

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

➤ En ENGIE Energía Perú nos comprometemos a implementar y promover las mejores prácticas para que cada trabajador de nuestra empresa sea un actor comprometido con la Seguridad y Salud Ocupacional de todos. Asimismo, la principal prioridad de ENGIE Energía Perú es preservar la salud de las personas. Nuestra convicción es que todo accidente es prevenible, por lo tanto buscamos eliminar los accidentes de todo tipo y asegurar que Ninguna Mente, Vida y Activo se encuentre en riesgo.

Para facilitar un entorno de trabajo seguro y seguir las prácticas más seguras, asumimos los siguientes compromisos:

- **Prevención:** Protegemos la seguridad y salud de nuestro personal mediante la protección de la salud mental, prevención de lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes. Identificamos, evaluamos, controlamos, gestionamos y prevenimos los riesgos (incluyendo los psicosociales) en todos nuestros procesos, decisiones, operaciones y proyectos, para proporcionar lugares y sistemas de trabajo seguros física y mentalmente. Consecuentemente, aseguramos una adecuada planificación, preparación y respuesta ante situaciones de emergencia y gestión de crisis.
- **Compromiso personal:** Ningún trabajo es tan urgente o importante como para no dedicar tiempo a planificarlo, llevarlo a cabo con seguridad y protegiendo la salud mental. Iniciamos cada reunión con un momento de seguridad. Garantizamos la seguridad y gestión adecuada de los riesgos durante los trabajos individuales o en equipo. Estamos empoderados y empoderaremos a los demás para que entiendan e implementen las Reglas que Salvan Vidas, el Pare el Trabajo y la Evaluación de Riesgo de Último Minuto en nuestras actividades y con nuestros contratistas y subcontratistas. Nos aseguramos de que los requisitos de seguridad sean parte de los contratos. Realizamos una supervisión adecuada para que se cumplan los requisitos, considerando los riesgos y la complejidad del trabajo.
- **Cumplimiento de los requerimientos legales y corporativos:** Cumplimos e integramos a nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, los requisitos de las leyes aplicables, las reglas del Grupo ENGIE, los estándares ISO 45001 y otros acuerdos que suscribimos, el cual está diseñado e implementado para impulsar una cultura proactiva y comprometida. Fomentamos los canales necesarios de comunicación entre nuestros colaboradores, contratistas, autoridades y organismos pertinentes.
- **Liderazgo y activa participación de nuestra línea de mando:** Exigimos que nuestros directivos y líderes estén comprometidos con los requisitos de seguridad y salud ocupacional; y los incorporen en todas las actividades. En este sentido: (a) realizan mejoras en los procesos, canales de comunicación y difusión para enseñar con el ejemplo, (b) incorporan objetivos, mejoras, metas y planes de acción cuantificables en nuestros planes de negocio, (c) implementan un sistema de reconocimientos y sanciones (p.e. el bono de seguridad) con un enfoque justo de gestión de consecuencias para mejorar la actitud, comportamiento y cultura de todos.
- **Roles, responsabilidades y mejora continua:** Asignamos los roles de acuerdo a las competencias y carga laboral de nuestro personal, formamos y desarrollamos sus competencias. Motivamos y apoyamos la consulta y participación de nuestro personal y sus representantes. Fomentamos el reporte de cualquier evento, análisis y acciones para prevenir que se repitan, así como, el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas. Promovemos la mejora continua del desempeño del sistema de gestión.
- **Seguridad compartida:** Bajo el principio de me cuido, cuido a los demás y me dejo cuidar, trabajamos en conjunto con las partes interesadas (contratistas, clientes, organizaciones, entre otros), para asegurar que (a) se tratan los asuntos de seguridad y salud ocupacional de forma transparente y responsable, (b) todos se integren a nuestra política, mejoren su desempeño y recibamos retroalimentación constructiva. Se busca comunicar nuestros compromisos y avances de forma eficaz, honesta y abierta y, al mismo tiempo, promover las relaciones de trabajo eficaces con los organismos relacionados a la salud o seguridad.



El Mehdi Ben Maalla
CEO ENGIE Energía Perú S.A.



REV 21/05/2024