad de abandono de CT Ilo 1 durante el 2022. 1,697 Ton de residuos metálicos enviados a una Fundición en cumplimiento de la normativa de Residuos. 3,800 Ton de acero adquiridas a la misma Fundición para la construcción de nuestra Central Eólica Punta Lomitas. Se gestiona con un certificador externo su reconocimiento como proyecto de economía circular.

- Valorización de residuos orgánicos en nuestras centrales operativas (Yuncán, Quitarasca, Chilca, Ilo 21). 100% de valorización como compostaje (11 Ton).

Prácticas de economía circular implementadas en nuestras operaciones y sede administrativa:

- Reciclaje de residuos peligrosos y no peligrosos producto de nuestra actividad.
- Compostaje de residuos orgánicos provenientes de comedores y áreas de servicios en nuestras sedes operativas.
- Valorización de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) a través de su inserción a los sistemas de manejo RAEE aprobados por las autoridades competentes.
- Sensibilización ambiental en segregación de residuos a pobladores en nuestras áreas de influencia.

INDICADORES DEL 2022



De la Central Ilo 1 generados, de los cuales 4,264 toneladas de residuos no peligrosos reaprovechables fueron reutilizados como materia prima o similares en nuestro proceso productivo o por nuestros aliados.



Típicamente manejado con EORS por ausencia de escombreras municipales. PAP generó aproximadamente 8,400 m³.



Bajo la normativa del sector Vivienda, se ha reaprovechado 53% en una cantera cercana como parte de su proceso de cierre, 34% en relleno de excavaciones del PAP y sólo 13% en relleno de seguridad (Lima).



Generados por la actividad de abandono de CT Ilo 1 durante el 2022, de las cuales 1,697 toneladas enviadas a Fundición Aceros Arequipa. Se ha gestionado con AENOR certificación como proyecto de economía circular.

5.5 GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

En ENGIE Energía Perú reconocemos la importancia de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos para la sostenibilidad de nuestras inversiones, la viabilidad socioambiental en el largo plazo y agregar valor a las comunidades. Por este motivo, en el 2022 nos hemos involucrado en el desarrollo y promoción de programas, proyectos y acciones adicionales en temas de conservación y uso sostenible de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Además, es importante resaltar el cumplimiento de compromisos que venimos desarrollando entorno a la conservación, recuperación y remediación de la biodiversidad en cada una de las zonas donde operamos y durante toda la vida útil de nuestros proyectos (construcción, operación y abandono).

Seguimiento trimestral de la biodiversidad acuática en el cuerpo receptor del efluente, además de una evaluación periódica de las condiciones de la biota acuática en el ámbito de influencia de la **C.T. CHILCA UNO**. Se mantienen las condiciones de la biota marina.

Seguimiento semestral de fauna (aves) asociado a la línea de transmisión de la **C.T. NODO ENERGÉTICO ILO 41**.



Mantenimiento de área de traslocación de cactáceas rescatadas durante la fase constructiva de la **CENTRAL SOLAR INTIPAMPA**.

Mantenimiento del caudal ecológico, evaluaciones de la biota aledaña y monitoreo semestral de flora y fauna en las Centrales Hidroeléctricas Yuncán y Quitaracsa. Se mantienen las condiciones de la biota en el entorno.



Reforestación y estabilización de taludes en 5,400 m² en el sector Tauranga y 3,600 m² del sector Punta Colorada del centro poblado Auqimarca, cercano a la **CENTRAL HIDROELÉCTRICA YUNCÁN**.

Durante el 2022, se realizó la traslocación de especies de flora y fauna vulnerables o endémicas según compromiso de la certificación ambiental de la **CENTRAL EÓLICA PUNTA LOMITAS**.



5.6 PROGRAMAS DE MONITOREO Y VIGILANCIA AMBIENTAL

En ENGIE Energía Perú cumplimos con el monitoreo periódico de sus efluentes líquidos, cuerpos de agua receptores, emisiones gaseosas, calidad del aire, parámetros meteorológicos, calidad del suelo, ruido ambiental y campos electromagnéticos, además del control de flora y fauna, taludes y caudales ecológicos.

Los resultados de estos monitoreos son presentados a las autoridades competentes en los plazos establecidos por la normatividad ambiental aplicable y fiscalizados por el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), la Autoridad Nacional de Agua, entre otras autoridades.



- En cumplimiento con lo establecido en la normatividad ambiental vigente y los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental, ejecutamos el 100% de los monitoreos ambientales programados para todas sus sedes operativas con 824 muestreos realizados, los cuales permitieron verificar la eficacia de las medidas de manejo ambiental implementadas.



- El OEFA realizó seis (6) acciones de fiscalización ambiental (Centrales Chilca Uno, Chilca Dos, Ilo 21, Reserva Fría, Nodo Energético, Quitaracsa), además de dos (2) acciones de fiscalización a los proyectos en implementación (Plan de Abandono Parcial Ilo 1 y Parque Eólico Punta Lomitas). No se han generado accidentes ambientales significativos y de otro lado no se impusieron multas o sanciones en materia ambiental.

- **Cero incidentes ambientales** reportables a las autoridades.

- **100%** de cumplimiento de presentación de reportes ambientales obligatorios para autoridades respecto de monitoreos ambientales, vertimientos, disposición de residuos (139 reportes).

5.7 GESTIÓN DE PERMISOS AMBIENTALES

En cumplimiento de la regulación ambiental vigente, gestionamos la aprobación de los permisos ambientales aplicables a los nuevos proyectos de inversión; así como las licencias de uso de agua, autorizaciones de reutilización de agua residual y vertimientos, adecuación a estándares de calidad ambiental, entre otros.

Todo ello bajo la aprobación de las autoridades competentes en materia de certificación ambiental y otorgamiento de títulos habilitantes como son el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE), la Autoridad Nacional del Agua (ANA), entre otros según corresponda.

A este respecto, en el 2022, se aprobó lo siguiente a nuestro favor:



■ Dos (2) Modificaciones de Estudios Ambientales aprobados:

- Modificación del Estudio de Impacto Ambiental Semi Detallado (MEIASd) del Proyecto Parque Eólico Punta Lomitas.

- Modificación de la Declaración de Impacto Ambiental del Proyecto Solar Ruphay.



■ Un (1) Informe Técnico Sustentatorio (ITS) aprobado para el proyecto de baterías de la Central Termoeléctrica Chilca 1.

■ Un (1) Plan Ambiental Detallados (PAD) aprobado para la Central Hidroeléctrica Gitaracsa.

■ Un Plan de Gestión Ambiental de Binefilos Policlorados (PCBs) de todas nuestras centrales en operación aprobado.

INDICADORES DEL 2022

Cero incidentes
ambientales reportables
a Autoridades.

100% de cumplimiento de Programas de Gestión Ambiental (PGA) de todas las sedes (1970 acciones).

100% de cumplimiento de presentación de reportes ambientales obligatorios para Autoridades respecto a monitoreos ambientales, vertimientos, disposición de residuos. (139 reportes).

100% de cumplimiento de monitoreos ambientales comprometidos con el Estado (824 muestras).

Generación total de residuos YTD en sedes operativas de 440 Ton (408 Ton en 2021), con 44% de tasa de reciclaje (35% en 2021).

Ocho (8) acciones de fiscalización ambiental OEFA. No se han impuesto multas o sanciones en materia ambiental.

Se viene implementando el **Plan de Acción Ambiental y Social**, en el marco del contrato de financiamiento suscrito con IDB para el proyecto Central Eólica Punta Lomitas, según las fechas previstas.

Recertificación SGA ISO 14001

Verificación de Control Interno del Grupo INCOME (Internal Control Management and Efficiency) sin observaciones en controles medioambientales.

Permisos Aprobados. Plan de Manejo de PCBs para todas las sedes operativas (septiembre), ITS Proyecto BESS Chilca (mayo), mElAsd Proyecto Eólico Punta Lomitas (octubre), mDIA Proyecto Solar Ruphay (octubre).



CAP.6

RESULTADOS

FINANCIEROS

NUESTRA DISTRIBUCIÓN DE VALOR

Al cierre del 2022 las ventas netas de energía eléctrica registradas por ENGIE Energía Perú ascendieron a US\$ 554.9 millones, 4.3% mayores respecto al 2021 (US\$ 532.2 millones).

RESULTADOS FINANCIEROS

6.1 RESULTADOS 2022

Al cierre del 2022, nuestras ventas netas de energía eléctrica ascendieron a US\$ 554.9 millones, 4.3% mayores respecto al 2021 (US\$ 532.2 millones). La utilidad bruta de la compañía totalizó US\$ 125.0 millones, registrando una disminución de 22.5% con respecto al 2021. Del mismo modo, la utilidad operativa totalizó US\$ 109.2 millones, 23.3% menor respecto al 2021 y, finalmente, la utilidad neta del 2022 fue de US\$ 65.2 millones, en línea con el 2021 (US\$ 65.2 millones).

	2022	2021	%
Ventas netas	554.9	532.2	+4.3
Costo de ventas	429.9	371.0	+15.9
Gastos de administración	21.2	20.1	+5.6
Impuesto a la renta	35.0	53.3	-34.3
Utilidad neta	65.2	65.2	0.0

6.2 GESTIÓN FINANCIERA

La explicación para las principales variaciones en los rubros del Estado de Resultados Integrales es la siguiente:

VENTAS NETAS

Las ventas netas de energía eléctrica que registramos al cierre del 2022 ascendieron a US\$ 554.9 millones, 4.3% mayores respecto al 2021 (US\$ 532.2 millones), principalmente, por (i) mayores ventas netas en el COES principalmente por mayor generación térmica debido al retraso de lluvias (mayor costo marginal), (ii) mayor precio de los contratos de energía indexados al gas natural, compensados parcialmente por (iii) menor demanda de nuestros clientes.

COSTO DE VENTAS

El costo de ventas fue de US\$ 429.9 millones; 15.9% mayor respecto al 2021 (US\$ 371.0 millones). Este aumento se debe, principalmente, al efecto de: (i) mayor costo de combustible por un mayor consumo debido a una mayor generación térmica, compensado parcialmente con (ii) menores compras netas en el COES por menor demanda y mayor generación.

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Los gastos de administración en el 2022 significaron un total de US\$ 21.2 millones, 5.6% mayores a los registrados en el 2021 (US\$ 20.1 millones).

OTROS INGRESOS Y OTROS GASTOS (NETOS)

Al 31 de diciembre del 2022 este rubro fue US\$ 5.4 millones ingreso, mayor respecto del mismo periodo del 2021 (US\$ 1.2 millones ingreso) debido principalmente por provisiones registradas en el 2021.

GASTOS FINANCIEROS (NETO)

Los gastos financieros netos en el 2022 (US\$ 13.3 millones) disminuyeron en 31.1% respecto al 2021 (US\$ 19.4 millones), debido a (i) provisiones registradas en el 2021 y (ii) mayores intereses por rentabilización en depósitos a plazo.

IMPUESTO A LA RENTA

El gasto del impuesto a la renta (US\$ 35.0 millones) fue menor en 34.3% al registrado en el 2021 (US\$ 53.3 millones), debido a: (i) provisiones registradas en el 2021 y (ii) por la variación del resultado antes de impuestos.

UTILIDAD NETA

Como resultado de las explicaciones anteriores y el efecto de la diferencia de cambio neta, la utilidad neta del ejercicio 2022 fue de US\$ 65.2 millones, en línea respecto del ejercicio 2021 (US\$ 65.2 millones).

FINANCIAMIENTO Y ENDEUDAMIENTO

Al 31 de diciembre del 2022, la deuda financiera alcanzó los US\$ 604 millones, 13.6% más que en diciembre 2021 (US\$ 532 millones), y se encuentra detallada en la nota 15 de los Estados Financieros Auditados al 31 de diciembre del 2022.

6.3 DIVIDENDOS

La política actual de dividendos establece la distribución de dividendos por una suma equivalente al treinta por ciento (30%) de las utilidades anuales disponibles, según estas sean determinadas en cada ejercicio anual, o un porcentaje mayor si así se estimara conveniente. La distribución de dividendos se realizará con cargo a los resultados acumulados obtenidos hasta el 31 de diciembre del 2014, y cuando estos se agoten, con cargo a los resultados obtenidos a partir del 1 de enero del 2015.

Durante el 2022, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas, celebrada el 18 de marzo del 2022, acordó distribuir dividendos por un monto total de US\$ 39.09 millones, equivalente al 60% de la utilidad neta total del ejercicio 2021 (los cuales comprendían los US\$ 16.01 millones pagados el 15 de diciembre de 2021, conforme a lo aprobado en Sesión de Directorio de fecha 10 de noviembre de 2021), con cargo a las utilidades acumuladas disponibles al 31 de diciembre del 2014.

Asimismo, mediante Sesión de Directorio de fecha 10 de noviembre del 2022, el Directorio acordó distribuir dividendos, considerando los Estados Financieros no auditados de ENGIE Energía Perú al 30 de junio del 2022, por un monto de US\$ 11.27 millones, cuyo pago se realizó el 15 de diciembre del 2022, con cargo a las utilidades acumuladas disponibles al 31 de diciembre del 2014.

6.4 ACCIONES COMUNES

En el cuadro se detallan las cotizaciones mensuales de los valores representativos de acciones inscritos en negociación en Rueda de Bolsa.

Información relativa a las acciones comunes de ENGIE Energía Perú

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2022 (S/)				
			APERTURA	CIERRE	MÁXIMA	MÍNIMA	PROMEDIO
PEP702101002	ENGIEC1	2022-01	5.97	6.21	6.21	5.91	6.05
PEP702101002	ENGIEC1	2022-02	6.22	6.50	6.60	6.22	6.42
PEP702101002	ENGIEC1	2022-03	6.49	6.65	6.65	6.49	6.52
PEP702101002	ENGIEC1	2022-04	6.70	6.17	6.70	6.16	6.37
PEP702101002	ENGIEC1	2022-05	6.03	5.68	6.03	5.68	5.84
PEP702101002	ENGIEC1	2022-06	5.68	5.35	5.68	5.30	5.51
PEP702101002	ENGIEC1	2022-07	5.40	5.55	5.55	5.40	5.47
PEP702101002	ENGIEC1	2022-08	5.55	5.40	5.55	5.40	5.54
PEP702101002	ENGIEC1	2022-09	5.40	5.40	5.40	5.40	5.41
PEP702101002	ENGIEC1	2022-10	5.40	5.00	5.40	5.00	5.03
PEP702101002	ENGIEC1	2022-11	4.95	5.10	5.15	4.85	4.97
PEP702101002	ENGIEC1	2022-12	5.03	4.95	5.03	4.90	4.99

6.5 BONOS CORPORATIVOS

En el cuadro se detallan las cotizaciones mensuales de los valores representativos de deuda inscritos en negociación en Rueda de Bolsa.

Cotizaciones mensuales de los valores de deuda de ENGIE Energía Perú

CÓDIGO ISIN	NEMÓNICO	AÑO-MES	COTIZACIONES 2022 (%)				PRECIO PROMEDIO
			APERTURA	CIERRE	MÁXIMA	MÍMINA	
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-01	110.56	110.56	110.56	110.56	110.56
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-02	107.13	107.13	107.13	107.13	107.13
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-05	102.00	102.00	102.00	102.00	102.00
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-06	103.33	103.33	103.33	103.33	103.33
PEP70210M067	ENGIE1BC6A	2022-07	100.90	100.90	100.90	100.90	100.90
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-01	104.10	104.30	104.30	104.10	104.24
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-02	104.44	104.44	104.44	104.44	104.58
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-05	98.12	97.42	98.12	97.42	97.71
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-06	0.00	0.00	0.00	0.00	99.16
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-08	97.26	97.26	97.26	97.26	97.26
PEP70210M083	ENGIE3BC1A	2022-09	97.44	97.44	97.44	97.44	97.44
PEP70210M091	ENGIE3BC2A	2022-05	98.49	98.49	98.49	98.49	98.49
PEP70210M091	ENGIE3BC2A	2022-06	98.17	98.17	98.17	98.17	98.17
PEP70210M091	ENGIE3BC2A	2022-07	-.-	-.-	-.-	-.-	97.94
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-02	101.33	101.33	101.33	101.33	101.33
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-03	98.45	98.67	98.67	98.45	98.53
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-07	92.35	91.74	92.35	91.74	92.02
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-08	92.24	93.95	93.95	92.24	92.94
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-09	93.49	93.92	93.92	93.49	93.71
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-10	92.49	92.49	92.49	92.49	92.49
PEP70210M109	ENGIE3BC3A	2022-12	94.84	94.84	94.84	94.84	94.84
PEP70210M117	ENGIE3BC3B	2022-06	93.59	93.59	93.59	93.59	93.59
PEP70210M117	ENGIE3BC3B	2022-12	93.75	93.75	93.75	93.75	93.75

CAP.7

ANEXOS

Anexo 1

Estados Financieros
Auditados

Anexo 4

Reporte de Buen Gobierno
Corporativo

Anexo 7

Principales Políticas y
Procesos Vigentes en el
2022

Anexo 2

Principales Normas del
Sector Eléctrico

Anexo 5

Reporte de Sostenibilidad
Corporativa

Anexo 8

Índice de contenidos
Global Reporting Initiative

Anexo 3

Licencias y Autorizaciones

Anexo 6

Indicadores de
Sostenibilidad

Síguenos en:



contacto.eep@engie.com

engie-energia.pe

