

# RESULTADOS ENGIE&ME EEP 2023



RESTRINGIDO



INTERNO



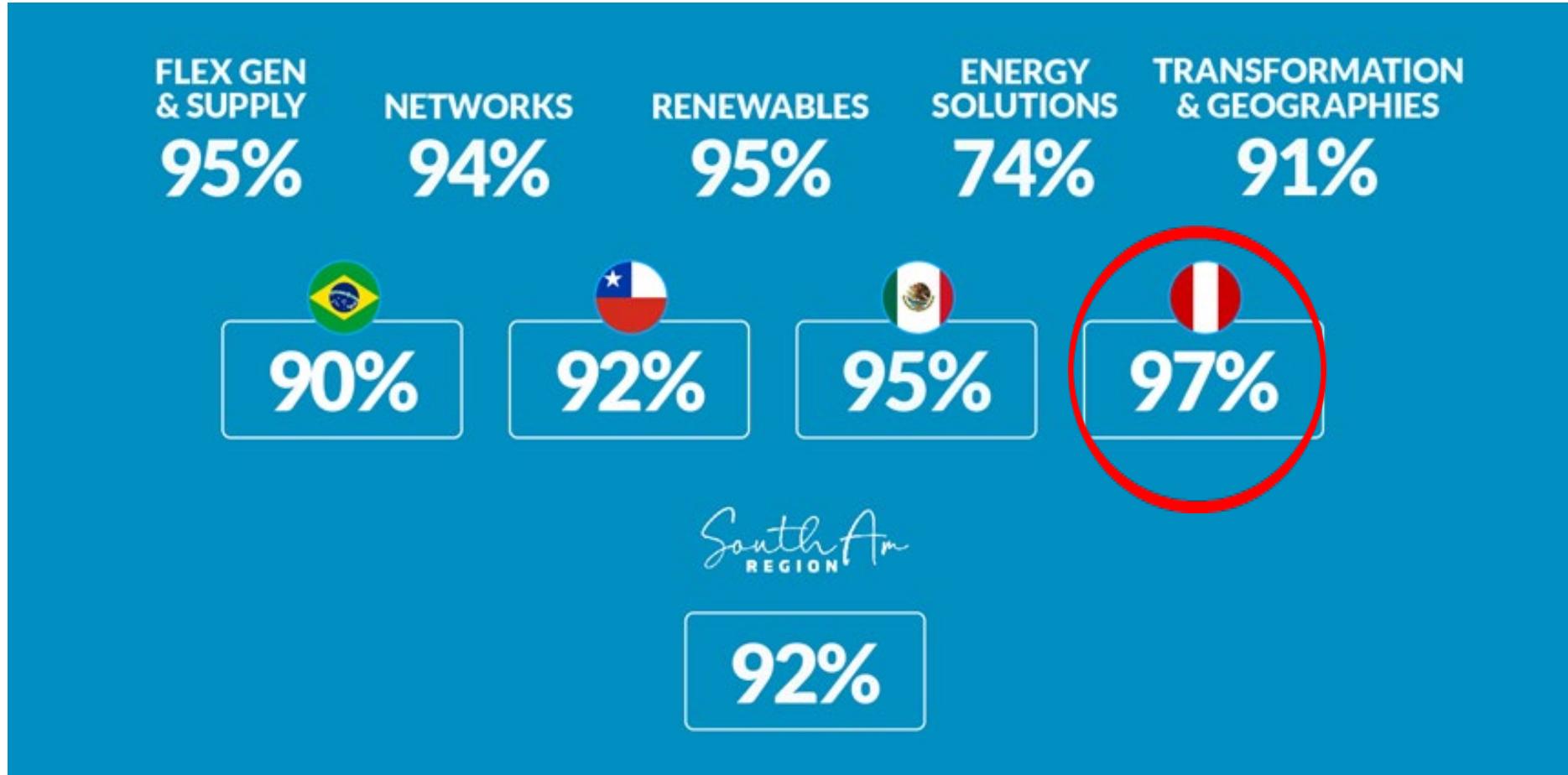
SECRETO



# Participación 2023



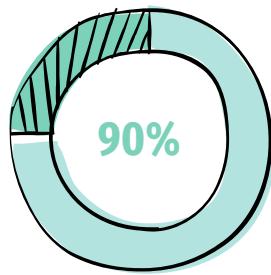
- SouthAm 92% (+5pp vs 2022)
- Peru 97% (+2pp vs 2022)



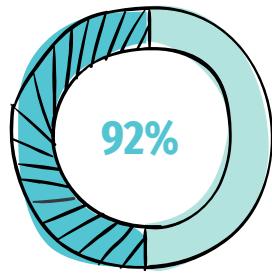
# ENGIE&Me Compromiso sostenible 2023



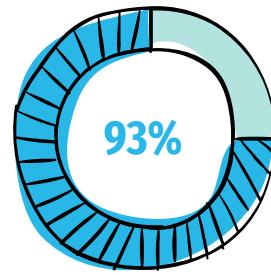
2023



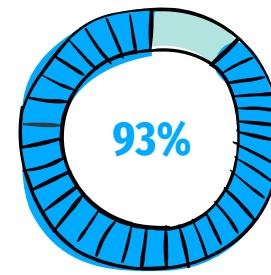
2019



2020



2021



2022

Compromiso  
sostenible

**94**

% favorable



↑ 6\*

vs. total

↑ 8\*

vs. Norma  
de energía...





2023



**ENGIE & ME**      Compromiso sostenible  
 ENGIE  
 Mi entidad / Mi unidad de negocio  
 Mi Gestión / Mi dirección  
 Mi trabajo

**Diversidad & Inclusión / EDGE**  
**WOW**  
**WOL**

### Manager Index

- ✓ Compromiso sostenible
- ✓ Visión Compartida
- ✓ Eficiencia para entregar
- ✓ Colaboración
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Ambiente seguro
- ✓ ENGIE
- ✓ mi entidad
- ✓ mi gestión
- ✓ Mi trabajo
- ✓ Diversidad, Equidad e Inclusión (EDGE)

### 9 compromisos para asegurar el bienestar en el trabajo

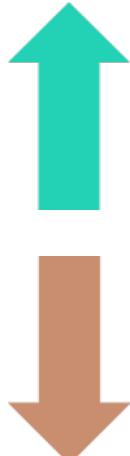
### Riesgos Psicosociales

- ✓ Conflicto de valores
- ✓ Deterioro de las relaciones laborales
- ✓ Baja autonomía en el trabajo
- ✓ Inseguridad laboral
- ✓ Intensidad y Complejidad del Trabajo
- ✓ Horarios de trabajo difíciles

# Resultados por Categorías Engie&Me 2023 vs 2022



Categorías	Peru con histórico	vs. ENGIE&Me 2022	vs. South America
Compromiso sostenible	94	+0	+1
ENGIE	93	+1	-1
Mi trabajo	89	-1	-1
Mi Unidad de Negocio	88	-1	+2
Mi dirección	88	-2	+2



- Nos sentimos orgullosos de trabajar en ENGIE, creemos en la capacidad de acelerar el camino hacia una economía carbono neutral y tenemos claro nuestro rol en cuanto a nuestro trabajo y el cuidado de medio ambiente.
- Nos queda ámbito de acción para trabajar en la comunicación e impulso para aprender de nuestros errores/oportunidades de mejora, y el despliegue de nuestros objetivos y estrategias hacia todos y todas.

# Diversidad & Inclusión - EDGE

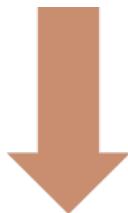


Puntuaciones totales favorables

Categorías	Peru con histórico		vs. ENGIE&Me 2022		vs. South America
ENGIE&ME Diversity Item	90	N/A	-2		
Organizational Culture	84	-2	0	0	
Flexible Working	83	0	0	0	
Recruitment & Promotion	68	0	+4		
Training & Leadership Development	68	+2	-1		
Pay	52	0	-7 *		

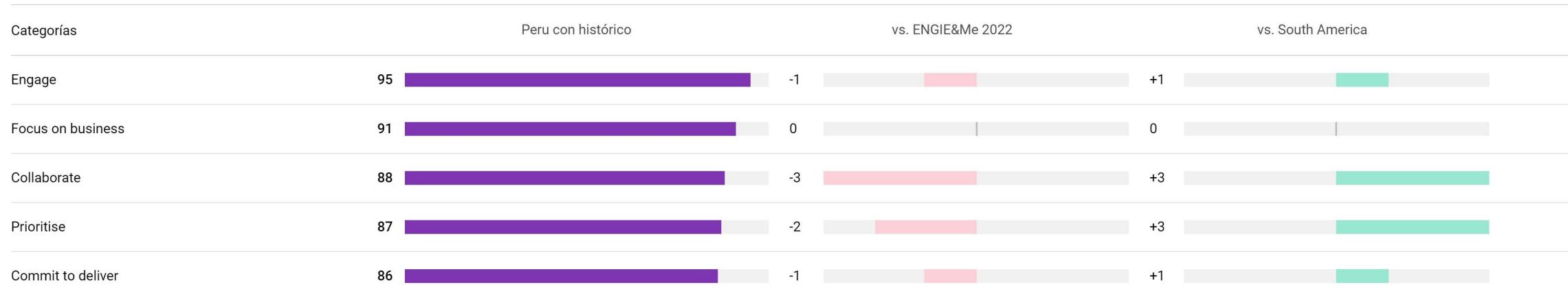


- En nuestra organización podemos acceder a la información/procedimiento para denunciar una situación de acoso sexual y discriminación; aceptamos a todo el mundo sin importar las identidades personales y las discapacidades y recomendariamos a una amiga o colega mujer trabajar en nuestra empresa.



- Debemos seguir promoviendo la comunicación e involucramiento, de todos y todas, en la toma de decisiones y de recomendar a ENGIE como lugar de trabajo para un amigo o colega hombre.

# WOW – Ways of working

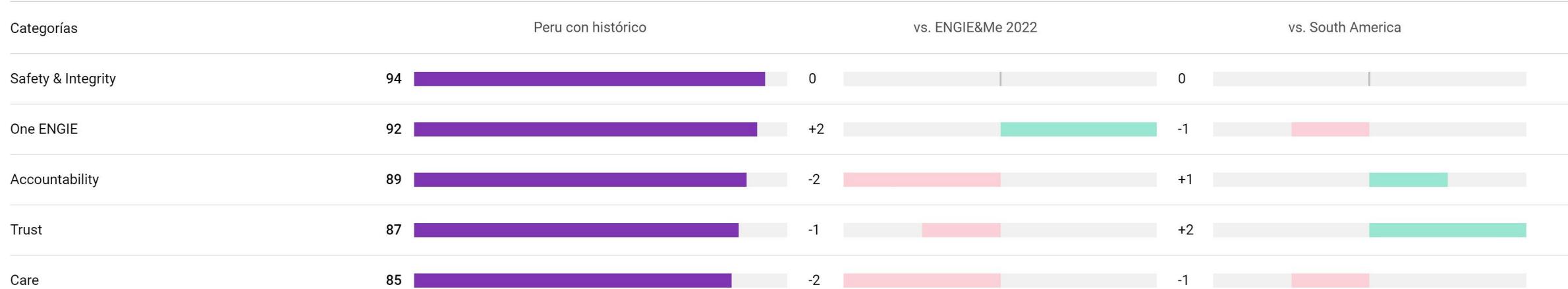


- Entendemos nuestro rol en apoyar y proteger el medio ambiente, comprendemos las responsabilidades de mi trabajo y tenemos claro cómo contribuye mi trabajo a los objetivos de ENGIE

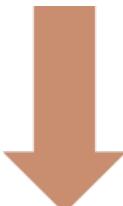


- Como oportunidad de mejora está nuestra comprensión de los requisitos y expectativas de las partes (foco en el negocio).

# WOL – Ways of Leading

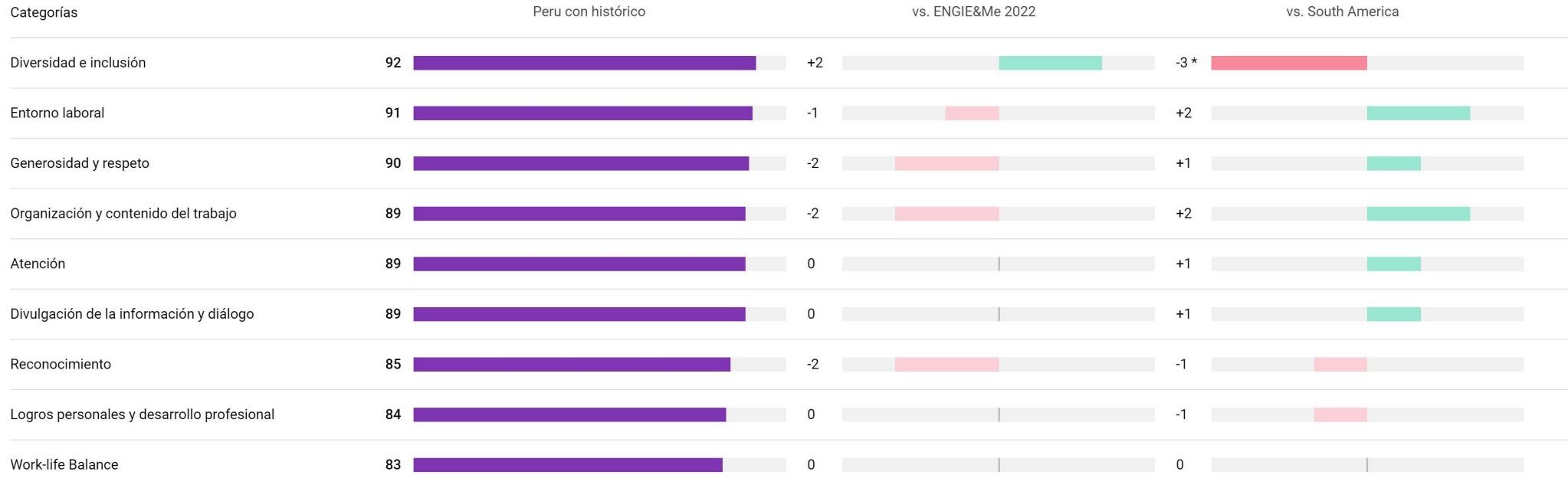


- Las normas de seguridad se respetan y mi área de trabajo es segura, creemos en las metas y los objetivos de ENGIE, tenemos una comprensión clara de las responsabilidades de mi trabajo y a los colaboradores se les trata con respeto indistinto de su puesto



- La formación como herramienta para la mejora de nuestras habilidades y desempeño; así como el aprendizaje de nuestros errores / oportunidades de mejora, son los focos a trabajar.

# Nuestros 9 Compromisos



- Respetamos atentamente las reglas de seguridad, estamos en un sitio seguro para trabajar, nuestros equipos de trabajos son capaces de enfrentar los desafíos laborales eficazmente y entendemos cómo contribuye mi trabajo a los objetivos de ENGIE

- Asegurar el bienestar en el trabajo es nuestro compromiso, por ello nuestro foco estará en seguir promoviendo un entorno de confianza, amigable y de reconocimiento.



# Categorías por GBU, genero, edad y tiempo de servicio



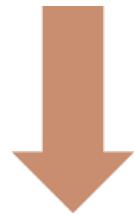
Organization Structure	Peru con histórico	Hombre		Mujer				
				25 to 29 years old	30 to 34 years old	35 to 44 years old	45 to 54 years old	55 and over
Compromiso sostenible	94	0	1	4	-7	0	1	3
		0	1	3	-9*	0	1	4
		0	1	-2	-3	0	-1	3
		0	1	8	-7	1	-1	5
		0	2	3	-5	-1	0	4
Tenure	Peru con histórico	0 to 1 year	1 to 2 years	3 to 5 years	6 to 9 years	10 to 19 years	20 years and over	
		2	4	0	-2	-1	4	
		2	5	-2	-4	0	4	
		2	8	-3	-2	-1	3	
		5	7	-2	-2	-2	5	
Mi Unidad de Negocio	88	5	7	-2	-3	-1	4	
		5	7	-2	-3	-1	4	
		5	7	-2	-3	-1	4	
		5	7	-2	-3	-1	4	
		5	7	-2	-3	-1	4	

# Conclusiones

---



- Alto nivel de pertenencia y orgullo de trabajar el ENGIE
  - Respeto a las reglas de seguridad
  - Compromiso al cuidado del medio ambiente
  - Creemos en acelerar el camino hacia una economía carbono neutral
  - Entendemos cómo contribuye mi trabajo a los objetivos de ENGIE
  - Aceptamos a todos sin importar las identidades personales y las discapacidades
- 
- Fomentar el aprender de nuestros errores
  - Formación para mejorar habilidades
  - Reconocimiento
  - Colaboración y trabajo en equipo
  - Autonomía / toma de decisiones
  - Objetivos y estrategia clara





[engie-energia.pe](http://engie-energia.pe)  
[engie.com](http://engie.com)